

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ


Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой

охраны труда и окружающей среды

(наименование кафедры полностью)



Юшин В.В.

(подпись)

« 31 » 03 2021 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Специальная оценка условий труда

(наименование дисциплины)

20.03.01 Безопасность жизнедеятельности в техносфере

(код и наименование ОПОП ВО)

Курск – 20 21

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

№1 Специальная оценка условий труда

1. Условиям труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, относятся к

- 1) к первому классу;
- 2) ко второму классу;
- 3) к третьему классу.
- 4) нет правильного ответа

2. Специальная оценка условий труда проводится

- 1) работодателем самостоятельно;
- 2) организацией привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- 3) совместно работодателем и организацией привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- 4) государственной экспертизой условий труда.

3. В состав комиссии по организации и проведению специальной оценки условий труда НЕ включается:

- 1) специалист по охране труда;
- 2) представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- 3) эксперт организации, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.
- 4) нет правильного ответа

4. Аттестующая организация, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через _____ со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета сведения и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер

- 1) трех календарных дней;
- 2) пяти календарных дней;
- 3) трех рабочих дней;
- 4) пяти рабочих дней

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства:

- 1) уведомление об отсутствии вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3) отчет по специальной форме, заполняемый экспертом организации, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- 4) карта специальной оценки условий труда

6. Что не входит в отчет о проведении СОУТ?

- 1) Перечень рабочих мест, где проводили СОУТ;
- 2) Протокол оценки эффективности применяемых работниками СИЗ;

- 3) Декларация соответствия условий труда;
- 4) Замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ

7. В течение какого срока нужно провести СОУТ, если инспектор ГИТ выдал предписание о проведении внеплановой СОУТ?

- 1) В течение месяца;
- 2) В течение 6 месяцев;
- 3) В течение 12 месяцев;
- 4) Внеплановая СОУТ не проводится

8. Как часто необходимо проводить СОУТ?

- 1) Один раз в 2 года;
- 2) Один раз в 3 года;
- 3) Один раз в 5 лет;
- 4) Нет правильного ответа

9. На каком количестве аналогичных рабочих мест достаточно провести СОУТ?

- 1) 30% от общего количества таких мест;
- 2) 20% от общего количества таких мест;
- 3) 30% от общего количества таких мест;
- 4) 50% от общего количества таких мест

10. Кто возглавляет комиссию по проведению СОУТ?

- 1) Представитель службы охраны труда;
- 2) Работодатель или его представитель;
- 3) Представитель организации, проводящей СОУТ;
- 4) Руководитель профсоюзной организации

№2 Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. При проведении специальной оценки условий труда установлен класс условий труда 3.3 (повышенный уровень шума и вибрации). Укажите компенсации, которые в обязательном порядке должны быть предоставлены работнику?

- 1) доплата за вредные условия труда;
- 2) дополнительный отпуск;
- 3) бесплатная выдача молока – убрать вариант ответа
- 4) дополнительный оплачиваемый отпуск;
- 5) все перечисленные.

2. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены:

- 1) к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- 2) к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- 3) к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- 4) нет правильного ответа

3. Норма бесплатной выдачи молока на работах с вредными условиями труда составляет

- 1) 0,5 литра;
- 2) 1 литр;
- 3) нет правильного ответа.
- 4) 0,25 литра

4. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников, если подкласс условий труда 3.1?
- 1) 7 календарных дней;
 - 2) 10 календарных дней;
 - 3) 14 календарных дней;
 - 4) Дополнительный отпуск не положен
5. Допускается ли выдавать молоко за несколько смен вперед?
- 1) Допускается с разрешения работодателя
 - 2) Допускается в случаях, предусмотренных законом
 - 3) Не допускается
 - 4) нет правильного ответа
6. Каким продуктом не допускается заменять молоко, выдаваемое работникам?
- 1) Сметаной
 - 2) Творогом
 - 3) Сыром
 - 4) нет правильного ответа
7. Допускается ли замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях?
- 1) Допускается по письменному заявлению работника
 - 2) Не допускается
 - 3) Допускается, если замена части дополнительного отпуска предусмотрена межотраслевым соглашением, коллективным договором с письменного согласия работника в части, превышающей 7 календарных дней
 - 4) нет правильного ответа
8. Вправе ли работодатель установить 40-часовую рабочую неделю, если рабочему месту присвоен класс вредности 3.3?
- 1) Нет, продолжительность работы не может быть больше 36 часов в неделю
 - 2) Да, если работник даст письменное согласие
 - 3) Да, если это право установлено отраслевым соглашением, коллективным договором и письменным соглашением с работником
 - 4) нет правильного ответа
9. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет:
- 1) Шесть календарных дней.
 - 2) Семь календарных дней.
 - 3) В зависимости от класса условий труда, но не менее 3 рабочих дней.
 - 4) нет правильного ответа
10. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее
- 1) 25 % смены.
 - 2) 50 % смены;
 - 3) 75% смены.
 - 4) нет правильного ответа

№3 Государственная экспертиза условий труда.

1. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по поданным

заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков осуществляется:

- 1) на бесплатной основе;
- 2) на платной основе за счет средств заявителя;
- 3) на платной основе за счет средств фонда социального страхования
- 4) нет правильного ответа

2 В отношении каких категорий работников можно не проводить спецоценку?

- 1) СОУТ обязательна для всех категорий работников;
- 2) Дистанционных работников;
- 3) Офисных работников
- 4) нет правильного ответа

3. В течение какого времени с момента ввода в эксплуатацию должна быть проведена внеплановая СОУТ вновь организованных рабочих мест?

- 1) 3 месяцев;
- 2) 6 месяцев;
- 3) 12 месяцев;
- 4) 2 лет

4. Эту информацию не нужно включать в отчет о проведении СОУТ?

- 1) Замечания и возражения работников относительно результатов СОУТ
- 2) Согласие на обработку персональных данных работников
- 3) Перечень мероприятий по улучшению условий труда
- 4) нет правильного ответа

5. Когда экспертная организация должна сообщить работодателю идентификационный номер отчета о СОУТ?

- 1) До начала работ по проведению СОУТ
- 2) После проведения СОУТ
- 3) Экспертная организация не сообщает номер работодателю
- 4) нет правильного ответа

6. В какой форме нужно ознакомить работника с результатами СОУТ?

- 1) В устной
- 2) В письменной
- 3) Работника не нужно знакомить с результатами СОУТ
- 4) нет правильного ответа

7 Для какого из перечисленных рабочих мест не нужно проводить СОУТ?

- 1) Рабочее место менеджера, который ездит на встречи с клиентами в разные офисы
- 2) Рабочее место инженера, который большую половину года находится в командировке
- 3) Рабочее место уборщицы-свечницы в церкви
- 4) нет правильного ответа

8 Могут ли представители профсоюза обжаловать результаты СОУТ в суде?

- 1) Да, могут
- 2) Нет, не могут
- 3) Могут только представители профсоюза госучреждения
- 4) нет правильного ответа

9 С какого момента можно применять результаты СОУТ, которые содержат сведения о государственной или другой охраняемой законом тайне?

- 1) Со дня утверждения отчета о СОУТ

- 2) Со дня передачи отчета о СОУТ в организацию
- 3) С момента внесения информации о СОУТ во ФГИС
- 4) нет правильного ответа

10 Регулирует ли Закон № 426-

ФЗ проведение СОУТ рабочих мест государственных гражданских служащих?

- 1) Да, регулирует
- 2) Нет, не регулирует
- 3) Регулирует только по вопросу идентификации вредных и опасных факторов

№4 Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1 Отчетность по охране труда (№ 7-травматизм и 1-Т (условия труда)) подается в зависимости от

- 1) категории компании
- 2) месторасположения компании
- 3) наличия предписания государственной инспекции труда
- 4) нет правильного ответа

2 Заполненный отчет № 1-Т (условия труда) в Росстат нужно до.

- 1) 21 января года следующего за отчетным
- 2) 25 января года следующего за отчетным
- 3) 30 января года следующего за отчетным
- 4) нет правильного ответа

3 Заполненный отчет № 7-травматизм в Росстат нужно до.

- 1) 21 января года следующего за отчетным
- 2) 25 января года следующего за отчетным
- 3) 30 января года следующего за отчетным
- 4) нет правильного ответа

4 Отчеты № 1-Т (условия труда) и № 7-травматизм можно сдавать

- 1) только в бумажном виде
- 2) как в бумажном, так и в электронном виде
- 3) только в электронном виде
- 4) нет правильного ответа

5. Коэффициент частоты травматизма:

$$K_{\text{ч}} = N \times 1000 \div C$$

где N- _____ ;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

№5 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1. Страховой взнос на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве формируется:

- 1) исходя из страхового тарифа, который устанавливается по классу профессионального риска в соответствии с основным видом экономической деятельности страхователя
- 2) исходя из прибыли организации и скидки (надбавки) к нему в размере до 20%, устанавливаемой страховщиком
- 3) исходя из страхового тарифа, указанного в ответе «а», и скидки (надбавки) к нему в размере до 40%, устанавливаемой страховщиком с учетом данных о состоянии охраны труда в организации и расходов на обеспечение по страхованию
- 4) нет правильного ответа

2. За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

- 1) Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100 % среднего заработка застрахованного.
- 2) Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100 % среднего заработка пострадавшего.
- 3) Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от страхового стажа.
- 4) нет правильного ответа

3. В каком размере могут финансироваться мероприятия по сокращению производственного травматизма в организации за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве?

- 1) не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных на предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по данному виду страхования
- 2) не более 40% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. При наличии страхового случая со смертельным исходом финансирование не производится
- 3) не может превышать 30% сумм страховых взносов. Финансирование с учетом состояния охраны труда
- 4) нет правильного ответа

4. На сколько может уменьшиться сумма ежемесячных страховых выплат работнику, если установлена степень его вины в несчастном случае?

- 1) Не более чем на 25%
- 2) Не более чем на 50%
- 3) До 100%
- 4) Не более чем на 75%

5. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

- 1) 100% от его среднего заработка
- 2) 75% от его среднего заработка
- 3) 50% от его среднего заработка
- 4) 25% от его среднего заработка

6. Кем принимается решение о страховых выплатах по возмещению вреда, нанесенного работнику в результате несчастного случая на производстве?

- 1) Страховщиком, т.е. фондом социального страхования
- 2) Организацией по согласованию с фондом социального страхования.
- 3) Государственной инспекцией труда

4) Государственной экспертизой условий труда

7. Укажите что не относится к видам обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- 1) Возмещение морального вреда
- 2) Единовременная страховая выплата.
- 3) Пособие по временной нетрудоспособности
- 4) Ежемесячные страховые выплаты

8. Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

- 1) По решению суда - за счет причинителя вреда.
- 2) По решению фонда социального страхования - за счет причинителя вреда.
- 3) Возмещение морального вреда и его размер - по решению суда за счет страховщика - фонда социального страхования.
- 4) Нет правильного ответа

9. Предусмотрено ли законодательством финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

1) Да. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма работников (проведение СОУТ и т.п.) могут частично финансироваться за счет страховых взносов. Порядок и условия финансирования ежегодно утверждаются Правительства

2) Не предусмотрено.

3) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых высокий уровень травматизма и профзаболеваний. Порядок финансирования определяет ФСС.

4) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых отсутствует травматизм и профзаболевания. Порядок финансирования определяет ФСС.

10. Комиссия по расследованию страхового случая указала в акте степень вины застрахованного -10 %. Какие выплаты при возмещении вреда застрахованному изменятся и на сколько?

1) Только ежемесячные страховые выплаты уменьшатся на 10 %.

2) На 10% уменьшатся страховые выплаты в виде оплаты дополнительных расходов.

3) На 10% уменьшится единовременная страховая выплата

4) На 10% уменьшится пособие по временной нетрудоспособности.

Шкала оценивания: балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале:

выполнено – 1 балл, **не выполнено** – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

8-10 баллов соответствуют оценке «отлично»;

6-7 баллов – оценке «хорошо»;

5 баллов – оценке «удовлетворительно»;

4 балла и менее – оценке «неудовлетворительно».

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1 Вопросы в закрытой форме

1.1 Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет ____ процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

1.2. Аттестующая организация, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через _____ рабочих дня со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета сведения и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер

1.3. Условиям труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, относятся к ____ классу условий труда

1.4. Если инспектор ГИТ выдал предписание о проведении внеплановой СОУТ провести СОУТ необходимо в течении ____ месяцев

1.5. СОУТ проводится один раз в ____ лет?

1.6. При изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия ВиОПФ на работников провести СОУТ необходимо в течении ____ месяцев

1.7. При изменении применяемых СИЗ и СКЗ, способное оказать влияние на уровень воздействия ВиОПФ на работников, провести СОУТ необходимо в течении ____ месяцев

1.8. При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, провести СОУТ необходимо в течении ____ месяцев

1.9. При изменении технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия ВиОПФ на работников, провести СОУТ необходимо в течении ____ месяцев

1.10 Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет _____ календарных дней.

2 Вопросы в открытой форме.

2.1. Когда начинают действовать результаты специальной оценки условий труда?

- 1) Со дня, как работодатель утвердил отчет о СОУТ
- 2) С момента, как экспертная организация внесет сведения во ФГИС
- 3) Со дня, как экспертная организация передаст отчет о СОУТ Работодателю
- 4) нет правильного ответа

2.2 Кто может провести СОУТ без комиссии?

- 1) Микропредприятия и ИП
- 2) Госучреждения
- 3) Все обязаны создавать комиссию по проведению СОУТ
- 4) нет правильного ответа

2.3 Может ли работодатель требовать от экспертной организации подтверждение, что данные о результатах СОУТ размещены во ФГИС?

- 1) Да, может
- 2) Нет, не может
- 3) Может, если это было оговорено в договоре ГПХ
- 4) нет правильного ответа

2.4 Коэффициент тяжести травматизма:

$$K_T = D \div N$$

где D – _____;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

2.5 Коэффициент общего травматизма:

$$K_{\text{общ}} = D \times 1000 \div C$$

где C – _____;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом

2.6 Коэффициент, определяющий процент несчастных случаев с выходом на инвалидность и со смертельным исходом:

$$K_{\text{ис}} = T \times 1000 \div N$$

где T- _____;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

2.7 Коэффициент, отражающий количество пострадавших на 1000 работающих:

$$K_{\text{п}} = П \times 1000 \div C$$

где П - _____;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество пострадавших.

2.8 Коэффициент профессиональной заболеваемости:

$$K_{\text{хрон}} = T_{\text{хрон}} \times 10000 \div C$$

где $T_{\text{хрон}}$ - _____;

- 1) количество несчастных случаев;

- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний за отчетный период.

2.9. Страховой взнос на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве формируется:

- 1) исходя из страхового тарифа, который устанавливается по классу профессионального риска в соответствии с основным видом экономической деятельности страхователя
- 2) исходя из прибыли организации и скидки (надбавки) к нему в размере до 20%, устанавливаемой страховщиком
- 3) исходя из страхового тарифа, указанного в ответе «а», и скидки (надбавки) к нему в размере до 40%, устанавливаемой страховщиком с учетом данных о состоянии охраны труда в организации и расходов на обеспечение по страхованию
- 4) нет правильного ответа

2.10 За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

- 1) Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100 % среднего заработка застрахованного.
- 2) Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100 % среднего заработка пострадавшего.
- 3) Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от страхового стажа.
- 4) нет правильного ответа

2.11 В каком размере могут финансироваться мероприятия по сокращению производственного травматизма в организации за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве?

- 1) не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных на предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по данному виду страхования
- 2) не более 40% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. При наличии страхового случая со смертельным исходом финансирование не производится
- 3) не может превышать 30% сумм страховых взносов. Финансирование с учетом состояния охраны труда
- 4) нет правильного ответа

2.12. На сколько может уменьшиться сумма ежемесячных страховых выплат работнику, если установлена степень его вины в несчастном случае?

- 1) Не более чем на 25%
- 2) Не более чем на 50%
- 3) До 100%
- 4) Не более чем на 75%

2.13. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

- 1) 100% от его среднего заработка
- 2) 75% от его среднего заработка
- 3) 50% от его среднего заработка

4) 25% от его среднего заработка

2.14. Кем принимается решение о страховых выплатах по возмещению вреда, нанесенного работнику в результате несчастного случая на производстве?

- 1) Страховщиком, т.е. фондом социального страхования
- 2) Организацией по согласованию с фондом социального страхования.
- 3) Государственной инспекцией труда
- 4) Государственной экспертизой условий труда

2.15. Укажите что не относится к видам обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- 1) Возмещение морального вреда
- 2) Единовременная страховая выплата.
- 3) Пособие по временной нетрудоспособности
- 4) Ежемесячные страховые выплаты

2.16. Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

- 1) По решению суда - за счет причинителя вреда.
- 2) По решению фонда социального страхования - за счет причинителя вреда.
- 3) Возмещение морального вреда и его размер - по решению суда за счет страховщика - фонда социального страхования.
- 4) Нет правильного ответа

2.17. Предусмотрено ли законодательством финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

1) Да. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма работников (проведение СОУТ и т.п.) могут частично финансироваться за счет страховых взносов. Порядок и условия финансирования ежегодно утверждаются Правительства

2) Не предусмотрено.

3) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых высокий уровень травматизма и профзаболеваний. Порядок финансирования определяет ФСС.

4) Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых отсутствует травматизм и профзаболевания. Порядок финансирования определяет ФСС.

2.18. Комиссия по расследованию страхового случая указала в акте степень вины застрахованного -10 %. Какие выплаты при возмещении вреда застрахованному изменятся и на сколько?

- 1) Только ежемесячные страховые выплаты уменьшатся на 10 %.
- 2) На 10% уменьшатся страховые выплаты в виде оплаты дополнительных расходов.
- 3) На 10% уменьшится единовременная страховая выплата
- 4) На 10% уменьшится пособие по временной нетрудоспособности.

2.19. Условиям труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, относятся к

- 1) к первому классу;
- 2) ко второму классу;
- 3) к третьему классу.
- 4) нет правильного ответа

2.20 Специальная оценка условий труда проводится

- 1) работодателем самостоятельно;
- 2) организацией привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- 3) совместно работодателем и организацией привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- 4) государственной экспертизой условий труда.

2.21. В состав комиссии по организации и проведению специальной оценки условий труда НЕ включается:

- 1) специалист по охране труда;
- 2) представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- 3) эксперт организации, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.
- 4) нет правильного ответа

2.22. Аттестующая организация, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через _____ со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета сведения и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер

- 1) трех календарных дней;
- 2) пяти календарных дней;
- 3) трех рабочих дней;
- 4) пяти рабочих дней

2.23. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства:

- 1) уведомление об отсутствии вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3) отчет по специальной форме, заполняемый экспертом организации, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- 4) карта специальной оценки условий труда

2.24. Что не входит в отчет о проведении СОУТ?

- 1) Перечень рабочих мест, где проводили СОУТ;
- 2) Протокол оценки эффективности применяемых работниками СИЗ;
- 3) Декларация соответствия условий труда;
- 4) Замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ

2.25. В течение какого срока нужно провести СОУТ, если инспектор ГИТ выдал предписание о проведении внеплановой СОУТ?

- 1) В течение месяца;
- 2) В течение 6 месяцев;
- 3) В течение 12 месяцев;
- 4) Внеплановая СОУТ не проводится

2.26. Как часто необходимо проводить СОУТ?

- 1) Один раз в 2 года;
- 2) Один раз в 3 года;
- 3) Один раз в 5 лет;
- 4) Нет правильного ответа

2.27. На каком количестве аналогичных рабочих мест достаточно провести СОУТ?

- 1) 30% от общего количества таких мест;
- 2) 20% от общего количества таких мест;
- 3) 30% от общего количества таких мест;
- 4) 50% от общего количества таких мест

2.28. Кто возглавляет комиссию по проведению СОУТ?

- 1) Представитель службы охраны труда;
- 2) Работодатель или его представитель;
- 3) Представитель организации, проводящей СОУТ;
- 4) Руководитель профсоюзной организации

2.29. При проведении специальной оценки условий труда установлен класс условий труда 3.3 (повышенный уровень шума и вибрации). Укажите компенсации, которые в обязательном порядке должны быть предоставлены работнику?

- 1) доплата за вредные условия труда;
- 2) дополнительный отпуск;
- 3) бесплатная выдача молока – убрать вариант ответа
- 4) дополнительный оплачиваемый отпуск;
- 5) все перечисленные.

2.30. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены:

- 1) к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- 2) к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- 3) к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- 4) нет правильного ответа

2.31. Норма бесплатной выдачи молока на работах с вредными условиями труда составляет

- 1) 0,5 литра;
- 2) 1 литр;
- 3) нет правильного ответа.
- 4) 0,25 литра

2.32. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников, если подкласс условий труда 3.1?

- 1) 7 календарных дней;
- 2) 10 календарных дней;
- 3) 14 календарных дней;
- 4) Дополнительный отпуск не положен

2.33. Допускается ли выдавать молоко за несколько смен вперед?

- 1) Допускается с разрешения работодателя
- 2) Допускается в случаях, предусмотренных законом
- 3) Не допускается
- 4) нет правильного ответа

2.34. Каким продуктом не допускается заменять молоко, выдаваемое работникам?

- 1) Сметаной
- 2) Творогом
- 3) Сыром
- 4) нет правильного ответа

2.35. Допускается ли замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях?

- 1) Допускается по письменному заявлению работника
- 2) Не допускается
- 3) Допускается, если замена части дополнительного отпуска предусмотрена межотраслевым соглашением, коллективным договором с письменного согласия работника в части, превышающей 7 календарных дней
- 4) нет правильного ответа

2.36. Вправе ли работодатель установить 40-часовую рабочую неделю, если рабочему месту присвоен класс вредности 3.3?

- 1) Нет, продолжительность работы не может быть больше 36 часов в неделю
- 2) Да, если работник даст письменное согласие
- 3) Да, если это право установлено отраслевым соглашением, коллективным договором и письменным соглашением с работником
- 4) нет правильного ответа

2.37. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет:

- 1) Шесть календарных дней.
- 2) Семь календарных дней.
- 3) В зависимости от класса условий труда, но не менее 3 рабочих дней.
- 4) нет правильного ответа

2.38. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее

- 1) 25 % смены.
- 2) 50 % смены;
- 3) 75% смены.
- 4) нет правильного ответа

2.39. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по поданным заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков осуществляется:

- 1) на бесплатной основе;
- 2) на платной основе за счет средств заявителя;
- 3) на платной основе за счет средств фонда социального страхования
- 4) нет правильного ответа

2.40 В отношении каких категорий работников можно не проводить спецоценку?

- 1) СОУТ обязательна для всех категорий работников;
- 2) Дистанционных работников;
- 3) Офисных работников
- 4) нет правильного ответа

2.41. В течение какого времени с момента ввода в эксплуатацию должна быть проведена внеплановая СОУТ вновь организованных рабочих мест?

- 1) 3 месяцев;
- 2) 6 месяцев;
- 3) 12 месяцев;
- 4) 2 лет

2.42. Эту информацию не нужно включать в отчет о проведении СОУТ?

- 1) Замечания и возражения работников относительно результатов СОУТ
- 2) Согласие на обработку персональных данных работников

- 3) Перечень мероприятий по улучшению условий труда
- 4) нет правильного ответа

2.43 Когда экспертная организация должна сообщить работодателю идентификационный номер отчета о СОУТ?

- 1) До начала работ по проведению СОУТ
- 2) После проведения СОУТ
- 3) Экспертная организация не сообщает номер работодателю
- 4) нет правильного ответа

2.44 Отчетность по охране труда (№ 7-травматизм и 1-Т (условия труда)) подается в зависимости от

- 1) категории компании
- 2) месторасположения компании
- 3) наличия предписания государственной инспекции труда
- 4) нет правильного ответа

2.45 Заполненный отчет № 1-Т (условия труда) в Росстат нужно до.

- 1) 21 января года следующего за отчетным
- 2) 25 января года следующего за отчетным
- 3) 30 января года следующего за отчетным
- 4) нет правильного ответа

2.46 Заполненный отчет № 7-травматизм в Росстат нужно до.

- 1) 21 января года следующего за отчетным
- 2) 25 января года следующего за отчетным
- 3) 30 января года следующего за отчетным
- 4) нет правильного ответа

2.47 Отчеты № 1-Т (условия труда) и № 7-травматизм можно сдавать

- 1) только в бумажном виде
- 2) как в бумажном, так и в электронном виде
- 3) только в электронном виде
- 4) нет правильного ответа

2.48. Коэффициент частоты травматизма:

$$K_{\text{ч}} = N \times 1000 \div C$$

где N- _____;

- 1) количество несчастных случаев;
- 2) среднесписочный состав предприятия;
- 3) количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;
- 4) количество случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом.

2.50 Что эксперты устанавливают по результатам СОУТ?

- 1) Уровень тяжести трудового процесса
- 2) Классы и подклассы условий труда
- 3) Приборы для коррекции микроклимата на рабочем месте
- 4) Нет правильного ответа

2.51 Какой документ подтверждает, что сотрудник экспертной организации может проводить СОУТ?

- 1) Удостоверение личности эксперта
- 2) Сертификат эксперта
- 3) Диплом о профпереподготовке эксперта

4) Нет правильного ответа

2.51 Нужно ли выкладывать на сайт информацию о внеплановой спецоценке?

- 1) Да, нужно
- 2) Нет, не нужно
- 3) На усмотрение работодателя
- 4) Нет правильного ответа

3 Вопросы на установление соответствия

3.1 Установить соответствие.

Оптимальные условия труда	1-й класс УТ
Допустимые условия труда	2-й класс УТ
Вредные условия труда	3-й класс УТ

3.2 Установите соответствие:

Условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья	Подкласс 3.1
Условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)	Подкласс 3.2
Условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности	Подкласс 3.3

3.3 Установить соответствие.

Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается при классе УТ	3.3, 3.4, 4
Ежегодный дополнительный отпуск для работников устанавливается при классе УТ	3.2, 3.3, 3.4, 4
Доплата за вредные условия труда устанавливается при классе УТ	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4

3.4 Установить соответствие.

Опасные условия труда	4-й класс УТ
Допустимые условия труда	2-й класс УТ
Вредные условия труда	3-й класс УТ

3.5 Установите соответствие:

Условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни	Подкласс 3.4
---	--------------

воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности	
Условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)	Подкласс 3.2
Условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности	Подкласс 3.3

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале шкале.

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
100-85	Отлично
84-70	Хорошо
69-50	Удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.3 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ

Компетентностно-ориентированная задача № 1

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,2 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 8 мг/м^3 , возле станка №2 - 10 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 78дБА, уровень шума возле станка №1 86 дБА, возле станка №2 – 88 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 2

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,4 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 9 мг/м^3 , возле станка №2 - 12 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 76дБА, уровень шума возле станка №1 89 дБА, возле станка №2 – 96 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 3

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,6 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 10 мг/м^3 , возле станка №2 - 20 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 75 дБА, уровень шума возле станка №1 90 дБА, возле станка №2 – 84 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 4

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,8 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 12 мг/м^3 , возле станка №2 - 10 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 73 дБА, уровень шума возле станка №1 91 дБА, возле станка №2 – 83 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 5

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,9 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 20 мг/м^3 , возле станка №2 - 14 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 76 дБА, уровень шума возле станка №1 97 дБА, возле станка №2 – 84 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 6

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3,5 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,2 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 8 мг/м^3 , возле станка №2 - 10 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 78дБА, уровень шума возле станка №1 86 дБА, возле станка №2 – 88 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 7

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3,5 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,4 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 9 мг/м^3 , возле станка №2 - 12 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 76дБА, уровень шума возле станка №1 89 дБА, возле станка №2 – 96 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 8

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3,5 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,6 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 10 мг/м^3 , возле станка №2 - 20 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 75 дБА, уровень шума возле станка №1 90 дБА, возле станка №2 – 84 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 9

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3,5 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,8 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 12 мг/м^3 , возле станка №2 - 10 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 73 дБА, уровень шума возле станка №1 91 дБА, возле станка №2 – 83 дБА.

Компетентностно-ориентированная задача № 10

Определить класс условий труда станочника деревообрабатывающих станков, обслуживающего 2 станка. Время работы на каждом шлифовальном станке – 3,5 часа (продолжительность рабочей смены 8 часов). Остальное время станочник находится в цехе. По результатам идентификации выявлены наличие четырех вредных фактора - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны, шум. Концентрация древесной пыли в цехе - $1,9 \text{ мг/м}^3$, возле станка №1 - 20 мг/м^3 , возле станка №2 - 14 мг/м^3 . Фоновый уровень шума 76 дБА, уровень шума возле станка №1 97 дБА, возле станка №2 – 84 дБА.

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по заочной форме обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования. Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
100-85	Отлично
84-70	Хорошо
69-50	Удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) зна-

чительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.