

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич  
Должность: ректор  
Дата подписания: 03.02.2021 15:03:05  
Уникальный программный ключ:  
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0fc6

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Юго-Западный государственный университет»  
(ЮЗГУ)  
Кафедра экономики, управления и политики

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе  
Локтионова О.Г.  
20/17г.



ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Методические указания к практическим  
(лабораторным) занятиям  
для студентов направления подготовки  
38.03.03 «Управление персоналом»

Курск 2017

УДК 331.1

Составитель И.В. Бабенко

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент Е.В. Тинькова

Основы организации труда: методические указания к практическим (лабораторным) занятиям для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: И.В. Бабенко. Курск, 2017. - 24 с.

В методических указаниях представлены основные рекомендации по проведению практических занятий по дисциплине «Основы организации труда».

Методические указания соответствуют требованиям программы, утвержденной учебно-методическим объединением по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом». Предназначены для студентов очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать *2.06.17*. Формат 60×84 1/16.  
Усл. печ. л. *1,3*. Уч. - изд. л. *1,2* Тираж 100 экз. Заказ *4155* Бесплатно.  
Юго-Западный государственный университет.  
305040, Россия, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94.

## Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Содержание дисциплины .....	6
3. Задания для практических занятий.....	7
4. Практические ситуации и задачи.....	19
4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины .....	22

## 1. Общие положения

Материалы методических рекомендаций способствуют закреплению студентами системы теоретических знаний, а также применению на практике методов расчета важнейших показателей, форм и взаимосвязей, предусмотренных рабочей программой дисциплины «Основы организации труда». Знания, полученные студентами на лекциях и при изучении литературы, закрепляются при решении задач и анализе ситуаций, которые возникают и повторяются на практике в реальном секторе экономики. Производя расчеты и оценку представленных вариантов решения хозяйственных задач, с которыми придется иметь дело на практике, студенты дополняют полученные на лекциях знания.

Задания для практических занятий позволяют приобрести навыки аналитического исследования, творческого выбора экономических решений, обеспечивают возможность самостоятельной работы студента.

Цель преподавания дисциплины - сформировать у студентов комплексные теоретические знания и практические навыки научной организации труда персонала, обеспечив их методическим инструментарием в вопросах организации трудового процесса, условий и охраны труда, нормирования труда, планирования, оценки и контроля эффективности труда, оптимизации работы отдельных сотрудников и структуры предприятия в целом

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать у студентов представление об основных понятиях и терминах дисциплины,
- ознакомить студентов с развитием теории научной организации труда в России и за рубежом,
- способствовать осознанию студентами взаимосвязи системы организации труда, нормирования труда и эффективности деятельности предприятия,
- ознакомить студентов с многообразием направлений практической деятельности в рамках организации труда
- дать развернутую характеристику трудовых процессов и видов трудовой деятельности с точки зрения их нормируемости

- предоставить студентам современный инструментарий разработки и внедрения системы трудового нормирования с дифференциацией по группам персонала
- обучить студентов использованию современных технологий менеджмента в рамках нормирования труда персонала
- обозначить основные проблемные зоны в рамках организации и нормирования труда
- определить различия подходов к организации труда при их использовании в различных отраслях и обучить студентов корректировке полученных методических рекомендаций при необходимости их практического применения
- сформировать у студентов навыки разработки и внедрения эффективной системы нормирования трудовой деятельности,
- используя интерактивные методы обучения, создать у студентов мотивацию к активному освоению и творческому применению изученного материала.

## **2. Содержание дисциплины**

### **Тема 1. Сущность организации труда на предприятии**

Понятие системы организации труда на предприятии. Структура системы организации труда на предприятии, краткая характеристика её элементов. Характеристика факторов, влияющих на структурные элементы системы организации труда на предприятии. Объекты и субъекты организации труда на предприятии.

### **Тема 2 Организация трудового процесса**

Понятие трудового процесса. Классификация трудовых процессов. Производственный, технологический и трудовой процессы: суть, характеристики. Этапы организации трудового процесса. Разделение и кооперирование труда. Организация рабочих мест

### **Тема 3 Нормирование труда на предприятии**

Сущность, функции и принципы нормирования труда на предприятии. Требования к нормированию труда. Потребность и резервы нормирования. Система норм труда. Структура норм затрат труда и результатов труда. Нормативы организации труда: понятие классификация. Различия между нормами и нормативами. Рабочее время. Классификация затрат рабочего времени. Методы нормирования труда. Хронометраж и фотография рабочего времени. Экспертное нормирование.

Тема 4 Разделение и кооперация труда Формы разделения труда. Технологическое разделение труда. Функциональное разделение труда. Профессиональное разделение труда. Кооперация труда.

Тема 5 Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда Сущность и элементы условий труда. Оценка условий труда. Характеристика условий труда и рабочего места. Понятие и классификация рабочих мест и задачи их организации. Планирование рабочих мест. Аттестация рабочих мест

### 3. Задания для практических занятий

#### Тема 1. Сущность организации труда на предприятии

Тест

1. К основным формам проявления труда не относятся:

- а) взаимодействия работников со средствами производства;
- б) затраты человеческой энергии;
- в) затраты рабочего времени;
- г) вертикальные производственные взаимодействия работников;
- д) горизонтальные производственные взаимодействия работников.

2. Вид трудовой деятельности, требующий определенной подготовки, называется:

- а) специальность;
- б) призвание;
- в) профессия;
- г) квалификация;
- д) уровень подготовки.

3. Выберите из перечня показатели, характеризующие производительность труда:

- а) фондоемкость;
- б) выработка;
- в) рентабельность;
- г) трудоемкость;
- д) фондоотдача.

4. Наиболее точным измерителем объема произведенной продукции является:

- а) показатель стоимости валовой продукции;
- б) показатель стоимости товарной продукции;
- в) показатель стоимости чистой продукции;
- г) натуральные показатели;
- д) условно-натуральные показатели

5. К особенностям труда в современных условиях не относятся:

- а) рост влияния профсоюзов на социально-трудовые отношения;
- б) увеличение доли овеществленной части трудовых затрат;
- в) возрастание значения социального аспекта процесса труда;
- г) усиление роли интеллектуального труда;
- д) рост сознательного и ответственного отношения работника к результатам деятельности.

6. Суммарное воздействие научной организации труда на развитие предприятия заключается:

- а) в активизации инициативы и творчества персонала;
- б) в повышении экономической эффективности производства;
- в) в улучшении условий труда работников;
- г) в экономии материальных ресурсов;
- д) в улучшении использования оборудования.

Темы рефератов

1. Элементы и задачи НОТ
2. История развития НОТ
3. Принципы научной организации труда Ф.У. Тейлора
4. Концепция научной организации труда Г. Эмерсона
5. Концепция организации труда Г. Ганта
6. Теория «человеческих отношений» Э. Мэйо
7. Правовое регулирование трудовых отношений
8. Планирование трудового процесса
9. Концепция тайм-менеджер
10. Календарное планирование.
11. Понятие, основные элементы, цели, задачи, функции, принципы организации труда на предприятии.
12. Место организации труда в системе наук о труде.
13. Труд как экономическая категория.
14. Процесс труда. Содержание и характер труда. Роль труда в развитии человека и общества.
15. Классификация труда.

**Тема 2 Организация трудового процесса**

Тест



1. Работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием

- a) промьппленно-производственный персонал
- b) непромышленный персонал
- c) основной персонал
- d) активный персонал

2. Работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием

- a) промышленно-производственный персонал
- b) непромышленный персонал
- c) основной персонал
- d) активный персонал

3. Работники предприятия непосредственно занятые созданием материальных ценностей или оказанием производственных и транспортных услуг

- a) Рабочие
- b) Специалисты
- c) Служащие
- d) Руководители

4. Работники предприятия занятые инженерно-техническими, экономическими, юридическими видами деятельности

- a) Рабочие
- b) Специалисты
- c) Служащие
- d) Руководители

5. Какой из перечисленных процессов относится к ручным?  
Пошив на швейной машинке.

- a) Слесарная обработка деталей.
- b) Варка стекломасса.
- c) Обработка деталей с ручной подачей на металлообрабатывающих станках.

6. Достоинствами метода моментных наблюдений являются:

- a) Подробное изучение процесса труда и использования оборудования.

b) Один исследователь может наблюдать почти неограниченное число объектов и прерывать процесс наблюдения, при небольшой трудоемкости и простоте проведения наблюдения.

c) Получение усредненных данных.

d) Возможность выявления рациональных приемов и методов труда, причин и нерациональных затрат времени.

7. Какой из перечисленных процессов относиться к машинным?

a) Изготовление ткани.

b) Действия по перемещению сырья.

c) Клепка молотком.

d) Гальванические процессы.

8. К автоматизированному процессу относят:

a) Сборка узлов или изделий.

b) Обработка изделий на станках.

c) Выработка ткани на автоматических станках.

d) Термические процессы.

9. Недостатками метода моментных наблюдений являются:

a) Время наблюдения ограничено, наблюдения нельзя прерывать;

b) Результатом является только усредненные величины, неполные данные о причинах потерь рабочего времени (простоях оборудования). Отсутствие данных о последовательности выполнения операций;

c) Наблюдения длительны и трудоемки, обработка данных достаточно сложна;

d) Один наблюдатель одновременно может изучить затраты времени небольшой группы рабочих.

10. К аппаратным процессам относят:

1. Клепка пневматическим инструментом.

2. Обработка детали на токарном станке.

3. Гальванические процессы.

Темы рефератов

1. Понятие трудовых ресурсов.

2. Трудовой потенциал работника, предприятия, общества: понятие, элементы, факторы формирования.
3. Понятие системы организации труда на предприятии.
4. Структура системы организации труда на предприятии, краткая характеристика её элементов.
5. Объекты и субъекты организации труда на предприятии.
6. Понятие трудового процесса. Классификация трудовых процессов.
7. Производственный, технологический и трудовой процессы: суть, характеристики.
8. Этапы организации трудового процесса.

### **Тема 3 Нормирование труда на предприятии**

#### Тест

1. Производственная операция – это:
  - a) Часть производственного процесса.
  - b) Работа, выполняемая на разных станках разными рабочими.
  - c) Часть трудового процесса, выполняемая одним или группой рабочих на одном и том же рабочем месте при неизменном предмете труда.
  - d) Работы, выполняемые на одном станке разными исполнителями.
  
2. Условием устойчивости хронорядов является:
  - a) Фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному.
  - b) Фактический коэффициент устойчивости больше нормативного.
  - c) Нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости.
  - d) Нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости.
  
3. Какие существуют виды наблюдений?
  - a) Хронометраж, фотография рабочего времени и фотохронометраж.

b) Хронометраж, фотография рабочего времени и метод моментных наблюдений.

c) Метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений.

d) Метод непосредственных замеров, фотография рабочего времени и фотохронометраж.

4. Норма штучно-калькуляционного времени определяется следующим образом:

a)  $T_{шт.к.} = T_{шт} + \frac{T_{пз}}{n}$ ;

b)  $T_{шт.к.} = T_{шт} + T_{пз}$ ;

c) 3)  $T_{шт.к.} = T_{шт} + T_{пз}$ ;

d) 4)  $T_{шт.к.} = T_{шт} + T_{пз} + T_{пз}$ ;

5. В штучную норму времени входят следующие элементы:

a)  $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;

b)  $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

c)  $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

d)  $T_{шт} = T_{вс} + T_{орм} + T_{пт}$ .

6. Трудовые процессы в зависимости от их организации могут быть:

a) Индивидуальные и непрерывные.

b) Прерывные и периодические.

c) Индивидуальные, групповые, непрерывные, прерывные, периодические и предметно-замкнутые.

d) Предметно-замкнутые.

7. Состав нормы времени представляется в следующем виде:

1)  $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;

2)  $H_{вр} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;

3)  $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

4)  $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм}$ .

8. За счет какого вида разделения труда на рабочих местах формируются операции по длительности, содержательности, повторяемости:

a) Технологического.

- b) Функционального.
- c) Профессионального.
- d) Квалификационного.

9. Фотография рабочего времени это:

- a) Изучение периодически повторяющихся элементов операции.
- b) Изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места.
- c) Изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течении смены (или части ее) путем изменения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности.
- d) Изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции.

10. Расчет нормативного оперативного времени производится по следующей формуле:

a) 
$$T_{оп} = \frac{T_{см} - T_{пз}}{1 + \frac{K}{100}};$$

b) 
$$T_{оп} = \frac{T_{см}}{1 + \frac{K}{100}};$$

c) 3) 
$$T_{оп} = \frac{T_{см} + T_{пз}}{1 + \frac{K}{100}};$$

d) 
$$T_{оп} = \frac{T_{см} - T_{пз}}{1 - \frac{K}{100}}$$

11. Время выполнения производственного задания подразделяется на:

- a) Подготовительно-заключительное, основное время и время обслуживания рабочего места.
- b) Время технического обслуживания, основное и вспомогательное время
- c) Подготовительно-заключительное и оперативное время.

d) Подготовительно-заключительное, оперативное и время обслуживания рабочего места.

12. Суть аналитического метода нормирования труда состоит в следующем:

a) Операция расчленяется на составляющие ее элементы, на основе анализа производственных возможностей рабочего места проектируется рациональный состав операции и определяются необходимые затраты времени на каждый из проектированных элементов и операцию в целом.

b) Норма времени определяется в целом на операцию или изделие без расчленения ее на элементы на основе статистических данных о выполнении норм на аналогичную операцию.

c) Норма времени рассчитывается на основании опыта нормировщика (мастера).

d) Норма времени определяется на операцию (или изделие) путем ее сравнения с выполнявшейся ранее аналогичной операцией.

13. Максимально возможный прирост производительности труда при устранении всех потерь и нерациональных затрат рабочего времени рассчитывается следующим образом:

$$a) \quad \text{П}_{\text{пт(мах)}} = \frac{T_{\text{оп(н)}}}{T_{\text{оп(ф)}}} \cdot 100 ;$$

$$b) \quad \text{П}_{\text{пт(мах)}} = \frac{T_{\text{оп(н)}} - T_{\text{оп(ф)}}}{T_{\text{оп(ф)}}} \cdot 100 ;$$

$$c) \quad \text{П}_{\text{пт(мах)}} = \frac{T_{\text{оп(ф)}}}{T_{\text{оп(н)}}} \cdot 100 ;$$

$$d) \quad \text{П}_{\text{пт(мах)}} = \frac{T_{\text{оп(ф)}}}{T_{\text{оп(н)}} - T_{\text{оп(ф)}}} \cdot 100$$

#### Темы рефератов

1. Понятие нормирования труда на предприятии.
2. Система норм труда. Структура норм затрат труда и результатов труда.
3. Нормативы организации труда: понятие классификация. Различия между нормами и нормативами.

4. Понятие рабочего времени и классификация затрат рабочего времени.
5. Методы нормирования труда.
6. Хронометраж и фотография рабочего времени.
7. Экспертное нормирование.

## **Тема 4 Разделение и кооперация труда**

### Тест

1. За счет какого вида разделения труда на рабочих местах формируются операции по длительности, содержательности, повторяемости:

- а) технологического
- б) функционального
- в) профессионального
- г) квалификационного

2. Укажите какие существуют виды производственных бригад:

- а) комплексные
- б) сменные
- в) сквозные

3. Кооперация труда – это

- а) объединение рабочих в бригады;
- б) объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе труда;
- в) взаимосвязь между рабочими в процессе трудовой деятельности

4. Какой вид разделения труда предусматривает распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия: по цехам, участкам, бригадам, отдельным работникам-исполнителям, а также по их профессионально-квалификационным группам

- а) общее;
- б) частное;

в) единичное.

5. Разделение труда, осуществляемое с учетом специальности работников и сложности выполняемых ими работ, это — :

- а) предметное разделение труда
- б) профессионально — квалификационное разделение труда
- в) пооперационное разделение труда
- г) пропорциональное разделение труда
- д) функциональное разделение труда

6. Форма разделения труда, обусловленная расчленением процесса изготовления изделия на составные части, выполняемые различными работниками, называется:

- а) пооперационное разделение труда
- б) предметное разделение труда
- в) пропорциональное разделение труда
- г) функциональное разделение труда
- д) профессионально — квалификационное разделение труда

7. Кооперация в рамках научной организации труда понимается как:

- а) обеспечение полной ответственности каждого за выполнение своей работы
- б) объединение отдельных исполнителей или их групп в одном или нескольких, но связанных между собой процессах труда
- в) обеспечение необходимой взаимозаменяемости работников на основе овладения ими смежными профессиями
- г) оптимальное размещение персонала в зависимости от выполняемой работы
- д) определение вида работ, которые необходимо выполнять совместно

8. Первичный трудовой коллектив — форма кооперированного труда, который оснащен материально-техническими средствами производства, связан совместно выполняемой работой и несет коллективную ответственность за ее результаты называется:

- а) подряд
- б) отряд



- в) рабочая группа
- г) бригада
- д) комиссия

#### Темы рефератов

1. Понятие разделения труда, предпосылки его возникновения.
2. Уровни разделения труда.
3. Границы разделения труда.
4. Виды разделения труда на уровне общества.
5. Виды разделения труда на уровне предприятия.
6. Понятие кооперации труда. Принципы кооперации труда как элемента организации труда на предприятии.
7. Виды кооперации труда на предприятии: технологическая, предметная, функциональная.
8. Формы кооперации труда на предприятии.
9. Бригада: понятие, виды, организация.

#### **Тема 5 Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда**

##### Тест

1. Ликвидация службы охраны труда допускается:
  - а) в случае ликвидации предприятия
  - б) по указанию вышестоящего хозяйственного органа
  - в) по решению руководителя организации
  
2. Продолжительность работы в ночное время:
  - а) с 19.00 до 5:00 утра
  - б) с 20.00 часов до 7:00 утра
  - в) с 22.00 часов до 6 часов утра
  - г) с 17.00 до 20.00 часов
  
3. За нарушение нормативных актов по охране труда существует ответственность + Дисциплинарная
  - а) материальная
  - б) уголовное

- в) административная
- г) временная
- д) постоянная

4. Под рабочим местом служащего понимается

- а) пространство, в пределах которого работник, не перемещаясь, выполняет возложенную на него работу
- б) зона трудовой деятельности работника, оснащенная необходимыми средствами труда
- в) описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда
- г) часть помещения, в котором совершается трудовая деятельность

5. Норма обслуживания – это:

А) Установленное количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим.

б) количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих при определенных организационно-технических условиях.

в) установленное количество единиц оборудования (число рабочих мест, квадратных метров площади и т.д.), которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих соответствующей квалификации при определенных организационно-технических условиях в течение смены.

г) число квадратных метров площади, которое должно обслуживаться группой рабочих соответствующей квалификации.

6. В случае, если сотрудник организации работает на условиях неполного рабочего времени, продолжительность его ежегодного основного оплачиваемого отпуска:

а) уменьшается – при условии, если сотрудник работает меньше на два часа в день

б) уменьшается – при условии, если сотрудник работает меньше на четыре часа в день

в) не изменяется и является такой же, как если бы сотрудник работал на условиях полного рабочего дня

7. Как часто при ненормированном рабочем дне работник может привлекаться работодателем к выполнению трудовых функций за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени?

- а) регулярно
- б) эпизодически
- в) регулярно или эпизодически (на усмотрение работодателя)
- г) такой режим работы, как ненормированный рабочий день, не предусмотрен трудовым кодексом российской федерации

#### Темы рефератов

1. Понятие рабочего места. Классификация рабочих мест.
2. Основные направления организации рабочих мест.
3. Виды оснащения рабочего места. Требования к оснащению рабочих мест.
4. Планировка рабочих мест: виды, требования.
5. Организация обслуживания рабочих мест: понятие, принципы.
6. Структура функций обслуживания средств труда, предметов труда, работника.
7. Аттестация рабочих мест.
8. Паспорт рабочего места.

## 4. Практические ситуации и задачи

### Практическая ситуация 1

Разработать паспорт рабочего места по какой-либо должности на предприятии (объем работы 3-4 машинописных страницы).

#### **Разделы паспорта рабочего места:**

1. Назначение и общая характеристика.
2. Планировка рабочего места.
3. Функции и задачи управления.
4. Регламентирующая информация.
5. Мебель и оборудование.
6. Технические средства.
7. Загрузка рабочего места.
8. Условия труда.

9. Оплата труда.
10. Охрана труда и техника безопасности.
11. Социальные льготы.
12. Критерии эффективности труда.

Требуется

1. Разработку паспорта следует начать со сбора необходимой информации на предприятии (устав, правила трудового внутреннего распорядка, положения о подразделениях, должностные инструкции, трудовой договор сотрудника, коллективный договор, положение об оплате труда и др.

2. Обосновать рациональное размещение персонала и схему планировки рабочего места.

3. Используя схему классификации рабочих мест и показатели эффективности внедрения типовых рабочих мест дать экономическое обоснование альтернативных вариантов и выбрать наиболее экономичный по одному из показателей.

Задача 1. Имеется 8 наблюдений использования затрат рабочего времени в магазине:

а) Продажа хлеба: 2, 3, 3, 2, 4, 3, 3, 2 мин.

б) Продажа муки (вразвес): 10, 5, 7, 8, 9, 7, 9, 8 мин.

в) Продажа конфет: 3, 2, 3, 3,4, 3, 3,2 мин.

Нормативный коэффициент устойчивости хронорядов 1,5.  
Нормативы: ОТЛ - 5%, ОРМ - 8% от ОП Тпз = 10 мин. за смену, определить сменную норму выработки.

Задача 2. Рассчитать норму выработки на 8-часовую смену в тоннах на перевозку грузовым автомобилем при следующих условиях. Расстояние 100 км. Скорость с грузом 50 км/час., порожняком 60 км/час. Норматив на погрузку 10, разгрузку 15 мин. за рейс. Грузоподъемность автомобиля 7 т. Коэффициент использования грузоподъемности 0,9. Сумма нормативных значений Тпз, Торм, Тотл составляют 35 мин. за смену.

Задача 3. Определить норму обслуживания, продолжительность цикла обслуживания нескольких рабочих мест, коэффициент занятости фасовщика за цикл многостаночного

обслуживания. Определить сменную норму выработки фасовщика-многостаночника. Исходные данные:  $T_c = 20$  мин.,  $T_z = 9$  мин., Затраты времени на ОРМ и ОТЛ составляют 7% от времени смены.

Задача 4. Построить график многостаночного обслуживания при условии:

1 станок  $T_c = 12$  мин.,  $T_z = 6$  мин.

2 станок  $T_c = 8$  мин.,  $T_z = 4$  мин.

3 станок  $T_c = 8$  мин.,  $T_z = 2$  мин.

Определить коэффициент занятости рабочего-многостаночника.

Задача 5. Рассчитать норму выработки погрузчика за 8-часовую смену и норму времени на разработку  $100 \text{ м}^3$  грунта в массиве, если  $T_{пз} = 20$  мин.,  $T_{орм} = 10$  мин.,  $T_{отл} = 15$  мин. за смену, оперативное время на один цикл работы 3 мин., емкость погрузчика  $2 \text{ м}^3$ . Коэффициент наполнения погрузчика 0,9.

Задача 6. При одновременной фасовке бригадой товаров оперативное время  $T_{оп} = 10$  мин. Бригада обслуживает 2 единицы оборудования. С единицы оборудования за 1 цикл обработки выпускается продукция в количестве 5 ед. Определить сменную норму выработки при  $T_{см} = 480$  мин.,  $T_{орм} = 15$ ,  $T_{отл} = 10$  мин.,  $T_{пз} = 8$ ,  $T_{пз} = 20$  мин. за смену.

Задача 7. По методу моментных наблюдений учтено следующее количество моментов: ОП = 700, ПЗ = 28, ОРМ = 50, ОТЛ = 80, ПОГ = 90, НТД = 52 момента. Рассчитать фактический и нормативный баланс рабочего дня на 8-часовую смену (в минутах). Нормативы следующие:  $T_{пз} = 10$  мин./смену, ОТЛ = 5%, ОРМ = 8 % от оперативной работы.

Задача 8. По результатам обобщения 100 самофотографий рабочего дня, за смену учтены следующие элементы затрат времени:  
отсутствие товара - 960 мин.;  
отсутствие энергии - 340 мин.;  
отсутствие инструмента - 665 мин.;  
работы не по специальности - 1394 мин.

Рассчитать коэффициент использования рабочего времени за смену и рост производительности труда при условии сокращения потерь рабочего времени. На 50 %.

Задача 9. Построить график многостаночного обслуживания при условии:

1 станок:  $T_c = 8$  мин.,  $T_z = 4$  мин.;

2 станок:  $T_c = 7$  мин.,  $T_z = -4$  мин.;

3 станок:  $T_c = 8$  мин.,  $T_z = 2$  мин.

Определить коэффициент занятости рабочего-многостаночника.

Задача 10. Определить оптимальную норму обслуживания станков-дублеров.  $T_c = 28,87$  мин.,  $T_z = 6,69$  мин. Необходимое число действующих станков 3,2. Нормативное значение коэффициента занятости рабочего 0,88. Построить график многостаночного обслуживания.

#### 4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

##### 4.1. Основная учебная литература

1. Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом: Технологии [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ю. Н. Арсеньев, С. И. Шелобаев, Т. Ю. Давыдова. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 192 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>

2. Складская В. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Складская В. А. - М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>

3. Федосеев В. В. Математическое моделирование в экономике и социологии труда. Методы, модели, задачи [Электронный ресурс]: учебное пособие. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 167 с. // Режим доступа - <http://bibloclub.ru/>

4. Яковенко Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Яковенко Е. Г., Христюлова Н. Е., Мостова В. Д. - М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2012. - 319 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru/>

5. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие / Шлендер П. Э. [и др.]. - Москва : Юнити-Дана, 2012. - 320 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru/>

#### 4.2. Дополнительная учебная литература

1. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст]: учебное пособие. / В. П. Пашуто. - М: КноРус, 2011. - 320 с.

2. Шапиро С. А. Управление персоналом как вид предпринимательской деятельности [Электронный ресурс] / С. А. Шапиро, А. Я. Шапиро. – М.: Директ-Медиа, 2015. - 340 с. // Режим доступа - <http://biblioclub.ru>

3. Егоршин А. П. Управление персоналом [Текст] : учебник / А. П. Егоршин. - Н. Новгород : НИМБ, 2005. - 720 с.

4. Бухалков М. В. Организация и нормирование труда [Текст]: учебник/ М. И. Бухалков М. В. - 3-е изд., испр. и доп. - М.:ИНФРА-М,2009. - 424 с.

5. Бычин В. Б. Организация и нормирование труда [Текст]: учебник для ВУЗов./ В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Шубенкова. – М.: Цифра-М, 2011. - 248 с.

6. Гаврилова С. В. Организация труда персонала [Текст]: учебное пособие / Гаврилова С. В., Иванова-Швец Л. Н. - М: Евразийский открытый институт. - 2010. - 224 с.

7. Кибанов А. Я. Управление персоналом [Текст]: учебное пособие / А. Я. Кибанов. - М: КноРус, 2013. - 208 с.

8. Пашуто В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии [Текст]: учебное пособие / В. П. Пашуто. - М: КноРус, 2010. - 240 с.

9. Рофе А. И. Экономика труда [Текст]: учебное пособие. - М.: КНОРУС, 2010. - 400 с.

10. Сенотрусова Ю. Р. Должностные инструкции руководителей, специалистов, исполнителей основного штатного состава [Текст]: учебное пособие / Ю. Р. Сенотрусова. - М.: Омега-Л, 2005. - 208 с.

11. Складьяревская В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст]: учебник / В. А. Складьяревская. – М.: Дашков и К, 2012. - 340 с.

12. Экономика труда [Текст] : учебник / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - М. :Юрайт, 2011. - 671 с.