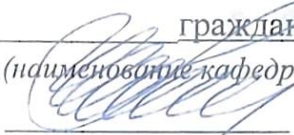


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шевелева Светлана Викторовна
Должность: декан ЮФ
Дата подписания: 08.09.2025 23:36:00
Уникальный программный ключ:
d30abf10bb7ea878d015899f1b8bb1c005d56b367761d643e1a290efcf5aa14b

МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ
Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
гражданского права
(наименование кафедры полностью)

В.В. Богдан
(подпись)
« 23 » 06 2025 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине
Участие прокурора в рассмотрении трудовых споров

(наименование дисциплины)

40.04.01 Юриспруденция

(код и наименование ОПОП ВО)

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА

1. История развития деятельности прокурора по защите трудовых прав граждан в России.
2. Правовые основы прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства.
3. Международные и подзаконные правовые акты в сфере трудовых прав.
4. Взаимодействие прокуратуры Курской области с другими государственными органами в целях выявления, проверки фактов нарушения трудового законодательства и привлечения виновных к ответственности.
5. Исторические предпосылки создания прокуратуры как надзирающего за соблюдением законов органа.
6. Прокуратура в системе органов государственной власти.
7. Разграничение полномочий органов прокуратуры, контролирующих органов государственной власти (местного самоуправления) и контрольно-ревизионных органов в сфере труда.
8. Пределы прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде.
9. Основные этапы развития законодательства, определяющего порядок осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде.
10. Концепция достойного труда и ее осуществление в России.
11. Влияние социально-экономической ситуации на возникновение трудовых споров.
12. Прокурорские проверки: виды, основания и цели их проведения.
13. Понятие предмета прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства.
14. Субъекты, за которыми осуществляется надзор за исполнением трудового законодательства.
15. Объекты прокурорской проверки при осуществлении надзора в трудовой сфере.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка **«отлично»**) выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса; дает точные определения основных понятий; аргументированно и логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно

найденными; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

4 балла (или оценка *«хорошо»*) выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе; допускает незначительные неточности при определении основных понятий; недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

3 балла (или оценка *«удовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций; затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; приводит недостаточное количество примеров для иллюстрирования своего ответа; нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2 балла (или оценка *«неудовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки; затрудняется дать основные определения; не может привести или приводит неправильные примеры; не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

1.2 КЕЙС-ЗАДАЧИ

Кейс-задача № 1

Котова работала в должности вахтера ООО «Старт». По приказу директора общества она была уволена за прогул. Считая увольнение неправильным, Котова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Суд признал, что Котова действительно совершила прогул, но, учитывая ее семейное положение (наличие двоих детей 3 и 5 лет) и предшествующую добросовестную работу, изменил ей формулировку основания увольнения на «увольнение по собственному желанию». Во взыскании с работодателя среднего заработка за время вынужденного прогула судом Котовой было отказано.

Соответствует ли решение суда законодательству?

Какие полномочия прокурора в данной ситуации при обращении Котовой в прокуратуру?

Кейс-задача № 2

Николаев обратился в комиссию по трудовым спорам ООО «ЮКа» с заявлением о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Николаев указал, что 5 сентября он подал руководителю ООО «ЮКа» заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября он письменно отозвал его. Однако 19 сентября Николаев был уволен. Как ему пояснили, приказ о его увольнении по собственному желанию был издан 9 сентября, т.е. до того, как работник отозвал свое заявление об увольнении.

Законно ли увольнение Николаева?

Вправе ли комиссия по трудовым спорам рассматривать данный спор?

Каким органам подведомственен данный трудовой спор?

Подготовьте письменный ответ прокурора на жалобу Николаева.

Кейс-задача № 3

В трудовом договоре с секретарем Симкиной был предусмотрен испытательный срок продолжительностью три месяца. Спустя две недели после начала работы Симкина поняла, что данная работа ей не подходит, и подала заявление об увольнении. Однако руководитель организации разъяснил последней, что она не вправе уволиться до окончания испытательного срока. Соответственно, ей было отказано в увольнении. Тогда Симкина спустя три дня после подачи заявления об увольнении перестала выходить на работу. Однако работодатель отказался выдавать ей трудовую книжку и производить окончательный расчет. Симкину предупредили о том, что в случае дальнейшего отсутствия на работе она может быть уволена за прогул. Симкина решила обратиться в прокуратуру.

Правомерно ли поведение работодателя?

Соответствуют ли трудовому законодательству данные работодателем разъяснения?

Какие меры прокурорского реагирования может принять прокурор?

Кейс-задача № 4

Осуществляя проверку соблюдения трудового законодательства на МУП «ПРОМТЕХ», помощник прокурора обнаружил многочисленные нарушения законодательства, допущенные администрацией при приеме на работу, увольнении по сокращению штатов и т.п. Помощник прокурора внес в МУП «ПРОМТЕХ» представление об устранении выявленных нарушений, а также вынес постановление о привлечении директора к дисциплинарной ответственности.

Соответствуют ли действия помощника прокурора закону?

Какие меры прокурорского реагирования возможны в данной ситуации?

Кейс-задача № 5

Для проведения столярных работ поликлиника заключила договор со столяром Ивановым, временно нигде не работающим, по которому последний обязался в течение сентября оборудовать регистратуру фанерными шкафами с выдвижными ящиками, а администрация уплатить ему 1000 рублей. Выполняя работу, Иванов упал со стремянки, ушибся и в течение двух недель был нетрудоспособен. Поэтому работу он завершил лишь к 17 октября.

При производстве расчета за выполненную работу Иванов потребовал, чтобы ему был оплачен листок нетрудоспособности, поскольку он получил травму на производстве, а поступление на работу и увольнение с нее должны быть записаны в трудовую книжку для подтверждения стажа работы. Администрация, отказав Иванову в его требованиях, предупредила, что из причитающейся ему суммы будет произведен вычет полной стоимости испорченных им при раскрое пяти листов фанеры. Иванов возражал, указывая на то, что порча фанеры должна быть отнесена к случаям нормального производственно-хозяйственного риска, за который он ответственности нести не должен.

Дайте характеристику отношений Иванова с поликлиникой.

Чем отличается трудовой договор от других соглашений о работе, в частности от договора подряда?

Был ли между сторонами заключен трудовой договор?

Каковы обязательные и дополнительные условия трудового договора?

Обоснованы ли требования Иванова о выплате пособия по нетрудоспособности и производстве записей в трудовой книжке?

Вправе ли администрация поликлиники удержать с причитающейся Иванова суммы стоимость ущерба?

Кейс-задача № 6

Уволенному с военной службы по призыву Сизову было отказано в приеме на работу в качестве проводника на том основании, что по решению начальника отделения железной дороги на эти должности принимаются только женщины. Суд, куда обратился Сизов, отказал ему в приеме искового заявления и предложил обратиться в управление кадров железной дороги. В управлении кадров подтвердили правильность решения начальника отделения железной дороги и его обоснованность.

Нарушены ли принципы трудового права при отказе в приеме на работу? Если да то, какие?

*Какие меры прокурорского реагирования могут быть в этой ситуации?
Подготовьте письменный ответ прокурора на жалобу Сизова.*

Кейс-задача № 7

Свиридову пригласили работать бухгалтером на постоянной основе в ООО «Светоч» и предложили заключить договор оказания услуг.

Законны ли действия администрации ООО «Светоч»?

Какие правоотношения должны возникнуть между сторонами?

Кейс-задача № 8

Лукин был принят на работу 12 декабря 2020 г., трудовой договор с ним не заключался, приказ о его приеме на работу не издавался. По истечении десяти месяцев работы Лукин получил профессиональное заболевание. Работодатель отказал работнику в назначении страховых выплат, в связи с тем, что трудовые отношения не были оформлены надлежащим образом и за него не платились взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Правомерны ли действия работодателя?

Какое разъяснение может дать прокурор на жалобу Лукина?

Какие меры прокурорского реагирования могут быть использованы, если кроме Лукина будут установлены и другие граждане, работающие в организацию без оформления?

Кейс-задача № 9

Печкин обратился в суд, оспаривая необоснованный отказ в приеме на работу. Поводом к отказу было отсутствие идентификационного номера налогоплательщика, от получения которого гражданин отказался по религиозным мотивам. Печкин заявил, что закон не предусматривает обязанности его получать, действия ответчика нарушают его право на труд, так как ограничение прав в зависимости от отношения к религии не допускается. Ответчик, в свою очередь, сослался на требования подзаконных актов налогового законодательства.

Какие документы должны быть предоставлены при приеме на работу?

Можно ли удержать подоходный налог без ИНН?

Как будет решено дело?

Кейс-задача № 10

Прокурорской проверкой установлено, что в августе прошлого года образовательным учреждением был заключен трудовой договор и принята на должность замдиректора по учебно-воспитательной работе работница, ранее занимавшая должность государственной гражданской службы в областном министерстве образования. Установлено, что сотрудница, наделенная в период службы в министерстве контрольно-надзорными полномочиями в отношении данной школы, перед заключением трудового договора с образовательным учреждением в комиссию по урегулированию конфликта интересов министерства не обращалась, согласия на заключение трудового договора не получила.

В целях устранения выявленных нарушений прокуратура направила иск о признании трудового договора заключенным с нарушением требований закона и

о возложении обязанности на образовательное учреждение прекратить трудовой договор.

Были ли нарушены нормы закона в данном случае?

Каким будет решение суда?

Если суд признает требование прокуратуры обоснованным, по какому основанию уволят заместителя директора школы?

Кейс-задача № 11

В результате прокурорской проверки было установлено, что медицинское учреждение не представило в установленный срок информацию о принятии бывшей сотрудницы управления по вопросам миграции МВД РФ по Курской области М. на работу по трудовому договору на ее прежнее место работы (районная больница). М. ранее привлекалась к ответственности за коррупционные действия и была признана виновной в злоупотреблении служебными полномочиями, подлоге и получении взятки. В связи с нарушением требований трудового законодательства Центральная районная больница и главврач медицинского учреждения были привлечены к административной ответственности.

Каковы особенности приема на работу бывших государственных гражданских служащих?

Были ли нарушены нормы трудового законодательства при приеме на работу бывшей сотрудницы управления по вопросам миграции МВД РФ по Курской области?

Правомерно ли привлечены к административной ответственности указанные лица?

Кейс-задача № 12

Капитан мотострелковых войск Бобров по истечении шестимесячного срока службы обратился к командованию с заявлением о предоставлении ему ежегодного отпуска, ссылаясь на ст. 122 ТК РФ. Командир воинской части отказал Боброву в предоставлении отпуска, объяснив ему, что на военнослужащих не распространяется трудовое законодательство. Бобров обратился в суд.

Суд в удовлетворении иска отказал, поскольку посчитал, что между офицером Бобровым и воинской частью возникли не трудовые отношения и потому нормы трудового права к нему не могут быть применены.

Определите, какие правоотношения возникли между сторонами.

Решите спор по существу.

Кейс-задача № 13

Принятый на работу в автотранспортное предприятие слесарь Сопин в первый день своей работы во время обеденного перерыва был искусан собакой, случайно забежавшей на территорию данного предприятия. В связи с полученной травмой учреждение медико-социальной экспертизы установило Сопину потерю 10% профессиональной трудоспособности.

Что должны включать в себя безопасные условия труда для слесаря предприятия?

Какие действия со стороны администрации предприятия должны быть приняты по данному факту?

Имеет ли Сопин право на страховые выплаты как пострадавший от несчастного случая на производстве?

Кейс-задача № 14

На телеканале ГТРК «Курск» был выпущен репортаж о том, что в ООО «Европа» систематически нарушаются требования охраны труда – работникам не предоставляются средства индивидуальной защиты; не проводятся периодические медицинские осмотры и т. д.

Может ли информация в СМИ стать поводом для прокурорской проверки?

Если да, то какие меры прокурорского реагирования могут применяться в данном случае?

Кейс-задача № 15

Фирсова работала у индивидуального предпринимателя Крутько продавцом более 7 месяцев. Зимой она заболела, и в районной поликлинике ей был выдан листок нетрудоспособности. Захарченко отказался принимать его на том основании, что Фирсова все это время не была официально трудоустроена и поэтому не имеет права на получения пособия, а если она с чем-то не согласна, то он ее «не держит». Фирсова пошла на прием к прокурору.

Дайте правовую оценку ситуации. Какие нарушения законодательства допустил Крутько?

Что следует предпринять прокурору в сложившейся ситуации?

Кейс-задача № 16

Научный сотрудник Кулибин, производя опыт с новым электроприбором, получил смертельный разряд током, вследствие которого скончался на рабочем месте. Необходимый инструктаж с Кулибиным был проведен, о чем имеется соответствующая запись в журнале, рабочее место соответствовало установленным требованиям охраны труда.

Несет ли ответственность работодатель за гибель Кулибина?

Какие документы необходимо оформить работодателю по данной ситуации?

Кейс-задача № 17

Во время обеденного перерыва работник Пантелеев пошел в магазин, находящийся на территории ПАО «Агрегат», по пути наступил на камень, упал, вывихнув ногу.

Можно ли этот случай считать производственной травмой?

Каким бы был ответ, если данная ситуация произошла бы в процессе движения Пантелева между рабочим станком и местом складирования готовой продукции?

Является ли существенным для дела обстоятельством – время происшествия (рабочее время/время обеденного перерыва?).

Кейс-задача № 18

Электрик Матвеев добирается до работы, как и другие сотрудники Курской АЭС, живущие в пгт Иванино, на служебном автобусе. Однажды

зимой, подойдя к остановке, Матвеев попал под колеса служебного автобуса, вследствие которого у него были сломаны ребра.

Является ли это происшествие производственной травмой?

Влияет ли на квалификацию ситуации наличие/отсутствие вины водителя автобуса? Дайте развернутый ответ.

Кейс-задача № 19

Работница ткацкой фабрики Тибекина была уволена в связи с тем, что находилась в больнице свыше четырех месяцев подряд. Она сочла такое увольнение несправедливым и обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В своем исковом заявлении Тибекина поясняла, что она проработала на этой фабрике 15 лет, всегда выполняла нормы труда и никаких дисциплинарных взысканий не имела. Кроме того, в иске она подчеркнула, что ее работу распределили между собой остальные члены бригады, в которой она работала, соответственно все нормы были выполнены.

Оцените доводы Тибекиной, изложенные в исковом заявлении.

Подлежит ли удовлетворению иск Тибекиной?

Кейс-задача № 20

Кладовщик Чудин, работающий в ООО «Спектр» был уволен за появление на работе 16 февраля в нетрезвом состоянии. Чудин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула, ссылаясь на то, что 15 февраля он чувствовал себя плохо (он страдает хроническим заболеванием желудка), но в связи с занятостью на работе не смог обратиться к врачу. В обоснование этого он указал, что весь рабочий день и даже в 17 часов к нему обращались сотрудники различных отделов, с которыми он был занят по работе. Два сотрудника данного предприятия в качестве свидетелей подтвердили это в суде.

Ответчик не согласился с иском, указывая в своих возражениях, что нетрезвое состояние истца доказывается специально составленным актом от 16 февраля. Из него следует, что Чудин после обеденного перерыва в 15 часов спал на своем рабочем месте, положив голову на письменный стол, очевидцами чего явились зав. складом и представитель выборного профсоюзного органа, подписавшие указанный акт. На предложение зав. складом обратиться в медсанчасть предприятия и подтвердить, что он не пьян, Чудин ответил отказом. Однако от него пахло спиртным, он был очень возбужден, размахивал руками, лицо у него было красное, он говорил громко и раздраженно. Чудин категорически отказался покинуть рабочее место, а его шумное поведение мешало работе других и потому зав. хозяйством и представитель профкома ограничились составлением названного акта, с которым и ознакомили Чудина, но подписать его Чудин отказался.

Дайте оценку обоснованности позиций истца и ответчика. Какое решение вынесет суд по данному трудовому спору?

Кейс-задача № 21

Бригадир каменщиков Васильев работал по срочному трудовому договору. По истечении срока договора он подал заявление директору с просьбой об увольнении. Директор не согласился, ссылаясь на отсутствие

квалифицированных каменщиков, однако через три месяца после этого издал приказ об увольнении Васильева в связи с истечением срока трудового договора.

Васильев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что работает по трудовому договору на неопределенный срок. Ответчик иск не признал и указал, что с Васильевым был заключен трудовой договор сроком на два года, а по истечении этого срока он был по соглашению сторон продлен, но только на три месяца.

Каков порядок расторжения трудового договора, заключенного на определенный срок?

Какое решение вынесет суд?

Кейс-задача № 22

Инженер-экономист Карлова была ознакомлена с приказом директора кооператива о расторжении с ней трудового договора в связи с истечением его срока. Карлова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. Свои требования она обосновывала тем, что с ней был заключен трудовой договор на неопределенный срок, что подтверждается и приказом о ее приеме на работу, где нет оговорки о сроке. Кроме того, она указала, что для деятельности кооператива работа инженера-экономиста требуется постоянно и эта работа не может быть приурочена к какому-либо конкретному времени (сезону, событию и т. д.).

Ответчик иск не признал и пояснил: Карлова при заключении с ней трудового договора была предупреждена, что согласно уставу кооператива его деятельность основана на личном участии в труде его членов. Поскольку член кооператива Семенова, имеющая подготовку экономиста, изъявила желание работать в качестве инженера-экономиста, Карлова подлежит увольнению.

В каком порядке заключается трудовой договор на определенный срок или на время выполнения определенной работы?

Какое решение, по Вашему мнению, вынесет суд?

Кейс-задача № 23

Инженер Романова была уволена в связи с ликвидацией государственного предприятия. Она обратилась в суд с иском к акционерному обществу "Балашиха-Лада" о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. В подтверждение выдвинутых требований Романова указала, что состояла в трудовых отношениях с государственным предприятием "Автовазтехобслуживание" и была уволена в связи с его ликвидацией. Однако предприятие было не ликвидировано, а преобразовано в акционерное общество "Балашиха-Лада" с сохранением функций прежнего предприятия. Кроме того, она дала согласие работать в данном акционерном обществе.

Ответчик иск не признал и в качестве аргумента сослался на то обстоятельство, что деятельность предприятия была прекращена в связи с его реорганизацией – преобразованием в иную организационно-правовую форму, – и что это – достаточное основание для увольнения работника.

Какие правовые последствия для работников влечет за собой реорганизация юридического лица?

Оцените аргументацию сторон и соотнесите их доводы с требованиями действующего законодательства.

Кейс-задача № 24

Э. был принят на работу менеджером в ООО «Круг». В декабре месяце Э. написал заявление об увольнении по собственному желанию и был уволен 26 декабря 2024 г. по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. 13 апреля 2025 г. Э. обратился в ООО «Круг» с просьбой выдать ему трудовую книжку с записями о трудоустройстве, оформленную в соответствии с законодательством. Не получив ответа, Э. обратился в суд с требованием обязать организацию выдать трудовую книжку, заплатить по среднему заработку за период задержки выдачи компенсацию морального вреда, судебных расходов. Представитель ответчика заявил в суде, что Э. не представил трудовой книжки при приеме на работу, что подтверждалось и показаниями свидетелей. Кроме того, он утверждал о пропуске срока обращения в суд. Районный суд отказал Э., и он обратился с апелляционной жалобой.

Правомерно ли решение суда?

Пропущен ли срок обращения в суд?

Имеет ли право истец на денежную компенсацию за задержку трудовой книжки и компенсацию морального вреда?

Кейс-задача № 25

Иванова была фактически допущена до исполнения работы уборщицей руководителем ООО «Ромашка», отработала месяц, но заработную плату не получила. Обратившись в бухгалтерию, она узнала, что работает без приказа, значит ей зарплата не полагается. Она обратилась в суд, представила доказательства того, что работала.

Какие нормы трудового законодательства нарушил работодатель?

Какое решение вынесет суд?

Кейс-задача № 26.

Работник администрации АО «ДЭП» Тулупов, трудившийся согласно трудовому договору в режиме ненормированного рабочего дня, в течение января несколько раз привлекался к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. При выплате заработной платы за январь он увидел, что указанные дни ему не оплачены. Директор АО «ДЭП» разъяснил Тулупову, что ему в соответствии с законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Работник не согласился с доводами директора и решил обратиться в прокуратуру.

Дайте мотивированный ответ прокуратуры.

Кейс-задача № 27

Николаев обратился с исковым заявлением в районный суд к ООО «Вымпел» о взыскании суммы невыплаченной заработной платы за период с 1 марта по 25 июня в размере 500 тыс. руб. на основании дополнительного соглашения к трудовому договору от 1 марта, которым Николаеву был изменен размер заработной платы.

Судья отказал в принятии искового заявления, сославшись на то, что в отношении ООО «Вымпел» открыто конкурсное производство и, следовательно, дело не подведомственно суду общей юрисдикции. В тот же день конкурсный управляющий подал исковое заявление в районный суд о признании недействительным дополнительного соглашения к трудовому договору Николаева с ООО «Вымпел», которое было принято районным судом к производству.

Каков порядок рассмотрения требований работников (в том числе уволенных) о взыскании заработной платы и других денежных сумм, вытекающих из трудовых правоотношений, с организации-должника, в отношении которой открыто конкурсное производство?

Являются ли законными и обоснованными действия суда и лиц, указанных в задаче?

Кейс-задача № 28

Прокурор Курского района в соответствии с ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ в интересах С. обратился в суд с заявлением к сельскохозяйственному производственному кооперативу «Нива» о выдаче судебного приказа о взыскании заработной платы. Определением судьи Курского районного суда в принятии заявления отказано на основании п. 1 ч. 1 ст. 134 ГПК РФ ввиду отсутствия у прокурора полномочия на обращение в суд с заявлением в интересах С. В судебном определении указано, что в соответствии с ч. 1 ст. 45 ГПК РФ прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан, неопределенного круга лиц или интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований. Таким образом, заявление может быть подано прокурором в случае, если граждане по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не могут сами обратиться в суд.

Прокурор обратился с апелляционной жалобой на определение районного суда, требуя его отмены.

Какие обстоятельства должны быть выяснены и оценены судом?

Каким будет определение апелляционной инстанции?

Кейс-задача № 29

При увольнении К. выяснилось, что он в течение нескольких лет не получал ежегодные отпуска. Он потребовал компенсации за неиспользованные отпуска, однако в отделе кадров и в бухгалтерии ему сказали, что он утратил право на эти отпуска, поскольку своевременно их не использовал. К. заявил, что работодатель под разными предлогами не предоставлял отпуска, хотя был обязан это сделать, и обратился в суд с требованием выплатить ему компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Имеет ли право К. на денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска?

Если да, то из какого заработка ее исчислят?

Кейс-задача № 30

Генеральный директор ООО установил себе заработную плату в размере большем, чем это было предусмотрено трудовым договором (оклад, премии, доплата к отпуску и пр.). Это обстоятельство вскрылось при его увольнении. ООО обратилось в суд и потребовало взыскать с генерального директора неосновательное обогащение – сумму убытков, понесенных в результате выплаты директором самому себе более высокой заработной платы. Спор между ООО и бывшим генеральным директором был рассмотрен в районном суде.

Возможно ли изменение условий трудового договора таким способом?

Кто является работодателем генерального директора?

Как будет решено дело?

Можно ли считать этот спор трудовым?

Кейс-задача № 31

В результате проверки обоснованности расходования средств Социальным фондом России по Курской области было отказано ООО «Крона» в принятии к зачету расходов, произведенных страхователем (на выплату пособия вставшим на учет в ранние сроки беременности, пособия при рождении ребенка, пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком). Фонд сделал вывод о том, что Общество произвело фиктивное трудоустройство на работу супруги директора ООО «Крона» на должность старшего менеджера с целью получения оснований для возмещения средств социального страхования. Установлено, что И. была принята на должность старшего менеджера за несколько месяцев до ухода в отпуск по беременности, в связи с чем скорректировано штатное расписание, оклад повышен, установлена надбавка в 30 %. После ухода в отпуск по беременности И. должность осталась вакантной, оклад старшего менеджера по штатному расписанию понижен на 45 %. ООО «Крона» не представило доказательств, подтверждающих выполнение И. функций старшего менеджера, оформление ею каких-либо документов или выполнение иных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Возникли ли трудовые отношения в данном случае?

Каким будет решение суда?

Кейс-задача № 32

И. договорился о работе в качестве плиточника, передав заявление и необходимые документы в отдел кадров. Ему сказали, что он должен приступить к работе в понедельник, 10 апреля. Однако И. в этот день заболел и пришел на работу лишь 21 апреля. Представил он и больничный лист.

С какого момента возникают трудовые отношения?

Обязан ли работодатель сохранять рабочее место за лицом, не приступившим к работе?

Имеет ли И. право на пособие по временной нетрудоспособности?

Кейс-задача № 33

Администрация предприятия 1 декабря текущего года получила письменное уведомление от комиссии по ведению коллективных переговоров, созданной советом трудового коллектива, о выделении представителей администрации для разработки коллективного договора.

Через месяц директор предприятия сообщил, что он лично будет участвовать в переговорах, но с профсоюзным комитетом предприятия.

Соответствует ли заявление директора порядку ведения переговоров, установленному законом?

Какую ответственность несут представители работодателя за уклонение от участия в коллективных переговорах?

Кейс-задача № 34

Работники технологического цеха выдвинули требование работодателю о повышении заработной платы и об изменении порядка ее расчета. Работодателю направили уведомление о принятии решения об объявлении забастовки. В назначенную дату ее провели. Работодатель обратился с заявлением в областной суд о признании забастовки незаконной и указал, что цех технологического транспорта не является обособленным подразделением ПАО и не вправе проводить забастовку, нарушающую права работников других подразделений. Забастовка негативно сказалась на производственной деятельности всего предприятия, так как водители автомашин осуществляют поставку руды для других структурных подразделений. Указывалось и на то, что собрание, принявшее решение о забастовке, было неправомочно, поскольку на нем присутствовало менее половины работников. Предложение создать примирительную комиссию работодателю не поступало.

Какое подразделение организации является обособленным?

Какие обстоятельства должны быть установлены в суде?

Каким будет решение областного суда?

Кейс-задача № 35

В аэропорту районного центра Сеймчан Камчатского края работники недовольны своими условиями труда. В частности, их не устраивает то, что территория не огорожена и им приходится регулярно выгонять из здания аэровокзала забредающих туда животных. Ознакомившись с главой 61 ТК РФ, работники решили инициировать коллективные переговоры по разрешению коллективного трудового спора. Организовав общее собрание работников, на котором из 9 работников присутствовало 5, они выдвинули требование работодателю о необходимости обеспечения их безопасности и установки по периметру аэропорта забора, в противном случае они будут вынуждены прибегнуть к забастовке. Получив письменное требование, директор аэропорта пригрозил им увольнением.

Оцените порядок проведения коллективных переговоров?

Допущены ли со стороны работников какие-либо нарушения?

Как в такой ситуации должен поступить работодатель?

Кейс-задача № 36

Работники ООО «КИМ» провели общее собрание, в ходе которого было принято решение объявить забастовку. Для соблюдения установленной законодательством процедуры ее проведения, на собрании были выдвинуты требования к работодателю. Суть претензий трудящихся сводилась к крайне плохому обеспечению рабочих спецодеждой и спецобувью.

Рассмотрев требования, работодатель сообщил работникам, что для их удовлетворения отсутствуют необходимые средства. Кроме того, отсутствуют и соответствующие нормативные акты, которые бы устанавливали порядок и нормативы обеспечения работников спецодеждой, а потому требования работников являются незаконными. В случае объявления забастовки, все в ней участвующие будут привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.

Дайте юридическую оценку действиям сторон трудовых правоотношений.

Какова процедура защиты ими своих прав и интересов?

В праве ли работники при этом прекратить работу?

Кейс-задача № 37

На общем собрании работников завода, проводившемся по инициативе профкома гальванического цеха, к работодателю были выдвинуты требования о выплате задолженности по заработной плате и процентов за ее задержку, снижении заработной платы и выходных пособий работникам управленческого звена, капитальном ремонте корпуса одного из горячих цехов и увеличении заработной платы работникам с особыми условиями труда. Представлять свои интересы в переговорах с работодателем собрание поручило стачечному комитету, в состав которого избрали двух представителей работников горячих цехов и трех членов отраслевого профсоюза, не являющихся работниками данной организации. Профком работников гальванического цеха изменил требования и поддержал требование о выплате задолженности и увеличении заработной платы работникам гальванического цеха.

Директор предприятия отказался вести переговоры и со стачечным комитетом, и с профкомом. Свой отказ он мотивировал тем, что двух представителей у коллектива быть не может, членов стачкома, не являющихся работниками завода, он не территорию предприятия не пустит, а гальванический цех самостоятельным структурным подразделением не является.

Через месяц после проведения собрания работники завода в лице двух членов стачкома – работников горячих цехов начали забастовку с требованием увеличить оплату труда работникам горячих цехов. Директор обратился в суд и попросил признать забастовку незаконной.

Кто является уполномоченным представителем работников в данном споре?

Законно ли объявлена забастовка?

Как следует поступить суду?

Кейс-задача № 38

В ходе проведения забастовки представитель работодателя и забастовочный комитет пришли к соглашению, забастовка в этой связи была прекращена по решению забастовочного комитета. Работодатель от выполнения заключенного соглашения уклонился, в связи с чем профсоюз обратился в суд с иском об обязанности выполнения условий соглашения.

Районный суд принял иск к производству и удовлетворил исковые требования.

Решение суда работодателем исполнено не было, в связи с чем забастовка была возобновлена. Однако суд признал ее незаконной по тем основаниям, что коллективный трудовой спор был разрешен, забастовка прекращена. Поэтому для объявления новой забастовки необходимо было заново пройти примирительные процедуры.

Оцените действия субъектов возникших правоотношений в точки зрения соответствия их закону.

Какие меры прокурорского реагирования в отношении работодателя могут быть приняты?

Кейс-задача № 39

На одном из предприятий трудовой коллектив решил объявить забастовку, но в решении не указал наименование органа, который будет ее возглавлять. Активная группа работников после собрания создала группу из трех человек – наиболее подготовленных рабочих, назвала ее стачкомом и передала ей полномочия органа, возглавляющего забастовку. Профком предприятия не признал эту группу стачкомом, поскольку считал, что как орган, реализующий защитную функцию, только он – профком – вправе возглавлять забастовку.

Какие органы вправе возглавлять забастовку?

В каком порядке они избираются?

Как они могут называться?

Что следует сделать в этом случае?

Кейс-задача № 40

На заводе была объявлена и проведена забастовка в течение 10 рабочих дней. В связи с этим необходимо было определить, подлежит ли это время оплате:

во-первых, работникам, участвующим в забастовке;

во-вторых, работникам, не участвующим в забастовке и не имеющим возможности выполнять свою работу;

в-третьих, работникам, которые участвовали в период забастовки в качестве членов примирительной комиссии и посредников.

Как скажется забастовка на размере премий, вознаграждений по итогам работы за год и других денежных выплат?

Какое значение имеют коллективный трудовой договор и соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора, для денежных выплат при забастовках?

Кейс-задача № 41

Забастовка работников длилась более месяца. Это нанесло большой экономический ущерб предприятию. В связи с чем работодатель решил провести в период забастовки несколько действий:

во-первых, уволить зачинщиков забастовки;

во-вторых, реорганизовать производство;

в-третьих, уволить группу рабочих (не участвующих в забастовке) по сокращению численности в связи с длительным простоем производства;

в-четвертых, переместить на другое место работника, участвующего в забастовке, выполняющего функции посредника;

в-пятых, уволить работника участвующего в забастовке, за прогул, совершенный до начала забастовки;

в-шестых, уволить работника, не участвующего в забастовке, в связи с восстановлением судом на работе гражданина, ранее выполнявшего эту работу.

Законны ли действия работодателя?

Какие меры прокурорского реагирования возможно применить в изложенной ситуации при обращении работников?

Кейс-задача № 42

Несовершеннолетней гражданке М. администрация предприятия отказала в предоставлении ежегодного отпуска, сославшись на то, что она отработала на предприятии менее 11 месяцев.

Какими льготами в области времени отдыха обладают несовершеннолетние работники?

Правомерны ли действия администрации? Дайте им правовую оценку.

Кейс-задача № 43

Воспитательница детского сада Шикунова обратилась к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации детского сада с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Однако Шикуновой отказали в возврате заявления, и по истечении 2 недель был издан приказ о ее увольнении.

Правомерны ли действия работодателя?

Решите спор по существу.

Кейс-задача № 44

В графике сменности, утвержденном на предприятии, всем подросткам, не достигшим 18-летнего возраста, и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (для которых предусмотрена 36-часовая рабочая неделя), установлена 8-часовая смена. С целью не допустить переработки нормы рабочего времени в неделю подросткам от 15 до 16 лет предусматривалось предоставление 4, а подросткам от 16 до 18 лет и лицам, занятым на работе с вредными условиями труда, - 3 выходных дней.

Является ли утвержденный график сменности законным?

Какие меры прокурорского реагирования возможны в случае обращения работников в органы прокуратуры?

Кейс-задача № 45

Уполномоченный профкома по охране труда проверил соблюдение законодательства об охране труда женщин завода металлобетонных конструкций. Он установил, что две женщины были заняты на работах по креплению конструкций и деталей с применением строительно-монтажного

пистолета, а три занимались переноской грузов вручную, причем вес каждой партии переносимого груза составлял 20 - 25 кг, а за смену каждой из них приходилось переносить груз общим весом более 10 т.

Соответствуют ли условия труда женщин действующему законодательству?

Каковы права уполномоченного профкома по охране труда и каким актом они определены?

Если были допущены нарушения законодательства об охране труда женщин, то какие меры может принять прокурор?

Кейс-задача № 46

Продавщица при приеме на работу заверила руководителя магазина о том, что детей у нее нет. Когда она начала работать, выяснилось, что у нее есть двухлетний ребенок.

Может ли работодатель уволить ее за сообщение заведомо ложных сведений при заключении трудового договора?

Если да то, какое основание для увольнения может применить работодатель п. 11 ст. 81 или ст. 84 Трудового кодекса РФ?

Кейс-задача № 47

Иностранец с патентом на право деятельности по направлению «подсобный рабочий» пришел устраиваться на вакансию водителя.

Какая работа понимается под «подсобным рабочим»?

Какой патент должен быть выдан иностранному гражданину на деятельность по управлению транспортом?

Кейс-задача № 48

В ходе проведения плановой проверки государственной инспекцией труда было обнаружено, что в муниципальном унитарном предприятии на должности грузчика работает 15-летний Ковалев. Государственной инспекцией труда работодателю было предъявлено предписание об устранении нарушений трудового законодательства в отношении несовершеннолетнего Ковалева и прекращения с ним трудового договора в связи с нарушением правил приема на работу.

Правомерно ли решение Государственной инспекции труда?

Охарактеризуйте специфику правового статуса несовершеннолетних работников.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время или с опережением времени, при этом обучающимся предложено оригинальное (нестандартное) решение, или наиболее эффективное решение, или наиболее рациональное решение, или оптимальное решение.

4 балла (или оценка *«хорошо»*) выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время, типовым способом; допускается наличие несущественных недочетов.

3 балла (или оценка *«удовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если при решении задачи допущены ошибки некритического характера и (или) превышено установленное преподавателем время.

2 баллов (или оценка *«неудовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если задача не решена или при ее решении допущены грубые ошибки.

1.3 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Тест

1 Учреждение прокуратуры в России относится к периоду правления страной:

- а) Петра I
- б) Николая II
- в) Екатерины II
- г) Александра I

2 Прокурорским надзором является:

- а) специфическая деятельность органов прокуратуры
- б) деятельность правоохранительных органов России
- в) участие прокурора в судопроизводстве
- г) специфическая деятельность Генеральной прокуратуры РФ

3 Основным способом защиты трудовых прав работника является:

- а) обращение в прокуратуру
- б) самозащита
- в) обращение в органы местного самоуправления
- г) судебная защита.

4. Дела, возникшие из трудовых отношений, рассматриваются по первой инстанции:

- а) мировым судьей
- б) районными судами
- в) верховным судом республики, краевым, областным судом, судом городов федерального значения, судом автономной области и автономных округов
- г) Верховным судом РФ

5. Трудовой спор – это... (дайте определение).

6. *Допишите утверждение:* «Принимая участие в арбитражном процессе, прокурор не вправе...».

7. *К причинам возникновения трудовых споров относятся...*

8. Расположите в правильной последовательности разделы Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

- а) прокурорский надзор;
- б) представительство и защита интересов Российской Федерации в межгосударственных органах, иностранных и международных (межгосударственных) судах, иностранных и международных третейских судах (арбитражах);
- в) иные вопросы организации и деятельности органов прокуратуры;
- г) общие положения;
- д) участие прокурора в рассмотрении дел судами;
- е) особенности организации и обеспечения деятельности органов военной прокуратуры;
- ж) служба в органах и организациях прокуратуры. Кадры органов и организаций прокуратуры;

з) система и организация прокуратуры Российской Федерации.

9. Установите соответствие, соединив цифры с буквами:

1. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	А. Рабочее место
2. Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда	Б. Вредный производственный фактор
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.	В. Условия труда
4. Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	Г. Государственная экспертиза условий труда

10. Соотнесите термин и его определение

1. Забастовка	А. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, им заработок (трудовой доход).
2. Гарантии	Б. Неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.
3. Занятость	В. Средства, способы и условия, с

	помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области трудовых отношений.
4. Коллективный трудовой спор	Г. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

11. ... (*вставьте термин*) – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

12. О принятых по представлению прокурора мерах ему должно быть обязательно сообщено в ... (*дайте ответ*).

13. Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения ему копии приказа либо со дня выдачи трудовой книжки (*допишите недостающий элемент*).

14. Минимальный размер заработной платы – это ... (*дайте определение*).

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

- 5 баллов соответствуют оценке «*отлично*»;
- 4 баллов – оценке «*хорошо*»;
- 3 баллов – оценке «*удовлетворительно*»;
- 2 баллов и менее – оценке «*неудовлетворительно*».

1.4 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Право работника на судебную защиту его прав и интересов.
2. Исковая форма защиты права как основная форма гражданского судопроизводства по трудовым спорам. Подсудность трудовых споров. Проблемы правоприменения.
3. Особенности участия прокурора при разрешении трудовых споров в судебном порядке.
4. Участие прокурора в рассмотрении арбитражными судами дел о несостоятельности (банкротстве), как защита трудовых прав граждан.
5. Оценка в суде обоснованности увольнения и порядка увольнения. Критерии незаконного и необоснованного увольнения.
6. Исполнение судебных решений по трудовым спорам. Контроль прокуратуры Курской области за своевременностью принятия органами Федеральной службы судебных приставов России принудительных мер по исполнению требований исполнительных документов.
7. Иски прокуратуры Курской области в защиту неопределенного круга лиц по вопросам реализации норм трудового права.
8. Роль коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов в регулировании разрешения трудовых споров.
9. Судебная защита прав граждан по необоснованным отказам в приеме на работу.
10. Практика Европейского Суда по правам человека по разрешению трудовых споров.
11. Анализ судебной практики по трудовым спорам в Курской области.
12. Особенности досудебной процедуры урегулирования трудовых споров.
13. Особенности доказывания по трудовым спорам.
14. Значение судебной практики в механизме правового регулирования трудовых отношений.
15. Участие прокурора в рассмотрении судами гражданских дел о взыскании заработной платы и иных социальных выплат (на примере Курской области).

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка **«отлично»**) выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан

обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

4 балла (или оценка *«хорошо»*) выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

3 балла (или оценка *«удовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

2 балла (или оценка *«неудовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

1.5 ТЕМЫ МУЛЬТИМЕДИЙНЫХ ПРЕЗЕНТАЦИЙ

1. Виды трудовых споров.
2. Формы защиты трудовых прав.
3. Виды мер прокурорского реагирования, предусмотренные законодательством РФ.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка «*отлично*») выставляется обучающемуся, если мультимедийная презентация (проект) выполнена точно и полно; проект выполнен полностью самостоятельно и демонстрирует сформированные у автора навыки проектной деятельности; в проекте реализован креативный подход: предложено оригинальное (или инновационное) решение; сформулированы мотивированные выводы; рекомендации обоснованы и объективны; безукоризненно выполнены требования к оформлению проекта; защита проекта (презентация и доклад) осуществлена в яркой, интересной форме.

4 балла (или оценка «*хорошо*») выставляется обучающемуся, если мультимедийная презентация в целом выполнена; проект выполнен с незначительным участием преподавателя (консультации) и демонстрирует владение автором большинством навыков, необходимых для осуществления проектной деятельности; в проекте реализован стандартный подход: предложено типовое решение; выводы (заключение) доказательны; осуществлена попытка сделать практические рекомендации; имеются незначительные погрешности в содержании и (или) оформлении проекта; защита проекта (презентация и доклад) осуществлена в традиционной академической форме.

3 балла (или оценка «*удовлетворительно*») выставляется обучающемуся, если задание на проект выполнено неточно и (или) неполно; выполнение проекта происходило при постоянном участии и помощи преподавателя; предложено наиболее простое, но допустимое решение; в проекте имеются недочеты и ошибки; выводы (заключение) не бесспорны; рекомендации имеются, но носят формальный характер; очевидны недочеты в оформлении проекта; защита проекта осуществлена в устной форме (без презентации) или доклад не отражал основное содержание проекта (или презентация не отражала основные положения доклада).

2 балла (или оценка «*неудовлетворительно*») выставляется обучающемуся, если задание на проект не выполнено или выполнено менее чем наполовину, при этом автор не обращался (или недостаточно обращался) к преподавателю за консультацией или помощью; в проекте допущены грубые ошибки; отсутствует вывод или автор испытывает затруднения с выводами (заключение носит формальный характер); не соблюдаются

требования к оформлению проекта; защита проекта представляла собой неструктурированные рассуждения автора с отклонением от темы проекта.

1.6 ДЕЛОВАЯ ИГРА

Деловая игра к теме № 4 «Прокурорский контроль за соблюдением прав граждан при оформлении трудовых отношений».

Наименование игры: **«Рассмотрение и разрешение споров, вытекающих из трудовых правоотношений»**

Концепция игры:

Студенты делятся на 2 команды. В каждой команде выбирается капитан, который затем распределяет роли внутри команды, собирает и проверяет самостоятельную работу членов команды, собирает команду для подготовки выступления, обобщает информацию, готовит совместно с членами команды тезисы выступления.

Для рассмотрения даются две ситуации, в которых присутствует нарушение прав работников, по которым каждая команда должна подготовить два кейса по их защите со стороны прокуратуры: один по сценарию внесудебной, второй – по судебной.

После выступления команды оппоненты задают участникам команды вопросы (количество вопросов заранее оговаривается). Далее следуют выступления с репликами.

Побеждает команда, чьи аргументы будут более убедительными, ответы на вопросы наиболее полными.

Преподаватель оценивает работу каждой команды и выставляет оценки.

Ожидаемый результат:

Овладеть навыками моделирования ситуаций и практического применения законодательства, научиться отстаивать свою позицию, убеждая противоположную сторону в своей правоте.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка **«отлично»**) выставляется обучающемуся, если он принимает активное участие в деловой игре и полностью справляется с порученной ему ролью, выполняя требуемые от него трудовые действия и проявляя способность применять на практике необходимые для этого знания, умения и навыки; легко откликается на развитие и неожиданные повороты игрового «профессионального» сюжета, создаваемого преподавателем в режиме реального времени; свободно и эффективно взаимодействует с другими участниками игры (своими «деловыми» партнерами); задания, полученные в ходе игры, выполнены точно и правильно; при обсуждении результатов игры демонстрирует способность к профессиональной саморефлексии.

4 балла (или оценка *«хорошо»*) выставляется обучающемуся, если он хорошо ориентируется в искусственно созданной «профессиональной» ситуации, при выполнении своей роли демонстрирует активность и готовность выполнять необходимые трудовые действия, допуская отдельные недочеты; адекватно реагирует на развитие и неожиданные повороты игрового «профессионального» сюжета, создаваемого преподавателем в режиме реального времени; старается «профессионально» взаимодействовать с другими участниками игры (своими «деловыми» партнерами); задания, полученные в ходе игры, выполнены с небольшими недочетами; при обсуждении результатов игры проявляет критичность по отношению к самому себе.

3 балла (или оценка *«удовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если он нуждается в посторонней помощи при выполнении трудовых действий, выполняя доверенную ему роль в искусственно созданной «профессиональной» ситуации; при выполнении своей роли демонстрирует неполноту собственных знаний, вследствие чего пассивен и испытывает затруднения при неожиданном развитии игрового «профессионального» сюжета, создаваемого преподавателем в режиме реального времени; неуверенно взаимодействует с другими участниками игры (своими «деловыми» партнерами); задания, полученные в ходе игры, выполнены с ошибками; при обсуждении результатов игры пассивен, внешнюю оценку предпочитает самооценке.

2 балла (или оценка *«неудовлетворительно»*) выставляется обучающемуся, если он не справился с выполнением трудовых действий, необходимых по доставшейся ему роли в искусственно созданной «профессиональной» ситуации; при выполнении своей роли демонстрирует отсутствие элементарных знаний, вследствие чего пассивен и теряется при неожиданном развитии игрового «профессионального» сюжета, создаваемого преподавателем в режиме реального времени; вынужденно и неэффективно взаимодействует с другими участниками игры (своими «деловыми» партнерами); задания, полученные в ходе игры, не выполнены или выполнены с грубыми ошибками; при обсуждении результатов игры не способен дать адекватную профессиональную оценку своим действиям.

1.7 ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

1. Составить схему: «Иерархия нормативно-правовых актов в сфере осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде».

2. На основании приказа Генпрокуратуры России от 05.02.2024 № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» составить основные направления деятельности прокуроров в этой сфере.

3. Составьте проект протеста прокурора.

4. Составьте проект представления прокурора.

5. Составьте проект предостережения о недопустимости нарушения закона.

6. На конкретном примере судебной практики Курской области рассмотрите процессуальное участие прокурора и проанализируйте достаточность аргументации по трудовому спору.

7. Составьте схему: «Внесудебные способы разрешения индивидуальных трудовых споров».

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка **«отлично»**) выставляется обучающемуся, если задание выполнено правильно, в установленное преподавателем время или с опережением времени, при этом обучающимся предложено нестандартное, креативное, творческое или наиболее эффективное ее исполнение.

4 балла (или оценка **«хорошо»**) выставляется обучающемуся, если задание выполнено правильно, в установленное преподавателем время, типовым способом; допускается наличие несущественных недочетов.

3 балла (или оценка **«удовлетворительно»**) выставляется обучающемуся, если при выполнении задания допущены ошибки некритического характера и (или) превышено установленное преподавателем время.

2 балла (или оценка **«неудовлетворительно»**) выставляется обучающемуся, если задание не выполнено или при его выполнении допущены ошибки критического характера.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1 *Вопросы в закрытой форме.*

1.1 Учреждение прокуратуры в России относится к периоду правления страной:

- а) Петра I
- б) Николая II
- в) Екатерины II
- г) Александра I

1.2 Прокурорским надзором является:

- а) специфическая деятельность органов прокуратуры
- б) деятельность правоохранительных органов России
- в) участие прокурора в судопроизводстве
- г) специфическая деятельность Генеральной прокуратуры РФ

1.3 Прокуратура РФ — это

а) федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени РФ надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов входящая в систему министерства внутренних дел

б) единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени РФ надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ

1.4 В целях повышения эффективности прокурорского надзора за соблюдением прав и свобод человека и гражданина прокуроры-руководители территориальных прокуратур обязаны лично вести прием граждан

- а) не реже одного раза в месяц
- б) не реже одного раза в неделю
- в) каждый день
- г) не чаще двух раз в месяц

1.5 Принципы организации и деятельности прокуратуры определены

- а) Федеральным законом «О прокуратуре в РФ»
- б) Конституцией РФ
- в) Законом о судебной системе
- г) Процессуальным законодательством

1.6 Прокуратура осуществляет надзор за соблюдением

- а) законов
- б) безопасности
- в) нравственности
- г) здоровья населения

1.7 Основным способом защиты трудовых прав работника является:

- а) обращение в прокуратуру
- б) самозащита
- в) обращение в органы местного самоуправления
- г) судебная защита

1.8. Дела, возникшие из трудовых отношений, рассматриваются по первой инстанции:

- а) мировым судьей
- б) районными судами

в) верховным судом республики, краевым, областным судом, судом городов федерального значения, судом автономной области и автономных округов

- г) Верховным судом РФ

1.9 Прокурор вправе опротестовать в порядке надзора судебные решения в _____ процессе

- а) гражданском и арбитражном
- б) любом
- в) только в уголовном
- г) уголовном и административном

1.10 Протест прокурора на незаконное судебное решение по гражданскому делу подлежит обязательному рассмотрению

- а) в десятидневный срок
- б) в срок, указанный в нем
- в) в сроки, установленные соответствующим процессуальным кодексом
- г) на ближайшем заседании суда

1.11 Протест прокурора на принятие незаконного правового акта означает _____ о приведении его в соответствие с законом

- а) требование
- б) ходатайство
- в) рекомендацию
- г) прошение

1.12 Трудовой спор - это...

а) неурегулированные разногласия между любыми субъектами отношений, регулируемых трудовым правом

б) неурегулированные разногласия между работником (работниками, их представителями) и работодателем (работодателями, их представителями), возникающие в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений

в) только разногласия между работником и работодателем

г) только неурегулированные разногласия между профсоюзами и работодателями

1.13 К причинам возникновения трудовых споров относятся

- а) причины абсолютного характера
- б) причины относительного характера
- в) причины диспозитивного характера
- г) причины объективного характера

1.14 В какой срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам?

- а) 1 месяц

- б) 3 месяца
- в) 6 месяцев
- г) 1 год

1.15 Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть спор в течение

- а) 7 календарных дней со дня подачи работником заявления
- б) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления
- в) 1 месяца со дня подачи работником заявления
- г) 3 месяцев со дня подачи работником заявления

1.16 В каком нормативном правовом акте дано определение коллективного трудового спора?

- а) в Конституции РФ
- б) в Федеральном законе «О порядке рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров»
- в) в Трудовом кодексе РФ
- г) в ГПК РФ

1.17 Обязательным этапом рассмотрения коллективного трудового спора является его рассмотрение

- а) комиссией по трудовым спорам
- б) в трудовом арбитраже
- в) с участием посредника
- г) примирительной комиссией

1.18 К примирительным процедурам не относится рассмотрение коллективного трудового спора

- а) комиссией по трудовым спорам
- б) примирительной комиссией
- в) с участием посредника
- г) в трудовом арбитраже

1.19 Споры о восстановлении работника на работе подведомственны

- а) как суду, так и комиссии по трудовым спорам
- б) только комиссии по трудовым спорам
- в) только суду
- г) суду, комиссии по трудовым спорам и федеральной инспекции труда

1.19 О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть письменно предупрежден не позднее чем за...

- а) 3 рабочих дней
- б) 5 рабочих дней
- в) 10 рабочих дней
- г) 7 календарных дней

1.20 Комиссия по трудовым спорам вправе рассматривать

- а) только индивидуальные трудовые споры
- б) только коллективные трудовые споры
- в) индивидуальные и коллективные трудовые споры
- г) только споры о применении дисциплинарных взысканий

1.21 Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

- а) примирительная комиссия
- 2. комиссия по трудовым спорам
- 3. профсоюз
- 4. арбитражный суд

1.22 Предостережение о недопустимости нарушения закона может быть направлено

- а) любому руководителю организации
- б) только государственному служащему
- в) любому гражданину
- г) только должностному лицу

1.23 При обращении прокурора в суд в порядке гражданского судопроизводства

- а) иск освобождается от государственной пошлины
- б) он обязан уплатить государственную пошлину в полном объеме
- в) суд обязан рассрочить уплату им государственной пошлины
- г) судебные издержки относятся на счет федерального казначейства

1.24 Принимая участие в арбитражном процессе, прокурор не вправе

- а) заявлять ходатайства
- б) заявлять отводы
- в) заключать мировое соглашение
- г) представлять доказательства

1.25 По общему правилу в прокуратуре жалобы граждан должны быть рассмотрены _____ с момента поступления (регистрации)

- а) не позднее 10 суток
- б) в месячный срок
- в) не позднее 15 дней
- г) в семидневный срок

1.26 Прокуроры вправе предъявить иски в порядке гражданского судопроизводства в защиту

- а) юридических и физических лиц
- б) только общественных и государственных интересов
- в) только физических лиц
- г) только юридических лиц

1.27 Обращения граждан, поступающие в прокуратуру, прокурор

- а) не имеет права направить в вышестоящий орган
- б) обязан во всех случаях проверять только лично
- в) может направить в специализированный орган контроля
- г) не вправе направить в правоохранительный орган

1.28 В гражданском процессе прокурор может обжаловать решение суда в апелляционном порядке

- а) только, если он участвовал в судебном заседании
- б) только по требованию сторон
- в) по распоряжению вышестоящего прокурора
- г) в любом случае, даже если он не участвовал в суде

1.29 Представление прокурора, внесенное по результатам проверки, должно быть рассмотрено

- а) не позднее месяца
- б) в течение 20 дней
- в) в течение 10 дней
- г) безотлагательно

1.30 В гражданском судопроизводстве прокурор вправе на решение мирового судьи подать

- а) апелляционный протест
- б) апелляционное заключение
- в) апелляционное представление
- г) апелляционную жалобу

1.31 В предмет прокурорского надзора за соблюдением прав и свобод человека и гражданина входит соблюдение _____ прав и свобод человека и гражданина

- а) международных
- б) только процессуальных
- в) конституционных и иных
- г) только конституционных

1.32 В течение какого срока со дня представления об устранении нарушений закона должностному лицу, должны быть приняты конкретные меры по их устранению

- а) в течение недели
- б) в течение трех дней
- в) в течение месяца

1.33 Средства прокурорского реагирования на нарушения законов подразделяются на

- а) административные и дисциплинарные
- б) общие и специальные
- в) превентивные и восстановительные
- г) уголовно-правовые и гражданско-правовые

1.34 Для осуществления полномочий в рамках общего надзора прокурору требуется предъявить

- а) сообщение как повод к проверке
- б) удостоверение и ордер
- в) только удостоверение
- г) предписание вышестоящего прокурора

1.35 Какова основная цель прокурора в прениях сторон?

- а) обосновать несостоятельность позиции другой стороны
- б) утвердить свою позицию
- в) достичь истины по делу
- г) разрешить спор

1.36 Забастовка - это...

а) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора

б) временный принудительный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора

в) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения возникших индивидуальных трудовых споров

г) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения любого трудового спора

1.37 Решение об объявлении забастовки принимается ...

а) собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

б) собранием (конференцией) работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом

в) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания

(конференции) работников

1.38 Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...

а) один месяц

б) две недели

в) два месяца

г) 10 дней

1.39 Испытания при приеме на работу не применимо к:

а) лицам пенсионного возраста

б) военнообязанным

в) инвалидам

г) работникам до 18 лет

1.40 Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:

а) на референдуме

б) на сессии Федерального собрания

в) на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации

г) на общей конференции трудового коллектива

1.41 Являются ли постановления Пленума Верховного Суда РФ источниками правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров?

а) да, являются

б) нет, не являются

в) являются, но только в отношении индивидуальных трудовых споров

г) являются, но только в отношении коллективных трудовых споров

1.42 Трудовые споры делятся на:

- а) индивидуальные
- б) коллективные
- в) профсоюзные
- г) групповые

1.43 Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:

- а) о переводе на другую работу
- б) об оплате труда
- в) незаконное увольнение
- г) отказ в приеме на работу
- д) все ответы верны

1.45 Сторонами заключения коллективного договора являются:

- а) работодатель (физическое лицо) и работник
- б) председатель профсоюзного комитета и работники
- в) собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив
- г) комитет по трудовым спорам и работники

1.46 Моментом начала действия трудового договора считается:

- а) с момента заключения
- б) через 5 дней после подписания
- в) после государственной регистрации
- г) с момента провозглашения трудового договора

1.46 Виды трудового договора по срокам действия:

- а) срочный, бессрочный, на время определенной работы
- б) срочный, бессрочный
- в) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы
- г) краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

2. Вопросы в открытой форме

2.1 Трудовой спор – это... (дайте определение).

2.2 *Допишите утверждение:* «Принимая участие в арбитражном процессе, прокурор не вправе...».

2.3 *К причинам возникновения трудовых споров относятся...*

2.4... (*вставьте термин*) – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.5 О принятых по представлению прокурора мерах ему должно быть обязательно сообщено в _____ виде (*дайте ответ*).

2.6 Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение ... со дня вручения ему копии приказа либо со дня выдачи трудовой книжки (*допишите недостающий элемент*).

2.7 Минимальный размер заработной платы – это:... (*дайте определение*).

2.8 ... *(вставьте термин)* – это закрепленное в специальном документе решение прокурора, с помощью которого он реагирует на выявленные правонарушения.

2.9 Гарантийные выплаты – это *(дайте определение)*.

2.10 Проведение специально уполномоченными органами исполнительной власти проверок выполнения юридическими лицами или частными предпринимателями при осуществлении их деятельности обязательных требований к товарам (работам, услугам), установленных федеральными законами или принимаемыми в соответствии с ними нормативно-правовыми актами называется...*(дайте ответ)*.

2.11 Государственной экспертизой условий труда называется...*(дайте ответ)*.

2.12 ...*(вставьте термин)* – последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность).

2.13... *(вставьте термин)* – ограничение в трудовых правах и свободах, а также получения преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, цвета кожи, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.14 Письменное предостережение о недопустимости нарушения закона вправе выносить _____ *(укажите должностное лицо, уполномоченное это сделать)*.

2.15 Забастовка – это *(дайте определение)*.

2.16*(вставьте термин)* – акт (документ) прокурорского реагирования на обнаруженные в ходе проведения прокурорской проверки обстоятельств, указывающих на наличие в действиях (бездействии) или принятых решениях признаков состава преступления или административного правонарушения.

2.17 Конкретные меры по устранению нарушений закона должностным лицом должны быть приняты в течение ... со дня внесения представления прокурором *(дайте ответ)*.

2.18 Коллективный договор – это ...*(дайте определение)*.

2.19 При подаче искового заявления в суд прокурор _____ государственную пошлину *(допишите ответ)*

2.20 Компенсационные выплаты – это...*(дайте определение)*.

2.21 ...*(вставьте термин)* – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2.22 Неполное рабочее время – это...*(дайте определение)*.

2.23 Несчастный случай на производстве – это ...*(дайте определение)*.

2.24 ...*(вставьте термин)* – установленный для работника объем работы в час, день (смену), неделю, месяц, год, который он обязан выполнить при нормальных условиях труда.

2.24 Высшим органом трудового коллектива, основная форма осуществления полномочий трудового коллектива, является _____
(дайте ответ).

2.26 Основания возникновения трудовых отношений – заключение трудового договора, ... избрание по конкурсу, назначение на должность или утверждение в должности, направление на работу в счет установленной квоты, судебного решения, фактического допущения работника к работе *(допишите недостающий элемент определения)*.

2.27 Охрана труда – это ...*(дайте определение)*.

2.28...*(вставьте термин)* – акт (документ) прокурорского реагирования, выносящийся прокурором или его заместителем в целях предупреждения правонарушений и при наличии сведений о готовящихся противоправных деяниях должностным лицам, а при наличии сведений о готовящихся противоправных деяниях, содержащих признаки экстремистской деятельности руководителям общественных (религиозных) объединений и иным лицам.

2.29... *(вставьте термин)* – акт (документ) прокурорского реагирования на выявленные нарушения закона, содержащий требования об их устранении, которые наступили в результате действий (бездействия) или принятия незаконных решений государственными органами или должностными лицами.

2.30 *Какой вид труда запрещен в России?*

2.31 Прокуратура РФ – это ...*(дайте определение)*.

2.32. Прокурорский надзор – урегулированный нормами права специфический вид государственной деятельности, осуществляемой специально созданными для этого органами прокуратуры и направленной на установление режима законности в государстве, ..., соблюдения и исполнения законов, охрану прав и свобод человека и гражданина, а также интересов общества и государства *(допишите недостающий элемент)*.

2.33 Работник – это...*(дайте определение)*.

2.34 Работодатель – это ...*(дайте определение)*.

2.35 *Как называется процесс прекращения трудового договора по инициативе ее сторон, либо третьих лиц?*

2.36 Трудовые отношения – это ...*(дайте определение)*.

2.37 Трудящийся-мигрант – это ...*(дайте определение)*.

2.38 *Какие функции помимо прокурорского надзора осуществляет прокуратура?*

2.39 *Электронный документооборот – это ... (дайте определение).*

2.40 *Деятельность государственных органов и учреждений, их должностных лиц, а также иных организаций, связанную с соблюдением Конституции РФ, исполнением законов и соответствием законам издаваемых ими правовых актов, принято именовать _____ прокурорского надзора (впишите ответ).*

2.41 *Для осуществления полномочий в рамках общего надзора прокурору требуется предъявить _____ (впишите ответ).*

2.42 *Могут ли прокуроры и следователи органов прокуратуры, быть членами выборных и иных органов, образуемых органами государственной власти и органами местного самоуправления?*

2.43 *Может ли прокуратура РФ принимать участие в правотворческой деятельности?*

2.44 *На решение суда по гражданскому делу, вступившее в законную силу, уполномоченным прокурором может быть направлено _____ (допишите вид процессуального документа).*

2.45 *О принятых по представлению прокурора мерах ему должно быть обязательно сообщено в _____ форме (допишите недостающий элемент).*

2.46 *По общему правилу в прокуратуре жалобы граждан должны быть рассмотрены в течение _____ с момента поступления (регистрации) (допишите ответ).*

3 Вопросы на установление последовательности.

3.1 *Расположите в правильной последовательности разделы Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»*

а) прокурорский надзор;

б) представительство и защита интересов Российской Федерации в межгосударственных органах, иностранных и международных (межгосударственных) судах, иностранных и международных третейских судах (арбитражах);

в) иные вопросы организации и деятельности органов прокуратуры;

г) общие положения;

д) участие прокурора в рассмотрении дел судами;

е) особенности организации и обеспечения деятельности органов военной прокуратуры;

ж) служба в органах и организациях прокуратуры. Кадры органов и организаций прокуратуры;

з) система и организация прокуратуры Российской Федерации.

3.2 *Расположите нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, по возрастающей юридической силе: соглашения и коллективный договор; локальные нормативные акты; Федеральные законы; постановления Правительства.*

3.3 Установите последовательность действий работодателя при приеме на работу: *издать приказ о приеме на работу; предложить приказ работнику на подпись; изучить представленные документы; оформить трудовой договор; сделать запись в трудовой книжке.*

3.4 Установите последовательность действий работодателя при сокращении численности или штатов: *издание приказа о сокращении численности или штатов; принятие решения о сокращении численности или штатов; предложение перевода на другую работу; предупреждение о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца; отбор кандидатур на увольнение.*

3.5 Установите последовательность действий работодателя при привлечении работника к дисциплинарной ответственности: *издать приказ о наложении дисциплинарного взыскания; затребовать письменное объяснение от нарушителя дисциплины; установить факт нарушения трудовой дисциплины; ознакомить работника с приказом под роспись; удостовериться, что соблюдены сроки привлечения к ответственности.*

4 Вопросы на установление соответствия.

4.1 Установите соответствие, соединив цифры с буквами:

1. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	А. Рабочее место
2. Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда	Б. Вредный производственный фактор
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.	В. Условия труда
4. Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	Г. Государственная экспертиза условий труда

4.2. Соотнесите термин и его определение

1. Забастовка	А. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, им заработок (трудовой доход).
---------------	---

2.Гарантии	Б. Неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.
3.Занятость	В. Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области трудовых отношений.
4. Коллективный трудовой спор	Г. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

4.3 Соотнесите вопросы и ответы:

1 Каков срок обращения в суд за разрешением трудового спора?	А. Три месяца с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении.
2 С какого момента трудовой договор вступает в силу?	Б. Письменно за две недели.
3. В какие сроки должно быть сделано предупреждение о расторжении трудового договора по инициативе работника?	В. Со дня подписания его работником и работодателем, если иное не установлено законом, иными актами или договором, либо фактического допущения к работе.

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в

рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.2 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ

Компетентностно-ориентированная задача № 1

Котова работала в должности вахтера ООО «Старт». По приказу директора организации она была уволена за прогул. Считая увольнение неправильным, Котова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Суд признал, что Котова действительно совершила прогул, но, учитывая ее семейное положение (наличие двоих детей 3 и 5 лет) и предшествующую добросовестную работу, изменил ей формулировку основания увольнения на «увольнение по собственному желанию». Во взыскании с работодателя среднего заработка за время вынужденного прогула судом Котовой было отказано.

Соответствует ли решение суда законодательству?

Какие полномочия прокурора в данной ситуации при обращении Котовой в прокуратуру?

Компетентностно-ориентированная задача № 2

Николаев обратился в комиссию по трудовым спорам ООО «ЮКа» с заявлением о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Николаев указал, что 5 сентября он подал руководителю ООО «ЮКа» заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября он письменно отозвал его. Однако 19 сентября Николаев был уволен. Как ему пояснили, приказ о его увольнении по собственному желанию был издан 9 сентября, т.е. до того, как работник отозвал свое заявление об увольнении.

Законно ли увольнение Николаева?

Вправе ли комиссия по трудовым спорам рассматривать данный спор?

Каким органам подведомственен данный трудовой спор?

Подготовьте письменный ответ прокурора на жалобу Николаева.

Компетентностно-ориентированная задача № 3

В трудовом договоре с секретарем Симкиной был предусмотрен испытательный срок продолжительностью три месяца. Спустя две недели после начала работы Симкина поняла, что данная работа ей не подходит, и подала заявление об увольнении. Однако руководитель организации разъяснил последней, что она не вправе уволиться до окончания испытательного срока. Соответственно, ей было отказано в увольнении. Тогда Симкина спустя три дня после подачи заявления об увольнении перестала выходить на работу. Однако работодатель отказался выдавать ей трудовую книжку и производить окончательный расчет. Симкину предупредили о том, что в случае дальнейшего отсутствия на работе она может быть уволена за прогул. Симкина решила обратиться в прокуратуру.

Правомерно ли поведение работодателя?

Соответствуют ли трудовому законодательству данные работодателем разъяснения?

Какие меры прокурорского реагирования может принять прокурор?

Компетентностно-ориентированная задача № 4

Осуществляя проверку соблюдения трудового законодательства на МУП «ПРОМТЕХ», помощник прокурора обнаружил многочисленные нарушения законодательства, допущенные администрацией при приеме на работу, увольнении по сокращению штатов и т.п. Помощник прокурора внес в МУП «ПРОМТЕХ» представление об устранении выявленных нарушений, а также вынес постановление о привлечении директора к дисциплинарной ответственности.

Соответствуют ли действия помощника прокурора закону?

Какие меры прокурорского реагирования возможны в данной ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача № 5

Для проведения столярных работ поликлиника заключила договор со столяром Ивановым, временно нигде не работающим, по которому последний обязался в течение сентября оборудовать регистратуру фанерными шкафами с выдвижными ящиками, а администрация уплатить ему 1000 рублей. Выполняя работу, Иванов упал со стремянки, ушибся и в течение двух недель был нетрудоспособен. Поэтому работу он завершил лишь к 17 октября.

При производстве расчета за выполненную работу Иванов потребовал, чтобы ему был оплачен листок нетрудоспособности, поскольку он получил травму на производстве, а поступление на работу и увольнение с нее должны быть записаны в трудовую книжку для подтверждения стажа работы. Администрация, отказав Иванову в его требованиях, предупредила, что из причитающейся ему суммы будет произведен вычет полной стоимости испорченных им при раскрое пяти листов фанеры. Иванов возражал, указывая на то, что порча фанеры должна быть отнесена к случаям нормального производственно-хозяйственного риска, за который он ответственности нести не должен.

Дайте характеристику отношений Иванова с поликлиникой.

Чем отличается трудовой договор от других соглашений о работе, в частности от договора подряда?

Был ли между сторонами заключен трудовой договор?

Каковы обязательные и дополнительные условия трудового договора?

Обоснованы ли требования Иванова о выплате пособия по нетрудоспособности и производстве записей в трудовой книжке?

Вправе ли администрация поликлиники удержать с причитающейся Иванова суммы стоимость ущерба?

Компетентностно-ориентированная задача № 6

Уволенному с военной службы по призыву Сизову было отказано в приеме на работу в качестве проводника на том основании, что по решению начальника отделения железной дороги на эти должности принимаются только женщины. Суд, куда обратился Сизов, отказал ему в приеме искового заявления

и предложил обратиться в управление кадров железной дороги. В управлении кадров подтвердили правильность решения начальника отделения железной дороги и его обоснованность.

Нарушены ли принципы трудового права при отказе в приеме на работу? Если да то, какие?

Какие меры прокурорского реагирования могут быть в этой ситуации?

Подготовьте письменный ответ прокурора на жалобу Сизова.

Компетентностно-ориентированная задача № 7

Лукин был принят на работу 12 декабря 2020 г., трудовой договор с ним не заключался, приказ о его приеме на работу не издавался. По истечении десяти месяцев работы Лукин получил профессиональное заболевание. Работодатель отказал работнику в назначении страховых выплат, в связи с тем, что трудовые отношения не были оформлены надлежащим образом и за него не платились взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Правомерны ли действия работодателя?

Какое разъяснение может дать прокурор на жалобу Лукина?

Какие меры прокурорского реагирования могут быть использованы, если кроме Лукина будут установлены и другие граждане, работающие в организацию без оформления?

Компетентностно-ориентированная задача № 8

Печкин обратился в суд, оспаривая необоснованный отказ в приеме на работу. Поводом к отказу было отсутствие идентификационного номера налогоплательщика, от получения которого гражданин отказался по религиозным мотивам. Печкин заявил, что закон не предусматривает обязанности его получать, действия ответчика нарушают его право на труд, так как ограничение прав в зависимости от отношения к религии не допускается. Ответчик, в свою очередь, сослался на требования подзаконных актов налогового законодательства.

Какие документы должны быть предоставлены при приеме на работу?

Можно ли удержать подоходный налог без ИНН?

Как будет решено дело?

Компетентностно-ориентированная задача № 9

Прокурорской проверкой установлено, что в августе прошлого года образовательным учреждением был заключен трудовой договор и принята на должность замдиректора по учебно-воспитательной работе работница, ранее занимавшая должность государственной гражданской службы в областном министерстве образования. Установлено, что сотрудница, наделенная в период службы в министерстве контрольно-надзорными полномочиями в отношении данной школы, перед заключением трудового договора с образовательным учреждением в комиссию по урегулированию конфликта интересов

министерства не обращалась, согласия на заключение трудового договора не получила.

В целях устранения выявленных нарушений прокуратура направила иск о признании трудового договора заключенным с нарушением требований закона и о возложении обязанности на образовательное учреждение прекратить трудовой договор.

Были ли нарушены нормы закона в данном случае?

Каким будет решение суда?

Если суд признает требование прокуратуры обоснованным, по какому основанию уволят заместителя директора школы?

Компетентностно-ориентированная задача № 10

В результате прокурорской проверки было установлено, что медицинское учреждение не представило в установленный срок информацию о принятии бывшей сотрудницы управления по вопросам миграции МВД РФ по Курской области М. на работу по трудовому договору на ее прежнее место работы (районная больница). М. ранее привлекалась к ответственности за коррупционные действия и была признана виновной в злоупотреблении служебными полномочиями, подлоге и получении взятки. В связи с нарушением требований трудового законодательства Центральная районная больница и главврач медицинского учреждения были привлечены к административной ответственности.

Каковы особенности приема на работу бывших государственных гражданских служащих?

Были ли нарушены нормы трудового законодательства при приеме на работу бывшей сотрудницы управления по вопросам миграции МВД РФ по Курской области?

Правомерно ли привлечены к административной ответственности указанные лица?

Компетентностно-ориентированная задача № 11

Капитан мотострелковых войск Бобров по истечении шестимесячного срока службы обратился к командованию с заявлением о предоставлении ему ежегодного отпуска, ссылаясь на ст. 122 ТК РФ. Командир воинской части отказал Боброву в предоставлении отпуска, объяснив ему, что на военнослужащих не распространяется трудовое законодательство. Бобров обратился в суд.

Суд в удовлетворении иска отказал, поскольку посчитал, что между офицером Бобровым и воинской частью возникли не трудовые отношения и потому нормы трудового права к нему не могут быть применены.

Определите, какие правоотношения возникли между сторонами.

Решите спор по существу.

Компетентностно-ориентированная задача № 12

Принятый на работу в автотранспортное предприятие слесарь Сопин в первый день своей работы во время обеденного перерыва был укусан собакой, случайно забежавшей на территорию данного предприятия. В связи с полученной травмой учреждение медико-социальной экспертизы установило Сопину потерю 10% профессиональной трудоспособности.

Что должны включать в себя безопасные условия труда для слесаря предприятия?

Какие действия со стороны администрации предприятия должны быть приняты по данному факту?

Имеет ли Сопин право на страховые выплаты как пострадавший от несчастного случая на производстве?

Компетентностно-ориентированная задача № 13

Фирсова работала у индивидуального предпринимателя Крутько продавцом более 7 месяцев. Зимой она заболела, и в районной поликлинике ей был выдан листок нетрудоспособности. Захарченко отказался принимать его на том основании, что Фирсова все это время не была официально трудоустроена и поэтому не имеет права на получения пособия, а если она с чем-то не согласна, то он ее «не держит». Фирсова пошла на прием к прокурору.

Дайте правовую оценку ситуации. Какие нарушения законодательства допустил Крутько?

Что следует предпринять прокурору в сложившейся ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача № 14

Научный сотрудник Кулибин, производя опыт с новым электроприбором, получил смертельный разряд током, вследствие которого скончался на рабочем месте. Необходимый инструктаж с Кулибиным был проведен, о чем имеется соответствующая запись в журнале, рабочее место соответствовало установленным требованиям охраны труда.

Несет ли ответственность работодатель за гибель Кулибина?

Какие документы необходимо оформить работодателю по данной ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача № 15

Во время обеденного перерыва работник Пантелеев пошел в магазин, находящийся на территории ПАО «Агрегат», по пути наступил на камень, упал, вывихнув ногу.

Можно ли этот случай считать производственной травмой?

Каким бы был ответ, если данная ситуация произошла бы в процессе движения Пантелева между рабочим станком и местом складирования готовой продукции?

Является ли существенным для дела обстоятельством – время происшествия (рабочее время/время обеденного перерыва?).

Компетентностно-ориентированная задача № 16

Работница ткацкой фабрики Тибекина была уволена в связи с тем, что находилась в больнице свыше четырех месяцев подряд. Она сочла такое увольнение несправедливым и обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В своем исковом заявлении Тибекина поясняла, что она проработала на этой фабрике 15 лет, всегда выполняла нормы труда и никаких дисциплинарных взысканий не имела. Кроме того, в иске она подчеркнула, что ее работу распределили между собой остальные члены бригады, в которой она работала, соответственно все нормы были выполнены.

Оцените доводы Тибекиной, изложенные в исковом заявлении.

Подлежит ли удовлетворению иск Тибекиной?

Компетентностно-ориентированная задача № 17

Кладовщик Чудин, работающий в ООО «Спектр» был уволен за появление на работе 16 февраля в нетрезвом состоянии. Чудин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула, ссылаясь на то, что 15 февраля он чувствовал себя плохо (он страдает хроническим заболеванием желудка), но в связи с занятостью на работе не смог обратиться к врачу. В обоснование этого он указал, что весь рабочий день и даже в 17 часов к нему обращались сотрудники различных отделов, с которыми он был занят по работе. Два сотрудника данного предприятия в качестве свидетелей подтвердили это в суде.

Ответчик не согласился с иском, указывая в своих возражениях, что нетрезвое состояние истца доказывается специально составленным актом от 16 февраля. Из него следует, что Чудин после обеденного перерыва в 15 часов спал на своем рабочем месте, положив голову на письменный стол, очевидцами чего явились зав. складом и представитель выборного профсоюзного органа, подписавшие указанный акт. На предложение зав. складом обратиться в медсанчасть предприятия и подтвердить, что он не пьян, Чудин ответил отказом. Однако от него пахло спиртным, он был очень возбужден, размахивал руками, лицо у него было красное, он говорил громко и раздраженно. Чудин категорически отказался покинуть рабочее место, а его шумное поведение мешало работе других и потому зав. хозяйством и представитель профкома ограничили составлением названного акта, с которым и ознакомили Чудина, но подписать его Чудин отказался.

Дайте оценку обоснованности позиций истца и ответчика. Какое решение вынесет суд по данному трудовому спору?

Компетентностно-ориентированная задача № 18

Бригадир каменщиков Васильев работал по срочному трудовому договору. По истечении срока договора он подал заявление директору с просьбой об увольнении. Директор не согласился, ссылаясь на отсутствие квалифицированных каменщиков, однако через три месяца после этого издал приказ об увольнении Васильева в связи с истечением срока трудового договора.

Васильев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что работает по трудовому договору на неопределенный срок. Ответчик иск не признал и указал, что с Васильевым был заключен трудовой договор сроком на два года, а по истечении этого срока он был по соглашению сторон продлен, но только на три месяца.

Каков порядок расторжения трудового договора, заключенного на определенный срок?

Какое решение вынесет суд?

Компетентностно-ориентированная задача № 19

Инженер-экономист Карлова была ознакомлена с приказом директора кооператива о расторжении с ней трудового договора в связи с истечением его срока. Карлова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. Свои требования она обосновывала тем, что с ней был заключен трудовой договор на неопределенный срок, что подтверждается и приказом о ее приеме на работу, где нет оговорки о сроке. Кроме того, она указала, что для деятельности кооператива работа инженера-экономиста требуется постоянно и эта работа не может быть приурочена к какому-либо конкретному времени (сезону, событию и т. д.).

Ответчик иск не признал и пояснил: Карлова при заключении с ней трудового договора была предупреждена, что согласно уставу кооператива его деятельность основана на личном участии в труде его членов. Поскольку член кооператива Семенова, имеющая подготовку экономиста, изъявила желание работать в качестве инженера-экономиста, Карлова подлежит увольнению.

В каком порядке заключается трудовой договор на определенный срок или на время выполнения определенной работы?

Какое решение, по Вашему мнению, вынесет суд?

Компетентностно-ориентированная задача № 20

Инженер Романова была уволена в связи с ликвидацией государственного предприятия. Она обратилась в суд с иском к акционерному обществу "Балашиха-Лада" о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. В подтверждение выдвинутых требований Романова указала, что состояла в трудовых отношениях с государственным предприятием "Автовазтехобслуживание" и была уволена в связи с его ликвидацией. Однако предприятие было не ликвидировано, а преобразовано в акционерное общество "Балашиха-Лада" с сохранением функций прежнего предприятия. Кроме того, она дала согласие работать в данном акционерном обществе.

Ответчик иск не признал и в качестве аргумента сослался на то обстоятельство, что деятельность предприятия была прекращена в связи с его реорганизацией – преобразованием в иную организационно-правовую форму, – и что это – достаточное основание для увольнения работника.

Какие правовые последствия для работников влечет за собой реорганизация юридического лица?

Оцените аргументацию сторон и соотнесите их доводы с требованиями действующего законодательства.

Компетентностно-ориентированная задача № 21

Э. был принят на работу менеджером в ООО «Круг». В декабре месяце Э. написал заявление об увольнении по собственному желанию и был уволен 26 декабря 2024 г. по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. 13 апреля 2025 г. Э. обратился в ООО «Круг» с просьбой выдать ему трудовую книжку с записями о трудоустройстве, оформленную в соответствии с законодательством. Не получив ответа, Э. обратился в суд с требованием обязать организацию выдать трудовую книжку, заплатить по среднему заработку за период задержки выдачи компенсацию морального вреда, судебных расходов. Представитель ответчика заявил в суде, что Э. не представил трудовой книжки при приеме на работу, что подтверждалось и показаниями свидетелей. Кроме того, он утверждал о пропуске срока обращения в суд. Районный суд отказал Э., и он обратился с апелляционной жалобой.

Правомерно ли решение суда?

Пропущен ли срок обращения в суд?

Имеет ли право истец на денежную компенсацию за задержку трудовой книжки и компенсацию морального вреда?

Компетентностно-ориентированная задача № 22

Иванова была фактически допущена до исполнения работы уборщицей руководителем ООО «Ромашка», отработала месяц, но заработную плату не получила. Обратившись в бухгалтерию, она узнала, что работает без приказа, значит ей зарплата не полагается. Она обратилась в суд, представила доказательства того, что работала.

Какие нормы трудового законодательства нарушил работодатель?

Какое решение вынесет суд?

Компетентностно-ориентированная задача № 23

Работник администрации АО «ДЭП» Тулупов, трудившийся согласно трудовому договору в режиме ненормированного рабочего дня, в течение января несколько раз привлекался к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. При выплате заработной платы за январь он увидел, что указанные дни ему не оплачены. Директор АО «ДЭП» разъяснил Тулупову, что ему в соответствии с законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Работник не согласился с доводами директора и решил обратиться в прокуратуру.

Дайте мотивированный ответ прокуратуры.

Компетентностно-ориентированная задача № 24

Николаев обратился с исковым заявлением в районный суд к ООО «Вымпел» о взыскании суммы невыплаченной заработной платы за период с 1 марта по 25 июня в размере 500 тыс. руб. на основании дополнительного

соглашения к трудовому договору от 1 марта, которым Николаеву был изменен размер заработной платы.

Судья отказал в принятии искового заявления, сославшись на то, что в отношении ООО «Вымпел» открыто конкурсное производство и, следовательно, дело не подведомственно суду общей юрисдикции. В тот же день конкурсный управляющий подал исковое заявление в районный суд о признании недействительным дополнительного соглашения к трудовому договору Николаева с ООО «Вымпел», которое было принято районным судом к производству.

Каков порядок рассмотрения требований работников (в том числе уволенных) о взыскании заработной платы и других денежных сумм, вытекающих из трудовых правоотношений, с организации-должника, в отношении которой открыто конкурсное производство?

Являются ли законными и обоснованными действия суда и лиц, указанных в задаче?

Компетентностно-ориентированная задача № 25

Прокурор Курского района в соответствии с ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ в интересах С. обратился в суд с заявлением к сельскохозяйственному производственному кооперативу «Нива» о выдаче судебного приказа о взыскании заработной платы. Определением судьи Курского районного суда в принятии заявления отказано на основании п. 1 ч. 1 ст. 134 ГПК РФ ввиду отсутствия у прокурора полномочия на обращение в суд с заявлением в интересах С. В судебном определении указано, что в соответствии с ч. 1 ст. 45 ГПК РФ прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан, неопределенного круга лиц или интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований. Таким образом, заявление может быть подано прокурором в случае, если граждане по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не могут сами обратиться в суд.

Прокурор обратился с апелляционной жалобой на определение районного суда, требуя его отмены.

Какие обстоятельства должны быть выяснены и оценены судом?

Каким будет определение апелляционной инстанции?

Компетентностно-ориентированная задача № 26

При увольнении К. выяснилось, что он в течение нескольких лет не получал ежегодные отпуска. Он потребовал компенсации за неиспользованные отпуска, однако в отделе кадров и в бухгалтерии ему сказали, что он утратил право на эти отпуска, поскольку своевременно их не использовал. К. заявил, что работодатель под разными предлогами не предоставлял отпуска, хотя был обязан это сделать, и обратился в суд с требованием выплатить ему компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Имеет ли право К. на денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска?

Если да, то из какого заработка ее исчислят?

Компетентностно-ориентированная задача № 27

В результате проверки обоснованности расходования средств Социальным фондом России по Курской области было отказано ООО «Крона» в принятии к зачету расходов, произведенных страхователем (на выплату пособия вставшим на учет в ранние сроки беременности, пособия при рождении ребенка, пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком). Фонд сделал вывод о том, что Общество произвело фиктивное трудоустройство на работу супруги директора ООО «Крона» на должность старшего менеджера с целью получения оснований для возмещения средств социального страхования. Установлено, что И. была принята на должность старшего менеджера за несколько месяцев до ухода в отпуск по беременности, в связи с чем скорректировано штатное расписание, оклад повышен, установлена надбавка в 30 %. После ухода в отпуск по беременности И. должность осталась вакантной, оклад старшего менеджера по штатному расписанию понижен на 45 %. ООО «Крона» не представило доказательств, подтверждающих выполнение И. функций старшего менеджера, оформление ею каких-либо документов или выполнение иных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Возникли ли трудовые отношения в данном случае?

Каким будет решение суда?

Компетентностно-ориентированная задача № 28

Работники технологического цеха выдвинули требование работодателю о повышении заработной платы и об изменении порядка ее расчета. Работодателю направили уведомление о принятии решения об объявлении забастовки. В назначенную дату ее провели. Работодатель обратился с заявлением в областной суд о признании забастовки незаконной и указал, что цех технологического транспорта не является обособленным подразделением ПАО и не вправе проводить забастовку, нарушающую права работников других подразделений. Забастовка негативно сказалась на производственной деятельности всего предприятия, так как водители автомашин осуществляют поставку руды для других структурных подразделений. Указывалось и на то, что собрание, принявшее решение о забастовке, было неправомочно, поскольку на нем присутствовало менее половины работников. Предложение создать примирительную комиссию работодателю не поступало.

Какое подразделение организации является обособленным?

Какие обстоятельства должны быть установлены в суде?

Каким будет решение областного суда?

Компетентностно-ориентированная задача № 29

В аэропорту районного центра Сеймчан Камчатского края работники недовольны своими условиями труда. В частности, их не устраивает то, что

территория не огорожена и им приходится регулярно выгонять из здания аэровокзала забредающих туда животных. Ознакомившись с главой 61 ТК РФ, работники решили инициировать коллективные переговоры по разрешению коллективного трудового спора. Организовав общее собрание работников, на котором из 9 работников присутствовало 5, они выдвинули требование работодателю о необходимости обеспечения их безопасности и установки по периметру аэропорта забора, в противном случае они будут вынуждены прибегнуть к забастовке. Получив письменное требование, директор аэропорта пригрозил им увольнением.

Оцените порядок проведения коллективных переговоров?

Допущены ли со стороны работников какие-либо нарушения?

Как в такой ситуации должен поступить работодатель?

Компетентностно-ориентированная задача № 30

Работники ООО «КИМ» провели общее собрание, в ходе которого было принято решение объявить забастовку. Для соблюдения установленной законодательством процедуры ее проведения, на собрании были выдвинуты требования к работодателю. Суть претензий трудящихся сводилась к крайне плохому обеспечению рабочих спецодеждой и спецобувью.

Рассмотрев требования, работодатель сообщил работникам, что для их удовлетворения отсутствуют необходимые средства. Кроме того, отсутствуют и соответствующие нормативные акты, которые бы устанавливали порядок и нормативы обеспечения работников спецодеждой, а потому требования работников являются незаконными. В случае объявления забастовки, все в ней участвующие будут привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.

Дайте юридическую оценку действиям сторон трудовых правоотношений.

Какова процедура защиты ими своих прав и интересов?

В праве ли работники при этом прекратить работу?

Компетентностно-ориентированная задача № 31

В ходе проведения забастовки представитель работодателя и забастовочный комитет пришли к соглашению, забастовка в этой связи была прекращена по решению забастовочного комитета. Работодатель от выполнения заключенного соглашения уклонился, в связи с чем профсоюз обратился в суд с иском об обязанности выполнения условий соглашения. Районный суд принял иск к производству и удовлетворил исковые требования.

Решение суда работодателем исполнено не было, в связи с чем забастовка была возобновлена. Однако суд признал ее незаконной по тем основаниям, что коллективный трудовой спор был разрешен, забастовка прекращена. Поэтому для объявления новой забастовки необходимо было заново пройти примирительные процедуры.

Оцените действия субъектов возникших правоотношений в точки зрения соответствия их закону.

Какие меры прокурорского реагирования в отношении работодателя могут быть приняты?

Компетентностно-ориентированная задача № 32

На одном из предприятий трудовой коллектив решил объявить забастовку, но в решении не указал наименование органа, который будет ее возглавлять. Активная группа работников после собрания создала группу из трех человек – наиболее подготовленных рабочих, назвала ее стачкомом и передала ей полномочия органа, возглавляющего забастовку. Профком предприятия не признал эту группу стачкомом, поскольку считал, что как орган, реализующий защитную функцию, только он – профком – вправе возглавлять забастовку.

Какие органы вправе возглавлять забастовку?

В каком порядке они избираются?

Как они могут называться?

Что следует сделать в этом случае?

Компетентностно-ориентированная задача № 33

Воспитательница детского сада Шикунова обратилась к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации детского сада с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Однако Шикуновой отказали в возврате заявления, и по истечении 2 недель был издан приказ о ее увольнении.

Правомерны ли действия работодателя?

Решите спор по существу.

Компетентностно-ориентированная задача № 34

Уполномоченный профкома по охране труда проверил соблюдение законодательства об охране труда женщин завода металлобетонных конструкций. Он установил, что две женщины были заняты на работах по креплению конструкций и деталей с применением строительного пистолета, а три занимались переноской грузов вручную, причем вес каждой партии переносимого груза составлял 20 - 25 кг, а за смену каждой из них приходилось переносить груз общим весом более 10 т.

Соответствуют ли условия труда женщин действующему законодательству?

Каковы права уполномоченного профкома по охране труда и каким актом они определены?

Если были допущены нарушения законодательства об охране труда женщин, то какие меры может принять прокурор?

Компетентностно-ориентированная задача № 35

Продавщица при приеме на работу заверила руководителя магазина о том, что детей у нее нет. Когда она начала работать, выяснилось, что у нее есть двухлетний ребенок.

Может ли работодатель уволить ее за сообщение заведомо ложных сведений при заключении трудового договора?

Если да то, какое основание для увольнения может применить работодатель п. 11 ст. 81 или ст. 84 Трудового кодекса РФ?

Компетентностно-ориентированная задача № 36

Иностраный гражданин с патентом на право деятельности по направлению «подсобный рабочий» пришел устраиваться на вакансию водителя.

Какая работа понимается под «подсобным рабочим»?

Какой патент должен быть выдан иностранному гражданину на деятельность по управлению транспортом?

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.