**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

Федеральное государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования

«Юго-Западный государственный университет»

(ЮЗГУ)

Кафедра экономики, управления и аудита



**ЭКОНОМИКА ТРУДА (ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ)**

Методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы студентов для направления подготовки

38.04.03«Управление персоналом»

Курск 2022

УДК 331.109

Составитель: С.В. Мамонтова

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент *Ю.СПоложенцева*

**Экономика труда (продвинутый уровень):**методическиерекомендации по выполнению самостоятельной работы для студентов направления подготовки 38.04.03«Управление персоналом» /Юго-Зап.гос.ун-т;сост.:С.В.Мамонтова.-Курск,2022.-53с.:Библиогр.:с.53.

Методическиерекомендациисодержат перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины, тем рефератов, заданий.

Предназначеныдлястудентовнаправленияподготовки 38.04.03 Управлениеперсоналом.

Текстпечатаетсявавторскойредакции

Подписановпечать . Формат60х84/16.

Усл.печ. л. .Уч.-изд.л. .Тираж100экз.

Заказ.Бесплатно.

Юго-Западныйгосударственныйуниверситет.

305040,г.Курск,ул.50летОктября,94

**СОДЕРЖАНИЕ**

Общие указания по изучению дисциплины «Экономика труда (продвинутый уровень)» 4

Тема 1: Теоретические основы и предмет экономики труда 9

Тема 2: Социально-трудовые отношения 11

Тема 3: Население и трудовые ресурсы общества 14

Тема 4: Рынок труда в экономической системе17

Тема 5: Персонал организации (предприятия): формирование и планирование численности работников19

Тема 6: Организация и нормирование труда на

предприятиях 21

Тема 7: Производительность труда 23

Тема 8: Заработная плата, мотивация и демотивация персонала организации 24

Тема 9: Аудит и контролинг использования кадров организации 26

Задания для самостоятельной работы 29

Перечень тем рефератов 31

Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины 33

Примерные темы эссе35

Задания в тестовой форме 37

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины 47

**ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Цель дисциплины**

Сформировать у будущего специалиста знания, умения и навыки в области компетенций целостного представления об экономике труда как науки, которая изучает экономические закономерности в области трудовых отношений, в том числе специфические формы проявления сущности труда, такие, как занятость, организация, оплата, эффективность, развитие экономического мышления, воспитание культуры трудовых отношений, необходимых в процессе осуществления профессиональной деятельности любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности.

**Задачи дисциплины**

- изучение законов функционирования современного рынка труда любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности;

- обучение проведения и оценки анализа рынка труда на всех уровнях его трансформации;

- получение студентами навыков самостоятельного анализа российского рынка труда и экономической политики правительства в области трудовых отношений;

- овладение методикой разработки, обеспечению и применению прогрессивных форм организации, нормирования и оплаты труда;

- получение навыков расчета заработной платы по различным формам и системам оплаты труда на различных типах предприятий и организаций;

- овладение методикой расчета эффективности труда на различных уровнях национальной экономики;

- приобретение навыков разработки системы мотивации и стимулирования персонала;

- овладение навыками исследования динамики занятости, безработицы, процессов миграции и эффективности использования трудовых ресурсов на всех уровнях;

- формирование знаний и умений подбора персонала, распределение функциональных обязанностей и контроля за их исполнением;

- получение опыта создания оптимальной структуры управления обеспечивающих устойчивое функционирование организации;

- обучение прогнозированию стратегического и оперативного управления персоналом и подготовки проектов управленческих решений.

В процессе обучения преподаватели используют активные формы работы со студентами: чтение лекций, привлечение студентов к творческому процессу на лекциях, отработку студентами пропущенных лекций, участие в групповых и индивидуальных консультациях (собеседовании). Эти формы способствуют выработке у студентов умения работать с литературой. Изучение литературы составляет значительную часть самостоятельной работы студента. Это большой труд, требующий усилий и желания студента. В самом начале работы над книгой важно определить цель и направление этой работы. Прочитанное следует закрепить в памяти. Одним из приемов закрепления освоенного материала является конспектирование, без которого немыслима серьезная работа над литературой. Систематическое конспектирование помогает научиться правильно, кратко и четко излагать своими словами прочитанный материал.

Самостоятельную работу следует начинать с первых занятий. От занятия к занятию нужно регулярно прочитывать конспект лекций, знакомиться с соответствующими разделами учебника, читать и конспектировать литературу по каждой теме дисциплины. Самостоятельная работа дает студентам возможность равномерно распределить нагрузку, способствует более глубокому и качественному освоению учебного материала. В случае необходимости студенты обращаются за консультацией к преподавателю по вопросам дисциплины «Экономика труда (продвинутый уровень)» с целью освоения и закрепления компетенций.

Основная цель самостоятельной работы студента при изучении дисциплины «Экономика труда (продвинутый уровень)» - закрепить теоретические знания, полученные в процессе лекционных занятий, а также сформировать практические навыки самостоятельного анализа особенностей дисциплины.

Выполняется в соответствии с рабочей программой дисциплины. Задания для самостоятельной работы выдаются в ходе изучения дисциплины. Задачами работы являются: систематизация, закрепление и развитие знаний, полученных в ходе аудиторных занятий; стимулирование более глубокого и систематического изучения дисциплины в течение семестра; развитие умения самостоятельно работать с учебной и специальной литературой.

Студенты могут при самостоятельном изучении отдельных тем и вопросов дисциплин пользоваться учебно-наглядными пособиями, учебным оборудованием и методическими разработками кафедры в рабочее время, установленное Правилами внутреннего распорядка работников.

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по данной дисциплине организуется:

*библиотекой университета:*

- библиотечный фонд укомплектован учебной, методической, научной, периодической, справочной и художественной литературой в соответствии с УП и данной РПД;

- имеется доступ к основным информационным образовательным ресурсам, информационной базе данных, в том числе библиографической, возможность выхода в Интернет.

*кафедрой:*

- путем обеспечения доступности всего необходимого учебно-методического и справочного материала;

- путем предоставления сведений о наличии учебно-методической литературы, современных программных средств.

- путем разработки: методических рекомендаций, пособий по организации самостоятельной работы студентов; тем рефератов; вопросов к зачету и экзамену; методических указаний к выполнению практических заданий и т.д.

*типографией университета:*

– помощь авторам в подготовке и издании научной, учебной и методической литературы;

–удовлетворение потребности в тиражировании научной, учебной и методической литературы.

Таблица– Результаты обучения по дисциплине

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Планируемые результаты освоения*  *основной профессиональной*  *образовательной программы*  *(компетенции, закрепленные*  *за дисциплиной)* | | *Код*  *и наименование*  *индикатора*  *достижения*  *компетенции,*  *закрепленного*  *за дисциплиной* | *Планируемые результаты*  *обучения по дисциплине,*  *соотнесенные с индикаторами достижения компетенций* |
| *код*  *компетенции* | *код*  *компетенции* |
| ПК-2 | Способен анализировать обеспеченность организации трудовыми ресурсами и эффективность труда работников во взаимосвязи с поставленными ею  целями | *ПК 2.З* Осуществляет планирование мероприятий по управлению и эффективному использованию персонала организации | **Знать:** основы разработки организационной структуры управления для реализации стратегического управления персоналом в соответствии поставленных целей организации.  **Уметь:** планировать потребность в персонале для реализации стратегических целей организации;  -использовать современные технологии управления персоналом для внедрения (совершенствования) кадровой политики.  **Владеть (или Иметь опыт деятельности):** методами построения корпоративной культуры и социальной  политики, систем мотивации и демотивации, эффективности, оценки и развития персона. |
| ПК-3 | Способен обеспечить документационное оформление и администрирование процессов управленческих мероприятий в сфере управления персоналом | ПК -3.3 Обосновывает предложения по совершенствованию системы управления персоналом и повышения эффективности работы структурных подразделений | **Знать:** основы нормативно-правого регулирования в сфере управления персоналом и его документационно-административного обеспечения.  **Уметь:** использовать показатели определяющие эффективность работы структурных подразделений и персонала организации.  **Владеть (или Иметь опыт деятельности):** контроля и анализа результатов деятельности персонала организации в целях определения факторов, вызывающих  отклонение от плановых показателей. |
| ПК-4 | Способен оценивать системы организации, оплаты и стимулирования труда и управлять показателями результативности труда персонала | *ПК -4.1*  Проводит анализ выполнения действующих норм труда | ***Знать:*** основные методы организации и действующие нормы труда***.***  ***Уметь:*** на основе собранной информации проводить анализ процесса организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда персонала с учётом их совершенствования.  ***Владеть (****или* ***Иметь опыт деятельности):*** внедрения успешных, передовых практик и методических рекомендаций в области управления показателей результативности труда персонала. |
| *ПК-4.2* Разрабатывает системы оплаты и стимулирования труда в соответствии с действующим трудовым законодательством | ***Знать:*** основы действующего трудового законодательства***.***  ***Уметь:*** разрабатывать систему оплаты и  стимулирования труда персоналана основе действующих локальных нормативных актов.  ***Владеть (****или* ***Иметь опыт деятельности):*** методами аудита и контролинга системы организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда на основе ключевых показателей эффективности результативной деятельности персонала. |

**ТЕМА 1: Теоретические основы и предмет экономики труда.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Сущность и роль труда в обществе.

2. Понятия "труд" и "творчество"**.**

3. Процесс труда и его три основные составляющие: сырьевой материал, средства труда, затраты живого труда.

4. Результат труда.

5. Особенности труда в современных условиях.

6. Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами экономических систем**.**

7.Структура наук о труде и персонале. Их взаимосвязи с другими науками.

8. Основные категории науки о труде.

9. Содержание труда.

10. Редукция труда.

11. Разделение труда.

12. Виды разделения труда.

13. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

**Основная учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

4. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт. - 2019. - ISBN 978-5-534-03217-8. - Текст: непосредственный. Ч. 1. - 203 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс)

5. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

6. Карпова, Н. В. Экономика и социология труда: теория и практика: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по направлению "Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств" / Н. В. Карпова, А. Г. Схиртладзе, В. П. Борискин. - Старый Оскол: ТНТ, 2018. - 144 с. - Текст: непосредственный.

7. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда: учебное пособие: [для студентов, обуч. по напр. подготовки 38.03.02 "Менеджмент", 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр")] / А. И. Маскаева, Д. Р. Амирова. - Москва: ИНФРА-М, 2017. - 172 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Текст: непосредственный.

8. Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

|  |
| --- |
| 9. Экономика и социология труда. Теория и практика: учебник для бакалавров, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / под ред. В. М. Масловой. - Москва : Юрайт, 2019. - 539 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 10. Экономика и социология труда: практикум: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами организации», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика» / под ред. О. С. Осиповой. - Москва: Юрайт, 2020. - 401 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 11. Экономика и социология труда: учебное пособие-практикум / А. Б. Вешкурова, Ю. В. Долженкова, И. В. Филимонова, М. С. Соколова. – Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 222 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495827> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9910-2. – Текст: электронный. |

**ТЕМА 2: Социально-трудовые отношения.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Социально-трудовые отношения: сущность, субъекты и предметы.

2. Типы социально-трудовых отношений.

3. Механизмы регулирования социально-трудовых отношений.

4. Система социального партнерства и её элементы.

5. Механизмы социального партнерства.

6. Международная организация труда (МОТ) и её роль в развитии социального партнёрства.

**Основная учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

4. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

|  |
| --- |
| 5. Вишневская, Н. Г. Государственное регулирование рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 125 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602441> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1991-5. – Текст: электронный. |
| 6. Вишневская, Н. Г. Технологии регулирования рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 105 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602440> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1992-2. – Текст: электронный. |
| 7. Жуков, А. Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования / А. Л. Жуков. – 2-е изд., стер. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 411 с.: ил., табл. – URL: [https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483630](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=483630) (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-4725-7. – DOI 10.23681/483630. – Текст: электронный. |
| 8. Карпова, Н. В. Экономика и социология труда: теория и практика: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по направлению "Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств" / Н. В. Карпова, А. Г. Схиртладзе, В. П. Борискин. - Старый Оскол: ТНТ, 2018. - 144 с. - Текст: непосредственный. |
| 9. Кязимов, К. Г. Регулирование рынка труда и занятости населения / К. Г. Кязимов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 204 с.: схем., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=456085> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9048-2. – DOI 10.23681/456085. – Текст: электронный. |
| 10. Кязимов, К. Г. Социальное партнерство в сфере занятости населения и на рынке труда: учебное пособие / К. Г. Кязимов. – Изд. 2-е, доп. и перераб. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 229 с.: схем., ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575697> (дата обращения: 19.08.2021). - ISBN 978-5-4499-0597-0. – DOI 10.23681/575697. – Текст: электронный. |
| 11. Локтюхина, Н. В. Современные аспекты экономики, социологии и психологии труда: учебное пособие / Н. В. Локтюхина, С. А. Шапиро. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 197 с.: табл., ил. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601702> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1851-2. – DOI 10.23681/601702. – Текст: электронный. |

12. Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

13. Низова, Л. М. Современный рынок труда как фактор социальной безопасности населения / Л. М. Низова; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2017. – 180 с.: табл., граф., схем. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483706 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8158-1871-2. – Текст: электронный.

|  |
| --- |
| 14. Экономика и социология труда. Теория и практика: учебник для бакалавров, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / под ред. В. М. Масловой. - Москва : Юрайт, 2019. - 539 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 15. Экономика и социология труда: практикум: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами организации», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика» / под ред. О. С. Осиповой. - Москва: Юрайт, 2020. - 401 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 16. Экономика и социология труда: учебное пособие-практикум / А. Б. Вешкурова, Ю. В. Долженкова, И. В. Филимонова, М. С. Соколова. – Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 222 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495827> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9910-2. – Текст: электронный. |

**ТЕМА 3: Население и трудовые ресурсы общества.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Качество и уровень жизни населения.

2. Показатели, характеризующие уровень жизни населения.

3. Доходы населения.

4. Рабочая сила и трудовой потенциал национальной экономики.

5. Индекс развития человеческого потенциала.

6. Трудовые ресурсы: проблемы рынка труда.

**Основная учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

|  |
| --- |
| 4. Вишневская, Н. Г. Государственное регулирование рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 125 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602441> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1991-5. – Текст: электронный. |
| 5. Вишневская, Н. Г. Технологии регулирования рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 105 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602440> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1992-2. – Текст: электронный. |

6. Кязимов, К. Г. Регулирование рынка труда и занятости населения / К. Г. Кязимов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 204 с.: схем., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=456085> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9048-2. – DOI 10.23681/456085. – Текст: электронный.

7. Низова, Л. М. Технология поиска работы и способы трудоустройства: курс лекций / Л. М. Низова; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2017. – 132 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=476402 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8158-1847-7. – Текст : электронный.

8. Поварич, И. П. Рынок труда: учебное пособие / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8353-2395-1. – Текст: электронный.

|  |
| --- |
| 9. Шапиро, С. А. Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации / С. А. Шапиро. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 306 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472258> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9225-7. – DOI 10.23681/472258. – Текст : электронный. |
| 10. Шевякин, А. С. Организация, моделирование и прогнозирование трудовых процессов: учебное пособие / А. С. Шевякин ; Юго-Зап. гос. ун-т. - Курск : ЮЗГУ, 2016. - 103 с. |
| 11. Экономика и социология труда: практикум: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами организации», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика» / под ред. О. С. Осиповой. - Москва: Юрайт, 2020. - 401 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 12. Экономика и социология труда: учебное пособие-практикум / А. Б. Вешкурова, Ю. В. Долженкова, И. В. Филимонова, М. С. Соколова. – Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 222 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495827> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9910-2. – Текст: электронный. |

**ТЕМА 4: Рынок труда в экономической системе.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Сущность, содержание и структура рынка труда.

2. Особенности рынка труда.

3. Механизм функционирования рынка труда.

4. Субъекты рынка труда.

5. Сегменты рынка труда.

6. Первичный рынок труда.

7. Вторичный рынок труда.

8. Внутренний и внешний рынки труда.

9. Безработица: понятие, виды.

10. Показатели безработицы и ее анализ.

11. Органы государственной службы занятости и негосударственные структуры содействия занятости.

12. Государственная политика в области занятости.

13. Виды, критерии и показатели занятости.

14. Баланс рынка труда.

15. Концепция управления человеческими ресурсами: стратегия и тактика.

**Основная учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

4. Поварич, И. П. Рынок труда: учебное пособие / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8353-2395-1. – Текст: электронный.

5. Поварич, И. П. Рынок труда: учебное пособие / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8353-2395-1. – Текст: электронный.

6. Кязимов, К. Г. Регулирование рынка труда и занятости населения / К. Г. Кязимов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 204 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=456085 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9048-2. – DOI 10.23681/456085. – Текст: электронный.

7. Кязимов, К. Г. Социальное партнерство в сфере занятости населения и на рынке труда: учебное пособие / К. Г. Кязимов. – Изд. 2-е, доп. и перераб. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 229 с.: схем., ил., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575697 (дата обращения: 19.08.2021). - ISBN 978-5-4499-0597-0. – DOI 10.23681/575697. – Текст: электронный.

|  |
| --- |
| 8. Вишневская, Н. Г. Государственное регулирование рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 125 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602441> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1991-5. – Текст: электронный. |
| 9. Вишневская, Н. Г. Технологии регулирования рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 105 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602440> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1992-2. – Текст: электронный. |

**ТЕМА 5: Персонал организации (предприятия): формирование и планирование численности работников.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Роль и место человеческих ресурсов в организации.

2. Управление персоналом: понятие, деятельность по управлению персоналом.

3. Отличие управления человеческими ресурсами от управления персоналом.

4. Формы трудовых отношений.

5. Планирование персонала.

6. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.

7. Интеллектуальный капитал и интеллектуальная собственность.

**Основная учебная литература**

1. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации: учебник / А. В. Дейнека. – Москва: Дашков и К°, 2020. – 288 с. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573308 (дата обращения: 19.10.2021). – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

3. Окунькова, Е. А. Инновационные подходы в управлении персоналом: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" профиля "Управление инновациями и инвестициями", 38.04.02 "Менеджмент" / Е. А. Окунькова, Е. А. Алпеева; ФГБОУ ВО "РЭУ им. Г. В. Плеханова". - Москва: РЭУ им. Г. В. Плеханова, 2018. - 88 с. - Текст: непосредственный.

4. Управление персоналом: учебное пособие / М. С. Гусарова, И. Г. Решетникова, А. В. Копытова, Е. Л. Чижевская; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2019. – 212 с. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=611332 (дата обращения: 19.10.2021). – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный.

5. Управление персоналом: учебник для вузов / Е. А. Аксенова, Т. Ю. Базаров, Б. Л. Еремин [и др.]; ред. Т. Ю. Базаров, Б. Л. Еремин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юнити, 2015. – 561 с. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118464 (дата обращения: 19.10.2021). – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный.

6. Управление персоналом: учебное пособие / Г. И. Михайлина, Л. В. Матраева, Д. Л. Михайлин, А. В. Беляк; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. – 4-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2020. – 280 с. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573120 (дата обращения: 19.10.2021). – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный.

7. Кязимов, К. Г. Социальное партнерство в сфере занятости населения и на рынке труда: учебное пособие / К. Г. Кязимов. – Изд. 2-е, доп. и перераб. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 229 с.: схем., ил., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575697 (дата обращения: 19.08.2021). - ISBN 978-5-4499-0597-0. – DOI 10.23681/575697. – Текст: электронный.

**ТЕМА 6: Организация и нормирование труда на предприятиях.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Научная организация труда: цели, задачи.

2. [Состав и численность работников предприятия](http://laboureconomics.ru/glava4/p41)**.**

3.[Трудовые договоры](http://laboureconomics.ru/glava4/p43) и [документы работника](http://laboureconomics.ru/glava4/p44).

4. Разделение и кооперация труда.

5. Виды и формы разделения управленческого труда.

6. Дисциплина труда.

7. Роль и значение нормирования труда.

8. Методы нормирования труда

9. Условия труда.

10. Рабочее место и функции работника.

**11.** Нормирование труда**.**

12. Нормативы и нормы труда: выработки; обслуживания; времени; времени обслуживания; численности работников.

13. Трудовые процессы и затраты рабочего времени**.**

14.Общая характеристика методов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени.

15. Хронометраж.

16. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений.

17. [Организация заработной платы](http://laboureconomics.ru/glava7/p71).

**Основная учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

4. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

5. Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

6. Поварич, И. П. Рынок труда: учебное пособие / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8353-2395-1. – Текст: электронный.

7. Шевякин, А. С. Организация, моделирование и прогнозирование трудовых процессов: учебное пособие / А. С. Шевякин ; Юго-Зап. гос. ун-т. - Курск : ЮЗГУ, 2016. - 103 с.

8. Экономика и социология труда: учебное пособие-практикум / А. Б. Вешкурова, Ю. В. Долженкова, И. В. Филимонова, М. С. Соколова. – Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 222 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495827> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9910-2. – Текст: электронный.

**ТЕМА 7:Производительность труда.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Производительность труда: понятие, значение.

2. Факторы производительности труда и способы определения.

3. Оценка качества труда.

4. Факторы производительности труда и способы определения.

5. Оценка качества труда.

6. Выработка продукции.

7. Трудоёмкость продукции.

8. Управление повышением производительности труда.

9. Факторы и условия изменения производительности труда.

10. Резервы роста производительности труда.

11. Планирование производительности труда.

**Основная учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

4. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

5. Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

6. Шевякин, А. С. Организация, моделирование и прогнозирование трудовых процессов: учебное пособие / А. С. Шевякин ; Юго-Зап. гос. ун-т. - Курск : ЮЗГУ, 2016. - 103 с.

**ТЕМА 8: Заработная плата, мотивация и демотивация персонала организации.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Заработная плата работника: системы, формы и состав заработной платы.

2. Доплаты, надбавки и премии.

3. Расходы на оплату труда.

4. [Понятие управления трудом](http://laboureconomics.ru/glava8/p81).

5.[Элементы управления трудом](http://laboureconomics.ru/glava8/p82).

6. [Управление мотивацией труда](http://laboureconomics.ru/glava8/p83).

7. Структура систем мотивации.

8. Мотивы деятельности человека.

9. Матрица "цели—средства".

10. Теории мотивации.

11. Мотивация и стили управления.

12. Принципиальная схема стимулирования эффективной производственной деятельности.

13. Этика труда.

**Основная учебная литература**

1. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации: учебник / А. В. Дейнека. – Москва: Дашков и К°, 2020. – 288 с. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573308 (дата обращения: 19.10.2021). – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

4. Акмаева, Р. И. Компенсационный менеджмент: управление вознаграждением работников / Р. И. Акмаева, Н. Ш. Епифанова. – Москва: Прометей, 2018. – 584 с.: табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483180 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-906879-73-8. – Текст : электронный.

5. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

6. Жуков, А. Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования / А. Л. Жуков. – 2-е изд., стер. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 411 с.: ил., табл. – URL: [https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483630](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=483630) (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-4725-7. – DOI 10.23681/483630. – Текст: электронный.

7. Курсова, О. А. Оплата труда персонала: учебное пособие : [16+] / О. А. Курсова, Н. В. Обухович. – Тюмень: Тюменский государственный университет, 2019. – 311 с. -URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600285> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-400-01244-0. – Текст : электронный.

8.Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

9.Самраилова, Е. К. Современные методы мотивации и стимулирования труда работников: учебное пособие для студентов магистратуры / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, О. В. Андросова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 270 с.: ил., схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601366 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1276-3. – DOI 10.23681/601366. – Текст : электронный.

**ТЕМА9: Аудит и контролинг использования кадров организации.**

*ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ*

1. Сущность управленческого учета.

2. Специфика аудита персонала.

3. Методы и методики аудита персонала.

4. Исследовательские подходы к аудиту персонала.

5. Этапы аудита персонала.

6. Аудиторское заключение, его структура.

7. Психофизиология и условия труда на предприятии.

8. Анализ текстов коллективных и индивидуальных трудовых договоров (контрактов).

9. Анализ должностных инструкций: работников разных специальностей.

10. Анализ трудовых ресурсов и затрат организации.

11. Анализ производительности труда.

12. Анализ численности и состав персонала.

13. Анализ использования фонда заработной платы.

**Основная учебная литература**

1. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

**Дополнительная учебная литература**

3. Акмаева, Р. И. Компенсационный менеджмент: управление вознаграждением работников / Р. И. Акмаева, Н. Ш. Епифанова. – Москва: Прометей, 2018. – 584 с.: табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483180 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-906879-73-8. – Текст : электронный.

4. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

5. Курсова, О. А. Оплата труда персонала: учебное пособие : [16+] / О. А. Курсова, Н. В. Обухович. – Тюмень: Тюменский государственный университет, 2019. – 311 с. -URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600285> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-400-01244-0. – Текст : электронный.

6.Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

7.Самраилова, Е. К. Современные методы мотивации и стимулирования труда работников: учебное пособие для студентов магистратуры / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, О. В. Андросова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 270 с.: ил., схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601366 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1276-3. – DOI 10.23681/601366. – Текст : электронный.

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

1. Понятия "труд" и "творчество". Основные категории науки о труде
2. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.
3. Составные части процесса труда, его формы. Труд как фактор производства.
4. Трудовой потенциал. Понятия "рабочая сила", "человеческий капитал", "трудовой потенциал". Компоненты трудового потенциала.
5. Предпосылки реализации потенциала человека. Компоненты трудового потенциала в системе факторов качества жизни.
6. Понятие качества жизни. Эволюция представлений о показателях качества жизни
7. Рынок рабочей силы. Спрос на труд. Предложение труда. Особенности ценообразования на рынке труда.
8. [Занятость населения в обществе](http://laboureconomics.ru/glava3/p31). [Служба занятости, ее задачи и функции](http://laboureconomics.ru/glava3/p33).
9. [Государственная политика её цель и функции в области занятости населения](http://laboureconomics.ru/glava3/p34).
10. Макроэкономический аспект рынка рабочей силы. [Безработица в обществе](http://laboureconomics.ru/glava3/p32) её проблемы.
11. Современное состояние занятости населения и использование трудовых ресурсов в России.
12. Гарантии государства в области занятости, компенсации уволенным гражданам и безработным.
13. Социальное партнерство в обеспечении занятости
14. Сущность производительности труда. Показатели производительности труда.
15. Факторы (резервы) роста производительности труда
16. Понятие эффективности труда и оценка качества труда.
17. [Состав и численность работников предприятия](http://laboureconomics.ru/glava4/p41).
18. [Трудовые договоры](http://laboureconomics.ru/glava4/p43) и [документы работника](http://laboureconomics.ru/glava4/p44).
19. Научная организация труда. История вопроса.
20. Психофизиология и условия труда на предприятии.
21. Анализ труда и заработной платы на предприятии
22. Коллективные и индивидуальные трудовые договора (контракты).
23. Должностных инструкции работников.
24. [Организация заработной платы](http://laboureconomics.ru/glava7/p71) на предприятии. [Сущность заработной платы](http://laboureconomics.ru/glava7/p71) как экономической категории
25. [Доплаты, надбавки](http://laboureconomics.ru/glava7/p73), [премии](http://laboureconomics.ru/glava7/p74), как составные части доходов работников предприятия.
26. Нормирование труда**.**   Нормативы и нормы труда: выработки; обслуживания; времени; времени обслуживания; численности работников.
27. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени**.** Общая характеристика методов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени.
28. [Организация оплаты](http://laboureconomics.ru/glava7/p71) труда**.**[Функции заработной платы](http://laboureconomics.ru/glava7/p72), её содержание и основные принципы организации оплаты труда.
29. Хронометраж, фотография рабочего времени или фотография рабочего времени методом моментных наблюдений
30. [Расчет месячной заработной платы работников предприятия с применением КТУ.](http://laboureconomics.ru/glava7/attach2)
31. [Понятие управления трудом](http://laboureconomics.ru/glava8/p81), её [элементы](http://laboureconomics.ru/glava8/p82).
32. [Управление мотивацией труда](http://laboureconomics.ru/glava8/p83). Структура систем мотивации. Мотивы деятельности человека.
33. Принципиальная схема стимулирования эффективной производственной деятельности
34. Этика труда. Сравнительный анализ протестантской этики труда и православной трудовой этики.
35. Социально-трудовые отношения(СТО) на предприятии: понятие, основные элементы, типы.
36. Внутрифирменный рынок труда, его основные элементы, механизм функционирования.
37. Найм рабочей силы: условия найма, взаимоотношения субъектов СТО.
38. Характеристика направления и особенности регулирования оплаты труда на предприятии.
39. Основания увольнения работников, обязанности работодателя при высвобождении рабочей силы.
40. Процесс взаимодействия работодателя с инспекцией по труду.
41. Механизм государственного регулирования в области оплаты труда. Система государственных гарантий по оплате труда.
42. Государственная система управления трудовыми ресурсами.
43. Международная организация труда, её роль в системе регулирования отношений занятости в конкретном государстве.
44. Стратегия занятости в странах ЕЗС, основные принципы.
45. Рынок труда США. Меры регулирования.
46. Японская модель рынка труда в условиях глобализации экономики.
47. Охарактеризовать подходы регулирования рынка труда в Китае, тип политики занятости.
48. Основные функции социально-экономической политики, её цели и задачи РФ.
49. Современные критерии разграничений трудовых и нетрудовых доходов.
50. Охарактеризуйте методические основы наблюдения за динамикой уровня жизни населения.

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ РЕФЕРАТОВ**

1. Источники информации о социально-трудовой сфере и трудовой структуре населения. Трудовая структура населения. Субъекты рынка труда и их функции.
2. Предложение труда: определение оптимального количества часов работы. Индивидуальное и отраслевое предложение труда.
3. Особенности предложения труда в российской экономике.
4. Спрос на труд: определение оптимального количества работников. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах.
5. Особенности спроса на труд в российской экономике.
6. Оценка последствий введения минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата в условиях монопсонии.
7. Человеческий капитал и его элементы. Факторы инвестирования в человеческий капитал. Отдача от инвестиций в человеческий капитал в России.
8. Доходы и их классификации. Структура доходов населения. Неравенство в заработной плате: тенденции и проблемы измерения.
9. Дискриминация на рынке труда: причины и виды. Склонность работодателя к дискриминации. Цели и направления государственной антидискриминационной политики.
10. Особенности отраслевых, профессиональных, региональных, гендерных различий в заработной плате в российской экономике.
11. Трудовая мобильность и ее виды. Принятие индивидуальных и семейных решений о миграции. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения.
12. Особенности миграции и мобильности рабочей силы в России. Государственное регулирование внешней миграции. Государственное регулирование внутренней пространственной мобильности.
13. Безработица: проблемы определения и измерения. Динамический анализ безработицы.
14. Инфляция и безработица, кривая Филлипса.
15. Тенденции и структура безработицы в переходных экономиках.
16. Оппортунистическое поведение работников и способы его ограничения.
17. Проблема «заказчика-агента» во внутрифирменном управлении человеческими ресурсами.
18. Карьера как форма внутрифирменной мобильности.
19. Профсоюзы и рынок труда. Цели профсоюзов: экономические и политические.
20. Коллективные договоры, тарифные и генеральные соглашения. Переговорные процессы и оценка их эффективности.
21. Экономический анализ забастовок: оценка выгод и издержек участников.
22. Влияние профсоюзов на экономическую эффективность. Экономические издержки деятельности профсоюзов.
23. Несовершенства рынка в сфере труда и государственное регулирование. Пассивная и активная политика на рынке труда. Государственные службы занятости.
24. Программы страхования от безработицы.
25. Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения.
26. Национальные модели государственного регулирования трудовых отношений.

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Обоснование направлений по совершенствованию организационной культуры.

2. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом

3. Кадровое планирования в организации и обоснование путей его совершенствования .

4. Совершенствование кадрового планирования в организации.

5. Совершенствование системы организации труда.

6.Обоснование направлений по совершенствованию методов оценок результатов труда.

7. Нормативно-правовая база аудита персонала.

8. Труд и производственная демократия.

9. Основные экономические и социальные функции труда.

10. Содержание, характер и условия труда.

11. Методы экономики труда.

12. Какова роль труда в функционировании и развитии общественного производ­ства?

13. Назовите основные факторы производства.

14. Как можно определить роль труда в процессе производства?

15. Ведет ли научно-техническая революция к снижению роли человека в производстве?

16. Дайте определение предмета «Экономика труда».

17. В чем объективная необходимость выделения компонент труда?

18. Может ли существовать полная занятость?

19. Каковы механизмы рационального использования трудового потенциала региона, предприятия?

20. Следует ли считать фрикционную и структурную безработицу неизбежной?

21. Сущность эффективной занятости и возможно ли ее осуществление? Опишите природу и причины сегментации рынка труда.

22. Существует ли взаимосвязь между уровнями инфляции и безработицы? Задачи Департамента федеральной государственной службы занятости. Какие основные принципы занятости сформулированы в Законе о занятости населения Российской Федерации?

23. Какие категории граждан относятся к занятому населению?

24. Кто относится к незанятому населению?

25. В чем смысл социальной защищенности в сфере занятости?

26. Основные принципы регулирования заработной платы.

## 27. Формы и системы оплаты труда.

## 28. Бестарифная система оплаты труда.

29. Реальная официальная начисленная заработная плата.

30. Изменение средней месячной реальной зарплаты.

31. Изменение номинальной и реальной зарплаты.

32. Тарифная ставка.

33. Тарифно-квалификационный справочник.

34. Связь организации и функций заработной платы.

35. Направления государственного регулирования заработной платы.

36. Функции заработной платы.

37. Принципы вознаграждения.

39. Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

## 40. Методы государственного регулирования доходов и

## потребления населения.

41. Основными измерителями дифференциации доходов населения.

42. Кривая Лоренца.

## 43. Коэффициент Джини.

44. Социальные трансферты в РФ.

45. Индекс изменения реальных доходов на душу населения.

46. Основные показатели статистики уровня жизни.

47. Резервы роста производительности труда.

48. Методы определения объема продукции и трудовых затрат.

49. Показатели производительности труда на предприятии.

50. Характеристики эффективности труда.

**Примерные темы эссе:**

1. Особенности функционирования рынков труда стран с переходной (развитой, развивающейся) экономикой.
2. Проблемы рынка труда Дальневосточного (Центрального, Северного, Уральского и т.д.) региона России.
3. Развитие и современное состояние рынка труда в Европе (в Скандинавии, в США и т.д.).
4. Сравнение рынков труда двух стран (например, Китая и Индии, Бразилии и Мексики, России и Чехии).
5. Институциональные особенности функционирования и регулирования рынка труда (страны, региона, двух стран).
6. Занятость молодежи (женщин, пенсионеров): масштабы и основные детерминанты.
7. Миграционные процессы в России и их регулирование.
8. Изменения отраслевой структуры занятости и структурные преобразования в российской экономике.
9. Профессионально-квалификационная структура занятости в России: анализ изменений и прогноз.
10. Задержки заработной платы на российских предприятиях: причины и способы устранения.
11. Ослабление миграционного законодательства: оценка необходимости и возможных социально-экономических последствий.
12. Необходимость и способы интенсификации внутренней пространственной мобильности населения.
13. Занятость молодежи: масштабы и основные детерминанты.
14. Занятость женщин: масштабы и основные детерминанты.
15. Занятость пенсионеров: масштабы и основные детерминанты.
16. Повышение возраста выхода на пенсию: оценка необходимости и возможных социально-экономических последствий.
17. Рынок образовательных услуг: современное состояние и оценка перспектив.
18. Роль профсоюзов в российской экономике.
19. Продолжительность рабочего времени: динамика и основные детерминанты.
20. Система повышения квалификации на российских предприятиях: факторы инвестиций в специфический человеческий капитал.
21. Избыточная занятость как форма адаптации на российских предприятиях: масштабы, причины и последствия.
22. Дифференциация доходов в России и способы ее снижения.
23. Длительность безработицы: детерминанты и способы сокращения.
24. Повышение эффективности деятельности органов государственной службы занятости населения.
25. Изменение человеческого капитала в современной российской экономике (на примере образования).
26. Стоит ли повышать пособия по безработице: за и против.
27. Источники и последствия гендерной сегрегации на российском рынке труда.
28. Оценка эффективности активных программ, реализуемых в рамках политики занятости.
29. Гендерная дискриминация на российском рынке труда и способы ее устранения.
30. Проблемы рынков труда монопрофильных городов.
31. Особенности безработицы в переходной экономике (на примере России).
32. Детерминанты изменения уровней занятости и безработицы в России в переходный период.
33. Структура издержек предприятий на труд и факторы ее изменения.
34. Отраслевые различия в заработной плате: позитивный и нормативный анализ.
35. Безработица и способы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения.
36. Текучесть кадров и методы ее регулирования.
37. Внутрифирменная мобильность: формы, детерминанты, способы регулирования.

**Требования к написанию эссе**

Объем эссе – 4-5 страниц текста плюс приложения (таблицы, графики), выполненных 12 кеглем с интервалом 1,5. Срок сдачи эссе – последнее семинарское занятие.

При подготовке эссе студенты должны показать умения и навыки самостоятельной работы с литературой, документальными источниками и статистическими данными относительно развития и функционирования рынков труда в России и мире. С использованием знаний, полученных в области экономики труда, а также других экономических и социальных направлений, студентам предлагается проанализировать (на выбор):

1. ситуацию на рынке труда в том или ином регионе страны или мира;
2. специфику изменения отдельных процессов на рынке труда, связанных с поведением основных его субъектов;
3. особенности государственного регулирования поведения экономических агентов в сфере труда и занятости.

Структура эссе:

1. Актуальность проблемы для экономики труда России.
2. Исследования по проблеме (кто, где, когда).
3. Результаты исследований.
4. Выводы, предложения.

**ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ**

1. Каково содержание понятия «трудовой потенциал»?

а) это занятые в национальной экономике работники;

б) это люди, создающие и потребляющие материальные блага;

в) это количество и качество труда, которым располагает общество.

2. Каковы количественные характеристики трудового потенциала общества?

а) общая численность населения страны, фонд рабочего времени общества;

б) численность трудоспособного населения, фонд рабочего времени общества;

в) численность безработных в стране;

г) численность экономически активного населения.

3. Какое из утверждений отражает современную демографическую ситуацию в России?

а) депопуляция;

б) увеличение естественного прироста населения;

в) неизменный уровень естественного прироста населения.

4. Каковы возрастные границы трудовых ресурсов в России?

а) мужчины – 18-60 лет, женщины – 18-55 лет;

б) мужчины – 16–65 лет, женщины 16–60 лет;

в) мужчины и женщины – 16-60 лет;

г) мужчины – 16-64 лет, женщины – 16-59 года.

5. Каков главный источник пополнения трудовых ресурсов в рыночной экономике России?

а) пенсионеры, сохранившие трудоспособность;

б) молодежь, входящая в рабочий возраст;

в) мигранты;

г) высвобождающиеся работники.

6. Каков приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики?

а) переподготовка;

б) первоначальная подготовка;

в) обучение вторым и смежным профессиям;

г) повышение квалификации;

д) получение высшего профессионального образования.

7. В государстве имеет место полная занятость населения, когда:

а) отсутствует безработица;

б) все трудоспособное население занято трудовой деятельностью;

в) заняты все имеющиеся рабочие места;

г) безработица соответствует естественному уровню.

8. Субъектами рынка труда являются:

а) занятые и безработные;

б) спрос и предложение рабочей силы;

в) наемные работники, предприниматели (работодатели), государство.

9. Экономически активное население включает в себя:

а) занятых и зарегистрированных безработных;

б) трудоспособное население в трудоспособном возрасте;

в) занятых и безработных, ищущих работу.

10. Какое условие не является необходимым для отнесения граждан к категории безработных?

а) проходил обучение или переподготовку по направлению службы занятости;

б) не имеет работы и заработка;

в) зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы;

г) занимается поиском работы;

д) готов приступить к работе.

11. Уровень безработицы по методике Международной организации труда (МОТ) рассчитывается как отношение общего числа …

а) безработных к численности трудовых ресурсов;

б) безработных к численности экономически активного населения;

в) зарегистрированных безработных к численности трудовых ресурсов;

г) безработных к численности занятого населения.

12. Какая из характеристик рынка труда стала важнейшим критерием эффективности экономики современного государства?

а) сегментация;

б) ориентация на внешний рынок труда;

в) ориентация на внутренний рынок труда;

г) гибкость;

д) снижение объемов скрытого рынка труда.

13. Какова основная цель государственной политики в области занятости?

а) социальное страхование безработных;

б) изучение и регулирование рынка труда;

в) достижение международных стандартов в области качества жизни;

г) обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости.

14. Уровень выработки на предприятии рассчитывается как отношение объема производства к …

а) стоимости основных фондов предприятия;

б) численности промышленно-производственного персонала;

в) стоимости основных и оборотных фондов.

15. Рост дневной выработки будет меньше, чем рост часовой выработки, если:

а) ухудшается использование рабочего времени в течение смены;

б) увеличивается число дней, фактически отработанных за месяц;

в) улучшается использование рабочего времени в течение смены.

16. Что происходит с трудоемкостью продукции, если выработка продукции увеличивается?

а) трудоемкость увеличивается;

б) трудоемкость уменьшается, но в меньшей степени, чем растет выработка;

в) трудоемкость остается неизменной.

17. Заработная плата – это доход, получаемый:

а) от ведения собственного бизнеса;

б) от продажи результатов своего труда;

в) от продажи рабочей силы на рынке труда.

18. Минимальный размер заработной платы работников в современной России устанавливается:

а) Министерством труда и социального развития РФ;

б) Министерством финансов;

в) законодательно;

г) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.);

д) на договорной основе.

19. Какие элементы не относятся к системе организации оплаты труда в хозяйствующем субъекте (предприятие, фирма и т. п.)?

а) порядок удержания налогов и других платежей из заработной платы;

б) нормирование труда;

в) тарифная система оплаты труда;

г) формы оплаты труда и их разновидности (системы).

20. Тарифная ставка – это:

а) вознаграждение, связанное с распределением части прибыли предприятия;

б) размер оплаты за единицу выполненной работы (изготовленной продукции);

в) вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях;

г) фиксированный размер денежной оплаты за единицу времени.

21. Сдельная расценка – это:

а) размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы;

б) абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц);

в) размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы).

22. Определение уровня бедности в России базируется на концепции:

а) относительной бедности;

б) абсолютной бедности;

в) субъективной концепции бедности.

23. К какой группе показателей уровня жизни относятся демографические показатели?

а) прямые;

б) косвенные;

в) микропоказатели.

24. Индекс человеческого развития (ИЧР) не включает в себя:

а) уровень потребления основных продуктов питания;

б) ожидаемую продолжительность жизни;

в) уровень образованности населения;

г) среднедушевой валовой внутренний продукт.

25. Структура бюджета прожиточного минимума (ПМ) не включает в себя расходы на:

а) обязательные платежи и сборы;

б) питание;

в) непродовольственные товары и услуги;

г) содержание иждивенцев.

26. Для характеристики качества жизни используются:

а) объективные и субъективные индикаторы;

б) субъективные индикаторы;

в) объективные индикаторы.

27. Доходы населения после уплаты налогов и обязательных платежей - это:

а) располагаемые доходы;

б) общие доходы;

в) совокупные доходы.

28. В структуре денежных доходов населения РФ в настоящее время больший удельный вес составляют:

а) социальные трансферты;

б) доходы от предпринимательства;

в) доход от собственности;

г) оплата труда.

29. Кривая Лоренца основана на учете:

а) среднего уровня дохода;

б) кумулятивных долей дохода;

в) медианного уровня дохода.

30. Более высокое значение коэффициента Джини свидетельствует о том, что распределение доходов в обществе:

а) оптимально;

б) более равномерно;

в) более неравномерно.

31. Заработная плата реальная - это:

а) начисленная работнику заработная плата;

б) полученная работником зарплата в денежном выражении;

в) заработная плата, скорректированная на индекс цен.

32. Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:

а) интенсивность труда;

б) отраслевая принадлежность предприятия;

в) квалификация работников;

г) условия труда.

33. Размер начисляемой премии зависит от:

а) выполнения условий премирования;

б) уровня выполнения показателя премирования;

в) круга премируемых.

34. Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:

а) повременной формы оплаты труда;

б) сдельной формы оплаты труда;

в) тарифных систем оплаты труда.

35. Содержание труда характеризует:

а) внутреннюю определенность труда, состав трудовых функций;

б) отношения по поводу трудовой деятельности;

в) совокупность элементов среды протекания трудового процесса.

36. Индивидуальная рабочая сила - это:

а) профессиональное мастерство работника;

б) способность к труду;

в) психологические качества работника.

37. Важнейшей задачей реформирования системы образования является:

а) обеспечение плюрализма в образовании;

б) обеспечение светского характера;

в) обеспечение доступности образования;

7) формирование системы непрерывного образования.

38. Фактическая трудоемкость может выражаться в:

а) рублях;

б) нормо-часах;

в) человеко-часах;

г) тоннах

39. Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:

а) нормирования труда;

б) тарифной системы оплаты труда;

в) различных форм и систем оплаты труда.

40. Количество труда при его оплате учитывается с помощью:

а) нормирования труда;

б) тарифной системы оплаты труда;

в) форм и систем оплаты труда.

41. Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:

а) отработанного времени;

б) объема выполненных работником работ;

в) срока выполнения работ.

42. При аккордной оплате труда заработок устанавливается:

а) за отработанное время;

б) за единицу произведенной продукции;

в) на весь объем работ.

43. Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:

а) необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции;

б) высоких требованиях к качеству работ;

в) возможности точного измерения количества произведенной продукции.

44. Какие виды доплат и надбавок относятся к компенсационным:

а) особые достижения в труде;

б) высокое качество труда;

в) совмещение профессий;

г) работу во вредных производственных условиях.

45. Основным принципом системы социальной защиты населения должна быть:

а) гибкость;

б) добровольность;

в) всеобщность;

г) адресность.

46. Основой построения механизма социальной защиты населения являются:

а) минимальный потребительский бюджет;

б) индексация доходов населения;

в) государственное регулирование цен.

47. Такой тип СТО (социально-трудовых отношений), как патернализм характеризуется:

а) личной ответственностью человека;

б) общей ответственностью и взаимной помощью;

в) значительной ролью государства в СТО;

г) незаконным ограничением прав субъектов СТО.

48. Тип социально-трудовых отношений (СТО), обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъекта СТО, это:

а) социальное партнерство;

б) патернализм;

в) солидарность;

г) конкуренция;

д) субсидиарность.

49. «Трипартизм» - это сотрудничество между:

а) профсоюзами и государством;

б) трудящимися и предпринимателями (или их представителями);

в) трудящимися, предпринимателями и государством.

50. Какой тип соглашений определяет общие принципы социально- экономической политики?

а) территориальное;

б) генеральное;

в) отраслевое;

г) профессиональное.

51. От всех международных организаций МОТ отличается:

а) особым составом входящих в нее стран;

б) трехсторонней структурой;

в) наличием устава;

г) уплатой членских взносов.

52. Высшим органом МОТ является:

а) Международная конференция труда;

б) Административный совет;

в) Генеральный директор;

г) Международное бюро труда.

53. Штаб-квартира МОТ находится:

а) в Бонне;

б) в Вашингтоне;

в) в Нью-Йорке;

г) в Гааге;

д) в Женеве.

54. Основной вид международно-правовых актов МОТ:

а) положение;

б) соглашение;

в) договор;

г) конвенция.

55. Действующий устав МОТ, ее цели и задачи были определены:

а) Филадельфийской декларацией;

б) Женевской декларацией;

в) Версальским договором.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Учебная литература**

1. Рофе, А. И. Рынок труда: учебник для студентов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" / А. И. Рофе. - Москва: Кнорус, 2020. - 260 с. - Текст : непосредственный.

2. Скляревская, В. А. Экономика труда: учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с.: ил. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – Москва: Юнити-Дана, 2017. – 319 с.: табл. – (Профессиональный учебник: Экономика). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615889 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 5-238-00644-6. – Текст : электронный.

4. Акмаева, Р. И. Компенсационный менеджмент: управление вознаграждением работников / Р. И. Акмаева, Н. Ш. Епифанова. – Москва: Прометей, 2018. – 584 с.: табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483180 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-906879-73-8. – Текст : электронный.

5. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт. - 2019. - ISBN 978-5-534-03217-8. - Текст: непосредственный. Ч. 1. - 203 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс)

6. Винокуров, Е. Ф. Экономика труда: сборник задач и тестов / Е. Ф. Винокуров. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 86 с.: табл., ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602218 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-2456-8. – Текст: электронный.

|  |
| --- |
| 7. Вишневская, Н. Г. Государственное регулирование рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 125 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602441> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1991-5. – Текст: электронный. |
| 8. Вишневская, Н. Г. Технологии регулирования рынка труда: учебное пособие / Н. Г. Вишневская. – Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 105 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602440> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1992-2. – Текст: электронный. |
| 9. Жуков, А. Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования / А. Л. Жуков. – 2-е изд., стер. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 411 с.: ил., табл. – URL: [https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483630](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=483630) (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-4725-7. – DOI 10.23681/483630. – Текст: электронный. |
| 10. Карпова, Н. В. Экономика и социология труда: теория и практика: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по направлению "Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств" / Н. В. Карпова, А. Г. Схиртладзе, В. П. Борискин. - Старый Оскол: ТНТ, 2018. - 144 с. - Текст: непосредственный. |
| 11. Курсова, О. А. Оплата труда персонала: учебное пособие : [16+] / О. А. Курсова, Н. В. Обухович. – Тюмень: Тюменский государственный университет, 2019. – 311 с. -URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600285> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-400-01244-0. – Текст : электронный. |
| 12. Кязимов, К. Г. Регулирование рынка труда и занятости населения / К. Г. Кязимов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 204 с.: схем., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=456085> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9048-2. – DOI 10.23681/456085. – Текст: электронный. |
| 13. Кязимов, К. Г. Социальное партнерство в сфере занятости населения и на рынке труда: учебное пособие / К. Г. Кязимов. – Изд. 2-е, доп. и перераб. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 229 с.: схем., ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575697> (дата обращения: 19.08.2021). - ISBN 978-5-4499-0597-0. – DOI 10.23681/575697. – Текст: электронный. |
| 14. Локтюхина, Н. В. Современные аспекты экономики, социологии и психологии труда: учебное пособие / Н. В. Локтюхина, С. А. Шапиро. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 197 с.: табл., ил. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601702> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1851-2. – DOI 10.23681/601702. – Текст: электронный. |

15. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда: учебное пособие: [для студентов, обуч. по напр. подготовки 38.03.02 "Менеджмент", 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр")] / А. И. Маскаева, Д. Р. Амирова. - Москва: ИНФРА-М, 2017. - 172 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Текст: непосредственный.

16. Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с.: схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-3616-9. – DOI 10.23681/258905. – Текст: электронный.

17. Низова, Л. М. Современный рынок труда как фактор социальной безопасности населения / Л. М. Низова; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2017. – 180 с.: табл., граф., схем. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483706 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8158-1871-2. – Текст: электронный.

18. Низова, Л. М. Технология поиска работы и способы трудоустройства: курс лекций / Л. М. Низова; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2017. – 132 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=476402 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8158-1847-7. – Текст : электронный.

19. Поварич, И. П. Рынок труда: учебное пособие / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с.: ил. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-8353-2395-1. – Текст: электронный.

20. Самраилова, Е. К. Современные методы мотивации и стимулирования труда работников: учебное пособие для студентов магистратуры / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, О. В. Андросова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 270 с.: ил., схем., табл. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601366 (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4499-1276-3. – DOI 10.23681/601366. – Текст : электронный.

|  |
| --- |
| 21. Шапиро, С. А. Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации / С. А. Шапиро. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 306 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472258> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9225-7. – DOI 10.23681/472258. – Текст : электронный. |
| 22. Шевякин, А. С. Организация, моделирование и прогнозирование трудовых процессов: учебное пособие / А. С. Шевякин ; Юго-Зап. гос. ун-т. - Курск : ЮЗГУ, 2016. - 103 с. |
| 22. Экономика и социология труда. Теория и практика: учебник для бакалавров, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / под ред. В. М. Масловой. - Москва : Юрайт, 2019. - 539 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 23. Экономика и социология труда: практикум: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами организации», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика» / под ред. О. С. Осиповой. - Москва: Юрайт, 2020. - 401 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст: непосредственный. |
| 24. Экономика и социология труда: учебное пособие-практикум / А. Б. Вешкурова, Ю. В. Долженкова, И. В. Филимонова, М. С. Соколова. – Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 222 с.: ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495827> (дата обращения: 19.08.2021). – ISBN 978-5-4475-9910-2. – Текст: электронный. |

***Журналы (периодические издания)*в библиотеке университета:**

Отрaслевые нaучно-технические журнaлы в библиотеке университета:

Безопасность жизнедеятельности

Бюллетень Министерства труда и социального законодательства РФ

Вопросы статистики.

Инновации.

Качество и жизнь.

Маркетинг в России и за рубежом.

Менеджмент в России и за рубежом.

Национальные стандарты.

Проблемы управления/ CONTROL SCIENCES.

Российский экономический журнал.

Социологические исследования. СОЦИС

Экономист.

Эксперт РА

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. <http://www.rosmintrud.ru> – Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ.
2. <http://biblioclub.ru> – Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн».
3. <http://www.consultant.ru> – Официальный сайт компании «Консультант Плюс‎».

4. <http://biblioclub.ru/> - Электронно-библиотечная система [«Университетская библиотека онлайн»](http://yandex.ru/clck/jsredir?from=yandex.ru%3Bsearch%2F%3Bweb%3B%3B&text=&etext=1331.YCU5J-Pi3_J9CtK_k9yxOLGRgQPNRzyOUR6YuEUYajMhEOhKLenXzi6FdeiGa0mU.c5777fd24bd5d60603c58315686e465826a6f8ab&uuid=&state=PEtFfuTeVD5kpHnK9lio9WCnKp0DidhE9rs5TGtBySwiRXKUtOaYc_CcYwClH-bY7Fd6cgFsfxVrbJIyvKrrbg&data=UlNrNmk5WktYejR0eWJFYk1Ldmtxb2JqRlBIYmRUS250S0tDMG9PejBoMlZkVmdUWGFMV2l0NnlNSS1kbWJhZEh2VDVwZ2xsQ091NUxJQ1c0bGhIUGtfMXdQQm5sckVY&b64e=2&sign=79e51e8273e4d47b3d40d91a637a6d6c&keyno=0&cst=AiuY0DBWFJ5wM1vcHtsEOEf52YJ00Pho7re5Uitk-1KRJQPn-Nyca4GySdM76UeGY2n3hKTqUJIVrnU7Xz9rUKovP6QBYx6WhfG_7jCWWqaorn9RP7P4dRkKvO1APGoMPOqFTAfgDYiN1I4_o5a8bTdjOg2zDTLn6cnVOdKMhLZ6rgWLJd0DxJkGxwb_rJarnh0P01_P_NIURT5c2VXh8q4ILHOA62pxM-D6AyLZWpMiSsv89jvwiGc0UuTbKRxUtCkBmHhbij9PVNvZABPSPOKaXPY8FcX5OQ4ypvj_rBkZG5PkHmY2HRiBBR7br2jWW6orVuGZ3at834NaiBWf5F1pNeuBPZ0lKI8LePGMN5TWR3Wf4xEh8WdB2NFkqiFivu14HNYpzXgd2ln7oP57n8hLUcd2k5Wv17EQkFd5Nl45ae52R9e7DwGKWO9KL_llb1N4ARVtsVR0W52_mMI8BMqGzOfBtaHvPJ7AlxtRBuBDmKBHweYFUgl1DI6Zhxv2Dtex4RML9_7NhpuCTC5-ZzRvKyGVxOoNkhDRSDkT8Uw&ref=orjY4mGPRjk5boDnW0uvlrrd71vZw9kpZI5Vr6PfuUHuNPAQqrDOlUSJxHmDGIekau1uMSJ9gcL1ZvYmSG7MLKoPyJOI-ahSrp90MjVh7feDeo-iimRkwK7r6485B-hIs5PKTHv_5K1kiw6FomIsmjU8di2_kfX4RkQ3HWcpx6NbYOEZ2wDv-QjCoGGOdsJutFtHkORALIQmAAHrwIbpkWxXq3xzY1UMb9RjYH0lmeDKgL3jq3xp_LpzTqsUm7zuSnqXtYl8gL_QlREpejBDw6iQXWgLj5nFOi_UDFidVcKbqrNBZbGtTqky_XZIgHIDJ3FxJuP5Fg2pqY9Y2XGfyLTu-zkvM8EEl4A0oWbDL1rh_D8Ub1WCENtxfE7vSrmLeDDu2uoVxoX7nhX5aaZubDMOUfb9No38Ozw5Lst_fSFG1UELQv0g-ctY5jRrplAFXrJYFSwc9Fbkry9vfOwwhya_W0DLqLD9-Tfr6UGSqoqcpe1TFe-JJtdzXPFJipkdaRMOForTgwSaJAThWEgJt-isX_ueSFUwicO0uR2V9OwZFQN-BftVBWWT4KxMV6jSAJ4J23sdQtTT2lM3p9NLQz12BCZegvhWvIM87NxSYAbk-3_gaMiRlIOshNArVwO0mJP6DIr4sbdnMRn910V-RdbTbIO5kC_etqomAbGDPeRQBUoAiQBpR747ZIXc7aC5jnW1gsa4m8JVfxQ5jhR2FyUsiqK5ML5Y&l10n=ru&cts=1487058065364&mc=4.5910567435160345).

5. <http://uisrussia.msu.ru> - Университетская информационная система (УИС) РОССИЯ.

6. [http://elibrary.ru](http://elibrary.ru/defaultx.asp) - [Научная электронная библиотека eLIBRARY](http://elibrary.ru/defaultx.asp).

7. <http://нэб.рф/> - Национальная Электронная Библиотека НЭБ.

8. https://cyberleninka.ru/ -  Научная электронная библиотека открытого доступа (Open Access) «КиберЛенинка».

9. http://grebennikon.ru/ - Электронная библиотека «GrebennikOn» Издательского дома «Гребенников».

10. http://www.garant.ru/ - Информационно-правовой портал «Гарант».

11. http://ecsocman.hse.ru/ - Федеральный образовательный портал «ЭКОНОМИКА, СОЦИОЛОГИЯ, МЕНЕДЖМЕНТ».

12. <http://www.4hr.ru/> - Управление персоналом: Электронный журнал «HR Менеджмент».

13. Бюллетень Министерства труда и социального законодательства РФ

14. Нормативные акты по охране труда