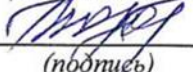


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич
Должность: ректор
Дата подписания: 17.07.2024 08:57:19
Уникальный программный ключ:
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953ba730df2374d16f3c0ce536f0fc6

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
административного и трудового
права

(наименование кафедры полностью)

 Е.В. Позднякова
(подпись)

«21» _____ 06 _____ 2024г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Особенности прохождения службы в правоохранительных органах

(наименование учебной дисциплины)

ОПОП ВО – 40.04.01 Юриспруденция
«Юрист в сфере управленческой, правоохранительной и надзорной деятельности»
(код и наименование специальности)

Курс – 2024__

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРАКТИЧЕСКОМУ ЗАНЯТИЮ

Тема 1. Особенности прохождения службы в прокуратуре Российской Федерации

1. Кадры органов прокуратуры. Требования к сотруднику органов прокуратуры. Классные чины..

2. Акты прокурорского реагирования

Тема 2. Особенности прохождения службы в следственном комитете Российской Федерации

1. Задачи и функции Следственного комитета РФ.

2. Структура Следственного комитета РФ

3. Полномочия Следственного комитета РФ

Тема 3 Особенности прохождения службы в федеральной службе безопасности

1. Общая характеристика безопасности в РФ. Система, основные понятия.

2. Аппарат Совета Безопасности РФ, полномочия Совета Безопасности РФ.

3. Система органов Федеральной службы безопасности РФ.

4. Основные направления (функции) деятельности ФСБ РФ

5. Федеральная пограничная служба РФ.

Тема 4. Особенности прохождения службы в федеральной службе войск национальной гвардии

1. Структура федеральной службы войск национальной гвардии.

2. Задачи и функции федеральной службы войск национальной гвардии.

3. Задачи и функции вневедомственной охраны.

4. Контроль за частной охранной и детективной деятельностью

Тема 5. Особенности прохождения службы в министерстве внутренних дел Российской Федерации

1. Министерство внутренних дел РФ: структура.

2. Решаемые задачи Министерством внутренних дел РФ.

3. Функции Министерства внутренних дел РФ.

4. Организация полиции в РФ.

Тема 6. Особенности прохождения службы в федеральной таможенной службе (только её правоохранительные подразделения)

1. Задачи Федеральной таможенной службы РФ.

2. Структура Федеральной таможенной службы РФ.

3. Полномочия Федеральной таможенной службы РФ.

Тема 7. Особенности прохождения службы в федеральной службе исполнения наказаний

1. Общая характеристика ФСИН.

2. Цели ФСИН.

3. Задачи ФСИН.

4. Структура ФСИН.

Тема 8. Особенности прохождения службы в федеральной службе судебных приставов

1. Министерство юстиции Российской Федерации
2. Историческая создания и правовые основы деятельности
3. Структура ФССП

Шкала оценивания: 100 балльная.

Критерии оценивания:

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса; дает точные определения основных понятий; аргументированно и логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно найденными; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

70-80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе; допускает незначительные неточности при определении основных понятий; недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

50 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций; затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; приводит недостаточное количество примеров для иллюстрирования своего ответа; нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1-40 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки; затрудняется дать основные определения; не может привести или приводит неправильные примеры; не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

1.2 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Тема 1. Особенности прохождения службы в прокуратуре Российской Федерации

1. В каком случае производится исключение из списка работников прокуратуры?

- а) В случае смерти сотрудника или признания его безвестно отсутствующим;
- б) В случае выхода его в отставку;
- в) В случае увольнения в связи с утратой доверия.

2. Срок полномочий генерального прокурора РФ составляет:

- а) 5 лет;
- б) 6 лет;
- в) 7 лет.

3. Если установлено, что работник прокуратуры осуществляет предпринимательскую деятельность, то он:

- а) подлежит увольнению из органов прокуратура в связи с утратой доверия;
- б) подлежит наложению строгого выговора;
- в) лишается ежемесячной премии.

4. Допускается ли продление срока службы 70-летнего работника прокуратуры?

- а) Нет;
- б) Да, на срок, определяемый руководителем соответствующего органа;
- в) Да, но не более, чем на 1 год.

5. Может ли Генеральный прокурор РФ уволить своего заместителя?

- а) Нет, это не в его полномочиях;
- б) Да, может;
- в) Да, может, если это не Первый заместитель.

6. Предельный возраст пребывания на службе Генпрокурора РФ составляет:

- а) законом не определен;
- б) 65 лет;
- в) 70 лет.

7. Кто назначает заместителя Генерального прокурора РФ?

- а) Совет Федерации Федерального Собрания РФ;
- б) Генеральный прокурор РФ;
- в) Президент РФ.

8. Какое из этих утверждений верно?

- а) Сотрудником прокуратуры не может быть лицо с иностранным гражданством;
- б) Образование сотрудника прокуратуры не обязательно должно быть им получено по государственно аккредитованной программе, главное – юридическая направленность;
- в) По общему правилу срок испытания при приеме на работу в органы прокуратуры не превышает 12 месяцев.

9. Имеет ли право бывший сотрудник прокуратуры, уволенный по отрицательным мотивам, носить форменную одежду после увольнения?

- а) Нет, ни при каких обстоятельствах;
- б) Да, если выслуга составляет более 20 лет;
- в) Да, вне зависимости от стажа работы.

10. Минимальный отпуск, предоставляемый прокурорам, которые служат в местности с неблагоприятным климатом, не может составлять менее:

- а) 45 календарных дней;
- б) 35 календарных дней;
- в) 60 календарных дней.

Тема 3 Особенности прохождения службы в следственном комитете Российской Федерации

1. Какие полномочия и задачи есть у ФСБ?

- а) контрразведывательная деятельность; борьба с терроризмом;
- б) борьба с особо опасными формами преступности; разведывательная деятельность;
- в) пограничная деятельность;
- г) всё верно

2. В отношении каких лиц запрещено конфиденциальное содействие на контрактной основе с органами ФСБ?

- а) депутатов, судей, прокуроров, адвокатов, несовершеннолетних, священнослужителей и полномочных представителей официально зарегистрированных религиозных организаций
- б) сотрудников полиции
- в) беременных женщин, инвалидов

3. Что признается вооруженным сопротивлением и вооруженным нападением на военнослужащих ФСБ?

- а) сопротивление и нападение, совершаемые с использованием оружия любого вида, либо предметов, конструктивно схожих с настоящим оружием и внешне неотличимых от него, либо предметов, веществ и механизмов, при помощи которых могут быть причинены тяжкий вред здоровью или смерть
- б) только сопротивление или нападение с применением огнестрельного оружия

4. Может ли проступить на работу в ФСБ гражданин иностранного государства?

- а) нет

- б) да
 - в) может в особых случаях
- 5. Можно ли сотрудникам ФСБ публично рассказывать о своей работе?**
- а) нет
 - б) да
- 6. Какой предельный возраст пребывания на военной службе у женщин военнослужащих органов федеральной службы безопасности?**
- а) 45 лет
 - б) 50 лет
 - в) 55 лет
- 7. Могут ли сотрудники органов федеральной службы безопасности, их супруги и несовершеннолетние дети открывать счета в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ?**
- а) не могут, если это не обусловлено решением задач оперативно-служебной деятельности
 - б) не могут в любом случае
 - в) да могут
- 8. Считается ли, что военнослужащие и гражданский персонал органов контрразведки РФ проходят военную службу (работают) в органах федеральной службы безопасности?**
- а) да
 - б) нет
 - в) считается в случае их переаттестации
- 9. Могут ли граждане РФ с погашенной судимостью поступить на службу в ФСБ?**
- а) нет
 - б) да
 - в) да, но в особых случаях
- 10. Могут ли военнослужащие и гражданский персонал органов ФСБ получать награды, почетные и иные звания политических партий, общественных объединений?**
- а) могут
 - б) не могут

Тема 4. Особенности прохождения службы в федеральной службе войск национальной гвардии

1. Руководство и управление войсками национальной гвардии осуществляет:

- а) Директор службы войск национальной гвардии
- б) начальник ВВ МВД РФ
- в) Президент РФ

2. Что входит в полномочия войск национальной гвардии:

- а) проверять документы, удостоверяющие личность граждан, если имеются данные, дающие основания подозревать их в совершении преступления или полагать, что они находятся в розыске, либо если имеется повод к возбуждению в отношении этих граждан дела об административном правонарушении, либо если имеются основания для их задержания в случаях, предусмотренных федеральным законом
- б) осуществлять производство по делам об административных правонарушениях в соответствии с законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях
- в) принимать необходимые меры по охране места происшествия до прибытия представителей органов следствия или дознания, требовать от граждан покинуть место происшествия
- г) всё из перечисленного

3. Какая служба не предусматривается в войсках национальной гвардии:

- а) военная служба
- б) служба в войсках национальной гвардии Российской Федерации
- в) государственная гражданская служба
- г) служба исполнения наказания

4. Какими полномочиями наделены Войска национальной гвардии Российской Федерации:

- а) производить контрольный отстрел оружия с нарезным стволом
- б) осуществлять контроль за деятельностью частных охранных организаций
- в) осуществлять федеральный государственный контроль (надзор) за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса
- г) все выше перечисленное

5. Личный состав войск национальной гвардии включает в себя:

- а) военнослужащие войск национальной гвардии
- б) сотрудники войск национальной гвардии
- в) лица гражданского персонала войск национальной гвардии
- г) все выше перечисленные

6. Что из перечисленного относится к задачам войск национальной гвардии:

- а) участие в охране общественного порядка, обеспечении общественной безопасности
- б) участие в борьбе с терроризмом и экстремизмом
- в) участие в территориальной обороне РФ
- г) всё из перечисленного

7. Имеет ли право сотрудник войск национальной гвардии охранять на договорной основе особо важные и режимные объекты, объекты на коммуникациях, объекты, подлежащие обязательной охране в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации, имущество граждан и организаций, а также обеспечивать оперативное реагирование на сообщения о срабатывании охранной, охранно-пожарной и тревожной сигнализации на подключенных к пультам централизованного наблюдения подразделений войск национальной гвардии объектах, охрана которых осуществляется с помощью технических средств охраны, в этих целях незамедлительно прибывать на место совершения преступления, административного правонарушения, место происшествия, пресекать противоправные деяния, устранять угрозы безопасности граждан и общественной безопасности, документировать обстоятельства совершения административного правонарушения, обстоятельства происшествия, обеспечивать сохранность следов преступления, административного правонарушения, происшествия:

- а) имеет
- б) не имеет

8. Кем определяется порядок предоставления информации об органах управления войсками национальной гвардии, объединениях, соединениях, воинских частях, подразделениях и организациях войск национальной гвардии и их деятельности, а также о военнослужащих (сотрудниках):

- а) руководителем уполномоченного федерального органа исполнительной власти
- б) Президентом РФ
- в) начальников территориального ОВД РФ

9. Какие нормативные акты регламентируют деятельность Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации:

- а) Указ Президента от 05.04.2016 № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии»
- б) Федеральный закон от 03.07.2016 № 226 «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»
- в) Федеральный закон от 03.07.2016 № 227 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных

законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»

г) все выше перечисленное

10. Войска национальной гвардии РФ предназначены для:

а) обеспечения государственной и общественной безопасности, защиты прав и свобод человека и гражданина

б) защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, для противодействия преступности, охраны общественного порядка, собственности и для обеспечения общественной безопасности

в) защиты жизни, здоровья, конституционных прав и свобод граждан, для противодействия преступности, охраны общественного порядка, собственности и для обеспечения общественной безопасности

Тема 5. Особенности прохождения службы в министерстве внутренних дел Российской Федерации

1. Размеры окладов по типовым должностям сотрудников ОВД и окладов по специальным званиям устанавливаются:

а) Правительством Российской Федерации.

б) Президентом Российской Федерации.

в) Государственной Думой Российской Федерации.

г) Инистром внутренних дел Российской Федерации.

2. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы в ОВД от 10 до 15 лет составляет:

а) 20%.

б) 30%.

в) 40%.

г) 50%.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу сотрудника ОВД за квалификационное звание специалиста третьего класса составляет:

а) 5%.

б) 10%.

в) 20%.

г) 30%.

4. Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотруднику ОВД устанавливается из расчета:

а) 3-х окладов денежного содержания в год.

б) 2-х окладов денежного содержания в год.

в) 1-го оклада денежного содержания в год.

г) 4-х окладов денежного содержания в год.

5. Жены сотрудников ОВД (умерших вследствие военной травмы), имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении ими возраста:

а) 50 лет.

б) 55 лет.

в) 60 лет.

г) 65 лет.

6. Обеспечение государственной защиты сотрудников ОВД состоит в осуществлении уполномоченными на то государственными органами мер безопасности, правовой и социальной защиты, применяемых при наличии угрозы посягательства на:

а) жизнь, здоровье и имущество в связи с их служебной деятельностью.

б) только жизнь и имущество в связи с их служебной деятельностью.

в) только жизнь и здоровье в связи с их служебной деятельностью.

г) только жизнь в связи с их служебной деятельностью.

7. Очередная аттестация сотрудника ОВД проводится один раз в:

а) четыре года.

б) два года.

в) три года.

г) пять лет.

8. Во время аттестации сотрудника ОВД, являющегося членом аттестационной комиссии:

а) его членство в этой комиссии приостанавливается.

б) его членство в этой комиссии не приостанавливается.

в) он выводится за штат.

г) его аттестация не производится.

9. После проведения аттестации сотрудник ОВД:

а) знакомится с аттестационным листом под расписку до представления его соответствующему руководителю.

б) знакомится устно с аттестационным листом до представления его соответствующему руководителю.

в) знакомится с аттестационным листом под расписку после представления его соответствующему руководителю.

10. За нарушение служебной дисциплины на сотрудников органов внутренних дел могут налагаться следующие виды взысканий:

а) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в должности, снижение в специальном звании на одну ступень, лишение нагрудного знака, увольнение из органов внутренних дел.

б) замечание, выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в должности, снижение в специальном звании на одну ступень, лишение нагрудного знака, увольнение из органов внутренних дел.

в) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, лишение нагрудного знака, увольнение из органов внутренних дел.

г) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, увольнение из органов внутренних дел.

Тема 6. Особенности прохождения службы в федеральной таможенной службе (только её правоохранительные подразделения)

1. Служба в таможенных органах является:

а) Государственной гражданской службой.

б) Правоохранительной.

в) Сочетает государственную гражданскую и правоохранительную службу.

2. Прохождение службы в таможенных органах включает в себя:

а) Назначение на должность.

б) Присвоение классного чина, специального звания.

в) Аттестацию или квалификационный экзамен; Поощрения по службе.

3. Для принимаемых на службу в таможенные органы может быть установлен испытательный срок до:

а) Одного месяца.

б) Трех месяцев.

в) Шести месяцев.

г) Одного года.

4. Правовой статус должностного лица таможенного органа выражается в его:

а) Правах

б) Обязанностях

в) Заслугах

- г) Правоограничения
- д) Занимаемой должности
- е) Запретах
- ж) Ответственности.

5. Виды дисциплинарных взысканий, налагаемых на гос. служащих:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- д) освобождение от замещаемой должности гражданской службы;

6. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать:

- а) 40 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 50 часов в неделю.

7. Аттестация гражданского служащего проводится:

- а) Один раз в три года;
- б) После трех лет службы;
- в) Не ранее чем через год, но не позднее трех лет.

8. Какие решения по результатам аттестации гражданского служащего могут приниматься аттестационной комиссией :

- а) соответствует замещаемой должности;
- б) соответствует замещаемой должности и рекомендуется к включению в кадровый резерв;
- в) соответствует замещаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- г) не соответствует замещаемой должности.

9. Дисциплинарное взыскание:

- а) применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего,
- б) пребывания его в отпуске, а также времени проведения служебной проверки.
- в) не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка,

10. При проведении служебной проверки должны быть установлены:

- а) факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- б) заслуги гражданского служащего;
- в) причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- г) характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;
- д) обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

Тема 7. Особенности прохождения службы в федеральной службе исполнения наказаний

1. Ответственность персонала, обеспечивающего безопасность в ИУ и СИЗО:

- а) социальная;
- б) уголовная;
- в) гражданская;
- г) процессуальная;
- д) административная;

е) дисциплинарная.

2. Режим особых условий в СИЗО и ИУ вводится:

- а) директором ФСИН России;
- б) начальником территориального органа ФСИН России;
- в) заместителем начальника территориального органа ФСИН России;
- г) начальником учреждения;
- д) начальником отдела безопасности (режима).

3. Основание для исполнения наказания:

- а) Предписание органов исполнения наказания об обращении к исполнению обвинительного приговора суда
- б) Приговор суда или/или изменяющие его постановления/определения суда кассационной или надзорной инстанций
- в) Только приговор суда, вступивший в законную силу
- г) Приговор либо изменяющие его определение или постановление суда, вступившие в законную силу, а также акт амнистии или помилования

4. Уголовно-исполнительная система в обязательном порядке включает в себя:

Выберите один или несколько ответов:

- а) научно-исследовательские, проектные, лечебные, учебные и иные учреждения.
- б) территориальные органы уголовно-исполнительной системы;
- в) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий правоприменительные функции, функции по контролю и надзору в сфере исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных.
- г) следственные изоляторы;
- д) учреждения, исполняющие наказания;

5. Методы обеспечения безопасности в исправительных учреждениях и следственных изоляторах:

- а) упреждающие;
- б) императивные (властные);
- в) силовые;
- г) специальные.

6. Принципы организации и осуществления надзора:

- а) законность, гуманизм, индивидуализация наказания, уважение прав человека (общеправовые);
- б) объективность и системность (научные);
- в) соединение наказания с исправительным воздействием (специальные);
- г) выбор цели, постановка задач, определение функций и средств, иерархичность, сочетание единоначалия и информативность и полнота (организационно-управленческие);
- д) власть и ответственность (условно специфические).

7. Должностное лицо ИУ, принимающее решение о переводе осужденного в безопасное место:

- а) заместитель начальника территориального органа ФСИН России;
- б) начальник ИУ;
- в) заместитель начальника ИУ по БОР;
- г) начальник отдела безопасности;
- д) начальник отряда.

8. Какие из видов контроля относятся к контролю за деятельностью учреждений и органов, исполняющих наказания?

- а) государственный контроль;
- б) ведомственный контроль;
- в) судебный контроль;
- г) общественный контроль;
- д) прокурорский надзор;

е) все перечисленные выше.

9. Какая из перечисленных задач стоит перед Ведомственным контролем?

- а) организация режима отбывания наказания;
- б) проверка оперативно-служебной деятельности;
- в) проверка профессиональной подготовки персонала;
- г) проверка соблюдения законности в отношении осужденных;
- д) все выше перечисленные.

10. В какой из стадий исполнения наказания осуществляется судебный контроль?

- а) приведение приговора в исполнение;
- б) исполнение наказания;
- в) досрочное освобождение;
- г) вынесение приговора;
- д) все перечисленные выше.

Тема 8. Особенности прохождения службы в федеральной службе судебных приставов

1. Какие из перечисленных ниже актов не являются источниками законодательства о деятельности судебных приставов:

- А) Указ Президента
- Б) Постановление правительства РФ
- В) Международные нормативные акты
- Г) Федеральные законы РФ
- Д) Акты Министерства юстиции РФ
- Е) Акты Министерства труда РФ

2. Дайте понятие Федеральной службы судебных приставов

3. Выберите основные функции ФССП:

- а) Предоставление отчетов и докладов о деятельности ФССП
- б) Реализация государственных программ
- в) Снижение административной нагрузки и упрощение процедур, развитие открытого диалога с бизнесом и обществом
- г) Осуществление контрразведывательной деятельности
- д) Противодействие коррупции

4. Перечислите основные направления деятельности судебного пристава по обеспечению установленного порядка деятельности судов _____

5. Если гражданский служащий выполняет неправомерное поручение своего руководителя, то:

- а) несет ответственность наравне с ним;
- б) ответственности не несет;
- в) несет ответственность один.

6. Договор о поступлении на гражданскую службу и замещении соответствующей должности, который заключают представитель нанимателя и лицо, которое планирует проходить службу, называется _____

7. На какой срок гражданскому служащему может быть установлено испытание, которые определяет степень его соответствия замещаемой должности?

- а) От 1 месяца до 1 года;
- б) От 2 до 6 месяцев;
- в) От 3 до 9 месяцев.

8. Если гражданский служащий решил расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, то он обязан предупредить об этом представителя нанимателя:

- а) письменно за две недели;
- б) в любой форме не менее чем за семь дней;

в) письменно за 10 дней.

9. Дисциплинарное взыскание применяется к гражданскому служащему не позднее ____ месяца (ев) со дня его обнаружения.

10. Разногласие, возникшее между гражданским служащим и представителем нанимателя по вопросам применения норм закона или служебного контракта, которое направлено в соответствующую комиссию, называется _____

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

4-5 баллов соответствуют оценке «отлично»;

3-4 баллов – оценке «хорошо»;

2-3 баллов – оценке «удовлетворительно»;

1 балл и менее – оценке «неудовлетворительно».

1.3 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

Тема 1 Особенности прохождения службы в прокуратуре Российской Федерации.

1. Кадры органов прокуратуры. Требования к сотруднику органов прокуратуры. Классные чины.

2. Основные направления правоохранительной деятельности. Система правоохранительных органов.

Тема 2 Особенности прохождения службы в следственном комитете Российской Федерации

1. Полномочия Следственного комитета РФ

2 Прохождение службы в особых условиях.

Тема 3 Особенности прохождения службы в федеральной службе безопасности

1. Организация деятельности ФСБ России

2. Органы Федеральной службы безопасности. Понятие и структура

Тема 4. Особенности прохождения службы в федеральной службе войск национальной гвардии

1. Федеральная служба войск национальной гвардии как один из ключевых элементов системы федеральной государственной службы.

2. Войска национальной гвардии как структура в контексте прохождения государственной гражданской и военной службы.

Тема 5. Особенности прохождения службы в министерстве внутренних дел Российской Федерации.

1. Служба в органах внутренних дел как разновидность государственной службы РФ.

2. Порядок и условия прохождения государственной службы в Органах Внутренних Дел.

Тема 6. Особенности прохождения службы в федеральной таможенной службе (только её правоохранительные)

1. Основные формы правоохранительной деятельности таможенных органов.
2. Служба в таможенных органах как специальный вид государственной службы Российской Федерации.

Тема 7. Особенности прохождения службы в федеральной службе исполнения наказаний

1. Вопросы ограничений и запретов, связанных с прохождением службы в уголовно-исполнительной системе.
2. Гарантии социальной защиты сотрудника органа исполнения наказаний.

Тема 8. Особенности прохождения службы в федеральной службе судебных приставов

1. Организация и правовой статус службы судебных приставов.
2. Правовой статус судебных приставов.

Шкала оценивания: 100 балльная.

Критерии оценивания:

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

40 - 80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

50-60 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

менее 50 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

1.4 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ

Тема 3. Особенности прохождения службы в федеральной службе безопасности

Производственная задача № 1

Командир полка отдал приказ старшему прапорщику П. вывезти с территории леспромхоза 20 бревен для строительства укрытия для личного состава на учебном полигоне части. При этом никаких документов на вывоз имущества он старшему прапорщику не представил. Автомобиль части, загруженный бревнами, был остановлен

при выезде с территории леспромхоза охраной этого предприятия и задержан. Кто будет нести ответственность за действия старшего прапорщика П.?

Производственная задача № 2

Рядовой С., находясь в отпуске, получил травму – сломал ногу, когда его на пешеходном переходе сбил автомобиль. В каком размере – полном или уменьшенном он получит страховые выплаты за полученную травму.

Тема 6. Особенности прохождения службы в федеральной таможенной службе (только её правоохранительные подразделения)

Производственная задача № 1

Специалист одного из отделов таможни Пузова, будучи беременной, обратилась в аттестационную комиссию с ходатайством о проведении аттестации для присвоения ей классного чина. Председатель аттестационной комиссии отказал ей в такой просьбе.

На каком положении основано его решение? Законно ли оно?

Производственная задача № 2

Педагогов работает в должности начальника регионального таможенного управления и по совместительству преподает в экономическом университете. При написании кандидатской диссертации Педагогов решил опубликовать несколько научных статей в различных журналах и монографию на тему «Экономическая деятельность регионального таможенного управления». Издательство, опубликовавшее монографию Педагогова и впоследствии реализовавшее ее, выплатило Педагогову авторский гонорар в размере 30 тыс. руб. Педагогов, считая, что может нарушить положения Федерального закона «О службе в таможенных органах Российской Федерации», перечислил гонорар на счет местного детского дома.

Оцените ситуацию. нарушил ли педагогов ограничения при прохождении службы в таможенных органах?

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время или с опережением времени, при этом обучающимся предложено оригинальное (нестандартное) решение, или наиболее эффективное решение, или наиболее рациональное решение, или оптимальное решение.

70-80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время, типовым способом; допускается наличие несущественных недочетов.

50 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если при решении задачи допущены ошибки не критического характера и (или) превышено установленное преподавателем время.

1-40 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если задача не решена или при ее решении допущены грубые ошибки.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1 Вопросы в открытой форме.

1.1 В каком случае производится исключение из списка работников прокуратуры?

- а) В случае смерти сотрудника или признания его безвестно отсутствующим;
- б) В случае выхода его в отставку;
- в) В случае увольнения в связи с утратой доверия.

1.2 Срок полномочий генерального прокурора РФ составляет:

- а) 5 лет;
- б) 6 лет;
- в) 7 лет.

1.3 Если установлено, что работник прокуратуры осуществляет предпринимательскую деятельность, то он:

- а) подлежит увольнению из органов прокуратуры в связи с утратой доверия;
- б) подлежит наложению строгого выговора;
- в) лишается ежемесячной премии.

1.4 Допускается ли продление срока службы 70-летнего работника прокуратуры?

- а) Нет;
- б) Да, на срок, определяемый руководителем соответствующего органа;
- в) Да, но не более, чем на 1 год.

1.5. Может ли Генеральный прокурор РФ уволить своего заместителя?

- а) Нет, это не в его полномочиях;
- б) Да, может;
- в) Да, может, если это не Первый заместитель.

1.6 Предельный возраст пребывания на службе Генпрокурора РФ составляет:

- а) законом не определен;
- б) 65 лет;
- в) 70 лет.

1.7 Кто назначает заместителя Генерального прокурора РФ?

- а) Совет Федерации Федерального Собрания РФ;
- б) Генеральный прокурор РФ;
- в) Президент РФ.

1.8 Какое из этих утверждений верно?

- а) Сотрудником прокуратуры не может быть лицо с иностранным гражданством;
- б) Образование сотрудника прокуратуры не обязательно должно быть им получено по государственно аккредитованной программе, главное – юридическая направленность;
- в) По общему правилу срок испытания при приеме на работу в органы прокуратуры не превышает 12 месяцев.

1.9 Имеет ли право бывший сотрудник прокуратуры, уволенный по отрицательным мотивам, носить форменную одежду после увольнения?

- а) Нет, ни при каких обстоятельствах;
- б) Да, если выслуга составляет более 20 лет;
- в) Да, вне зависимости от стажа работы.

1.10 Минимальный отпуск, предоставляемый прокурорам, которые служат в местности с неблагоприятным климатом, не может составлять менее:

- а) 45 календарных дней;
- б) 35 календарных дней;
- в) 60 календарных дней.

1.11 Какие полномочия и задачи есть у ФСБ?

- а) контрразведывательная деятельность; борьба с терроризмом;
- б) борьба с особо опасными формами преступности; разведывательная деятельность;
- в) пограничная деятельность;
- г) всё верно

1.12 В отношении каких лиц запрещено конфиденциальное содействие на контрактной основе с органами ФСБ?

- а) депутатов, судей, прокуроров, адвокатов, несовершеннолетних, священнослужителей и полномочных представителей официально зарегистрированных религиозных организаций
- б) сотрудников полиции
- в) беременных женщин, инвалидов

1.13 Что признается вооруженным сопротивлением и вооруженным нападением на военнослужащих ФСБ?

а) сопротивление и нападение, совершаемые с использованием оружия любого вида, либо предметов, конструктивно схожих с настоящим оружием и внешне неотличимых от него, либо предметов, веществ и механизмов, при помощи которых могут быть причинены тяжкий вред здоровью или смерть

б) только сопротивление или нападение с применением огнестрельного оружия

1.14 Может ли поступить на работу в ФСБ гражданин иностранного государства?

а) нет

б) да

в) может в особых случаях

1.15 Можно ли сотрудникам ФСБ публично рассказывать о своей работе?

а) нет

б) да

1.16 Какой предельный возраст пребывания на военной службе у женщин военнослужащих органов федеральной службы безопасности?

а) 45 лет

б) 50 лет

в) 55 лет

1.17 Могут ли сотрудники органов федеральной службы безопасности, их супруги и несовершеннолетние дети открывать счета в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ?

а) не могут, если это не обусловлено решением задач оперативно-служебной деятельности

б) не могут в любом случае

в) да могут

1.18 Считается ли, что военнослужащие и гражданский персонал органов контрразведки РФ проходят военную службу (работают) в органах федеральной службы безопасности?

а) да

б) нет

в) считается в случае их переаттестации

1.19 Могут ли граждане РФ с погашенной судимостью поступить на службу в ФСБ?

а) нет

б) да

в) да, но в особых случаях

1.20 Могут ли военнослужащие и гражданский персонал органов ФСБ получать награды, почетные и иные звания политических партий, общественных объединений?

а) могут

б) не могут

1.21 Руководство и управление войсками национальной гвардии осуществляет:

а) Директор службы войск национальной гвардии

б) начальник ВВ МВД РФ

в) Президент РФ

1.22 Что входит в полномочия войск национальной гвардии:

а) проверять документы, удостоверяющие личность граждан, если имеются данные, дающие основания подозревать их в совершении преступления или полагать, что они находятся в розыске, либо если имеется повод к возбуждению в отношении этих граждан дела об административном правонарушении, либо если имеются основания для их задержания в случаях, предусмотренных федеральным законом

б) осуществлять производство по делам об административных правонарушениях в соответствии с законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях

в) принимать необходимые меры по охране места происшествия до прибытия представителей органов следствия или дознания, требовать от граждан покинуть место происшествия

г) всё из перечисленного

1.23. Какая служба не предусматривается в войсках национальной гвардии:

а) военная служба

б) служба в войсках национальной гвардии Российской Федерации

в) государственная гражданская служба

г) служба исполнения наказания

1.24 Какими полномочиями наделены Войска национальной гвардии Российской Федерации:

а) производить контрольный отстрел оружия с нарезным стволом

б) осуществлять контроль за деятельностью частных охранных организаций

в) осуществлять федеральный государственный контроль (надзор) за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса

г) все выше перечисленное

1.25 Личный состав войск национальной гвардии включает в себя:

а) военнослужащие войск национальной гвардии

б) сотрудники войск национальной гвардии

в) лица гражданского персонала войск национальной гвардии

г) все выше перечисленные

1.26 Что из перечисленного относится к задачам войск национальной гвардии:

а) участие в охране общественного порядка, обеспечении общественной безопасности

б) участие в борьбе с терроризмом и экстремизмом

в) участие в территориальной обороне РФ

г) всё из перечисленного

1.27 Имеет ли право сотрудник войск национальной гвардии охранять на договорной основе особо важные и режимные объекты, объекты на коммуникациях, объекты, подлежащие обязательной охране в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, имущество граждан и организаций, а также обеспечивать оперативное реагирование на сообщения о срабатывании охранной, охранно-пожарной и тревожной сигнализации на подключенных к пультам централизованного наблюдения подразделений войск национальной гвардии объектах, охрана которых осуществляется с помощью технических средств охраны, в этих целях незамедлительно прибывать на место совершения преступления, административного правонарушения, место происшествия, пресекать противоправные деяния, устранять угрозы безопасности граждан и общественной безопасности, документировать обстоятельства совершения административного правонарушения, обстоятельства происшествия, обеспечивать сохранность следов преступления, административного правонарушения, происшествия:

а) имеет

б) не имеет

1.28 Кем определяется порядок предоставления информации об органах управления войсками национальной гвардии, объединениях, соединениях, воинских частях, подразделениях и организациях войск национальной гвардии и их деятельности, а также о военнослужащих (сотрудниках):

а) руководителем уполномоченного федерального органа исполнительной власти

б) Президентом РФ

в) начальников территориального ОВД РФ

1.29 Какие нормативные акты регламентируют деятельность Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации:

а) Указ Президента от 05.04.2016 № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии»

б) Федеральный закон от 03.07.2016 № 226 «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»

в) Федеральный закон от 03.07.2016 № 227 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»

г) все выше перечисленное

1.30 Войска национальной гвардии РФ предназначены для:

а) обеспечения государственной и общественной безопасности, защиты прав и свобод человека и гражданина

б) защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, для противодействия преступности, охраны общественного порядка, собственности и для обеспечения общественной безопасности

в) защиты жизни, здоровья, конституционных прав и свобод граждан, для противодействия преступности, охраны общественного порядка, собственности и для обеспечения общественной безопасности

1.31 Размеры окладов по типовым должностям сотрудников ОВД и окладов по специальным званиям устанавливаются:

а) Правительством Российской Федерации.

б) Президентом Российской Федерации.

в) Государственной Думой Российской Федерации.

г) Инистром внутренних дел Российской Федерации.

1.32 Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы в ОВД от 30 до 15 лет составляет:

а) 20%.

б) 30%.

в) 40%.

г) 50%.

1.33 Ежемесячная надбавка к должностному окладу сотрудника ОВД за квалификационное звание специалиста третьего класса составляет:

а) 5%.

б) 10%.

в) 20%.

г) 30%.

1.34 Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотруднику ОВД устанавливается из расчета:

а) 3-х окладов денежного содержания в год.

б) 2-х окладов денежного содержания в год.

в) 1-го оклада денежного содержания в год.

г) 4-х окладов денежного содержания в год.

1.35 Жены сотрудников ОВД (умерших вследствие военной травмы), имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении ими возраста:

а) 50 лет.

б) 55 лет.

в) 60 лет.

г) 65 лет.

1.36 Обеспечение государственной защиты сотрудников ОВД состоит в осуществлении уполномоченными на то государственными органами мер безопасности, правовой и социальной защиты, применяемых при наличии угрозы посягательства на:

- а) жизнь, здоровье и имущество в связи с их служебной деятельностью.
- б) только жизнь и имущество в связи с их служебной деятельностью.
- в) только жизнь и здоровье в связи с их служебной деятельностью.
- г) только жизнь в связи с их служебной деятельностью.

1.37 Очередная аттестация сотрудника ОВД проводится один раз в:

- а) четыре года.
- б) два года.
- в) три года.
- г) пять лет.

1.38 Во время аттестации сотрудника ОВД, являющегося членом аттестационной комиссии:

- а) его членство в этой комиссии приостанавливается.
- б) его членство в этой комиссии не приостанавливается.
- в) он выводится за штат.
- г) его аттестация не производится.

1.39 После проведения аттестации сотрудник ОВД:

- а) знакомится с аттестационным листом под расписку до представления его соответствующему руководителю.
- б) знакомится устно с аттестационным листом до представления его соответствующему руководителю.
- в) знакомится с аттестационным листом под расписку после представления его соответствующему руководителю.

1.40 За нарушение служебной дисциплины на сотрудников органов внутренних дел могут налагаться следующие виды взысканий:

- а) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в должности, снижение в специальном звании на одну ступень, лишение нагрудного знака, увольнение из органов внутренних дел.
- б) замечание, выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в должности, снижение в специальном звании на одну ступень, лишение нагрудного знака, увольнение из органов внутренних дел.
- в) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, лишение нагрудного знака, увольнение из органов внутренних дел.
- г) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, увольнение из органов внутренних дел.

1.41 Служба в таможенных органах является:

- а) Государственной гражданской службой.
- б) Правоохранительной.
- в) Сочетает государственную гражданскую и правоохранительную службу.

1.42 Прохождение службы в таможенных органах включает в себя:

- а) Назначение на должность.
- б) Присвоение классного чина, специального звания.
- в) Аттестацию или квалификационный экзамен; Поощрения по службе.

1.43 Для принимаемых на службу в таможенные органы может быть установлен испытательный срок до:

- а) Одного месяца.
- б) Трех месяцев.
- в) Шести месяцев.
- г) Одного года.

1.44 Правовой статус должностного лица таможенного органа выражается в его:

- а) Правах
- б) Обязанностях
- в) Заслугах
- г) Правоограничениях
- д) Занимаемой должности
- е) Запретах
- ж) Ответственности.

1.45 Виды дисциплинарных взысканий, налагаемых на гос. служащих:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- д) освобождение от замещаемой должности гражданской службы;

1.46 Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать:

- а) 40 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 50 часов в неделю.

1.47 Аттестация гражданского служащего проводится:

- а) Один раз в три года;
- б) После трех лет службы;
- в) Не ранее чем через год, но не позднее трех лет.

1.48 Какие решения по результатам аттестации гражданского служащего могут приниматься аттестационной комиссией :

- а) соответствует замещаемой должности;
- б) соответствует замещаемой должности и рекомендуется к включению в кадровый резерв;
- в) соответствует замещаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- г) не соответствует замещаемой должности.

1.49 Дисциплинарное взыскание:

- а) применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего,
- б) пребывания его в отпуске, а также времени проведения служебной проверки.
- в) не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка,

1.50 При проведении служебной проверки должны быть установлены:

- а) факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- б) заслуги гражданского служащего;
- в) причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- г) характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;
- д) обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

1.51 Ответственность персонала, обеспечивающего безопасность в ИУ и СИЗО:

- а) социальная;
- б) уголовная;
- в) гражданская;
- г) процессуальная;

д) административная;

е) дисциплинарная.

1.52 Режим особых условий в СИЗО и ИУ вводится:

а) директором ФСИН России;

б) начальником территориального органа ФСИН России;

в) заместителем начальника территориального органа ФСИН России;

г) начальником учреждения;

д) начальником отдела безопасности (режима).

1.53 Основание для исполнения наказания:

а) Предписание органов исполнения наказания об обращении к исполнению обвинительного приговора суда

б) Приговор суда или/или изменяющие его постановления/определения суда кассационной или надзорной инстанций

в) Только приговор суда, вступивший в законную силу

г) Приговор либо изменяющие его определение или постановление суда, вступившие в законную силу, а также акт амнистии или помилования

1.54 Уголовно-исполнительная система в обязательном порядке включает в себя:

Выберите один или несколько ответов:

а) научно-исследовательские, проектные, лечебные, учебные и иные учреждения.

б) территориальные органы уголовно-исполнительной системы;

в) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий правоприменительные функции, функции по контролю и надзору в сфере исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных.

г) следственные изоляторы;

д) учреждения, исполняющие наказания;

1.55 Методы обеспечения безопасности в исправительных учреждениях и следственных изоляторах:

а) упреждающие;

б) императивные (властные);

в) силовые;

г) специальные.

1.56 Принципы организации и осуществления надзора:

а) законность, гуманизм, индивидуализация наказания, уважение прав человека (общеправовые);

б) объективность и системность (научные);

в) соединение наказания с исправительным воздействием (специальные);

г) выбор цели, постановка задач, определение функций и средств, иерархичность, сочетание единоначалия и информативность и полнота (организационно-управленческие);

д) власть и ответственность (условно специфические).

1.57 Должностное лицо ИУ, принимающее решение о переводе осужденного в безопасное место:

а) заместитель начальника территориального органа ФСИН России;

б) начальник ИУ;

в) заместитель начальника ИУ по БОР;

г) начальник отдела безопасности;

д) начальник отряда.

1.58 Какие из видов контроля относятся к контролю за деятельностью учреждений и органов, исполняющих наказания?

а) государственный контроль;

б) ведомственный контроль;

в) судебный контроль;

г) общественный контроль;

- д) прокурорский надзор;
- е) все перечисленные выше.

1.59 Какая из перечисленных задач стоит перед Ведомственным контролем?

- а) организация режима отбывания наказания;
- б) проверка оперативно-служебной деятельности;
- в) проверка профессиональной подготовки персонала;
- г) проверка соблюдения законности в отношении осужденных;
- д) все выше перечисленные.

1.60 В какой из стадий исполнения наказания осуществляется судебный контроль?

- а) приведение приговора в исполнение;
- б) исполнение наказания;
- в) досрочное освобождение;
- г) вынесение приговора;
- д) все перечисленные выше.

2 Вопросы в закрытой форме

2.1 Дайте понятие Федеральной службы судебных приставов _____

2.2 Перечислите основные направления деятельности судебного пристава по обеспечению установленного порядка деятельности судов _____

2.3 Договор о поступлении на гражданскую службу и замещении соответствующей должности, который заключают представитель нанимателя и лицо, которое планирует проходить службу, называется _____

2.4. Напишите на какой срок гражданскому служащему может быть установлено испытание, которые определяет степень его соответствия замещаемой должности? _____

2.5 Если гражданский служащий решил расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, то он обязан предупредить об этом представителя нанимателя _____

2.6 Дисциплинарное взыскание применяется к гражданскому служащему не позднее ____ месяца (ев) со дня его обнаружения.

2.7 Разногласие, возникшее между гражданским служащим и представителем нанимателя по вопросам применения норм закона или служебного контракта, которое направлено в соответствующую комиссию, называется _____

3 Вопросы на установлении последовательности

3.1 Классификация законов и подзаконных актов. Укажите последовательность в порядке значимости:

- 1) Конституция Российской Федерации;
- 2) Конституции (уставы) субъектов Российской Федерации;
- 3) Федеральные конституционные законы;
- 4) Федеральные законы;
- 5) Указы Президента РФ;
- 6) Ведомственные нормативные акты;
- 7) Постановление правительства;

3.2 Установите последовательность нормативно-правовых актов от большего к меньшему:

- 1) Постановление Правительства РФ «Об утверждении требований к форматам исполнительных документов, вынесенных и (или) направляемых для исполнения в форме электронного документа»

- 2) ФКЗ «О Правительстве РФ»
- 3) Указ Президента РФ «Вопросы Федеральной службы безопасности Российской Федерации»
- 4) Конституция РФ

3.4 Установите правильную последовательность:

пронумеруйте субъектов исполнительной власти в Российской Федерации по иерархии

- а) федеральные органы исполнительной власти (федеральные министерства, федеральные службы и федеральные агентства);
- б) Президент РФ;
- в) иные органы исполнительной власти субъектов РФ;
- г) Правительство РФ;
- д) высшие должностные лица субъектов РФ (губернаторы, главы администраций);
- е) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти;
- ж) правительства субъектов РФ.

3.5 Установите правильную последовательность:

пронумеруйте правовые акты управления по юридической силе

- а) правовые акты управления субъектов РФ;
- б) правовые акты Правительства РФ;
- в) правовые акты Президента РФ;
- г) правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- д) муниципальные правовые акты.

4 Вопросы на установление соответствия

4.1 Установите соответствие:

1. Федеральное министерство	А) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий в установленной сфере деятельности функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом и правоприменительные функции, за исключением функций по контролю и надзору
2. Федеральная служба	Б) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной актами Президента и Правительства РФ сфере деятельности
3. Федеральное агентство	В) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, а также специальные функции в области обороны, государственной безопасности, защиты и охраны государственной границы России, борьбы с

	преступностью, общественной безопасности
--	--

4.2 Установите соответствие:

1. Принцип верховенства закона	А) означает достижение фактического исполнения норм законов в управленческой деятельности
2. Принцип реальности законности	Б) состоит в том, что в рамках закона должны выбираться наиболее целесообразные и оптимальные решения в сфере управления
3. Принцип единства законности	В) означает единое понимание и применение закона на всей территории, на которую он распространяет свое действие
4. Принцип недопустимости противопоставления законности и целесообразности	Г) выражается в том, что закон играет главенствующую роль

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по дихотомической шкале
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.3 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ (производственные (или ситуационные) задачи и (или) кейс-задачи)

Компетентностно-ориентированная задача № 1

С заявлением о приеме на работу в качестве должностного лица таможи обратился 19-летний Студентов, обучающийся на заочном отделении юридического института. Начальник отдела кадров таможи отказал Студентову в принятии заявления, по-яснив, что на службу в таможенные органы могут быть приняты только лица, имеющие высшее образование. Правомерен ли такой отказ? Является ли отсутствие высшего профессионального образования основанием для отказа в приеме на службу в таможенные органы?

Компетентностно-ориентированная задача № 2

При поступлении на службу в таможенные органы от Хал-турина, помимо заявления, трудовой книжки и автобиографии, кадровой службой были затребованы декларация о доходах, свидетельство о браке, медицинское заключение о состоянии здоровья. Кроме того, ему было предложено пройти психологическое тестирование. Халтурин, посчитав, что перечисленные требования излишни и незаконны, обратился к начальнику таможи. Какое решение примет начальник таможи?

Компетентностно-ориентированная задача № 3

Специалист одного из отделов таможи Пузова, будучи беременной, обратилась в аттестационную комиссию с ходатайством о проведении аттестации для присвоения ей классного чина. Председатель аттестационной комиссии отказал ей в такой просьбе. На каком положении основано его решение? Законно ли оно?

Компетентностно-ориентированная задача № 4

Составьте трудовой договор с лицом, принимаемым на должность начальника юридического отдела таможи. Составьте должностную инструкцию юриста таможи.

Компетентностно-ориентированная задача № 5

Актеркин занимает должность заместителя начальника таможи по правоохранительной деятельности и одновременно является учредителем ООО «Шоу-бизнес», занимающегося организацией и проведением концертов. Основную работу в этой фирме проводят наемные работники, Актеркин лишь осуществляет контроль в свободное от основной работы время: по вечерам и в выходные. Имеются ли основания для привлечения актеркина к юридической ответственности? изменится ли решение задачи, если «Жоубизнес» является некоммерческой организацией?

Компетентностно-ориентированная задача № 6

Педагогов работает в должности начальника регионального таможенного управления и по совместительству преподает в экономическом университете. При написании кандидатской диссертации Педагогов решил опубликовать несколько научных статей в различных журналах и монографию на тему «Экономическая деятельность регионального таможенного управления». Издательство, опубликовавшее монографию Педагогова и впоследствии реализовавшее ее, выплатило Педагогову авторский гонорар в размере 30 тыс. руб. Педагогов, считая, что может нарушить положения Федерального закона «О службе в таможенных органах Российской Федерации», перечислил гонорар на счет местного детского дома. Оцените ситуацию. Нарушил ли педагогов ограничения при прохождении службы в таможенных органах?

Компетентностно-ориентированная задача № 7

Бухгалтер таможни Считайло 18 января опоздала на работу на 20 минут, а 10 февраля ушла на час раньше. В объяснительной она указала, что 18 января простояла в дорожной пробке, а 10 февраля плохо себя чувствовала. Начальник таможни уволил ее с занимаемой должности за систематические нарушения служебной дисциплины. Правомерны ли его действия? Составьте алгоритм действий начальника таможни при наложении дисциплинарного взыскания.

Компетентностно-ориентированная задача № 8

За прогул без уважительной причины приказом начальника таможни был уволен специалист отдела валютного контроля Тугриков. В каком порядке и в какой срок Тугриков может обжаловать этот приказ в случае несогласия с ним? напишите жалобу от имени Тугрикова.

Компетентностно-ориентированная задача № 9

В одной из воинских частей в течение года не выплачивалась установленная законом денежная компенсация за продовольственный паек. Офицер данной части решил обратиться в суд с иском о возмещении ему указанной задолженности, в связи с нарушением заключенного с ним контракта о прохождении службы. В какой суд следует обращаться в подобных случаях?

Компетентностно-ориентированная задача № 10

В состав МВД как структурное подразделение входит Следственный департамент МВД России. Проанализируйте его функции, перечисленные в законе, и выделите основные, касающиеся защиты прав и свобод граждан России.

Компетентностно-ориентированная задача № 11

Сотрудниками органов ФСБ по подозрению в совершении административного правонарушения, связанного с проникновением на специально охраняемую территорию особережимного объекта, был задержан гражданин РФ. На требования задержанного доставить его в отдел внутренних дел он получил пояснение, что в отношении него применяется административное задержание в целях осуществления личного досмотра и получения соответствующих объяснений, при этом его личные вещи и документы изымаются. В какой степени сотрудники ФСБ уполномочены на осуществление указанных мер?

Компетентностно-ориентированная задача № 12

Руководство колонии обратилось в местную газету с просьбой опубликовать информацию об осужденном, совершившем побег. Настоящая просьба содержала также уточнение о целесообразности размещения данного материала на первой странице ближайшего выпуска газеты.

В связи с характером материала, предлагаемого к опубликованию, и его срочностью редакция газеты за размещение давней информации на первой странице запросила оплату по тарифу привилегированных рекламных объявлений.

Оцените настоящую ситуацию с точки зрения действующего законодательства.

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.