

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич

Должность: ректор

Дата подписания: 03.02.2023 11:49

Уникальный программный ключ:

9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f6f1c8

## МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Юго-Западный государственный университет»  
(ЮЗГУ)

Кафедра экономики, управления и политики

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

О.Г. Л



## РЫНОК ТРУДА

Методические указания к практическим  
(лабораторным) занятиям  
для студентов направления подготовки  
38.03.03 «Управление персоналом»

Курск 2017

УДК 331.1

Составитель И.В. Бабенко

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент Е.В. Тинькова

Рынок труда: методические указания к практическим (лабораторным) занятиям для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: И.В. Бабенко. Курск, 2017. - 25 с.

В методических указаниях представлены основные рекомендации по проведению практических занятий по дисциплине «Рынок труда».

Методические указания соответствуют требованиям программы, утвержденной учебно-методическим объединением по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом». Предназначены для студентов очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60×84 1/16.  
Усл. печ. л. . Уч. - изд. л. . Тираж 100 экз. Заказ . Бесплатно.  
Юго-Западный государственный университет.  
305040, Россия, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94.

## Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Содержание дисциплины .....	5
3. Задания для практических занятий.....	7
4. Практические ситуации и задачи.....	20
4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины .....	24

## 1. Общие положения

Материалы методических рекомендаций способствуют закреплению студентами системы теоретических знаний, а также применению на практике методов расчета важнейших показателей, форм и взаимосвязей, предусмотренных рабочей программой дисциплины «Основы организации труда». Знания, полученные студентами на лекциях и при изучении литературы, закрепляются при решении задач и анализе ситуаций, которые возникают и повторяются на практике в реальном секторе экономики. Производя расчеты и оценку представленных вариантов решения хозяйственных задач, с которыми придется иметь дело на практике, студенты дополняют полученные на лекциях знания.

Задания для практических занятий позволяют приобрести навыки аналитического исследования, творческого выбора экономических решений, обеспечивают возможность самостоятельной работы студента.

Цель изучения дисциплины является формирование теоретических знаний, умений и навыков, которые позволят бакалавру в его будущей профессиональной деятельности с выгодой для своей организации реагировать на изменения ситуации как на рынке труда в целом, так и в его конкретных сегментах.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и эффективное функционирование;
- изучение функций, структуры и типологии рынка труда, основных компонентов и инфраструктуры рынка труда;
- овладение теорией двойственности рынка труда, методологическими подходами к отбору критериев сегментации рынка труда;
- выявление специфики функционирования регионального рынка труда, его влияния на экономику предприятий;
- освоение практических методов анализа и прогноза масштабов и структуры региональных рынков труда;

- выработка практических рекомендаций по управлению процессами формирования и функционирования региональных рынков труда.
- овладение основами статистического исследования рынка труда;
- приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынка труда и системы подготовки кадров в образовательных учреждениях.

## **2. Содержание дисциплины**

### Тема 1. Рынок труда и его характеристика

Сущность рынка труда. Типология и структура рынка труда. Функционально - организационная структура рынка труда и ее элементы. Основные характеристики товара рабочая сила на рынке труда. Основные задачи и возможности рынка труда. Условия возникновения рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Факторы, влияющие на формирование и динамику рынка труда. Национальный рынок труда. Основные компоненты рынка труда. Субъекты рынка труда. Инфраструктура рынка труда.

### Тема 2 Модели рынка труда

Виды рынка труда. Внешний (общенациональный) рынок труда, Внутрифирменный рынок труда. Конкурентный рынок труда. Монополистический рынок труда. Модель рынка труда с участием профсоюзов. Рынок двухсторонней монополии. Модель рынка труда США. Модель рынка труда Японии Рынок труда в Швеции. Российская модель рынка труда. Особенности российского рынка труда.

Тема 3 Занятость и безработица как основополагающая характеристика рынка труда

Занятость как экономическая категория. Принципы занятости. Полная и эффективная занятость. Первичная и вторичная занятость. Показатели занятости. Нетрадиционные формы занятости. Самозанятость. Структура и пропорции занятости: их анализ и тенденции изменения. Факторы, влияющие на структуру и пропорции занятости. Занятость социально уязвимых групп

населения и пути ее регулирования. Государственная политика занятости: цели, задачи, субъекты и методы реализации. Разработка федеральных и региональных программ занятости: концепции, структура, показатели. Типовая структура региональной программы занятости (цели, направления, мероприятия). Федеральная программа содействия занятости населения. Международный опыт программного регулирования занятости. Социально-экономическая сущность безработицы. Причины возникновения безработицы. Методы определения уровня безработицы (Методика Международной организации труда и РФ).

«Естественный уровень безработицы», массовая и застойная безработица. Фрикционная и сезонная безработица. Структурная и технологическая безработица. Циклическая безработица и безработица недостаточного спроса. Безработица ожидания и спекулятивная безработица. Количественная и качественная характеристика безработицы. Показатели безработицы и ее анализ. Статус безработного. Система материальной и социальной помощи безработным в регионе. Поиск работы: гарантии и риски.

#### Тема 4 Спрос и предложение на труд

Спрос на труд в условиях совершенной конкуренции. Отраслевой спрос на труд. Эластичность замещения по заработной плате и кросс-эластичности. Правила Маршалла. Спрос на труд в условиях монополии на рынке товара. Спрос на труд в условиях монополии на рынке труда. Спрос на труд в долгосрочном периоде. Эмпирические подходы к оцениванию спроса на труд. Базовая статическая модель предложения труда Л.Роббинса: выбор между участием и не участием в рабочей силе и понятие резервной заработной платы; выбор часов работы; изменение предложения труда при изменении ставки заработной платы и дохода, не связанного с трудовой деятельностью. Статические модели предложения труда, учитывающие различия между отдыхом и производством внутри домохозяйства. Эффект замещения и эффект дохода. Изменение предложения труда при изменении ставки заработной платы. Семейные модели предложения труда: «шовинистская» модель; модели типа «семейная функция полезности – семейное бюджетное ограничение»; прямые и кросс-эффекты замещения; модели типа «индивидуальная функция полезности – семейное бюджетное ограничение». Базовая

динамическая модель предложения труда с экзогенной заработной платой.

### Тема 5 Регулирование рынка труда

Взаимосвязь основных элементов рынка труда. Роль государства в регулировании процессов, происходящих на рынке труда. Исторический опыт регулирования рынка труда: Франция, США, Великобритания, Швеция. Современные стратегии государственного регулирования рынка труда. Целевая функция регулирования рынка труда. Институты рынка труда. Основные меры государственного регулирования рынка труда.

Методы государственного регулирования рынка труда. Прямой метод государственного регулирования. Косвенный метод государственного регулирования, экономические, административные, социально-психологические методы регулирования рынка труда. Типы политики на рынке труда. Поддержка предпринимательства и самозанятости граждан – одно из основных направлений регулирования рынка труда.

## 3. Задания для практических занятий

### Тема 1. Рынок труда и его характеристика

Тест

1. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- а) рынок труда
- б) коллективный договор
- в) трудовые отношения

2. Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

- а) отсутствие не денежных аспектов сделки
- б) высокая степень индивидуализации сделок
- в) большая продолжительность контакта продавца и покупателя

г) неотделимость права собственности на товар от его владельца

3. Не является субъектом рынка:

- а) государство
- б) работодатель
- в) наёмные работники
- г) институты повышающие квалификацию

4. Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- а) сегментация рынка труда
- б) границы рынка
- в) устойчивые рабочие группы
- г) низкая мобильность трудовых ресурсов

5. Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна

- а) вторичный
- б) первичный
- в) незавершённый

6. К компонентам рынка труда не относятся:

- а) объекты рынка труда
- б) субъекты рынка труда
- в) коллективный договор
- г) рыночный механизм
- д) инфраструктура рынка труда

7. Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.

- а) внутрифирменного рынка труда
- б) вертикального рынка труда
- в) вторичного рынка труда



- г) внешнего рынка труда
- д) обособленного рынка труда

8. Составной частью текущего рынка труда не является:

- а) интегрированный рынок труда
- б) открытый рынок труда
- в) скрытый рынок труда

#### Темы рефератов

1. Внутренние и внешние рынки труда (П. Дерингер, М. Пиорее)
2. Гибкая занятость и сегментация рынка труда (Дж. Аткинсон)
3. Теория «человеческого капитала» (Г. Беккер)
4. Роль социальных связей и культуры труда (М. Грановеттер и др.)
5. Механизмы взаимодействия фирмы и рынка (Р. Коуз)
6. Ценности в сфере труда: особенности и факторы.
7. Особенности региональных рынков труда.
8. Правовые аспекты формирования рынка труда.
9. Экономическое поведение основных субъектов рынка труда.
10. Американская модель рынка труда.
11. Японская модель рынка труда.
12. Шведская модель рынка труда.
13. Французская модель рынка труда.
14. Российская модель рынка труда.
15. Российский рынок труда и тенденции его развития.
16. Качественные и количественные сдвиги в сфере занятости.
17. Изменение половозрастного состава занятого населения.
18. Социально-трудовые ожидания незанятых людей.
19. Гендерные особенности занятости.
20. «Вытесняющая» вторичная занятость.
21. Теория занятости неокейнсианцев.
22. Взгляды на занятость основных представителей школы неоклассического синтеза.
23. Использование теорий занятости населения в практической деятельности различных государств.

## Тема 2 Модели рынка труда

### Тест

1. Чем объясняет классическая теория возможность полной занятости?
  - а) сокращением прироста населения и трудовых ресурсов.
  - б) стремлением людей к более полному удовлетворению своих потребностей.
  - в) эластичностью соотношения цен и заработной платы и изменением ставки процента.
  - г) ростом заработной платы и доходов.
  - д) увеличением инвестиций.
2. Рост органического строения капитала – это:
  - а) увеличение доли затрат капитала на здания и сооружения.
  - б) увеличение доли постоянного капитала и уменьшение доли переменного.
  - в) увеличение его массы при неизменных ценах.
  - г) расширение источников его образования за счет отраслей и сфер.
3. Сущность фискальной политики Д. Кейнса состоит:
  - а) в увеличении налогов.
  - б) в сокращении доходов государственного бюджета.
  - в) в сдерживании роста цен.
  - г) в сокращении затрат на социальные нужды.
  - д) в увеличении расходов государственного бюджета и сокращении налогов.
4. Стагфляция характеризуется:
  - а) ростом инфляции.
  - б) одновременным увеличением инфляции и безработицы.
  - в) ростом безработицы и уменьшением инфляции.
  - г) уменьшением безработицы и увеличением инфляции.
  - д) одновременным уменьшением инфляции и безработицы.
5. Монетаристы считают важнейшими факторами, определяющими уровень производства и занятость:

- а) объем и изменение инвестиций.
- б) сбалансированность государственного бюджета.
- в) предложение денег.
- г) снижение затрат на производство продукции.

Темы рефератов

1. Экономическое поведение основных субъектов рынка труда.
2. Американская модель рынка труда.
3. Японская модель рынка труда.
4. Шведская модель рынка труда.
5. Французская модель рынка труда.
6. Российская модель рынка труда.
7. Российский рынок труда и тенденции его развития.

### **Тема 3 Занятость и безработица как основополагающая характеристика рынка труда**

Тест

1. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:
  - а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
  - б) кол-ва безработных и экономически активного населения
  - в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте
  
2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:
  - а) сезонная
  - б) структурная
  - в) фрикционная
  - г) циклическая
  
3. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской
  - а) сезонная
  - б) структурная
  - в) циклическая

4. Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

5. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- а) контролируемый
- б) неконтролируемый
- в) черный

6. По определению МОТ безработным является человек, который:

- а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
- б) работает
- в) не работает, не хочет работать

7. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

- а) студенты дневного отделения
- б) учащиеся школ старше 16 лет
- в) работающие по контракту старше 18 лет
- г) самозанятые

8. По российским стандартам относятся к числу занятых:

- а) проходящие военную службу
- б) временно отсутствующие на работе
- в) писатели
- г) все ответы верны
- д) нет правильных ответов

9. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу

- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансии

10. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрывающаяся безработица

### Темы рефератов

1. «Теория безработицы» А. Пигу.
2. Политика эффективной занятости в России.
3. Зарубежный опыт государственного регулирования занятости.
4. Государственные программы на рынке труда.
5. Организационная структура регулирования занятости населения.
6. Программы и услуги служб занятости.
7. Региональные программы занятости населения.
8. Социальная ответственность государства в условиях трансформации.
9. Занятость и безработица в переходной экономике.
10. Региональные программы по созданию и сохранению рабочих мест.
11. Экономические последствия безработицы.
12. Социальные последствия безработицы.
13. Гендерные аспекты безработицы.
14. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда вашего региона.
15. Политика эффективной занятости в России.
16. Зарубежный опыт государственного регулирования занятости.
17. Государственные программы на рынке труда.

18. Организационная структура регулирования занятости населения.

19. Программы и услуги служб занятости.

20. Региональные программы занятости населения.

#### **Тема 4 Спрос и предложение на труд**

##### Тест

1. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансия

2. Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

- а) совокупный рынок труда
- б) рынок труда
- в) удовлетворенный спрос на труд

3. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершенный рынок труда
- г) идеальный рынок труда

4. Механизм рынка труда включает

- а) спрос и предложение труда
- б) цена труда
- в) конкуренция
- г) все ответы верны

5. Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере хозяйственной деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

- а) фрикционную безработицу
- б) структурную безработицу
- в) циклическую безработицу
- г) временную безработицу

6. Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:

- а) фрикционной и структурной безработицы
- б) фрикционной и циклической
- в) фрикционной, циклической и структурной безработицы
- г) нет верного ответа

7. Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее

- а) продолжительность безработицы
- б) длина безработицы
- в) отрезок безработицы
- г) нет правильного ответа

8. Мера воплощенной в человеке способности приносить доход называется (2 ответа)

- а) человеческим капиталом
- б) трудовым капиталом
- в) трудовым потенциалом
- г) уровнем квалификации работников

9. Закон Оукена оперирует следующими показателями (исключите лишнее)

- а) естественный уровень безработицы
- б) фактический уровень безработицы
- в) среднегодовой темп инфляции
- г) объем ВВП

10. Налоги и отчисления оказывают влияние:

- а) на положение кривой спроса по отношению к заработной плате;
- б) на положение кривой предложения по отношению к заработной плате;
- в) не влияют на положения кривых спроса и предложения.

11. Характеристика рынка труда - важнейший критерий эффективности экономики современного государства

- а) ориентация на внешний рынок труда;
- б) ориентация на внутренний рынок труда;
- в) сегментация;
- г) гибкость;
- д) снижение объемов скрытого рынка труда.

12. Если доходы предпринимателей увеличатся, то кривая спроса на труд сместится:

- а) влево вниз;
- б) вправо вниз;
- в) вправо вверх;
- г) останется в том же положении;
- д) влево вверх.

13. Рынок, ориентированный на законченную профессиональную подготовку (диплом, сертификат, свидетельство)

- а) монотонический;
- б) монопоольный;
- в) внутренний;
- г) внешний;
- д) все варианты верны.

14. Рынок, где не наблюдается большая текучесть кадров

- а) на внешнем;
- б) на внутреннем;
- в) оба варианта правильны;
- г) оба варианта неверны,

15. Чем объясняется необходимость гибкого рынка труда

- а) он отвечает потребностям современного производства;
- б) он позволяет сократить или расширить объем применяемой рабочей силы;
- в) он сдерживает рост безработицы;



г) он предоставляет возможность трудиться и получать доход тем категориям рабочей силы, которые не являются полностью трудоспособными;

д) все перечисленное верно.

16. Можно ли сказать, что полная занятость отражает:

а) совокупность экономической и социально - полезной деятельности людей;

б) такое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют;

в) занятость населения в общественном производстве;

г) наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессиональной структурой кадров.

17. Уровень безработицы определяется по формуле:

а)  $Уб = (\text{Численность населения} - \text{Численность экономически неактивного населения}) \times 100\% / \text{Численность населения};$

б)  $Уб = (\text{Численность занятых} - \text{Численность экономически активного населения}) \times 100\% / \text{Численность занятых};$

в)  $Уб = (\text{Численность экономически активного населения} - \text{Численность занятых}) \times 100\% /$

18. Налоги и отчисления оказывают влияние:

а) на положение кривой спроса по отношению к заработной плате;

б) на положение кривой предложения по отношению к заработной плате;

в) не влияют на положения кривых спроса и предложения.

19. Характеристика рынка труда - важнейший критерий эффективности экономики современного государства

а) ориентация на внешний рынок труда;

б) ориентация на внутренний рынок труда;

в) сегментация;

г) гибкость;

д) снижение объемов скрытого рынка труда.

20. Если доходы предпринимателей увеличатся, то кривая спроса на труд сместится:

- а) влево вниз;
- б) вправо вниз;
- в) вправо вверх;
- г) останется в том же положении;
- д) влево вверх.

### Темы рефератов

1. Экспертные оценки как метод прогнозирования
2. Методы статистического анализа и прогнозирования
3. Методы анализа и прогнозирования временных рядов
4. Стохастические модели на основе марковских процессов
5. Марковские модели влияния уровня заработной платы на межотраслевую миграцию труда

### **Тема 5 Регулирование рынка труда**

#### Тест

1. Механизм рынка труда включает
  - а) спрос и предложение труда
  - б) цена труда
  - в) конкуренция
  - г) все ответы верны
  
2. Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы
  - а) модель рынка труда США
  - б) японская модель рынка труда
  - в) шведская модель
  - г) российская модель рынка труда
  
3. Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников
  - а) модель рынка труда США
  - б) японская модель рынка труда
  - в) шведская модель
  - г) российская модель рынка труда

41. Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

- а) модели рынка труда США
- б) японской модели рынка труда
- в) шведской модели
- г) российской модели рынка труда

4. Нестандартные формы занятости

- а) работа неполный рабочий день
- б) временная занятость
- в) надомный труд
- г) деление рабочих мест
- д) все ответы верны

5. Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника

- а) вторичная занятость
- б) безработица
- в) первичная занятость
- г) расширение трудовых функций

6. Участие предприятий в регулировании рынка труда обеспечивается формированием:

- а) структуры предложения на рынке труда
- б) структуры спроса на рабочую силу
- в) объема найма работников
- г) характеристик найма работников

7. Наиболее эффективной мерой содействия занятости является

- а) обеспечение материальной поддержки безработных
- б) развитие системы общественных работ
- в) создание новых рабочих мест
- г) осуществление психологической помощи безработным

Темы рефератов

1. Понятие, теории и уровни механизма регулирования рынка труда
2. Опыт развитых стран в регулировании рынка труда

3. Реализация государственной политики занятости
4. Формирование механизма управления занятостью в регионе в условиях кризиса
5. Характеристика основных направлений регулирования рынка труда
6. Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений
7. Динамика основных ценностей повседневной деятельности и мотивов труда работников в вашем регионе.
8. Эффективность деятельности сотрудников и их вознаграждение на Западе.
9. Особенности распределения доходов в переходной экономике России.
10. Отраслевые неравенства в оплате труда.
11. Региональные неравенства в оплате труда.
12. Социально-психологическая поддержка населения в современных условиях.
13. Социальная ответственность государства в условиях трансформации социально-трудовых отношений.
14. Способы адаптации населения к изменениям в сфере труда.
15. Структура функций обслуживания средств труда, предметов труда, работника.

#### **4. Практические ситуации и задачи**

##### **Задача 1**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год имеются следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года — 70 млн. человек; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года — 0,2 млн. человек; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста, — 2,0 млн. человек; численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году — 1,6 млн. человек.

## **Задача 2**

*Исходные данные.* Население трудоспособного возраста составляет 80 млн. человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп — 1,2 млн. человек; работающие подростки — 0,1 млн. человек, работающие пенсионеры — 4,5 млн. человек.

*Постановка задачи.* Определите численность трудовых ресурсов.

## **Задача 3**

*Исходные данные.* В городе численность населения составляет 120 тыс. человек, коэффициент прироста населения в базисном периоде — 100 промилле, доля трудовых ресурсов — 50%.

*Постановка задачи.* Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало планируемого периода при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города.

## **Задача 4**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте 750 тыс. человек, среди них инвалидов I и II группы трудоспособного возраста 10 тыс. человек.; численность работающих подростков до 16 лет — 15 тыс. человек, работающих лиц старше трудоспособного возраста — 55 тыс. человек.

## **Задача 5**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если его численность на начало планируемого года составила 1 млн. человек; численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, — 30 тыс. человек; численность населения, выходящего за пределы трудоспособного

возраста, — 22 тыс. человек; число умерших в трудоспособном возрасте — 5 тыс. человек; механический прирост населения в трудоспособном возрасте — 3 тыс. человек.

### **Задача 6**

*Исходные данные.* Численность трудоспособного населения области на начало года составила

1 млн. человек, работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет — 40 тыс. человек.

В течение года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения: вступило в рабочий возраст 250 тыс. человек; прибыло из других областей 90 тыс. человек; вовлечено для работы в народном хозяйстве 20 тыс. человек пенсионного возраста; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло 200 тыс. человек трудоспособного возраста; 15 тыс. пенсионеров перестали работать; выбыло в другие регионы 75 тыс. человек трудоспособного возраста.

*Постановка задачи.* Определите численность трудовых ресурсов на начало и конец года; общий, естественный и механический прирост трудовых ресурсов, а также соответствующие коэффициенты движения трудовых ресурсов.

### **Задача 7**

*Исходные данные и постановка задачи.* Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле, доля трудовых ресурсов во всем населении будет ниже на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 10 млн. человек, трудовых ресурсов — 6 млн. человек.

### **Задача 8**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста

на начало года составила 1 млн. человек; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс. человек; умерло из лиц трудоспособного возраста 5 тыс. человек; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс. человек; прибыло из других районов 350 тыс. человек; убыло в другие районы — 100 тыс. человек.

### **Задача 9**

*Исходные данные и постановка задачи.* Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 20 промилле, коэффициент механического прироста 30 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн. человек, трудовых ресурсов 500 тыс. человек.

### **Задача 10**

*Исходные данные.* Численность занятых в составе экономически активного населения — 85 млн. человек; численность безработных — 15 млн. человек. Месяц спустя из 85 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. человек; 1 млн. человек из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы.

*Постановка задачи,* а) определите начальный уровень безработицы; б) определите численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

### **Задача 11**

*Исходные данные.* Фактический ВВП (валовой национальный продукт) составляет 750 млрд. дол., естественный уровень безработицы — 5%, фактический уровень безработицы — 9%.

*Постановка задачи.* Какой объем продукции в стоимостном выражении недопроизведен в стране (коэффициент Оукена 2,5%)?

## **4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Основная учебная литература**

1. Скляревская В. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Скляревская В. А. - М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>
2. Федосеев В. В. Математическое моделирование в экономике и социологии труда. Методы, модели, задачи [Электронный ресурс]: учебное пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 167 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>
3. Яковенко Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Яковенко Е. Г., Христюлова Н. Е., Мостова В. Д. – М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2012. – 319 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru/>

### **4.2 Дополнительная учебная литература**

1. Шапиро С. А. Управление персоналом как вид предпринимательской деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие / С. А. Шапиро, А. Я. Шапиро. – М.: Директ-Медиа, 2015. - 340 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru>
2. Экономика труда [Текст] : теоретический и практический анализ / под ред. д-ра эконом. наук, проф. А. А. Федченко. - М.: Экзамен, 2007. - 510 с.
3. Остапенко Ю. М. Экономика труда [Текст] : учебное пособие / Ю. М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2007. - 272 с.
4. Региональная экономика [Текст] : учебное пособие / под ред. Н. Г. Кузнецова, С. Г. Тяглова. - Ростов н/Д. : Феникс, 2003. - 320 с.



5. Барсукова С. Ю. Неформальная экономика [Текст] / С. Ю. Барсукова. - М. : ГУ ВШЭ, 2004. - 447 с.
6. Бородкин Ф. М. Социальные индикаторы [Текст] : учебник / Ф. М. Бородкин, С. А. Айвозян. - М. : Юнити-Дана, 2006. - 607 с.
7. Рофе А. И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда [Текст] : учебное пособие / А. И. Рофе, Б. Г. Збышко, В. В. Ишин. - М. : МИК, 1998. - 160 с.
8. Фетисов Г. Г. Региональная экономика и управление [Текст] : учебник / Г. Г. Фетисов, В. П. Орешин. - М. : Инфра-М, 2008. - 416 с.
9. Региональная экономика [Текст] : учебное пособие / ред. М. В. Степанов. - М. : ИНФРА-М, 2002. - 462 с.