

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич

Должность: ректор

Дата подписания: 19.04.2024

Уникальный программный ключ:

9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce5368bfc8

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Юго-Западный государственный университет»
(ЮЗГУ)

Кафедра экономики, управления и политики

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

О.Г. Л



ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Методические указания по самостоятельной работе
для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика»

УДК 331.1

Составитель И.В. Бабенко

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент Е.В. Тинькова

Организация, нормирование и оплата труда: методические указания по самостоятельной работе для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: И.В. Бабенко. Курск, 2017.– 28с.

В методических указаниях представлены основные рекомендации по самостоятельной работе студентов по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда».

Методические указания соответствуют требованиям программы, утвержденной учебно-методическим объединением по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика». Предназначены для студентов очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60×84 1/16.
Усл. печ. л. . Уч. - изд. л. . Тираж 100 экз. Заказ . Бесплатно.
Юго-Западный государственный университет.
305040, Россия, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94.

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Содержание дисциплины	5
3. Задания для практических занятий.....	7
4. Практические ситуации и задачи.....	22
4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины	27

1. Общие положения

Материалы методических рекомендаций способствуют закреплению студентами системы теоретических знаний, а также применению на практике методов расчета важнейших показателей, форм и взаимосвязей, предусмотренных рабочей программой дисциплины «Основы организации труда». Знания, полученные студентами на лекциях и при изучении литературы, закрепляются при решении задач и анализе ситуаций, которые возникают и повторяются на практике в реальном секторе экономики. Производя расчеты и оценку представленных вариантов решения хозяйственных задач, с которыми придется иметь дело на практике, студенты дополняют полученные на лекциях знания.

Задания для практических занятий позволяют приобрести навыки аналитического исследования, творческого выбора экономических решений, обеспечивают возможность самостоятельной работы студента.

Цель преподавания дисциплины – изучение теоретических, методических и практических подходов к организации, нормированию и оплате труда на предприятии, формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых для управления предприятием.

Задачи изучения дисциплины:

- обеспечение комплексного подхода к экономическим, техническим, психо-физиологическим и социальным проблемам труда,
- эффективное использование трудового потенциала предприятия,
- сформировать у студентов представление об основных понятиях и терминах дисциплины,
- ознакомить студентов с развитием теории научной организации труда в России и за рубежом,
- способствовать осознанию студентами взаимосвязи системы организации труда, нормирования труда и эффективности деятельности предприятия,
- ознакомить студентов с многообразием направлений практической деятельности в рамках организации труда

- дать развернутую характеристику трудовых процессов и видов трудовой деятельности с точки зрения их нормируемости
- предоставить студентам современный инструментарий разработки и внедрения системы трудового нормирования с дифференциацией по группам персонала
- обучить студентов использованию современных технологий менеджмента в рамках нормирования труда персонала
- обозначить основные проблемные зоны в рамках организации и нормирования труда
- определить различия подходов к организации труда при их использовании в различных отраслях и обучить студентов корректировке полученных методических рекомендаций при необходимости их практического применения
- сформировать у студентов навыки разработки и внедрения эффективной системы нормирования трудовой деятельности,
- используя интерактивные методы обучения, создать у студентов мотивацию к активному освоению и творческому применению изученного материала.

2. Содержание дисциплины

Тема 1 Понятие труда и трудового процесса.

Сущность и роль труда. Значение системы организации, нормирования и оплаты труда на предприятии. Основные этапы развития наук об организации труда. Трудовой процесс как объект анализа и проектирования. Необходимость учета комплекса технических, экономических и социальных факторов при организации, нормировании и оплате труда.

Тема 2 Производительность и эффективность труда.

Сущность и методы измерения производительности и эффективности труда. Факторы и резервы роста производительности труда: материально-технические, организационно-экономические, социально-экономические. Применение системного анализа при решении проблемы роста производительности труда. Экономико-математическое

моделирование оценочных трудовых показателей.

Тема 3 Организация труда на предприятии.

Сущность и содержание организации труда на предприятии. Элементы организации труда. Принципы и формы организации труда. Современные формы организации труда. Научная организация труда. Организация и обслуживание рабочих Условия труда, их классификация, методы оценки. Создание благоприятных условий труда. Нормы труда, их функции и роль в управлении производством. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, мест. управляемости. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Классификация затрат рабочего времени, методы их исследования. Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии

Тема 4 Оплата и стимулирование труда.

Сущность заработной платы. Тарифная система, ее элементы. Единая тарифная сетка. Формы и системы, структура заработной платы. Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Роль доплат и надбавок в стимулировании труда. Премии: их сущность, виды, показатели и условия премирования. Расходы на оплату труда.

Тема 5 Управление трудом.

Система управления трудом, ее элементы. Состав служб и подразделений, занимающихся проблемами труда на предприятии. Взаимосвязь служб труда с конструкторскими, технологическими, плановыми и учетными службами. Управление мотивацией труда. Анализ состояния организации, нормирования и оплаты труда на предприятии.

3. Задания для практических занятий

Тема 1. Понятие труда и трудового процесса.

Тест

1. К основным формам проявления труда не относятся:
 - а) взаимодействия работников со средствами производства;
 - б) затраты человеческой энергии;
 - в) затраты рабочего времени;
 - г) вертикальные производственные взаимодействия работников;
 - д) горизонтальные производственные взаимодействия работников.

2. Вид трудовой деятельности, требующий определенной подготовки, называется:
 - а) специальность;
 - б) призвание;
 - в) профессия;
 - г) квалификация;
 - д) уровень подготовки.

3. Выберите из перечня показатели, характеризующие производительность труда:
 - а) фондоемкость;
 - б) выработка;
 - в) рентабельность;
 - г) трудоемкость;
 - д) фондоотдача.

4. Наиболее точным измерителем объема произведенной продукции является:
 - а) показатель стоимости валовой продукции;
 - б) показатель стоимости товарной продукции;
 - в) показатель стоимости чистой продукции;
 - г) натуральные показатели;

д) условно-натуральные показатели

5. К особенностям труда в современных условиях не относятся:

- а) рост влияния профсоюзов на социально-трудовые отношения;
- б) увеличение доли овеществленной части трудовых затрат;
- в) возрастание значения социального аспекта процесса труда;
- г) усиление роли интеллектуального труда;
- д) рост сознательного и ответственного отношения работника к результатам деятельности.

6. Суммарное воздействие научной организации труда на развитие предприятия заключается:

- а) в активизации инициативы и творчества персонала;
- б) в повышении экономической эффективности производства;
- в) в улучшении условий труда работников;
- г) в экономии материальных ресурсов;
- д) в улучшении использования оборудования.

Темы рефератов

1. Элементы и задачи НОТ
2. История развития НОТ
3. Принципы научной организации труда Ф.У. Тейлора
4. Концепция научной организации труда Г. Эмерсона
5. Концепция организации труда Г. Ганта
6. Теория «человеческих отношений» Э. Мэйо
7. Правовое регулирование трудовых отношений
8. Планирование трудового процесса
9. Концепция тайм-менеджер
10. Календарное планирование.
11. Понятие, основные элементы, цели, задачи, функции, принципы организации труда на предприятии.
12. Место организации труда в системе наук о труде.
13. Труд как экономическая категория.
14. Процесс труда. Содержание и характер труда. Роль труда в развитии человека и общества.
15. Классификация труда.

Тема 2 Производительность и эффективность труда.

1. Повышение производительности труда заключается в том, что: (исключите лишнее)

а) доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта увеличивается при одновременном увеличении затрат прошлого труда;

б) доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается при отсутствии увеличения затрат прошлого труда;

в) общая сумма затрат труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается.

2. Экстенсивная характеристика производительности труда не отражает:

а) степень использования рабочего времени в рабочую смену;

б) степень использования оборудования в рабочую смену;

в) степень использования оборудования в единицу времени.

3. Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

а) на единицу продукции;

б) на одну трудовую операцию;

в) на единицу рабочего времени;

г) на единицу используемого оборудования.

4. С повышением интенсивности труда производительность труда:

а) растет;

б) снижается;

в) растет до определенных границ;

г) остается неизменной.

5. Нормальной считается интенсивность труда, при которой:

а) работник может в течении длительного времени работать без ущерба для здоровья;

- б) обеспечиваются минимальные затраты на производство при допустимых параметрах функционирования организма работника;
- в) все ответы верны;
- г) все ответы не верны.

6. Долговременное положительное влияние на рост производительности труда, в наибольшей степени обеспечивают:

- а) увеличение продолжительности рабочего времени;
- б) рост интенсивности труда;
- в) повышение технико-технологического уровня производства.

7. В общем виде, выработка продукции определяется:

- а) делением объема продукции на трудовые затраты;
- б) делением объема продукции на затраты по производству;
- в) делением объема продукции на материальные затраты.

8. Производительность труда не характеризует:

- а) объем выпущенной продукции на единицу рабочего времени;
- б) объем выпущенной продукции в расчете на одного работника;
- в) объем выпущенной продукции на единицу затрат труда;
- г) объем выпущенной продукции на единицу производственной площади.

9. Из перечисленных методов измерения производительности труда наибольшей точностью обладает:

- а) стоимостной;
- б) натуральный;
- в) условно-натуральный;
- г) трудовой.

10. Если объем производства разных изделий приравнивается к одному типовому, то для измерения производительности труда используется:

- а) стоимостной
- б) натуральный;
- в) условно-натуральный;

г) трудовой.

Темы рефератов

1. Эффективность труда и ее показатели. Производительность труда.
2. Факторы роста производительности труда, их классификация.
3. Резервы роста производительности труда, их классификация.
4. Применение системного анализа для повышения производительности труда.
5. Интенсивность и экстенсивность труда.
6. Производительность труда и ее показатели. Выработка и трудоемкость.
7. Методы определения объема производства продукции (работ, услуг).
8. Методы определения объема трудовых затрат на производство продукции.
9. Полная трудоемкость продукции, ее структура.
10. Нормативная, плановая и фактическая трудоемкость продукции.
11. Факторы роста производительности труда, их классификация.
12. Материально-технические факторы роста производительности труда.
13. Организационно-экономические факторы роста производительности труда.
14. Социально-экономические факторы роста производительности труда.

Тема 3 Организация труда на предприятии

Тест

1. Работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием
 - а) промпленно-производственный персонал
 - б) непромышленный персонал
 - с) основной персонал

d) активный персонал

2. Работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием

a) промышленно-производственный персонал

b) непромышленный персонал

c) основной персонал

d) активный персонал

3. Работники предприятия непосредственно занятые созданием материальных ценностей или оказанием производственных и транспортных услуг

a) Рабочие

b) Специалисты

c) Служащие

d) Руководители

4. Работники предприятия занятые инженерно-техническими, экономическими, юридическими видами деятельности

a) Рабочие

b) Специалисты

c) Служащие

d) Руководители

5. Какой из перечисленных процессов относится к ручным?

Пошив на швейной машинке.

a) Слесарная обработка деталей.

b) Варка стекломасса.

c) Обработка деталей с ручной подачей на металлообрабатывающих станках.

6. Достоинствами метода моментных наблюдений являются:

a) Подробное изучение процесса труда и использования оборудования.

b) Один исследователь может наблюдать почти неограниченное число объектов и прерывать процесс наблюдения, при небольшой трудоемкости и простоте проведения наблюдения.

c) Получение усредненных данных.

d) Возможность выявления рациональных приемов и методов труда, причин и нерациональных затрат времени.

7. Какой из перечисленных процессов относится к машинным?

- a) Изготовление ткани.
- b) Действия по перемещению сырья.
- c) Клепка молотком.
- d) Гальванические процессы.

8. К автоматизированному процессу относят:

- a) Сборка узлов или изделий.
- b) Обработка изделий на станках.
- c) Выработка ткани на автоматических станках.
- d) Термические процессы.

9. Недостатками метода моментных наблюдений являются:

a) Время наблюдения ограничено, наблюдения нельзя прерывать;

b) Результатом является только усредненные величины, неполные данные о причинах потерь рабочего времени (простоях оборудования). Отсутствие данных о последовательности выполнения операций;

c) Наблюдения длительны и трудоемки, обработка данных достаточно сложна;

d) Один наблюдатель одновременно может изучить затраты времени небольшой группы рабочих.

10. К аппаратным процессам относят:

- 1. Клепка пневматическим инструментом.
- 2. Обработка детали на токарном станке.
- 3. Гальванические процессы.

11. Производственная операция – это:

- a) Часть производственного процесса.
- b) Работа, выполняемая на разных станках разными рабочими.

с) Часть трудового процесса, выполняемая одним или группой рабочих на одном и том же рабочем месте при неизменном предмете труда.

д) Работы, выполняемые на одном станке разными исполнителями.

12. Условием устойчивости хронорядов является:

а) Фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному.

б) Фактический коэффициент устойчивости больше нормативного.

с) Нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости.

д) Нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости.

13. Какие существуют виды наблюдений?

а) Хронометраж, фотография рабочего времени и фотохронометраж.

б) Хронометраж, фотография рабочего времени и метод моментных наблюдений.

с) Метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений.

д) Метод непосредственных замеров, фотография рабочего времени и фотохронометраж.

14. Норма штучно-калькуляционного времени определяется следующим образом:

а) $T_{шт.к.} = T_{шт} + \frac{T_{пз}}{n}$;

б) $T_{шт.к.} = T_{шт} + T_{пз}$;

с) 3) $T_{шт.к.} = T_{шт} + T_{пз}$;

д) 4) $T_{шт.к.} = T_{шт} + T_{пз} + T_{п}$;

15. В штучную норму времени входят следующие элементы:

а) $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$;

б) $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$;

с) $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм} + T_{отл}$;

д) $T_{шт} = T_{вс} + T_{орм} + T_{пт}$.

16. Трудовые процессы в зависимости от их организации могут быть:

- a) Индивидуальные и непрерывные.
- b) Прерывные и периодичные.
- c) Индивидуальные, групповые, непрерывные, прерывные, периодические и предметно-замкнутые.
- d) Предметно-замкнутые.

Темы рефератов

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Трудовой потенциал работника, предприятия, общества: понятие, элементы, факторы формирования.
3. Понятие системы организации труда на предприятии.
4. Структура системы организации труда на предприятии, краткая характеристика её элементов.
5. Объекты и субъекты организации труда на предприятии.
6. Понятие трудового процесса. Классификация трудовых процессов.
7. Производственный, технологический и трудовой процессы: суть, характеристики.
8. Этапы организации трудового процесса.
9. Понятие нормирования труда на предприятии.
10. Система норм труда. Структура норм затрат труда и результатов труда.
11. Нормативы организации труда: понятие классификация. Различия между нормами и нормативами.
12. Понятие рабочего времени и классификация затрат рабочего времени.
13. Методы нормирования труда.
14. Хронометраж и фотография рабочего времени.
15. Экспертное нормирование.

Тема 4 Оплата и стимулирование труда

1. Основой для установления минимальной заработной платы в РФ служит:

- a) потребительская корзина;

- б) бюджет прожиточного минимума;
- в) минимальный потребительский бюджет;
- г) рациональный потребительский бюджет.

2. С увеличением масштаба производства, при прочих равных условиях, затраты работодателя по статье «заработная плата» в себестоимости продукции:

- а) увеличиваются;
- б) уменьшаются;
- в) остаются неизменными.

3. Принцип дифференциации оплаты труда в первую очередь обеспечивается:

- а) нормированием труда;
- б) установлением минимального размера заработной платы;
- в) тарифной системой.

4. Реальная ставка заработной платы в хозяйствующих субъектах (предприятиях, фирмах и т. п.) и рыночная цена рабочей силы на соответствующий вид труда должны обеспечивать:

- а) их относительное соответствие;
- б) их абсолютное соответствие;
- в) соответствие не является обязательным.

5. Реализация стимулирующей функции заработной платы предполагает:

- а) определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет обеспечивать условия нормального воспроизводства рабочей силы;
- б) определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет обеспечивать, определенный трудовой статус работника;
- в) определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет обеспечивать зависимость затрат труда от достигнутых результатов.

6. Система тарифных ставок, доплат, надбавок, премий и т. п. реализуется в (пропущенное слово) функции заработной платы.

- а) воспроизводственной;

- б) статусной;
- в) стимулирующей;
- г) регулирующей;
- е) производственно-долевой.

7. Размер оплаты труда за каждую единицу рабочего времени устанавливается с помощью:

- а) нормирования труда;
- б) тарифной системы;
- в) форм и систем оплаты труда.

8. Формы и системы оплаты позволяют установить:

- а) размер оплаты труда единицу рабочего времени;
- б) затраты времени за единицу объема работ;
- в) взаимосвязь между затратами труда и размером вознаграждения.

9. Стимулирование работников в улучшении использования рабочего времени достигается при помощи:

- а) нормирования труда;
- б) тарифной системы;
- в) форм и систем оплаты труда.

10. Стимулирование работников в достижении определенных результатов обеспечивается действующей на предприятии:

- а) тарифной системы;
- б) форм и систем оплаты труда;
- в) системы нормирования труда.

11. Размер основного заработка работника предприятия не включает:

- а) тарифную систему;
- б) бестарифную систему;
- в) комплексную оценку трудового потенциала работника

12. Размер индивидуального заработка рабочего любого разряда определяется:

- а) умножение тарифной ставки 1 разряда на межразрядный коэффициент;

- б) умножение тарифной ставки 1 разряда на соответствующий коэффициент;
- в) умножение тарифной ставки 1 разряда на диапазон тарифной сетки.

13. Если размер заработка рабочего ставится в зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то можно утверждать, что применяется:

- а) сдельно-премиальная система оплаты труда;
- б) косвенно-сдельная система оплаты труда;
- в) сдельно-прогрессивная система оплаты труда.

14. Индивидуальный заработок рабочего в условиях косвенно-сдельной системы оплаты труда рассчитывается (2 варианта ответа):

- а) умножением тарифной ставки вспомогательного рабочего на средний процент выполнения норм выработки обслуживаемых рабочих-сдельщиков;
- б) умножением косвенно-сдельной расценки на фактический выпуск продукции обслуживаемых рабочих-сдельщиков;
- в) умножением тарифной ставки вспомогательного рабочего на фактически отработанное время
- г) по прямой тарифной ставке рабочего-сдельщика

15. Развитие гибких систем оплаты труда связано с необходимостью усиления (пропущенное слово) функции заработной платы.

- а) воспроизводственной;
- б) статусной;
- в) стимулирующей;
- г) регулирующей.

16. Для гибких систем оплаты труда следующий признак не характерен:

- а) основой ее формирования является отказ от гарантированных размеров заработной платы;
- б) основой ее формирования является картотека работ, с учетом их сложности и значимости для данного предприятия;

в) основой ее формирования является снижение удельного веса доплат, надбавок, премий в общей величине заработка.

17. Гибкая бестарифная система предполагает:

- а) отказ от гарантированных тарифных ставок;
- б) преодоление уравнительности в оплате труда;
- в) увязку индивидуальной заработной платы с результатами работы коллектива в целом;
- г) все ответы верны;
- д) все ответы не верны.

Темы рефератов

1. Цена рабочей силы.
2. Структура заработной платы, соотношение ее частей.
3. Доплаты и надбавки компенсационного характера, их разновидности.
4. Организация премирования на предприятии.
5. Смета средств на заработную плату: расчет и анализ выполнения.
6. Факторный анализ использования средств на оплату труда.
7. Уровень жизни населения, его показатели.
8. Качество жизни населения, его показатели.
9. Качество трудовой жизни, условия его обеспечения.
10. Оценка качества трудовой жизни на различных уровнях.
11. Система социальных гарантий для работников.
12. Социальные институты в механизме социальной защиты работников.
13. Направления социального развития предприятия.

Тема 5 Управление трудом

1. В качестве показателя для измерения трудового потенциала общества используется:
- а) человеко-год;
 - б) человеко-день;
 - в) человеко-час.

2. Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала занятого населения является:

- а) фондовооруженность труда;
- б) интенсивность труда;
- в) производительность труда
- г) техническая вооруженность труда
- д) напряженность труда.

3. Выбрать наиболее точное определение труда:

а) труд - это сознательная, целесообразная деятельность человека, осуществляемая для удовлетворения определенных потребностей;

б) труд — это любая целенаправленная деятельность человека, требующая от него времени, усилий вне зависимости от области применения результатов труда, форм и способов организации труда, не противоречащая законам страны;

в) труд - это целенаправленная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей.

4. Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется:

- а) трудовыми ресурсами;
- б) трудовым потенциалом;
- в) рабочей силой;
- г) правильного варианта нет.

5. Количественные характеристики трудового потенциала общества

а) численность экономически активного населения;

б) общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества;

в) численность безработных в стране;

г) численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества.

6. Границы трудоспособного возраста:

а) четко определены и неизменны;

б) носят условный характер и могут изменяться;

в) не устанавливаются;

г) все вышеперечисленное неверно.

7. Возрастные границы трудовых ресурсов в России

- а) мужчины и женщины — 16-60 лет;
- б) мужчины - 16-65 лет, женщины – 16-60 лет;
- в) мужчины – 16-59 лет, женщины - 16-54 лет;
- г) мужчины — 18-60 лет, женщины – 18-55 лет;

8. Фонд ресурсов труда как количественная характеристика трудового потенциала общества (коллектива) в общем виде определяется как:

- а) среднее арифметическое выпуска товарной продукции по каждому изделию, умноженное на количество часов, необходимых для выработки единицы продукции;
- б) сумма занятых и безработных;
- в) произведение среднегодовой численности работников на фонд рабочего времени;
- г) все перечисленное верно;
- д) все перечисленное неверно.

9. Вид трудоемкости, которым можно сказать, что представляет собой сумму совершенных трудовозатрат на выпущенный объем продукции или выполненный объем работ

- а) нормативная трудоемкость;
- б) плановая трудоемкость;
- в) фактическая трудоемкость,

10. Вид трудоемкости, формирующийся на основе затрат труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов:

- а) технологическая трудоемкость;
- б) трудоемкость обслуживания;
- в) производственная трудоемкость;
- г) трудоемкость управления.

11. Укажите факторы роста производительности труда, влияние которых не является долговременным и не требует значительных инвестиционных затрат:

- а) материально-технические;

- б) организационно-экономические;
- в) социально-психологические.

Темы рефератов

1. Применение системного анализа для повышения производительности труда.
2. Построение дерева целей промышленного предприятия.
3. Эконометрическое моделирование эффективности использования персонала предприятия.
4. Состав факторов (частных показателей), включаемых в модель для построения интегрального показателя трудовой эффективности.
5. Сущность, значение и содержание организации труда на предприятии.
6. Элементы организации труда на предприятии.
7. Научная организация труда.
8. Разновидности бригадной формы организации труда.
9. Нормирование труда на предприятии.
10. Условия труда, их классификация и оценка.
11. Тяжесть труда. Категории тяжести работ.
12. Направления и мероприятия по совершенствованию условий труда.

4. Практические ситуации и задачи

Задача 1

Определите рост производительности труда при изготовлении отдельных изделий и в целом по всей номенклатуре продукции, если в плановом периоде объем производства изделия А составляет 800 тыс. руб.; изделия Б - 200 тыс. руб.; изделия В - 100 тыс. руб., численность работающих при изготовлении изделия А равна 400 человек; изделия Б - 200 человек; изделия В - 80 человек. В отчетном периоде объем производства изделия А составляет 880 тыс. руб.; изделия Б - 300 тыс. руб.; изделия В - 250 тыс. руб.,

численность работающих при изготовлении изделия А равна 400 человек; изделия Б - 300 человек; изделия В - 110 человек.

Задача 2

Определите выработку по отдельным изделиям и в целом по всей номенклатуре продукции, если цена изделия А составляет 120 руб.; изделия Б - 80 руб.; изделия В - 150 руб. Объем производства изделия А - 50 тыс. шт.; изделия Б - 150 тыс. шт.; изделия В - 200 тыс. шт. Численность работающих составляет 2020 человек, из которых в производстве изделия А участвует 5%; изделия Б - 25%.

Задача 3

Определите прирост производительности труда, если высвобождение численности в результате осуществления плана мероприятий по изделию А составляет 15 человек; по изделию Б - 35 человек; по изделию В - 20 человек. Численность работающих по плану составляет 10 368 человек.

Задача 4

Определите темпы роста производительности труда по изделиям и в целом по всей номенклатуре продукции, если трудоемкость изделия А в плановом периоде А составляет 15 мин; изделия Б - 20 мин; изделия В - 30 мин; объем производства изделия А составляет 2 тыс. шт.; изделия Б - 2,5 тыс. шт.; изделия В - 3 тыс. шт. В отчетном периоде трудоемкость изделия А - 12 мин, трудоемкость изделия Б - 15 мин, трудоемкость изделия В - 25 мин.

Задача 5

Определите изменение плановой численности рабочих за счет сокращения сверхплановых простоев, если в плановом периоде каждый рабочий должен был отработать в течение года 230 дней. В результате сокращения числа заболеваемости и невыходов с разрешения администрации количество отработанных дней в году составило 235 дней. Численность промышленно-производственного персонала 50 тыс. человек, доля рабочих 0,8.

Задача 6

Списочная численность работников предприятия за август составила 1500 человек. Число уволенных за этот месяц - 45 человек, количество работников, входящих в штат предприятия, но находящихся в отпусках, в командировках, выполняющих государственные и иные обязанности составляет 2,8 % от списочной численности персонала. Определите текучесть кадров на этом предприятии.

Задача 7

Годовой объем выпуска продукции составляет 50 млн. руб., производительность труда 11 тыс. руб. в год, коэффициент списочного состава 1,2. Определите явочную и списочную численность работающих.

Задача 8

Трудоемкость продукции А составляет 3,6 ч., продукции Б – 4,2 ч. За год планируется произвести продукции А - 2500 шт., продукции Б – 2200 шт. Рабочих дней в году – 290, режим работы – двухсменный, длительность смены – 8 часов. Определите численность рабочих.

Задача 9

Определите фактическую технологическую трудоемкость тонны продукции А и тонны продукции В, если объем произведенной продукции А составил 400 тыс. т, объем произведенной продукции В составил 3,6 тыс. т. Численность основных рабочих, занятых производством продукции А, — 57 чел.; продукции В — на 30 % меньше. Фактический фонд рабочего времени всех основных рабочих составил 140 тыс. часов.

Задача 10

Плановый объем товарной продукции не изменяется и составляет 3000 тыс. руб., выработка на одного работающего в отчетном году составила 8571 руб./чел., экономия численности работающих в плановом году должна составить 50 человек. Определить выработку на одного работающего, прирост производительности труда.

Задача 11

Планируемый объем производства изделия А составляет 2000 шт. Сдельная расценка 1 шт. – 140 руб. Трудоемкость изготовления 1 изделия – 6,7 ч. Рабочих дней в году – 280, режим работы – двухсменный, длительность смены – 8 часов. Определите численность рабочих и фонд заработной платы в плановом периоде.

Задача 12

За месяц рабочий изготовил 320 деталей, выполнив норму выработки на 130%. Сдельная расценка за изделие составляет 150 руб., а оплата труда за изготовление сверх 100% нормы выработки производится по расценкам, увеличенным в 1,4 раза. Определите заработную плату рабочего по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

Задача 13

Фонд основной заработной платы на предприятии вырос на 15%, процент дополнительной заработной платы снизился с 17% до 14%, явочная численность персонала выросла на 3%, в то время как коэффициент списочного состава снизился с 1,1 до 1,08. Определите индекс роста средней заработной платы.

Задача 14

Численность промышленно-производственного персонала предприятия, по категориям составляет: основные рабочие 930 человек, вспомогательные рабочие 340 человек, руководители 120 человек, служащие 70 человек, специалисты 185 человек. Определить производительность труда одного рабочего и одного работающего, если за год выпущено продукции на 750 млн. руб.

Задача 15

Технологическая трудоемкость изделия 1,5 чел.ч / шт. Определить полную трудоемкость, если численность работников по категориям следующая: основные рабочие 50 человек, вспомогательные рабочие 25 человек, руководители 15 человек, специалисты 8 человек, служащие 2 человека. Годовой фонд рабочего времени для одного работника – 1 750 ч.

Задача 16

Литейный цех имеет в своем составе 2 участка. Продукция 1-го участка – слитки металла. Продукция 2-го участка – металлическая посуда. Численность персонала цеха – 156 чел. Рассчитайте производительность труда по цеху, если в первом участке было произведено 5000 т. себестоимостью 8000 руб. за тонну, на втором участке было произведено 18000 шт. себестоимостью 45 руб. за штуку.

Задача 17

Тарифная ставка рабочего составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 450 деталей. Определить заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда. Премия составляет 10 % от тарифа;
- в) прямой сдельной оплате труда. Расценка за одну деталь – 7,2 руб.;
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда. Премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки;
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Повышающий коэффициент – 1,5.

Задача 18

По данным о работе предприятия за два года:

	Первый год	Второй год	Отклонения
Объем продукции, тыс. руб.	2100	2279,1	+179,1
Численность ППП, чел.	700	710	+ 10
Средняя выработка, руб.	3000	3210	+210

определите: прирост продукции в результате увеличения численности работников (тыс. руб.); прирост продукции за счет повышения производительности труда (тыс. руб.); удельный вес

прироста продукции за счет повышения производительности труда (%).

Задача 19

Рассчитайте должностные оклады работников предприятия на следующий месяц при системе оплаты труда по "плавающим окладам", если рост окладов составил 111,5% к окладам предыдущего месяца.

Должность	Оклад предыдущего месяца, руб.
Руководитель	3000
Специалист 1 кат.	2500
Специалист 2 кат.	2000

Задача 20

Определите индивидуальную сдельную расценку и начислите сдельный заработок рабочему за месяц при прямой сдельной оплате труда, если должностной оклад при повременной оплате труда рабочего составляет 4200 руб., а месячная норма выработки деталей – 350 штук. Фактически выработка за месяц одним рабочим составила 400 деталей.

4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Основная учебная литература

1. Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом: Технологии [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ю. Н. Арсеньев, С. И. Шелобаев, Т. Ю. Давыдова. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 192 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>
2. Скляревская В. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Скляревская В. А. - М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>
3. Федосеев В. В. Математическое моделирование в экономике и социологии труда. Методы, модели, задачи [Электронный ресурс]: учебное пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 167 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>

4. Яковенко Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Яковенко Е. Г., Христоролюбова Н. Е., Мостова В. Д. – М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2012. – 319 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru/>

5. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие / Шлендер П. Э. [и др.]. - Москва : Юнити-Дана, 2012. - 320 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru/>

4.2 Дополнительная учебная литература

1. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст]: учебное пособие. / В. П. Пашуто. - М: КноРус, 2011. - 320 с.

2. Шапиро С. А. Управление персоналом как вид предпринимательской деятельности [Электронный ресурс] / С. А. Шапиро, А. Я. Шапиро. – М.: Директ-Медиа, 2015. - 340 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru>

3. Егоршин А. П. Управление персоналом [Текст] : учебник / А. П. Егоршин. - Н. Новгород : НИМБ, 2005. - 720 с.

4. Бухалков М. В. Организация и нормирование труда [Текст]: учебник/ М. И. Бухалков М. В. - 3-е изд., испр. и доп. - М.:ИНФРА-М,2009. - 424 с.

5. Бычин В. Б. Организация и нормирование труда [Текст]: учебник для ВУЗов./ В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Шубенкова. – М.: Цифра-М, 2011. - 248 с.

6. Гаврилова С. В. Организация труда персонала [Текст]: учебное пособие / Гаврилова С. В., Иванова-Швец Л. Н. - М: Евразийский открытый институт. - 2010. - 224 с.

7. Кибанов А. Я. Управление персоналом [Текст]: учебное пособие / А. Я. Кибанов. - М: КноРус, 2013. - 208 с.

8. Пашуто В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии [Текст]: учебное пособие / В. П. Пашуто. - М: КноРус, 2010. - 240 с.

9. Рофе А. И. Экономика труда [Текст]: учебное пособие. - М.: КНОРУС, 2010. - 400 с.

10. Сенотрусова Ю. Р. Должностные инструкции руководителей, специалистов, исполнителей основного штатного

состава [Текст]: учебное пособие / Ю. Р. Сенотрусова. - М.: Омега-Л, 2005. - 208 с.

11. Скляревская В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст]: учебник / В. А. Скляревская. – М.: Дашков и К, 2012. - 340 с.

12. Экономика труда [Текст] : учебник / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - М. :Юрайт, 2011. - 671 с.