


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий кафедрой  
охраны труда и окружающей среды  
*(наименование кафедры полностью)*

  
Юшин В.В.  
*(подпись)*

« 30 » 08 2024г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА  
для текущего контроля успеваемости  
и промежуточной аттестации обучающихся  
по дисциплине

Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний  
*(наименование дисциплины)*

20.03.01 Техносферная безопасность  
Безопасность жизнедеятельности в техносфере  
*(код и наименование ОПОП ВО)*

Курск – 20 24

# **1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ**

## ***1.1 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ***

### **№1 Расследование несчастных случаев на производстве**

**1. Когда работодатель должен направить сообщение о тяжелом или смертельном несчастном случае родственникам пострадавшего?**

- 1) Немедленно
- 2) В течение 24 часов
- 3) Через трое суток
- 4) В течении 12 часов

**2. Кто определяет степень вины застрахованного, пострадавшего от несчастного случая?**

- 1) Страховщик
- 2) Профсоюзный комитет
- 3) Комиссия по расследованию несчастного случая
- 4) нет правильного ответа

**3. В какие сроки работодатель обязан сообщить (направить Извещение) о происшедшем тяжелом несчастном случае на производстве?**

- 1) В течение 3-х суток;
- 2) В течение суток;
- 3) Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.
- 4) нет правильного ответа

**4. На какой срок можно продлить расследование несчастного случая на производстве?**

- 1) На две недели
- 2) На 15 дней
- 3) На 7 дней
- 4) На 10 дней

**5. Кто может продлить установленные сроки расследования несчастного случая?**

- 1) Председатель комиссии
- 2) Государственный инспектор труда
- 3) Инспектор Ростехнадзора
- 4) нет правильного ответа

**6. Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве. Предусмотрено ли включение в состав комиссии руководителя пострадавшего. Как вы оцениваете такое решение работодателя?**

- 1) Такое решение допустимо, т.к. обеспечивает оперативность в проведении расследования;
- 2) Допустимо при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо пострадавшего;
- 3) Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел случай.

4) нет правильного ответа

7. Кто утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего при эксплуатации производственного объекта, подконтрольного Ростехнадзору?

- 1) Работодатель или его представитель
- 2) Руководитель территориального органа Ростехнадзора
- 3) Должностное лицо государственной инспекции труда
- 4) нет правильного ответа

**8. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?**

- 1) При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя
- 2) По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте
- 3) При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации
- 4) нет правильного ответа

**9. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?**

- 1) Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- 2) Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
- 3) Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
- 4) нет правильного ответа

**10. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?**

- 1) В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая
- 2) В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая
- 3) В течение 1 года со дня происшествия несчастного случая
- 4) нет правильного ответа

## **№2 Расследование случаев профессиональных заболеваний.**

1. Кому предоставлено право устанавливать заключительный диагноз хронического профессионального заболевания?

- 1) Центру профессиональной патологии, а также специализированным лечебно-профилактическим учреждениям, имеющим лицензию и сертификат.
- 2) Медицинскому работнику предприятия.
- 3) Учреждению здравоохранения по месту жительства.
- 4) нет правильного ответа

2. Каковы основные задачи проведения расследования профессионального заболевания?

- 1) Проверить состояния здоровья всех работников, занятых на участке.
- 2) Установить обстоятельства и причины профессионального заболевания, определить лиц, допустивших нарушения требований нормативных документов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждения профессиональных заболеваний.
- 3) Выявить вредные производственные факторы, воздействующие на работника и способствующие возникновению заболевания.

4) нет правильного ответа

3. Каковы действия комиссии по расследованию профзаболевания, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью?

1) Комиссия имеет право установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.

2) Комиссия может установить степень вины пострадавшего в случае, если он будет претендовать на возмещение морального вреда.

3) Комиссия может установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

4) нет правильного ответа

4. Какое заболевание называют острым профессиональным заболеванием (отравлением)?

1) Заболевание, впервые установленное медицинским учреждением, у работника, занятого на работах во вредном производстве.

2) Заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредного производственного фактора в течение не более одного рабочего дня или одной рабочей смены, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

3) Заболевание, возникшее после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором.

4) нет правильного ответа

5. Какой установлен срок хранения актов о расследовании несчастных случаев и о случае профессионального заболевания? Определено ли место их хранения?

1) Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации 45 лет. Акт о случае профессионального -заболевания хранится 75 лет в организации и в территориальном органе Роспотребнадзора.

2) Акты вместе с материалами расследования хранятся 45 лет в организации, в случае ликвидации организации Акт о случае профессионального заболевания передается в Роспотребнадзор.

3) Акты хранятся в архиве государственной инспекции труда 45 лет.

4) нет правильного ответа

6. Кем утверждается Акт о случае профессионального заболевания?

1) Главным врачом территориального органа Роспотребнадзора.

2) Главным врачом центра профпатологии.

3) Работодателем или уполномоченным им лицом.

4) нет правильного ответа

7. Акт о случае профессионального заболевания составляется ?

1) в двух экземплярах

2) в трех экземплярах.

3) в пяти экземплярах.

4) в четырех экземплярах

8. Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

1) Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

2) Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.

3) Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.

4) нет правильного ответа

9. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

1) Председателем комиссии.

2) Работодателем или его представителем.

3) Государственным инспектором труда.

4) нет правильного ответа

10. Какие действия обязан предпринять работодатель после завершения расследования профессионального заболевания?

1) В десятидневный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболевания и письменно сообщить территориальный орган Роспотребнадзора об исполнении решений комиссии.

2) В месячный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболевания и письменно сообщить территориальный орган Роспотребнадзора об исполнении решений комиссии

3) В 20-дневный срок утвердить план мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний.

4) В 10-дневный срок утвердить план мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний.

### **№3 Оформление и учет несчастных случаев**

1. Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

1) Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

2) Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.

3) Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.

4) нет правильного ответа

2. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

1) Председателем комиссии.

2) Работодателем или его представителем.

3) Государственным инспектором труда.

4) нет правильного ответа

3. Какие несчастные случаи, произошедшие на производстве, включаются в статистический отчет по Форме №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 20\_\_ г.»?

1) Случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве и оформленные Актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

- 2) Случаи, повлекшие потерю трудоспособности на срок не менее трех рабочих дней.
- 3) Только случаи, повлекшие смерть работника.
- 4) нет правильного ответа

**3. Сколько нужно хранить акт о расследовании несчастного случая, не связанного с производством?**

- 1) 45 лет;
- 2) 75 лет;
- 3) 5 лет;
- 4) 25 лет

4. В ходе плановой проверки организации государственной инспекцией труда выявлен Акт (форма Н-1), составленный три года назад, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?

- 1) Имеет право при согласии пострадавшего направить в суд материалы расследования и этот Акт со своими замечаниями.
- 2) Имеет право обязать работодателя составить новый Акт (форма Н-1), прежний Акт признается утратившим силу.
- 3) Если пострадавший не обратится в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет права пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.
- 4) нет правильного ответа

5. Имеет ли право пострадавший при страховом несчастном случае получить на руки Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

- 1) Имеет право ознакомиться с Актом и прилагаемыми материалами расследования.
- 2) Да имеет, причем, работодатель обязан один экземпляр Акта (форма Н-1) выдать пострадавшему в 3-х дневный срок после завершения расследования.
- 3) Имеет право получить копию, т.к. один экземпляр Акта (форма Н-1) с прилагаемыми материалами расследования хранится в организации, другой направляется в отделение ФСС РФ для получения пострадавшим страховых выплат.
- 4) нет правильного ответа

6. В «Сообщении о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах» указывается окончательный диагноз пострадавшего при несчастном случае» на основании:

- 1) «Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (учетная форма N 315/у).
- 2) Выписки из истории болезни с установлением заключительного диагноза.
- 3) «Справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» (учетная форма N 316/у).
- 4) нет правильного ответа

7. Каков порядок оформления документов при выявлении сокрытого несчастного случая?

- 1) Оформляется Акт (форма Н-1) на основании заявления пострадавшего. Сроки расследования и оформления - один месяц.
- 2) Несчастный случай оформляется Актом произвольной формы, т.к. пострадавший сам виновен в том, что во время не сообщил о происшедшем, и сроки расследования прошли.

3) Государственный инспектор труда, проводивший самостоятельное расследование, составляет Заключение государственного инспектора труда и выдает Предписание, обязательное для выполнения работодателем.

4) нет правильного ответа

8. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель не обязан направить извещение по установленной форме

1) в госсанэпиднадзор

2) в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая

3) в государственную инспекцию по труду

4) в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов

9. Представители органа исполнительной власти субъекта РФ включаются в состав комиссии по расследованию?

1) тяжелых несчастных случаев

2) любых несчастных случаев

3) легких несчастных случаев

4) нет правильного ответа

#### **№4 Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.**

1. Коэффициент частоты травматизма:

$$K_{\text{ч}} = N \times 1000 \div C$$

где N- \_\_\_\_\_;

1) количество несчастных случаев;

2) среднесписочный состав предприятия;

3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;

4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

2. Коэффициент тяжести травматизма:

$$K_{\text{т}} = Д \div N$$

где Д – \_\_\_\_\_;

1) количество несчастных случаев;

2) среднесписочный состав предприятия;

3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;

4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

3. Коэффициент общего травматизма:

$$K_{\text{общ}} = Д \times 1000 \div C$$

где С – \_\_\_\_\_;

1) количество несчастных случаев;

2) среднесписочный состав предприятия;

3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;

4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом

4. Коэффициент, определяющий процент несчастных случаев с выходом на инвалидность и со смертельным исходом:

$$K_{\text{ис}} = T \times 1000 \div N$$

где Т- \_\_\_\_\_;

1) количество несчастных случаев;

- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

5. Коэффициент, отражающий количество пострадавших на 1000 работающих:

$$K_{\Pi} = \Pi \times 1000 \div C$$

где  $\Pi$  - \_\_\_\_\_;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество пострадавших.

6. Коэффициент профессиональной заболеваемости:

$$K_{\text{хрон}} = T_{\text{хрон}} \times 10000 \div C$$

где  $T_{\text{хрон}}$  - \_\_\_\_\_;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний за отчетный период.

## **№5 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

1. Страховой взнос на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве формируется:

- 1) исходя из страхового тарифа, который устанавливается по классу профессионального риска в соответствии с основным видом экономической деятельности страхователя
- 2) исходя из прибыли организации и скидки (надбавки) к нему в размере до 20%, устанавливаемой страховщиком
- 3) исходя из страхового тарифа, указанного в ответе «а», и скидки (надбавки) к нему в размере до 40%, устанавливаемой страховщиком с учетом данных о состоянии охраны труда в организации и расходов на обеспечение по страхованию
- 4) нет правильного ответа

2. За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

- 1) Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100 % среднего заработка застрахованного.
- 2) Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100 % среднего заработка пострадавшего.
- 3) Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от страхового стажа.
- 4) нет правильного ответа

3. В каком размере могут финансироваться мероприятия по сокращению производственного травматизма в организации за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве?



1) не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных на предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по данному виду страхования

2) не более 40% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. При наличии страхового случая со смертельным исходом финансирование не производится

3) не может превышать 30% сумм страховых взносов. Финансирование с учетом состояния охраны труда

4) нет правильного ответа

4. На сколько может уменьшиться сумма ежемесячных страховых выплат работнику, если установлена степень его вины в несчастном случае?

1) Не более чем на 25%

2) Не более чем на 50%

3) До 100%

4) Не более чем на 75%

5. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

1) 100% от его среднего заработка

2) 75% от его среднего заработка

3) 50% от его среднего заработка

4) 25% от его среднего заработка

6. Кем принимается решение о страховых выплатах по возмещению вреда, нанесенного работнику в результате несчастного случая на производстве?

1) Страховщиком, т.е. фондом социального страхования

2) Организацией по согласованию с фондом социального страхования.

3) Государственной инспекцией труда

4) Государственной экспертизой условий труда

7. Укажите что не относится к видам обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1) Возмещение морального вреда

2) Единовременная страховая выплата.

3) Пособие по временной нетрудоспособности

4) Ежемесячные страховые выплаты

8. Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

1) По решению суда - за счет причинителя вреда.

2) По решению фонда социального страхования - за счет причинителя вреда.

3) Возмещение морального вреда и его размер - по решению суда за счет страховщика - фонда социального страхования.

4) Нет правильного ответа

9. Предусмотрено ли законодательством финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

1) Да. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма работников (проведение СОУТ и т.п.) могут частично финансироваться за счет страховых взносов. Порядок и условия финансирования ежегодно утверждаются Правительства

- 2) Не предусмотрено.
- 3) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых высокий уровень травматизма и профзаболеваний. Порядок финансирования определяет ФСС.
- 4) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых отсутствует травматизм и профзаболевания. Порядок финансирования определяет ФСС.

10. Комиссия по расследованию страхового случая указала в акте степень вины застрахованного -10 %. Какие выплаты при возмещении вреда застрахованному изменятся и на сколько?

- 1) Только ежемесячные страховые выплаты уменьшатся на 10 %.
- 2) На 10% уменьшатся страховые выплаты в виде оплаты дополнительных расходов.
- 3) На 10% уменьшится единовременная страховая выплата
- 4) На 10% уменьшится пособие по временной нетрудоспособности.

**Шкала оценивания:** балльная.

**Критерии оценивания:**

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале:

**выполнено** – 1 балл, **не выполнено** – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

**8-10 баллов** соответствуют оценке «отлично»;

**6-7 баллов** – оценке «хорошо»;

**5 баллов** – оценке «удовлетворительно»;

**4 балла и менее** – оценке «неудовлетворительно».

## **2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **2.1 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ**

#### **1 Вопросы в закрытой форме**

1.1 Срок расследования несчастного случая на производстве можно продлить на \_\_\_\_\_ дней.

1.2. Расследование легкого несчастного случая на производстве должно быть проведено в течении \_\_\_\_\_ дней.

1.3. Сколько нужно хранить Акт о расследовании несчастного случая, не связанного с производством хранится в течении \_\_\_\_ лет

1.4. Фонд социального страхования России дает право организациям вернуть до \_\_\_\_\_% страховых взносов, уплаченных в предшествующем году, на финансирование мероприятий по снижению производственного травматизма

1.5. Пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве выплачивается в размере \_\_\_\_\_% от его среднего заработка

1.6 Сумма ежемесячных страховых выплат работнику, если установлена степень его вины в несчастном случае может уменьшиться не более чем на \_\_\_\_\_ %

1.7. Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации \_\_\_\_\_ лет.

1.8 Акт о случае профессионального заболевания хранится \_\_\_\_\_ лет

1.9. Акт о случае профессионального заболевания составляется в \_\_\_\_\_ экземплярах

1.10 Акт формы Н-1 составляется в \_\_\_\_\_ экземплярах

## **2 Вопросы в открытой форме.**

2.1. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

- 1) В течение суток
- 2) В течение 3 дней
- 3) В течение двух недель
- 4) В течение 2 дней

2.2. Что должен предпринять работодатель, если возникли разногласия между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?

- 1) Обжаловать действия инспектора в суд и не выполнять предписание, пока суд не примет решение по жалобе
- 2) Обжаловать действия инспектора в ГИТ и до разрешения жалобы не выполнять его решений
- 3) Обжаловать предписание в ГИТ и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений инспектора
- 4) нет правильного ответа

2.3. Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: по дороге с работы, выходя из трамвая, он оступился и травмировал ногу, в результате временно был нетрудоспособен?

- 1) Не подлежит, т.к. событие не связано с исполнением трудовых обязанностей;
- 2) Да, расследуется как несчастный случай на производстве;
- 3) Нет, т.к. работник получил травму из-за своей неосторожности.
- 4) нет правильного ответа

2.4. Представитель территориального объединения организаций профсоюзов включаются в состав комиссии по расследованию?

- 1) Любых несчастных случаев;
- 2) Тяжелых несчастных случаев;
- 3) Легких несчастных случаев
- 4) нет правильного ответа

2.5. Каков порядок расследования несчастного случая на производстве, при котором нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

- 1) Государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование. Комиссия не назначается;

2) Несчастный случай расследуется комиссией по заявлению пострадавшего. Сроки расследования – в течение 1 месяца со дня поступления заявления;

3) Расследуется комиссией по заявлению пострадавшего в течение 3-х или 15-ти дней в зависимости от тяжести несчастного случая.

4) нет правильного ответа

2.6. Когда работодатель должен направить сообщение о тяжелом или смертельном несчастном случае родственникам пострадавшего?

1) Немедленно

2) В течение 24 часов

3) Через трое суток

4) В течении 12 часов

2.7 Кто определяет степень вины застрахованного, пострадавшего от несчастного случая?

1) Страховщик

2) Профсоюзный комитет

3) Комиссия по расследованию несчастного случая

4) нет правильного ответа

2.8. В какие сроки работодатель обязан сообщить (направить Извещение) о происшедшем тяжелом несчастном случае на производстве?

1) В течение 3-х суток;

2) В течение суток;

3) Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.

4) нет правильного ответа

2.9. На какой срок можно продлить расследование несчастного случая на производстве?

1) На две недели

2) На 15 дней

3) На 7 дней

4) На 10 дней

2.10. Кто может продлить установленные сроки расследования несчастного случая?

1) Председатель комиссии

2) Государственный инспектор труда

3) Инспектор Ростехнадзора

4) нет правильного ответа

2.11 Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве. Предусмотрено ли включение в состав комиссии руководителя пострадавшего. Как вы оцениваете такое решение работодателя?

1) Такое решение допустимо, т.к. обеспечивает оперативность в проведении расследования;

2) Допустимо при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо пострадавшего;

3) Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдение требований охраны труда на участке, где произошел случай.

4) нет правильного ответа

2.12. Кто утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего при эксплуатации производственного объекта, подконтрольного Ростехнадзору?

- 1) Работодатель или его представитель
- 2) Руководитель территориального органа Ростехнадзора
- 3) Должностное лицо государственной инспекции труда
- 4) нет правильного ответа

2.13. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?

- 1) При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя
- 2) По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте
- 3) При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации
- 4) нет правильного ответа

2.14. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

- 1) Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- 2) Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
- 3) Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
- 4) нет правильного ответа

2.15. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

- 1) В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая
- 2) В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая
- 3) В течение 1 года со дня происшествия несчастного случая
- 4) нет правильного ответа

2.16. Кому предоставлено право устанавливать заключительный диагноз хронического профессионального заболевания?

- 1) Центру профессиональной патологии, а также специализированным лечебно-профилактическим учреждениям, имеющим лицензию и сертификат.
- 2) Медицинскому работнику предприятия.
- 3) Учреждению здравоохранения по месту жительства.
- 4) нет правильного ответа

2.17. Каковы основные задачи проведения расследования профессионального заболевания?

- 1) Проверить состояния здоровья всех работников, занятых на участке.
- 2) Установить обстоятельства и причины профессионального заболевания, определить лиц, допустивших нарушения требований нормативных документов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждения профессиональных заболеваний.
- 3) Выявить вредные производственные факторы, воздействующие на работника и способствующие возникновению заболевания.
- 4) нет правильного ответа

2.18. Каковы действия комиссии по расследованию профзаболевания, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью?

1) Комиссия имеет право установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.

2) Комиссия может установить степень вины пострадавшего в случае, если он будет претендовать на возмещение морального вреда.

3) Комиссия может установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

4) нет правильного ответа

2.19. Какое заболевание называют острым профессиональным заболеванием (отравлением) ?

1) Заболевание, впервые установленное медицинским учреждением, у работника, занятого на работах во вредном производстве.

2) Заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредного производственного фактора в течение не более одного рабочего дня или одной рабочей смены, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

3) Заболевание, возникшее после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором.

4) нет правильного ответа

2.20. Какой установлен срок хранения актов о расследовании несчастных случаев и о случае профессионального заболевания? Определено ли место их хранения?

1) Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации 45 лет. Акт о случае профессионального -заболевания хранится 75 лет в организации и в территориальном органе Роспотребнадзора.

2) Акты вместе с материалами расследования хранятся 45 лет в организации, в случае ликвидации организации Акт о случае профессионального заболевания передается в Роспотребнадзор.

3) Акты хранятся в архиве государственной инспекции труда 45 лет.

4) нет правильного ответа

2.21. Кем утверждается Акт о случае профессионального заболевания?

1) Главным врачом территориального органа Роспотребнадзора.

2) Главным врачом центра профпатологии.

3) Работодателем или уполномоченным им лицом.

4) нет правильного ответа

2.22. Акт о случае профессионального заболевания составляется ?

1) в двух экземплярах

2) в трех экземплярах.

3) в пяти экземплярах.

4) в четырех экземплярах

2.23. Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

1) Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

- 2) Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.
- 3) Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.
- 4) нет правильного ответа

2.24. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

- 1) Председателем комиссии.
- 2) Работодателем или его представителем.
- 3) Государственным инспектором труда.
- 4) нет правильного ответа

2.25. Какие действия обязан предпринять работодатель после завершения расследования профессионального заболевания?

- 1) В десятидневный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболевания и письменно сообщить территориальный орган Роспотребнадзора об исполнении решений комиссии.
- 2) В месячный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболевания и письменно сообщить территориальный орган Роспотребнадзора об исполнении решений комиссии
- 3) В 20-дневный срок утвердить план мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний.
- 4) В 10-дневный срок утвердить план мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний.

2.26. Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

- 1) Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).
- 2) Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.
- 3) Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.
- 4) нет правильного ответа

2.27. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

- 1) Председателем комиссии.
- 2) Работодателем или его представителем.
- 3) Государственным инспектором труда.
- 4) нет правильного ответа

2.28. Какие несчастные случаи, произошедшие на производстве, включаются в статистический отчет по Форме №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 20\_\_ г.»?

- 1) Случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве и оформленные Актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1).
- 2) Случаи, повлекшие потерю трудоспособности на срок не менее трех рабочих дней.
- 3) Только случаи, повлекшие смерть работника.
- 4) нет правильного ответа

2.29. Сколько нужно хранить акт о расследовании несчастного случая, не связанного с производством?

- 1) 45 лет;
- 2) 75 лет;
- 3) 5 лет;
- 4) 25 лет

2.30. В ходе плановой проверки организации государственной инспекцией труда выявлен Акт (форма Н-1), составленный три года назад, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?

- 1) Имеет право при согласии пострадавшего направить в суд материалы расследования и этот Акт со своими замечаниями.
- 2) Имеет право обязать работодателя составить новый Акт (форма Н-1), прежний Акт признается утратившим силу.
- 3) Если пострадавший не обратится в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет права пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.
- 4) нет правильного ответа

2.31. Имеет ли право пострадавший при страховом несчастном случае получить на руки Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

- 1) Имеет право ознакомиться с Актом и прилагаемыми материалами расследования.
- 2) Да имеет, причем, работодатель обязан один экземпляр Акта (форма Н-1) выдать пострадавшему в 3-х дневный срок после завершения расследования.
- 3) Имеет право получить копию, т.к. один экземпляр Акта (форма Н-1) с прилагаемыми материалами расследования хранится в организации, другой направляется в отделение ФСС РФ для получения пострадавшим страховых выплат.
- 4) нет правильного ответа

2.32. В «Сообщении о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах» указывается окончательный диагноз пострадавшего при несчастном случае» на основании:

- 1) «Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (учетная форма N 315/у).
- 2) Выписки из истории болезни с установлением заключительного диагноза.
- 3) «Справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» (учетная форма N 316/у).
- 4) нет правильного ответа

2.33 Каков порядок оформления документов при выявлении сокрытого несчастного случая?

- 1) Оформляется Акт (форма Н-1) на основании заявления пострадавшего. Сроки расследования и оформления - один месяц.
- 2) Несчастный случай оформляется Актом произвольной формы, т.к. пострадавший сам виновен в том, что во время не сообщил о происшедшем, и сроки расследования прошли.
- 3) Государственный инспектор труда, проводивший самостоятельное расследование, составляет Заключение государственного инспектора труда и выдает Предписание, обязательное для выполнения работодателем.
- 4) нет правильного ответа



2.34. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель не обязан направить извещение по установленной форме

- 1) в госсанэпиднадзор
- 2) в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая
- 3) в государственную инспекцию по труду
- 4) в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов

2.35. Представители органа исполнительной власти субъекта РФ включаются в состав комиссии по расследованию?

- 1) тяжелых несчастных случаев
- 2) любых несчастных случаев
- 3) легких несчастных случаев
- 4) нет правильного ответа

2.36. Страховой взнос на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве формируется:

- 1) исходя из страхового тарифа, который устанавливается по классу профессионального риска в соответствии с основным видом экономической деятельности страхователя
- 2) исходя из прибыли организации и скидки (надбавки) к нему в размере до 20%, устанавливаемой страховщиком
- 3) исходя из страхового тарифа, указанного в ответе «а», и скидки (надбавки) к нему в размере до 40%, устанавливаемой страховщиком с учетом данных о состоянии охраны труда в организации и расходов на обеспечение по страхованию
- 4) нет правильного ответа

2.37. За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

- 1) Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100 % среднего заработка застрахованного.
- 2) Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100 % среднего заработка пострадавшего.
- 3) Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от страхового стажа.
- 4) нет правильного ответа

2.38. В каком размере могут финансироваться мероприятия по сокращению производственного травматизма в организации за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве?

- 1) не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных на предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по данному виду страхования
- 2) не более 40% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. При наличии страхового случая со смертельным исходом финансирование не производится
- 3) не может превышать 30% сумм страховых взносов. Финансирование с учетом состояния охраны труда
- 4) нет правильного ответа

2.39. На сколько может уменьшиться сумма ежемесячных страховых выплат работнику, если установлена степень его вины в несчастном случае?

- 1) Не более чем на 25%
- 2) Не более чем на 50%
- 3) До 100%
- 4) Не более чем на 75%

2.40. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

- 1) 100% от его среднего заработка
- 2) 75% от его среднего заработка
- 3) 50% от его среднего заработка
- 4) 25% от его среднего заработка

2.41. Кем принимается решение о страховых выплатах по возмещению вреда, нанесенного работнику в результате несчастного случая на производстве?

- 1) Страховщиком, т.е. фондом социального страхования
- 2) Организацией по согласованию с фондом социального страхования.
- 3) Государственной инспекцией труда
- 4) Государственной экспертизой условий труда

2.42. Укажите что не относится к видам обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- 1) Возмещение морального вреда
- 2) Единовременная страховая выплата.
- 3) Пособие по временной нетрудоспособности
- 4) Ежемесячные страховые выплаты

2.43. Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

- 1) По решению суда - за счет причинителя вреда.
- 2) По решению фонда социального страхования - за счет причинителя вреда.
- 3) Возмещение морального вреда и его размер - по решению суда за счет страховщика - фонда социального страхования.
- 4) Нет правильного ответа

2.44. Предусмотрено ли законодательством финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

- 1) Да. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма работников (проведение СОУТ и т.п.) могут частично финансироваться за счет страховых взносов. Порядок и условия финансирования ежегодно утверждаются Правительства
- 2) Не предусмотрено.
- 3) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых высокий уровень травматизма и профзаболеваний. Порядок финансирования определяет ФСС.
- 4) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых отсутствует травматизм и профзаболевания. Порядок финансирования определяет ФСС.

2.45. Комиссия по расследованию страхового случая указала в акте степень вины застрахованного -10 %. Какие выплаты при возмещении вреда застрахованному изменятся и на сколько?

- 1) Только ежемесячные страховые выплаты уменьшатся на 10 %.
- 2) На 10% уменьшатся страховые выплаты в виде оплаты дополнительных расходов.
- 3) На 10% уменьшится единовременная страховая выплата

4) На 10% уменьшится пособие по временной нетрудоспособности.

### 3 Вопросы на установление соответствия

#### 3.1 Установить соответствие.

Легкий несчастный случай расследуется в течении	15 дней
Тяжелый несчастный случай расследуется в течении	3 дней
Сокрытый несчастный случай расследуется в течении	30 дней

#### 3.2 Установите соответствие:

Работодатель должен направить сообщение о тяжелом или смертельном несчастном случае в ГИТ	в течении 24 часов
Работодатель должен направить сообщение о тяжелом или смертельном несчастном случае родственникам пострадавшего	немедленно
Работодатель должен направить сообщение о легком несчастном случае в ГИТ	не должен

**Шкала оценивания результатов тестирования:** в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале шкале.

Сумма баллов по 100-бальной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
100-85	Отлично
84-70	Хорошо
69-50	Удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

#### **Критерии оценивания результатов тестирования:**

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

### **2.3 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ**

*Компетентностно-ориентированная задача № 1*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 5. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 600 человек. Определите коэффициент частоты травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 2*

Число пострадавших при несчастных случаях на предприятии в 2021 году – 6. Общее количество дней временной нетрудоспособности по всем несчастным случаям 236. Определите коэффициент тяжести травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 3*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году со смертельным исходом – 1. Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 5. Определите коэффициент смертности?

*Компетентностно-ориентированная задача № 4*

Количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний на предприятии в 2021 году – 2. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 600 человек. Определите коэффициент профессиональной заболеваемости?

*Компетентностно-ориентированная задача № 5*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 4. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 700 человек. Определите коэффициент частоты травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 6*

Число пострадавших при несчастных случаях на предприятии в 2021 году – 5. Общее количество дней временной нетрудоспособности по всем несчастным случаям 233. Определите коэффициент тяжести травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 7*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году со смертельным исходом – 2. Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 6. Определите коэффициент смертности?

*Компетентностно-ориентированная задача № 8*

Количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний на предприятии в 2021 году – 1. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 500 человек. Определите коэффициент профессиональной заболеваемости?

*Компетентностно-ориентированная задача № 9*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 6. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 2000 человек. Определите коэффициент частоты травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 10*

Число пострадавших при несчастных случаях на предприятии в 2021 году – 6. Общее количество дней временной нетрудоспособности по всем несчастным случаям 455. Определите коэффициент тяжести травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 11*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году со смертельным исходом – 1. Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 8. Определите коэффициент смертности?

*Компетентностно-ориентированная задача № 12*

Количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний на предприятии в 2021 году – 3. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 900 человек. Определите коэффициент профессиональной заболеваемости?

*Компетентностно-ориентированная задача № 13*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 7. Среднесписочное количество работающих на предприятии в 2021 году составило 2000 человек. Определите коэффициент частоты травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 14*

Число пострадавших при несчастных случаях на предприятии в 2021 году – 2. Общее количество дней временной нетрудоспособности по всем несчастным случаям 455. Определите коэффициент тяжести травматизма ?

*Компетентностно-ориентированная задача № 15*

Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году со смертельным исходом – 1. Количество несчастных случаев произошедших на предприятии в 2021 году – 4. Определите коэффициент смертности?

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по заочной форме обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования. Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
100-85	Отлично
84-70	Хорошо
69-50	Удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

## **Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:**

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.