

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич

Должность: ректор

Дата подписания: 17.03.2018 21:12:19

Уникальный программный ключ:

9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374b16f5c0ce538f026

МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

Кафедра региональной экономики и менеджмента

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

**ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ
(Преддипломной практике)**

по направлению 38.04.05 Бизнес-информатика

Состав

1. Перечень компетенций, формируемых в результате прохождения практики
2. Критерии оценки отчета по практике.

Перечень компетенций, формируемых в результате прохождения практики

ОПК-3 - Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ПК-6 - Способностью управлять исследовательскими и проектно-внедренческими коллективами

ПК-7 - Способностью управлять электронным предприятием и подразделениями электронного бизнеса несетевых компаний

ПК-10 - Способностью проводить исследования и поиск новых моделей и методов совершенствования архитектуры предприятия ПК-8 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-11 - Способностью проводить поиск и анализ инноваций в экономике, управлении и ИКТ

ПК-12 - Способностью проводить научные исследования для выработки стратегических решений в области ИКТ

ПК-13 - Способностью организовывать самостоятельную и коллективную научно-исследовательскую работу

ПК-16 - Способностью управлять инновационной и предпринимательской деятельностью в сфере ИКТ

ПК-17 - Способность управлять внедрением инноваций для развития архитектуры предприятия

Юго-Западный государственный университет

Кафедра региональной экономики и менеджмента

Отчет по практике

ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

(Преддипломной практике)

(наименование дисциплины)

Формы отчетности студентов о прохождении производственной преддипломной практики:

- дневник практики

(https://www.swsu.ru/structura/umu/training_division/blanks.php),

- отчет о практике.

Структура отчета о производственной преддипломной практики:

1) Титульный лист.

2) Содержание.

3) Введение. Цель и задачи практики. Общие сведения о предприятии, организации, учреждении, на котором проходила практика.

4) Основная часть отчета.

Содержание основной части:

1 - анализ основных положений деятельности конкретной организации:

Основные цели, задачи и направления деятельности предприятия, организационная структура, характеристика продукции (работ, услуг), потребительские свойства, факторы внешней среды, основные потребители и поставщики; характеристика конкурентов, перспективы развития предприятия на внутреннем и внешнем рынке, анализ и оценка финансово-экономического состояния предприятия (организации) и др.

2 - письменные ответы на все теоретические вопросы (в соответствии с заданием), с практическими примерами на основе систематизации полученных в процессе обучения знаний применительно к исследуемой организации-месту практики.

Оценка письменных ответов производится по следующим критериям:

- умение сформулировать ответ на вопрос, используя профессиональную и специальную лексику;

- умение ответить на вопрос по существу и дать аргументированный логически построенный ответ, показать способность к анализу и синтезу информации в области профессиональных знаний;

- умение иллюстрировать суждения примерами из отечественной и мировой практики управления, с привязкой к конкретной организации-месту практики;

- умение показать связи между понятиями, представленными в программе практики,
- способность ориентироваться в проблемных областях специализации, использовать профессиональную терминологию.

3 - индивидуальное задание по теме выпускной квалификационной работы

Раздел должен включать результаты решения конкретной управленческой задачи и содержать прикладной материал для отражения в 3-ей части выпускной квалификационной работы.

Раздел содержит анализ состояния и системы управления конкретной сферой деятельности организации, макроэкономический анализ общих тенденций развития ситуации в данной сфере деятельности. Выявление управленческой проблемы и конкретные управленческие решения. Прогноз развития ситуации по конкретному объекту. Пути воздействия и управления объектом со стороны субъекта управления. Анализ эффективности применяемых решений.

- 5) Заключение. Выводы о достижении цели и выполнении задач практики.
- 6) Список использованной литературы и источников.
- 7) Приложения (иллюстрации, таблицы, карты и т.п.).

Перечень вопросов для второй части отчета

1. Управление развитием информационных систем и задачи управления жизненным циклом.
2. Задачи контроля текущего и будущего использования информационных технологий.
3. Особенности развития рынка ИТ-сорсинга в России, ключевые тенденции.
4. Системный подход к управлению ИТ-проектами в организации.
5. Топологические методы анализа архитектуры предприятия и его бизнес-процессов.
6. Концепция сервисов в архитектуре предприятия.
7. Типовые особенности экономических систем как объектов исследования.
8. Условия применения неформализованных методов исследования систем.
9. Анализ общих принципов построения архитектуры предприятия.
10. Программные среды разработки и поддержания интегрированной архитектуры предприятия. Не интегрированные программные среды. Интегрированные программные среды. Программные среды коллективной разработки модели архитектуры.

11. Диагностика информационных технологий Ориентированность результатов диагностики на руководителя организации и сопоставимость с современным уровнем развития ИТ.
12. Влияние степени зрелости ИТ-архитектуры на выбор сценария управления ИТ-инфраструктурой
13. Методологические основы управления ИТ-инфраструктурой предприятия, базирующиеся на библиотеке передового опыта ITIL и модели ITSM. Анализ ИТ-решений для управления ИТ-инфраструктурой.
14. Задачи и диаграммы активности для оперативных и стратегических процессов ИТ-службы современной организации
15. Стратегический аудит как этап разработки ИТ-стратегии.
16. Аудит состояния ИТ в организации для перехода к внешнему обслуживанию – ИТ-аутсорсингу
17. Роль высшего руководства организации и руководителей структурных подразделений в проведении стратегического аудита.
18. Потенциал методологий проведения стратегического аудита ИТ.
19. Практика российских компаний в проведении ИТ-аудита и использовании его результатов.
20. Перспективы развития управления ИТ-отделом: управления инфраструктурой, управление сервисами, что дальше. 2. Услуги ИТ-службы организации и облачных ИТ-услуги.
21. Сотрудничество и конкуренция ИТ-службы организации с внешними поставщиками ИТ-сервисов
22. Оценка ИТ-проектов и хода их реализации с точки зрения достижения стратегических целей организации. 2. Задача мультикритериальной оптимизации ИТ-проектов.
23. Программа проектов и процессы высокоуровневого руководства программой.
24. Системный подход к управлению ИТ-проектами в организации.
25. Сегментация и целевой маркетинг в деятельности ИТ-службы.

Таблица - Этапы формирования оценки отчета по практике

Предмет(ы) оценивания	Показатели и критерии оценки
1. Первый раздел основной части отчета – «Анализ основных положений деятельности конкретной организации»	Собрать полную информацию о деятельности предприятия: Рассмотреть следующие аспекты деятельности: - цели, задачи и направления деятельности предприятия, - организационная структура, характеристика продукции (работ, услуг), - факторы внешней и внутренней среды; перспективы развития предприятия на внутреннем и внешнем рынке, - анализ и оценка финансово-экономического состояния; - система управления персоналом; - управление маркетингом и др.
2. Второй раздел основной части отчета – «Использование теоретических знаний на практических примерах»	- наиболее полно раскрыть все приведенные теоретические вопросы, подтверждая их практическими примерами.
3. Третий раздел основной части отчета – «Индивидуальное задание по теме ВКР»	- проанализировать заявленную в теме диплома проблему; - провести комплексную оценку проблемы и факторов, влияющих на нее, с применением методов системного анализа, принятия решений, прогнозирования и планирования и др., полученных в процессе обучения; - предложить мероприятия по решению существующей на предприятии проблемы.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

Отчет по производственной (технологической) практике оценивается по пятибалльной системе, на основании двадцати балльной шкалы.

Таблица 1 – Шкала оценки отчета о практике и его защиты

№	Предмет оценки	Критерии оценки	Максимальный балл
1	Содержание отчета	Достижение цели и выполнение задач практики в	1

10 баллов		полном объеме	
		Отражение в отчете всех предусмотренных программой практики видов и форм профессиональной деятельности	1
		Владение актуальными нормативными правовыми документами и профессиональной терминологией	1
		Соответствие структуры и содержания отчета требованиям, установленным в п. 5 настоящей программы	1
		Полнота и глубина раскрытия содержания разделов отчета	1
		Достоверность и достаточность приведенных в отчете данных	1
		Правильность выполнения расчетов	1
		Глубина анализа данных	1
		Обоснованность выводов и рекомендаций	1
		Самостоятельность при подготовке отчета	1
2	Оформление отчета 2 балла	Соответствие оформления отчета требованиям, предъявляемым к такого плана работам	1
		Достаточность использованных источников	1
3	Содержание и оформление презентации (графического материала) 4 балла	Полнота и соответствие содержания презентации (графического материала) содержанию отчета	2
		Грамотность речи и правильность использования профессиональной терминологии	2
4	Ответы на вопросы о содержании практики 4 балла	Полнота, точность, аргументированность ответов	4

Баллы, полученные обучающимся, суммируются, соотносятся с уровнем сформированности компетенций и затем переводятся в традиционные оценки.

Таблица 2 – Соответствие баллов уровням сформированности компетенций и традиционным оценкам

Баллы	Уровень сформированности компетенций	Оценка
18-20	высокий	отлично
14-17	продвинутый	хорошо
10-13	пороговый	удовлетворительно
9 и менее	недостаточный	неудовлетворительно

Составитель _____
(подпись)

«01» сентября 2017 г.

