

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич
Должность: ректор
Дата подписания: 03.02.2021 15:38:47
Уникальный программный ключ:
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0rc6

1

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Юго-Западный государственный университет»
(ЮЗГУ)

Кафедра экономики, управления и политики



РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Методические указания для самостоятельной работы студентов
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

УДК 349.2+ 005.95/.96

Составитель: Е.С. Устинович

Рецензент

кандидат экономических наук, доцент *Железняков С.С.*

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом: методические указания для самостоятельной работы студентов по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: Е.С.Устинович. - Курск, 2018. - 17с.- Библиогр.: с.14.

Методические указания предназначены для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом по дисциплине «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом».

Методические указания соответствуют требованиям программы, составленной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры).

Содержат ключевые термины и понятия, вопросы для самоконтроля, задачи, тестовые задания.

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л. 1,7. Уч.-изд. л. 1,5 . Тираж 100 экз. Заказ. Бесплатно.

Юго-Западный государственный университет.

305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|-----|--|----|
| 1. | Общие указания по изучению дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» | 4 |
| 2. | Система нормативных правовых актов РФ в сфере регулирования трудовых отношений | 6 |
| 3. | Локальные нормативные акты | 7 |
| 4. | Нормативные соглашения в сфере труда: коллективный договор и соглашения | 7 |
| 5. | Трудовой договор | 8 |
| 6. | Система оплаты и стимулирования труда | 8 |
| 7. | Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Охрана труда | 9 |
| 8. | Административная ответственность за нарушения трудового законодательства и размер | 10 |
| 9. | Профессиональные стандарты и управление персоналом | 11 |
| 13. | Список литературы | 14 |

ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ «РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Цель изучения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» - формирование у студентов знаний и представлений относительно состояния действующего трудового законодательства и его влияние на управление персоналом.

В процессе изучения дисциплины студент должен знать:

- основные документы международного характера, гарантирующие защиту трудовых прав, понятие и значение международно-правового регулирования труда;

- нормы Конституции Российской Федерации, гарантирующие защиту трудовых прав российских граждан;

- состояние и структуру действующего трудового законодательства, а также тенденции его развития;

- знать основные документы локального характера (организационного) в сфере труда;

Студенты должны уметь пользоваться нормативно-правовыми актами в сфере труда.

Студенты должны приобрести навыки использования информационно-правовых систем «КонсультантПлюс» и «Гарант» для поиска необходимых законодательных актов в трудовой сфере.

Тема 1. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

Задания для студентов

Вопросы для самостоятельной работы студентов обсуждения, подготовки рефератов, презентаций:

Понятие и значение международно-правового регулирования труда.

Конвенции и рекомендации МОТ.

Литература:

1. Устав МОТ 1946г.
2. Устав ООН 26.06.1945.
3. Всеобщая декларация прав человека 1948г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966г.
7. Конвенция №11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве» (1921г.);
8. Конвенция №14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (1921г.);
9. Конвенция №29 «О принудительном или обязательном труде» (1930г.);
10. Конвенция №47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935г.);
11. Конвенция №52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (1936г.);
12. Конвенция №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948г.);
13. Конвенция №95 «Об охране заработной платы» (1949г.);
14. Конвенция №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.);
15. Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951г.);

16. Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958г.);
17. Конвенция №122 «О политике в области занятости» (1964г.);
18. Конвенция №134 «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков» (1970г.);
19. Конвенция №151 «О праве на объединения на государственной службе» (1979г.).
20. Международная организация труда (МОТ) – Режим доступа:
<http://www.ilo.org/moscow/lang--en/index.htm>

Тема 2. СИСТЕМА НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ РФ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Задания для студентов

**Вопросы для самостоятельной работы студентов
обсуждения, подготовки рефератов, презентаций:**

Конституция РФ как специфический источник трудового права. Трудовой кодекс РФ как базовый акт отрасли. Федеральные законы. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации». Акты Министерства труда и социального развития РФ. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ.

Литература:

1. Конституция Российской Федерации 1993 года.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.
3. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации" – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.
4. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/.
5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>.

Тема 3. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Задания для студентов

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Локальные акты, устанавливающие нормы труда, независимо от их наименования. Графики сменности, которые определяют чередование работников по сменам, устанавливают продолжительность смен, их количество, продолжительность междусменного перерыва. (ст. 103 ТК). Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда (положения об оплате труда).(ст. 135 ТК). Правила внутреннего трудового распорядка, которые устанавливают порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, общие правила выполнения работы, соблюдения пропускного режима, прохождения медосмотров и т.п. (ст. 189 и 190 ТК). Инструкции по охране труда разрабатываются и

утверждаются работодателем. Должностные инструкции. Положение о персонале.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 4. НОРМАТИВНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И СОГЛАШЕНИЕ

Задания для студентов

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Коллективный договор и соглашение. Сущность и социальная значимость коллективного договора и соглашения. Практика заключения коллективных договоров и соглашений. Характерные признаки коллективно-договорного регулирования.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 5. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Задания для студентов

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Понятие и содержание трудового договора. Порядок оформления на работу. Виды трудовых договоров. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при

приеме на работу. Изменения трудового договора. Прекращение трудового договора.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 6. СИСТЕМА ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Понятие системы оплаты труда и ее элементы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Тарифные ставки (оклады), тарифная сетка, тарифные коэффициенты и тарифно-квалификационные справочники, надбавки и доплаты, перечни (списки) профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий (ЕТКС) рабочих. Надбавки и доплаты. Системы заработной платы.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Рабочее время. Сверхурочная работа. Виды времени отдыха, регулируемые трудовым правом. Обеспечение дисциплины труда по закону. Дисциплинарная ответственность работника.

Задания для студентов

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 8. АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И РАЗМЕР

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Отсутствие штатного расписания. Разные оклады (тарифные ставки) по одноименным должностям. Договор гражданско-правового характера вместо трудовых отношений. Установление в трудовых договорах заработной платы в иностранной валюте. Заработная плата меньше минимального размера оплаты труда, установленного на уровне субъекта РФ. Невыплата или несвоевременная выплата заработной платы и иных выплат в пользу работника. Размер заработной платы за первую половину месяца (аванса) менее тарифной ставки за отработанное время. Не уведомление работников в письменной форме о составных частях заработной платы (невыдача расчетных листов). Не предоставление отпуска более двух лет подряд. Не ведется учет рабочего времени. Отсутствует табель учета рабочего времени. Работа в праздничные и выходные дни не оплачивается в повышенном размере. Работа сверх нормальной продолжительности

рабочего времени не оплачивается в повышенном размере. Часы работы в ночное время не оплачиваются в повышенном размере. Не проведение специальной оценки условий труда. Не включение в трудовой договор условий труда на рабочем месте. Допуск к работе без инструктажа по технике безопасности. Не оборудовано место для приема пищи.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

2. Кодекс РФ об административных правонарушениях.

3. Постановлении Верховного Суда РФ от 15.08.2014 № 60-АД14-16.

Тема 9. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Задания для студентов

Вопросы для самостоятельной работы, подготовки рефератов, презентаций:

Разработка профессиональных стандартов в России: современное состояние. Профессиональные стандарты: принципы формирования, используемые методики. Уровни квалификации (национальная, отраслевая, корпоративная рамки квалификаций). Сравнительный анализ документов, регламентирующих деятельность работников (ЕТКС, ЕКС), и профессиональных стандартов. Применение профессиональных стандартов в условиях действующих регламентирующих документов. Нормативно-правовое обеспечение процесса формирования системы профессиональных стандартов в Российской Федерации. Профессиональные стандарты как механизм управления развитием кадрового потенциала. Использование профессиональных стандартов для повышения качества подготовки специалистов. Профессиональные стандарты как основа независимой оценки и признания квалификации граждан.

Литература:

1. Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129344/.

2. Реестр профессиональных стандартов. Специалист по управлению персоналом. – Режим доступа: http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674.

3. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200290/.

4. Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р <О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров> - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205670/#dst100006.

5. <Информация> Минтруда России от 10.02.2016 "О применении профессиональных стандартов в сфере труда" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194981/.

6. "Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах" (приложение к письму Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 № 122). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_217929/.

Список литературы:

1. Устав МОТ 1946г.
2. Устав ООН 26.06.1945.
3. Всеобщая декларация прав человека 1948г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966г.
7. Конвенция №11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве» (1921г.);
8. Конвенция №14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (1921г.);
9. Конвенция №29 «О принудительном или обязательном труде» (1930г.);
10. Конвенция №47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935г.);
11. Конвенция №52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (1936г.);
12. Конвенция №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948г.);
13. Конвенция №95 «Об охране заработной платы» (1949г.);
14. Конвенция №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.);
15. Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951г.);
16. Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958г.);
17. Конвенция №122 «О политике в области занятости» (1964г.);
18. Конвенция №134 «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков» (1970г.);
19. Конвенция №151 «О праве на объединения на государственной службе» (1979г.).

20. Международная организация труда (МОТ) – Режим доступа:

<http://www.ilo.org/moscow/lang--en/index.htm>

21. Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" - Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129344/.

22. Реестр профессиональных стандартов. Специалист по управлению персоналом. – Режим доступа: [http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-](http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674)

[informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674](http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674).

23. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200290/.

24. Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р <О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров> - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205670/#dst100006.

25. <Информация> Минтруда России от 10.02.2016 "О применении профессиональных стандартов в сфере труда" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194981/.

26. "Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах" (приложение к письму Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 № 122). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_217929/.

27. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации" – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.

28. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/.

29. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>.

30. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

31. Кодекс РФ об административных правонарушениях.

32. Постановление Верховного Суда РФ от 15.08.2014 № 60-АД14-16.