

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич
Должность: ректор
Дата подписания: 04.02.2021 16:56:49
Уникальный программный ключ:
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0fc6

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Юго-Западный государственный университет»
(ЮЗГУ)

Кафедра экономики, управления и политики



СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА ч. 2

Методические указания по проведению практических занятий
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом
профиль Управление персоналом коммерческой организации

Курск 2017

УДК 331.451

Составитель: Ю.Н. Воробьев

Рецензент

кандидат экономических наук, доцент Железняков С.С.

Современные проблемы управления безопасностью труда ч. 2: методические указания по проведению практических занятий для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, профиль «Управление персоналом коммерческой организации» / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: Ю.Н. Воробьев. - Курск, 2017. - 46с.: Библиограф.: с.46

Методические указания предназначены для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом профиль «Управление персоналом коммерческой организации» по дисциплине «Современные проблемы управления безопасностью труда».

Методические указания соответствуют требованиям программы, составленной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры). Содержат ключевые термины и понятия, вопросы для самоконтроля, задачи, тестовые задания.

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л. ____. Уч.-изд. л. ____ . Тираж экз. Заказ. Бесплатно.

Юго-Западный государственный университет.

305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ «СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА».....	4
СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	7
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА	11
УСЛОВИЯ ТРУДА. ЭЛЕМЕНТЫ ВЛИЯЮЩИЕ НА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА.....	15
ОРГАНИЗАЦИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА.	19
СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ	19
УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	23
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ	27
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ.....	32
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ. УЧЁТ ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИИ	38
СИСТЕМА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВЕ. УПРАВЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНОЙ ТРУДА.....	41
СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	46

ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ «СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА»

Будущее безопасности труда определяется состоявшимися и предстоящими изменениями в условиях управления производством, персоналом, в их обучении и повышении квалификации, в организации и обеспечении безопасности труда, а еще более - обновлением правового поля, правосознания и правовой культуры людей. Вместе с тем обновление системы управления персоналом производственных организаций и нормативно-правовых документов по охране труда применительно к изменившемуся государственному устройству и к новым организационно-правовым формам управления организациями представляет серьезную методическую проблему, не имеющую для отечественной практики удовлетворительных аналогов.

На всех уровнях государственного регулирования и хозяйственного управления охраной труда и промышленной безопасностью приходит понимание, что требования по охране труда и промышленной безопасности определяют производственные отношения, а производственные отношения – безопасность и эффективность труда. Поэтому создание или обновление системы управления персоналом и нормативно-правовых документов таких систем всегда было делом тонким.

Современное состояние нормативно-правовых документов по организации управления персоналом производственных предприятий, включая документы и по охране труда, таково, что безотлагательное их обновление возможно только с привлечением в такое нормотворчество большого числа специалистов.

Актуальность организации управления безопасностью труда должна была бы быть очевидной, как сохранение жизни и здоровья, но это не совсем так. Непонимание роли и значения организации управления безопасностью труда в хозяйственной деятельности часто происходит из-за незнания механизмов - организационных, правовых и технических средств и способов эффективного управления безопасностью труда, как в системе государственного регулирования, так и в системе хозяйственного и общественного управления производством. Поэтому, отдавая должное актуальности обеспечения безопасности труда, одновременно следует осознавать актуальность обучения специалистов, руководителей работ и организаций методам и навыкам эффективного управления производством, персоналом, в том числе безопасностью труда.

Современная действительность, а еще более – будущее характеризуются состоявшимися и предстоящими изменениями в технике, технологии и организации производства, а вслед за ними – изменениями правового поля, правосознания и правовой культуры, принципов управления персоналом, принципов обучения и повышения квалификации и обеспечения безопасности труда. Все это актуализирует и делает постоянной проблему обновления системы управления персоналом

производственных предприятий, нормативно-правовых документов по охране труда применительно к изменившемуся государственному устройству и к новым организационно-правовым формам управления предприятиями.

Целью освоения дисциплины «Современные проблемы управления безопасностью труда» является: приобретение студентами знаний и практических навыков, позволяющим профессионально осуществлять управленческие функции по контролю за состоянием условий труда и участвовать в разработке мероприятий по их совершенствованию в организациях

- изучение взаимоотношений общества и человека в их взаимосвязи с производственной деятельностью и средой обитания;

- усвоение организации деятельности по охране труда на предприятии;

- уяснение проблем производственной и экологической безопасности;

- понимание механизма воздействия производства на человека и компоненты биосферы;

- овладение методами определения нормативных уровней допустимых негативных воздействий на человека и природную среду;

- ознакомление законодательных и нормативно-технических актов, регулирующих безопасность

- жизнедеятельности;

- понимание принципов управления безопасностью жизнедеятельности на уровне государства, региона и предприятия.

Изучив дисциплину «Современные проблемы управления безопасностью труда», обучающиеся должны:

знать:

- законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам охраны труда;

- методы изучения условий труда на рабочих местах;

- организацию работы по охране труда;

- систему стандартов безопасности труда;

- психофизиологические требования к работникам, исходя из категории тяжести

- работ, ограничения применения труда женщин, подростков и других работников, переведенных на легкий труд;

- особенности эксплуатации оборудования, применяемого на предприятии;

- основные технологические процессы производства продукции предприятия, и правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ;

- передовой отечественный и зарубежный опыт по охране труда;

- методы и формы пропаганды и информации по охране труда;

- порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда;

- основы экономики, организации труда и управления;

- основы трудового законодательства.

уметь:

- осуществлять контроль за соблюдением на предприятии законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- вносить предложения о разработке и внедрении более совершенных средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

- определять соответствие условий труда требованиям нормативных правовых актов по охране труда;

- проводить работу по аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда;

- разрабатывать мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда;

- разбираться в вопросах по возмещению работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или другим повреждением здоровья, связанными с выполнением ими трудовых обязанностей;

- проводить инструктажи по охране труда со всеми работниками.

владеть:

- навыками организации и координации работы по соблюдению техники безопасности труда на предприятии;

- навыками контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов работниками предприятия;

- навыками консультирования работодателя и работников по вопросам охраны труда.

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Ключевые термины: безопасность труда, угроза безопасности организации, система безопасности организации, дисциплина труда.

Тестовые задания

1. Уровень смертности, травматизма или инвалидности людей, который не влияет на экономические показатели отрасли или государства:

- а) риск;
- б) приемлемый риск;
- в) коллективный риск;
- г) показатель травматизма.

2. К организационным принципам обеспечения безопасности относятся принципы:

- а) защиты временем, эргономичности, нормирования;
- б) защиты расстоянием, ликвидации опасности, слабого звена;
- в) стимулирования, экранирования, эргономичности;
- г) компенсации, защиты временем, защиты расстоянием.

3. Характеристика требований, предъявляемых профессией к психике человека:

- а) профессиограмма;
- б) психограмма;
- в) профотбор;
- г) характеристика профессии.

4. Система законодательных актов, социально-экономических, технических, организационных, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда:

- а) охрана труда;
- б) гигиена труда;
- в) безопасность труда;
- г) физиология труда.

5. К физическим ОВППФ относятся:

- а) загазованность, запыленность;
- б) вибрация, движущиеся механизмы, шум;
- в) вирусы;
- г) утомление.

6. К стандартам безопасности относятся:

- а) ССБТ;
- б) Трудовой кодекс;
- в) СанПиН;
- г) Конституция РФ;
- д) СНиП.

7. Инструктаж по безопасности труда, который проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами:

- а) целевой;
- б) вводный;
- в) первичный.

8. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее ... календарных дней:

- а) 7;
- б) 14;
- в) 28;
- г) 31.

9. Кто не может быть включен в состав комиссии по расследованию НС:

- а) представитель руководителя предприятия;
- б) представитель профсоюза;
- в) руководитель работ, который осуществлял непосредственный контроль за работой пострадавшего;
- г) пострадавший.

10. К СИЗ относятся:

- а) противогазы;
- б) каски, защитные очки, рукавицы;
- в) сигнализация.

11. Количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека, вызванных действием на человека конкретной опасности, отнесенная на определенное количество работников за определенный период времени:

- а) риск;
- б) приемлемый риск;
- в) коллективный риск;
- г) показатель травматизма.

12. К управленческим принципам обеспечения безопасности относятся принципы:

- а) информации, эргономичности, категорирования;
- б) компенсации, информации, стимулирования;
- в) защиты временем, слабого звена, эргономичности;
- г) снижения опасности, нормирования, эргономичности.

13. Описание социально-экономических, производственно-технических, санитарно-гигиенических и психологических особенностей профессии:

- а) профессиограмма;
- б) психограмма;
- в) профотбор;
- г) характеристика профессии.

14. Состояние условий труда, при котором с некоторой вероятностью исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов:

- а) охрана труда;
- б) гигиена труда;
- в) безопасность труда;
- г) физиология труда.

15. К химическим ОВПФ относятся:

- а) бактерии, вирусы;
- б) угарный газ, оксиды азота, токсичные пыли, спирты, пары бензина;
- в) ионизирующее излучение;
- г) пониженная влажность.

16. Санитарно-эпидемиологические правила и нормы обозначаются как:

- а) СНиП;
- б) СН;
- в) СанПиН;
- г) ССБТ

17. Инструктаж на рабочем месте, который проводят до начала производственной деятельности:

- а) целевой;
- б) вводный;
- в) первичный.

18. Кто проводит вводный инструктаж:

- а) мастер цеха;
- б) руководитель предприятия;
- в) начальник отдела;
- г) инженер по ОТ.

19. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:

- а) 5 кг;
- б) 7 кг;
- в) 10 кг;
- г) 15 кг.

20. К СКЗ относятся:

- а) знаки безопасности, звуковая сигнализация;
- б) наушники, предохранительные пояса;
- в) респираторы.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите срок действия и порядок продления государственных нормативных требований охраны труда (ОТ).

2. Предусмотрено ли законодательством РФ возмещение потребителю ущерба, причиненного производителем и поставщиком продукции производственно-технического назначения?

3. Укажите сокращенное обозначение (аббревиатуру) межотраслевых правил по охране труда, а также строительных норм и правил.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Ключевые термины: охрана труда, ТК РФ, направления государственной политики РФ в области охраны труда, функции и структура федеральных органов в области надзора и контроля за безопасностью труда.

Тестовые задания

1. Охрана труда — это:
 - а) система сохранения жизни и здоровья работников;
 - б) анализ условий и характера труда работников;
 - в) обследование состояния жизни и здоровья работников;
 - г) оценка соответствия условий труда работников.
2. Охрана труда включает в себя правовые, ... , организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия:
 - а) социально-потребительские;
 - б) социологические;
 - в) социально-экономические;
 - г) эколого-экономические.
3. Основные направления государственной политики в области охраны труда отражены:
 - а) в Трудовом кодексе РФ;
 - б) Уголовном кодексе;
 - в) Кодексе РФ об административных правонарушениях;
 - г) Налоговом кодексе.
4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее ... процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг):
 - а) 0,1;
 - б) 0,2;
 - в) 0,3;
 - г) 0,4.
5. Правовую основу охраны труда составляют законодательные акты и нормативные правовые акты по охране труда, имеющие иерархическую структуру, наибольшей юридической силой обладает:
 - а) Конституция РФ;
 - б) Трудовой кодекс РФ;
 - в) указ Президента РФ;
 - г) постановление Правительства РФ.
6. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере:
 - а) от одной тысячи до трех тысяч рублей;
 - б) от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
 - в) от двух тысяч до пяти тысяч рублей;
 - г) от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

7. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере:

а) от одной тысячи до трех тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток;

б) от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

в) от одной тысячи до десяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

г) от пяти тысяч до десяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до ста двадцати суток.

8. Государственный контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляют Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, Федеральная инспекция труда, ... :

а) уполномоченные и доверенные лица по охране труда;

б) объединения профессиональных союзов;

в) Фонд социального страхования;

г) Прокуратура РФ.

9. Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, ... :

а) Роспотребнадзор;

б) объединения профессиональных союзов;

в) Фонд социального страхования;

г) Прокуратура РФ.

10. Практические рекомендации к системе управления охраной труда содержатся:

а) в Конституции РФ;

б) Трудовом кодексе РФ;

в) межгосударственном стандарте ГОСТ 12.23 0-2007;

г) постановлении Минтруда РФ от 8 февраля 2000 г. № 14.

11. Общее руководство по обеспечению охраны труда в организации возлагается:

а) на главного инженера;

б) инженера по охране труда;

в) руководителя организации или лицо, им уполномоченное;

г) государственного инспектора.

12. Орган управления охраной труда в организации:

а) руководство организации;

б) служба охраны труда;

в) Правительство РФ;

г) Президент РФ.

13. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы: физические; химические; биологические и ... :

а) социальные;

- б) физиологические;
- в) психофизиологические;
- г) психологические.

14. Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих подразделяются:

- а) на одну степень вредности;
- б) две степени вредности;
- в) три степени вредности;
- г) четыре степени вредности.

15. Работодатель за счет ... обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты:

- а) средств работника;
- б) своих средств;
- в) средств государства;
- г) средств профсоюзной организации.

16. Норма бесплатной выдачи работникам мыла на работах, связанных с загрязнением, составляет:

- а) 100 г в месяц;
- б) 200 г в месяц;
- в) 300 г в месяц;
- г) 400 г в месяц.

17. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний проходят медицинские осмотры:

- а) поступающие и повторные;
- б) периодические и специальные;
- в) предварительные и периодические;
- г) предварительные и углубленные;
- д) предварительные и периодические за счет средств работника.

18. Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых это питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи:

- а) с тяжелыми условиями;
- б) неблагоприятными условиями труда;
- в) вредными условиями труда;
- г) особо вредными условиями труда.

19. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника - это:

- а) условия труда;
- б) вредный фактор;
- в) опасный фактор;

г) производственная деятельность.

20. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- а) не более 36 ч в неделю;
- б) не более 24 ч в неделю;
- в) не более 40 ч в неделю;
- г) не более 42 ч в неделю.

Вопросы для самопроверки

1. Несмотря на проводимую работу и значительные финансовые затраты, связанные с улучшением условий и охраны труда, на многих предприятиях имеют место несчастные случаи, а увольнение работников нередко происходит из-за их неудовлетворенности условиями труда. Что может быть главной причиной этих негативных явлений?

2. Все ли работники организации обязаны проходить обучение по охране труда?

3. Будет ли работник по закону нести ответственность при отказе от выполнения порученной работы из-за возникновения опасности его жизни и здоровью?

4. На кого в соответствии с законодательством возлагается ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации?

5. На что имеет право каждый работник согласно ст. 219 ТК РФ?

6. Допускается ли выполнение функций инженера по охране труда на небольшом (малом) предприятии специалистом с другого предприятия?

7. Какова организационная структура управления охраной труда на федеральном уровне?

8. В чьи обязанности в организации входит обеспечение комплектом нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?

9. Как осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законом об основах охраны труда?

10. Что входит в обязанности инженера-менеджера в области охраны труда?

УСЛОВИЯ ТРУДА. ЭЛЕМЕНТЫ ВЛИЯЮЩИЕ НА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Ключевые термины: условия труда, факторы, воздействующие на условия труда, классификация производственных факторов по характеру воздействия на человека, тяжесть и напряжённость труда, аксиомы безопасности труда, принципы обеспечения безопасности труда.

Тестовые задания

1. Назовите требования к корректирующим и предупреждающим действиям:
 - а) они должны быть соизмеримы с возникшим риском и с масштабом проблемы;
 - б) они должны анализироваться путем оценки риска до их внедрения;
 - в) они должны вводиться экспериментально и в ходе деятельности компании могут отбрасываться за ненадобностью;
 - г) они должны устанавливаться раз в полгода и должны быть соизмеримы с масштабом проблемы и возникшим риском.
2. Нежелательное событие, приводящее к смерти, ухудшению здоровья, травмам, ущербу или другим потерям — это:
 - а) несчастный случай;
 - б) инцидент;
 - в) риск;
 - г) опасность.
3. Методика организации по идентификации опасности и оценке риска должна:
 - а) определяться с учетом ее области применения, характера и графика таким образом, чтобы гарантировать предупреждение, а не реагирование;
 - б) применять оборудование на рабочем месте, принадлежащее организации или другим лицам;
 - в) включать стандартные и нестандартные виды деятельности;
 - г) включать деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту (включая субподрядчиков, посетителей).
4. Процедуры для непрерывной идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер управления включают:
 - а) деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту (включая субподрядчиков и посетителей);
 - б) стандартные и нестандартные виды деятельности;
 - в) применение оборудования на рабочем месте, принадлежащего организации;
 - г) все вышеперечисленное.
5. Цели должны быть согласованы:
 - а) с методикой организации по идентификации опасности и риска;
 - б) политикой в области OHSAS;
 - в) системой менеджмента OHSAS.
6. Организация должна определить те операции и виды деятельности, которые связаны с идентифицированными рисками, требующими применения:

- а) регламента;
 - б) мер управления;
 - в) мер взыскания;
 - г) средств уменьшения рисков.
7. Организация должна установить и поддерживать процедуры идентификации, поддержания и хранения записей по OHSAS, включая:
- а) трактовки и изучения: несчастных случаев, инцидентов, несоответствий;
 - б) результаты аудитов и анализов;
 - в) процедуры реагирования, в особенности после возникновения инцидентов или аварийных ситуаций;
 - г) отклонения от установленных рабочих процедур.
8. Корректирующие и предупреждающие действия необходимо анализировать путем оценки риска:
- а) после их внедрения;
 - б) до их внедрения;
 - в) во время их внедрения;
 - г) и до и после внедрения.
9. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи возлагается:
- а) на работодателя;
 - б) инженера по охране труда;
 - в) заведующего столовой;
 - г) государство.
10. Инцидент, в результате которого не возникает ухудшения здоровья, травмы, ущерба или иных потерь, рассматривается как:
- а) происшествие;
 - б) событие;
 - в) случай;
 - г) трагедия.
11. Сочетание вероятности и последствий конкретного возникающего опасного случая — это:
- а) риск;
 - б) опасность;
 - в) вероятность;
 - г) возможность.
12. В организации должна существовать политика в области ... здоровья и безопасности:
- а) качества;
 - б) охраны;
 - в) профессионального;
 - г) защиты.

13. Организация должна установить и поддерживать процедуры для непрерывной ... опасностей, рисков и внедрения необходимых мер управления:

- а) идентификации;
- б) классификации;
- в) оценки;
- г) профилактики.

14. Организация должна установить и поддерживать ... цели в области профессионального здоровья и безопасности для каждой соответствующей функции и уровня в организации:

- а) профессиональные;
- б) безопасные;
- в) экспериментальные;
- г) документированные.

15. ... — это отсутствие неприемлемого риска ущерба:

- а) опасность;
- б) несчастный случай;
- в) постоянное улучшение;
- г) безопасность.

16. Любое отклонение от рабочих стандартов, практик, процедур, нормативов и т. д., которое могло бы прямо или косвенно привести к травме, болезни, ущербу собственности, ухудшению производственной среды или сочетанию всего перечисленного, — это:

- а) несоответствие;
- б) инцидент;
- в) вероятность;
- г) риск.

17. На кого возложена конечная ответственность за профессиональное здоровье и безопасность:

- а) высшее руководство;
- б) организация;
- в) система безопасности;
- г) заинтересованные лица.

18. Для какой системы менеджмента руководство должно предоставлять ресурсы, необходимые для внедрения, управления и улучшения:

- а) OHSAS;
- б) ISO;
- в) IBS;
- г) HACCP.

19. Организация должна установить и поддерживать планы и процедуры для ... возможности возникновения инцидентов и аварийных ситуаций и реагирования на них:

- а) планирования;
- б) идентификации;
- в) документирования;

г) устранения.

20. Организация должна установить и поддерживать процедуры по определению ответственности и полномочий:

а) для принятия действий по смягчению любых последствий несчастных случаев, инцидентов или несоответствий;

б) мониторинга степени выполнения целей организации в области OHSAS;

в) идентификации архивных документов и данных, сохраненных в юридических или/и информационных целях;

г) все вышеперечисленное.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение терминам «риск», «опасность», «виды риска» (согласно ГОСТ Р 51897-2002), «идентификация риска», «анализ риска», «оценивание риска».

2. Приведите примеры источников риска, рискового события, последствия.

3. Проведите оценку значимости риска и вероятности наступления рисков события в условной организации.

4. Назовите формулу количественной оценки уровня риска.

5. Охарактеризуйте методы качественного анализа риска, такие как «Дерево отказов», «Дерево событий» и т. д.

6. Для чего организации необходимы процедуры идентификации и управление рисками в области профессионального здоровья и производственной безопасности?

7. Что оценивается при анализе корректирующих и предупреждаю их действий до их внедрения?

8. Назовите нормативные документы и стандарты качества, которые можно использовать при идентификации опасности и оценке риска (в области управления риском).

**ОРГАНИЗАЦИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО
УСЛОВИЯМ ТРУДА.
СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ И
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Ключевые термины: аттестация рабочих мест, сертификации предприятия.

Тестовые задания

1. Условия трудового договора, согласованные сторонами, могут быть изменены:

- а) по письменному соглашению между сторонами;
- б) по устному соглашению;
- в) без согласования.

2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 30 ч/нед.;
- б) 40 ч/нед.;
- в) 45 ч/нед.

3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, максимальная допустимая продолжительность дневной работы (смены) не может превышать при 36-часовой рабочей неделе:

- а) 6 ч/нед.;
- б) 4 ч/нед.;
- в) 8 ч/нед.

4. Продолжительность работы (смены) в ночное время:

- а) уравнивается с продолжительностью работы в дневное время;
- б) сокращается на 1 ч;
- в) не сокращается.

5. Продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором:

- а) уравнивается с продолжительностью работы в дневное время;
- б) сокращается на 1 ч;
- в) не сокращается.

6. Продолжительность работы в ночное время на сменных работах при 6-дневной рабочей неделе с 1 выходным днем:

- а) уравнивается с продолжительностью работы в дневное время;
- б) сокращается на 1 ч;
- в) не сокращается.

7. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:

- а) 4 ч в течение двух дней подряд и 100 ч/год;
- б) 2 ч в течение двух дней подряд и 120 ч/год;
- в) 4 ч в течение двух дней подряд и 120 ч/год.

8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам:

- а) 28 календарных дней;
 - б) 36 календарных дней;
 - в) 42 календарных дня.
9. Работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период:
- а) сверхурочная работа;
 - б) работа по договору (контракту);
 - в) принудительный труд.
10. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда или вреда средней тяжести здоровью человека, наказывается:
- а) штрафом в размере от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда; исправительными работами на срок до 2 лет либо лишением свободы на срок до 2 лет;
 - б) лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;
 - в) штрафом в размере заработной платы.
11. Пространство, в котором возможно воздействие на работающего опасного и (или) вредного производственного фактора:
- а) опасная зона;
 - б) оградительное сооружение;
 - в) предохранительное устройство.
12. Нормативные акты, устанавливающие критерии безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды его обитания и требования к обеспечению благоприятных условий его жизнедеятельности:
- а) федеральные законы;
 - б) санитарные правила;
 - в) методические указания.
13. Контроль состояния охраны труда, проводимый руководителями подразделений совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов или трудового коллектива в процессе оперативного руководства коллективами или закрепленными участками работ:
- а) постоянный контроль;
 - б) оперативный периодический контроль;
 - в) выборочный контроль.
14. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей не реже:
- а) 1 раза в 3 года;
 - б) 1 раза в год;
 - в) 1 раза в 5 лет.

15. Дерматологические средства — мази, пасты, кремы, очистители кожи — являются:

- а) индивидуальными средствами защиты;
- б) средствами коллективной защиты.

16. Противошумные костюмы являются:

- а) средствами индивидуальной защиты;
- б) средствами коллективной защиты.

17. Работники, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже:

- а) 1 раза в 3 года;
- б) 1 раза в 5 лет;
- в) 1 раза в год.

18. Осмотр зданий и сооружений, который проводится после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, ливней, больших снегопадов, землетрясений) или аварий:

- а) внеочередной осмотр;
- б) текущий периодический осмотр;
- в) общий осмотр.

19. Контроль за соблюдением персоналом цехов правил содержания производственных зданий и ежедневных наблюдений за ними, контроль за правильностью оценки состояния строительных конструкций, а также определение необходимости и состава работ по проведению обследований специализированными организациями:

- а) внеочередной осмотр;
- б) текущий периодический осмотр;
- в) общий осмотр.

20. Лицо, осуществляющее руководство комплексом работ по обеспечению надлежащего технического состояния промышленных зданий и сооружений:

- а) главный инженер;
- б) начальник цеха;
- в) руководитель структурного подразделения.

Вопросы для самопроверки

1. Какие виды документов организации необходимо изучить перед разработкой СМПБиЗ?

2. Какие вопросы освещает опрос персонала перед разработкой СУОТ?

3. Что включает понятие «звезда безопасности»?

4. Назовите перечень документов, которые необходимо разработать при внедрении СУОТ в соответствии с международными стандартами в области охраны труда.

5. Каким образом оценивается эффективность и результативность системы управления в области охраны труда?

6. Что содержит порядок идентификации законодательных требований к значительным рискам организации?

7. Назовите активные и пассивные показатели аварийности и травматизма.

8. Охарактеризуйте способы воздействия в системе охраны труда.

9. На каком этапе разработки и внедрения СМПБиЗ организации необходимо представить «Реестр значительных опасностей и рисков предприятия»?

10. Назовите и охарактеризуйте элементы СМПБиЗ.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Ключевые термины: система стандартов безопасности труда, идентификация и оценка рисков, обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тестовые задания

1. От чего будет зависеть степень применимости требований данной спецификации OHSAS:
 - а) от размера организации, политики организации в области OHSAS и сложности операций;
 - б) характера деятельности организации, политики организации в области OHSAS;
 - в) характера деятельности организации и рисков, размера организации и политики организации в области OHSAS;
 - г) характера деятельности организации и рисков, политики организации в области OHSAS и сложности операций.
2. Как часто должна анализироваться программа менеджмента OHSAS:
 - а) при возникновении потребности;
 - б) раз в год;
 - в) регулярно и с установленной периодичностью;
 - г) не реже раза в год (при этом сроки нечеткие).
3. Что необходимо сделать с программой менеджмента OHSAS, если она устарела или стали известны новые факты (об оборудовании, например):
 - а) необходимо разрабатывать новую версию документа, старую сдать в хранилище документов;
 - б) внести поправки, касающиеся изменений в видах деятельности, продукции, услуг или производственных условий организации;
 - в) внести поправки, касающиеся полномочий для достижения целей, изменений в видах деятельности, продукции, услуг организации;
 - г) OHSAS — система, в которой уже все учтено, не требуется обновлять.
4. На кого возложена конечная ответственность за профессиональное здоровье и безопасность:
 - а) на сотрудника, он же со всем ознакомился;
 - б) коллектив, они же со всем ознакомлены и должны помогать друг другу;
 - в) высшее руководство;
 - г) страховую компанию, застраховавшую работников организации.
5. Для выполнения работ, которые могут влиять на OHSAS на рабочем месте, каким должен быть персонал:
 - а) компетентным;
 - б) исполнительным;
 - в) непременно обладать магистерской степенью;
 - г) коммуникабельным.
6. Как определяется компетентность:

- а) соответствующее образование;
 - б) факт занимаемой должности;
 - в) подготовка;
 - г) опыт.
7. Что должны учитывать процедуры по обучению:
- а) уровни ответственности и риска;
 - б) уровни грамотности и риска;
 - в) уровни ответственности, способностей, грамотности и риска;
 - г) уровни коммуникативности и ответственности.
8. Каким образом значимая информация в области OHSAS должна передаваться:
- а) двухсторонне — как сотрудникам и заинтересованным сторонам, так и от них;
 - б) односторонне — к сотрудникам и заинтересованным сторонам;
 - в) односторонне — от сотрудников и заинтересованных сторон;
 - г) должна приходиться из нейтрального источника сотрудникам, заинтересованным сторонам и самой организации.
9. Каковы требования к документации:
- а) наличие на бумажных или электронных носителях;
 - б) наличие на бумажных носителях, должна быть сведена к минимуму;
 - в) наличие на бумажных и электронных носителях;
 - г) наличие на бумажных или электронных носителях, должна быть сведена к минимуму.
10. Какие записи необходимо вести, если для измерения и мониторинга результативности требуется оборудование:
- а) записи по техническому обслуживанию такого оборудования, записи о калибровке;
 - б) записи по калибровке и результатам;
 - в) записи по техническому обслуживанию такого оборудования, по параметрам окружающей среды и результатам;
 - г) записи по техническому обслуживанию такого оборудования, калибровке и результатам.
11. Для чего организация должна установить и поддерживать процедуры по определению ответственности и полномочий:
- а) для подтверждения законности своих дальнейших действий;
 - б) трактовки и изучения несчастных случаев, инцидентов, несоответствий; принятия действий по смягчению последствий несчастных случаев, инцидентов, несоответствий;
 - в) подтверждения результативности предпринятых корректирующих и предупреждающих действий;
 - г) подтверждения несчастных случаев, инцидентов, несоответствий; для подтверждения статуса компании.
12. Что требуется от корректирующих и предупреждающих действий:
- а) они должны быть соизмеримы с возникшим риском и с масштабом проблемы;

б) они должны анализироваться путем оценки риска до их внедрения;
в) они должны вводиться экспериментально и в ходе деятельности компании могут отбрасываться за ненадобностью;

г) они должны устанавливаться раз в полгода и должны быть соизмеримы с масштабом проблемы и возникшим риском.

13. Что не будет нарушением при управлении записями:

- а) повреждение или износ записей;
- б) утеря записи;
- в) легкий доступ к записям;
- г) неразборчивость записей.

14. Что не требуется при управлении записями:

- а) должен быть установлен и документирован срок хранения;
- б) должны быть разборчивы;
- в) должны вестись на двух языках (английском и языке страны);
- г) должны вестись, как это принято в системе и организации.

15. С какими целями (целью) организация должна установить и поддерживать программу и процедуры периодических проверок (аудита) системы менеджмента OHSAS:

а) определить соответствие системы запланированным мероприятиям в области менеджмента OHSAS, включая требования настоящей спецификации OHSAS;

- б) проанализировать результаты предыдущих аудитов;
- в) предоставить информацию по результатам аудитов руководству;
- г) определить соответствие системы международным образцам.

16. Какое из выражений верное:

- а) легкий доступ к записям — есть нарушение;
- б) для выполнения работ, которые могут влиять на OHSAS на рабочем месте, персонал должен быть исполнительным;
- в) конечная ответственность за профессиональное здоровье и безопасность возложена на страховую компанию, застраховавшую работников организации;
- г) анализ системы OHSAS проводится с установленной периодичностью.

17. Анализ со стороны руководства должен:

- а) рассматривать возможную необходимость изменений политики, целей;
- б) проводиться раз в полгода;
- в) гарантировать, что осуществляется сбор необходимой информации, позволяющей руководству выполнить такую оценку;
- г) такой анализ невозможен, так как анализ всегда проводится проверяющими организациями.

18. Идентификацией опасности называется:

а) источник или ситуация, которые потенциально могут нанести вред человеку, привести к ухудшению здоровья, нанесению ущерба собственности или сочетание всего перечисленного;

б) процесс распознавания существования опасности и определения ее характеристик;

в) сочетание вероятности и последствий конкретного возникающего опасного случая;

г) событие, в результате которого возник или может возникнуть несчастный случай.

19. Процесс улучшения системы менеджмента OHSAS:

а) должен обязательно протекать одновременно во всех областях деятельности;

б) не обязательно должен протекать одновременно во всех областях деятельности;

в) имеет цель достигать улучшения общей результативности в области профессионального здоровья и безопасности в соответствии с OHSAS;

г) имеет цель определить соответствие системы запланированным мероприятиям в области менеджмента OHSAS, включая требования настоящей спецификации OHSAS.

20. Что включает система менеджмента OHSAS:

а) организационную структуру, деятельность по планированию;

б) процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения, анализа и поддержания политики организации в области OHSAS;

в) процедуры, процессы и ресурсы для доказательства безопасности продукции и услуг;

г) обязательство сотрудничать только с предприятиями, использующими систему менеджмента OHSAS.

Вопросы для самопроверки

1. С какой целью на предприятии разрабатывается и внедряется СМПБиЗ?

2. Какие конкурентные преимущества при внедрении СМПБиЗ получает организация?

3. Перечислите нормативные документы, определяющие требования к управлению охраной труда в организации.

4. Каким образом проходит анализ и оценка СУОТ?

5. Какие функции выполняет система управления охраной труда организации?

6. Назовите основные задачи службы охраны труда в организации.

7. Каким образом организуется контроль за состоянием охраны труда в организации?

8. Какие основные законодательные акты определяют взаимоотношения в области охраны труда работодателя и работника?

9. В чем заключаются основные направления государственной политики в области охраны труда?

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ключевые термины: система управления охраной труда, принципы построения и функционирования и задачи системы управления охраной труда персонала, обучение безопасности труда.

Тестовые задания

1. Формулу необходимых и достаточных условий для безопасного труда конкретного работника можно представить в следующем виде:
 - а) опыт;
 - б) обеспечен;
 - в) здоров;
 - г) должен.
2. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний проходят медицинские осмотры:
 - а) поступающие и повторные;
 - б) периодические и специальные;
 - в) предварительные и периодические;
 - г) предварительные и углубленные;
 - д) предварительные и периодические за счет средств работника.
3. Несчастный случай — это:
 - а) сочетание вероятности и последствий конкретного возникающего опасного случая;
 - б) нежелательное событие, приводящее к смерти, ухудшению здоровья, травмам или другим потерям;
 - в) источник или ситуация, которая потенциально может нанести вред человеку, привести к ухудшению здоровья, нанесению ущерба собственности или сочетание всего перечисленного;
 - г) любое отклонение от рабочих стандартов, практик, процедур, нормативов, которое могло бы прямо или косвенно привести к травме, болезни, ущербу собственности или сочетанию всего перечисленного.
4. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливают сокращенную продолжительность рабочего времени:
 - а) не более 36 ч в неделю;
 - б) не более 24 ч в неделю;
 - в) не более 40 ч в неделю;
 - г) не более 42 ч в неделю.
5. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливают повышение оплаты труда не менее ... процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда:

- а) 4;
- б) 10;
- в) 12;
- г) 16.

6. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее ... календарных дней:

- а) 7;
- б) 14;
- в) 28;
- г) 31.

7. Норма бесплатной выдачи молока работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, предусмотренных перечнем, составляет:

- а) 0,5 л за смену независимо от продолжительности смены;
- б) 0,5 л за сутки;
- в) 0,5 л за день;
- г) 0,5 л за час.

8. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи возлагается:

- а) на работодателя;
- б) инженера по охране труда;
- в) заведующего столовой;
- г) государство.

9. При расследовании острого профессионального заболевания председатель комиссии требует, чтобы работодатель провел за счет собственных средств лабораторные исследования по составу воздуха рабочей зоны на участке пострадавшего и предоставил документы подобных замеров за предыдущие годы. Правомочны ли его требования:

а) нет, не правомочны. В санитарно-гигиенической характеристике условий труда работника, которую составлял центр санэпиднадзора, есть эти данные, замеры предыдущих лет к расследованию острого профзаболевания не относятся;

б) работодатель обязан по требованию членов комиссии за счет собственных средств проводить необходимые лабораторные исследования и представлять документы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте.

10. Работникам, получающим лечебно-профилактическое питание:

- а) выдача молока или других равноценных пищевых продуктов не производится;
- б) производится и выдача молока;
- в) производится и выдача молочных пищевых продуктов;
- г) производится и выдача равноценных пищевых продуктов.

11. Кто формирует и возглавляет комиссию по расследованию смертельного несчастного случая, происшедшего с работником организации? Какой установлен срок расследования и возможно ли его продление:

а) государственный инспектор по охране труда формирует и возглавляет комиссию. Установлен срок расследования 15 дней, продление невозможно;

б) работодатель формирует комиссию, председателем которой является государственный инспектор труда. Срок расследования - 15 дней, продление возможно по решению председателя комиссии на 15 дней и далее по решению руководителя государственной инспекции труда до выяснения обстоятельств;

в) представитель работодателя формирует комиссию, возглавляет - государственный инспектор труда. Установленный срок 15 дней может быть продлен, при объективных обстоятельствах, председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

12. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):

а) 5 кг;

б) 7 кг;

в) 10 кг;

г) 15 кг.

13. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска для лиц моложе 18 лет:

а) 30 календарных дней в летний период;

б) 31 календарный день в удобное для них время;

в) 30 рабочих дней;

г) 31 календарный день согласно графику отпусков.

14. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляет:

а) Фонд социального страхования РФ;

б) Пенсионный фонд РФ;

в) медицинское страхование;

г) гражданское страхование.

15. Законом установлено ... класса профессионального риска:

а) 22;

б) 32;

в) 33;

г) 42.

16. Степень утраты профессиональной трудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием устанавливает:

а) МСЭК;

б) ВТЭК;

в) медицинский осмотр;

г) лечащий врач.

17. Моральный вред, причиненный работнику вследствие несчастного случая или профессионального заболевания, возмещает:

- а) страховщик;
- б) работодатель;
- в) профсоюзный комитет;
- г) государство.

18. Размер ежемесячной страховой выплаты зависит:

- а) от среднего заработка и степени утраты профессиональной трудоспособности;
- б) среднего заработка и стажа работы;
- в) отчислений в Фонд социального страхования РФ;
- г) класса профессионального риска предприятия.

19. Если грубая неосторожность работника привела к причинению вреда его здоровью, то размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем:

- а) на 15%;
- б) 25%;
- в) 35%;
- г) 50%.

20. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов:

- а) подлежит возмещению в размере 50%;
- б) подлежит возмещению в размере 25%;
- в) подлежит возмещению в размере 10%;
- г) возмещению не подлежит.

Вопросы для самопроверки

1. Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: при следовании на работу, выходя из трамвая, он оступился, в результате вывихнул ногу и по медицинскому заключению был освобожден от работы на неделю?

2. В какие сроки работодатель обязан организовать комиссию по расследованию хронического профессионального заболевания и кто ее возглавляет?

3. Приказом работодателя для расследования несчастных случаев создана постоянно действующая комиссия в составе заместителя директора, специалиста по охране труда, уполномоченного по охране труда, главного механика. Предусмотрено включение в состав комиссии мастера с того участка, на котором произошел несчастный случай. Как вы оцениваете такое решение работодателя?

4. В результате аварии на механизированной поточной линии в организации пострадали несколько человек: полученные повреждения здоровья относятся к категории легких. Кто формирует и кто возглавляет комиссию по расследованию этого несчастного случая?

5. Во время производственной практики в организации студент колледжа получил травму. Каковы особенности проведения расследования данного несчастного случая? Кто проводит расследование?

6. Как следует поступать с расследованием несчастного случая, если нетрудоспособность наступила не сразу?

7. Кто расследует тяжелый несчастный случай (не страховой), происшедший с работником, выполнявшим работу на условиях гражданско-правового договора?

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Ключевые термины: производственный травматизм и травмоопасные факторы, методы анализа производственного травматизма, расследование по факту профессионального заболевания у работника предприятия.

Тестовые задания

1. Причинами травматизма учащихся, возникающими не по их вине учащихся, являются:

а) незнание административно-педагогическим персоналом школы правил техники безопасности и производственной санитарии.

б) ненормальное психофизиологическое состояние (например, болезнь, возбужденность, утомление);

в) недисциплинированность школьника (невыполнение указаний и распоряжений учителя и др.);

г) нарушения учащимися типовых инструкций по технике безопасности, самовольное нарушение технологического процесса.

д) допуск педагогического персонала, не прошедшего проверки знаний по технике безопасности квалификационной комиссией к трудовому обучению учащихся;

2. Причинами травматизма учащихся, зависящих непосредственно от них, являются:

а) незнание административно-педагогическим персоналом школы правил техники безопасности и производственной санитарии, допуск педагогического персонала, не прошедшего проверки знаний по технике безопасности квалификационной комиссией к трудовому обучению учащихся;

б) нарушения учащимися типовых инструкций по технике безопасности, самовольное нарушение технологического процесса.

в) невыполнение положения о расследовании и учете несчастных случаев с учащимися и несвоевременное обсуждение фактов травматизма и несчастных случаев, произошедших в учебных мастерских.

г) ненормальное психофизиологическое состояние (например, болезнь, возбужденность, утомление);

д) недисциплинированность школьника (невыполнение указаний и распоряжений учителя и др.);

3. В состав комиссии, дающей заключение о пригодности мастерских к проведению занятий входят:

- члены родительского комитета (2-3 чел.),
- инспектор пожарной охраны,
- инспектор Роспотребнадзора,
- инспектор налоговой полиции,
- представитель прокуратуры.
- директор школы

4. Временное или стойкое снижение работоспособности может вызвать:

- а) Вредный производственный фактор
- б) Опасный производственный фактор
- в) Оба ответа правомерны

5. Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника, это:

- а) Напряженность труда
- б) Тяжесть труда
- в) Оба ответа правомерны

6. Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность, это:

- а) Напряженность труда
- б) Тяжесть труда
- в) Оба ответа правомерны

7. Кем осуществляется управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных учреждениях?

- а) инженером по технике безопасности
- б) завхозом
- в) комитетом (комиссией) по охране труда

8. В связи с особенностями учебного процесса и большой физической активностью учащихся во время работы в мастерских на сколько площадь рабочего места на одного ученика должна быть увеличена по сравнению с нормой площади взрослого рабочего?

- а) на 70 - 90%
- б) на 25 - 40%
- в) на 10 - 15%

9. На каком этаже школы возможно расположение мастерских обслуживающего труда?

- а) в цокольном этаже
- б) на 1-2 м этаже
- в) на 4-м этаже
- г) на любом

10. На каком этаже школы возможно расположение мастерских технического труда?

- а) в цокольном этаже
- б) на 1-2 м этаже
- в) на 4-м этаже
- г) на любом

11. На какое количество рабочих мест должны быть рассчитаны площади учебных мастерских?

- а) 10
- б) 16
- в) 20
- г) по кол-ву учащихся

12. Минимальная площадь в м^2 на одного учащегося в столярной мастерской при нормативной расчетной наполняемости классов, должна быть равна

- а) 6 м^2
- б) $4,5 \text{ м}^2$
- в) 10 м^2

13. Минимальная площадь в м^2 на одного учащегося в слесарной мастерской при нормативной расчетной наполняемости классов, должна быть равна

- а) 6 м^2
- б) $4,5 \text{ м}^2$
- в) 10 м^2

14. Минимальная площадь в м^2 на одного учащегося в комбинированной мастерской при нормативной расчетной наполняемости классов, должна быть равна

- а) 5 м^2
- б) $3,5 \text{ м}^2$
- в) $2,5 \text{ м}^2$

15. Какое светораспределение должно быть в помещениях мастерских?.

- а) правостороннее
- б) левостороннее
- в) не имеет значения

16. Освещенность рабочих мест в учебных мастерских при помощи ламп накаливания должна составлять:

- а) 500 Лк
- б) 300 Лк
- в) 150 Лк

17. Причиной ограничений использования люминесцентных источников света для местного освещения рабочих мест по механической обработке материалов в учебных мастерских является:

- а) отсутствие люминесцентных ламп для местного освещения
- б) возможный стробоскопический эффект (эффект обратного хода)
- в) яркость люминесцентных светильников местного освещения очень большая

18. При работе учащихся с электроконструктором напряжение должно быть:

- а) 220В
- б) 380В
- в) 36В
- г) 127В

19. Максимальное расстояние расположения силового электрошита от рабочего места учителя составляет:

- а) 1 метр
- б) в лаборантской
- в) 2 метра
- г) 3 метра

20. Площадь остекленной поверхности окон в учебных мастерских должна составлять:

- а) $1/8$ площади пола
- б) $1/2$ площади пола
- в) $1/4$ площади пола
- г) $1/6$ площади пола

21. Арматуру и лампы светильников следует очищать от пыли и грязи:

- а) не реже 2 раз в год
- б) не реже 4 раз в год
- в) каждый месяц

22. Воздухообмен в учебных мастерских должен составлять:

- а) 10 м^3 в час / 1 чел
- б) 30 м^3 в час / 1 чел
- в) 50 м^3 в час / 1 чел

23. Площадь открывающихся фрамуг в учебных мастерских для естественного проветривания должна составлять:

- а) $1/12$ площади пола
- б) $1/20$ площади пола
- в) $1/4$ площади пола
- г) $1/35$ площади пола
- д) $1/50$ площади пола

24. Оптимальная температура воздуха в помещениях учебных мастерских по обработке металла должна быть:

- а) $16 - 18^\circ\text{C}$
- б) $14-16^\circ\text{C}$
- в) $18-20^\circ\text{C}$

25. Оптимальная температура воздуха в помещениях учебных мастерских по обработке древесины должна быть:

- а) $16 - 18^\circ\text{C}$
- б) $14-16^\circ\text{C}$
- в) $18-20^\circ\text{C}$

26. Оптимальная температура воздуха в помещениях учебных мастерских обслуживающего труда, должна быть:

- а) $16 - 18^\circ\text{C}$
- б) $14-16^\circ\text{C}$
- в) $18-20^\circ\text{C}$

27. Влажность воздуха в учебных мастерских должна быть на уровне:

- а) 70 – 80 %
- б) 40 – 60 %

в) 20 – 30 %

28. В мастерской имеющей площадь 80 м² по правилам пожарной безопасности должно быть:

а) 1 огнетушитель

б) 2 огнетушителя

в) 3 огнетушителя

29. Какое количество пиломатериалов должно находиться в помещении столярной мастерской?

а) однодневный запас

б) на несколько дней

в) на целую четверть

г) столько, сколько можно сложить

30. Максимальное удаление рабочих мест учащихся от классной доски составляет:

а) 2,4 метра

б) 5 метров

в) 8,5 метров

г) 12 метров

31. Минимально допустимое расстояние для размещения механического оборудования вдоль стен в учебных мастерских составляет:

а) 0,5 метра

б) 0,7 метра

в) 0,2 метра

32. Минимальная ширина прохода между верстаками должна составлять

а) 1,5 метра

б) 1,2 метра

в) 0,6 метров

г) 0,5 метра

33. Угол видимости доски (от края доски длиной 3 м до середины крайнего места обучающегося за передним столом) должен быть не менее:

а) 25 градусов;

б) 35 градусов;

в) 55 градусов;

34. Масса рабочего инструмента, используемого учащимися в возрасте до 11 лет, на приусадебном участке, не должна превышать:

а) 1,5 – 2 кг.

б) 2,5 – 4 кг.

в) 5 – 6 кг.

35. Предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении тяжестей вручную для подростков- мальчиков в возрасте 14 лет :

а) 6 кг

б) 9 кг

в) 12 кг

36. Предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении тяжестей вручную для подростков - девушек в возрасте 16 лет :

- а) 6 кг
- б) 8 кг
- в) 12 кг

37. Спецодежда учащихся должна быть :

- а) индивидуальной, т.е. у каждого учащегося своя
- б) общей, т. е. должен быть комплект спецодежды на все классы
- в) значения не имеет

38. Разрешается ли учащимся работать на циркулярной пиле?

- а) разрешается под контролем учителя
- б) разрешается самостоятельно
- в) не разрешается

39. Разрешается ли учащимся производить заточку инструментов на электроточиле?

- а) разрешается под контролем учителя
- б) разрешается самостоятельно
- в) не разрешается

40. Сколько % доплаты устанавливается учителям технологии за осуществление работ с тяжелыми и вредными условиями труда ?

- а) до 12%
- б) 20 %
- в) 40 %

Вопросы для самоконтроля

1. Понятие производственной травмы и производственного травматизма.

2. Обязанности и ответственность администрации при несчастном случае на производстве.

3. Охарактеризуйте методы анализа причин производственного травматизма.

4. Виды и содержание инструктажей, а также другие формы обучения работников по технике безопасности

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ. УЧЁТ ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Ключевые термины: фонды охраны труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания, организационные, экономические, стратегические и имиджевые преимущества внедрения эффективной системы управления профессиональным здоровьем сотрудников и безопасностью труда на предприятии

Кейс

Выявить причины случившегося несчастного случая и определить категорию лиц, допустивших нарушения законодательства о труде и охране труда.

Сведения о пострадавшем Л., 36 лет, слесарь-ремонтник 5-го разряда. Общий стаж работы - 21 год 11 месяцев 10 дней, по профессии слесарь-ремонтник — 9 лет 2 месяца 29 дней.

Обучение по охране труда по 20-часовой программе проходил с 04.01.1999 по 19.01.1999 г. Проверка знаний по вопросам охраны труда проводилась 08.01.2008 г. Прошел вводный, первичный на рабочем месте, повторный инструктажи по охране труда.

По предварительному медосмотру данных не сохранилось, периодический прошел 05.11.2007г Семейное положение - женат, на иждивении дочь 1996 года рождения, сын 2005 года рождения Причина смерти - рваная рана левого бедра с повреждением бедренной артерии, геморрагический шок.

Характеристика организации, нанимателя

Завод крупнопанельного домостроения №3- структурное подразделение ОАО «МАПИД» специализируется на выпуске сборных железобетонных изделий для крупнопанельного домостроения. Общая численность работающих составляет 703 человека.

Организация работы и контроль за состоянием охраны труда ведется в соответствии с положением о системе управления охраной труда, утвержденного генеральным директором ОАО «МАПИД». Общее руководство работой по охране труда в организации осуществляет директор. Непосредственное руководство работой по охране труда в соответствии с должностными обязанностями находится в ведении главного инженера. Организационно-методическую работу и контроль за состоянием охраны труда выполняет отдел по охране труда, в состав которого входят два специалиста.

В организации разработаны и утверждены должностные инструкции руководителей и специалистов, в которых отражены функциональные обязанности по охране труда и с которыми работники ознакомлены под роспись.

Директор завода, его заместители, главный инженер, инженер по охране труда, члены комиссии по проверке знаний прошли проверку знаний по вопросам охраны труда.

Проверки знаний работников проводятся комиссией по охране труда своевременно, в установленном порядке.

В организации разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, в которых отражены обязанности и ответственность по охране труда.

Периодичность проведения инструктажей соблюдается. Во всех структурных подразделениях ведутся журналы регистрации инструктажей по охране труда установленной формы.

На заводе обеспечена выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки.

Выданное ранее предписание главного государственного инспектора труда выполнено в полном объеме.

Аналогичных несчастных случаев в организации ранее не происходило.

Некоторые предварительные результаты расследования несчастного случая с Л. произошел на территории цеха № 2. На месте происшествия находился металлический короб и ручная шлифовальная пневматическая радиальная машина, подключенная с помощью шланга к воздухопроводу. На шлифовальной машине был установлен шлифовальный круг и самодельный сварной защитный кожух, который имел отклонение от плоскости обрабатываемого инструмента около 5° . На месте происшествия обнаружен фрагмент шлифовального круга, имеющий износ торцевой поверхности (на периферии круга износ практически отсутствует).

Как выяснено в ходе расследования, согласно рекомендациям завода-изготовителя на шлифовальную машину допускается устанавливать шлифовальные круги данной марки и размера при соблюдении следующих условий:

- наличие защитного кожуха по ГОСТ 12.3.028-82, соответствующего размеру круга;

- зачистка сварных швов производится периферией круга (зачистка торцом недопустима).

Судя по характеру износа разрушенного шлифовального круга, обработка короба производилась торцевой поверхностью круга.

Последний периодический осмотр оборудования проведен механиком цеха А. 05.08.2008 г. Шлифовальная машина была признана технически исправной.

Опасный производственный фактор, воздействовавший на потерпевшего, — отлетевший осколок разорвавшегося шлифовального круга.

Обстоятельства несчастного случая

11.08.2008 г. механик цеха А. дал задание слесарю-ремонтнику Л. и электросварщику С. осуществить переналадку формы. Выполняя задание, Л. производил зачистку края металлического короба с

помощью шлифовальной машины с самодельным защитным кожухом. При выполнении работы произошло разрушение установленного на пневматическую машинку шлифовального круга. Вследствие того что защитный кожух полностью не закрывал шлифовальный круг, отлетевшим осколком Л. был ранен в ногу.

Находящийся рядом электросварщик С. услышал несколько глухих ударов и, обернувшись, увидел Д., из ноги которого текла кровь. С. перетянул поврежденную конечность своей курткой, чтобы остановить кровотечение. Находившаяся в цехе уборщица Н., бывшая свидетелем происшествия, вызвала руководство цеха. Работники медицинского пункта оказали Л. первую медицинскую помощь, затем скорая помощь доставила потерпевшего в больницу. Спустя несколько часов Л. скончался.

Представьте: вы руководящий работник данного предприятия. Чтобы вы предприняли, чтобы данный несчастный случай больше не повторился на вашем предприятии.

СИСТЕМА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВЕ. УПРАВЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНОЙ ТРУДА

Ключевые термины: дисциплина труда, трудовая дисциплина, производственная дисциплина, технологическая дисциплина.

Тестовые задания

1. Двое или более лиц, взаимодействующих и имеют взаимное влияние друг на друга — это:
 - а) Коллектив.
 - б) группа.
 - в) Трудовой коллектив.
 - г) Все ответы не являются верными.
2. Форма социальной организации, которая формируется на основе совместной работы и в рамках которой реализуются основные функции личности — это:
 - а) группа.
 - б) Коллектив.
 - в) Трудовой коллектив.
 - г) Все ответы не являются верными.
3. К основным функциям личности, реализуемых в трудовом коллективе, относятся:
 - а) Трудовая функция.
 - б) Познавательная функция.
 - в) Общественная функция.
 - г) Все ответы верны.
4. По стадиям развития трудовые коллективы бывают:
 - а) коллективов, формируется.
 - б) стабильный коллектив.
 - в) коллектив, распадаются.
 - г) Все ответы верны.
5. По степени подчиненности трудовые коллективы бывают:
 - а) производственными и непроизводственными.
 - б) Постоянными и временными.
 - в) первичные и вторичные.
 - г) коллектив, формируются и стабильными.
6. Информационное и эмоциональное сплочение коллектива заложено:
 - а) В познавательную функцию.
 - б) функцию общения.
 - в) В коммуникативную функцию.
 - г) В регулятивную функцию.
7. Влияние на представителей трудового коллектива и координировать поведение индивида заложено:
 - а) В познавательную функцию.
 - б) функцию общения.
 - в) В коммуникативную функцию.

г) В регулятивную функцию.

8. Формирование общеколлективного эмоционального состояния представителей трудового коллектива заложено:

а) В познавательную функцию.

б) функцию общения.

в) В коммуникативную функцию.

г) В регулятивную функцию.

9. К внешним факторам, которые обуславливают динамику трудового коллектива относятся:

а) Организационные изменения.

б) Изменение качественных характеристик представителей трудового коллектива.

в) Материальную базу предприятия.

г) Верные ответы «а» и «в».

10. Условия, влияющие на развитие трудового коллектива:

а) Уровень взаимодействия с другими коллективами.

б) Сходство состава трудового коллектива.

в) Количество участников трудового коллектива.

г) Все ответы верны.

11. Социально-психологический климат трудового коллектива — это:

а) Моральные ценности, принятые большинством представителей коллектива.

б) Уровень осознанности представителями коллектива поставленных целей и задач.

в) Характер ценностных ориентаций, личностных отношений и взаимных ожиданий пра-ков коллектива.

г) Характер неофициальной атмосферы в коллективе.

12. Социальный климат трудового коллектива — это:

а) Моральные ценности, принятые большинством представителей коллектива.

б) Уровень осознанности представителями коллектива поставленных целей и задач.

в) Характер ценностных ориентаций, личностных отношений и взаимных ожиданий работников коллектива.

г) Характер неофициальной атмосферы в коллективе.

13. Моральный климат трудового коллектива — это:

а) Моральные ценности, принятые большинством представителей коллектива.

б) Уровень осознанности представителями коллектива поставленных целей и задач.

в) Характер ценностных ориентаций, личностных отношений и взаимных ожиданий работников коллектива.

г) Характер неофициальной атмосферы в коллективе.

14. Психологический климат трудового коллектива — это:

а) Моральные ценности, принятые большинством представителей коллектива.

б) Уровень осознанности представителями коллектива поставленных целей и задач.

в) Характер ценностных ориентаций, личностных отношений и взаимных ожиданий работников коллектива.

г) Характер неофициальной атмосферы в коллективе.

15. Типы социально-психологического климата бывают:

а) Благоприятный и неблагоприятный.

б) Благоприятный и неустойчивый.

в) Неустойчивый и неблагоприятный.

г) Все три типа.

16. Какая из социальных позиций личности направлена на удовлетворение личностных интересов при безразличии к общественному или даже с возможностью ущерба для них:

а) Позиция социальной активности.

б) Позиция социальной инертности.

в) Потребительская позиция.

г) Антиобщественная позиция.

17. Какая из социальных позиций личности характеризуется слабым чувством коллективизма, ответственности

а) Позиция социальной активности.

б) Позиция социальной инертности.

в) Потребительская позиция.

г) Антиобщественная позиция.

18. Организованность, как параметр оценки развития коллектива, определяет:

а) Цель деятельности трудового коллектива, а также коллективистскую или эгоистическую позицию его представителей.

б) Способность сохранять целостность трудового коллектива.

в) Общность межличностных отношений, позитивный характер эмоциональных установок.

г) Все ответы не является верными.

19. Совокупность групп, формируемых по определенным признакам (пол, возраст, стаж) — это:

а) Производственно-функциональная структура трудового коллектива.

б) Социально-организационная структура трудового коллектива.

в) Социально-демографическая структура трудового коллектива.

г) Социально-психологическая структура трудового коллектива.

20. Трудовая адаптация бывает:

а) Первичной.

б) Вторичной.

в) Прерывистой.

г) Верные ответы «а» и «б».

21. Психофизиологическая адаптация — это:

а) Включение работника в систему взаимоотношений представителей трудового коллектива.

б) Принадлежность к определенному уровню овладения профессиональными навыками и умениями.

в) Приспособление действующих на предприятии санитарно-гигиенических норм и условиями организации труда.

г) Развитие устойчивого позитивного отношения к своей профессии.

22. Социально-психологическая адаптация — это:

а) Включение работника в систему взаимоотношений представителей трудового коллективу.

б) Принадлежность к определенному уровню овладения профессиональными навыками и умениями.

в) Приспособление действующих на предприятии санитарно-гигиенических норм и условиям организации труда.

г) Развитие устойчивого позитивного отношения к своей профессии.

23. Хронология осуществления стадий трудовой адаптации работников является следующей:

а) 1 — стадии ассимиляции; 2 — стадия ознакомления; 3 — стадия приспособления.

б) 1 — стадия ознакомления; 2 — стадии ассимиляции; 3 — стадия приспособления.

в) 1 — стадия ознакомления; 2 — стадия приспособления; 3 — стадии ассимиляции. +

г) 1 — стадия приспособления; 2 — стадия ознакомления; 3 — стадии ассимиляции.

24. Идентификация личности и трудового коллектива происходит на стадии:

а) Ассимиляции.

б) Ознакомление.

в) Приспособление.

г) Всех стадиях.

25. На стадии приспособления наблюдается:

а) Получение информации о нормах поведения и о ситуации в трудовом коллективе в целом.

б) Идентификация личности и трудового коллектива.

в) Переориентация, то есть признание многих элементов новой системы ценностей, при сохранении своих установок.

г) Полное неприятие корпоративной культуры предприятия.

26. На стадии ознакомления наблюдается:

а) Получение информации о нормах поведения и о ситуации в трудовом коллективе в целом.

б) Идентификация личности и трудового коллектива.

в) Переориентация, то есть признание многих элементов новой системы ценностей, при сохранении своих установок.

г) Полное неприятие корпоративной культуры предприятия

27. Основными предпосылками успешной трудовой адаптации являются:

- а) Профессиональная ориентация.
- б) Профессиональный отбор.
- в) Престиж и привлекательность профессии.
- г) Все ответы верны.

28. К социально-демографическим личностным факторам трудовой адаптации относят:

- а) Уровень притязаний, восприятие самого себя.
- б) Образование, стаж, квалификацию, социальное происхождение.
- в) Степень материальной заинтересованности, степень профессионального интереса.
- г) Форма организации труда, разделение труда, уровень инновационности производства.

29. Социологическим личностных факторов трудовой адаптации относят:

- а) Уровень притязаний, восприятие самого себя.
- б) Образование, стаж, квалификацию, социальное происхождение.
- в) Степень материальной заинтересованности, степень профессионального интереса.
- г) Форма организации труда, разделение труда, уровень инновационности производства.

30. К психологическим личностных факторов трудовой адаптации относят:

- а) Уровень притязаний, восприятие самого себя.
- б) Образование, стаж, квалификацию, социальное происхождение.
- в) Степень материальной заинтересованности, степень профессионального интереса.
- г) Форма организации труда, разделение труда, уровень инновационности производства.

Вопросы для самоконтроля

1. Раскрыть сущность понятия «трудовой коллектив».
2. Выделить функции трудовых коллективов.
3. Определить понятие «социальная структура трудового коллектива».
4. Перечислить социально-психологические признаки трудового коллектива.
5. Охарактеризовать типы социально-психологического климата.
6. Какие компоненты влияют на эффективность руководства трудовым коллективом

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Веденёва, А. А. Системный подход в управлении охраной труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / А. А. Веденёва. - СПб. : СПбГАУ, 2016. - 65 с. - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=446000&sr=1
2. Управление персоналом организации. Практикум [Текст] : учебное пособие / Министерство образования и науки Российской Федерации, Государственный университет управления ; под ред. А. Я. Кибанова. - Изд. 2-е, перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 365 с.
3. Васильев, А. Д. Охрана и безопасность труда [Электронный ресурс] / А. Д. Васильев. - М. : Лаборатория книги, 2012. - 199 с. - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=140314&sr=1
4. Управление персоналом организации. Практикум [Текст] : учебное пособие / Министерство образования и науки Российской Федерации, Государственный университет управления ; под ред. А. Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2007. - 365 с.
5. Раздорожный, А. А. Охрана труда и производственная безопасность [Текст] : учебник / А. А. Раздорожный. - М. : Экзамен, 2006. - 510 с.
6. Субботин, А. И. Управление безопасностью труда [Текст] : учебное пособие для студентов вузов. / А. И. Субботин. - М. : МГГУ, 2004. - 265 с.
7. Безопасность труда в машиностроении в вопросах и ответах [Текст] : учебное пособие / В. Г. Еремин [и др.]. - Старый Оскол : ТНТ, 2014. - 240 с.