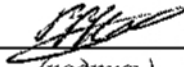


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Юшин Василий Валерьевич
Должность: Заведующий кафедрой
Дата подписания: 06.09.2024 17:28:37
Уникальный программный ключ:
eb0e5997d8cd8f8c87d8906fb84d25fa8dd6a78f

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
охраны труда и окружающей среды

(наименование кафедры полностью)


В.В. Юшин
(подпись)

« 30 » 08 2024 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Охрана труда
(наименование дисциплины)

43.03.03 Гостиничное дело
(код и наименование ОПОП ВО)

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА

Тема 1. Введение в основы охраны труда

1. Как называется производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме?
2. Как называется потенциальный источник возникновения вреда здоровью, появлению травмы?
3. Что понимается под безопасными условиями труда?
4. С какой целью на предприятии проводится профилактика причин и предупреждение условий возникновения опасных ситуаций?
5. Какие условия труда могут считаться безопасными?
6. Что понимается под безопасностью производственного оборудования?
7. С какой целью изучается и анализируется производственная среда (условия труда) как система элементов и факторов взаимодействия с человеком в процессе труда?
8. Что является методологическим основанием дисциплины «Охрана труда»?
9. Охарактеризуйте главную цель дисциплины «Охрана труда».
10. Как Вы понимаете задачи охраны труда на предприятиях гостиничного сервиса?

Тема 2. Труд. Трудовой процесс и его составные части

1. Какая форма процесса труда характеризуется преобладанием психической (умственной) нагрузки над чисто физической (мускульной)?
2. Чем определяется содержание трудового процесса?
3. Какая одна из основных форм простого процесса труда характеризуется преобладанием физической нагрузки над психической?
4. Что входит в основные элементы трудового процесса?
5. Как называется состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества?
6. Как называется характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечнососудистую, дыхательную и др.)?
7. Что означает термин «Производственная деятельность»?
8. Что означает термин «Условия труда»?
9. Как называются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет?
10. Как называется особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени?

Тема 3. Методология управления охраной и безопасностью труда

1. Что означает термин «безопасность труда»?
2. В соответствии с каким документом предприятия проводится организация материального и финансового обеспечения мероприятий, осуществляемых в рамках системы управления ПБ?
3. Что представляет собой система управления охраной труда?
4. В каком документе организации определены меры снижения риска аварий на объектах и подготовленности к ЧС?

5. Какой объект относится к опасным производственным объектам?
6. Что является целью управления промышленной безопасностью на предприятии?
7. Что служит нормативной базой управления охраной труда и промышленной безопасностью на предприятии?
8. Чьим приказом создается служба охраны труда на предприятии?
9. Кто несет ответственность за обеспечение охраны труда и промышленной безопасности на предприятии?
10. Что понимается под политикой охраны труда организации?

Тема 4. Персонал как объект обеспечения охраны и безопасности труда

1. Как называется установленный для каждого вида работ порядок чередования и продолжительность периодов работы и отдыха?
3. Как называется время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению?
4. Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?
5. Как называется совокупность требований к поведению работников в организации, касающихся различных сторон трудового процесса?
6. Как называются правовые формы регулирования трудовых отношений, в основе их лежит взаимная договоренность сторон – руководителя и работников?
7. Что регламентирует документ организации под названием «Правила внутреннего трудового распорядка»?
8. В случаях нарушения общих для всех правил внутреннего трудового распорядка, виновнику грозят дисциплинарные наказания. Перечислите их.
9. Как называется информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника?
10. Как называется физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем?

Тема 5. Человек и производственная среда

1. Как называется пространство, в котором возможно воздействие на работающего опасного и (или) вредного производственных факторов?
2. Как называется случай с работающим, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора?
3. Как называется производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию?
4. Как называются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека?
5. Раскройте определение «Охрана труда».
6. Как называется совокупность условий, в которых выполняется работа?
7. Как называются острые и хронические заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей?
8. Как называется совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда?
9. Результатом какого случая является производственная травма?
10. С какой деятельностью человека связан производственный травматизм?

Тема 6. Специальная оценка условий труда

1. Как называется совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника?
2. Для чего предназначено средство защиты, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием и/или производственным процессом?
3. Что представляет собой специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочем месте?
4. С какой целью проводится специальная оценка условий труда (СОУТ)?
5. На сколько классов подразделяются условия труда по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)?
6. Какой класс присваивается оптимальным условиям труда?
7. Какой класс присваивается допустимым условиям труда?
8. Чьей обязанностью является организация и финансирование проведения СОУТ?
9. Каким документом оформляются результаты проведения специальной оценки условий труда?
10. Для проведения каких мер могут применяться результаты специальной оценки условий труда?

Тема 7. Управление охраной и безопасностью труда в организации

1. Как называются организационные мероприятия и/или технические средства, предназначенные для предотвращения и/или уменьшения воздействия на работника опасных и/или вредных производственных факторов?
2. Какой законодательный акт является основным для организации управления охраной и безопасностью труда на предприятии?
3. Раскройте содержание определения «Система управления охраной труда?».
4. Что является основной целью управления охраной труда?
5. Сколько уровней содержит система постоянно действующего производственного общественного контроля?
6. Каким документом организации руководствуется система управления охраной труда?
7. Как называется процедура признания несчастного случая несчастным случаем на производстве либо несчастным случаем, не связанным с работой?
8. Какие показатели являются основными критериями результативности и эффективности системы управления охраной труда?
9. Каким документом оформляется проверка знаний у всех работников организации требований охраны труда?
10. Как называется нормативный документ, установленный приказом Минтруда в котором даны рекомендации работодателю, как ему создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда (СУОТ)?

Тема 8. Технологии управления безопасностью труда

1. Какие виды инструктажей на рабочем месте проводятся индивидуально или с группой?
2. Каким документом оформляется разрешение проводить работы с повышенной опасностью?
3. С какой целью создается служба охраны труда организации?
4. Какие группы персонала предприятия обязаны проходить вводный инструктаж по охране труда?
5. Какое должностное лицо обеспечивает непрерывный контроль за безопасностью труда на предприятии, занимается организацией и координацией работы по охране труда?
6. Какой вид инструктажа проводят с обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику?

7. Какое должностное лицо организации осуществляет общее руководство и регулирование действий всевозможных служб и подразделений в сфере охраны труда?
8. Что понимается под управлением безопасностью труда?
9. Когда создается служба охраны труда на предприятии?
10. Как называется часть системы управления, направленная на установление целей организации и определяющая необходимые действия и соответствующие ресурсы для достижения заданных целей?

Тема 9. Эффективность мероприятий по охране труда персонала

1. С какой целью проводится оценка эффективности мероприятий по охране труда персонала?
2. Какие виды эффективности достигаются за счет реализации мероприятий по охране труда персонала?
3. С какой целью осуществляется обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на предприятиях?
4. За счет каких мероприятий можно обеспечить сокращение расходов на компенсации и выплаты за работу во вредных условиях труда?
5. Что выражает (характеризует) коэффициент тяжести (Кт) – показатель средней тяжести одной травмы?
6. Какой показатель (коэффициент) характеризует количество несчастных случаев на производстве?
7. Что выражает (характеризует) коэффициент потерь рабочего времени?
8. Какой показатель (коэффициент) характеризует количество работников с профессиональными заболеваниями?
9. Какой показатель (коэффициент) характеризует количество рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда?
10. В каком размере от суммы затрат на производство осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений)?

Тема 10. Государственный контроль и надзор охраны труда

1. Дайте определение процедуре «контроль».
2. Дайте определение процедуре «надзор».
3. Какая федеральная служба осуществляет (обеспечивает) федеральный государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства?
4. Какая федеральная служба осуществляет (обеспечивает) федеральный государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности?
5. Как называется государственная функция проверки соблюдения закона поднадзорным объектом, которая проводится с последующим проведением процедуры привлечения его к юридической ответственности за нарушение законодательств?
6. Какая федеральная служба осуществляет государственный надзор за соблюдением требований пожарной безопасности организациями?
7. Как называется орган исполнительной власти, осуществляющий специальные (исполнительные, контрольные, разрешительные, регулирующие и др.) функции в установленных сферах ведения?
8. Какая федеральная служба осуществляет (обеспечивает) федеральный государственный санитарно-эпидемиологический контроль (надзор)?
9. Какая федеральная служба осуществляет (обеспечивает) федеральный государственный надзор в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций?

10. Какая федеральная служба осуществляет (обеспечивает) санитарно-гигиенический (в т.ч. рабочих мест), государственный надзор и контроль?

Шкала оценивания: балльная.

Критерии оценивания:

3 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса; дает точные определения основных понятий; аргументировано и логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно найденными; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе; допускает незначительные неточности при определении основных понятий; недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

1 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций; затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; приводит недостаточное количество примеров для иллюстрирования своего ответа; нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки; затрудняется дать основные определения; не может привести или приводит неправильные примеры; не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

1.2 ВОПРОСЫ ДЛЯ КОЛЛОКВИУМА

Тема 2. Труд. Трудовой процесс и его составные части

1. Взгляды на природу труда.
2. Виды и формы производственного труда.
3. Виды и особенности умственной и физической трудовой деятельности.
4. Понятие «Эргатическая система» и «Эргатическая функция».
5. Трудовой процесс и его структура.
6. Производственная среда.

Шкала оценивания: балльная.

Критерии оценивания (нижеследующие критерии оценки являются примерными и могут корректироваться):

5 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он принимает активное участие в беседе по большинству обсуждаемых вопросов (в том числе самых сложных); демонстрирует сформированную способность к диалогическому мышлению, проявляет уважение и интерес к иным мнениям; владеет глубокими (в том числе дополнительными) знаниями по существу обсуждаемых вопросов, ораторскими способностями и правилами ведения полемики; строит логичные, аргументированные, точные и лаконичные высказывания, сопровождаемые яркими примерами; легко и заинтересованно откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

4 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в обсуждении не менее 50% дискуссионных вопросов; проявляет уважение и интерес к иным мнениям, доказательно и корректно защищает свое мнение; владеет хорошими знаниями вопросов, в обсуждении которых принимает участие; умеет не столько вести полемику, сколько участвовать в ней; строит логичные, аргументированные высказывания, сопровождаемые подходящими приме-

рами; не всегда откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

3 баллов (или оценка **«удовлетворительно»**) выставляется обучающемуся, если он принимает участие в беседе по одному-двум наиболее простым обсуждаемым вопросам; корректно выслушивает иные мнения; неуверенно ориентируется в содержании обсуждаемых вопросов, порой допуская ошибки; в полемике предпочитает занимать позицию заинтересованного слушателя; строит краткие, но в целом логичные высказывания, сопровождаемые наиболее очевидными примерами; теряется при возникновении неожиданных ракурсов беседы и в этом случае нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2 баллов (или оценка **«неудовлетворительно»**) выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием обсуждаемых вопросов или допускает грубые ошибки; пассивен в обмене мнениями или вообще не участвует в дискуссии; затрудняется в построении монологического высказывания и (или) допускает ошибочные высказывания; постоянно нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1.3 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Тема 1. Введение в основы охраны труда

Вариант 1

1. Вид деятельности на предприятии, направленный на защиту производства (производственной деятельности) от опасностей и рисков нанесения ущерба производственному процессу, имуществу, окружающей среде, здоровью и жизни работающих и третьих лиц – это ...

- 1) безопасность производства*
- 2) система управления охраной труда*
- 3) система управления охраной труда и промышленной безопасностью*
- 4) предупредительные меры*
- 5) управление риском*

2. Травма - это

- 1) всякое нарушение анатомической целостности организма или нарушение его функций вследствие внезапной действия на него любого опасного производственного фактора*
- 2) совокупность ранений, которые повторяются в тех или иных контингентах населения*
- 3) случай воздействия на работающего вредного фактора*
- 4) несчастный случай на производстве*

3. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов, это

- 1) безопасные условия труда*
- 2) оптимальные условия труда*
- 3) нормативные по санитарно-гигиеническим факторам условия труда*
- 4) условия труда без факторов повышенной опасности*

4. Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства, это

- 1) вредный фактор рабочей среды*
- 2) опасный фактор рабочей среды*
- 3) ведущий фактор рабочей среды*

5. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, называется _____ (закончите определение)

6. Установите **правильный** порядок выполнения рабочих заданий (производственных операций)

F - как выполнить работу (какие технологии использовать)?

C - вникнуть в суть задания

K - как безопасно выполнить работу?

E - планирование работы

D - обдумать процесс выполнения работы (последовательный, параллельный и др.)

7. Установите соответствие термина и определения

Термин	Определение
1. Безопасные условия труда	к) состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне
2. Безопасный труд	ф) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
3. Безопасность	е) деятельность, при которой обеспечиваются безопасные условия труда; работник целесообразно и безопасно действует как при выполнении рабочих операций, так и при возникновении опасных ситуаций

Вариант 2

1. Свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией

1) безопасность производственного оборудования

2) надежность производственного оборудования

3) травмобезопасность производственного оборудования

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, это

1) опасный производственный фактор

2) вредный производственный фактор

3) Вредный фактор рабочей среды

3. Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти

1) опасный фактор рабочей среды

2) опасный производственный фактор

3) опасные условия труда

4. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

1) условия труда

2) опасные и вредные факторы

3) гигиенические факторы

5. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов – это _____ (закончите определение)

6. Обучение вопросам безопасности труда совместно с формированием мотивации работающих на четкое соблюдение требований безопасности является эффективным способом профилактики профессиональных заболеваний и травматизма, аварийности. Установите **правильную последовательность** выполнения мероприятий в организации согласно ст. 212 ТК РФ

D - обучить работников безопасным приемам и методам выполнения работ

E - провести первичный инструктаж по охране труда и осуществить проверку знания требований охраны труда

C - провести вводный инструктаж по охране труда

F - провести стажировку на рабочем месте

7. Установите соответствие термина и определения

Термин	Определение
1. Безопасные условия труда	к) условия и факторы, которые влияют или могут повлиять на состояние здоровья и безопасность работников (включая временных работников и персонал подрядчика), посетителей или других лиц на месте выполнения работ
2. Охрана труда	ф) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
3. Безопасность труда и охрана здоровья	е) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия

Тема 2. Труд. Трудовой процесс и его составные части

Вариант 1

1. Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма (сердечнососудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность, называется:

- 1) *тяжесть труда*
- 2) *напряженное психическое состояние, приводящее к стрессу*
- 3) *напряженное психическое состояние, приводящее к нормальному ритму работы*
- 4) *напряженность труда*

2. Вид простого процесса труда, преимущественно связанный с использованием мускульных усилий человека и характеризуемый повышенной нагрузкой на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы (сердечнососудистую, нервно-мышечную, дыхательную и др.), обеспечивающие деятельность организма ...

- 1) *физический труд*
- 2) *монотонный труд*
- 3) *трудовой процесс*
- 4) *вредный производственный фактор*

3. К физиологическим стрессорам относятся:

- 1) *высокая температура*
- 2) *информационная перегрузка*
- 3) *физическая опасность*
- 4) *затруднение дыхания*

4. Напряжение, вызванное однообразием выполняемых действий, невозможностью переключения внимания, повышенными требованиями, как концентрации, так и устойчивости внимания

- 1) монотония
- 2) политония
- 3) эмоциональное напряжение
- 4) напряжение ожидания
- 5) мотивационное напряжение

5. Целесообразная и общественно полезная деятельность человека, требующая умственного и физического напряжения это _____ (закончите определение)

6. Установите **правильную последовательность** общих этапов трудового процесса

D - подготовка рабочего места и обеспечение его всем необходимым для нормальной работы (материальными ресурсами, оснасткой и т. д.)

F - выполнение работы

C - анализ ситуации (проблемы, плана работы, задания и т. п.)

E - осмысление технологии выполнения работы, возможности воздействий факторов внешней среды, прогнозирование результатов процесса

K - сдача результатов работы

7. Установите соответствие термина и определения

Термин	Определение
1. Физический трудовой процесс	к) представляет собой совокупность физических, умственных и чувственных процессов, требуемых для выполнения конкретных работ
2. Умственный трудовой процесс	ф) процесс труда, требующий затрат физической (мускульной) энергии
3. Смешанный трудовой процесс	е) связан, как правило, с умственной деятельностью работника и заключаются в анализе ситуации, формулировании проблемы, определении приемов работы и т. д.

Вариант 2

1. Раздел основ охраны труда, изучающий функциональные возможности человека в трудовых процессах с точки зрения анатомии, антропологии, физиологии, психологии и гигиены в целях создания орудий и условий труда, а также технологических процессов и производственного оборудования, наиболее соответствующих требованиям человеческого организма – это ...

- 1) эргономика труда
- 2) физиология труда
- 3) медицина труда
- 4) охрана труда
- 5) гигиена труда

2. Состояние психической напряженности, вызываемое трудностями, опасностями, возникающими у человека при решении важной для него задачи, называется:

- 1) стрессом
- 2) политонией
- 3) пароксизмальным состоянием
- 4) утомлением
- 5) психической напряженностью

3. Одним из самых распространенных факторов, возникающих в труде, оказывающих существенное влияние на эффективность и безопасность деятельности является:

- 1) утомление
- 2) конфликт
- 3) дискомфорт
- 4) монотония

4. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда называется ...

- 1) условиями труда
- 2) безопасностью труда
- 3) режимом труда
- 4) режимом труда и отдыха
- 5) охраной труда

5. Специфически человеческая активность, регулируемая сознанием, порождаемая потребностями и направленная на познание и преобразование внешнего мира и самого человека, называется _____ (закончите определение)

6. Установите **правильную последовательность** рационализации приемов и методов труда

С - установление наиболее оправданного состава и последовательности действий при осуществлении каждой технологической операции, исключения лишних приемов и действий

Е - приспособления рабочего места - такой его планировки, которая позволила бы исключить необходимость лишних движений, обеспечивала бы человеку удобную рабочую позу, облегчала бы труд

Д - оптимизации выполнения приемов и действий, исключения из них лишних и совершенствования необходимых движений

F - максимальное использование времени работы оборудования в автоматическом режиме для параллельного выполнения ручных работ

7. Установите соответствие термина и классификационного признака

Термин	Классификационный признак
1. Непрерывный трудовой процесс	к) процессы, которые могут повторяться с достаточной неопределенностью или не повторяться вообще
2. Циклический трудовой процесс	ф) предусматривает выполнение трудовых операций, обеспечивающих непрерывность производства
3. Единичные, разовые операции в трудовом процессе	е) периодически повторяющиеся операции и трудовые процессы

Тема 3. Методология управления охраной и безопасностью труда

Вариант 1

1. Система управления промышленной безопасностью (ПБ)

1) структурированная совокупность управленческих решений, норм (правил) и процедур для обеспечения требований охраны труда

2) организация и обеспечение методического руководства, координации и контроля за реализацией структурными подразделениями функций и обязанностей в области промышленной безопасности

3) организация финансирования и материально-технического обеспечения мероприятий по предупреждению аварий и ЧС, проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ в ЧС

2. Какой пункт входит (является) элементом системы управления охраной труда?

- 1) разработка целей, задач и планирование мероприятий и программ по охране труда
- 2) инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей
- 3) реализация мер по улучшению промышленной безопасности и охраны труда

3. Организация материального и финансового обеспечения мероприятий, осуществляемых в рамках системы управления охраной труда, проводится в соответствии с документом организации

- 1) «Регламент формирования прогнозов и ожидаемых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия»
- 2) «Программа (план мероприятий) предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь»
- 3) «Заявление о политике организации в области промышленной безопасности и охраны труда»

4. Какой документ не входит в документацию системы управления промышленной безопасностью?

- 1) «Правила внутреннего трудового распорядка»
- 2) «Заявление о политике организации в области промышленной безопасности»
- 3) «Положение о системе управления промышленной безопасностью»
- 4) «Положение о производственном контроле»
- 5) «Планы мероприятий по снижению риска на ОПО»

5. Состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий, это _____ (закончите определение)

6. Установите **правильную последовательность** управления промышленной безопасностью в структуре СУПБ

- E* - определение стратегии управления
D - выбор общих управленческих решений
F - разработка и осуществление организационных инженерно-технических мероприятий
C - разработки политики управления промышленной безопасностью
K - оценка функционирования СУПБ

7. Установите соответствие между элементом системы управления охраной труда и его показателем

Элемент системы управления охраной труда	Показатель
1. Документация системы управления охраной труда	к) количество критических анализов состояния охраны труда, осуществленных высшим руководством (не реже одного раза в год, и после смертельных или групповых несчастных случаев, острых отравлений)
2. Передача и обмен информацией	ф) количество новых инструкций по охране труда, разработанных для новых рабочих мест или новых видов работ
3. Политика в области охраны труда	е) количество сообщений, связанных с вопросами по охране труда, распространенных среди работников при помощи электронной почты, бюллетени и т.п.

Вариант 2

1. Система управления промышленной безопасностью (ПБ)

1) комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, осуществляемых организацией, в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах

2) федеральные правила и нормы, корпоративные и локальные нормативные требования безопасности и обеспечение ими структурных подразделений на опасных производственных объектах

3) обеспечение методического руководства, координации и контроля за реализацией структурными подразделениями функций и обязанностей в области ПБ

2. Какой пункт входит (является) элементом системы управления ПБ?

1) планирование мер и действий, направленных на снижение негативного воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье персонала и промышленную безопасность

2) мероприятия по диагностированию, техническому обслуживанию оборудования и профилактике инцидентов

3) меры по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты

3. Снижение риска аварий на объектах и подготовленность к ЧС определены в следующем документе организации

1) «Программа (план мероприятий) предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь»

2) «Регламент формирования прогнозов и ожидаемых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

3) «Положение о Системе управления промышленной безопасностью организации»

4. Описание структуры СУПБ, ее места и роли в общей системе управления организацией содержится в документе

1) «Положение о Системе управления промышленной безопасностью организации»

2) «Программа (план мероприятий) предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь»

3) «Регламент формирования прогнозов и ожидаемых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

4) «Положение о производственном контроле»

5. Часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области промышленной безопасности, это _____ (закончите определение)

6. Установите правильную **последовательность** реализации основных элементов в структуре СУОТ

E – организация системы управления

D - планирование мероприятий и применение

F – оценка функционирования СУОТ

C - разработка политики управления

K - действия по совершенствованию

7. Установите соответствие между элементом системы управления охраной труда и его показателем

Элемент системы управления охраной труда	Показатель
1. Обязанности и ответственность	к) Количество процедур и планов действия в аварийных ситуациях, которые периодически проверяются и обновляются
2. Передача и обмен информацией	ф) доля работников, своевременно проинструктированных или обученных относительно их служебных обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда

Элемент системы управления охраной труда	Показатель
3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование	е) доля ответов руководителей на предложения работников по улучшению условий и охраны труда

Тема 4. Персонал как объект обеспечения охраны и безопасности труда

1. Время, в течение которого работник в соответствии с правилами трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, это

- 1) рабочее время
- 2) режим труда и отдыха
- 3) условия труда

2. Часть трудовых отношений и фактически часть любого вида общественных отношений, это

- 1) дисциплинарные отношения
- 2) дисциплинарное наказание
- 3) производственная дисциплина

3) Право и обязанность администрации организации воспитывать работника, это

- 1) воспитательные отношения
- 2) организационные отношения
- 3) поощрительные отношения

4. Для работников в возрасте до 16 лет, продолжительность рабочей недели должна быть

- 1) не более 24 часов не превышая 5 часов в день
- 2) не более 35 часов, не превышая 7 часов в день
- 3) 40 часов, 5 дней по 8 часов

5. Нематериальная ответственность, которую работодатель может применить к работнику за несоблюдение трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка), нарушение требований по охране труда – это _____ (закончите предложение)

6. Установите правильную **последовательность** дисциплинарных взысканий за нарушения трудовой дисциплины, которые работодатель имеет право применить

- E - выговор*
C - замечание
D - увольнение

7. Установите соответствие между термином и определением

Термин	Показатель
1. Персонал	к) группа лиц, объединённых какой-либо общей деятельностью, работой
2. Работник	ф) постоянный состав работников какого-нибудь учреждения (предприятия), составляющих группу по профессиональным или иным признакам
3. Коллектив	е) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Вариант 2

1. Совокупность требований к поведению работников, касающихся различных сторон трудового процесса, это

- 1) дисциплина труда
- 2) дисциплина
- 3) производственная дисциплина

2. Регламентирует общий порядок работы на том или ином предприятии

- 1) правила внутреннего трудового распорядка
- 2) коллективный договор
- 3) соглашение по охране труда

3. В общем случае нормальная продолжительность рабочего времени при 8 часовом рабочем дне составляет (ч. 2 ст. 91 ТК РФ)

- 1) 40 часов в неделю
- 2) 39 часов в неделю
- 3) 41 час в неделю

4. На какой срок заключается коллективный договор?

- 1) не более 3 лет
- 2) не более 1 года
- 3) не более 5 лет
- 4) не более 2 лет

5. Совокупность требований к поведению работников, касающихся различных сторон трудового процесса, это _____ (закончите определение)

6. Установите правильную **последовательность** отбора и подбора персонала организации

K - принятие решения о приеме на работу либо отказ соискателю

D - освидетельствование на предмет профессиональной пригодности

E - собеседование

C - анкетирование, предоставление автобиографических сведений, анализ послужного списка

F - медицинский осмотр

7. Установите соответствие между термином и определением

Термин	Определение
1. Профессиональный отбор, профотбор	к) система мероприятий, направленных на выбор профессии или ориентация на профессию с учётом особенностей личности и потребностей отрасли в кадрах
2. Профессиональная пригодность	ф) комплекс мероприятий, направленных на выявление таких сотрудников, которые по своему состоянию здоровья и уровню общеобразовательной подготовки наиболее пригодны к профессиональной деятельности по конкретной специальности
3. Профессиональная ориентация	е) совокупность психологических и психофизических особенностей человека, необходимых и достаточных для достижения им, при наличии специальных знаний, умений и навыков, приемлемой эффективности труда

Тема 5. Человек и производственная среда

Вариант 1

1. Постоянным рабочим местом считается:

1) место, на котором работающий находится более 50 % рабочего времени или более 2 ч непрерывно

2) пространство над уровнем пола или рабочей площадки высотой 2 м при выполнении работы стоя или 1,5 м при выполнении работы сидя

3) место, на котором работник находится практически всю часть ($\approx 90\%$) своего рабочего времени

4) пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находится оборудование, требующего постоянного пребывания работающего

2. Случай с работающим, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора, называется

- 1) несчастным случаем
- 2) профессиональным заболеванием
- 3) профессиональным риском
- 4) производственной травмой

3. Оценка фактического состояния рабочего места по условиям труда определяется по

- 1) вредности и опасности, по травмобезопасности, по обеспечению средствами индивидуальной защиты и эффективности этих средств
- 2) производственному оборудованию, по устройствам и приспособлениям, обеспечивающими безопасность трудового процесса
- 3) наличие средств индивидуальной и коллективной защиты, по состоянию пожарной и электробезопасности

4. Метод изучения травматизма, основанный на изучении травматизма по документам, которые оформляются при каждом несчастном случае на производстве (акты по форме Н-1, больничные листы) за определенный период времени (квартал, полугодие, год), называется

- 1) статистический
- 2) монографический
- 3) топографический (графический)
- 4) сопоставительного анализа

5. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию, называется _____ (закончите определение)

6. Общие правила подготовки рабочего места – установите **последовательность** действий работника

- E* - проверка наличия индивидуальных средств защиты
C - осмотр оборудования на предмет исправности
D - проверка исправности дополнительного защитного оборудования (экраны, ограждения, сигнализация и т. д.)

7. Установите соответствие между видом профессионального заболевания и его описанием

Вид	Описание
1. Острые	к) заболевание, возникшее после однократного воздействия вредного вещества на работающего
2. Хронические	ф) формы, развивающиеся внезапно, после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных и опасных производственных факторов, интенсивность которых значительно превышает ПД К и ПДУ
3. Острая или хроническая интоксикация	е) формы заболеваний, которые возникли в результате длительного воздействия вредных, опасных веществ и производственных факторов

Вариант 2

1. Физическое пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих – это ...

- 1) рабочая зона
- 2) временное рабочее место
- 3) производственная зона
- 4) рабочее место
- 5) непостоянное рабочее место

2. Вредные условия труда – это ...

1) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных производственных факторов даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено, либо уровни воздействия вредных производственных факторов превышают установленные нормативы

2) условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и/или вредных производственных факторов не исключено и/или уровни воздействия вредных производственных факторов превышают установленные нормативы.

3) условия труда, при которых воздействие на работающих опасных производственных факторов даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено и при определенных обстоятельствах может неожиданно и внезапно для работающих осуществиться

3. Оценочный показатель состояния охраны труда на предприятии «Коэффициент продолжительности» показывает

1) количество дней нетрудоспособности, приходящихся на 1000 человек, по отношению к среднесписочному числу работающих за определенный период

2) интенсивность заболеваний в расчете на 100 человек и исчисляется по отношению к среднесписочному числу работающих за определенный период

3) количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай

4. Метод изучения состояния травматизма на производстве, который состоит в выявлении опасных мест и вредных условий труда путем изучения технологического и трудового процесса называется

1) монографический

2) статистический

3) топографический (графический)

4) сопоставительного анализа

5. Место, на котором работающий находится более 50 % рабочего времени или более 2 ч непрерывно, это _____ (закончите определение)

6. Установите правильный порядок действия при несчастном случае на производстве

С - устранение вредных или опасных факторов

Е - вызов скорой медицинской помощи

Д - оценка состояния пострадавшего и оказание первой помощи

Ф - извещение руководителя о несчастном случае на производстве

К - сохранение обстановки на месте происшествия в неизменном виде до начала расследования несчастного случая

7. Установите соответствие между термином и определением

Термин	Определение
1. Рабочая зона	к) область рабочего пространства, где существует высокий риск нанесения ущерба здоровью и жизни
2. Безопасное расстояние	ф) пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих
3. Рабочее место	е) наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опас-

Термин	Определение
	ной зоны
4. Опасная зона	с) где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

Тема 6. Специальная оценка условий труда

Вариант 1

1. На кого возложены обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ?

- 1) на работодателя
- 2) на государство
- 3) на работников

2. Какие установлены сроки проведения специальной оценки условий труда?

- 1) не реже одного раза в 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки
- 2) не реже 1 раза в 3 года
- 3) не реже одного раза в 1 год со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки

3. Обязан ли работник ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда?

- 1) да
- 2) обязан, если на рабочем месте выявлены вредные производственные факторы
- 3) нет

4. Какие компенсации можно установить по результатам специальной оценки условий труда?

- 1) дополнительный отпуск 7 календарных дней
- 2) выдача дополнительных СИЗ
- 3) сокращенный рабочий день 38 часов в неделю

5. Комплекс осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативных – это _____ (закончите определение)

6. Установите **правильный** порядок подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда

Е - работодатель заключает гражданско-правовой договор с организацией, которая будет проводить СОУТ

Ф - работодатель предоставляет специализированной организации все необходимые сведения

С - работодателем образуется комиссия и график по проведению специальной оценки условий труда

Д - комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться оценка

7. Установите соответствие между **условиями труда** и описанием

Условий труда	Описание условий труда
1. Оптимальные условия труда	к) (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда

Условий труда	Описание условий труда
2. Допустимые условия труда	ф) (1 класс) условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и приняты в качестве безопасных для человека
3. Вредные условия труда	е) (2 класс) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

Вариант 2

1. Комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда – это

- 1) *специальная оценка условий труда*
- 2) *аттестация по условиям безопасности*
- 3) *сертификация рабочего места по условиям труда*

2. Как оформляются результаты специальной оценки условий труда?

- 1) *отчет о проведении специальной оценки условий труда*
- 2) *сводная ведомость специальной оценки условий труда*
- 3) *сводная ведомость специальной оценки условий труда в целом по организации с приложением карт аттестации по каждому рабочему месту, подписанных работниками*

3. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится

- 1) *при создании (организации) нового рабочего места*
- 2) *после замены производственного оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и производственных факторов на работников*
- 3) *после изменения технологического процесса, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и производственных факторов на работников*

4. В отношении кого не проводят специальную оценку условий труда?

- 1) *дистанционные работники*
- 2) *индивидуальные предприниматели*
- 3) *работники торговых центров*

5. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возложены на _____ (закончите определение)

6. Установите **правильный** порядок проведения специальной оценки условий труда

- Е - измерение и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов*
С - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
F - утверждение отчета
D - оформление результатов СОУТ
К - ознакомление работников с результатами СОУТ

7. Установите соответствие между **классом условий труда** и его наименованием

Условий труда	Класс условий труда
1. Оптимальные условия труда	к) 3 класс
2. Допустимые условия труда	ф) 1 класс
3. Вредные условия труда	е) 2 класс

Тема 7. Управления охраной и безопасностью труда на предприятии**Вариант 1**

1. Что из перечисленного относится к функциям управления охраной труда на предприятии?

- 1) планирование работ по охране труда
- 2) обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха
- 3) нормализация санитарно-гигиенических условий труда
- 4) обучение работающих безопасности труда

2. Область экономической, инженерной и социальной деятельности в организации (на предприятии); система средств и методов установления меры труда, необходимой для объективной оценки его эффективности и адекватного уровня его оплаты называется:

- 1) нормирование труда
- 2) гарантии и компенсации
- 3) гуманизация труда
- 4) система управления ОТ на предприятии

3. Процедура признания несчастного случая несчастным случаем на производстве либо несчастным случаем, не связанным с работой называется

- 1) квалификация несчастного случая
- 2) расследование несчастного случая
- 3) процедура сбора данных и исследования причин и фактов происшествия с целью его квалификации

4. Нормативно-правовой акт - это

- 1) официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), муниципальных органов и т.д., содержащий общеобязательные правила поведения
- 2) официальный документ, созданный компетентными органами государства и содержащий общеобязательные юридические нормы (правила поведения)
- 3) официальный документ, систематизированный по роду деятельности
- 4) приказы, распоряжения руководителя организации

5. Проверка знаний у всех работников организации требований охраны труда оформляется _____ (закончите определение)

6. Установите правильную **последовательность** проведения мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков

- К - использование средств индивидуальной защиты*
D - реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников
С - исключение опасной работы
Е - замена опасной работы менее опасной
F - реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников

7. Установите соответствие между элементом системы управления и его показателем (содержанием)

Элемент системы управления	Показатель
1. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование	к) доля работников, которые проинформированы об уровнях риска и соответствующих мерах по управлению риском, которые должны применяться на рабочих местах
2. Компетентность и подготовка	ф) доля работников, участвующих в тренировках по эвакуации в случае возникновения чрезвычайных ситуаций
3. Предупредительные и регулирующие меры	е) доля работников, повысивших квалификацию по охране труда (в отношении к общей численности, установленной планом)

Вариант 2

1. Организационные мероприятия и/или технические средства, предназначенные для предотвращения и/или уменьшения воздействия опасных и/или вредных производственных факторов – это

- 1) меры защиты
- 2) работы по охране труда
- 3) оценка условий труда
- 4) предупредительные меры
- 5) управление профессиональным риском

2. Основным законодательным актом в области охраны труда является:

- 1) Трудовой кодекс РФ
- 2) Закон РФ «Об охране окружающей среды»
- 3) Закон РФ «О безопасности»

4. К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, НЕ относятся

- 1) инструкции по охране труда предприятия
- 2) типовые инструкции по охране труда РФ
- 3) государственные стандарты ССБТ
- 4) государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
- 5) федеральные нормы и правила (правила безопасности)

4. Основными критериями результативности и эффективности системы управления охраной труда являются:

- 1) улучшение условий и повышения безопасности труда работающих, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- 2) оперативность и доступность информационной пропаганды безопасного труда
- 3) количество рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим условиям труда

5. Основным законодательным актом в области охраны труда является _____
(закончите определение)

6. Установите правильную **последовательность** выдачи средств индивидуальной защиты специалистом по охране труда:

- С* - определяет список профессий в организации, которым требуется выдача СИЗ
D - на основании профессии подбирает типовые нормы выдачи СИЗ для сотрудника
F - организывает закупку и хранение необходимых СИЗ
E - выясняет условия труда на рабочем месте для профессий по которым требуется выдача СИЗ
K - выстраивает процесс выдачи и контролирует сроки выдачи СИЗ

7. Установите соответствие между элементом системы управления и его показателем (содержанием)

Элемент системы управления	Показатель
1. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование	к) доля рабочих мест, на которых проведена и документирована оценка риска, а меры по управлению риском запланированы и реализуются
2. Предупреждающие и корректирующие действия	ф) количество процедур и планов действия в аварийных ситуациях, которые периодически проверяются и обновляются
3. Предупредительные и регулирующие меры	е) доля корректирующих и предупреждающих действий, которым предшествовал углубленный анализ причин несоответствий в системе управления охраной труда

Тема 8. Технологии управления безопасностью труда

Вариант 1

1. На рабочем месте, индивидуально или с группой проводятся инструктажи ...

- 1) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый
- 2) первичный на рабочем месте, повторный, вводный
- 3) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, вводный, текущий

2. Работы с повышенной опасностью оформляются:

- 1) нарядом-допуском, в соответствии с перечнем работ, утвержденных приказом руководителя
- 2) распоряжением директора
- 3) договором подряда на выполнение работ
- 4) письменным заявлением руководителя работ

3. Служба охраны труда создается

- 1) для решения задач управления охраны труда
- 2) для планирования работ по охране труда
- 3) для обеспечения безопасности
- 4) для предотвращения несчастных случаев на производстве

4. Что понимают под управлением охраной труда

- 1) подготовку, принятие и реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда
- 2) обеспечение безопасности
- 3) контроль за состоянием охраны труда
- 4) деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда

5. Ответственность за создание безопасной производственной среды несет _____
(закончите определение)

6. Установите правильную **последовательность** проведения инструктажей по охране труда

- Е - первичный
К - целевой
С - вводный
D - повторный
F - внеплановый

7. Установите соответствие между видом инструктажа по охране труда и условием его проведения

Вид инструктажа	Условие проведения
1. Первичный и повторный	к) проводят перед выполнением разовых работ, в том числе не связанных с прямыми обязанностями по специальности, профессии
2. Вводный	ф) проводят до начала самостоятельной работы с персоналом подрядчиков (субподрядчиков), выполняющим работы на подконтрольных организатору обучения территории и объектах
3. Целевой	е) проводят для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, командированных на работу на предприятие

Вариант 2

1. Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется:

- 1) *протоколом, утвержденным приказом руководителя*
- 2) *приказом руководителя и ведомостью*
- 3) *записью в журнале учета инструктажей*
- 4) *списком, утвержденным приказом руководителя*

2. Кто обязан проходить вводный инструктаж по охране труда?

- 1) *все работники, в т. ч. руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели*
- 2) *руководители организаций и специалисты, которые отвечают за безопасность проведения работ на рабочих местах*
- 3) *руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели*

3. Непрерывный контроль за безопасностью труда на предприятии обеспечивает, занимается организацией и координацией работы по охране труда

- 1) *специалист по охране труда*
- 2) *руководитель предприятия*
- 3) *юрисконсульт*

4. Проводит и регистрирует повторный инструктаж

- 1) *непосредственный руководитель работ*
- 2) *специалист по охране труда*
- 3) *руководитель предприятия*
- 4) *Председатель профкома*

5. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит

_____ (закончите определение)

6. Установите правильную **последовательность** информирования работников по охране труда

- Е - об условиях труда на их рабочих местах*
- С - о политике и целях организации в области охраны труда*
- Ф - о предоставляемых работнику гарантиях и компенсациях*
- К - о средствах индивидуальной защиты*
- Д - о существующих уровнях профессиональных рисков*

7. Установите соответствие между видом инструктажа по охране труда и условием его проведения

Вид инструктажа	Условие проведения
1. Первичный	к) проводят перед выполнением работ с повышенной опасностью, на которые в соответствии с нормативными документами требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов
2. Вводный	ф) проводят с обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия)
3. Целевой	е) проводят для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, командированных на работу на предприятие

Тема 9. Эффективность мероприятий по охране труда персонала

Вариант 1

1. Результатом оценки экономической эффективности мероприятий по охране труда является:

- 1) количественная оценка затрат и доходов предприятия, связанных с вопросами охраны и безопасности труда
- 2) минимальные и максимальные прогнозируемые ежегодные затраты предприятия на несчастные случаи
- 3) ежегодное количество несчастных случаев на предприятии (с оформлением листа временной нетрудоспособности)

2. Годовую экономию (снижение потерь) при реализации мероприятий по безопасности и охраны труда обеспечивают

- 1) прямые и косвенные издержки, связанные с выплатами по восстановлению здоровья от несчастных случаев на производстве, а также в качестве предотвращения несчастных случаев
- 2) реорганизация производственных процессов, направленная на устранение внутрисменных простоев, снижения тяжести труда посредством предупреждения переутомления работников и, как следствие, повышение их работоспособности
- 3) снижение общественной трудоемкости выпускаемой продукции

3. Сокращение расходов на компенсации и выплаты за работу во вредных условиях напрямую зависят

- 1) от класса условий труда на рабочем месте
- 2) от напряженности и/или тяжести трудового процесса
- 3) от смены кадрового состава (увольнение, прием работников)

4. Отношение полезного результата (улучшения условий и охраны труда) к затратам на мероприятия по охране труда, это

- 1) экономическая эффективность мероприятий по охране труда
- 2) экономия выплат по возмещению вреда пострадавшим
- 3) сравнительный экономической эффект

5. Вид показателей, который лежит в основе расчета эффективности деятельности организации (отрасли) в области охраны и безопасности труда, называются _____ (закончите определение)

6. Оценка эффективности предложенных мероприятий должна показать улучшение безопасности труда в результате предложенных мероприятий. Установите **правильную последовательность** (алгоритм) расчета эффективности выполненных мероприятий.

- D - осуществить выбор модели проведения аналитических процедур и их проведение*
F - выполнить сравнительную качественную и количественную оценку результатов
C - подбор источников информационного и нормативного обеспечения
E - составить план анализа информации
K - предложить пути

7. Установите соответствие между отчетными данными по организации и показателем безопасности

Отчетные данные	Показатель
1. Количество несчастных случаев на производстве	к) коэффициент (Ксм) – частота травматизма со смертельным исходом за отчетный период в расчете на 1000 работающих
2. Число дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая на производстве	ф) коэффициент частоты (Кч) – частота травматизма за отчетный период в расчете на 1000 работающих
3. Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	е) коэффициент тяжести (Кт) – показатель средней тяжести одной травмы

Вариант 2

- Эффективность внедрения мероприятий по охране труда в первую очередь определяется
 - увеличением количества рабочих мест, для которых условия труда по результатам специальной оценки соответствуют нормативным требованиям
 - степенью удовлетворенности трудом
 - в виде экономии или предотвращения потерь рабочего времени
- Критерий эффективности деятельности в области охраны труда, это
 - плановый показатель (признак), заданный требованиями национального законодательства и/или руководством организации
 - показатель (признак), представляющий собой информацию о результативности осуществления деятельности в области охраны труда
 - показатель (признак), представляющий собой информацию о результативности системы управления охраной труда организации
- Анализ результатов эффективности деятельности в области охраны и безопасности труда должен проводить
 - заместитель (представитель) руководителя организации по системе управления организацией
 - Государственный инспектор труда
 - специалист по охране труда
 - уполномоченные трудового коллектива
- Какой вид показателей положен в расчет эффективности деятельности организации (отрасли) в области охраны и безопасности труда?
 - статистические
 - социальные
 - организационно-технологические
- За счет каких мероприятий можно добиться сокращения расходов предприятия на компенсации и выплаты за работу во вредных условиях труда _____ (закончите предложение)

6. Оценка эффективности предложенных мероприятий должна показать улучшение безопасности труда в результате предложенных мероприятий. Установите **правильную последовательность** (алгоритм) оценки эффективности проектных мероприятий.

С - сбор исходных данных для расчета

F - расчет эффективности каждого мероприятия

D - расчет экономического эффекта от реализации каждого мероприятия

E - расчет затрат на каждое мероприятие

K - оценка эффективности всей совокупности мероприятий

7. Установите соответствие между отчетными данными по организации и показателем безопасности

Отчетные данные	Показатель
1. Число дней нетрудоспособности за учетный период	к) коэффициент, характеризующий отношение числа рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, к их общему числу
2. Количество работников с профессиональными заболеваниями	ф) коэффициент потерь рабочего времени - число дней нетрудоспособности за учетный период, приходящееся на 1000 работающих
3. Количество рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда	е) коэффициент профессиональной заболеваемости - число работников с профессиональными заболеваниями, приходящееся к общему количеству работников

Тема 10. Государственный контроль и надзор охраны труда

Вариант 1

1. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства обеспечивает:

1) Федеральная инспекция труда

2) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

3) Федеральная служба по надзору в сфере природопользования

4) Служба государственного пожарного надзора МЧС России

2. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности обеспечивает:

1) Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

2) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

3) Служба государственного пожарного надзора МЧС России

4) Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники

3. Контрольно-надзорной деятельностью в сфере безопасности является

1) специальный вид государственной деятельности, включающий предупреждение, выявление (установление) и пресечение нарушений законодательства РФ

2) установление нарушений законодательства в данной сфере

3) сравнение полученных результатов с нормами, закрепленными в законодательстве

4) применение мер государственного принуждения в случаях, установленных законом в целях обеспечения безопасности граждан, общества, государства;

4. Государственная функция проверки соблюдения закона поднадзорным объектом, которая проводится с последующим проведением процедуры привлечения его к юридической ответственности за нарушение законодательства, называется

- 1) *государственный надзор*
- 2) *государственный контроль*
- 3) *государственная экспертиза*
- 4) *государственное регулирование правоотношений*

5. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляет _____ (закончите предложение)

6. Установите **правильный порядок** организации и проведения плановых проверок органами государственного контроля (надзора)

- С - наименования юридических лиц, фамилии, имена, отчества индивидуальных предпринимателей, деятельность которых подлежит плановым проверкам*
F - наименование вида государственного контроля (надзора)
D - дата и сроки проведения проверки
E - цель и основание проведения плановой проверки

7. Установите соответствие между видами надзора и контроля и федеральными службами, осуществляющими эти виды надзора и контроля

Вид надзора и контроля	Федеральная служба
1. Соблюдением трудового законодательства	к) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
2. Безопасное ведение работ в промышленности	ф) Федеральная инспекция труда
3. Соответствие санитарно-эпидемиологическим нормам, соблюдение прав потребителей	е) Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

Вариант 2

1. Система государственного контроля состоит из

- 1) *государственных органов и должностных лиц, которые наделены какими-либо контрольными полномочиями*
- 2) *из ведомственного (отраслевого) и надведомственного контроля*
- 3) *надведомственного контроля*
- 4) *из специального контроля*

2. Анализ и сопоставление фактического состояния безопасности рабочих мест в той или иной отрасли с требованиями, стоящими перед ней, отклонений в исполнении поставленных заданий и причин таких отклонений - это функция

- 1) *государственного контроля*
- 2) *государственного надзора*
- 3) *соответствующих служб (охраны труда и промышленной безопасности) предприятий*
- 4) *исполнительных органов власти субъектов РФ*

3. Какая служба осуществляет Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства?

- 1) *федеральная инспекция труда*
- 2) *федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору*

3) федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

4) федеральная служба судебных приставов

4. Документ, устанавливающий единые требования по обеспечению промышленной безопасности организации для руководителей и специалистов, это

1) положение о производственном контроле

2) лицензия Ростехнадзора

3) декларация промышленной безопасности

4) аттестат по правилам промышленной безопасности

5. Государственный надзор за соблюдением требований пожарной безопасности органами местного самоуправления, организациями осуществляет _____ (закончите предложение)

6. Укажите **правильный ранг** основных видов контроля

C - оперативный контроль руководителя работ и других должностных лиц;

E - контроль, осуществляемый службой ОТ и ПБ предприятия

D - ведомственный контроль вышестоящих органов

F - контроль, осуществляемый органами государственного надзора и инспекцией труда

7. Установите соответствие между видами производственного контроля за условиями труда и методами проведения

Вид производственного контроля	Метод проведения
1. Лабораторный контроль	к) оценка правильности и регулярности ведения разрешительной и учетно-отчетной документации (лицензии, санитарно-гигиенические заключения, журналы)
2. Инструментальный контроль	ф) оценка качества выполнения санитарно-гигиенических мероприятий путем проведения лабораторных исследований на содержание вредных химических веществ
3. Документарный контроль	е) оценка с использованием измерительных приборов и инструментов, например, замеры уровней электромагнитных полей, шума, освещенности, параметров микроклимата, излучений

Шкала оценивания: балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

- **7-6 баллов** соответствуют оценке «отлично»;

- **5-4 баллов** – оценке «хорошо»;

- **3 баллов** – оценке «удовлетворительно»;

- **2 баллов и менее** – оценке «неудовлетворительно».

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1 Вопрос в закрытой форме

1.1. Вид деятельности на предприятии, направленный на защиту производства (производственной деятельности) от опасностей и рисков нанесения ущерба производственному процессу, имуществу, окружающей среде, здоровью и жизни работающих и третьих лиц – это ...

- 1) *безопасность производства*
- 2) *система управления охраной труда*
- 3) *система управления охраной труда и промышленной безопасностью*
- 4) *предупредительные меры*
- 5) *управление риском*

1.2. Травма - это

- 1) *всякое нарушение анатомической целостности организма или нарушение его функций вследствие внезапной действия на него любого опасного производственного фактора*
- 2) *совокупность ранений, которые повторяются в тех или иных контингентах населения*
- 3) *случай воздействия на работающего вредного фактора*
- 4) *несчастный случай на производстве*

1.3. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов, это

- 1) *безопасные условия труда*
- 2) *оптимальные условия труда*
- 3) *нормативные по санитарно-гигиеническим факторам условия труда*
- 4) *условия труда без факторов повышенной опасности*

1.4. Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства, это

- 1) *вредный фактор рабочей среды*
- 2) *опасный фактор рабочей среды*
- 3) *ведущий фактор рабочей среды*

1.5. Свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией

- 1) *безопасность производственного оборудования*
- 2) *надёжность производственного оборудования*
- 3) *травмобезопасность производственного оборудования*

1.6. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, это

- 1) *опасный производственный фактор*
- 2) *вредный производственный фактор*
- 3) *дредный фактор рабочей среды*

1.7. Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти

- 1) *опасный фактор рабочей среды*
- 2) *опасный производственный фактор*
- 3) *опасные условия труда*

1.8. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

- 1) *условия труда*
- 2) *опасные и вредные факторы*
- 3) *гигиенические факторы*

1.9. Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма (сердечнососудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность, называется:

- 1) *тяжесть труда*
- 2) *напряженное психическое состояние, приводящее к стрессу*
- 3) *напряженное психическое состояние, приводящее к нормальному ритму работы*
- 4) *напряженность труда*

1.10. Вид простого процесса труда, преимущественно связанный с использованием мускульных усилий человека и характеризуемый повышенной нагрузкой на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы (сердечнососудистую, нервно-мышечную, дыхательную и др.), обеспечивающие деятельность организма ...

- 1) *физический труд*
- 2) *живой труд*
- 3) *трудовой процесс*
- 4) *монотонный труд*
- 5) *вредный производственный фактор*

1.11. К физиологическим стрессорам относятся:

- 1) *высокая температура*
- 2) *информационная перегрузка*
- 3) *физическая опасность*
- 4) *затруднение дыхания*

1.12. Напряжение, вызванное однообразием выполняемых действий, невозможностью переключения внимания, повышенными требованиями, как концентрации, так и устойчивости внимания

- 1) *монотония*
- 2) *политония*
- 3) *эмоциональное напряжение*
- 4) *напряжение ожидания*
- 5) *мотивационное напряжение*

1.13. Физические перегрузки в течение смены (рабочего дня) это

- 1) *химические факторы*
- 2) *физические факторы*
- 3) *биологические факторы*
- 4) *факторы трудового процесса*

1.14. Раздел охраны труда, изучающий функциональные возможности человека в трудовых процессах с точки зрения анатомии, антропологии, физиологии, психологии и гигиены в целях создания орудий и условий труда, а также технологических процессов и производственного оборудования, наиболее соответствующих требованиям человеческого организма – это ...

- 1) эргономика труда
- 2) физиология труда
- 3) медицина труда
- 4) охрана труда
- 5) гигиена труда

1.15. Состояние психической напряженности, вызываемое трудностями, опасностями, возникающими у человека при решении важной для него задачи называется:

- 1) стрессом
- 2) политонией
- 3) пароксизмальным состоянием
- 4) утомлением
- 5) психической напряженностью

1.16. Одним из самых распространенных факторов, возникающих в труде, оказывающих существенное влияние на эффективность и безопасность деятельности является:

- 1) утомление
- 2) конфликт
- 3) дискомфорт
- 4) монотония

1.17. Задачей профотбора является определение

- а) пригодности человека к данной работе по той или иной профессии
- б) стрессоустойчивости в аварийных ситуациях
- в) помехоустойчивости в любых ситуациях
- г) готовности человека к данной работе по той или иной профессии
- д) готовности человека действовать в интересах руководства, невзирая на принципы морали

1.18. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда называется ...

- 1) условиями труда
- 2) безопасностью труда
- 3) режимом труда
- 4) режимом труда и отдыха
- 5) охраной труда

1.19. Система управления охраной труда- это

- 1) структурированная совокупность управленческих решений, норм (правил) и процедур для обеспечения требований охраны труда
- 2) организация и обеспечение методического руководства, координации и контроля за реализацией структурными подразделениями функций и обязанностей в области ПБ
- 3) организация финансирования и материально-технического обеспечения мероприятий по предупреждению аварий и ЧС, проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ в ЧС

1.20. Какой пункт входит (является) элементом системы управления охраной труда?

- 1) разработка целей, задач и планирование мероприятий по охране труда
- 2) инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей
- 3) реализация мер по улучшению промышленной безопасности и охраны труда

1.21. Организация материального и финансового обеспечения мероприятий, осуществляемых в рамках системы управления охраной труда, проводится в соответствии с документом организации

- 1) *«Регламент формирования прогнозов и ожидаемых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия»*
- 2) *«Программа (план мероприятий) предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь»*
- 3) *«Заявление о политике организации в области промышленной безопасности и охраны труда»*

1.22. Какой документ не входит в документацию системы управления промышленной безопасностью?

- 1) *«Правила внутреннего трудового распорядка»*
- 2) *«Заявление о политике организации в области промышленной безопасности»*
- 3) *«Положение о системе управления промышленной безопасностью»*
- 4) *«Положение о производственном контроле»*
- 5) *«Планы мероприятий по снижению риска на ОПО»*

1.23. Система управления промышленной безопасностью (ПБ)

- 1) *комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, осуществляемых организацией, в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах*
- 2) *федеральные правила и нормы, корпоративные и локальные нормативные требования безопасности и обеспечение ими структурных подразделений на опасных производственных объектах*
- 3) *обеспечение методического руководства, координации и контроля за реализацией структурными подразделениями функций и обязанностей в области ПБ*

1.24. Какой пункт входит (является) элементом системы управления охраной труда и промышленной безопасностью?

- 1) *планирование мер и действий, направленных на снижение негативного воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье персонала и промышленную безопасность*
- 2) *мероприятия по диагностированию, техническому обслуживанию оборудования и профилактике инцидентов*
- 3) *меры по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты*

1.25. Снижение риска аварий на объектах и подготовленность к ЧС определены в следующем документе организации

- 1) *«Программа (план мероприятий) предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь»*
- 2) *«Регламент формирования прогнозов и ожидаемых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия»*
- 3) *«Положение о Системе управления промышленной безопасностью организации»*

1.26. Описание структуры СУПБ, ее места и роли в общей системе управления организацией содержится в документе

- 1) *«Положение о Системе управления промышленной безопасностью организации»*
- 2) *«Программа (план мероприятий) предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь»*
- 3) *«Регламент формирования прогнозов и ожидаемых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия»*

4) «Положение о производственном контроле»

1.27. Состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий, это

- 1) промышленная безопасность
- 2) охрана труда
- 3) производственная безопасность
- 4) травмобезопасность

1.28. Время, в течение которого работник в соответствии с правилами трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, это

- 1) рабочее время
- 2) режим труда и отдыха
- 3) условия труда

1.29. Часть трудовых отношений и фактически часть любого вида общественных отношений, это

- 1) дисциплинарные отношения
- 2) дисциплинарное наказание
- 3) производственная дисциплина

1.30. Право и обязанность администрации организации воспитывать работника, это

- 1) воспитательные отношения
- 2) организационные отношения
- 3) поощрительные отношения

1.31. Для работников в возрасте до 16 лет, продолжительность рабочей недели должна быть

- 1) не более 24 часов не превышая 5 часов в день
- 2) не более 35 часов, не превышая 7 часов в день
- 3) 40 часов, 5 дней по 8 часов

1.32. Совокупность требований к поведению работников, касающихся различных сторон трудового процесса, это

- 1) дисциплина труда
- 2) дисциплина
- 3) производственная дисциплина

1.33. Регламентирует общий порядок работы на том или ином предприятии

- 1) правила внутреннего трудового распорядка
- 2) коллективный договор
- 3) соглашение по охране труда

1.34. В общем случае нормальная продолжительность рабочего времени при 8 часовом рабочем дне составляет (ч. 2 ст. 91 ТК РФ)

- 1) 40 часов в неделю
- 2) 39 часов в неделю
- 3) 41 час в неделю

1.35. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания

- 1) замечание, выговор, увольнение
- 2) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор

- 3) предупреждение, замечание, отстранение от работы
- 4) замечание, выговор, штраф

1.36. На какой срок заключается коллективный договор?

- 1) не более 3 лет
- 2) не более 1 года
- 3) не более 5 лет
- 4) не более 2 лет

1.37. Установленная законодательством продолжительность (в часах) работы в течение суток

- 1) рабочий день (смена)
- 2) рабочее время
- 3) режим рабочего времени

1.38. Постоянным рабочим местом считается:

- 1) место, на котором работающий находится более 50 % рабочего времени или более 2 ч непрерывно
- 2) пространство над уровнем пола или рабочей площадки высотой 2 м при выполнении работы стоя или 1,5 м при выполнении работы сидя
- 3) место, на котором работник находится практически всю часть ($\approx 90\%$) своего рабочего времени
- 4) пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находится оборудование, требующее постоянного пребывания работающего

1.39. Случай с работающим, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора, называется

- 1) несчастным случаем
- 2) профессиональным заболеванием
- 3) профессиональным риском
- 4) производственной травмой

1.40. Оценка фактического состояния рабочего места по условиям труда определяется по

- 1) вредности и опасности, по травмобезопасности, по обеспечению средствами индивидуальной защиты и эффективности этих средств
- 2) производственному оборудованию, по устройствам и приспособлениям, обеспечивающим безопасность трудового процесса
- 3) наличие средств индивидуальной и коллективной защиты, по состоянию пожарной и электробезопасности

1.41. Метод изучения травматизма, основанный на изучении травматизма по документам, которые оформляются при каждом несчастном случае на производстве (акты по форме Н-1, больничные листы) за определенный период времени (квартал, полугодие, год), называется

- 1) статистический
- 2) монографический
- 3) топографический (графический)
- 4) сопоставительного анализа

1.42. Физическое пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих – это ...

- 1) рабочая зона
- 2) временное рабочее место
- 3) производственная зона

- 4) рабочее место
- 5) непостоянное рабочее место

1.43. Вредные условия труда – это ...

1) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных производственных факторов даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено, либо уровни воздействия вредных производственных факторов превышают установленные нормативы

2) условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и/или вредных производственных факторов не исключено и/или уровни воздействия вредных производственных факторов превышают установленные нормативы.

3) условия труда, при которых воздействие на работающих опасных производственных факторов даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено и при определенных обстоятельствах может неожиданно и внезапно для работающих осуществляться

1.44. Оценочный показатель состояния охраны труда на предприятии «Коэффициент продолжительности» показывает

1) количество дней нетрудоспособности, приходящихся на 1000 человек, по отношению к среднесписочному числу работающих за определенный период

2) интенсивность заболеваний в расчете на 100 человек и исчисляется по отношению к среднесписочному числу работающих за определенный период

3) количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай

1.45. Метод изучения состояния травматизма на производстве, который состоит в выявлении опасных мест и вредных условий труда путем изучения технологического и трудового процесса называется

1) монографический

2) статистический

3) топографический (графический)

4) сопоставительного анализа

1.46. На кого возложены обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ?

1) на работодателя

2) на государство

3) на работников

1.47. Какие установлены сроки проведения специальной оценки условий труда?

1) не реже одного раза в 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки

2) не реже 1 раза в 3 года

3) не реже одного раза в 1 год со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки

1.48. Обязан ли работник ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда?

1) да

2) обязан, если на рабочем месте выявлены вредные производственные факторы

3) нет

1.49. Какие компенсации можно установить по результатам специальной оценки условий труда?

1) дополнительный отпуск 7 календарных дней

2) выдача дополнительных СИЗ

3) сокращенный рабочий день 38 часов в неделю

1.50. Комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда – это

- 1) специальная оценка условий труда
- 2) аттестация по условиям безопасности
- 3) сертификация рабочего места по условиям труда

1.51. Как оформляются результаты специальной оценки условий труда?

- 1) отчет о проведении специальной оценки условий труда
- 2) сводная ведомость специальной оценки условий труда
- 3) сводная ведомость специальной оценки условий труда в целом по организации с приложением карт аттестации по каждому рабочему месту, подписанных работниками

1.52. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится

- 1) при создании (организации) нового рабочего места
- 2) после замены производственного оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и производственных факторов на работников
- 3) после изменения технологического процесса, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и производственных факторов на работников

1.53. В какой форме работодатель обязан ознакомить работника с результатами оценки?

- 1) в письменной
- 2) не обязан
- 3) в устной

1.54. В отношении кого не проводят специальную оценку условий труда?

- 1) дистанционные работники
- 2) индивидуальные предприниматели
- 3) работники торговых центров

1.55. Что из перечисленного относится к функциям управления охраной труда на предприятии?

- 1) планирование работ по охране труда
- 2) обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха
- 3) нормализация санитарно-гигиенических условий труда
- 4) обучение работающих безопасности труда

1.56. Область экономической, инженерной и социальной деятельности в организации (на предприятии); система средств и методов установления меры труда, необходимой для объективной оценки его эффективности и адекватного уровня его оплаты называется:

- 1) нормирование труда
- 2) гарантии и компенсации
- 3) гуманизация труда
- 4) система управления ОТ на предприятии

1.57. Процедура признания несчастного случая несчастным случаем на производстве либо несчастным случаем, не связанным с работой называется

- 1) квалификация несчастного случая
- 2) расследование несчастного случая
- 3) процедура сбора данных и исследования причин и фактов происшествия с целью его квалификации

1.58. Нормативно-правовой акт - это ...

- 1) официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), муниципальных органов и т.д., содержащий общеобязательные правила поведения
- 2) официальный документ, созданный компетентными органами государства и содержащий общеобязательные юридические нормы (правила поведения)
- 3) официальный документ, систематизированный по роду деятельности
- 4) приказы, распоряжения руководителя организации

1.59. Организационные мероприятия и/или технические средства, предназначенные для предотвращения и/или уменьшения воздействия опасных и/или вредных производственных факторов – это ...

- 1) меры защиты
- 2) работы по охране труда
- 3) оценка условий труда
- 4) предупредительные меры
- 5) управление профессиональным риском

1.60. Нормативный акт - это ...

- 1) официальный документ, созданный компетентными органами государства и содержащий общеобязательные юридические нормы (правила поведения)
- 2) официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), муниципальных органов и т.д., содержащий общеобязательные юридические нормы (правила поведения)
- 3) официальный документ, систематизированный по роду применения
- 4) приказы, распоряжения руководителя организации

1.61. Основным законодательным актом в области охраны труда является:

- 1) Трудовой кодекс РФ
- 2) Закон РФ «Об охране окружающей среды»
- 3) Закон РФ «О безопасности»

1.62. К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, НЕ относятся

- 1) инструкции по охране труда предприятия
- 2) типовые инструкции по охране труда РФ
- 3) государственные стандарты ССБТ
- 4) государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
- 5) федеральные нормы и правила (правила безопасности)

1.63. Основными критериями результативности и эффективности системы управления охраной труда являются:

- 1) улучшение условий и повышения безопасности труда работающих, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- 2) оперативность и доступность информационной пропаганды безопасного труда
- 3) количество рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим условиям труда

1.64. На рабочем месте, индивидуально или с группой проводятся инструктажи ...

- 1) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый
- 2) первичный на рабочем месте, повторный, вводный
- 3) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, вводный, текущий

1.65. Работы с повышенной опасностью оформляются:

- 1) нарядом-допуском, в соответствии с перечнем работ, утвержденных приказом руководителя
- 2) распоряжением директора
- 3) договором подряда на выполнение работ
- 4) письменным заявлением руководителя работ

1.66. Служба охраны труда создается

- 1) для решения задач управления охраны труда
- 2) для планирования работ по охране труда
- 3) для обеспечения безопасности
- 4) для предотвращения несчастных случаев на производстве

1.67. Что понимают под управлением охраной труда

- 1) подготовку, принятие и реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда
- 2) обеспечение безопасности
- 3) контроль за состоянием охраны труда
- 4) деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда

1.68. Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется:

- 1) протоколом, утвержденным приказом руководителя
- 2) приказом руководителя и ведомостью
- 3) записью в журнале учета инструктажей
- 4) списком, утвержденным приказом руководителя

1.69. Кто обязан проходить вводный инструктаж по охране труда?

- 1) все работники, в т. ч. руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели
- 2) руководители организаций и специалисты, которые отвечают за безопасность проведения работ на рабочих местах
- 3) руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели

1.70. Непрерывный контроль за безопасностью труда на предприятии обеспечивает, занимается организацией и координацией работы по охране труда

- 1) специалист по охране труда
- 2) руководитель предприятия
- 3) юрист-консульт

1.71. Проводит и регистрирует повторный инструктаж

- 1) непосредственный руководитель работ
- 2) специалист по охране труда
- 3) руководитель предприятия
- 4) Председатель профкома

1.72. При групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель обязан сообщить:

- 1) в Государственную инспекцию труда по субъекту РФ;
- 2) в орган исполнительной власти субъекта РФ;
- 3) в Фонд социального страхования;
- 4) в орган представительной власти субъекта РФ;
- 5) в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая.

1.73. Специалист по охране труда или лицо, на которое возложены эти обязанности, проводит

- 1) целевой инструктаж;
- 2) вводный инструктаж;
- 3) первичный инструктаж;
- 4) внеплановый инструктаж;
- 5) повторный инструктаж.

1.74. Инструкцию по охране труда разрабатывает:

- 1) специалист по охране труда
- 2) руководитель предприятия
- 3) руководитель подразделения
- 4) работник

1.75. Результатом оценки экономической эффективности мероприятий по охране труда является:

- 1) количественная оценка затрат и доходов предприятия, связанных с вопросами охраны и безопасности труда
- 2) минимальные и максимальные прогнозируемые ежегодные затраты предприятия на несчастные случаи
- 3) ежегодное количество несчастных случаев на предприятии (с оформлением листа временной нетрудоспособности)

1.76. Годовую экономию (снижение потерь) при реализации мероприятий по безопасности и охраны труда обеспечивают

- 1) прямые и косвенные издержки, связанные с выплатами по восстановлению здоровья от несчастных случаев на производстве, а также в качестве предотвращения несчастных случаев
- 2) реорганизация производственных процессов, направленная на устранение внутрисменных простоев, снижения тяжести труда посредством предупреждения переутомления работников и, как следствие, повышение их работоспособности
- 3) снижение общественной трудоемкости выпускаемой продукции

1.77. Сокращение расходов на компенсации и выплаты за работу во вредных условиях напрямую зависят

- 1) от класса условий труда на рабочем месте
- 2) от напряженности и/или тяжести трудового процесса
- 3) от смены кадрового состава (увольнение, прием работников)

1.78. Отношение полезного результата (улучшения условий и охраны труда) к затратам на мероприятия по охране труда, это

- 1) экономическая эффективность мероприятий по охране труда
- 2) экономия выплат по возмещению вреда пострадавшим
- 3) сравнительный экономический эффект

1.79. Эффективность внедрения мероприятий по охране труда в первую очередь определяется

- 1) увеличением количества рабочих мест, для которых условия труда по результатам специальной оценки соответствуют нормативным требованиям
- 2) степени удовлетворенности трудом
- 3) в виде экономии или предотвращения потерь рабочего времени

1.80. Критерий эффективности деятельности в области охраны труда, это

- 1) *плановый показатель (признак), заданный требованиями национального законодательства и/или руководством организации*
- 2) *показатель (признак), представляющий собой информацию о результативности осуществления деятельности в области охраны труда*
- 3) *показатель (признак), представляющий собой информацию о результативности системы управления охраной труда организации*

1.81. Анализ результатов эффективности деятельности в области охраны и безопасности труда должен проводить

- 1) *заместитель (представитель) руководителя организации по системе управления организацией*
- 2) *Государственный инспектор труда*
- 3) *специалист по охране труда*
- 4) *уполномоченные трудового коллектива*

1.82. Какой вид показателей положен в расчет эффективности деятельности организации (отрасли) в области охраны и безопасности труда?

- 1) *статистические*
- 2) *социальные*
- 3) *организационно-технологические*

1.83. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства обеспечивает:

- 1) *Федеральная инспекция труда*
- 2) *Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека*
- 3) *Федеральная служба по надзору в сфере природопользования*
- 4) *Служба государственного пожарного надзора МЧС России*

1.84. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности обеспечивает:

- 1) *Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору*
- 2) *Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека*
- 3) *Служба государственного пожарного надзора МЧС России*
- 4) *Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники*

1.85. Контрольно-надзорной деятельностью в сфере безопасности является

- 1) *специальный вид государственной деятельности, включающий предупреждение, выявление (установление) и пресечение нарушений законодательства РФ*
- 2) *установление нарушений законодательства в данной сфере*
- 3) *сравнение полученных результатов с нормами, закрепленными в законодательстве*
- 4) *применение мер государственного принуждения в случаях, установленных законом в целях обеспечения безопасности граждан, общества, государства;*

1.86. Государственная функция проверки соблюдения закона поднадзорным объектом, которая проводится с последующим проведением процедуры привлечения его к юридической ответственности за нарушение законодательства, называется

- 1) *государственный надзор*
- 2) *государственный контроль*

- 3) государственная экспертиза
- 4) государственное регулирование правоотношений

1.87. Система государственного контроля состоит из

- 1) государственных органов и должностных лиц, которые наделены какими-либо контрольными полномочиями
- 2) из ведомственного (отраслевого) и надведомственного контроля
- 3) надведомственного контроля
- 4) из специального контроля

1.88. Анализ и сопоставление фактического состояния безопасности рабочих мест в той или иной отрасли с требованиями, стоящими перед ней, отклонений в исполнении поставленных заданий и причин таких отклонений - это функция

- 1) государственного контроля
- 2) государственного надзора
- 3) соответствующих служб (охраны труда и промышленной безопасности) предприятий
- 4) исполнительных органов власти субъектов РФ

1.89. Какая служба осуществляет Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства?

- 1) федеральная инспекция труда
- 2) федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
- 3) федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- 4) федеральная служба судебных приставов

1.90. Документ, устанавливающий единые требования по обеспечению промышленной безопасности организации для руководителей и специалистов, это

- 1) положение о производственном контроле
- 2) лицензия Ростехнадзора
- 3) декларация промышленной безопасности
- 4) аттестат по правилам промышленной безопасности

2. Вопрос в открытой форме

2.1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, называется _____ (закончите определение)

2.2. Потенциальный источник возникновения вреда здоровью, появлению травмы, это _____ (закончите определение)

2.3. Условия и факторы, которые влияют или могут повлиять на состояние здоровья и безопасность сотрудников или других работников (включая временных работников и персонал подрядчика), посетителей или других лиц на месте выполнения работ – это _____ (закончите определение)

2.4. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия – это _____ (закончите определение)

2.5. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов – это _____ (закончите определение)

2.6. Основным направлением в области создания безопасных условий труда является _____ (закончите утверждение)

2.7. Целесообразная и общественно полезная деятельность человека, требующая умственного и физического напряжения это _____ (закончите определение)

2.8. Специфически человеческая активность, регулируемая сознанием, порождаемая потребностями и направленная на познание и преобразование внешнего мира и самого человека, называется _____ (закончите определение)

2.9. Форма процесса труда, которая характеризуется преобладанием психической (умственной) нагрузки над чисто физической (мышечной) называется _____ (закончите определение) У

2.10. Способ осуществления работником трудового процесса, характеризующийся составом приемов, последовательностью операций и их взаимосвязью, это _____. (закончите определение)

2.11. Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг – это _____ (закончите определение)

2.12. Состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий, это _____ (закончите определение)

2.13. Часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области промышленной безопасности, это _____ (закончите определение)

2.14. Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда – это _____ (закончите определение)

2.15. Нематериальная ответственность, которую работодатель может применить к работнику за несоблюдение трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка), нарушение требований по охране труда – это _____ (закончите предложение)

2.16. Совокупность требований к поведению работников, касающихся различных сторон трудового процесса, это _____ (закончите определение)

2.17. Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, коллективными договорами, соглашениями и трудовыми договорами – это _____ (закончите определение)

2.18. День с сокращенным рабочим временем, в течение которого необходимо отработать меньшее количество часов в отличие от дня с нормальной продолжительностью времени работы – это _____ (закончите определение)

2.19. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию, называется _____ (закончите определение)

2.20. Место, на котором работающий находится более 50 % рабочего времени или более 2 ч непрерывно, это _____ (закончите определение)

2.21. Событие, которое приводит или может привести к несчастному случаю, это _____ (закончите определение)

2.22. Случай с работающим, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора, называется _____ (закончите определение)

2.23. Система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов, называется _____ (закончите определение)

2.24. Комплекс осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативных – это _____ (закончите определение)

2.25. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возложены на _____ (закончите определение)

2.26. Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» сроки проведения специальной оценки условий труда установлены _____ (закончите определение)

2.27. По результатам специальной оценки условий труда работодатель может установить компенсации за работу на рабочих местах, которые отнесены _____ (закончите определение)

2.28. Часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации, это _____ (закончите определение)

2.29. Нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда – это _____ (закончите определение)

2.30. Организационные мероприятия и/или технические средства, предназначенные для предотвращения и/или уменьшения воздействия на работника опасных и/или вредных производственных факторов – это _____ (закончите определение)

2.31. Основным законодательным актом в области охраны труда является _____ (закончите определение)

2.32. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей – это _____ (закончите определение)

2.33. Проверка знаний у всех работников организации требований охраны труда оформляется _____ (закончите определение)

2.34. Ответственность за создание безопасной производственной среды несет _____ (закончите определение)

2.35. Указания по безопасному выполнению конкретной работ повышенной опасности работникам, определенных нарядом-допуском, проводится лицом, выдавшим наряд _____ (закончите предложение)

2.36. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности при приеме на работу нового работника проводит _____ (закончите определение)

2.37. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит _____ (закончите определение)

2.38. Вид показателей, который лежит в основе расчета эффективности деятельности организации (отрасли) в области охраны и безопасности труда, называется _____ (закончите определение)

2.39. За счет каких мероприятий можно добиться сокращения расходов предприятия на компенсации и выплаты за работу во вредных условиях труда _____ (закончите предложение)

2.40. Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала оценивается _____ (закончите предложение) оценивается

2.41. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляет _____ (закончите предложение)

2.42. Государственный надзор за соблюдением требований пожарной безопасности органами местного самоуправления, организациями осуществляет _____ (закончите предложение)

2.43. Общеобязательное государственное предписание постоянного или временного характера, рассчитанное на многократное применение – это _____ (закончите предложение)

2.44. Документ, устанавливающий единые требования по обеспечению промышленной безопасности организации для руководителей и специалистов, это _____ (закончите предложение)

3 Вопрос на установление последовательности

3.1. Установите **правильный** порядок выполнения рабочих заданий (производственных операций)

F - как выполнить работу (какие технологии использовать)?

C - вникнуть в суть задания

K - как безопасно выполнить работу?

E - планирование работы

D - обдумать процесс выполнения работы (последовательный, параллельный и др.)

3.2. Обучение вопросам безопасности труда совместно с формированием мотивации работающих на четкое соблюдение требований безопасности является эффективным способом профилактики профессиональных заболеваний и травматизма, аварийности. Установите **правильную последовательность** выполнения мероприятий в организации согласно ст. 212 ТК РФ

D - обучить работников безопасным приемам и методам выполнения работ

E - провести первичный инструктаж по охране труда и осуществить проверку знания требований охраны труда

C - провести вводный инструктаж по охране труда

F - провести стажировку на рабочем месте

3.3. Установите **правильную последовательность** общих этапов трудового процесса

D - подготовка рабочего места и обеспечение его всем необходимым для нормальной работы (материальными ресурсами, оснасткой и т. д.)

F - выполнение работы

C - анализ ситуации (проблемы, плана работы, задания и т. п.)

E - осмысление технологии выполнения работы, возможности воздействий факторов внешней среды, прогнозирование результатов процесса

K - сдача результатов работы

3.4. Установите **правильную последовательность** рационализации приемов и методов труда

C - установление наиболее оправданного состава и последовательности действий при осуществлении каждой технологической операции, исключения лишних приемов и действий

E - приспособления рабочего места - такой его планировки, которая позволила бы исключить необходимость лишних движений, обеспечивала бы человеку удобную рабочую позу, облегчала бы труд

D - оптимизации выполнения приемов и действий, исключения из них лишних и совершенствования необходимых движений

F - максимальное использование времени работы оборудования в автоматическом режиме для параллельного выполнения ручных работ

3.5. Установите **правильную последовательность** управления промышленной безопасностью в структуре СУПБ

E - определение стратегии управления

D - выбор общих управленческих решений

F - разработка и осуществление организационных инженерно-технических мероприятий

C - разработки политики управления промышленной безопасностью

K - оценка функционирования СУПБ

3.6. Установите **правильную последовательность реализации** основных элементов в структуре СУОТ

E - организация системы управления

D - планирование мероприятий и применение

F - оценка функционирования СУОТ

C - разработка политики управления

K - действия по совершенствованию

3.7. Установите **правильную последовательность** дисциплинарных взысканий за нарушения трудовой дисциплины, которые работодатель имеет право применить

E - выговор

C - замечание

D - увольнение

3.8. Установите правильную **последовательность** отбора и подбора персонала организации
К - принятие решения о приеме на работу либо отказ соискателю
D - освидетельствование на предмет профессиональной пригодности
E - собеседование
С - анкетирование, предоставление автобиографических сведений, анализ послужного списка
F - медицинский осмотр

3.9. Общие правила подготовки рабочего места – установите **последовательность** действий работника

E - проверка наличия индивидуальных средств защиты
С - осмотр оборудования на предмет исправности
D - проверка исправности дополнительного защитного оборудования (экраны, ограждения, сигнализация и т. д.)

3.10. Установите правильный порядок действия при несчастном случае на производстве

С - устранение вредных или опасных факторов
E - вызов скорой медицинской помощи
D - оценка состояния пострадавшего и оказание первой помощи
F - извещение руководителя о несчастном случае на производстве
К - сохранение обстановки на месте происшествия в неизменном виде до начала расследования несчастного случая

3.11. Установите **правильный** порядок подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда

E - работодатель заключает гражданско-правовой договор с организацией, которая будет проводить СОУТ
F - работодатель предоставляет специализированной организации все необходимые сведения
С - работодателем образуется комиссия и график по проведению специальной оценки условий труда
D - комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться оценка

3.12. Установите **правильный** порядок проведения специальной оценки условий труда

E - измерение и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов
С - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
F - утверждение отчета
D - оформление результатов СОУТ
К - ознакомление работников с результатами СОУТ

3.13. Установите правильную **последовательность** проведения мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков

К - использование средств индивидуальной защиты
D - реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников
С - исключение опасной работы
E - замена опасной работы менее опасной
F - реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников

3.14. Установите правильную **последовательность** выдачи средств индивидуальной защиты специалистом по охране труда:

С - определяет список профессий в организации, которым требуется выдача СИЗ

D - на основании профессии подбирает типовые нормы выдачи СИЗ для сотрудника

F - организует закупку и хранение необходимых СИЗ

E - выясняет условия труда на рабочем месте для профессий по которым требуется выдача СИЗ

K - выстраивает процесс выдачи и контролирует сроки выдачи СИЗ

3.15. Установите правильную **последовательность** проведения инструктажей по охране труда

E - первичный

K - целевой

C - вводный

D - повторный

F - внеплановый

3.16. Установите правильную **последовательность** информирования работников по охране труда

E - об условиях труда на их рабочих местах

C - о политике и целях организации в области охраны труда

F - о предоставляемых работнику гарантиях и компенсациях

K - о средствах индивидуальной защиты

D - о существующих уровнях профессиональных рисков

3.17. Оценка эффективности предложенных мероприятий должна показать улучшение безопасности труда в результате предложенных мероприятий. Установите **правильную последовательность** (алгоритм) расчета эффективности выполненных мероприятий.

D - осуществить выбор модели проведения аналитических процедур и их проведение

F - выполнить сравнительную качественную и количественную оценку результатов

C - подбор источников информационного и нормативного обеспечения

E - составить план анализа информации

K - предложить пути устранения влияния отрицательных факторов и развития положительных факторы

3.18. Оценка эффективности предложенных мероприятий должна показать улучшение безопасности труда в результате предложенных мероприятий. Установите **правильную последовательность** (алгоритм) оценки эффективности проектных мероприятий.

C - сбор исходных данных для расчета

F - расчет эффективности каждого мероприятия

D - расчет экономического эффекта от реализации каждого мероприятия

E - расчет затрат на каждое мероприятие

K - оценка эффективности всей совокупности мероприятий

3.19. Установите **правильный порядок** организации и проведения плановых проверок органами государственного контроля (надзора)

C - наименования юридических лиц, фамилии, имена, отчества индивидуальных предпринимателей, деятельность которых подлежит плановым проверкам

F - наименование вида государственного контроля (надзора)

D - дата и сроки проведения проверки

E - цель и основание проведения плановой проверки

3.20. Порядок проведения экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ) включает в себя четыре этапа. Укажите **правильную последовательность** этапов.

C - подготовка к проведению ЭПБ

E - проведение ЭПБ

D - выдача заключения ЭПБ

F - внесение сведений в реестр заключений ЭПБ Ростехнадзора

3.21. Укажите **правильный ранг** основных видов контроля

C - оперативный контроль руководителя работ и других должностных лиц;

E - контроль, осуществляемый службой ОТ и ПБ предприятия

D - ведомственный контроль вышестоящих органов

F - контроль, осуществляемый органами государственного надзора и инспекцией труда

4 Вопрос на установление соответствия

4.1. Установите соответствие термина и определения

Термин	Определение
1. Безопасные условия труда	к) состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне
2. Безопасный труд	ф) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
3. Безопасность	е) деятельность, при которой обеспечиваются безопасные условия труда; работник целесообразно и безопасно действует как при выполнении рабочих операций, так и при возникновении опасных ситуаций

4.2. Установите соответствие термина и определения

Термин	Определение
1. Безопасные условия труда	к) условия и факторы, которые влияют или могут повлиять на состояние здоровья и безопасность работников (включая временных работников и персонал подрядчика), посетителей или других лиц на месте выполнения работ
2. Охрана труда	ф) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
3. Безопасность труда и охрана здоровья	е) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия

4.3. Установите соответствие термина и определения

Термин	Определение
1. Физический трудовой процесс	к) представляет собой совокупность физических, умственных и чувственных процессов, требуемых для выполнения конкретных работ
2. Умственный трудовой процесс	ф) процесс труда, требующий затрат физической (мускульной) энергии
3. Смешанный трудовой процесс	е) связан, как правило, с умственной деятельностью работника и заключаются в анализе ситуации, формулировании проблемы, определении приемов работы и т. д.

4.4. Установите соответствие термина и классификационного признака

Термин	Классификационный признак
1. Непрерывный трудовой процесс	к) процессы, которые могут повторяться с достаточной неопределенностью или не повторяться вообще

Термин	Классификационный признак
2. Циклический трудовой процесс	ф) предусматривает выполнение трудовых операций, обеспечивающих непрерывность производства
3. Единичные, разовые операции в трудовом процессе	е) периодически повторяющиеся операции и трудовые процессы

4.5. Установите соответствие между элементом системы управления охраной труда и его показателем

Элемент системы управления охраной труда	Показатель
1. Документация системы управления охраной труда	к) количество критических анализов состояния охраны труда, осуществленных высшим руководством (не реже одного раза в год, и после смертельных или групповых несчастных случаев, острых отравлений)
2. Передача и обмен информацией	ф) количество новых инструкций по охране труда, разработанных для новых рабочих мест или новых видов работ
3. Политика в области охраны труда	е) количество сообщений, связанных с вопросами по охране труда, распространенных среди работников при помощи электронной почты, бюллетени и т.п.

4.6. Установите соответствие между элементом системы управления охраной труда и его показателем

Элемент системы управления охраной труда	Показатель
1. Обязанности и ответственность	к) Количество процедур и планов действия в аварийных ситуациях, которые периодически проверяются и обновляются
2. Передача и обмен информацией	ф) доля работников, своевременно проинструктированных или обученных относительно их служебных обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда
3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование	е) доля ответов руководителей на предложения работников по улучшению условий и охраны труда

4.7. Установите соответствие между термином и определением

Термин	Показатель
1. Персонал	к) группа лиц, объединённых какой-либо общей деятельностью, работой
2. Работник	ф) постоянный состав работников какого-нибудь учреждения (предприятия), составляющих группу по профессиональным или иным признакам
3. Коллектив	е) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

4.8. Установите соответствие между термином и определением

Термин	Определение
1. Профессиональный отбор, профотбор	к) система мероприятий, направленных выбор профессии или ориентация на профессию с учётом особенностей личности и потребностей отрасли в кадрах
2. Профессиональная пригодность	ф) комплекс мероприятий, направленных на выявление таких сотрудников, которые по своему состоянию здоровья и уровню общеобразовательной подготовки наиболее пригодны к профессиональной деятельности по конкретной специальности
3. Профессиональная	е) совокупность психологических и психофизических особенностей челове-

Термин	Определение
ориентация	ка, необходимых и достаточных для достижения им, при наличии специальных знаний, умений и навыков, приемлемой эффективности труда

4.9. Установите соответствие между видом профессионального заболевания и его описанием

Вид	Описание
1. Острые	к) заболевание, возникшее после однократного воздействия вредного вещества на работающего
2. Хронические	ф) формы, развивающиеся внезапно, после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных и опасных производственных факторов, интенсивность которых значительно превышает ПД К и ПДУ
3. Острая или хроническая интоксикация	е) формы заболеваний, которые возникли в результате длительного воздействия вредных, опасных веществ и производственных факторов

4.10. Установите соответствие между термином и определением

Термин	Определение
1. Рабочая зона	к) область рабочего пространства, где существует высокий риск нанесения ущерба здоровью и жизни
2. Безопасное расстояние	ф) пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих
3. Рабочее место	е) наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны
4. Опасная зона	с) где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

4.11. Установите соответствие между условиями труда и описанием

Условий труда	Описание условий труда
1. Оптимальные условия труда	к) (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда
2. Допустимые условия труда	ф) (1 класс) условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека
3. Вредные условия труда	е) (2 класс) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

4.12. Установите соответствие между классом условий труда и его наименованием

Условий труда	Класс условий труда
1. Оптимальные условия труда	к) 3 класс
2. Допустимые условия труда	ф) 1 класс
3. Вредные условия труда	е) 2 класс

4.13. Установите соответствие между элементом системы управления и его показателем (содержанием)

Элемент системы управления	Показатель
1. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование	к) доля работников, которые проинформированы об уровнях риска и соответствующих мерах по управлению риском, которые должны применяться на рабочих местах
2. Компетентность и подготовка	ф) доля работников, участвующих в тренировках по эвакуации в случае возникновения чрезвычайных ситуаций
3. Предупредительные и регулирующие меры	е) доля работников, повысивших квалификацию по охране труда (в отношении к общей численности, установленной планом)

4.14. Установите соответствие между элементом системы управления и его показателем (содержанием)

Элемент системы управления	Показатель
1. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование	к) доля рабочих мест, на которых проведена и документирована оценка риска, а меры по управлению риском запланированы и реализуются
2. Предупреждающие и корректирующие действия	ф) количество процедур и планов действия в аварийных ситуациях, которые периодически проверяются и обновляются
3. Предупредительные и регулирующие меры	е) доля корректирующих и предупреждающих действий, которым предшествовал углубленный анализ причин несоответствий в системе управления охраной труда

4.15. Установите соответствие между видом инструктажа по охране труда и условием его проведения

Вид инструктажа	Условие проведения
1. Первичный и повторный	к) проводят перед выполнением разовых работ, в том числе не связанных с прямыми обязанностями по специальности, профессии
2. Вводный	ф) проводят до начала самостоятельной работы с персоналом подрядчиков (субподрядчиков), выполняющим работы на подконтрольных организатору обучения территории и объектах
3. Целевой	е) проводят для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, командированных на работу на предприятие

4.16. Установите соответствие между видом инструктажа по охране труда и условием его проведения

Вид инструктажа	Условие проведения
1. Первичный	к) проводят перед выполнением работ с повышенной опасностью, на которые в соответствии с нормативными документами требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов
2. Вводный	ф) проводят с обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия),
3. Целевой	е) проводят для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, командированных на работу на предприятие

4.17. Установите соответствие между отчетными данными по организации и показателем безопасности

Отчетные данные	Показатель
1. Количество несчастных случаев на производстве	к) коэффициент (Ксм) – частота травматизма со смертельным исходом за отчетный период в расчете на 1000 работающих
2. Число дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая на производстве	ф) коэффициент частоты (Кч) – частота травматизма за отчетный период в расчете на 1000 работающих
3. Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	е) коэффициент тяжести (Кт) – показатель средней тяжести одной травмы

4.18. Установите соответствие между отчетными данными по организации и показателем безопасности

Отчетные данные	Показатель
1. Число дней нетрудоспособности за учетный период	к) коэффициент, характеризующий отношение числа рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, к их общему числу
2. Количество работников с профессиональными заболеваниями	ф) коэффициент потерь рабочего времени - число дней нетрудоспособности за учетный период, приходящееся на 1000 работающих
3. Количество рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда	е) коэффициент профессиональной заболеваемости - число работников с профессиональными заболеваниями, приходящееся к общему количеству работников

4.19. Установите соответствие между видами надзора и контроля и федеральными службами, осуществляющими эти виды надзора и контроля

Вид надзора и контроля	Федеральная служба
1. Соблюдением трудового законодательства	к) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
2. Безопасное ведение работ в промышленности	ф) Федеральная инспекция труда
3. Соответствие санитарно-эпидемиологическим нормам, соблюдение прав потребителей	е) Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

4.20. Установите соответствие между видами производственного контроля за условиями труда и методами проведения

Вид производственного контроля	Метод проведения
1. Лабораторный контроль	к) оценка правильности и регулярности ведения разрешительной и учетно-отчетной документации (лицензии, санитарно-гигиенические заключения, журналы)
2. Инструментальный контроль	ф) оценка качества выполнения санитарно-гигиенических мероприятий путем проведения лабораторных исследований на содержание вредных химических веществ
3. Документарный контроль	е) оценка с использованием измерительных приборов и инструментов, например, замеры уровней электромагнитных полей, шума, освещенности, параметров микроклимата, излучений

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по проме-

жуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом.

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал	
Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по дихотомической шкале
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.2 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ

Компетентностно-ориентированная задача № 1

В группе однородных предприятий агропромышленного сектора региона, где $Ч_{\text{сс}} = 1750$ чел., в течение года произошло $Н_{\text{оз}} = 510$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{\text{ноз}} = 4168$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_{\text{т}} = 11$ травм с потерей $Д_{\text{нт}} = 237$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 2

В группе однородных компаний по производству и распределения электроэнергии региона, где $Ч_{\text{сс}} = 2170$ чел., в течение года произошло $Н_{\text{оз}} = 1210$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{\text{ноз}} = 7160$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_{\text{т}} = 11$ травм с потерей $Д_{\text{нт}} = 255$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 3

В группе предприятий перерабатывающей промышленности региона, где $Ч_{\text{сс}} = 1570$ чел., в течение года произошло $Н_{\text{оз}} = 1510$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{\text{ноз}} = 6155$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_{\text{т}} = 3$ травмы с потерей $Д_{\text{нт}} = 105$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 4

В группе предприятий строительной индустрии региона, где $Ч_{\text{сс}} = 1705$ чел., в течение года произошло $Н_{\text{оз}} = 910$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{\text{ноз}} = 2160$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_{\text{т}} = 7$ травм с потерей $Д_{\text{нт}} = 155$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 5

В группе предприятий транспорта и связи региона, где $Ч_{cc} = 3105$ чел., в течение года произошло $Н_{O3} = 1910$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{HO3} = 2370$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_T = 3$ травмы с потерей $Д_{HT} = 185$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 6

В группе однородных предприятий региона по виду экономической деятельности относящихся к добывающей промышленности, где $Ч_{cc} = 3150$ чел., в течение года произошло $Н_{O3} = 750$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{HO3} = 4150$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_T = 17$ травм с потерей $Д_{HT} = 437$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 7

В группе однородных предприятий региона по виду экономической деятельности относящихся к добывающей промышленности, где $Ч_{cc} = 1150$ чел., в течение года произошло $Н_{O3} = 250$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{HO3} = 1550$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_T = 7$ травм с потерей $Д_{HT} = 237$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 8

В группе однородных компаний по производству и распределения электроэнергии региона, где $Ч_{cc} = 3170$ чел., в течение года произошло $Н_{O3} = 1210$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{HO3} = 6850$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_T = 21$ травма с потерей $Д_{HT} = 570$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 9

В группе предприятий региона по виду экономической деятельности, относящихся к торговле и ремонту автотранспортных средств, где $Ч_{cc} = 3070$ чел., в течение года произошло $Н_{O3} = 2110$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{HO3} = 4150$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_T = 9$ травм с потерей $Д_{HT} = 185$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Компетентностно-ориентированная задача № 10

В группе предприятий региона, относящихся по виду экономической деятельности к сфере водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, где $Ч_{cc} = 4230$ чел., в течение года произошло $Н_{O3} = 1510$ случаев общих заболеваний с потерей $Д_{HO3} = 9160$ рабочих дней по временной нетрудоспособности и $Н_T = 27$ травм с потерей $Д_{HT} = 455$ рабочих дней.

Требуется вычислить показатели результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда за отчетный период.

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом.

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи (нижеследующие критерии оценки являются примерными и могут корректироваться):

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.