

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич

Должность: ректор

Дата подписания: 27.05.2024 19:48:59

Уникальный программный ключ:

9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0fc6

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах»

специалистов среднего звена 40.02.02 «Правоохранительная деятельность»

Цель преподавания дисциплины:

Цель междисциплинарного курса «Основы управления в правоохранительных органах» - формирование у обучающихся знаний, умений и навыков в организации управления в правоохранительных органах, основах управленческой деятельности, особенностях управления, организации служебной деятельности, принятия управленческих решений в правоохранительных органах для осуществления будущей профессиональной деятельности.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

ОК-1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;

ОК 2. Понимать и анализировать вопросы ценностно-мотивационной сферы;

ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность;

ОК 5. Проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности;

ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;

ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;

ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий;

ОК 9. Устанавливать психологический контакт с окружающими;

ОК-10 Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности;

ОК-11 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации;

ОК-12 Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета;

ОК-13 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону;

ОК 14. Организовывать свою жизнь в соответствии с социально значимыми представлениями о здоровом образе жизни, поддерживать должный уровень физической подготовленности, необходимый для социальной и профессиональной деятельности;

ПК-2.1 Осуществлять организационно-управленческие функции в рамках малых групп, как в условиях повседневной служебной деятельности, так и в нестандартных условиях, экстремальных ситуациях;

ПК-2.2 Осуществлять документационное обеспечение управленческой деятельности.

Разделы дисциплины:

Управление как вид государственной деятельности. Управленческая деятельность в правоохранительных органах. Формы и методы управленческой деятельности. Организационно-правовые формы управления безопасностью в РФ. Управление в органах прокуратуры и следственном комитете РФ. Управление в области внутренних дел. Организационно-управленческая деятельность в органах юстиции.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
юридического

(наименование ф-та полностью)

С.В. Шевелева

(подпись, инициалы, фамилия)

«28» *sd* 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА

Основы управления в правоохранительных органах

(наименование учебной дисциплины)

ОПОП СПО – программа подготовки специалистов среднего звена

40.02.02 Правоохранительная деятельность

(код и наименование специальности)

Форма обучения:

очная

(очная, очно-заочная, заочная)

Рабочая программа междисциплинарного курса оставлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 мая 2014 г. № 509, на основании учебного плана очной формы обучения ОПОП СПО – программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) 40.02.02 Правоохранительная деятельность, одобренного Ученым советом университета (протокол от «28» февраля 2022 г. № 7).

Рабочая программа междисциплинарного курса обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе для обучения студентов очной формы обучения по ППССЗ 40.02.02 Правоохранительная деятельность на заседании кафедры административного и трудового права (протокол от «28» февраля 2022 г. № 7).

Зав. кафедрой
административного и
трудового права



к.ю.н., доцент
Е.В. Позднякова

Разработчик



к.и.н., доцент
А.И. Воронцов

Согласовано:

Директор научной библиотеки



В.Г. Макаровская

Рабочая программа дисциплины пересмотрена, обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе на основании учебного плана очной формы обучения ППССЗ 40.02.02 Правоохранительная деятельность, одобренного Ученым советом университета протокол от «__» _____ 20__ г. № __), на заседании кафедры административного и трудового права (протокол от «__» _____ 20__ г. № __).

Зав. кафедрой
административного и
трудового права

к.ю.н., доцент
Е.В. Позднякова

Рабочая программа дисциплины пересмотрена, обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе на основании учебного плана очной формы обучения ППССЗ 40.02.02 Правоохранительная деятельность, одобренного Ученым советом университета протокол от «__» _____ 20__ г. № __), на заседании кафедры административного и трудового права (протокол от «__» _____ 20__ г. № __).

Зав. кафедрой
административного и
трудового права

к.ю.н., доцент
Е.В. Позднякова

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|---|--|----|
| 1 | ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 4 |
| 2 | СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 9 |
| 3 | УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 15 |
| 4 | КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 18 |
| 5 | ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ | 22 |

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования

Междисциплинарный курс «Основы управления в правоохранительных органах» входит в обязательную часть профессионального учебного цикла в состав профессионального модуля ПМ 02. Организационно-управленческая деятельность ОПОП СПО – программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Междисциплинарный курс «Основы управления в правоохранительных органах» направлен на формирование общих компетенций и профессиональных компетенций, соответствующих организационно-управленческому виду деятельности, установленных ФГОС СПО по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 мая 2014 г. № 509.

Особое значение междисциплинарный курс имеет при формировании и развитии следующих компетенций: ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2.

1.2 Цель и планируемые результаты освоения дисциплины

Цель междисциплинарного курса «Основы управления в правоохранительных органах» - формирование у обучающихся знаний, умений и навыков в организации управления в правоохранительных органах, основах управленческой деятельности, особенностях управления, организации служебной деятельности, принятия управленческих решений в правоохранительных органах для осуществления будущей профессиональной деятельности.

Таблица 1.2 – Планируемые результаты обучения по междисциплинарному курсу

| Код ПК, ОК | Уметь | Знать |
|------------|---|--|
| ОК-1 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, |

| | | |
|------|--|---|
| | исполнителей; | организации их исполнения. |
| ОК-2 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |
| ОК-3 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |
| ОК-3 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |
| ОК-4 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |

| | | |
|------|---|---|
| ОК-5 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию</p> <p>У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять)</p> <p>У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки);</p> <p>32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда;</p> <p>33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-6 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию</p> <p>У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять)</p> <p>У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки);</p> <p>32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда;</p> <p>33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-7 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию</p> <p>У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять)</p> <p>У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки);</p> <p>32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда;</p> <p>33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-8 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию</p> <p>У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять)</p> <p>У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки);</p> <p>32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда;</p> <p>33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-9 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения</p> |

| | | |
|-------|--|--|
| | <p>У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-10 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-11 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-12 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> |
| ОК-13 | <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных</p> | <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой</p> |

| | | |
|--------|---|---|
| | (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |
| ОК-14 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |
| ПК-2.1 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |
| ПК-2.2 | У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять) У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей; | 31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки); 32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда; 33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения. |

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Объем часов |
|---|--|
| Объем междисциплинарного курса | 144 |
| в том числе: | |
| Работа обучающихся во взаимодействии с преподавателем | 86 |
| в том числе: | |
| лекции | 42 |
| лабораторные занятия | не предусмотрены |
| практические занятия | 44, из них практическая подготовка – 28. |
| курсовое проектирование (курсовая работа) | не предусмотрено |
| Самостоятельная работа обучающихся | 48 |
| Консультации | 10 |
| Промежуточная аттестация: | |
| экзамен | 6 |

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся | Объем часов | Коды компетенций, формируемых в соответствии с программой |
|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| <p>Тема 1 Управление как вид государственной деятельности</p> | <p>Содержание учебного материала Понятие управления как вида государственной деятельности. Виды управления. Государственная исполнительная власть и государственное управление как вид государственной деятельности (взаимосвязь и соотношение). Характерные особенности и структура государственного управления как вида государственной деятельности (исполнительной власти). Ознакомление студентов с процедурой проведения текущего контроля по дисциплине.</p> <p>Практическое занятие № 1 Управление как вид государственной деятельности</p> | <p>6</p> <p>6, из них практическая подготовка вка – 4</p> <p>6</p> | <p>ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2</p> |
| <p>Тема 2 Управленческая деятельность в правоохранительных органах</p> | <p>Самостоятельная работа обучающихся Управление как вид государственной деятельности</p> <p>Содержание учебного материала Понятие управленческой деятельности в правоохранительных органах. Основные функции, задачи и структурные блоки профессиональной (управленческой) деятельности руководителя правоохранительных органов. Управление кадрами в правоохранительных органах. Управление в правоохранительных органах как умение управлять людьми в определенных условиях. Закономерности, принципы и проблемы управления в правоохранительных органах</p> <p>Практическое занятие № 2 Управленческая деятельность в правоохранительных органах</p> | <p>6</p> <p>6</p> <p>6, из них</p> | <p>ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2</p> |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся | Объем часов | Коды компетенций, формирование которых способствует элемент программы |
|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Тема 3 Формы и методы управленческой деятельности | <p>Самостоятельная работа обучающихся Управленческая деятельность в правоохранительных органах</p> <p>Содержание учебного материала Понятие и виды форм управленческой деятельности. Понятие правовых актов управления и их классификация. Требования, предъявляемые к правовым актам управления, и последствия их несоблюдения. Понятие метода управления как элемента управленческого процесса. Классификация методов управления. Содержание и взаимосвязь убеждения, стимулирования, принуждения как всеобщих основных методов управления</p> <p>Практическое занятие №3 Формы и методы управленческой деятельности</p> | <p>практическая подготовка вка – 4</p> <p>6</p> <p>6</p> | <p>ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2</p> |
| Тема 4 Организационно-правовые формы управления безопасностью в РФ | <p>Самостоятельная работа обучающихся Формы и методы управленческой деятельности</p> <p>Содержание учебного материала Безопасность Российской Федерации как область государственной деятельности и государственного управления. Органы, осуществляющие обеспечение безопасности и их характеристика. Федеральная служба безопасности как орган осуществляющий управление в области обеспечения безопасности. Обеспечение безопасности государственной границы Российской Федерации. Организационно-управленческая деятельность таможенных органов РФ</p> | <p>6, из них практическая подготовка вка – 4</p> <p>6</p> <p>6</p> | <p>ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2</p> |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся | Объем часов | Коды компетенций, формирование которых способствует элемент программы |
|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | <p>Практическое занятие №4 Организационно-правовые формы управления безопасностью в РФ</p> | 6, из них практическая подготовка вка – .4 | |
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся Организационно-правовые формы управления безопасностью в РФ</p> | 6 | |
| <p>Тема 5 Управление в органах прокуратуры и следственном комитете РФ</p> | <p>Содержание учебного материала Прокуратура как единая федеральная централизованная система органов. Принцип подчинения нижестоящих прокуроров вышестоящим и Генеральному прокурору РФ как основной принцип управления в органах прокуратуры. Организационно-управленческая деятельность в органах прокуратуры РФ. Управление в органах военной прокуратуры. Организация управления в следственном комитете РФ. Особенности управления в системе военных следственных органов Следственного комитета</p> | 6 | ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2 |
| | <p>Практическое занятие №5 Управление в органах прокуратуры и следственном комитете РФ</p> | 6, из них практическая подготовка вка – .4 | |
| <p>Тема 6 Управление в области внутренних дел</p> | <p>Самостоятельная работа обучающихся Управление в органах прокуратуры и следственном комитете РФ</p> <p>Содержание учебного материала Организационно-правовые основы управления в области внутренних дел. Управление в Министерстве внутренних дел Российской Федерации и других</p> | 6 | ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-9, ОК- |

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся | Объем часов | Коды компетенций, формирование которых способствует элемент программ |
|---|--|---|---|
| I | 2 | 3 | 4 10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2 |
| Тема 7 Организационно-управленческая деятельность в органах юстиции | <p>органов, обеспечивающих защиту и охрану общественного порядка. Особенности управления в полиции. Управление в сфере контроля за оборотом наркотиков. Управление в области обеспечения безопасности дорожного движения. Управление в органах, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность и дознание.</p> <p>Практическое занятие №6 Управление в области внутренних дел</p> | 8, из них практическая подготовка вка – .4. | |
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся Управление в области внутренних дел</p> <p>Содержание учебного материала Организационно-правовые формы управления юстицией. Управление в Министерстве юстиции РФ. Управление в федеральной службе исполнения наказаний Российской Федерации. Управление в федеральной службе судебных приставов РФ. Управление в органах, осуществляющих правосудие</p> <p>Практическое занятие №7 Организационно-управленческая деятельность в органах юстиции</p> | 9 | |
| | <p>Самостоятельная работа обучающихся Организационно-управленческая деятельность в органах юстиции</p> | 6 | ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-5, ОК-6, ОК-7, ОК-8, ОК-9, ОК-9, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ОК-13, ОК-14, ПК-2.1, ПК-2.2 |
| Консультации | | 6, из них практическая подготовка вка – .4 | 2.2 |
| | | 9 | |
| | | 10 | |

| <i>Наименование разделов и тем</i> | <i>Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся</i> | <i>Объем часов</i> | <i>Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы</i> |
|--|---|--------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | 3 | 4 |
| Промежуточная аттестация: экзамен | | 6 | |
| Всего: | | 144 | |

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Материально-техническое обеспечение реализации программы учебной дисциплины

Для реализации междисциплинарного курса используется материально-техническая база университета, обеспечивающая проведение всех видов учебной деятельности обучающихся, предусмотренных учебным планом, с учетом примерной основной образовательной программы.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных основной профессиональной образовательной программой – программой подготовки специалистов среднего звена, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

Таблица 3.1 – Материально-техническое обеспечение

| № п/п | Вид аудиторного фонда | Оборудование |
|-------|--|---|
| 1 | Учебная аудитория | Оснащение стандартной учебной мебелью. Оснащение техническими средствами обучения (или возможность использования переносного комплекта ТСО): ноутбук, экран, мультимедийный проектор. |
| 2 | Компьютерный класс | Наличие ПК с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета. |
| 3 | Помещение для самостоятельной работы обучающихся | Оборудованное рабочее место обучающегося. Наличие ПК (или возможность подключения собственного гаджета) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета. |
| 4 | Библиотека, читальный зал с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» | Оборудованное рабочее место читателя. Наличие ПК (или возможность подключения собственного гаджета) с возможностью выхода в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета. |

3.2 Информационное обеспечение реализации программы учебной дисциплины

3.2.1 Основная и дополнительная учебная литература

Основная учебная литература

1. Попова, Н. Ф. Основы управления в правоохранительных органах : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Н. Ф. Попова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 301 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16702-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537382> (дата обращения: 13.02.2024).

2. Основы управления в органах внутренних дел : учебник для среднего профессионального образования / Ю. Е. Аврутин [и др.] ; под общей редакцией Ю. Е. Аврутина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 249 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07293-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540676> (дата обращения: 13.02.2024).

Дополнительная литература

3. Маркушин, А. Г. Основы управления в органах внутренних дел : учебник для среднего профессионального образования / А. Г. Маркушин, О. Л. Морозов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 367 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15788-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538202> (дата обращения: 13.02.2024)..

4. Административное право : практикум / Н. П. Дудин, С. Л. Басов, Н. К. Мухтаров [и др.]. — Санкт-Петербург : Троицкий мост, 2020. — 96 с. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573976> (дата обращения: 30.03.2022). — Режим доступа: по подписке. — Текст : электронный.

5. Административное право : учебное пособие / Г. Н. Василенко, А. М. Воронов, М. М. Дикажев [и др.] ; под ред. А. П. Шергина, О. В. Зиборова, В. И. Кайнова. — Москва : Юнити-Дана, 2021. — 473 с. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685302> (дата обращения: 30.03.2022). — Режим доступа: по подписке. — Текст : электронный.

6. Административное право России : учебник / В. Я. Кикоть, Н. В. Румянцев, П. И. Кононов [и др.] ; ред. В. Я. Кикоть, П. И. Кононов, Н. В. Румянцев. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 760 с. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685043> (дата обращения: 30.03.2022). — Режим доступа: по подписке. — Текст : электронный.

3.2.2 Перечень методических указаний

1. Основы управления в правоохранительных органах : методические указания для самостоятельной работы по изучению дисциплины для студентов всех форм обучения специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность / Юго-Зап. гос. ун-т ; сост. А. Л. Воронцов. - Курск : ЮЗГУ, 2021. - 46 с. - Загл. с титул. экрана. - Текст : электронный.
2. Основы управления в правоохранительных органах : методические рекомендации для подготовки к практическим занятиям для студентов всех форм обучения направления подготовки (специальности) 40.02.02 Правоохранительная деятельность / Юго-Зап. гос. ун-т ; сост. А. Л. Воронцов. - Курск : ЮЗГУ, 2021. - 31 с. - Загл. с титул. экрана. - Текст : электронный.

3.2.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. <http://biblioclub.ru/> - ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
2. <http://lib.swsu.ru/> - Электронная библиотека ЮЗГУ
3. <http://http://e.lanbook.com/> - ЭБС «Лань»
4. <http://www.consultant.ru> - Официальный сайт компании «КонсультантПлюс».
5. <http://www.elibrary.ru> – Научная электронная библиотека.
6. <http://www.garant.ru> - Официальный сайт компании «Гарант».
7. <http://www.gov.ru> - Сайт органов государственной власти Российской Федерации

3.2.4 Перечень информационных технологий

При изучении междисциплинарного курса могут быть применены программные продукты Open Office.

В качестве источников нормативных и законодательных актов РФ используется справочная правовая система «Консультант-Плюс».

При организации и контроле самостоятельной работы обучающихся используется электронная почта.

3.2.5 Другие учебно-методические материалы

Отраслевые (специализированные) научные журналы в библиотеке университета:

Журнал «Государство и право».

Журнал «Известия Юго-Западного государственного университета. Серия История и право».

Журнал «Пробелы в российском законодательстве. Юридический журнал».

Журнал «Российская юстиция».

При выполнении расчетов студенты могут использовать ПЭВМ и стандартные программные продукты: WINDOWS, WORD, EXCEL.

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

| Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|--|--|--|
| <p>УМЕТЬ:</p> <p>У1. разрабатывать планирующую, отчетную и другую управленческую документацию</p> <p>У2. принимать оптимальные управленческие решения; организовывать работу подчиненных (ставить задачи, организовывать взаимодействия, обеспечивать и управлять)</p> <p>У3. осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей;</p> | <p><u>Критерии оценки умений при проведении текущего контроля успеваемости:</u></p> <p>Оценка <i>«отлично»</i> выставляется обучающемуся, если он осмысленно осуществляет связь теории с практикой; свободно справляется с практическими заданиями; самостоятельно решает производственные задачи; не затрудняется при видоизменении практических заданий и производственных задач; правильно обосновывает принятые решения; владеет разносторонними приемами выполнения практических заданий и решения производственных задач.</p> <p>Оценка <i>«хорошо»</i> выставляется обучающемуся, если он правильно применяет теоретические положения при выполнении практических заданий и решении производственных задач; владеет основными приемами их выполнения.</p> <p>Оценка <i>«удовлетворительно»</i> выставляется обучающемуся, если он испытывает затруднения и (или) допускает недочеты и (или) ошибки при выполнении практических заданий и решении производственных задач; владеет элементарными приемами их выполнения.</p> | <p><u>Методы оценки умений при проведении текущего контроля успеваемости:</u></p> <p>1) <i>метод наблюдения за процессом деятельности обучающихся</i> в ходе выполнения практических заданий, аудиторной самостоятельной работы; в ходе решения производственных задач;</p> <p>2) <i>метод экспертной оценки результатов деятельности обучающихся:</i> выполненных практических заданий, предложенных решений производственных задач; выполненной самостоятельной работы;</p> <p>3) <i>метод самооценки обучающимся результатов собственной деятельности;</i></p> <p>4) <i>метод взаимооценки обучающимися результатов деятельности друг друга.</i></p> |

| Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|---------------------|---|--|
| | <p>Оценка <i>«неудовлетворительно»</i> выставляется обучающемуся, который допускает грубые ошибки при выполнении практических заданий и решении производственных задач; не владеет элементарными приемами их выполнения.</p> | |
| | <p><u>Критерии оценки умений при проведении промежуточной аттестации обучающихся:</u></p> <p>Оценка <i>«отлично»</i> выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на высоком уровне, соответствующем оценке «отлично». Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> <p>Оценка <i>«хорошо»</i> выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на продвинутом уровне, соответствующем оценке «хорошо». Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> <p>Оценка <i>«удовлетворительно»</i> выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенции на пороговом уровне, соответствующем оценке «удовлетворительно». Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> <p>Оценка <i>«неудовлетворительно»</i> выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на недостаточном уровне, соответствующем оценке «неудовлетворительно». Остальные критерии те же, что и при проведении текущего</p> | <p><u>Методы оценки умений при проведении промежуточной аттестации обучающихся:</u></p> <p><i>метод экспертной оценки результатов деятельности обучающихся, выполненной в ходе промежуточной аттестации:</i> выполненных практических заданий; предложенных решений производственных задач.</p> |

| Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|---|---|---|
| | контроля успеваемости. | |
| <p><i>ЗНАТЬ:</i></p> <p>31. организацию системы управления, кадрового, информационного и документационного обеспечения управленческой деятельности (по профилю подготовки);</p> <p>32. методы управленческой деятельности; основные положения научной организации труда;</p> <p>33. порядок подготовки и принятия управленческих решений, организации их исполнения.</p> | <p><u>Критерии оценки знаний при проведении текущего контроля успеваемости:</u></p> <p>Оценка <i>«отлично»</i> выставляется обучающемуся, если он свободно владеет терминологией междисциплинарного курса; глубоко и прочно освоил 100-85% содержания контролируемого учебного материала; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает; понимает связь теории с практикой и иллюстрирует ее актуальными примерами; не затрудняется с ответами на дополнительные опросы; правильно обосновывает выводы; высказывает собственное мнение по дискуссионным вопросам.</p> <p>Оценка <i>«хорошо»</i> выставляется обучающемуся, если он правильно и уместно пользуется терминологией междисциплинарного курса; владеет 84-70% содержания контролируемого учебного материала; грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос; приводит доказательства и примеры связи теории с практикой; делает аргументированные выводы.</p> <p>Оценка <i>«удовлетворительно»</i> выставляется обучающемуся, если он допускает неточности при применении терминологии междисциплинарного курса; содержание контролируемого учебного материала освоил частично (69-51%); допускает недочеты и ошибки, нарушение логической последовательности в изложении материала; приводит</p> | <p><u>Методы оценки знаний при проведении текущего контроля успеваемости:</u></p> <p>1) <i>метод экспертной оценки знаний обучающихся</i>, продемонстрированных при устном опросе, тестировании; выполнении практических заданий; решении производственных задач и т.п.;</p> <p>2) <i>метод самооценки обучающимся собственных знаний</i>;</p> <p>3) <i>метод взаимооценки обучающимися знаний друг друга</i>.</p> |

| Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|---------------------|--|--|
| | <p>простейшие примеры связи теории с практикой.</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не владеет терминологией междисциплинарного курса; не знает значительной части (50% и более) содержания контролируемого учебного материала; допускает грубые ошибки в его изложении; не способен привести доказательства и примеры связи теории с практикой; не умеет делать или делает ложные выводы.</p> | |
| | <p><u>Критерии оценки знаний при проведении промежуточной аттестации обучающихся:</u></p> <p>Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на высоком уровне, соответствующем оценке «отлично».</p> <p>Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на продвинутом уровне, соответствующем оценке «хорошо».</p> <p>Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> <p>Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на пороговом уровне, соответствующем оценке «удовлетворительно».</p> <p>Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> | <p><u>Методы оценки знаний при проведении промежуточной аттестации обучающихся:</u></p> <p><i>метод экспертной оценки знаний обучающихся,</i> продемонстрированных при устном ответе на вопрос(ы) экзаменационного билета; при решении производственной задачи.</p> |

| Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|---------------------|---|---------------|
| | <p>Оценка <i>«неудовлетворительно»</i> выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал владение компетенциями на недостаточном уровне, соответствующем оценке <i>«неудовлетворительно»</i>. Остальные критерии те же, что и при проведении текущего контроля успеваемости.</p> | |

5 ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются их индивидуальные психофизические особенности. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с нарушением слуха возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; вопросы, тексты заданий и задач, напечатанные увеличенным шрифтом), на аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с нарушением зрения допускается аудиальное предоставление информации, а также использование на аудиторных занятиях звукозаписывающих устройств (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие на занятиях ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении текущего контроля успеваемости для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам. Промежуточная аттестация осуществляется в устной форме.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, на аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по аудитории, прочесть задание, оформить ответ, общаться с преподавателем).

6 Лист дополнений и изменений, внесенных в рабочую программу дисциплины

| Номер изменения | Номера страниц | | | | Всего страниц | Дата | Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения |
|-----------------|----------------|------------|----------------|-------|---------------|------|--|
| | измененных | замененных | аннулированных | новых | | | |
| | | | | | | | |

Примечание – Основанием для внесения изменения является решения кафедры (протокол от ДД.ММ.ГГГГ. №__)