

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич

Должность: ректор

Дата подписания: 13.09.2022 09:24:19

Уникальный программный ключ:

9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0fc6

МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой

экономики, управления и аудита

(наименование кафедры полностью)



Е.А. Бессонова

(подпись)

« 8 » 12 2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Основы социального страхования

(наименование дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом» (профиль, специализация)

«Управление персоналом организации»

(код и наименование ОПОП ВО)

Оценочные средства обсуждены на заседании кафедры экономики, управления и аудита «__» _____» 20__ г. протокол №____.
(наименование кафедры, номер протокола, дата)

и рекомендованы к применению в образовательном процессе для обеспечения возможности освоения факультативных дисциплин обучающимся, осваивающим ОПОП ВО.

Зав. кафедрой _____ д.э.н., профессор Бессонова Е.А.
(подпись)

Разработчик программы _____ д.э.н., доцент Жахов Н.В.
(подпись)

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

Тема 1 «Теоретические основы социального страхования»

1. Предмет и основные понятия социального страхования.
2. Участники страховых отношений.
3. Страховые механизмы защиты от социальных рисков.
4. Социальная политика государства.
5. Категория социальной защиты. Формы и методы
6. Социальное страхование и социальное обеспечение.

Тема 2 «Экономика социального страхования»

1. Экономические основы социального страхования.
2. Концепция человеческого капитала.
3. Роль социального страхования в рыночной экономике.
4. Особенности рынка социального страхования.
5. Социальное страховое законодательство.
6. Виды страховых взносов и выплат.

Тема 3 «Страхование рисков утраты трудоспособности»

1. Основы законодательства Российской Федерации в сфере обязательного социального страхования на случай временной трудоспособности и в связи с материнством.
2. Основные принципы осуществления страхования.
3. Права и обязанности субъектов страхования.
4. Фонд социального страхования РФ.
5. Расчет пособий по временной нетрудоспособности.

Тема 4 «Пенсионное страхование»

1. Понятие пенсионного страхования.
2. Пенсионные системы.
3. Параметры пенсионных систем различных стран.
4. Система инвестирования средств пенсионных накоплений.

Тема 5 «Социальная защита на случай безработицы в России и за рубежом»

1. Человеческий капитал и безработица.
2. Государственный контроль занятости.
3. Международные модели защиты от безработицы.
4. Государственная политика РФ управления занятостью. Федеральная служба по труду и занятости РФ.

Тема 6 «Формирование страхового социального пакета в организациях»

1. Социальная практика организаций.
2. Мотивационная роль страховых финансовых инструментов социального обеспечения работников: российский и зарубежный опыт.
3. Корпоративные программы ДМС. Корпоративные пенсионные программы.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он

принимает активное участие в беседе по большинству обсуждаемых вопросов (в том числе самых сложных); демонстрирует сформированную способность к диалогическому мышлению, проявляет уважение и интерес к иным мнениям; владеет глубокими (в том числе дополнительными) знаниями по существу обсуждаемых вопросов, ораторскими способностями и правилами ведения полемики; строит логичные, аргументированные, точные и лаконичные высказывания, сопровождаемые яркими примерами; легко и заинтересованно откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

4 балла (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в обсуждении не менее 50% дискуссионных вопросов; проявляет уважение и интерес к иным мнениям, доказательно и корректно защищает свое мнение; владеет хорошими знаниями вопросов, в обсуждении которых принимает участие; умеет не столько вести полемику, сколько участвовать в ней; строит логичные, аргументированные высказывания, сопровождаемые подходящими примерами; не всегда откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

3 балла (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в беседе по одному-двум наиболее простым обсуждаемым вопросам; корректно выслушивает иные мнения; неуверенно ориентируется в содержании обсуждаемых вопросов, порой допуская ошибки; в полемике предпочитает занимать позицию заинтересованного слушателя; строит краткие, но в целом логичные высказывания, сопровождаемые наиболее очевидными примерами; теряется при возникновении неожиданных ракурсов беседы и в этом случае нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1 балл (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием обсуждаемых вопросов или допускает грубые ошибки; пассивен в обмене мнениями или вообще не участвует в дискуссии; затрудняется в построении монологического высказывания и (или) допускает ошибочные высказывания; постоянно нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1.2 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Этапы развития системы социального страхования в России.
2. Советская законодательная база социального страхования и Российская законодательная база социального страхования.
3. Страховой рынок в России: Советская модель.
4. Современное состояние социального страхования в России.
5. Страхование технических рисков.
6. Страхование грузов.
7. Морское страхование.
8. Авиационное и космическое страхование.
9. Нормативно-правовые документы сферы социального обслуживания трёх уровней правовой системы: международные, федеральные и региональные.
10. Функции Минтруда и Минздрава России в сфере социального обслуживания.
11. Социальная ответственность бизнеса.
12. Тенденции и перспективы развития мирового страхового хозяйства
13. Проблемы взаимодействия российских и иностранных страховщиков
14. Качество и оборот страховых компаний в странах Западной Европы.
15. Условия деятельности иностранных страховщиков в РФ. Возможности выходы российских страховых организаций на международный страховой рынок.
16. Процессы глобализации и мировой страховой рынок

17. Виды внешнеэкономической страховой деятельности.
18. Правовое регулирование страхования внешнеэкономической деятельности.
19. Система «Зеленая карта».

Шкала оценивания: 5балльная.

Критерии оценивания:

5 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если задание на проект выполнено точно и полно; проект выполнен полностью самостоятельно и демонстрирует сформированные у автора навыки проектной деятельности; в проекте реализован креативный подход: предложено оригинальное (или инновационное) решение; сформулированы мотивированные выводы; рекомендации обоснованы и объективны; безукоризненно выполнены требования к оформлению проекта; защита проекта (презентация и доклад) осуществлена в яркой, интересной форме.

4 балла (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если задание на проект в целом выполнено; проект выполнен с незначительным участием преподавателя (консультации) и демонстрирует владение автором большинством навыков, необходимых для осуществления проектной деятельности; в проекте реализован стандартный подход: предложено типовое решение; выводы (заключение) доказательны; осуществлена попытка сделать практические рекомендации; имеются незначительные погрешности в содержании и (или) оформлении проекта; защита проекта (презентация и доклад) осуществлена в традиционной академической форме.

3 балла (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если задание на проект выполнено неточно и (или) неполно; выполнение проекта происходило при постоянном участии и помощи преподавателя; предложено наиболее простое, но допустимое решение; в проекте имеются недочеты и ошибки; выводы (заключение) не бесспорны; рекомендации имеются, но носят формальный характер; очевидны недочеты в оформлении проекта; защита проекта осуществлена в устной форме (без презентации) или доклад не отражал основное содержание проекта (или презентация не отражала основные положения доклада).

1 балл (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если задание на проект не выполнено или выполнено менее чем наполовину, при этом автор не обращался (или недостаточно обращался) к преподавателю за консультацией или помощью; в проекте допущены грубые ошибки; отсутствует вывод или автор испытывает затруднения с выводами (заключение носит формальный характер); не соблюдаются требования к оформлению проекта; защита проекта представляла собой неструктурированные рассуждения автора с отклонением от темы проекта.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.2 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Вопросы в закрытой форме.

1. Управление системой обязательного социального страхования РФ осуществляется:
 - а) Департаментом по надзору за страховой деятельностью;
 - б) Правительством Российской Федерации;
 - в) Страхователями.

2. Средства обязательного социального страхования в РФ являются:

- а) федеральной государственной собственностью;
- б) негосударственной собственностью;
- в) собственностью страховщиков

3. Обязательное социальное страхование является:

- а) самостоятельной формой страхования;
- б) частью государственной системы социальной защиты населения;
- в) частью негосударственной системы социальной защиты населения.

4. Видами социальных страховых рисков НЕ являются:

- а) необходимость получения медицинской помощи;
- б) временная нетрудоспособность;
- в) невозможность оплатить образование;
- г) трудовое увечье и профессиональное заболевание;
- д) инвалидность;
- е) наступление старости.

5. Субъектами обязательного социального страхования являются:

а) страхователи (работодатели), страховщики, застрахованные лица, а также иные органы, организации и граждане, определяемые в соответствии с федеральными законами о

конкретных видах обязательного социального страхования;

б) страхователи (работодатели), фонды обязательного страхования, страховщики;

в) страхователи (работающие и неработающие граждане), страховщики, застрахованные лица, а также иные органы, организации и граждане, определяемые в соответствии с

федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

6. Интересы граждан, связанные с сохранением трудового дохода и трудоспособности

являются объектом:

- а) Социального обеспечения
- б) Социального страхования
- в) (а) и (б)

7. К основным критериям программ социального страхования относятся:

а) Добровольный или обязательный характер участия целевых групп населения в страховании; отсутствие взаимосвязи между взносом и размером риска; защита доходов на случай наступления четко сформулированных рисков.

б) Обязательный характер участия целевых групп населения в страховании; отсутствие взаимосвязи между взносом и размером риска; защита доходов на случай наступления четко сформулированных рисков.

в) Обязательный характер участия целевых групп населения в страховании; наличие прямой взаимосвязи между взносом и размером риска; защита доходов на

случай наступления четко сформулированных рисков.

8. Универсальные страховые программы нацелены на обеспечение граждан и лиц, постоянно проживающих на территории государства, стабильными выплатами:

- а) Без учета факта занятости, величины дохода, но основаны на проверке нуждаемости;
- б) С учетом формы занятости, величины дохода, но не зависят от нуждаемости;
- в) Без учета факта занятости, величины дохода или нуждаемости.

9. Всеобщность, обязательность уплаты страховых взносов, солидарность – являются принципами

- а) Добровольного социального страхования
- б) Обязательного социального страхования
- в) Социального обеспечения

10. Обязательное страхование – это

- а) Страхование, осуществляемое в силу закона;
- б) Государственное страхование;
- в) Страхование, осуществляемое в силу закона, и обязательное для страховщиков.

11. Участники отношений по обязательному социальному страхованию:

- а) безработные
- б) работодатели
- в) объекты
- г) субъекты

12. Некоммерческие организации, создаваемые для обеспечения прав застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию при наступлении страховых случаев:

- а) работодатели
- б) застрахованные лица
- в) страховщики
- г) страхователи

13. Организации любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные уплачивать страховые взносы:

- а) работодатели
- б) застрахованные лица
- в) страховщики
- г) страхователи

14. Одна из основных характеристик риска:

- а) достоверность
- б) надежность
- в) опасность
- г) серьезность

15. Основные функции страхования в системе управления рисками:

- а) контрольная
- б) предупредительная
- в) сберегательная
- г) социальная
- д) экономическая

16. Роль социального страхования, позволяющая минимизировать ухудшение благосостояния граждан вследствие наступления старости, инвалидности, смерти застрахованного члена семьи:

- а) инвестиционная
- б) инновационная
- в) социальная
- г) экономическая

17. Социальная защита населения - система мероприятий, осуществляемых государственными и общественными организациями по обеспечению:

- а) гарантированных минимальных достаточных условий жизни, поддержанию жизни и деятельностного существования человека;
- б) необходимых и достаточных условий жизни и профессиональной деятельности человека;
- в) качества жизни человека в соответствии с международными и европейскими стандартами.

18. Социальная защита - это:

- а) система распределительных отношений, в процессе которых за счет части национального дохода образуются и используются общественные фонды денежных средств материального обслуживания и обеспечения граждан;
- б) забота государства о человеке, утратившем полностью или частично способность трудиться;
- в) деятельность государства по воплощению в жизнь целей и приоритетных задач социальной политики, по реализации совокупности законодательно закрепленных гарантий.

19. В практическом отношении социальная защита предполагает использование:

- а) двухступенчатой системы правовых актов - федерального и регионального законодательства;
- б) системы норм, закрепленных законодательно на государственном уровне;
- в) гарантий и норм, закрепленных законодательно и в подзаконных актах на государственном уровне.

20. Безработные и незанятые граждане; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, а также беременные женщины относятся к группе граждан, нуждающихся в социальной защите:

- а) трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте;

- б) нетрудоспособные граждане в трудоспособном возрасте;
- в) граждане в возрасте младше трудоспособного;
- г) лица старше трудоспособного возраста;
- д) иные граждане, нуждающиеся в социальной помощи.

21. Экономическая справедливость как принцип социальной защиты означает:

- а) государство выступает гарантом обеспечения социально-приемлемого уровня жизни тем, кто не может достичь этого самостоятельно;
- б) социально-экономическую поддержку тех, кто не может участвовать в экономических отношениях по объективным причинам;
- в) социальное обеспечение всех нуждающихся и попавших в трудную жизненную ситуацию.

22. В соответствии с Семейным кодексом РФ ребенок имеет права:

- а) воспитываться в семье;
- б) на защиту и обеспечение потребностей, защиту здоровья;
- в) на проживание в помещении, где живет его семья;
- г) на сохранение своей индивидуальности, на имя, на общение с родными;
- д) на собственность, алименты, пенсии, пособия, предусмотренные законом;
- е) на квалифицированную юридическую помощь;
- ж) на социальную опеку и попечительства.

23. В законодательстве РФ установлен:

- а) приоритет прав родителей над правами детей;
- б) приоритет прав детей над правами родителей;
- в) права родителей и права детей уравновешены.

24. Адресная социальная защита пожилых людей оказывается:

- а) в первую очередь нуждающимся одиноким пенсионерам, инвалидам, людям старше 80 лет;
- б) долгожителям (старше 90 лет);
- в) пожилым людям, имеющим особые заслуги и награды.

25. Что будет характеризоваться как несчастный случай по договору страхования от несчастных случаев:

- а) хроническое заболевание;
- б) инфекционное заболевание;
- в) ожог;
- г) инсульт.

26. Какие факторы учитываются при изменении базового страхового тарифа при страховании от несчастных случаев:

- а) территория страхования;
- б) профессия;
- в) условия труда;

г состояние здоровья застрахованного лица.

27. Источники формирования страховых фондов:

- а добровольные платежи;
- б благотворительные взносы;
- в обязательные страховые взносы;

28. Какие из перечисленных видов страхования носят обязательный

- а характер:
- б жизни;
- в строений;
- г медицинское;
- д пассажиров воздушного транспорта.

29. Укажите, что из перечисленного не является обязанностью

- а страхователя:
- б проведение экспортной оценки объекта страхования;
- в своевременная уплата страховых взносов;
- г сообщение всей необходимой информации по объекту страхования;
- д определение размера страховых выплат.

30. Формы осуществления страхования по законодательству РФ

- а частное и государственное
- б обязательное и добровольное
- в индивидуальное и взаимное
- г личное и коллективное

31. Тарифы при обязательном страховании устанавливаются ...

- а Законом
- б по соглашению сторон
- в Федеральной службой страхового надзора
- г Страховщиком

32. Страховые фонды позволяют ...

- а влиять на процесс производства путём финансирования отечественных предприятий
- б обеспечивать природоохранные мероприятия, финансируя их за счёт специально определённых источников
- в оказывать специальные услуги населению путём выплаты пособий, пенсии, субсидий
- г покрыть ущерб, причиняемый обществу стихийными бедствиями и различного рода случайностями

33. Страхователем может быть:

- а только юридическое лицо любой организационно-правовой формы, разрешенной
- б действующим законодательством;

- в юридическое или физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую
- г деятельность;
- д дееспособное юридическое или физическое лицо, заключившее договор
- е страхования со страховщиком или являющееся таковым в силу закона.

34. Укажите верное определение. Страховой тариф – это:

- а плата за страховой риск в денежной форме;
- б процентная ставка с совокупной страховой суммы;
- в ставка страховой премии с единицы страховой суммы с учетом объекта
- г страхования и характера страхового риска;
- д то же, что и страховой взнос.

35. Факторы, характеризующие внутреннее состояние страхового рынка?

- а рыночный спрос;
- б ликвидность страхового фонда;
- в тарифная политика;
- г страховые продукты.

36. Укажите правильное определение сюрвейера.

- а агент страховщика, осуществляющий осмотр имущества, принимаемого на
- страхование;
- б физическое или юридическое лицо, которое согласно условиям договора
- страхования имеет право на получение соответствующих денежных средств;
- в физическое лицо, жизнь, здоровье, которого выступают объектом страховой
- защиты;
- г физическое лицо, уполномоченное страховой организацией осуществлять
- страхование.

Задача 37. Что понимается под страховой стоимостью?

- а стоимость имущества на момент поступления страхового случая;
- б стоимость имущества в день заключения договора страхования;
- в сумма уплаченных страховых взносов;
- г фактическая стоимость имущества на момент заключения договора.

38. Какие правила существуют формирования страховых резервов страховых организаций:

- а резерв незаработанной премии, резервы убытков, стабилизационный резерв,
- резервы по ОСАГО;
- б резерв незаработанной премии, резервы убытков, резерв предупредительных
- мероприятий, резерв катастроф, резерв колебаний убыточности;
- в резерв катастрофического убытка, резерв колебаний убыточности, резерв
- незаработанной премии, резерв заявленных, но неурегулированных убытков, резерв
- прошедших, но незаявленных убытков;

г резерв незаработанной премии, стабилизационный резерв, резервы по ОСАГО.

39. К кадрам принято относить

- а сезонных работников
- б временных работников
- в инженеров
- г совместителей

40. Фундаментальный документ, определяющий всю деятельность в организации с персоналом, - это

- а Положение о кадровой политике
- б Стандарт предприятия
- в Программа развития организации
- г Устав организации

41. Субъектами добровольного медицинского страхования являются:

- а медицинское учреждение;
- б территориальный фонд обязательного медицинского страхования;
- в страховая организация;
- г страхователи.

42. Отрасль страхования, где в качестве объектов страхования выступают жизнь, здоровье и трудоспособность человека.

- а Личное страхование
- б Имущественное страхование
- в Страхование ответственности

43. В какой форме заключается договор страхования?

- а Только в письменной форме
- б Только в устной форме
- в В письменной, исключение может составить договор обязательного государственного страхования
- г государственного страхования

44. Самый важный документ договора о страховании жизни.

- а Заявление о приеме на страхование
- б Страховой акт
- в Страховой полис

45. Физическое лицо, назначенное на получение страховой суммы, если произойдет страховой случай.

- а Застрахованный
- б Выгодоприобретатель
- в Страховщик

46. Лицо, которое заключает и подписывает договор о страховании со страховщиком, берет на себя обязательства, определенные договором.

- а Застрахованный

- б Выгодоприобретатель
- в Страхователь

47. Физическое лицо, о жизни которого заключается контракт.

- а Застрахованный по договору о страховании жизни
- б Выгодоприобретатель
- в Страхователь

48. Процесс, в ходе которого определяются расходы на страхование данного объекта – это?

- а Расчеты тарифов по имущественному страхованию
- б Расчет тарифов по личному страхованию
- в Расчет тарифов по любому виду страхования

50. Процесс передачи цедентом принятых на себя рисков цессионеру называется:

- а эксцендент;
- б ретроцессия;
- в перестрахование;
- г цессия.

51. Укажите показатель, рассчитанный как отношение выплаченного страхового возмещения к страховой сумме всех объектов страхования:

- а опустошительность страхового события;
- б коэффициент убыточности;
- в тяжесть риска;
- г убыточность страховой суммы.

52. Укажите верное определение актуарных расчетов:

- а система методов расчета тарифов по любому виду страхования и определения себестоимости страховой услуги;
- б система методов математического обоснования страховых резервов;
- в система расчетных методов, основанных на математических и статистических закономерностях, регламентирующих взаимоотношения между страховщиками и страхователями;
- г система математических методов и теории вероятности, используемых при определении тарифов страховых услуг

53. Укажите верный ответ. Система страхования, предусматривающая выплату страхового возмещения в размере ущерба, но в пределах страховой суммы, называется:

- а страхование по системе пропорциональной ответственности;
- б страхование по системе франшизы;
- в страхование по действительной стоимости.

54. Как называется документально оформленный перечень рисков, принятых к страхованию и подлежащих перестрахованию, содержащий их подробную характеристику:

- а аддендум;
- б бордеро;

- в аварийный сертификат;
- г акт.

55. Укажите принципы инвестиционной деятельности страховых организаций:

- а рентабельность, возвратность, ликвидность;
- б платность, диверсификация, возвратность;
- в диверсификация, срочность, прибыльность;
- г прибыльность, возвратность, платность.

56. Укажите показатель, рассчитанный как соотношение между суммой выплаченного страхового возмещения и страховой суммой пострадавших объектов:

- а норма убыточности;
- б коэффициент убыточности;
- в убыточность страховой суммы;
- г частота страховых случаев.

57. Какой показатель указывает, сколько страховых случаев приходится на один объект страхования:

- а средняя страховая сумма на 1 объект страхования;
- б частота страховых событий;
- в частота ущерба;
- г количество страховых выплат на число страховых событий.

58. Какие показатели характеризуют платежеспособность страховщиков:

- а нормативное соотношение между активами страховщика и принятыми страховыми обязательствами;
- б перестрахование части страховых рисков;
- в сумма страхового фонда больше страховых выплат;
- г соотношение всех видов резервов и выплат в соответствии с наличием страховых выплат.

59. Как определяется коэффициент убыточности:

- а отношение суммы полученных страховых платежей к страховой сумме, приходящейся на поврежденный объект наблюдения;
- б отношение суммы выплаченного страхового возмещения к страховой сумме всех пострадавших объектов;
- в отношение суммы полученных страховых платежей к сумме выплаченного страхового возмещения;
- г отношение суммы полученных страховых премий к числу пострадавших объектов.

60. Какое правильное определение незаработанной страховой премии:

- а часть страхового тарифа, предназначенная для обеспечения выполнения страховщиком обязательств по договорам страхования по осуществлению страховых выплат;
- б часть страховой брутто – премии, поступившая по договорам страхования, действовавшим в отчетном периоде, и относящаяся к периоду действия договора

страхования, выходящему за пределы отчетного периода;
в сумма денежных средств, направленных на оплату экспертных и консультационных или иных услуг, связанных с оценкой размера и снижением ущерба (вреда), нанесенного имущественным интересам застрахованного.

61. Для каких целей в договоре страхования применяется франшиза:

- а для досрочного прекращения договора страхования;
- б для изменения ответственности страховщика;
- в для уменьшения страхового взноса;
- г для освобождения страховщика от расходов, связанных с ликвидацией мелких убытков.

62. Что означает термин “сострахование”?

- а страхование, при котором два или более страховщиков участвуют определенными долями в страховании одного и того же риска, выдавая единый полис;
- б система экономико-правовых отношений, в соответствии с которой страховщик, принимая на страхование риски, часть ответственности по ним передает другим страховщикам;
- в страхование нескольких объектов по одному договору.

63. Выберите наиболее верное определение термина “андеррайтер”:

- а специалист в области международного морского права;
- б агент страховщика, осуществляющий осмотр имущества, принимаемого на страхование;
- в топ-менеджер страховой компании.

64. Двойное страхование – это:

- а ответственность страховщика по двум и более страховым событиям, включенным в договор страхования;
- б страхование одного объекта в страховой сумме, превышающей действительную стоимость объекта;
- в страхование объекта у двух или нескольких страховщиков в страховой сумме, превышающей страховую стоимость объекта.

65. Взаимное страхование - это:

- а виды страхования, учитывающие взаимные интересы страхователя и страховщика;
- б форма организации страхового фонда на основе объединения необходимых средств;
- в страхование имущественных интересов другого лица по его поручению на условиях взаимности.

66. Управление системой обязательного социального страхования РФ осуществляется:

- а) Департаментом по надзору за страховой деятельностью;
- б) Правительством Российской Федерации;
- в) Страхователями.

67. Средства обязательного социального страхования в РФ являются:

- а) федеральной государственной собственностью;
- б) негосударственной собственностью;
- в) собственностью страховщиков

68. Обязательное социальное страхование является:

- а) самостоятельной формой страхования;
- б) частью государственной системы социальной защиты населения;
- в) частью негосударственной системы социальной защиты населения.

69. Видами социальных страховых рисков НЕ являются:

- а) необходимость получения медицинской помощи;
- б) временная нетрудоспособность;
- в) невозможность оплатить образование;
- г) трудовое увечье и профессиональное заболевание;
- д) инвалидность;
- е) наступление старости.

70. Субъектами обязательного социального страхования являются:

- а) страхователи (работодатели), страховщики, застрахованные лица, а также иные органы, организации и граждане, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;
- б) страхователи (работодатели), фонды обязательного страхования, страховщики;
- в) страхователи (работающие и неработающие граждане), страховщики, застрахованные лица, а также иные органы, организации и граждане, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

71. Интересы граждан, связанные с сохранением трудового дохода и трудоспособности являются объектом:

- а) Социального обеспечения
- б) Социального страхования
- в) (а) и (б)

72. К основным критериям программ социального страхования относятся:

- а) Добровольный или обязательный характер участия целевых групп населения в страховании; отсутствие взаимосвязи между взносом и размером риска; защита доходов на случай наступления четко сформулированных рисков.
- б) Обязательный характер участия целевых групп населения в страховании; отсутствие взаимосвязи между взносом и размером риска; защита доходов на случай наступления четко сформулированных рисков.
- в) Обязательный характер участия целевых групп населения в страховании; наличие прямой взаимосвязи между взносом и размером риска; защита доходов на случай наступления четко сформулированных рисков.

73. Универсальные страховые программы нацелены на обеспечение граждан и лиц, постоянно проживающих на территории государства, стабильными выплатами:

- а) Без учета факта занятости, величины дохода, но основаны на проверке нуждаемости;
- б) С учетом формы занятости, величины дохода, но не зависят от нуждаемости;
- в) Без учета факта занятости, величины дохода или нуждаемости.

74. Всеобщность, обязательность уплаты страховых взносов, солидарность – являются принципами

- а) Добровольного социального страхования
- б) Обязательного социального страхования
- в) Социального обеспечения

75. Обязательное страхование – это

- а) Страхование, осуществляемое в силу закона;
- б) Государственное страхование;
- в) Страхование, осуществляемое в силу закона, и обязательное для страховщиков.

Вопросы в открытой форме.

76. Социальное страхование – это:

77. Социальная защита населения – это:

78. Страховой случай – это:

79. Субъект страхования – это:

80. Страховые взносы – это:

81. Человеческий капитал – это:

82. Рабочее время – это:

83. Кадровая политика организации – это:

84. Планирование персонала – это:

85. Использование персонала – это:

86. Подбор персонала – это:

87. Отбор персонала – это:

88. Деловая оценка персонала – это:

89. ПрофорIENTATION и адаптация персонала – это:

90. Обучение персонала – это:

91. Кадровый резерв – это:

92. Стимулирование труда – это:

93. Трудовой (кадровый) потенциал организации – это:

94. Карьера – это:

95. Развитие персонала - это:

Вопросы на установление последовательности.

96. **Установите последовательность процесса описания проблемной ситуации:**

1. Фиксация проблемной ситуации (недостаточная и неупорядоченная информация о ситуации)
2. Предварительное описание проблемной ситуации (упорядочивание имеющейся информации и осознание её недостаточности)
3. Информационный поиск (получение дополнительной информации, которая приводит к её разупорядочению)
4. Полное описание проблемной ситуации (получение достаточной и упорядоченной информации о ситуации)

97. **Установите последовательность элементов этапов «диагноза» проблемы:**

1. диагностика
2. установление симптомов проблемы
3. сбор фактов
4. истолкование фактов

5. формулирование проблемы

Вопросы на установление соответствия.

98. Установите соответствие основных направлений анализа качества управления персоналом:

Направления анализа	Используемые критерии
Человеческий капитал	Совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом.
Анализ кадровой политики	Последовательность, непротиворечивость кадровой политики - соответствие декларируемых целей реальной практике в сфере УП. Соответствие целей кадровой политики и путей их достижения стратегии и целям организации.
Оценка качества основных документов, регламентирующих работу персонала	Четкость и точность изложения в документах правил и процедур, на основании которых осуществляется управление персоналом, соответствие ТК РФ.
Оценка важнейших формальных правил и процедур, обеспечивающих процесс управления персоналом	Трудовые показатели работников, эффективность работы организации, подразделений. Соответствие ТК РФ. Морально-психологический климат в коллективе.
Оценка основных элементов организационной культуры, оказывающих воздействие на поведение работников	Состояние трудовой этики (доминирующие моральные нормы и правила поведения). Существующие в организации традиции и ритуалы, оказывающие влияние на поведение работников. Имидж организации в глазах потребителей, клиентов и персонала. Культура производства (состояние производственных и бытовых помещений, чистота и порядок, производственная эстетика).
Оценка показателей, характеризующих качество управления персоналом	Уровень текучести кадров. Морально-психологический климат в коллективе. Удовлетворенность работников работой, отсутствие жалоб и других проявлений недовольства. Приверженность работника своей организации. Трудовые показатели персонала.

99. Определите соответствие методов расчета различных показателей:

1. Факторный	а) Анализ внешней и внутренней среды системы. Инновационный процесс – сложная система, ориентированная на достижение целей развития с учётом эндогенных и экзогенных факторов.
2. Функциональный	б) Деятельность менеджера требует высокого творчества, глубокой профессиональной подготовки и интуиции, что делает её сходной с искусством.
3. Системный	в) Наука и техника рассматриваются как один из важнейших факторов развития экономического потенциала общества. Снижение затрат оценивается в качестве результата.

4. Ситуационный	г) Регламентирование процедурных аспектов управления (положения об отраслях и службах, должностные инструкции).
-----------------	---

100. Соотнесите понятия с их определениями:

А. Социальное страхование	<p>1) это общая (количественная и качественная) характеристика персонала как одного из видов ресурсов, связанная с выполнением возложенных на него функций и достижением целей перспективного развития предприятия; это имеющиеся и потенциальные возможности работников, как целостной системы (коллектива), которые используются и могут быть использованы в определённый момент времени;</p> <p>2) это квалифицированные специалисты, отвечающие повышенным требованиям и отобранные для потенциального занятия руководящей должности на предприятии.</p> <p>3) специализированная деятельность, функция HR, направленная на поиск и подбор кандидатов на вакантные позиции в организации;</p> <p>4) генеральное направление работы с персоналом, отражающее совокупность принципов, методов, набор правил и норм в области работы с персоналом, которые должны быть осознаны и определённым образом сформулированы.</p> <p>5) время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени.</p> <p>б) система социальной защиты, задача которой — обеспечивать реализацию конституционного права экономически активных граждан на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, безработицы.</p>
Б. Кадровый потенциал предприятия	
В. Кадровый резерв	
Г. Подбор персонала	
Д. Кадровая политика организации	
Е. Рабочее время	

101. Соотнесите согласно классификации Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ):

1. К пожилому населению относятся люди в возрасте:	а) от 60 до 74 лет; б) от 75 до 89 лет; в) от 90 лет и старше.
2. К старшему населению относятся люди в возрасте:	а) от 60 до 74 лет; б) от 75 до 89 лет; в) от 90 лет и старше.
3. К долгожителям относятся люди в возрасте:	а) от 60 до 74 лет; б) от 75 до 89 лет; в) от 90 лет и старше.

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей

в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале:

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по 5-балльной шкале</i>
100-85	отлично
84-70	хорошо
69-50	удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.3 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ (ИЛИ СИТУАЦИОННЫЕ) ЗАДАЧИ

Ситуационные задача №1

Евстратова не работает, имеет ребенка в возрасте 2 года и 8 месяцев. Через два месяца у нее должен родиться второй ребенок. Муж Евстратовой имеет заработную плату в размере 6 тысяч рублей в месяц.

На какие пособия имеет право эта семья? Каков порядок назначения этих пособий?

Ситуационные задача №2

Сумароковой был предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 3 лет.

Когда ребенку исполнилось 2 года и 2 месяца, Сумарокова представила к оплате больничный лист, выданный ей в связи с беременностью и предстоящими родами. В бухгалтерии в оплате отказали, ссылаясь на то, что Сумарокова находится в отпуске без сохранения заработной платы (п.18 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию).

Обоснован ли отказ?

Ситуационные задача №3

Работница акционерного общества Павлова представила для оплаты листок временной нетрудоспособности, подтверждавший, что она находилась в декретном отпуске. Листок нетрудоспособности был представлен через 8 месяцев после того, как закончился послеродовой отпуск, поскольку сразу после окончания этого отпуска она находилась в отпуске по уходу за ребенком и проживала с ребенком у своих родителей в другом городе. Вместе с листком нетрудоспособности Павлова представила справку о том, что она была поставлена на учет в женской консультации, когда срок беременности составил 20 недель.

Какие пособия будут выплачены Павловой?

Ситуационные задача №4

Слепцова обратилась с заявлением о назначении ежемесячного пособия на ее детей. Один из сыновей Слепцовой в возрасте 15 лет работает, а другой в возрасте 17 лет (инвалид с детства) учится в общеобразовательной школе.

Какие пособия будут назначены Слепцовой?

Ситуационные задача №5

Доцент Сорокина пришла в свой выходной день на кафедру, где она работала, для того, чтобы взять литературу, необходимую ей для подготовки к чтению лекции. Когда она выходила из здания института во внутренний двор, на неё обрушился карниз. В результате Сорокина получила многочисленные травмы (сотрясение головного мозга, перелом лицевых костей и правого предплечья) и находилась в больнице 85 дней.

Является ли данный несчастный случай несчастным случаем на производстве?

Ситуационные задача №6

Между ОАО " Балт-трейд" и Кармановым, находившимся по своей основной работе (НИИ Геологии Севера) в отпуске без сохранения заработной платы, был заключён договор подряда на один год (с 1 апреля 2020 года по 31 марта 2021 года), в соответствии с которым Карманову было поручено выполнять перевозные работы со штамповочного участка на участок покраски без указания их конкретного объёма. При этом Карманов был проинструктирован по технике безопасности специалистом по охране труда с росписью в журнале. 10 октября в результате наезда автокара он получил увечье, приведшее к его инвалидности с утратой профессиональной трудоспособности 60%. 13 февраля Карманов обратился в филиал регионального отделения Фонда социального страхования с заявлением о назначении пособия по временной нетрудоспособности, единовременной и ежемесячной страховых выплат как пострадавшему от несчастного случая на производстве. Однако там ему отказали, пояснив, что с ним был заключён не трудовой, а гражданско-правовой договор подряда, в котором отсутствовало условие об уплате страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, а потому прав на получение единовременной и ежемесячной страховых выплат он не имеет. Что же касается пособия по временной нетрудоспособности, то ему предлагалось обратиться с соответствующим заявлением по месту своей основной работы – НИИ Геологии Севера. Несогласный с решением страховщика, Карманов обратился с иском в суд.

Какое решение должно быть вынесено судом по иску Карманова?

Ситуационные задача №7

Сазонов работал в ОАО "Елена", где получил трудовое увечье в январе 2009 года, вследствие чего в мае того же года был признан инвалидом II группы. В апреле 2009 года ОАО "Елена" было признано банкротом, но Сазонов в список кредиторов внесён не был. В январе 2011 года Сазонов обратился в Фонд социального страхования с заявлением о назначении и выплате ему пособия по временной нетрудоспособности, единовременной и ежемесячной страховых выплат, а также компенсации морального вреда. Страховщик произвёл назначение ежемесячных страховых выплат с 6 января 2011 года, а в удовлетворении требований о выплате пособия по временной нетрудоспособности, единовременной и ежемесячной страховых выплат за период с 21 мая 2009 года по 6 января 2011 года и компенсации морального вреда отказал. Не согласный с частичным удовлетворением своих требований Сазонов обратился с иском в суд.

Имеются ли основания для удовлетворения исковых требований Сазонова?

Ситуационные задача №8

На Хайруллина, который сопровождал транспортировку продукции по указанию

директора ЗАО "Спектр" (предприятия, с которым он состоял в трудовых отношениях) был совершён наезд автомобилем ВАЗ-21061, под управлением Беляева, находившегося в нетрезвом состоянии. В связи с утратой профессиональной трудоспособности в размере 70% Хайруллин был признан инвалидом III группы и вынужден пройти санаторно-курортное лечение и платное восстановительное лечение в НИЦ Республики Татарстан, а также ввиду невозможности дальнейшей работы по специальности поступил на психологический спецфакультет переподготовки кадров КазГУ. Он обратился с иском в районный суд о взыскании с Фонда социального страхования расходов на санаторно-курортное и платное восстановительное лечение и обучение на специальном психологическом факультете переподготовки кадров Казанского государственного университета, ввиду того, что страховщик добровольно возмещать указанные расходы отказался и его требования были удовлетворены. Фонд социального страхования, не согласный с данным решением, обратился в Пензенский городской суд.

Имеются ли основания для удовлетворения кассационной жалобы страховщика?

При каких условиях подлежат возмещению расходы на лечение, профессиональную переподготовку и покупку протезов и специальных транспортных средств?

Ситуационные задача №9

Вавилов, работавший летчиком авиапредприятия "Импульс", был направлен работодателем в командировку в Кению, с правительством которой у него заключён контракт на перевозку грузов. 14 сентября 2010 года при посадке самолёта в одном из аэропортов Вавилов был ранен в голову, в связи с чем не мог трудиться в течении месяца (диагноз - проникающее ранение мягких тканей головы). Затем он продолжал трудовую деятельность. В конце января 2011 года наступили тяжёлые последствия перенесённой травмы головы, которые привели к частичной (на один глаз) потере зрения пострадавшим, а в мае 2011 года МСЭК установила 100% утрату Вавиловым профессиональной трудоспособности и признала его инвалидом I группы вследствие трудового увечья.

Из какого периода следует производить расчёт ежемесячных страховых выплат Вавилову?

Ситуационные задача №10

Страховая оценка имущества составила 100 000 рублей. Страховая сумма по договору страхования – 80 000 рублей. Ущерб составил 90 000 рублей. Определить сумму страхового возмещения, если заключен договор страхования по системе 1 риска.

Решение: Пусть страховая оценка будет – $W=100.000р$, страховая сумма – $S=80.000р$, страховой ущерб – $T=90.000р$.

Найдем сумму страхового возмещения по следующей формуле:

$$Q=T*(S/W); (1)$$

$$Q=90.000*(80.000/100.000)= 72.000 р.$$

Ситуационные задача №11

Гражданин, заключивший договор медицинского страхования на время своей зарубежной поездки (на 40 дней) досрочно (через 25 дней) вернулся в Россию, о чем в соответствии с условиями договора своевременно известил страховую компанию.

Определите часть страховой премии, подлежащую возврату страхователю, если расходы страховщика составили 20% от страховой премии ($P=50 у.е.$).

Ситуационные задача №12

Гражданин заключил договор страхования жизни (S) на 100000 руб. с временной франшизой: выплата за травмы производится, начиная с 7-го дня лечения. Тариф по договору (T) 1,5%. Застрахованный сломал руку и ему наложен гипс на 30 дней.

Определите стоимость договора страхования (Р) и размер подлежащего выплате обеспечения (В), если по условиям договора за 1 день нетрудоспособности начисляется 0,5% от страховой суммы.

Ситуационные задача №13

Определить страховой платеж по договору страхования от несчастного случая врача скорой помощи (тарифная ставка 2,5%). Страховая сумма 100 тыс. руб. Срок договора 6 мес.

Ситуационные задача №14

Взрывом разрушен цех. Балансовая стоимость цеха с учётом износа 100 млн. д.е. На момент взрыва в цехе находилось продукции на 20 млн.д.е. Для расчистки территории привлекались люди и техника. Стоимость затрат составляла 1 млн. д.е., сумма от сдачи металлолома - 2 млн. д.е. Цех не работал месяц. Потери прибыли за этот период составили 150 млн. д.е. Затраты на восстановление цеха - 125 млн. руб.

Определить сумму прямого убытка, косвенного убытка, общую сумму убытка.

Ситуационные задача №15

В результате ДТП уничтожен легковой автомобиль, действительной стоимостью (С) 37000 д.е. Износ на день заключения договора (И) 20%, остатки пригодных деталей с учётом их обесценения (О) 1000 д.е. На приведение деталей в порядок израсходовано 700 д.е. (З). Определить сумму ущерба (У) и сумму страхового возмещения (В) при условии, что автомобиль застрахован на действительную стоимость.

Ситуационные задача №16

Во время пожара поврежден станок стоимостью 3600 у.е., износ на день страхового случая был равен 25%. Срок эксплуатации 2,5 года. После пожара осталось пригодных деталей на сумму 500 у.е. (О). Рассчитать сумму ущерба (У) и сумму страхового возмещения (В) при условии, что станок застрахован на действительную стоимость.

Ситуационные задача №17

В результате страхового случая по договору страхования груза причинён ущерб (У) в сумме 200 тыс. д.е. Страховая стоимость (СС) по договору страхования груза 400 тыс. д.е., страховая сумма (S) 400 тыс. д.е., безусловная франшиза (Фр) 50 тыс. д.е., расходы на уменьшение убытков при наступлении страхового случая (Рас.) 10 тыс. д.е., убытки от общей аварии, приходящейся на гр) з (Уобщ. ав.), - 20 тыс. д.е. Договор был заключён «с ответственностью за все риски».

Определить размер выплаты в связи со страховым случаем (В).

Ситуационные задача №18

Заключается договор страхования профессиональной ответственности врача. Страховая сумма (S) установлена 40000 руб. базовый тариф по данному виду страхования (Т) 2%. В предшествующем страхованию году врач обучался на курсах повышения квалификации и получил диплом. Коэффициент к тарифу за повышение квалификации 0,8. Определите размер страхового платежа.

Ситуационные задача №19

Рассчитайте платеж по договору страхования ответственности водителя, если базовая ставка платежа для легкового автомобиля составляет при сроке страхования 1 год - 1980 руб.; коэффициент к тарифу, зависящий от территории эксплуатации автомобиля (определяется по месту регистрации собственника автомобиля), составляет 0,5; коэффициент, зависящий от возраста и стажа водителя составляет 1,2; коэффициент,

зависящий от мощности двигателя составляет 1,5.

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале:

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по 5-балльной шкале</i>
100-85	отлично
84-70	хорошо
69-50	удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.