

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ткачева Татьяна Юрьевна
Должность: декан ФЭИМ
Дата подписания: 11.09.2024 12:43:43
Уникальный программный ключ:
73ec3e90d2fc287e0185b8571569dffca4822a95099bacb11112ac130be7e5d6

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
Экономики и менеджмента
(наименование ф-та полностью)
 **Т.Ю Ткачева**
(подпись, инициалы, фамилия)
11 » 09 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Социология
(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)

38.03.01
(код специальности ФГОС)

Экономика
(наименование направления подготовки (специальности))

Экономика, финансы и учет
(наименование профиля, специализации или магистерской программы)

форма обучения

очно-заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Курс – 2024

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 Экономика на основании учебного плана ОПОП ВО 38.03.01 направления подготовки Экономика, направленность (профиль, специализация) «Экономика, финансы и учет», одобренного Ученым советом университета (протокол № 9 «27» марта 2024 г.).

Рабочая программа дисциплины обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе для обучения студентов по ОПОП ВО 38.03.01 направления подготовки Экономика, направленность (профиль, специализация) «Экономика, финансы и учет», на заседании кафедры философии и социологии № 11 «8» мая 2024 г.

(наименование кафедры, дата, номер протокола)

Зав. кафедрой _____ Килимова Л.В.

Разработчик программы

д.с.н., доцент _____ Абрамов А.П.

(ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

Согласовано:

Декан факультета

Экономики и менеджмента _____ Ткачева Т.Ю.

Директор научной библиотеки _____ Макаровская В.Г.

Рабочая программа дисциплины обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе для обучения студентов по ОПОП ВО 38.03.01 направления подготовки Экономика, направленность (профиль, специализация) «Экономика, финансы и учет», одобренного Ученым советом университета протокол № «_»_20_ г., на заседании кафедры философии и социологии, протокол № «_»_20_ г.

(наименование кафедры, дата, номер протокола)

Зав. кафедрой _____

Рабочая программа дисциплины обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе для обучения студентов по ОПОП ВО 38.03.01 направления подготовки Экономика, направленность (профиль, специализация) «Экономика, финансы и учет», одобренного Ученым советом университета протокол № «_»_20_ г., на заседании кафедры _____, протокол № «_»_20_ г.

(наименование кафедры, дата, номер протокола)

Зав. кафедрой _____

1 Цель и задачи дисциплины. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1 Цель дисциплины

Целью преподавания дисциплины является рассмотрение социальных явлений и процессов в контексте целостного представления об обществе и соотнести их с широкой картиной исторического развития; раскрытие структуры и особенностей предмета социологии, особенностей современного теоретического социологического знания, содержательного наполнения общей социологической теории.

1.2 Задачи дисциплины

- проанализировать основные этапы развития социологической науки, показать принципиальные теоретические и методологические различия отдельных социологических школ и концепций;
- рассмотреть особенности предмета, методологии и метода современной социологии, показать принципиальное отличие общей социологии от частных социологических концепций;
- структурировать основные разделы общей социологии, дать современные представления об их содержательном наполнении;
- показать систему логически взаимосвязанных понятий и принципов, посредством которых раскрывается природа (структура и генезис) тех или иных социальных структур, явлений и процессов;
- сформировать навыки анализа социальных явлений; умение творческого использования своих знаний при решении конкретных проблем.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Таблица 1.3 – Результаты обучения по дисциплине

<i>Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы (компетенции, закрепленные за дисциплиной)</i>		<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции, закрепленного за дисциплиной</i>	<i>Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций</i>
<i>код компетенции</i>	<i>наименование компетенции</i>		
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход	УК-1.4 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и	Знать: - современные инструментальные средства сбора информации; - методы использования виртуальных технологий;

	<p>для решения поставленных задач</p>	<p>суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата</p> <p>УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте</p>	<ul style="list-style-type: none"> - основы управления рисками; - теории принятия решений; - основы социологии <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - производить качественный и количественный анализ рисков; - грамотно и структурировано излагать мысли; <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками межличностной коммуникации; - навыками системного мышления; - навыками лидерских качеств; - навыками нестандартного мышления
УК-3	<p>Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды</p> <p>УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы делового этикета; - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; - методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предотвращать и улаживать конфликтные

		<p>результата</p> <p>УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат</p>	<p>ситуации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать и проводить деловые переговоры; - устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; - создавать систему и управлять системой управления взаимоотношений с клиентами; - организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач - роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками межличностной коммуникации; - навыками лидерских качеств
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	<p>УК-5.2 Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения</p> <p>УК-5.3 Придерживается принципов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; - методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий; - основы социологии; - основы управления проектами

		<p>недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задачи усиления социальной интеракции</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - производить качественный и количественный анализ рисков; - грамотно и структурировано излагать мысли; - оценивать достоверность полученной информации; - анализировать полученную информацию; - пользоваться различными методами и инструментами получения информации; - получать и анализировать необходимую информацию; <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками системного мышления; - навыками лидерских качеств; - навыками нестандартного мышления
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в	УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы использования виртуальных технологий; - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений;

	течение всей жизни	поставленных целей	<ul style="list-style-type: none"> - методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий; - технологии проведения социологических и маркетинговых исследований
		<p>УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения</p>	
		<p>УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - работать с большими объемами информации; - производить качественный и количественный анализ рисков; - выполнять презентацию материала; - грамотно и структурировано излагать мысли; - получать и анализировать необходимую информацию <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками системного мышления; - навыками лидерских качеств; - навыками нестандартного мышления

2 Указание места дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Социология» входит в обязательную часть блока 1 «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной

программы – программы бакалавриата 38.03.01 направления подготовки Экономика, направленность (профиль, специализация) «Экономика, финансы и учет». Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре.

3 Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зачетных единицы (з.е.), 108 часов.

Таблица 3 – Объём дисциплины

Виды учебной работы	Всего, часов
Общая трудоёмкость дисциплины	108
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	16,1
в том числе:	
лекции	8
лабораторные занятия	0
практические занятия	8
экзамен	не предусмотрено
зачет	0,1
курсовая работа (проект)	не предусмотрено
расчетно-графическая (контрольная) работа	не предусмотрено
Аудиторная работа (всего):	16
в том числе:	
лекции	8
лабораторные занятия	0
практические занятия	8
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	87,9
Контроль/экз (подготовка к экзамену)	4

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1 Содержание дисциплины

Таблица 4.1.1 – Содержание дисциплины, структурированное по темам(разделам)

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Содержание
1	2	3
1	Социология как наука	Общество как объект социологии. Предмет и специфика социологии. Понятие социального. Социологическая проблема. Теоретическое и практическое в социологии. Уровни социологического знания. Место социологии в системе социального знания. Функции и методы социологии.
2	Историческое развитие	Исторические предпосылки возникновения социологии.

	социологической науки	Становление социологии как науки. Психологическая социология. Классическая социология. Социология в России. Парадигмы современной социологии. Функционалистский и конфликтологический подходы. Особенности социологии XX века. Особенности российской социологии.
3	Общество как система	Общество как результат социального взаимодействия. Социальная система. Системные свойства общества. Исторические подходы к анализу общества как системы. Антропный, синергетический, коэволюционный и информационный принципы. Социальная функция. Структурно-функциональная организация общества. Экономическая подсистема и ее основные элементы. Политическая подсистема, ее структура и типы. Социетальная и духовная подсистемы. Концепции исторического развития общества: цивилизационная (Тойнби, Данилевский, Сорокин, Выжлецов), формационная (Маркс), технологическая (Турен, Белл).
4	Социальная стратификация общества	Социальная стратификация. Основные понятия теории стратификации: социальное неравенство, страта, класс. природа неравенства. Основные теоретические подходы к стратификации. Типология стратификационных схем: экономическая, политическая, культурная и социетальная. Средний класс как условие стабильности стратификационной системы общества. Элита. Маргиналы. Люмпены. Социальная мобильность. Роль социальных институтов в формировании стратификационной системы. Стратификационные процессы в России.
5	Личность как объект социологического анализа	Специфика социологического анализа личности. Биологическое и социальное в человеке. Особенности биологии человека как предпосылки социальной жизни. Сознание и его роль в превращении биологического в социальное. Структура личности: особенности социологического и психологического подходов. Актуальная и потенциальная система личности. Социализация как процесс приобщения индивида к обществу. Основные теоретические подходы к проблеме социализации. Механизм социализации. Агенты социализации. Этапы социализация человека. Ресоциализация. Статус личности. Социальная роль. Ролевой конфликт. Механизм обуславливания ролевого поведения: отбор, предписывание, контроль.
6	Культура. Социокультурная динамика	Социологический аспект изучения культуры. Основные теоретические подходы к исследованию культуры. Основные элементы культуры. Место и роль культуры в жизни общества. Элитарная, народная, массовая культура. Функции культуры. Формы культурного взаимодействия. Социокультурная динамика. Теории социальных изменений: эволюционизм и марксизм. Современные концепции социокультурных изменений.
7	Социальные конфликты	Сущность социального конфликта. Социальное противоречие. Истоки исследования проблемы конфликта. Теории социального конфликта (Г. Зиммель, К. Маркс, Р. Дарендорф). Понятие социального конфликта. Участники и

		субъекты социального конфликта. Условия социального конфликта. Классификация социальных конфликтов. Конфликт с внешней средой. Этапы протекания социального конфликта. Основные способы разрешения социальных конфликтов. Конфликты в современном российском обществе.
8	Эмпирическая социология	Функции и задачи практической социологии. Социально-диагностическое, социально-прогностическое, социально-инновационное направления практической социологии. Социологическое исследования. Этапы социологического исследования. Программа социологического исследования. Методология социологического исследования. Измерение в социологии. Методы сбора социологической информации. Организация поля исследования. Обработка и интерпретация данных.

Таблица 4.1.2 – Содержание дисциплины и его методическое обеспечение

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Виды деятельности			Учебно-методические материалы	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)	Компетенции
		лек., час	№ лаб.	№ пр.			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Социология как наука	1		1	У-1; У-2; У-3; МУ-1	К0	УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5
2	Историческое развитие социологической науки	1		2	У-1; У-2; У-3; МУ-1	С2	УК-1.4 УК-1.5 УК-5.2 УК-5.3
3	Общество как система	1		3	У-1; У-2; У-4; МУ-1	ДП1Т1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5
4	Социальная стратификация общества	1		4	У-1; У-2; У-3; МУ-1	С4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5
5	Личность как объект социологического анализа	1		5	У-1; У-2; У-3; МУ-1	ДП2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5

							УК-5.2 УК-5.3
6	Культура. Социокультурная динамика	1		6	У-1; У-3; У-4; МУ-1	С6	УК-1.4 УК-1.5 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3
7	Социальные конфликты	1		7	У-2; У-4; МУ-1	ДПЗ	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3
8	Эмпирическая социология	1		8	У-1; У-2; У-4; МУ-1	С8	УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3

С – собеседование, Т – тест, ДП – Доклад с презентацией.

4.2 Лабораторные работы и (или) практические занятия

4.2.1 Практические занятия

Таблица 4.2.1 – Практические занятия

№	Наименование практического (семинарского занятия)	Объем, час.
1	2	3
1	Социальное взаимодействие в отрасли: объект и предмет дисциплины	1
2	Историческое развитие социологической науки	1
3	Общество как система	1
4	Социальная стратификация общества	1
5	Личность как объект социологического анализа	1
6	Культура. Социокультурная динамика	1
7	Социальные конфликты	1
8	Эмпирическая социология	1
Итого		8

4.3 Самостоятельная работа студентов (СРС)

Таблица 4.3 – Самостоятельная работа студентов

№ раздела (темы)	Наименование раздела (темы) дисциплины	Срок выполнения	Время, затрачиваемое на выполнение СРС, в часах
1	2	3	4
1	Социальное взаимодействие в отрасли: объект и предмет дисциплины	1-2 неделя	10
2	Историческое развитие социологической науки	3-4 неделя	10

3	Общество как система	5-6 неделя	10
4	Социальная стратификация общества	7-8 неделя	10
5	Личность как объект социологического анализа	9-10 неделя	10
6	Культура. Социокультурная динамика	11-12 неделя	10
7	Социальные конфликты	13-14 неделя	10
8	Эмпирическая социология	15-16 неделя	10
10	Участие в подготовке и проведении учебного социологического исследования	9-18 неделя	7,9
Итого:			87,9

5 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Студенты могут при самостоятельном изучении отдельных тем и вопросов дисциплин пользоваться учебно-наглядными пособиями, учебным оборудованием и методическими разработками кафедры в рабочее время, установленное Правилами внутреннего распорядка работников.

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по данной дисциплине организуется:

библиотекой университета:

- библиотечный фонд укомплектован учебной, методической, научной, периодической, справочной и художественной литературой в соответствии с УП и данной РПД;
- имеется доступ к основным информационным образовательным ресурсам, информационной базе данных, в том числе библиографической, возможность выхода в Интернет.

кафедрой:

- путем обеспечения доступности всего необходимого учебно-методического и справочного материала;
- путем предоставления сведений о наличии учебно-методической литературы, современных программных средств.
- путем разработки:
 - методических рекомендаций, пособий по организации самостоятельной работы студентов;
 - тем рефератов;
 - вопросов к зачету;
 - методических указаний к выполнению лабораторных работ и т.д.

типографией университета:

- помощь авторам в подготовке и издании научной, учебной и методической литературы;
- удовлетворение потребности в тиражировании научной, учебной и методической литературы.

6 Образовательные технологии

Реализация компетентного подхода предусматривает широкое использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся. В рамках дисциплины предусмотрены встречи с экспертами и специалистами социальной сферы Курской области.

Таблица 6.1 – Интерактивные образовательные технологии, используемые при проведении аудиторных занятий

№	Наименование раздела (лекции, практического или лабораторного занятия)	Используемые интерактивные образовательные технологии	Объем, час.
1	2	3	4
1	Лекция 2 "Историческое развитие социологической науки"	Разбор конкретных ситуаций	2
2	Практическое занятие 2 "Социальная стратификация общества"	Разбор конкретных ситуаций	2
Итого:			4

Технологии использования воспитательного потенциала дисциплины

Содержание дисциплины обладает значительным воспитательным потенциалом, поскольку в нем аккумулирован исторический и современный социокультурный и научный опыт человечества. Реализация воспитательного потенциала дисциплины осуществляется в рамках единого образовательного и воспитательного процесса и способствует непрерывному развитию личности каждого обучающегося. Дисциплина вносит значимый вклад в формирование профессиональной культуры обучающихся. Содержание дисциплины способствует духовно-нравственному, гражданскому, патриотическому, культурно-творческому, воспитанию обучающихся.

Реализация воспитательного потенциала дисциплины подразумевает:

– целенаправленный отбор преподавателем и включение в лекционный материал, материал для практических занятий содержания, демонстрирующего обучающимся образцы настоящего научного подвижничества создателей и представителей данной отрасли управленческой деятельности, высокого профессионализма ученых, их ответственности за результаты и последствия деятельности для природы, человека и общества; примеры подлинной нравственности людей, причастных к развитию науки, культуры, примеры высокой духовной культуры, патриотизма, гражданственности, гуманизма, творческого мышления;

– применение технологий, форм и методов преподавания дисциплины, имеющих высокий воспитательный эффект за счет создания условий для взаимодействия обучающихся с преподавателем, другими обучающимися, представителями работодателей (командная работа, проектное обучение, деловые игры, разбор конкретных ситуаций, круглые столы, диспуты и др.);

– личный пример преподавателя, демонстрацию им в образовательной деятельности и общении с обучающимися за рамками образовательного процесса высокой общей и профессиональной культуры.

Реализация воспитательного потенциала дисциплины на учебных занятиях направлена на поддержание в университете единой развивающей образовательной и воспитательной среды. Реализация воспитательного потенциала дисциплины в ходе самостоятельной работы обучающихся способствует развитию в них целеустремленности, инициативности, креативности, ответственности за результаты своей работы – качеств, необходимых для успешной социализации и профессионального становления.

7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Таблица 7.1 – Этапы формирования компетенций

Код и содержание компетенции	Этапы* формирования компетенций и дисциплины (модули), при изучении которых формируется данная компетенция		
	начальный	основной	завершающий
1	2	3	4
УК-1.4 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Философия История экономических учений	Социология Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте			
УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	Управление персоналом		Социология Планирование профессиональной карьеры Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды			
УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата			
УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели			
УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и			

правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат			
УК-5.2 Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения			
УК-5.3 Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения			
УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей	Теория управления организацией		Социология Управление проектами Планирование профессиональной карьеры Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения	Управление персоналом		Социология Планирование профессиональной карьеры Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Управление персоналом	Управление персоналом	Социология Планирование профессиональной карьеры Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

**Этапы для РПД всех форм обучения определяются по учебному плану очной формы обучения следующим образом:*

Этап	Учебный план очной формы обучения/ семестр изучения дисциплины		
	Бакалавриат	Специалитет	Магистратура
<i>Начальный</i>	1-3 семестры	1-3 семестры	1 семестр
<i>Основной</i>	4-6 семестры	4-6 семестры	2 семестр
<i>Завершающий</i>	7-8 семестры	7-10 семестры	3-4 семестр

7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Таблица 7.2 – Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания

Код компетенции/ этап (указывается название этапа из п. 7.1)	Показатели оценивания компетенций (индикаторы достижения компетенций, закрепленные за дисциплиной)	Критерии и шкала оценивания компетенций		
		Пороговый уровень («удовлетворительно»)	Продвинутый уровень (хорошо»)	Высокий уровень («отлично»)
1	2	3	4	5
УК-1 начальный, основной, завершающий	<p>УК-1.4 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата</p> <p>УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные инструментальные средства сбора информации; - основы социологии <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - грамотно и структурировано излагать мысли 	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные инструментальные средства сбора информации; - методы использования виртуальных технологий; - основы социологии <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - грамотно и структурировано излагать мысли 	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные инструментальные средства сбора информации; - методы использования виртуальных технологий; - основы управления рисками; - теории принятия решений; - основы социологии <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - производить качественный и количественный анализ рисков; - грамотно и структурировано излагать мысли <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками межличностной коммуникации; - навыками системного

				мышления; - навыками лидерских качеств; - навыками нестандартного мышления
УК-3 основной, завершаю щий	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничеств а для достижения поставленной цели УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной	Знать: - основы делового этикета; - теории принятия решений; Уметь: - предотвращать и улаживать конфликтные ситуации; - устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; Владеть (или Иметь опыт деятельности): - навыками межличностной коммуникации;	Знать: - основы делового этикета; - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; Уметь: - предотвращать и улаживать конфликтные ситуации; - организовывать и проводить деловые переговоры; - устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; - организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач Владеть (или Иметь опыт деятельности): - навыками межличностной коммуникации; - навыками лидерских качеств	Знать: - основы делового этикета; - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; - методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно- технических средств и компьютерных технологий Уметь: - предотвращать и улаживать конфликтные ситуации; - организовывать и проводить деловые переговоры; - устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; - создавать систему и управлять системой управления взаимоотношений с клиентами; - организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач - роль и место управления персоналом в

	цели УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат			общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации Владеть (или Иметь опыт деятельности): - навыками межличностной коммуникации; - навыками лидерских качеств
УК-5 основной, завершающий	УК-5.2 Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения УК-5.3 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	Знать: - основы управления проектами Уметь: - поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; Владеть (или Иметь опыт деятельности): - навыками системного мышления;	Знать: - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; - основы социологии; - основы управления проектами Уметь: - поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - грамотно и структурировано излагать мысли; - оценивать достоверность полученной информации; - анализировать полученную информацию; - получать и анализировать необходимую информацию Владеть (или Иметь опыт деятельности):	Знать: - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; - методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий; - основы социологии; - основы управления проектами Уметь: - поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации; - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - производить качественный и количественный анализ рисков; - грамотно и структурировано излагать мысли;

			<ul style="list-style-type: none"> - навыками системного мышления; - навыками нестандартного мышления 	<ul style="list-style-type: none"> - оценивать достоверность полученной информации; - анализировать полученную информацию; - пользоваться различными методами и инструментами получения информации; - получать и анализировать необходимую информацию; Владеть (или Иметь опыт деятельности): - навыками системного мышления; - навыками лидерских качеств; - навыками нестандартного мышления
УК-6 начальный , основной, завершающий	<p>УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы использования виртуальных технологий; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнять презентацию материала; - получать и анализировать необходимую информацию <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками сбора, обработки и накопления научно-технической информации в области строительства <p>Владеть (или</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы использования виртуальных технологий; - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - технологии проведения социологических и маркетинговых исследований <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - работать с большими объемами информации; - выполнять 	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы использования виртуальных технологий; - методы анализа данных и процессов на основе больших данных; - теории принятия решений; - методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий; - технологии проведения социологических и маркетинговых исследований <p>Уметь:</p>

	<p>определением необходимых ресурсов для их выполнения УК-6.3</p> <p>Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p>	<p>Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками системного мышления 	<p>презентацию материала;</p> <ul style="list-style-type: none"> - грамотно и структурировано излагать мысли; - получать и анализировать необходимую информацию <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками системного мышления; - навыками нестандартного мышления 	<ul style="list-style-type: none"> - мыслить системно, структурировать информацию; - получать, интерпретировать и документировать результаты исследований; - работать с большими объемами информации; - производить качественный и количественный анализ рисков; - выполнять презентацию материала; - грамотно и структурировано излагать мысли; - получать и анализировать необходимую информацию <p>Владеть (или Иметь опыт деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками системного мышления; - навыками лидерских качеств; - навыками нестандартного мышления
--	---	---	---	--

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Таблица 7.3 – Паспорт комплекта оценочных средств для текущего контроля

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Технология формирования	Оценочные средства		Описание шкал оценивания
				наименование	№№ заданий	
1	2	3	4	5	6	7
1	Социальное взаимодействие в	УК-1.4; УК-1.5; УК-3.1; УК-3.2;	Лекция, СРС, практическое	собеседование	1-8	Согласно табл. 7.2

	отрасли: объект и предмет дисциплины	УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5	занятие	контрольные вопросы к теме №1	1-8	
2	Историческое развитие социологической науки	УК-1.4; УК-1.5; УК-5.2; УК-5.3	Лекция, СРС, практическое занятие	собеседование	9-15	Согласно табл. 7.2
				контрольные вопросы к теме №2	1-7	
3	Общество как система	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5	Лекция, СРС, практическое занятие	Доклад с презентацией	1-6	Согласно табл. 7.2
				Тесты	1-18	
4	Социальная стратификация общества	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5	Лекция, СРС, практическое занятие	собеседование	16-20	Согласно табл. 7.2
				контрольные вопросы к теме №4	1-5	
5	Личность как объект социологического анализа	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-5.2; УК-5.3	Лекция, СРС, практическое занятие	Доклад с презентацией	7-14	Согласно табл. 7.2
6	Культура. Социокультурная динамика	УК-1.4; УК-1.5; УК-5.2; УК-5.3	Лекция, СРС, практическое занятие	собеседование	21-26	Согласно табл. 7.2
				контрольные вопросы к теме №6	1-6	
7	Социальные конфликты	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3	Лекция, СРС, практическое занятие	собеседование	26-30	Согласно табл. 7.2
				контрольные вопросы к теме №7	1-5	
8	Эмпирическая социология	УК-1.4; УК-1.5; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-5.2; УК-5.3	Лекция, СРС, практическое занятие	Доклад с презентацией	9-16	Согласно табл. 7.2

Примеры типовых контрольных заданий для проведения текущего контроля успеваемости

Тесты по разделу (теме) 3 "Общество как система"

1. Какой тип общества не выделял К. Маркс в своей типологии:

- 1) капиталистическое;
- 2) аграрное;
- 3) феодальное;
- 4) коммунистическое?

2. Какие технологии играют решающую роль в индустриальном обществе:

- 1) капиталоемкие; 3) трудоемкие;
- 2) наукоемкие; 4) фондоемкие?

3. Назовите субъективный фактор, влияющий на развитие

общества:

- 1) погодные условия;
 - 2) полезные ископаемые;
 - 3) сознательная деятельность;
 - 4) географическое положение.
4. *Что мы понимаем под обществом в широком смысле:*
- 1) объединение людей по интересам;
 - 2) жителей той или иной страны;
 - 3) сообщество людей, существующее на определенном историческом этапе;
 - 4) совокупность всех народов, живущих на Земле?
5. *Общество как динамическая система характеризуется:*
- 1) способностью адаптировать окружающую среду;
 - 2) развитием, возникновением новых и отмиранием старых частей;
 - 3) статичным состоянием;
 - 4) полной зависимостью от природы.
6. *Признаком постиндустриального общества является:*
- 1) доминирование аграрного сектора;
 - 2) массовое производство;
 - 3) широкое применение наукоемких технологий;
 - 4) коммерциализация производства

Вопросы собеседования по разделу (теме) 1. "Социология как наука"

1. Как можно определить объект и предмет социологии?
2. Охарактеризуйте процесс возникновения, становления и развития современной социологии?
3. Что представляет собой структура социологии?
4. Как можно охарактеризовать категории современной социологии?
5. Что представляет собой метод социологической науки?
6. Каковы основные функции социологии?
7. Какие существуют основные социологические законы?
8. В чем проявляется связь социологии с другими науками об обществе?

Доклады с презентацией по разделу (теме) 5 "Личность как объект социологического анализа"

1. Личность как субъект и продукт социальных отношений.
2. Современные социологические концепции личности.
3. Социальные общности как формы организации жизни индивидов.
4. Малые социальные группы, их типологии и значение в жизнедеятельности общества и личности.
5. Лидерство в малых группах.
6. Социализация как процесс интеграции индивидов и групп в общество.

7. Возрастные этапы социализации, ее критические периоды.

Типовые задания для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета. Зачет проводится в виде бланкового и компьютерного тестирования.

Для тестирования используются контрольно-измерительные материалы (КИМ) – вопросы и задания в тестовой форме, составляющие банк тестовых заданий (БТЗ) по дисциплине, утвержденный в установленном в университете порядке.

Проверяемыми на промежуточной аттестации элементами содержания являются темы дисциплины, указанные в разделе 4 настоящей программы. Все темы дисциплины отражены в КИМ в равных долях (%). БТЗ включает в себя не менее 100 заданий и постоянно пополняется.

Для проверки *знаний* используются вопросы и задания в различных формах:

- закрытой (с выбором одного или нескольких правильных ответов),
- открытой (необходимо вписать правильный ответ),
- на установление правильной последовательности,
- на установление соответствия.

Умения, навыки и компетенции проверяются с помощью задач (ситуационных, производственных или кейсового характера) и различного вида конструкторов. Все задачи являются многоходовыми. Некоторые задачи, проверяющие уровень сформированности компетенций, являются многовариантными. Часть умений, навыков и компетенций прямо не отражена в формулировках задач, но они могут быть проявлены обучающимися при их решении.

В каждый вариант КИМ включаются задания по каждому проверяемому элементу содержания во всех перечисленных выше формах и разного уровня сложности. Такой формат КИМ позволяет объективно определить качество освоения обучающимися основных элементов содержания дисциплины и уровень сформированности компетенций.

Полностью оценочные материалы и оценочные средства для проведения промежуточной аттестации обучающихся представлены в УММ по дисциплине.

Примеры типовых заданий для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Задание в закрытой форме:

1. Какой тип общества не выделял К. Маркс в своей типологии:

- 1) капиталистическое;
- 2) аграрное;
- 3) феодальное;

4) коммунистическое?

Задание в открытой форме:

Основоположник социологии как науки _____

Задание на установление правильной последовательности:

Задача (задание) 2. *Подберите для каждой из левой колонки определение, стоящее в правой. Определение науки отвечает на вопрос о том, что изучает данная дисциплина.*

1. психология	а) народонаселение, процессы рождаемости и смертности, продолжительности жизни
2. социология	б) бытовые и культурные особенности народов мира, проблемы их происхождения, расселения и взаимоотношения
3. экономика	в) происхождение и эволюцию человека, образование человеческих рас, нормальные вариации физического строения человека
4. демография	г) прошлое человечества в многообразии конкретных событий и фактов, закономерности развития общества
5. этнография	д) поведение животных и человека, процессы восприятия, мышления, осознания, запоминания и т.д.
6. антропология	е) отношения господства и подчинения, государственное устройство и институты власти, режимы правления
7. история	ж) взаимоотношения социальных групп, функционирование социальных институтов, социальную структуру общества
8. политология	к) производство, обмен, распределение и потребление товаров и услуг, систему рыночных отношений

Задание на установление соответствия:

Задача (задание) 4. *Установите соответствие ключевых понятий и определений:*

Ключевые понятия	Определения
статус	статус, в котором человек рожден или который назначается ему по прошествии времени
роль	совокупность всех статусов данного индивида
главный статус	динамическая характеристика статуса
социальный статус	функциональная связь статусов и ролей на основе специализации и кооперации труда
личный статус	социальное положение человека в обществе
общественное разделение труда	положение человека, которое он автоматически занимает как представитель большой социальной группы
статусный набор	место статуса в иерархии
приписываемый статус	наиболее характерный для данного индивида статус, по которому его выделяют окружающие или с которыми они отождествляют его
достигаемый статус	положение, которое человек занимает в малой, или первой группе в зависимости от того, как он оценивается по своим индивидуальным качествам
ранг	статус, который человек получает благодаря собственным усилиям, желанию, свободному выбору, либо благодаря удаче и везению

Компетентностно-ориентированная задача:

Задача (задание) 3. Старший сын – это социальный статус. Любимый сын – это межличностный статус. Объясните почему?

Определите свой главный статус, а также главные статусы родителей и 2-3 знакомых. Определите, относятся ли к приписываемым следующие статусы:

Император, глава католической церкви, сенатор, президент, свекор, украинец, муж, боярин, опричник, вельможа, герцог, принц.

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, регулируются следующими нормативными актами университета:

– положение П 02.016–2018 О балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам при освоении обучающимися образовательных программ;

– методические указания, используемые в образовательном процессе, указанные в списке литературы.

Для *текущего контроля успеваемости* по дисциплине в рамках действующей в университете балльно-рейтинговой системы применяется следующий порядок начисления баллов:

Таблица 7.4 – Порядок начисления баллов в рамках БРС

Форма контроля	Минимальный балл		Максимальный балл	
	балл	примечание	балл	примечание
1	2	3	4	5
Практическое занятие № 1 (Социальное взаимодействие в отрасли: объект и предмет дисциплины)	1	Доля правильных ответов не менее 50%	2	Доля правильных ответов более 50%
Практическое занятие № 2 (Историческое развитие социологической науки)	1	Доля правильных ответов не менее 50%	2	Доля правильных ответов более 50%
Практическое занятие № 3 (Общество как система)	1	Доля правильных ответов не менее 50%	2	Доля правильных ответов более 50%
Практическое занятие № 4 (Социальная стратификация общества)	1	Доля правильных ответов не менее 50%	2	Доля правильных ответов более 50%
Практическое занятие № 5 (Личность как объект социологического анализа)	2	Доля правильных ответов не менее 50%	4	Доля правильных ответов более 50%
Практическое занятие № 6 (Культура. Социокультурная динамика)	2	Доля правильных ответов не менее 50%	4	Доля правильных ответов более 50%

Практическое занятие № 7 (Социальные конфликты)	2	Доля правильных ответов не менее 50%	4	Доля правильных ответов более 50%
Практическое занятие № 8 (Эмпирическая социология)	2	Доля правильных ответов не менее 50%	4	Доля правильных ответов более 50%
СРС	12		24	
Итого	24		48	
Посещаемость	0		16	
Зачет	0		36	
Итого	24		100	

Для промежуточной аттестации обучающихся, проводимой в виде тестирования, используется следующая методика оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности. В каждом варианте КИМ –16 заданий (15 вопросов и одна задача).

Каждый верный ответ оценивается следующим образом:

- задание в закрытой форме – 2 балла,
- задание в открытой форме – 2 балла,
- задание на установление правильной последовательности – 2 балла,
- задание на установление соответствия – 2 балла,
- решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Максимальное количество баллов за тестирование – 36 баллов.

8 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1 Основная учебная литература

1. Абрамов, Александр Петрович. Социальное взаимодействие в отрасли : учебное пособие для студентов всех форм и профилей направления подготовки 08.03.01 "Строительство" / А. П. Абрамов ; Юго-Зап. гос. ун-т. – Курск : ЮЗГУ, 2021. – 255 с. – Текст : непосредственный.

2. Ветрова, Оксана Александровна. Социология : учебное пособие / О. А. Ветрова, Л. В. Килимова ; Юго-Зап. гос. ун-т. – Курск : ЮЗГУ, 2018. – 164 с. – Текст : непосредственный.

3. Ветрова, Оксана Александровна (канд. соц. наук). Социология. Социологические методы исследования : учебное пособие / О. А. Ветрова, Л. В. Килимова, О. О. Нишнианидзе ; Юго-Зап. гос. ун-т. – Курск : ЮЗГУ, 2020. – 179 с. – Текст : электронный.

4. Лоншакова, Н. А. Социология : учебное пособие / Н. А. Лоншакова. - Москва : Университетская книга, 2020. – 192 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618494> (дата обращения 29.05.2024) . – Режим доступа : по подписке. – Текст : электронный.

8.2 Дополнительная учебная литература

5. Общая социология : учебное пособие / под ред. А. Г. Эфендиева. – Москва : ИНФРА-М, 2013. – 654 с. – (Высшее образование). – Текст : непосредственный.

6. Здравомыслов, А. Г. Поле социологии в современном мире : монография / А. Г. Здравомыслов. – Москва : Логос, 2010. – 408 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=84932> (дата обращения 29.05.2024) . – Режим доступа : по подписке. – Текст : электронный.

7. Елсуков, А. Н. Социология : краткий курс : учебное пособие / А. Н. Елсуков. – Минск : ВИТпостер, 2014. – 128 с. –URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78542> (дата обращения: 29.05.2024). – Режим доступа : по подписке. – Текст : электронный.

8.3 Перечень методических указаний

1. Социология : методические рекомендации к проведению практических занятий для преподавателей и студентов всех направлений подготовки / Юго-Зап. гос. ун-т ; сост. О. А. Ветрова. – Курск : ЮЗГУ, 2021. – 29 с. - Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.

2. Социология : методические рекомендации к проведению самостоятельной работы студентов для преподавателей и студентов всех направлений подготовки / Юго-Зап. гос. ун-т ; сост. О. А. Ветрова. – Курск : ЮЗГУ, 2021. – 38 с. – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.

8.4 Другие учебно-методические материалы

Отраслевые научно-технические журналы в библиотеке университета:
Социологические исследования

Известия Юго-Западного государственного университета. Серия Экономика. Социология. Менеджмент.

Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология

Вопросы культурологии

9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

При подготовке к семинарским занятиям и, особенно, при написании рефератов возможно получение информации через ИНТЕРНЕТ. Сегодня более 100 российских социологических организаций имеют свои сайты в глобальной сети. Среди них можно выделить:

✓ *Сайты базовых структур:*

1. Институт социологии РАН (www.che.nsk.su/RAN/WIN/STRUCT/DIVISION.HTM)

2. Институт социально-политических исследований (www.ispr.ras.ru)

✓ *Сайты аналитических организаций:*

1. Фонд общественное мнение (www.fom.ru)

2. Всероссийский центр изучения общественного мнения (www.wciom.ru)

3. Служба PR (www.presrv.ru)
 4. Московский общественный научный фонд (www.mpsf.org)
 5. Центр независимых социологических исследований (www.indepsocres.spb.ru)
 6. Центр социологических исследований министерства образования (www.informika.ru)
 7. Центр социологических исследований МГУ (www.opinio.nsu.ru)
- ✓ *Сайты профессиональных журналов:*
1. Журнал «Социологические исследования» (www.isras.rssi.ru/R_SocIs.htm)
 2. Журнал «Социологический журнал» (win.www.nir.ru/socio/socjour.htm)
 3. Журнал «Новое поколение» (www.newgen.org)
- ✓ *Сайты ведущих вузов в области социологии:*
1. Московский государственный университет (www.socio.msu.ru и www.nir.ru/socio/)
 2. Санкт_Петербургский государственный университет (www.soc.ru)
 3. Европейский университет в Санкт-Петербурге (www.eu.spb.ru/socio/)
- ✓ *Сайты социально-экономической информации:*
1. Социология от «А» до «Я» (www.glasnet.ru/~asch/sociology/)
 2. Федеральный образовательный портал по экономике, социологии и менеджменту (<http://www.ecsocman.edu.ru>);
 3. Электронный журнал «Экономическая социология» (<http://www.ecsoc.msses.ru>)
- База данных Inc.500 (www.inc.com);
4. ЭКСОЦЕНТР (Центр ресурсов по экономической социологии) (<http://www.ecsoc.ru>)
 5. Российский сервер компании «Атлант» (www.atlant.ru);
 6. Бизнес-сервер информационно-коммерческой системы ИКС МИР (mir.glasnet.ru)
- ✓ *Сайты открытой информации*
1. ЭЧЗ НБЮЗГУ (Iqlib)
 2. Единое окно доступа к образовательным ресурсам (<http://www.window.edu.ru>)
 3. Университетская библиотека онлайн (<http://www.biblioclub.ru>)
- ✓ *Сайты по договорам с ЮЗГУ*
1. Научная электронная библиотека eLibrary.ru: <http://elibrary.ru>
 2. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: [http://window.edu.ru/](http://window.edu.ru)
 3. Электронно-библиотечная система «Лань»: e.lanbook.com
 4. Wiley online library: <http://onlinelibrary.wiley.com>

10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Основными видами аудиторной работы студента при изучении дисциплины «Социальное взаимодействие в отрасли» являются лекции и практические занятия. Студент не имеет права пропускать занятия без уважительных причин.

На лекциях излагаются и разъясняются основные понятия темы, связанные с ней теоретические и практические проблемы, даются рекомендации для самостоятельной работы. В ходе лекции обучаемый должен внимательно слушать и конспектировать материал.

Изучение наиболее важных тем или разделов дисциплины завершают практические занятия, которые обеспечивают: контроль подготовленности магистранта; закрепление учебного материала; приобретение опыта устных публичных выступлений, ведения дискуссии, в том числе аргументации и защиты выдвигаемых положений и тезисов.

Практическому занятию предшествует самостоятельная работа магистранта, связанная с освоением материала, полученного на лекциях, и материалов, изложенных в учебниках и учебных пособиях, а также литературе, рекомендованной преподавателем.

По согласованию с преподавателем или по его заданию студенты готовить рефераты и эссе по отдельным темам дисциплины, выступать на занятиях с докладами. Основу докладов составляет, как правило, содержание подготовленных студентами рефератов.

Качество учебной работы студентов преподаватель оценивает по результатам тестирования, собеседования, а также по результатам докладов.

В учебном процессе по дисциплине задействованы аудитории предназначенные для проведения лекционных и практических (семинарских) занятий, специализированные аудитории, оснащенные мультимедиа оборудованием и компьютерной техникой.

Преподаватель уже на первых занятиях объясняет обучаемым, какие формы обучения следует использовать при самостоятельном изучении дисциплины: конспектирование учебной литературы и лекции, составление словарей понятий и терминов и т. п.

В процессе обучения преподаватели используют активные формы работы со студентами: чтение лекций, привлечение обучаемых к творческому процессу на лекциях, промежуточный контроль путем отработки обучаемыми пропущенных лекции, участие в групповых и индивидуальных консультациях (собеседовании). Эти формы способствуют выработке у магистрантов умения работать с учебником и литературой. Изучение литературы составляет значительную часть самостоятельной работы. Это большой труд, требующий усилий и желания обучаемого. В самом начале работы над книгой важно определить цель и направление этой работы. Прочитанное следует закрепить в памяти. Одним из приемов закрепление освоенного материала является конспектирование, без которого немыслима серьезная работа над литературой. Систематическое

конспектирование помогает научиться правильно, кратко и четко излагать своими словами прочитанный материал.

Самостоятельную работу следует начинать с первых занятий. От занятия к занятию нужно регулярно прочитывать конспект лекций, знакомиться с соответствующими разделами учебника, читать и конспектировать литературу по каждой теме дисциплины. Самостоятельная работа дает обучаемым возможность равномерно распределить нагрузку, способствует более глубокому и качественному усвоению учебного материала. В случае необходимости магистранты обращаются за консультацией к преподавателю с целью усвоения и закрепления компетенций.

Основная цель самостоятельной работы студента при изучении дисциплины «Социальное взаимодействие в отрасли» – закрепить теоретические знания, полученные в процессе лекционных занятий, а также сформировать практические навыки самостоятельного анализа особенностей дисциплины.

11 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Libreoffice операционная система Windows
Антивирус Касперского (*или ESETNOD*)

12 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебные аудитории для проведения лекций и практических занятий, оснащенные учебной мебелью: столы, стулья для обучающихся; стол, стул для преподавателя; доска; и мультимедийным оборудованием: мультимедиа центр: ноутбук ASUS X50VL PMD-2330/14"/1024Mb/160Gb/сумка/проектор inFocus IN24+ (39945,45); экран переносной на штативе Classic Solution Libra (160*160).

13 Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются их индивидуальные психофизические особенности. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с нарушением слуха возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий, напечатанные увеличенным шрифтом), на аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и

тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с нарушением зрения допускается аудиальное предоставление информации, а также использование на аудиторных занятиях звукозаписывающих устройств (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие на занятиях ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, на аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по аудитории, прочитать задание, оформить ответ, общаться с преподавателем).

14 Лист дополнений и изменений, внесенных в рабочую программу дисциплины

Номер изменения	Номера страниц				Всего страниц	Дата	Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения
	измененных	замененных	аннулированных	новых			