

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Локтионова Оксана Геннадьевна  
Должность: проректор по учебной работе  
Дата подписания: 13.11.2024 11:11:14  
Уникальный программный ключ:  
0b817ca911e6668abb13a5d426d39e5f1c11eabbf73e945df4a4851fda56d089

## МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Юго-Западный государственный университет»  
(ЮЗГУ)

Кафедра машиностроительных технологий и оборудования



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

О.Г. Локтионова

2023 г.

## ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Методические рекомендации по выполнению практической работы  
для студентов направления 15.04.01 Машиностроение

Курск 2023

УДК 621.(076.1)

Составитель: Е.И Яцун

Рецензент

Кандидат технических наук, доцент *О.С.Зубкова*

**Применение профессиональных стандартов.** Методические рекомендации по выполнению практической работы для студентов направления 15.04.01 Машиностроение / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: Е.И. Яцун. – Курск, 2023. – 8 с.:– Библиогр.: с. 8.

---

Содержат сведения о целях, задачах и нормативной базе разработки профессиональных стандартов, порядке разработки и утверждения профессиональных стандартов, применении профессиональных стандартов

Методические рекомендации соответствуют требованиям программы, утвержденной учебно-методическим объединением по специальностям автоматизированного машиностроительного производства (УМО АМ).

Предназначены для студентов направления 15.04.01 Машиностроение дневной и заочной форм обучения.

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л. [кол-во стр. : 16 x 0,93] . Уч.-изд. л. [кол-во стр. : 19].

Тираж 100 экз. Заказ 87 Бесплатно.

Юго-Западный государственный университет.  
305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94.

**Цель работы.**

1. Ознакомление с целями и задачами профессионального стандарта.
2. Изучить нормативную базу разработки профессиональных стандартов.
3. Ознакомится с порядком разработки и утверждения профессиональных стандартов.
4. Ознакомится с порядком применения профессиональных стандартов.

**Задание.**

1. Дать характеристику профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры по направлению подготовки 15.04.01 Машиностроение.
2. Дать характеристику основных тенденций, методов и технологии современного инжиниринга.
3. Результаты выполненного задания оформить в форме реферата с презентацией.

**Введение**

**Профессиональный стандарт** — характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе, выполнения определенной трудовой функции.

**Профессиональная деятельность** – это являющийся основным источником дохода **вид трудовой деятельности** человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки и опыта работы.

Занятие профессиональной деятельностью возможно только после соответствующего оформления, а по отдельным видам деятельности необходима государственная регистрация и (или) лицензирование.

**Квалификация работника**— это уровень профессиональной подготовленности, зависящий от объема имеющихся у него знаний, умений, опыта и навыков, необходимых для выполнения определенной работы с наибольшей эффективностью и качеством.

**Должность**— это установленный комплекс обязанностей и соответствующих им прав, определяющий место и роль работника в той или иной организации.

**Специальность**— это вид занятий в рамках одной профессии, более узкая классификация профессиональной деятельности, требующая конкретных знаний, умений, навыков, приобретенных в результате образования и обеспечивающих постановку и решение более узких профессиональных задач. Лица, владеющие определенной специальностью, подразделяются по квалификациям.

**Трудовая функция** – это круг обязанностей работника, оговариваемый при трудоустройстве. Определение трудовой функции позволяет обеспечить стабильность и определенность трудовых отношений.

### **Цели и задачи**

Профессиональные стандарты можно назвать перечнем знаний, умений и трудовых функций. Они важны как для подготовки специалистов, так и для руководителей организаций и представителей отдела кадров: принимая решение о зачислении того или иного человека в штат всегда будет оцениваться и учитываться его профессиональное соответствие принятым стандартам. «Соответствующий» человек априори будет более производителен в труде, и в этом случае сам работодатель сможет снизить издержки на адаптацию сотрудника при трудоустройстве. Профессиональные стандарты устанавливают определенную планку требований к любому сотруднику любого предприятия. Они являются своего рода ориентиром для выстраивания кадровой политики.

### **Нормативная база разработки профессиональных стандартов**

Разработка профессиональных стандартов базируется на нескольких законодательных актах, действующих в Российской Федерации. Основными из них являются:

- Трудовой Кодекс, раздел «Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»;
- Правительственное постановление РФ № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;
- Приказы Министерства Труда Российской Федерации № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта», № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта» и др.

### **Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов**

Эти правила прописаны в нормативных документах. Среди основных постулатов можно выделить:

1. Контроль над разработкой профстандартов возлагается на Министерство труда и социальной защиты РФ;
2. Проект может создаваться силами объединений работодателей, профессиональными сообществами, некоммерческими организациями. При этом участие образовательных организаций профессионального образования обязательно;
3. Согласованием проектов стандартов занимается особый экспертный совет;
4. В основе проекта – методические рекомендации, утвержденные Министерством труда;

5. Создание профстандарта по личной инициативе работодателя производится за счет собственных средств;
6. Из федерального бюджета выделяются средства на разработку стандартов профессий, которые являются приоритетными для развития экономики;
7. Для рассмотрения и утверждения профстандарта в Министерство труда необходимо предоставить дополнительный пакет документов, включающий пояснительную записку, сведения о предприятиях и организациях, принимавших участие в работе, результаты обсуждения проекта с представителем работодателя и других заинтересованных лиц;
8. Согласованный проект профстандарта вносится в отдельный реестр.

### **Применение профессиональных стандартов**

Профессиональные стандарты необходимы для выработки правильной кадровой политики и системы менеджмента. Они также используются для организации процессов обучения сотрудников и их аттестации, написания должностных инструкций. Стандарты применяются для того, чтобы кадровый работник предприятия мог правильно присвоить тарифный разряд, а также помог рассчитать и установить уровень заработной платы. По ним строятся обучающие программы курсов повышения квалификации и переподготовки.

## **ВАРИАНТЫ ЗАДАНИЙ**

### **Перечень**

#### **Профессиональных стандартов, соответствующих Профессиональной деятельности выпускников, освоивших Программу магистратуры по направлению подготовки 15.04.01 машиностроение**

N варианта	Код профессионального стандарта	Наименование области профессиональной деятельности. Наименование профессионального стандарта
<b>28 Производство машин и оборудования</b>		
1.	28.003	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по автоматизации и механизации технологических процессов механосборочного производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 503н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 августа 2019 г., регистрационный N 55600)
<b>40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности</b>		
2.	40.013	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по технологиям и программ для станков с числовым

		программным управлением", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 марта 2017 г. N 277н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 мая 2017 г., регистрационный N 46603)
3.	40.014	Профессиональный <u>стандарт</u> "Специалист по технологиям заготовительного производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. N 221н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 июня 2014 г., регистрационный N 32567), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. N 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный N 45230)
4.	40.031	Профессиональный <u>стандарт</u> "Специалист по технологиям механообрабатывающего производства в машиностроении", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 марта 2017 г. N 274н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 мая 2017 г., регистрационный N 46666)
5.	40.052	Профессиональный <u>стандарт</u> "Специалист по проектированию технологической оснастки механосборочного производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 марта 2017 г. N 271н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 мая 2017 г., регистрационный N 46667)
6.	40.068	Профессиональный <u>стандарт</u> "Специалист по наладке и испытаниям технологического оборудования термического производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 июля 2019 г. N 469н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 июля 2019 г., регистрационный N 55410)

7.	40.069	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по наладке и испытаниям технологического оборудования механосборочного производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. N 1025н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2014 г., регистрационный N 35480)
8.	40.083	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по автоматизированному проектированию технологических процессов", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2019 г. N 478н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2019 г., регистрационный N 55441)
9.	40.089	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по автоматизированной разработке технологий и программ для станков с числовым программным управлением", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 июля 2019 г. N 463н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 июля 2019 г., регистрационный N 55408)
10.	40.090	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по качеству механосборочного производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июля 2019 г. N 497н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2019 г., регистрационный N 55524)
11.	40.100	Профессиональный <a href="#">стандарт</a> "Специалист по инструментальному обеспечению механосборочного производства", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 апреля 2018 г. N 280н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 мая 2018 г., регистрационный N 51066)

Вариант 12

<https://cyberleninka.ru/article/n/novye-modeli-inzhenernogo-obrazovaniya> Новые модели инженерного образования

Вариант 13

<https://cyberleninka.ru/article/n/novye-modeli-inzhenernogo-obrazovaniya> О применении подхода *cdio* для проектирования уровневых программ инженерного образования

Вариант 14

[https://ksid.spbstu.ru/userfiles/files/pdf/publikacii\\_nmc/!-2018\\_0205\\_PЕЧАТ\\_Kniga-IOR1.pdf](https://ksid.spbstu.ru/userfiles/files/pdf/publikacii_nmc/!-2018_0205_PЕЧАТ_Kniga-IOR1.pdf) История развития инженерного образования в России

Вариант 15

<https://intuit.ru/studies/courses/17144/1291/lecture/25030> Основные тенденции, методы и технологии современного инжиниринга

### Литература

1. Профессиональные стандарты. Реестр/ profstandart.rosmintrud.ru /
2. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»: приказ Министерства труда от 12. 04. 2013 г. № 148н: [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/48>.
3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»: [Электронный ресурс] // Законодат. база Рос. Федерации. – Режим доступа : <http://zakonbase.ru/content/base/184583>.
4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 г. № 462 г. Москва «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».
5. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 29 мая 2014 г. № 785 г. Москва «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».
6. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
7. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: [Электронный ресурс] // Справ.-поисковая система. «КонсультантПлюс». – Режим доступа : [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_140174](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174).