МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
юридического
(наименование ф-та полностью)
С.В. Шевелева
(подпись, инициалы, фамилия)
«28» 02 2022 г.

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (КОС)
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по учебной дисциплине

Основы трудового права
(наименование учебной дисциплины)

ОПОП СПО – программа подготовки специалистов среднего звена
40.02.02 Правоохранительная деятельность
(код и наименование специальности)

Форма обучения: Очная
(очная, очно-заочная, заочная)

Курск – 2022

КОС для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по учебной дисциплине разработан на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 мая 2014 г. № 509, и рабочей программы дисциплины.

КОС для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по учебной дисциплине рассмотрен и обсужден на заседании кафедры административного и трудового права, рекомендован к реализации в образовательном процессе в 2022 – 2023 учебном году (протокол заседания кафедры от «28» 02 2022 г. № 7) для студентов, обучающихся по очной форме обучения по ППССЗ 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Зав. кафедрой административного и трудового права _____ к.ю.н., доцент Е.В. Позднякова

Разработчик _____ к.и.н., доцент Гордеев И.А.

КОС для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по учебной дисциплине пересмотрен и обсужден на заседании кафедры административного и финансового права, рекомендован к реализации в образовательном процессе в 2026 – 2027 учебном году (протокол заседания кафедры от «29» 06 2026 г. № 11) для студентов, обучающихся по очной форме обучения по 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Зав. кафедрой административного и финансового права _____ к.ю.н., доцент Е.В. Позднякова

КОС для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по учебной дисциплине пересмотрен и обсужден на заседании кафедры административного и трудового права, рекомендован к реализации в образовательном процессе в 20___ – 20___ учебном году (протокол заседания кафедры от «___» _____ 20__ г. № ____) для студентов, обучающихся по очной форме обучения по 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Зав. кафедрой административного и трудового права _____ к.ю.н., доцент Е.В. Позднякова

СОДЕРЖАНИЕ

1	ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	4
2	ОЦЕНОЧНЫЕ И КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА	7
2.1	ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ	7
2.2	КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	11
3	ОПИСАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР	79
3.1	ОПИСАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ	79
3.2	ОПИСАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ППРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	80

1 ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Таблица 1.1 – Паспорт оценочных средств для текущего контроля успеваемости и контрольно-оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Осваиваемые и контролируемые разделы и темы учебной дисциплины	Коды формируемых и контролируемых компетенций	Коды формируемых и контролируемых результатов обучения по учебной дисциплине	Наименования оценочных/контрольно-оценочных средств	
			текущий контроль успеваемости	промежуточная аттестация обучающихся
1	2	3	4	5
Тема 1. Трудовое право как самостоятельная отрасль права. Принципы и источники трудового права	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 1 Тема 1. Трудовое право как самостоятельная отрасль права. Принципы и источники трудового права	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 2. Субъекты трудового права	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 2 Тема 2. Субъекты трудового права	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 3. Трудовое правоотношение	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 3 Тема 3. Трудовое правоотношение	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 4 Трудовой договор	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 4 Тема 4 Трудовой договор	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 5 Рабочее время	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 5 Тема 5. Рабочее время	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 6 Время отдыха	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 6 Тема 6 Время отдыха	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 7 Правовое регулирование оплаты труда	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 7 Тема 7 Правовое регулирование оплаты труда	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 8 Гарантии и компенсации	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 8 Тема 8.	БТЗ для зачета Производственные

Осваиваемые и контролируемые разделы и темы учебной дисциплины	Коды формируемых и контролируемых компетенций	Коды формируемых и контролируемых результатов обучения по учебной дисциплине	Наименования оценочных/контрольно-оценочных средств	
			текущий контроль успеваемости	промежуточная аттестация обучающихся
1	2	3	4	5
			Гарантии и компенсации	задачи № 1-25 для зачета
Тема 9 Трудовой распорядок. Дисциплина труда	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 9 Тема 9. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 10 Занятость и трудоустройство	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 10 Тема 10 Занятость и трудоустройство	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 11 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 11 Тема 11 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 12 Охрана труда	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 12 Тема 12 Охрана труда	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 13 Расследование и учет несчастных случаев на производстве	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 13 Тема 13 Расследование и учет несчастных случаев на производстве	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 14 Материальная ответственность сторон трудового договора	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 14 Тема 14 Материальная ответственность сторон трудового договора	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета
Тема 15 Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 15 Тема 15 Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета

Осваиваемые и контролируемые разделы и темы учебной дисциплины	Коды формируемых и контролируемых компетенций	Коды формируемых и контролируемых результатов обучения по учебной дисциплине	Наименования оценочных/контрольно-оценочных средств	
			текущий контроль успеваемости	промежуточная аттестация обучающихся
1	2	3	4	5
Тема 16 Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	ОК 3 ПК 1.2	У1,У2 З1, З2	Устный опрос № 16 Тема 16 Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	БТЗ для зачета Производственные задачи № 1-25 для зачета

2 ОЦЕНОЧНЫЕ И КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

2.1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости предназначены для:

– оценки текущих образовательных достижений обучающихся по овладению запланированными результатами обучения по учебной дисциплине, указанными в п. 1.2 РПД;

– определения основных причин затруднений, испытываемых обучающимися в достижении запланированных результатов обучения, и своевременной корректировки форм организации и содержания работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем и самостоятельной работы обучающихся;

– повышения объективности оценивания образовательных достижений обучающихся по овладению запланированными результатами обучения по учебной дисциплине.

2.1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА

В вопросах для устного опроса по каждой контролируемой теме отражены все знания, которые формируются у обучающихся при изучении данной темы.

Тема 1. «Трудовое право как самостоятельная отрасль права. Принципы и источники трудового права.»

1. Понятие и предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система трудового права.
4. Функции трудового права.
5. Основные принципы трудового права.
6. Понятие источников трудового права.

Тема 2. «Субъекты трудового права»

1. Понятие субъекта трудового права.
2. Работник как субъект трудового права.
3. Права и обязанности работника как субъекта трудового права.
4. Работодатель как субъект трудового права.
5. Права и обязанности работодателя как субъекта трудового права.
6. Администрация организации как субъект трудового права.
7. Трудовой коллектив как субъект трудового права.
8. Профсоюз как субъект трудового права.

Тема 3. «Трудовое правоотношение»

1. Понятие и особенности трудовых правоотношений.

2. Основания возникновения трудовых правоотношений.
3. Трудовые отношения, возникающие в результате избрания на должность или по конкурсу.
4. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.
5. Социально-партнерские правоотношения в сфере труда.
6. Отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации.
7. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.
8. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за ущерб, причиненный другой стороне.
9. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

Тема 4. «Трудовой договор»

1. Понятие, значение и виды трудового договора.
2. Стороны и содержание трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
4. Испытание при приеме на работу.
5. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу.
6. Прекращение трудового договора. Порядок оформления увольнения.

Тема 5. «Рабочее время»

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени и ежедневной работы.
3. Сверхурочные работы и работа по совместительству.
4. Режим и учет рабочего времени, ненормированный рабочий день и сменная работа.

Тема 6. «Время отдыха»

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Нерабочие праздничные дни.
3. Понятие и виды отпусков.
4. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.
5. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, их продление, перенесение, отзыв из отпуска.
6. Замена неиспользованного отпуска денежной компенсацией.

Тема 7. «Правовое регулирование оплаты труда»

1. Понятие оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
2. Минимальная заработная плата.
3. Формы оплаты труда и установление заработной платы.
4. Ограничение удержаний из заработной платы.

5. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
6. Тарифные системы оплаты труда и стимулирующие выплаты.

Тема 8. «Гарантии и компенсации»
1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Гарантии и компенсации при выполнении государственных и общественных обязанностей.
3. Гарантии и компенсации работнику в связи с утратой трудоспособности.
4. Общая характеристика иных гарантий и компенсаций.

Тема 9. «Трудовой распорядок. Дисциплина труда»
1. Содержание и структура правил внутреннего трудового распорядка.
2. Поощрения за успехи в работе и порядок их применения.
3. Дисциплинарная ответственность работника.
4. Виды дисциплинарных взысканий.
5. Порядок применения дисциплинарных взысканий

Тема 10. «Занятость и трудоустройство»
1. Понятие занятости и занятых граждан.
2. Правовое положение безработного гражданина.
3. Порядок и сроки выплаты пособий по безработице.
4. Права и обязанности органов службы занятости в сфере труда.
5. Содействие занятости граждан, нуждающихся в особой социальной защите.
6. Понятие общественных работ.

Тема 11. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации»
1. Право работников на профессиональную подготовку и повышение квалификации.
2. Права и обязанности работодателя в сфере профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
3. Понятие и содержание ученического договора.
4. Возмещение расходов, понесенных работодателем в связи с обучением.

Тема 12. «Охрана труда»
1. Понятие и значение охраны труда.
2. Правила техники безопасности.
3. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда.
4. Обязанности работника по обеспечению охраны труда.
5. Гарантии права работника на охрану труда.

Тема 13. «Расследование и учет несчастных случаев на производстве»
1. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету на предприятии.

2. Порядок расследования несчастных случаев.
3. Сроки расследования несчастного случая.
4. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.
5. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

Тема 14. «Материальная ответственность сторон трудового договора»
1. Материальная ответственность работодателя перед работником.
2. Материальная ответственность работника перед работодателем.
3. Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания.
4. Виды и пределы материальной ответственности работника.

Тема 15. «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров»
1. Понятие и классификация индивидуальных трудовых споров.
2. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
5. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам.

Тема 16. «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров»
1. Понятие и этапы разрешения коллективного трудового спора.
2. Порядок объявления забастовки.
3. Незаконные забастовки.
4. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки и разрешением коллективного трудового спора.
5. Ответственность сторон трудового договора за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

2.2 КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Контрольно-оценочные средства для промежуточной аттестации обучающихся обеспечивают решение следующих задач:

– оценка достижения обучающимися запланированных результатов обучения по учебной дисциплине, указанных в п. 1.2 РПД, и оценка компетенций обучающихся на этапе освоения данной учебной дисциплины (определение уровня сформированности компетенций, элементами которых являются указанные результаты обучения);

– принятие решения о необходимости внесения изменений и дополнений в РПД и (или) КОС по учебной дисциплине.

2.2.1 БТЗ ДЛЯ ЗАЧЕТА

В БТЗ для зачета включены вопросы и задания по каждой теме учебной дисциплины, указанной в п. 2.2 РПД; в БТЗ отражены все «знать», формируемые учебной дисциплиной и указанные в п. 1.2 РПД.

Тестирование на промежуточной аттестации обучающихся проводится по 25 вариантам. В каждый вариант включено 16 вопросов в 4 тестовых формах: в закрытой и открытой, на установление последовательности и соответствия.

В вопросах в закрытой форме приведено 4 дистракторов (вариантов ответов), среди которых есть правильный и неправильные, но максимально похожие на правильный ответ. Каждый дистрактор состоит не более чем из 7 слов.

Все варианты для тестирования одинаковы по структуре содержания и равнозначны по сложности вопросов и заданий.

БТЗ

Вариант №1

1. Трудовое право регулируют отношения:
а) общественно-экономические;
б) юридические;
в) трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
г) административно-управленческие.

2.По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:
а) 20 дней.
б) Две недели.
в) В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
г) 3 месяца.

3.При приеме на работу не требуется документ:
а) паспорт
б) свидетельство о рождении
в) трудовая книжка
г) диплом

4. Трудовое право регулирует общественные отношения в _____ организации труда:

5. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ____лет.

6. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за …
а)10 дней
б) две недели
в) один месяц

7.Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на …

а) своем рабочем месте

б) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя

в)своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

8. В качестве социальной функции трудового права выступает _____ функция:

а) защитная;

б) производственная;

в) воспитательная;

г) дисциплинарная.

9. Установите соответствие:

самостоятельная отрасль права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения	труд
целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ	трудовые отношения
общественные отношения, в которые работник вступает в связи с применением своих способностей к труду, а работодатель – в связи с использованием этих способностей, т.е. чужого труда.	рудовое право

10. В случае если иностранный работник нарушил условия трудового договора:

а) он подлежит депортации за счет работодателя в течение 3 дней;

б) разрешение на работу, выданное ему, может быть по ходатайству работодателя аннулировано;

в) по требованию работодателя он обязан выехать из РФ в течение 15 дней;

г) он подлежит административному выдворению за пределы РФ за свой счет.

11. Порядок и время предоставления отпусков регламентируются:

а) правилами внутреннего трудового распорядка;

б) трудовым договором;

в) графиком отпусков;

г) регламентом;

д) соглашением сторон трудового договора.

12. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа

наибольшей юридической силы

1. правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;

2. Конституция РФ;

3.Указы Президента РФ;

4. федеральные законы;

5. Постановления Правительства РФ;

13.Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

а)лишение премии

б)замечание, выговор

в)понизить в должности сроком на 3 месяца

г)подвергнуть штрафу

д)уволить

14.В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах…

а)на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе

б)основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины

в)на другую постоянную работу и увольнениях работника

15. Стороны трудового договора

а) гражданин и организация

б) работник и наниматель

в) работник и работодатель

16.Призводственная задача

Рабочего предприятия Кравцова работодатель уволил по подп. «б» п. 3 ст. 81 ТК РФ. Поводом послужила докладная записка начальника смены, где работал Кравцов, о том, что рабочий не выполняет производственные нормы. Каков порядок увольнения по данному основанию? Что было нарушено при увольнении Кравцова? Аргументируйте свой ответ. Можно ли расторгнуть трудовой договор с работником в период его временной нетрудоспособности?

Вариант № 2

1. Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:

а) 7 дней

б) 3 дня

в) 10 дней с момента заключения

г) 1 месяц

2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:
а) если это особая форма договора - контракт.
б) трудовой договор с несовершеннолетним работником.
в) организованный набор работников.
г) трудовой договор с молодым специалистом.

3. Установите соответствие:

признаваемая трудовым законодательством способность данного лица (физического или юридического) быть субъектом трудовых и непосредственно с ними связанных правоотношений, иметь и реализовывать трудовые права и обязанности и отвечать за трудовые правонарушения.	Субъекты трудового права
способность в соответствии с трудовым законодательством осуществлять лично своими действиями трудовые права и обязанности	Трудовая правосубъектность
участники трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.	трудовая дееспособность

4. Коллективный договор может заключаться:

а) в организации в целом, в её филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

б) на федеральном уровне.

в) на региональном уровне.

г) на отраслевом уровне.

5.Сторонами заключения коллективного договора являются:

а) Работники и работодатели в лице их представителей.

б) председатель профсоюзного комитета и работники.

в) собственник или лицо им уполномоченное и орган Федеральная инспекция по труду.

г) комитет по трудовым спорам и работники.

6. Моментом начала действия трудового договора считается:

а) через 5 дней после подписания.

б) с момента заключения.

в) после государственной регистрации.

г) с момента провозглашения трудового договора.

7.Испытания при приеме на работу не применимо к_____

8.Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

а) только на администрацию.

б) на всех субъектов (членов) организации, кроме руководителей этой организации.

в) только на временных рабочих.

г) На всех членов (субъектов) организации.

9. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :

а) равенство трудовых прав граждан.

б) свободный выбор вида деятельности.

в) компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.

г) расовая принадлежность.

10. Виды трудового договора по срокам действия:

а) срочный, бессрочный, на время определенной работы.

б) Срочный, бессрочный.

в) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.

г) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

11. Локальные источники трудового права-это...

а) документы, содержащие нормы трудового права, которые принимает работодатель в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

б) Нормативно-правовые акты, принятые Правительством Российской Федерации.

в) Нормативно-правовые акты, принятые органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

г) Нормативно - правовые акты, принятые Президентом Российской Федерации.

12. При приеме на работу не требуется документ:

а) паспорт.

б) свидетельство о рождении.

в) трудовая книжка.

г) диплом.

13. В случае реорганизации организации коллективный договор продолжает свое действие:

а) срок, на который он заключен.

б) 10 дней с момента реорганизации.

в) продолжает действовать неограниченный промежуток времени.

г) продолжает действовать в течение всего срока реорганизации.

14. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;

2. Конституция РФ;

3.Указы Президента РФ;
4. федеральные законы;
5. Трудовой кодекс.

15.Правоотношения по трудоустройству …
а) предшествуют трудовым правоотношениям
б) сопутствуют трудовым правоотношениям
в) вытекают из трудовых правоотношений

16. Производственная задача

В связи с изменением технологических условий труда и возможным последующим массовым увольнением работников предприятия работодатель, в целях сохранения рабочих мест, устно предупредил работников о введении режима неполного рабочего времени через 1 месяц после своего распоряжения. Правомерны ли действия работодателя? Обоснуйте свой ответ. На какой срок может вводиться режим неполного рабочего времени?

Вариант № 3

1.Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:
а) Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.
б) Лицо прописано в другой области страны.
в) Не допускается
г) Предусмотренных законодательством

2.Трудовой договор может прекратится по инициативе:
а) Собственника, работника, профсоюза.
б) Собтвенника, работника, сотрудников милиции.
в) Работника, членов его семьи.
г) Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

3. Установите соответствие:

признаваемая законом способность иметь трудовые права и обязанности	трудовая деликтоспособность
признаваемая трудовым законодательством способность отвечать за трудовые правонарушения	трудовая дееспособность
способность в соответствии с трудовым законодательством осуществлять лично своими действиями трудовые права и обязанности	трудовая правоспособность

4. Если в трудовом договоре дата начала работы оговорена, то работник обязан приступить к работе:

а) на следующий рабочий день после вступления трудового договора в силу;
б) в день, заключения трудового договора;
в) через неделю после подписания трудового договора;

г) с даты, определенной работодателем самостоятельно.

5.Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:
а) с 14 лет
б) с 20 лет
в) с 16 лет
г) с 18 лет

6.Срок действия дисциплинарного взыскания:
а) 1 год
б) 3 года
в) 6 месяцев
г) 2 недели

7.Днем полного увольнения работника с работы считается:
а) Последний день работы
б) Следующий за последним днем работы
в) День выдачи трудовой книжки
г) Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

8. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;
2. Конституция РФ;
3.Указы Президента РФ;
4. Трудовой кодекс.

9.Прогулом считается:
а) Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
б) Отсутствие на работе свыше 3х часов
в) Отсутствие на рабочем месте в течении дня
г) Неявка на работу более 2х дней

10.При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:
а) 7 часов
б) 8 часов
в) 6 часов
г) 5 часов

11.Начало и окончание рабочего дня предусматривается:
а) В нормативно-правовых актах Российской Федерации
б) Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности

в) В уставе организации

г) В постановлении Правительства Российской Федерации

12.Ночным считается рабочее время с _____

13.Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 35 часов в неделю:

а) для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет

б) для пенсионеров

в) для инвалидов

г) для работников в возрасте с 16-18 лет

14.Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

а) Трудовой договор

б) Трудовая книжка

в) Приказ о приеме на работу

г) Все выше указанные варианты

15.К источникам трудового права относятся:

а) Все нормативно - правовые акты Российской Федерации.

б) Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.

в) нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, регулирующие трудовые и непосредственно с ними связанные отношения.

г) Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

16.Призводственная задача

В связи с резким уменьшением объема работ в организации был издан приказ о переходе на неполную (24-часовую) рабочую неделю с пропорциональным уменьшением размера заработной платы. Ряд работников не согласился с таким приказом и потребовали уволить их по сокращению штатов. Как должен действовать в данной ситуации руководитель организации? Дайте ответ в соответствии с трудовым законодательством.

Вариант № 4

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать …

а) 8 часов в день

б) 8 часов в смену

в) 40 часов в неделю

г) 28 календарных дней в месяц

2. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы

продолжительностью до:

а)3 календарных дней

б)5 календарных дней

в)1 недели

г)10 календарных дней

3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время_____

4. Ночное время продолжается с … часов

а) 23.00 до 6

б) 22.00 до 5

в) 22.00 до 6

5. В рабочее время не включается …

а) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет

б) перерыв для отдыха и питания

в) междусменный перерыв

6. К источникам трудового права относятся:

а) Все нормативно - правовые акты Российской Федерации.

б) Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.

в) нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, регулирующие трудовые и непосредственно с ними связанные отношения.

г) Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов

а) 12

б) 24

в) 36

г) 42

д) 48

8. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя:

а) да

б) нет

в) да, но с разрешения работодателя (его представителя)

9. Установите соответствие:

правовое положение по отношению к работодателю, принявшему его на работу в данную организацию, предприятие, учреждение.	Трудовой коллектив
объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность в какой-либо конкретной организации (коммерческой, государственной, муниципальной) на основе трудового договора	Работодатель
физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником	Правовой статус работника

10. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая … календарных дней

а)14

б)21

в)28

11. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан …

а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)

б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы

в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

12. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения …

а) структурного подразделения, в котором трудится работник

б) определенных сторонами условий оплаты труда работника

в) трудовой функции работника

13. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний …

а) может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ

б) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной

платы

в) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы

14. Установите правильную последовательность приема сотрудника на работу:

1.Заключение трудового договора с сотрудником

2.Приказ о приеме на работу

3.Заявление на работу

4.Ознакомление сотрудника с его должностными обязанностями

16.Производственная задача

В адвокатское бюро обращаются три подростка, которые уже устроились на работу, но столкнулись с определенными трудностями. Основываясь на статьях ТК РФ, команде необходимо выяснить, в чем состоят нарушения трудового законодательства, как их исправить. Также адвокатам необходимо указать, куда еще может обратиться работник, в том числе и несовершеннолетний, для защиты своих прав.

Вариант № 5

1. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются …

а)предшествующими трудовым правоотношениям

б)сопутствующими трудовым правоотношениям

в)вытекающими из трудовых правоотношений

2.Правоотношения по трудоустройству …

а)предшествуют трудовым правоотношениям

б)сопутствуют трудовым правоотношениям

в)вытекают из трудовых правоотношений

3. Основание возникновения трудового правоотношения

а)заключение трудового договора

б)заключение трудового договора или фактическое допущение к работе

в)заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

4. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют)_____

5. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать:

а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)

б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами

в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами

6. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с__лет

7. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;

2. Конституция РФ;

3.Указы Президента РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, …

а) не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки.

б) не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. сумм.

в) не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

9. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже …

а) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества

б) первоначальной стоимости имущества

в) минимального размера оплаты труда

10. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника

а) его низкая квалификация

б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска

в) непродолжительность работы на данном месте

г) отсутствие договора о полной материальной ответственности

11. Установите соответствие:

добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов	Правовой статус работника
правовое положение по отношению к работодателю, принявшему его на работу в данную организацию, предприятие, учреждение	Работодатель
физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником	Профсоюз

12. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться …

а) локальными нормативными актами

б) трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему

в) дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера

13. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается …

а)приказом (распоряжением) работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ

б)приказом федеральной инспекции труда

в)совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ

14. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается …

а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)

б) федеральной инспекцией труда

в) работодателем

15. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме – это производственный фактор:

а) вредный

б) опасный

в) тяжелый

16.Производственная задача

В ходе проведения забастовки, объявленной в поддержку требований работников в соответствии с законодательством об урегулировании коллективных

трудовых споров, представитель работодателя и забастовочный комитет пришли к соглашению о разрешении спора. Забастовка по решению забастовочного комитета была прекращена. Однако работодатель уклонился от исполнения заключенного соглашения, в связи, с чем забастовочный комитет принял решение о возобновлении забастовки. Соответствующее извещение было направлено работодателю за три дня до возобновления забастовки. Работодатель обратился в суд с требованием признания забастовки незаконной. Какова правовая природа соглашения об урегулировании коллективного трудового спора? Какие действия вправе предпринять работники при неисполнении работодателем указанного соглашения? Сформулируйте решение суда.

Вариант № 6

1. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются …

а) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

б) Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов

в) Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов

2. Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это_____

3. Определение принципов трудового права

а) приведено в ТК РФ

б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений

в) является доктринальным и сформулировано правовой наукой

4. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является:

а) нормативно-договорным актом

б) локальным нормативным актом

в) актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права

5. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они …

а) применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

б) не применяются

в) применяются независимо от внесения соответствующих изменений и

дополнений в ТК РФ

6. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения Президента РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

7. В систему трудового права не входит институт …

а) договора поручительства

б) ученического договора

в) трудового договора

8. Под принципами трудового права понимаются …

а) правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда

б) нормативно правовые акты в сфере труда

в) предмет и метод трудового права в совокупности

г) нормы общей части трудового права

д) выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.

9. Трудовые отношения основаны на …

а) договоре личного найма

б) трудовом договоре

в) договоре подряда

10. В предмете трудового права центральное место занимают …

а) отношения по заключению трудового договора

б) трудовые отношения

в) отношения по организации труда

г) отношения социального партнёрства

11. Установите соответствие:

урегулированные нормами трудового законодательства отношения субъектов трудовых и тесно связанных с ними отношений (производных от трудовых), входящих в предмет трудового права	Трудовое правоотношение
добровольная юридическая связь работника с работодателем, по которой работник обязан лично выполнять регулярно оговоренную трудовую	Социальное партнерство в сфере труда

функцию в общем трудовом процессе производства (работать по определенной специальности, квалификации, должности), подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка данного производства, а работодатель обязан своевременно и систематически оплачивать его труд по реальному вкладу и создавать условия труда не ниже предусмотренных законодательством, трудовым и коллективными договорами, соглашениями.	
система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.	Правоотношения в сфере трудового права

12. Индивидуальный труд на дачном участке …

а) регулируется трудовым правом

б) регулируется гражданским правом

в) не регулируется какой-либо отраслью российского права

13. Решение об объявлении забастовки принимается …

а) собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

б) собранием (конференцией) работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом

в) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции) работников

14. Днем начала коллективного трудового спора считается день …

а)выдвижения работниками своих требований к работодателю

б)сообщения работникам решения работодателя (его представителя) от отклонении всех или части требований работников

в)начала работы примирительной комиссии

15. КТС избирает из своего состава председателя …

а) заместителя председателя и секретаря

б) и заместителя председателя комиссии

в) и секретаря комиссии

16. Производственная задача

Директор ООО «Дом бытовых услуг» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник. Законно ли решение

директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?

Вариант № 7

1. Решение о признании забастовки незаконной принимается …

а) государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя

б) судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора

в) арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора

2. Комиссия по трудовым спорам …

а) назначается работодателем

б) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками

в) избирается на общем собрании (конференции) коллектива работников

3. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение _____

4. Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется:

5. Решение КТС может быть обжаловано в суд в …

а) семидневный срок со дня провозглашения

б) 10-дневный срок со дня выдачи копии решения

в) двухнедельный срок со дня вынесения решения

6. На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы …

а) должность и средняя заработная плата

б) должность и половина средней заработной платы

в) и должность

7. Установите соответствие:

урегулированные нормами трудового законодательства отношения субъектов трудовых и тесно связанных с ними отношений (производных от трудовых), входящих в предмет трудового права	Трудовой договор
соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной	Трудовое правоотношение

трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя правила внутреннего рудового распорядка.	
добровольная юридическая связь работника с работодателем, по которой работник обязан лично выполнять регулярно оговоренную трудовую функцию в общем трудовом процессе производства (работать по определенной специальности, квалификации, должности), подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка данного производства, а работодатель обязан своевременно и систематически оплачивать его труд по реальному вкладу и создавать условия труда не ниже предусмотренных законодательством, трудовым и коллективными договорами, соглашениями.	Правоотношения в сфере трудового права

8. Квота для приема на работу устанавливается для …

а) лиц, освобожденных из мест лишения свободы

б) инвалидов

в) жен (мужей) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы

9. Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждения общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях …

а) по очной и очно-заочной (вечерней) формах

б) только по очной форме

в) по любой форме

10. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель …

а) имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему

б) обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке

в) должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока

11. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста_____ лет

12. Общественные работы организуются …

а) органами местного самоуправления

б) органам исполнительной власти субъектов Федерации

в) государственной службой занятости

13. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения Президента РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

14. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор

а) 2 года

б) 3 года

в) 5 лет

г) 3 месяца

д) 2 месяца

15. Стороны трудового договора

а) гражданин и организация

б) работник и наниматель

в) работник и работодатель

16. Производственная задача

Приказом директора МУП технолог Румянцев был переведен из цеха № 1 в цех №3 в связи с производственной необходимостью. Румянцев отказался от перевода, ссылаясь на то, что условия труда в цехе № 3 его не устраивают. За отказ от перевода Румянцев был уволен с работы. Он обжаловал действия администрации в суд, указав в своем исковом заявлении, что в цехе № 3 имеются вакантные должности, на которые администрация завода могла бы принять работников со стороны. Обоснован ли отказ Румянцева от работы в цехе № 3 в связи с производственной необходимостью?

Вариант № 8

1. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью …

а) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев

б) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев

в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

2. В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им

работе, переводах…

а)на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе

б)основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины

в)на другую постоянную работу и увольнениях работника

3. Трудовой договор заключается в_____

4. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе …

а) расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ

б) расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

в) аннулировать трудовой договор

5. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается …

а) в обязательном порядке

б) по соглашению сторон договора

в) только по инициативе работника

6. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения и Указы Президента РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

7. Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение …

а) работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

б) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

в) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей

8. Установите соответствие:

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными	Работодатель

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя правила внутреннего трудового распорядка.	
юридическое или физическое лицо, заключившее с работником трудовой договор.	Трудовая книжка
основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.	Трудовой договор

9. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель …

а) обязан поощрить по просьбе представительного органа работников

б) имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа работников организации

в) имеет право поощрить по собственному усмотрению

10. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство?_____

11. В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны …

а) подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

б) отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры

в) продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем заключить коллективный договор в обязательном порядке

12. Основные принципы социального партнерства закреплены в …

а) Конституции РФ

б) ТК РФ

в) Конституции РФ и иных федеральных законах

13. При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган …

а) сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда

б) отменяет коллективный договор, соглашение и уведомляет об этом представителей сторон и государственную инспекцию труда

в) обращается в соответствующий суд с заявлением о признании коллективного договора, соглашения (их отдельных положений) недействительными и неподлежащими применению

14. Стороны социального партнерства
а) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей
б) работодатели и профессиональные союзы
в) работники и уполномоченные государственные органы
15. Коллективный договор – это_____

16.Производственная задача
Елисеева, проработавшая в НИИ «Легмаш» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в ООО «Закат», расположенное в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на один год. Елисеева сочла предложенную работу неподходящей, т.к. прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать предложенную Елесеевой работу подходящей? Ответ обоснуйте.

Вариант № 9

1. Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между:
а) работником (его представителем) и работодателем (его представителем), направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
б) работником (его представителем), работодателем (его представителем), выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
в) работниками (представителями работников), работодателями(представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в:
а) любой момент по желанию нового собственника
б) течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности
в) течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности
г) течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности

3. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения и Указы Президента РФ;
4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за_____

5. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на …
а) своем рабочем месте
б) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя
в) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

6. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за …
а) один месяц
б) две недели
в) два месяца

7. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют …
а) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией
б) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев
в) работники в возрасте до 18 лет

8. Дисциплина труда относится:
а) к исключительной компетенции федеральных органов государственной власти;
б) к совместному ведению федеральных органов и органов власти субъектов Федерации;
в) к ведению профсоюзных органов;
г) к ведению и компетенции работодателя.

9. Трудовой распорядок и дисциплина труда – это:
а) тождественные понятия;
б) разные понятия;
в) институт трудового права;
г) самостоятельные институты трудового права.
10. Установите соответствие:

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя правила внутреннего трудового распорядка.	Работодатель
юридическое или физическое лицо, заключившее с работником трудовой договор.	Трудовая книжка
основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.	Трудовой договор

11. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:
а) работодателем;
б) трудовым коллективом;
в) профсоюзным органом;
г) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

12. В вопросах привлечения к административной ответственности трудовое право смежно с правом:
а) социального обеспечения;
б) гражданским;
в) административным;
г) предпринимательским;
д) аграрным.

13. Правила внутреннего трудового распорядка являются:
а) частью коллективного договора;
б) разделом локального акта «Оплата труда»;
г) самостоятельным локальным нормативным актом;
д) приложением к коллективному договору.

14. Могут ли в одной организации применять Устав (положение) о дисциплине и правила внутреннего трудового распорядка:
а) да;
б) нет?

15. Учреждение государственных наград производится:
а) федеральным законом;
б) Указом Президента РФ;

в) постановлением Правительства РФ.

16.Производственная задача
Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.

Вариант № 10

1. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения:
а) трудового договора;
б) гражданского договора;
в) ученического договора;
г) дополнительного договора.

2. Право заключать с лицом, ищущим работу, ученический договор на профессиональное обучение имеет(ют):
а) любой работодатель, имеющий лицензию на право осуществления образовательной деятельности;
б) только работодатель – юридическое лицо (организация);
в) работодатель, за исключением работодателя физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем;
г) любой работодатель.

3. Ученические отношения _____ трудовым отношениям:

4. Нормы гл. 26 ТК РФ, посвященной гарантиям и компенсациям работникам, совмещающим работу с обучением, представляет собой нормы:
а) общие;
б) особенные;
в) специальные;
г) дополнительные.

5. Нормы, регулирующие порядок подготовки кадров и повышение квалификации, относятся к части отрасли трудового права:
а) специальной;
б) особенной;
в) общей.

6. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Постановления Правительства РФ;
4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7. Ученикам в период ученичества выплачивается:
а) стипендия;
б) заработная плата;
в) вознаграждение.

8. В соответствии со ст. 197 ТК РФ работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. В перечне необходимых профессий и специальностей, определенных работодателем в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, указана профессия, которую хотел бы получить работник организации. Направление этого работника на обучение производится по предложению:
а) работодателя;
б) работника;
в) представительного органа работников.
9. Профессиональная подготовка организуется с целью:
а) получения новых, дополнительных знаний по основной профессии;
б) углубления профессиональных знаний и навыков;
в) обновления теоретических и практических знаний;
г) освоения новой профессии;
д) первоначального профессионального обучения.

10. Установите соответствие:

время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.	Сверхурочная работа
работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).	Режим рабочего времени

понимают распределение времени работы в течение конкретного календарного периода – дня, недели, года.	Рабочее время

11. Работодатель имеет право заключить с лицом, ищущим работу:

а) трудовой договор;

б) одновременно трудовой договор и ученический договор;

в) ученический договор на профессиональное обучение;

г) трудовой договор, в котором будут также урегулированы вопросы, связанные с профессиональным обучением принятого работника.

12. Какова судьба ученического договора, если в срок, определенный договором, лицо не приступило к занятиям?

а) договор прекращается;

б) договор расторгается;

в) договор аннулируется;

г) договор считается незаключенным.

13.Субъекты трудового права:

а) физические и юридические лица

б) участники ОО, наделенные субъективными трудовыми правами и обязанностями

в) унитарные предприятия

г) кооперативы

14.Трудовой коллектив, это_____

15. Особенности трудовых правоотношений:

а) установлены Конституцией РФ

б) имеют личностный, возмездный, длящийся характер

в) независимы

г) самостоятельны

16.Производственная задача

Васюгина была принята на работу инженером-конструктором в ОАО «Творец». В течение года она не справилась с рядом производственных заданий, хотя в целом к работе относилась добросовестно. Может ли Васюгина быть уволена с работы? Если да, то на каком основании и с соблюдением какой процедуры?

Вариант № 11

1. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы охраны труда, не должны противоречить:

а) Трудовому кодексу РФ;

б) иным федеральным законам;

в) указам Президента РФ;

г) постановлениям Правительства РФ;
д) нормативным правовым актам субъектов РФ;
е) локальным нормативным актам.

2. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службы РФ» содержит особенности регулирования охраны труда государственных служащих, касающиеся:
а) охраны труда;
б) трудового договора;
в) рабочего времени и времени отдыха;
г) оплаты труда;
д) дисциплины труда;
е) материальной ответственности сторон трудового договора.

3. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», содержит особенности регулирования условий труда, касающиеся:
а) охраны труда;
б) оплаты труда;
в) гарантий и компенсаций;
г) дисциплины труда;
д) материальной ответственности сторон трудового договора;
е) коллективных трудовых споров;
ж) рабочего времени и времени отдыха.

4. Правила техники безопасности и производственной санитарии при проведении электросварочных работ по сфере применения в отраслях экономики имеют _____ характер

5. Законодательство об охране труда включает в себя:
а) федеральные нормативные правовые акты;
б) постановления Пленума Верховного Суда РФ;
в) нормативные правовые акты субъектов РФ;
г) акты органов местного самоуправления;
д) локальные нормативные акты;
е) трудовые договоры;
ж) трудовые обычаи.

6. Государственная экспертиза условий труда осуществляется:
а) рострудом и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
б) аккредитованными в установленном порядке исследовательскими (измерительными) лабораториями Минтруда РФ;
в) комиссией, создаваемой Правительством РФ;

г) генеральным прокурором РФ и подчиненными ему прокурорами.

7. Работник получил травму глаза во время уборки рабочего места по окончании работы. По трудовому законодательству – это:_____

8. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения Правительства РФ;
4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

9. Предельно допустимой массой груза для юношей 17 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную при чередовании с другой работой (до 2 раз в час), если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой, является:

а) 5 кг;
б) 20 кг;
в)12 кг;
г) 24 кг.

10. Работники, осуществляющие деятельность, связанную с источником повышенной опасности, проходят обязательные психиатрические освидетельствования не реже одного раза в:

а) 3 года;
б) 5 лет;
в) срок, устанавливаемый работодателем.

11. Комиссия по трудовым спорам организации решает споры по вопросам:

а) об установлении норм труда, должностных окладов и тарифных ставок;
б) о законности применения дисциплинарных взысканий;
в) о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
г) о восстановлении работника на работе в результате незаконного увольнения.

12. Установите соответствие:

установленное законом рабочее время в течение суток. Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня предусматривают правила внутреннего трудового распорядка, а при сменной работе – еще и графики сменности, в том числе и при вахтовом методе.	Сменная работа
работа в две, три или четыре смены. Статья 103 ТК РФ	Рабочая смена

предусматривает порядок ее введения. Работа в течение двух смен подряд запрещается	
установленная графиком сменности продолжительность рабочего времени для группы работников и его чередование с другими сменами в течение недели, месяца.	Рабочий день

13. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора о восстановлении на работе в:

а) течение одного года после незаконного увольнения;

б) течение одного месяца со дня выдачи трудовой книжки;

в) течение трех месяцев со дня выдачи трудовой книжки;

г) срок не более 3-х месяцев со дня вручения копии приказа об увольнении.

14. Органом, участвующим в рассмотрении трудового спора, является_____

15. В КТС за рассмотрением индивидуального трудового спора вправе обратиться:

а) работодатель;

б) работник;

в) прокурор;

г) профессиональный союз, защищающий интересы работника.

16.Производственная задача

Елисеева, проработавшая в НИИ «Легмаш» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в ООО «Закат», расположенное в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на один год. Елисеева сочла предложенную работу неподходящей, т.к. прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать предложенную Елесеевой работу подходящей? Ответ обоснуйте.

Вариант № 12

1. Является ли КТС обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров:

а) да;

б) нет?

2. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны направить в комиссию своих представителей в течение:

а)10 календарных дней;

б) 7 календарных дней;

в) 10 рабочих дней;
г) 10 дней.

3. КТС образуется:
а) у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями;
б) в религиозных организациях;
в) в структурных подразделениях организации.
4. Кто рассматривает индивидуальный трудовой спор?_____

5. КТС образуется по инициативе:
а) представительного органа работников;
б) выборного органа первичной профсоюзной организации;
в) руководителя организации;
г) работника, у которого возник конфликт с работодателем;
д) заместителя руководителя организации;
е) работодателя – физического лица.

6. Установите соответствие:

продолжительность и распределение рабочего времени в течение календарной недели	Вахтовый метод работы
работа вахтовой смены (вахта) на значительно отдаленном от постоянного места жительства (20–40 км) участке. Вахта (смена) выезжает на 2– 3 недели, а иногда и больше, живет в вахтовом городе (например, на нефтепромыслах), и рабочая смена может длиться ежедневно 12 часов подряд.	Ненормированный рабочий день
особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	Рабочая неделя

7. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее…
а) трех дней со дня фактического допущения работника к работе;
б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;
в) месяца со дня фактического допущения работника к работе.
8. Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу…
а) государственных служащих;
б) лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по

полученной специальности;

в) лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.

9. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме…

а) за две недели;

б) за три недели;

в) за четыре недели.

10. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать…

а) 36 часов в неделю;

б) 40 часов в неделю;

в) 48 часов в неделю.

11. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

а) да;

б) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;

в) нет.

12. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения Правительства РФ;

4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

13. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

а) ежедневный (междусменный) отдых;

б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

в) пропуск по болезни;

г) нерабочие праздничные дни;

д) отпуска.

14. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее…

а) 10 часов;

б) 24 часов;

в) 42 часов.

15. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих

нерабочему праздничному дню, уменьшается на…

а) один час;

б) два часа;

в) три часа.

16. Производственная задача

Работница ЗАО «Швейная фабрика «Мастерица»» Яхина была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен акт. Директор ЗАО издал приказ об увольнении Яхиной. Законно ли это? Ответ обоснуйте.

Вариант № 13

1. Предмет трудового права составляют следующие отношения:

а) отношения по рассмотрению трудовых споров;

б) отношения по оплате сверхурочных работ;

в) отношения по трудоустройству;

г) трудовые отношения;

д) отношения по выплате пенсий.

2. Субъектами трудового права являются:

а) государство;

б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;

в) граждане РФ;

г) трудовой коллектив организации;

д) акционерные общества.

3.Выберите правильное определение коллективного договора:

а) коллективный договор - это трудовой договор;

б) коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

в) коллективный договор - это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

4. Установите соответствие:

время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).	Рабочее время
время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему	Сверхурочная работа

времени	
работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).	Время отдыха

5.Допускается ли действующим трудовым законодательством заключение трудового договора в устной форме (с последующим оформлением)?

а) да;

б) нет.

6.Рабочее время бывает следующих видов:

а) льготное;

б) сокращенное;

в) привилегированное;

г) нормальное;

д) неполное;

е) усеченное.

7.Правовое регулирование оплаты труда бывает:

а) гарантийным;

б) локальным;

в) министерским;

г) централизованным;

д) генеральным.

8.Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:

а) объявление благодарности;

б) награждение почетной грамотой;

в) объявление общественной признательности;

г) выдача премии;

д) занесение в список почета.

9. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Постановления Правительства РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

10.При каких условиях на работника возлагается материальная

ответственность:

а) при наличии упущенной выгоды;

б) при совершении противоправного действия (бездействия);

в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;

г) при наличии вины;

д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом

е) при причинении прямого действительного ущерба;

ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

11.Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

а) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

б) защита трудовых прав работников профессиональными союзами;

в) защита трудовых прав судом;

г) самозащита работниками трудовых прав.

12.Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

а) примирительная комиссия;

б) суд общей юрисдикции;

в) профсоюз;

г) комиссия по трудовым спорам;

д) арбитражный суд.

13.Какие общественные отношения составляют предмет трудового права:

а) отношения по установлению условий трудового договора;

б) отношения по трудоустройству;

в) отношения по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;

г) отношения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

д) организационно-управленческие отношения;

е) отношения по материальной ответственности сторон трудового договора.

14.Правосубъектность гражданина характеризуется следующими критериями:

а) оперативным;

б) возрастным;

в) имущественным;

г) волевым.

15. Прием на работу оформляется _____

16.Производственная задача

Работник одновременно с заявлением об увольнении по собственному желанию подал заявление о предоставлении неиспользованных в течение шести лет

работы отпусков. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал, сославшись на то, что он не может в течение столь длительного срока не занимать рабочее место. Правомерен ли отказ руководителя организации? Может ли работник отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию в течение отпусков?

Вариант № 14

1. Является ли оказание услуг в области содействия занятости и представления информации службой занятости платным?

а) да;

б) нет.

2. Трудовой договор - это_____

3.Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

а) 36 часов в неделю;

б) 48 часов в неделю;

в) 40 часов в неделю.

4.В содержание тарифной системы входят:

а) тарифные ставки;

б) тарифные разнарядки;

в) тарифно-квалификационные справочники;

г) районные коэффициенты;

д) тарифные табели;

е) тарифные сетки;

ж) тарифные расчеты.

5.Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:

а) строгий выговор;

б) понижение в должности;

в) замечание;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу;

д) выговор

6. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения Правительства РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

7.Укажите виды материальной ответственности работника перед работодателем:

а) солидарная;

б) полная;

в) частичная (усеченная);

г) субсидиарная;

д) коллективная (бригадная);

е) ограниченная.

8.Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель - физическое лицо - в письменной форме предупреждает работника не менее чем:

а) за 7 дней;

б) за 10 дней;

в) за 14 дней.

9.В каких случаях работодатель в праве отстранить работника от работы:

а) если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

б) если работник не прошел обязательный медицинский осмотр;

в) если работник не представил о себе сведений личного характера.

10. Установите соответствие:

вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).	Минимальная заработная плата
гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.	Условия оплаты труда
определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.	Заработная плата

11.До какого времени за работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, сохраняется место работы:

а) до восстановления трудоспособности или установления инвалидности

б) до 12 месяцев

в) до 2-х месяцев

г) до 3-х месяцев

12.Администрация предприятия должна учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа:

а) в случае призыва или поступления работника на военную службу

б) при сокращении численности или штата работников

в) при увольнении работника имеющего ребенка в возрасте до 14 лет

г) при увольнении сезонных, временных работников

13.Трудовая книжка выдаётся уволенному работнику:

а) в течение 3-х дней после увольнения

б) в течение 14 дней после увольнения

в) последний день работы

г) в день подачи заявления об увольнении

14.Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

а)48 часов в неделю

б) 36 часов в неделю

в) 40 часов в неделю

г) 30 часов в неделю

15.Ночным считается время:

а)с 21 до 5 часов

б)с 22 до 6 часов

в) с 23 до 4 часов

г) с 24 до 7 часов

16.**Производственная задача**

Работодатель совместно с профсоюзом, действующим в организации, издал приказ о привлечении работников к сверхурочной работе. Отдельные работники отказались от работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Руководитель организации издал приказ о привлечении работников, отказавшихся исполнить приказ о выполнении сверхурочных работ, к дисциплинарной ответственности. Какие юридически значимые обстоятельства должны быть доказаны для того, чтобы признать приказ руководителя о привлечении к сверхурочной работе законным?

Вариант № 15

1.Трудовые отношения характеризуются следующими чертами:

а) прием работника закрепляется юридическим фактом (например, трудовым договором);

б) работодатель обязан выплачивать вознаграждения по итогам года

в) работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка;

г) с работником заключается договор о полной материальной ответственности.

2.Правосубъектность трудового коллектива характеризуется следующим:

а) оперативным критерием;

б) наличием органа самоуправления;

в) добровольностью объединения;

г) имущественным критерием;

д) наличием расчетного счета в банке.

3.Коллективный договор может быть:

а) односторонним;

б) двусторонним;

в) трехсторонним.

4. Установите соответствие:

совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов	Тарифный разряд –
величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.	Квалификационный разряд
величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.	Тарифная сетка
отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.	Тарификация работ

5. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным _____

6.Сокращенное рабочее время отличается от неполного рабочего времени следующими признаками:

а) регулируется Постановлением Правительства РФ;

б) является законодательно закрепленным для отдельных категорий лиц

в) при оплате устанавливается система льгот и надбавок;

г) оплачивается как за полное рабочее время.

7. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения Правительства РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

8.Обязан ли работодатель потребовать у работника, нарушившего дисциплину, письменное объяснение:

а) да;

б) нет.

9.Особые правила охраны труда в трудовом законодательстве установлены для следующих категорий лиц:

а) имеющих длительный стаж работы в организации;

б) беременных женщин, женщин имеющих детей в возрасте до 3 лет

в) государственных служащих;

г) инвалидов

д) военнослужащих;

е) несовершеннолетних.

10.Укажите виды материальной ответственности работодателя перед работником:

а) за ущерб, причиненный несчастным случаем на производстве;

б) за лишение возможности трудиться;

в) за лишение возможности получать премию;

г) за ущерб личным вещам работника;

д) за лишение возможности установить неполный рабочий день.

11.Виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде по субъектному составу подразделяются на:

а) кассационный

б) государственный;

в) судебный;

г) административный;

д) прокурорский;

е) общественный.

12.Имеет ли право работник, минуя комиссию по трудовым спорам (КТС), обратиться за защитой своих прав в суде:

а) нет;

б) да;

в) да, но только после письменного уведомления об этом работодателя.

13.Стороны трудовых отношений - это:
а) работник и работодатель;
б) работник, работодатель и посредник (например, служба занятости);
в) работодатель и посредник.

14.Трудовая правосубъектность профсоюза как субъекта трудового права характеризуется:
а) уведомительной государственной регистрацией;
б) добровольностью объединения граждан;
в) имущественным критерием;
г) наличием расчетного счета в банке.

15.Отличается ли порядок заключения коллективного договора от порядка заключения соглашения?
а) да;
б) нет;
в) только во второй части.

16.Производственная задача
После возникшей ссоры с одним из сотрудников института, Скляров обратился к администрации с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию. В тот же день был издан приказ об увольнении Склярова по соглашению сторон. Через два дня после издания приказа Скляров потребовал свое заявление об увольнении обратно. Администрация возражала. Кто прав? Решите данный спор.

Вариант № 16

1. Если гражданину было отказано в признании его безработным, через какое время он приобретает право на повторное обращение в службу занятости:
а) через 2 недели;
б) через 1 месяц;
в) через 3 месяца;
г) через 15 дней.

2.Трудовой договор вступает в силу:
а) с оговоренной в нем даты;
б) с момента его подписания;
в) с момента определения системы оплаты.

3.Виды режимов рабочего времени следующие:
а) недельный;
б) график сменности;
в) суммированный;

г) гибкий распорядок рабочего дня;
д) разделение рабочего дня на части;
е) поденный.

4.Надбавки к заработной плате устанавливаются:
а) за знание иностранного языка;
б) за работу в многосменном режиме;
в) за профессиональное мастерство;
г) за ненормированный рабочий день;
д) за совмещение должностей, профессий;
е) за длительный непрерывный стаж;
ж) за классность.

5.Дисциплинарное взыскание может применяться _____

6.Инструктажи по охране труда бывают:
а) вводными;
б) межотраслевыми;
в) первичными;
г) повторными;
д) комплексными;
е) внеплановыми.

7.Каким путем может быть возмещен ущерб, причиненный работником работодателю:
а) путем взыскания через суд;
б) путем взыскания через комиссию по трудовым спорам;
в) путем добровольного погашения (возмещения) ущерба;
г) путем взыскания через совет трудового коллектива;
д) путем удержания из зарплаты;
е) путем взыскания через профсоюз.

8. Установите соответствие:

группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.	Общая система премирования
за основные результаты работы	Профессиональные квалификационные группы
за совершенствование деятельности предприятия по тому или иному направлению, например по снижению себестоимости	Специальные системы премирования

выпускаемой продукции (без снижения ее качественных характеристик), сокращению потребления топлива и других энергоносителей.	

9.Работодатель - физическое лицо - обязан:
а) оформить трудовой договор и зарегистрировать его в органах местного самоуправления;
б) уплачивать страховые взносы и другие платежи;
в) оформить страховые свидетельства государственного пенсионного страхования;
г) вести трудовые книжки;
д) вести личные дела.

10. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения Правительства РФ;
4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

11.Не допускается отзыв из отпуска:
а) Работников коммерческих организаций
б) Работников некоммерческих организаций
в)Работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
г) Государственных служащих

12.Работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее, чем:
а) В полуторном размере
б) В тройном размере
в) В двойном размере
г)В размере среднего заработка работника

13.Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью:
а) 30 календарных дней
б)28 календарных дней
в)31 календарный день
г)26 календарных дней

14.Заработная плата должна выплачиваться не реже, чем:
а)1 раз в неделю
б)1 раз в месяц
в) Каждые полмесяца
г) 1 раз две недели

15. Установите правильную последовательность порядка прекращения трудового договора

1. Ознакомление с приказом о прекращении трудового договора
2. Приказ о прекращении трудового договора
3. Вручение Работнику трудовой книжки
4. Запись в трудовую книжку

16.Производственная задача

Маслов, имеющий права машиниста на управление тепловоза и электровоза, подал заявление о приеме на работу машинистом электровоза. Приказом по депо он был принят на работу машинистом и работал 3 года машинистом электровоза. С 15 октября ему поручили водить тепловоз, но выйти на работу Маслов отказался, в связи с чем был уволен за прогул. Дайте правовую характеристику правильности поручения Маслову водить тепловоз и увольнения.

Вариант № 17

1.Какие из перечисленных нормативных актов являются источниками трудового права:

а) постановления Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг;
б) указы Президента РФ;
в) распоряжения МИД РФ;
г) Конституция РФ;
д) приказы Федеральной налоговой службы;
е) Трудовой кодекс РФ.

2.Какие из указанных правоотношений могут быть включены в систему правоотношений по трудовому праву:

а) правоотношения по разрешению трудовых споров;
б) правоотношения по оплате сверхурочных работ;
в) правоотношения по трудоустройству;
г) трудовые правоотношения;
д) правоотношения по выплате пенсий;
е) правоотношения по учету и распределению рабочего времени.

3.Соглашение может быть:

а) четырехсторонним;
б) двухсторонним;
в) трехсторонним.

4.Для каких категорий лиц установлены дополнительные гарантии трудоустройства_____

5.Трудовой договор заключается:

а) всегда в письменной форме;

б) как в письменной, так и в устной форме по усмотрению сторон.

6.По трудовому законодательству понятие «ночное время» трактуется так:

а) время с 21 часа до 5 часов;

б) время с 22 часов до 6 часов;

в) время с 23 часов до 7 часов.

7.С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба:

а) только деньги;

б) как деньги, так и равноценное имущество;

в) может исправить поврежденное имущество.

8. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Трудовой кодекс РФ;

2. Конституция РФ;

3.Распоряжения Правительства РФ;

4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

9.Являются ли акты высших судебных органов источником трудового права?

а) да;

б) нет.

10.Выберите правильное определение соглашения:

а) соглашение - это трудовой договор;

б) соглашение - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый между работниками и работодателем;

в) соглашение - это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции;

г) соглашение - это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

11.Для всех категорий работников устанавливается испытательный срок?

а) да;

б) нет.

12.При каких условиях допускается привлечение работников к сверхурочным работам:

а) при увеличении объемов производства;

б) при ликвидации аварии;

в) при необходимости срочного выполнения заказа;

г) при ликвидации стихийных бедствий;
д) при решении руководства о перевыполнении выпуска продукции.

13. Установите соответствие:

средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.	Компенсации
денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.	Служебная командировка
это поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Не признаются служебными командировками служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.	гарантии

14.Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:
а) обжалование решения КТС;
б) если решение КТС противоречит законодательству;
в) недоплата денежных сумм работнику;
г) отсутствие КТС в организации;
д) возмещение материального ущерба работнику;
е) незаконное увольнение;
ж) отказ в приеме на работу.

15.На какие из перечисленных категорий лиц распространяется действие трудового законодательства:
а) на лиц, работающих по договорам гражданско - правового характера;
б) на членов советов директоров организаций;
в) на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
г) на лиц, заключивших трудовой договор с индивидуальным предпринимателем.

16.Производственная задача
Директор ООО «Дом бытовых услуг» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник. Законно ли решение директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?

Вариант № 18

1. Трудовое право регулируют отношения:
а) общественно-экономические;
б) юридические;
в) трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
г) административно-управленческие.

2.По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:
а) 20 дней.
б) Две недели.
в) В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
г) 3 месяца.

3.При приеме на работу не требуется документ:
а) паспорт
б) свидетельство о рождении
в) трудовая книжка
г) диплом

4. Трудовое право регулирует общественные отношения в _____ организации труда:

5. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с___лет.

6. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за …
а)10 дней
б) две недели
в) один месяц

7.Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на …
а)своем рабочем месте
б)своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя
в)своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

8. В качестве социальной функции трудового права выступает _____ функция:

а) защитная;
б) производственная;
в) воспитательная;
г) дисциплинарная.

9. Установите соответствие:

это самостоятельная отрасль права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения	труд
целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ.	трудовые отношения
общественные отношения, в которые работник вступает в связи с применением своих способностей к труду, а работодатель в связи с использованием этих способностей, т.е. чужого труда.	трудовое право

10. В случае если иностранный работник нарушил условия трудового договора:
а) он подлежит депортации за счет работодателя в течение 3 дней;
б) разрешение на работу, выданное ему, может быть по ходатайству работодателя аннулировано;
в) по требованию работодателя он обязан выехать из РФ в течение 15 дней;
г) он подлежит административному выдворению за пределы РФ за свой счет.

11. Порядок и время предоставления отпусков регламентируются:
а) правилами внутреннего трудового распорядка;
б) трудовым договором;
в) графиком отпусков;
г) регламентом;
д) соглашением сторон трудового договора.

12. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;
2. Конституция РФ;
3.Указы Президента РФ;
4. федеральные законы;
5. Постановления Правительства РФ;

13.Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

а)лишение премии

б)замечание, выговор

в)понизить в должности сроком на 3 месяца

г)подвергнуть штрафу

д)уволить

14.В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах…

а)на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе

б)основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины

в)на другую постоянную работу и увольнениях работника

15. Стороны трудового договора

а) гражданин и организация

б) работник и наниматель

в) работник и работодатель

16.Производственная задача

Рабочего предприятия Кравцова работодатель уволил по подп. «б» п. 3 ст. 81 ТК РФ. Поводом послужила докладная записка начальника смены, где работал Кравцов, о том, что рабочий не выполняет производственные нормы. Каков порядок увольнения по данному основанию? Что было нарушено при увольнении Кравцова? Аргументируйте свой ответ. Можно ли расторгнуть трудовой договор с работником в период его временной нетрудоспособности?

Вариант № 19

1. Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:

а) 7 дней

б) 3 дня

в) 10 дней с момента заключения

г) 1 месяц

2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:

а) если это особая форма договора - контракт.

б) трудовой договор с несовершеннолетним работником.

в) организованный набор работников.

г) трудовой договор с молодым специалистом.

3. Установите соответствие:

признаваемая трудовым законодательством способность данного лица (физического или юридического) быть субъектом трудовых и непосредственно с ними связанных правоотношений, иметь и реализовывать трудовые права и обязанности и отвечать за трудовые правонарушения.	Субъекты трудового права
способность в соответствии с трудовым законодательством осуществлять лично своими действиями трудовые права и обязанности	Трудовая правосубъектность
участники трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.	трудовая дееспособность

4. Коллективный договор может заключаться:

а) в организации в целом, в её филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

б) на федеральном уровне.

в) на региональном уровне.

г) на отраслевом уровне.

5.Сторонами заключения коллективного договора являются:

а) Работники и работодатели в лице их представителей.

б) председатель профсоюзного комитета и работники.

в) собственник или лицо им уполномоченное и орган Федеральная инспекция по труду.

г) комитет по трудовым спорам и работники.

6. Моментом начала действия трудового договора считается:

а) через 5 дней после подписания.

б) с момента заключения.

в) после государственной регистрации.

г) с момента провозглашения трудового договора.

7. Испытания при приеме на работу не применимо к_____

8.Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

а) только на администрацию.

б) на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этой организации.

в) только на временных рабочих.

г) На всех сотрудников организации.

9. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :

а) равенство трудовых прав граждан.

б) свободный выбор вида деятельности.

в) компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.

г) расовая принадлежность.

10. Виды трудового договора по срокам действия:

а) срочный, бессрочный, на время определенной работы.

б) На определённый и на неопределённый срок.

в) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.

г) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

11. Локальные источники трудового права - это...

а) документы, содержащие нормы трудового права, которые принимает работодатель в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

б) Нормативно-правовые акты, принятые Правительством Российской Федерации.

в) Нормативно-правовые акты, принятые органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

г) Нормативно - правовые акты, принятые Президентом Российской Федерации.

12. При приеме на работу не требуется документ:

а) паспорт

б) свидетельство о рождении

в) трудовая книжка

г) диплом

13. В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока

а) срок, на который он заключен.

б) 10 дней с момента реорганизации.

в) продолжает действовать неограниченный промежуток времени.

г) прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.

14. Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;

2. Конституция РФ;

3.Указы Президента РФ;

4. федеральные законы;

5. Трудовой кодекс.

15.Правоотношения по трудоустройству …
а) предшествуют трудовым правоотношениям
б) сопутствуют трудовым правоотношениям
в) вытекают из трудовых правоотношений

16. Производственная задача
В связи с изменением технологических условий труда и возможным последующим массовым увольнением работников предприятия работодатель, в целях сохранения рабочих мест, устно предупредил работников о введении режима неполного рабочего времени через 1 месяц после своего распоряжения. Правомерны ли действия работодателя? Обоснуйте свой ответ. На какой срок может вводиться режим неполного рабочего времени?

Вариант № 20

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать …
а) 8 часов в день
б) 8 часов в смену
в) 40 часов в неделю
г) 28 календарных дней в месяц

2. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до:
а) 3 календарных дней
б) 5 календарных дней
в) 1 недели
г) 10 календарных дней

3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время_____

4. Ночное время продолжается с … часов
а) 23.00 до 6
б) 22.00 до 5
в) 22.00 до 6

5. В рабочее время не включается …
а) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет
б) перерыв для отдыха и питания
в) междусменный перерыв

6. К источникам трудового права относятся:
а) Все нормативно - правовые акты Российской Федерации.

б) Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.

в) нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, регулирующие трудовые и непосредственно с ними связанные отношения.

г) Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов

а) 12

б) 24

в) 36

г) 42

д) 48

8. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя:

а) да

б) нет

в) да, но с разрешения работодателя (его представителя)

9. Установите соответствие:

правовое положение по отношению к работодателю, принявшему его на работу в данную организацию, предприятие, учреждение.	Трудовой коллектив
это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность в какой-либо конкретной организации (коммерческой, государственной, муниципальной) на основе трудового договора	Работодатель
физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником	Правовой статус работника

10. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая … календарных дней

а) 14

б) 21

в) 28

11. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан …

а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника

от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)

б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы

в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

12. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения …

а) структурного подразделения, в котором трудится работник

б) определенных сторонами условий оплаты труда работника

в) трудовой функции работника

13. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний …

а) может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ

б) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы

в) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы

14. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации …

а)возможен без согласия работника

б)возможен только с согласия работника

в)невозможен

15. Установите порядок предоставления отпусков:

1. Доведение до работника время начала отпуска
2. Выплата отпускных
3. Составляется график отпусков работодателем
4. Доведение до работника графика отпусков

16.Производственная задача

В адвокатское бюро обращаются три подростка, которые уже устроились на работу, но столкнулись с определенными трудностями. Основываясь на статьях ТК РФ, команде необходимо выяснить, в чем состоят нарушения трудового законодательства, как их исправить. Также адвокатам необходимо указать, куда еще может обратиться работник, в том числе и несовершеннолетний, для защиты своих прав.

Вариант № 21

1. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются …
а)предшествующими трудовым правоотношениям
б)сопутствующими трудовым правоотношениям
в)вытекающими из трудовых правоотношений

2.Правоотношения по трудоустройству …
а)предшествуют трудовым правоотношениям
б)сопутствуют трудовым правоотношениям
в)вытекают из трудовых правоотношений

3. Основание возникновения трудового правоотношения
а)заключение трудового договора
б)заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
в)заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

4. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют)_____

5. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать:
а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)
б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами
в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами

6. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно
с_____ лет

7. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;
2. Конституция РФ;
3.Указы Президента РФ;
4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат,

причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, …
а) не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки.
б) не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. сумм.
в) не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

9. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже …
а) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества
б) первоначальной стоимости имущества
в) минимального размера оплаты труда

10. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника
а) его низкая квалификация
б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска
в) непродолжительность работы на данном месте
г) отсутствие договора о полной материальной ответственности

11. Установите соответствие:

добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов	Правовой статус работника
правовое положение по отношению к работодателю, принявшему его на работу в данную организацию, предприятие, учреждение	Работодатель
физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником	Профсоюз

12. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться …
а) локальными нормативными актами
б) трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему
в) дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера

13. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается …
а)приказом (распоряжением) работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ
б)приказом федеральной инспекции труда
в)совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ

14. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается …
а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)
б) федеральной инспекцией труда
в) работодателем

15. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме – это производственный фактор:
а) вредный
б) опасный
в) тяжелый

16.Производственная задача
В ходе проведения забастовки, объявленной в поддержку требований работников в соответствии с законодательством об урегулировании коллективных трудовых споров, представитель работодателя и забастовочный комитет пришли к соглашению о разрешении спора. Забастовка по решению забастовочного комитета была прекращена. Однако работодатель уклонился от исполнения заключенного соглашения, в связи с чем забастовочный комитет принял решение о возобновлении забастовки. Соответствующее извещение было направлено работодателю за три дня до возобновления забастовки. Работодатель обратился в суд с требованием признания забастовки незаконной.Какова правовая природа соглашения об урегулировании коллективного трудового спора? Какие действия вправе предпринять работники при неисполнении работодателем указанного соглашения? Сформулируйте решение суда.

Вариант № 22

1. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются …
а) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
б) Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов
в) Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов

2. Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или)

опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это_____

3. Определение принципов трудового права
а) приведено в ТК РФ
б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений
в) является доктринальным и сформулировано правовой наукой

4. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является:
а) нормативно-договорным актом
б) локальным нормативным актом
в) актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права

5. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они …
а) применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ
б) не применяются
в) применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

6. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения Президента РФ;
4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

7. В систему трудового права не входит институт …
а) договора поручительства
б) ученического договора
в) трудового договора

8. Под принципами трудового права понимаются …
а) правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда
б) нормативно правовые акты в сфере труда
в) предмет и метод трудового права в совокупности
г) нормы общей части трудового права
д) выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую

направленность развития системы норм трудового права.

9. Трудовые отношения основаны на …
а) договоре личного найма
б) трудовом договоре
в) договоре подряда
10. В предмете трудового права центральное место занимают …
а) отношения по заключению трудового договора
б) трудовые отношения
в) отношения по организации труда
г) отношения социального партнёрства

11. Установите соответствие:

урегулированные нормами трудового законодательства отношения субъектов трудовых и тесно связанных с ними отношений (производных от трудовых), входящих в предмет трудового права	Трудовое правоотношение
добровольная юридическая связь работника с работодателем, по которой работник обязан лично выполнять регулярно оговоренную трудовую функцию в общем трудовом процессе производства (работать по определенной специальности, квалификации, должности), подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка данного производства, а работодатель обязан своевременно и систематически оплачивать его труд по реальному вкладу и создавать условия труда не ниже предусмотренных законодательством, трудовым и коллективными договорами, соглашениями.	Социальное партнерство в сфере труда
система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.	Правоотношения в сфере трудового права

12. Индивидуальный труд на дачном участке …
а) регулируется трудовым правом
б) регулируется гражданским правом
в) не регулируется какой-либо отраслью российского права
13. Решение об объявлении забастовки принимается …
а) собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

б) собранием (конференцией) работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
в) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции) работников

14. Днем начала коллективного трудового спора считается день …
а)выдвижения работниками своих требований к работодателю
б)сообщения работникам решения работодателя (его представителя) от отклонении всех или части требований работников
в)начала работы примирительной комиссии

15. КТС избирает из своего состава председателя …
а) заместителя председателя и секретаря
б) и заместителя председателя комиссии
в) и секретаря комиссии

16. Производственная задача
Директор ООО «Дом бытовых услуг» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник. Законно ли решение директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?

Вариант № 23

1. Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между:
а) работником (его представителем) и работодателем (его представителем), направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
б) работником (его представителем), работодателем(его представителем), выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
в) работниками (представителями работников), работодателями(представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в:
а) любой момент по желанию нового собственника
б) течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности

в) течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности
г) течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности

3. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения и Указы Президента РФ;
4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за_____

5. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на …
а) своем рабочем месте
б) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя
в) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

6. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за …
а) один месяц
б) две недели
в) два месяца

7. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют …
а) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией
б) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев
в) работники в возрасте до 18 лет

8. Дисциплина труда относится:
а) к исключительной компетенции федеральных органов государственной власти;
б) к совместному ведению федеральных органов и органов власти субъектов Федерации;
в) к ведению профсоюзных органов;
г) к ведению и компетенции работодателя.

9. Трудовой распорядок и дисциплина труда – это:
а) тождественные понятия;
б) разные понятия;

в) институт трудового права;
г) самостоятельные институты трудового права.

10. Установите соответствие:

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя правила внутреннего трудового распорядка.	Работодатель
юридическое или физическое лицо, заключившее с работником трудовой договор.	Трудовая книжка
основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.	Трудовой договор

11. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:
а) работодателем;
б) трудовым коллективом;
в) профсоюзным органом;
г) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

12. В вопросах привлечения к административной ответственности трудовое право смежно с правом:
а) социального обеспечения;
б) гражданским;
в) административным;
г) предпринимательским;
д) аграрным.

13. Правила внутреннего трудового распорядка являются:
а) частью коллективного договора;
б) разделом локального акта «Оплата труда»;
г) самостоятельным локальным нормативным актом;
д) приложением к коллективному договору.

14. Могут ли в одной организации применять Устав (положение) о дисциплине и правила внутреннего трудового распорядка:
а) да;
б) нет?

15. Учреждение государственных наград производится:
а) федеральным законом;
б) Указом Президента РФ;
в) постановлением Правительства РФ.
16.Производственная задача

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.

Вариант № 24

1. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы охраны труда, не должны противоречить:
а) Трудовому кодексу РФ;
б) иным федеральным законам;
в) указам Президента РФ;
г) постановлениям Правительства РФ;
д) нормативным правовым актам субъектов РФ;
е) локальным нормативным актам.

2. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службы РФ» содержит особенности регулирования охраны труда государственных служащих, касающиеся:
а) охраны труда;
б) трудового договора;
в) рабочего времени и времени отдыха;
г) оплаты труда;
д) дисциплины труда;
е) материальной ответственности сторон трудового договора.

3. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», содержит особенности регулирования условий труда, касающиеся:
а) охраны труда;
б) оплаты труда;
в) гарантий и компенсаций;
г) дисциплины труда;
д) материальной ответственности сторон трудового договора;
е) коллективных трудовых споров;
ж) рабочего времени и времени отдыха.

4. Правила техники безопасности и производственной санитарии при проведении электросварочных работ по сфере применения в отраслях экономики имеют _____ характер

5. Законодательство об охране труда включает в себя:
а) федеральные нормативные правовые акты;
б) постановления Пленума Верховного Суда РФ;
в) нормативные правовые акты субъектов РФ;
г) акты органов местного самоуправления;
д) локальные нормативные акты;
е) трудовые договоры;
ж) трудовые обычаи.

6. Государственная экспертиза условий труда осуществляется:
а) рострудом и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
б) аккредитованными в установленном порядке исследовательскими (измерительными) лабораториями Минтруда РФ;
в) комиссией, создаваемой Правительством РФ;
г) генеральным прокурором РФ и подчиненными ему прокурорами.

7. Работник получил травму глаза во время уборки рабочего места по окончании работы. По трудовому законодательству – это:_____

8. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения Правительства РФ;
4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

9. Предельно допустимой массой груза для юношей 17 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную при чередовании с другой работой (до 2 раз в час), если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой, является:
а) 5 кг;
б) 20 кг;
в)12 кг;
г) 24 кг.

10. Работники, осуществляющие деятельность, связанную с источником повышенной опасности, проходят обязательные психиатрические освидетельствования не реже одного раза в:
а) 3 года;
б) 5 лет;
в) срок, устанавливаемый работодателем.

11. Комиссия по трудовым спорам организации решает споры по вопросам:
а) об установлении норм труда, должностных окладов и тарифных ставок;
б) о законности применения дисциплинарных взысканий;
в) о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
г) о восстановлении работника на работе в результате незаконного увольнения.

12. Установите соответствие:

установленное законом рабочее время в течение суток. Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня предусматривают правила внутреннего трудового распорядка, а при сменной работе – еще и графики сменности, в том числе и при вахтовом методе.	Сменная работа
работа в две, три или четыре смены. Статья 103 ТК РФ предусматривает порядок ее введения. Работа в течение двух смен подряд запрещается	Рабочая смена
установленная графиком сменности продолжительность рабочего времени для группы работников и его чередование с другими сменами в течение недели, месяца.	Рабочий день

13. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора о восстановлении на работе в:
а) течение одного года после незаконного увольнения;
б) течение одного месяца со дня выдачи трудовой книжки;
в) течение трех месяцев со дня выдачи трудовой книжки;
г) срок не более 3-х месяцев со дня вручения копии приказа об увольнении.
14. Органом, участвующим в рассмотрении трудового спора, является?

15. В КТС за рассмотрением индивидуального трудового спора вправе обратиться:
а) работодатель;
б) работник;
в) прокурор;
г) профессиональный союз, защищающий интересы работника.

16.Производственная задача

Елисеева, проработавшая в НИИ «Легмаш» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в ООО «Закат», расположенное в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на один год. Елисеева сочла предложенную работу неподходящей, т.к. прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать предложенную Елесеевой работу подходящей? Ответ обоснуйте.

Вариант № 25

1. Является ли оказание услуг в области содействия занятости и представления информации службой занятости платным?
а) да;
б) нет.

2. Трудовой договор - это_____

3.Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:
а) 36 часов в неделю;
б) 48 часов в неделю;
в) 40 часов в неделю.

4.В содержание тарифной системы входят:
а) тарифные ставки;
б) тарифные разнарядки;
в) тарифно-квалификационные справочники;
г) районные коэффициенты;
д) тарифные табели;
е) тарифные сетки;
ж) тарифные расчеты.

5.Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:
а) строгий выговор;
б) понижение в должности;
в) замечание;
г) перевод на нижеоплачиваемую работу;
д) выговор

6. Установите правильную последовательность:
Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы
1. Трудовой кодекс РФ;
2. Конституция РФ;
3.Распоряжения Правительства РФ;
4. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

7.Укажите виды материальной ответственности работника перед работодателем:
а) солидарная;
б) полная;
в) частичная (усеченная);
г) субсидиарная;

д) коллективная (бригадная);
е) ограниченная.

8.Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель - физическое лицо - в письменной форме предупреждает работника не менее чем:
а) за 7 дней;
б) за 10 дней;
в) за 14 дней.

9.В каких случаях работодатель в праве отстранить работника от работы:
а) если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
б) если работник не прошел обязательный медицинский осмотр;
в) если работник не представил о себе сведений личного характера.

10. Установите соответствие:

вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).	Минимальная заработная плата
гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.	Условия оплаты труда
определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.	Заработная плата

11.До какого времени за работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, сохраняется место работы:
а) до восстановления трудоспособности или установления инвалидности
б) до 12 месяцев
в) до 2-х месяцев
г) до 3-х месяцев

12.Администрация предприятия должна учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа:
а) в случае призыва или поступления работника на военную службу
б) при сокращении численности или штата работников
в) при увольнении работника имеющего ребенка в возрасте до 14 лет
г) при увольнении сезонных, временных работников

13.Трудовая книжка выдаётся уволенному работнику:
а) в течение 3-х дней после увольнения
б) в течение 14 дней после увольнения
в) последний день работы
г) в день подачи заявления об увольнении

14.Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:
а) 48 часов в неделю
б) 36 часов в неделю
в) 40 часов в неделю
г) 30 часов в неделю

15.Ночным считается время:
а) с 21 до 5 часов
б) с 22 до 6 часов
в) с 23 до 4 часов
г) с 24 до 7 часов

16.Производственная задача

Работодатель совместно с профсоюзом, действующим в организации, издал приказ о привлечении работников к сверхурочной работе. Отдельные работники отказались от работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Руководитель организации издал приказ о привлечении работников, отказавшихся исполнить приказ о выполнении сверхурочных работ, к дисциплинарной ответственности. Какие юридически значимые обстоятельства должны быть доказаны для того, чтобы признать приказ руководителя о привлечении к сверхурочной работе законным?

3 ОПИСАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

3.1 ОПИСАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

3.1.1 Применяемое оценочное средство текущего контроля успеваемости – ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА

Описание процедуры:

Процедура представляет собой развернутые монологические ответы обучающихся на вопросы, задаваемые преподавателем по контролируемой теме (вопросы приведены отдельно по каждой контролируемой теме в п. 2.1.1 настоящего КОС).

Вопросы, как правило, заранее сообщаются обучающимся для того, чтобы они имели возможность подготовиться к устному опросу, в том числе по дополнительным источникам.

На практическом занятии вопросы задаются преподавателем поочередно. Обучающимся предоставляется возможность отвечать по желанию или по выбору преподавателя.

После ответа на каждый вопрос преподаватель может задать дополнительные вопросы, направленные на детализацию и (или) углубление учебного материала. К ответу на дополнительные вопросы могут привлекаться как обучающийся, отвечавший на данный вопрос, так и другие обучающиеся учебной группы.

Результаты устного опроса (оценки по 5-балльной шкале) преподаватель сообщает сразу после ответа обучающегося на конкретный вопрос или по завершении всего устного опроса.

Критерии оценки

Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса, дает точные определения основных понятий, аргументированно и логически стройно излагает учебный материал, иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно найденными, не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

Оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе, допускает незначительные неточности при определении основных понятий, недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал, иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций, затрудняется при ответах на дополнительные вопросы, приводит недостаточное количество примеров для

иллюстрирования своего ответа, нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки, затрудняется дать основные определения, не может привести или приводит неправильные примеры, не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

3.1.2 Применяемое оценочное текущего контроля успеваемости – ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Описание процедуры:

Процедура представляет собой бланковое или бланково-компьютерное тестирование обучающихся по вопросам и заданиям в тестовой форме, приведенным по каждой контролируемой теме отдельно в п. 2.1.3 настоящего КОС.

Перед началом тестирования преподаватель инструктирует обучающихся о порядке проведения тестирования, правилах оформления ответов и системе их оценки.

Преподаватель выдает каждому обучающемуся вариант для тестирования.

На выполнение тестирования отводится 30 минут.

Результаты тестирования (оценки по 5-балльной шкале) сообщаются обучающимся не позднее следующего практического занятия по учебной дисциплине.

Критерии оценки

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

- 25-22 балла соответствуют оценке «отлично»;
- 21-18 баллов – оценке «хорошо»;
- 17-14 баллов – оценке «удовлетворительно»;
- 13 баллов и менее – оценке «неудовлетворительно».

3.2 ОПИСАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в форме зачета

«***Описание процедуры:***

На зачете процедура включает в себя:

- бланковое или бланково-компьютерное тестирование;

– решение одной производственной задачи;

– определение оценки по промежуточной аттестации.

Тестирование проводится по 25 вариантам. Варианты формируются по БТЗ для зачета или комплексного зачета с оценкой, приведенного в п. 2.2.2 настоящего КОС.

На выполнение тестирования отводится 30 минут.

Каждый вопрос (задание) оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

– 25-22 балла соответствуют оценке «отлично»;

– 21-18 баллов – оценке «хорошо»;

– 17-14 баллов – оценке «удовлетворительно»;

– 13 баллов и менее – оценке «неудовлетворительно».

После тестирования каждый обучающийся должен решить одну производственную задачу из перечня производственных задач для зачета, приведенного в п. 2.2.3 настоящего КОС. Производственную задачу выбирает преподаватель.

На решение производственной задачи предоставляется 30 минут. Решение производственной задачи осуществляется в письменной форме.

Преподаватель может задать обучающемуся уточняющие вопросы для детализации предложенного им решения производственной задачи.

Результат промежуточной аттестации по дихотомической шкале сообщается обучающемуся по окончании его ответа.

Критерии оценки:

Оценка **«зачтено»** выставляется обучающемуся, если он:

– владеет терминологией учебной дисциплины;

– освоил 100-51% содержания учебного материала; приводит доказательства и примеры связи теории с практикой; делает доказательные выводы;

– правильно применяет теоретические положения при выполнении практических заданий и решении производственных задач; владеет основными приемами их выполнения.

Оценка **«незачтено»** выставляется обучающемуся, если он:

– не владеет терминологией учебной дисциплины;

– не знает значительной части (50% и более) содержания учебного материала; допускает грубые ошибки в его изложении; не способен привести доказательства и примеры связи теории с практикой; не умеет делать или делает ложные выводы;

– допускает грубые ошибки при выполнении практических заданий и решении производственных задач; не владеет элементарными приемами их выполнения.