

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич
Должность: ректор
Дата подписания: 03.02.2021 15:38:47
Уникальный программный ключ:
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0rc6

1

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Юго-Западный государственный университет»
(ЮЗГУ)

Кафедра экономики, управления и политики



РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Методические указания по проведению практических занятий
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Курск – 2018

УДК 349.2+ 005.95/.96

Составитель: Е.С. Устинович

Рецензент

кандидат экономических наук, доцент *Железняков С.С.*

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом: методические указания по проведению практических занятий студентов по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: Е.С.Устинович. - Курск, 2018. – 37 с.- Библиогр.: с.34.

Методические указания предназначены для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом по дисциплине «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом».

Методические указания соответствуют требованиям программы, составленной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры).

Содержат ключевые термины и понятия, вопросы для самоконтроля, задачи, тестовые задания.

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л. 2,1. Уч.-изд. л. 1,9 . Тираж 100 экз. Заказ. Бесплатно.

Юго-Западный государственный университет.

305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие указания по изучению дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом»	4
2.	Система нормативных правовых актов РФ в сфере регулирования трудовых отношений	6
3.	Локальные нормативные акты	7
4.	Нормативные соглашения в сфере труда: коллективный договор и соглашения	7
5.	Трудовой договор	8
6.	Система оплаты и стимулирования труда	8
7.	Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Охрана труда	9
8.	Административная ответственность за нарушения трудового законодательства и размер	10
9.	Профессиональные стандарты и управление персоналом	11
10.	Тесты	14
11.	Список литературы	34

ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ «РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Цель изучения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» - формирование у студентов знаний и представлений относительно состояния действующего трудового законодательства и его влияние на управление персоналом.

В процессе изучения дисциплины студент должен знать:

- основные документы международного характера, гарантирующие защиту трудовых прав, понятие и значение международно-правового регулирования труда;

- нормы Конституции Российской Федерации, гарантирующие защиту трудовых прав российских граждан;

- состояние и структуру действующего трудового законодательства, а также тенденции его развития;

- знать основные документы локального характера (организационного) в сфере труда;

Студенты должны уметь пользоваться нормативно-правовыми актами в сфере труда.

Студенты должны приобрести навыки использования информационно-правовых систем «КонсультантПлюс» и «Гарант» для поиска необходимых законодательных актов в трудовой сфере.

Тема 1. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

Задания для студентов

Вопросы для работы студентов

обсуждения, подготовки рефератов, презентаций:

Понятие и значение международно-правового регулирования труда.

Конвенции и рекомендации МОТ.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Устав МОТ 1946г.
2. Устав ООН 26.06.1945.
3. Всеобщая декларация прав человека 1948г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966г.
7. Конвенция №11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве» (1921г.);
8. Конвенция №14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (1921г.);
9. Конвенция №29 «О принудительном или обязательном труде» (1930г.);
10. Конвенция №47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935г.);
11. Конвенция №52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (1936г.);
12. Конвенция №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948г.);
13. Конвенция №95 «Об охране заработной платы» (1949г.);

14. Конвенция №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.);
15. Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951г.);
16. Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958г.);
17. Конвенция №122 «О политике в области занятости» (1964г.);
18. Конвенция №134 «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков» (1970г.);
19. Конвенция №151 «О праве на объединения на государственной службе» (1979г.).
20. Международная организация труда (МОТ) – Режим доступа:
<http://www.ilo.org/moscow/lang--en/index.htm>

Тема 2. СИСТЕМА НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ РФ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Задания для студентов

Вопросы для работы студентов

обсуждения, подготовки рефератов, презентаций:

Конституция РФ как специфический источник трудового права. Трудовой кодекс РФ как базовый акт отрасли. Федеральные законы. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации». Акты Министерства труда и социального развития РФ. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Конституция Российской Федерации 1993 года.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.
3. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации" – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.
4. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/.
5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>.

Тема 3. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ**Задания для студентов****Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:**

Локальные акты, устанавливающие нормы труда, независимо от их наименования. Графики сменности, которые определяют чередование работников по сменам, устанавливают продолжительность смен, их количество, продолжительность междусменного перерыва. (ст. 103 ТК). Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда (положения об оплате труда).(ст. 135 ТК). Правила внутреннего трудового распорядка, которые устанавливают порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, общие правила выполнения работы, соблюдения пропускного режима, прохождения медосмотров и т.п. (ст. 189 и 190 ТК). Инструкции по охране труда разрабатываются и

утверждаются работодателем. Должностные инструкции. Положение о персонале.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

**Тема 4. НОРМАТИВНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА:
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И СОГЛАШЕНИЕ**

Задания для студентов

Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:

Коллективный договор и соглашение. Сущность и социальная значимость коллективного договора и соглашения. Практика заключения коллективных договоров и соглашений. Характерные признаки коллективно-договорного регулирования.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 5. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Задания для студентов

Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:

Понятие и содержание трудового договора. Порядок оформления на работу. Виды трудовых договоров. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора . Документы, предъявляемые при заключении трудового договора . Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу. Изменения трудового договора. Прекращение трудового договора.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 6. СИСТЕМА ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:

Понятие системы оплаты труда и ее элементы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Тарифные ставки (оклады), тарифная сетка, тарифные коэффициенты и тарифно-квалификационные справочники, надбавки и доплаты, перечни (списки) профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий (ЕТКС) рабочих. Надбавки и доплаты. Системы заработной платы.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами

в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА

Задания для студентов

Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:

Рабочее время. Сверхурочная работа. Виды времени отдыха, регулируемые трудовым правом. Обеспечение дисциплины труда по закону. Дисциплинарная ответственность работника.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

Тема 8. АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И РАЗМЕР

Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:

Отсутствие штатного расписания. Разные оклады (тарифные ставки) по одноименным должностям. Договор гражданско-правового характера вместо трудовых отношений. Установление в трудовых договорах заработной платы в иностранной валюте. Заработная плата меньше минимального размера оплаты труда, установленного на уровне субъекта РФ. Невыплата или несвоевременная выплата заработной платы и иных выплат в пользу работника. Размер заработной платы за первую половину месяца (аванса) менее тарифной ставки за отработанное время. Не уведомление работников в письменной форме о составных частях заработной платы (невыдача расчетных листков). Не предоставление отпуска более двух лет подряд. Не ведется учет рабочего времени. Отсутствует табель учета рабочего времени. Работа в праздничные и выходные дни не оплачивается в повышенном размере. Работа сверх нормальной продолжительности рабочего времени не оплачивается в повышенном размере. Часы работы в ночное время не оплачиваются в повышенном размере. Не проведение специальной оценки условий труда. Не включение в трудовой договор условий труда на рабочем месте. Допуск к работе без инструктажа по технике безопасности. Не оборудовано место для приема пищи.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
3. Постановлении Верховного Суда РФ от 15.08.2014 № 60-АД14-16.

Тема 9. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Задания для студентов

Вопросы для работы, подготовки рефератов, презентаций:

Разработка профессиональных стандартов в России: современное состояние. Профессиональные стандарты: принципы формирования, используемые методики. Уровни квалификации (национальная, отраслевая, корпоративная рамки квалификаций). Сравнительный анализ документов, регламентирующих деятельность работников (ЕТКС, ЕКС), и профессиональных стандартов. Применение профессиональных стандартов в условиях действующих регламентирующих документов. Нормативно-правовое обеспечение процесса формирования системы профессиональных стандартов в Российской Федерации. Профессиональные стандарты как механизм управления развитием кадрового потенциала. Использование профессиональных стандартов для повышения качества подготовки специалистов. Профессиональные стандарты как основа независимой оценки и признания квалификации граждан.

Семинар проходит в виде обсуждения исследовательских интересов слушателей курса, соотношения их с базовыми понятиями и элементами в дизайне исследования. В ходе семинара слушатели обязаны продемонстрировать знание литературы к занятию.

Литература:

1. Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129344/.

2. Реестр профессиональных стандартов. Специалист по управлению персоналом. – Режим доступа: http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674.

3. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200290/.

4. Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р <О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров> - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205670/#dst100006.

5. <Информация> Минтруда России от 10.02.2016 "О применении профессиональных стандартов в сфере труда" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194981/.

6. "Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах" (приложение к письму Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 № 122). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_217929/.

ТЕСТЫ

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

8 часов в день

8 часов в смену

40 часов в неделю

28 календарных дней в месяц

300 календарных дней в год

2. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...

3 календарных дней

5 календарных дней

1 недели

10 календарных дней

3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе

болезни работника

отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

4. Ночное время продолжается с ... часов

23.00 до 6

22.00 до 5

22.00 до 6

5. В рабочее время не включается ...

перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет

перерыв для отдыха и питания

междусменный перерыв

6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...

работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению

работодателя

выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день

работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день

добавляется к отпуску

7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть

менее ... часов

12

24

36

42

48

8. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе

покидать территорию работодателя

да

нет

да, но с разрешения работодателя (его представителя)

9. Порядок введения суммированного учета рабочего времени

устанавливается ...

трудовым договором

коллективным договором

правилами внутреннего трудового распорядка

10. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

14

21

28

11. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан ...

на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)

на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

12. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

структурного подразделения, в котором трудится работник определенных сторонами условий оплаты труда работника

трудовой функции работника

13. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность

исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний ...

может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ

может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы

обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы

14. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

возможен без согласия работника

возможен только с согласия работника

невозможен

15. Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

не допускается

допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

16. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются ...

предшествующими трудовым правоотношениям

сопутствующими трудовым правоотношениям

вытекающими из трудовых правоотношений

17. Правоотношения по трудоустройству ...

предшествуют трудовым правоотношениям

сопутствуют трудовым правоотношениям
 вытекают из трудовых правоотношений

18. Основание возникновения трудового правоотношения

заключение трудового договора

заключение трудового договора или фактическое допущение к работе

заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение
 о заключении трудового договора

19. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) ...

субъективные права и обязанности работника и работодателя

ответственность сторон трудового правоотношения

юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения

выполнение трудовой функции работником

коллективный труд работников организации

20. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может
 выступать ...

физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического
 лица (организации)

**юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях,
 установленных федеральными законами**

физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект,
 наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях,
 предусмотренных федеральными законами

21. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве
 работника можно с ... лет

19

14

15

16

18

22. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...
ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение
или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества

прямой действительный ущерб

прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

23. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и
других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить
их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300

действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от

невыплаченных сумм за каждый день задержки

коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей
ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок
сумм за каждый день задержки

трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки

рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за
каждый день задержки

24. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче
имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из
рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения
ущерба, но не ниже ...

**стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени
износа этого имущества**

первоначальной стоимости имущества

минимального размера оплаты труда

25. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника его низкая квалификация

возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска

непродолжительность работы на данном месте

отсутствие договора о полной материальной ответственности

26. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...

в полном объёме

двойном объёме

в объёме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ

27. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

локальными нормативными актами

трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему

дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера

28. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается ...

приказом (распоряжением) работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ

приказом федеральной инспекции труда

совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ

29. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

представительным органом работников (выборным органом первичной

организации)
федеральной инспекцией труда
работодателем

30. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это ... производственный фактор

вредный

опасный

тяжелый

31. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются ...

Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов

Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов

32. Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это ...

аттестация рабочих мест по условиям труда

сертификация рабочих мест по условиям труда

экспертиза условий труда

33. Определение принципов трудового права

приведено в ТК РФ

заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений

является доктринальным и сформулировано правовой наукой

34. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является ...

нормативно-договорным актом

локальным нормативным актом

актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права

35. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они ...

применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

не применяются

применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

36. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если ...

об этом есть указание в нормативном акте федерального органа исполнительной власти в области обороны

в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей

они исполняют свои обязанности во вредных и опасных условиях труда

37. В систему трудового права не входит институт ...

договора поручительства

ученического договора

трудового договора

38. Под принципами трудового права понимаются ...

правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется

регулирование отношений общественной организации труда

нормативно правовые акты в сфере труда

предмет и метод трудового права в совокупности

нормы общей части трудового права

выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.

39. Трудовые отношения основаны на ...

договоре личного найма

трудовом договоре

договоре подряда

40. В предмете трудового права центральное место занимают ...

отношения по заключению трудового договора

трудовые отношения

отношения по организации труда

отношения социального партнёрства

41. Признак метода трудового права

юридическое равенство сторон трудового договора

фактическое равенство сторон трудового договора

отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работодатель, а обязанным лицом выступает гражданин, сначала поступающий на работу, а в дальнейшем – осуществляющий трудовую деятельность

равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда

отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работник, а обязанным лицом выступает работник

42. Индивидуальный труд на дачном участке ...

регулируется трудовым правом

регулируется гражданским правом

не регулируется какой-либо отраслью российского права

43. Решение об объявлении забастовки принимается ...

собранием (конференцией) работников по предложению

представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

собранием (конференцией) работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом

выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции) работников

44. Днем начала коллективного трудового спора считается день ...

выдвижения работниками своих требований к работодателю

сообщения работникам решения работодателя (его представителя) от отклонения всех или части требований работников

начала работы примирительной комиссии

45. КТС избирает из своего состава председателя ...

заместителя председателя и секретаря

и заместителя председателя комиссии

и секретаря комиссии

46. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ...

дней со дня подачи работником заявления

семи календарных

10 календарных

10 рабочих

47. Решение о признании забастовки незаконной принимается ...
государственным органом по урегулированию коллективных трудовых
споров по заявлению работодателя

**судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению
работодателя или прокурора**

арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора

48. Комиссия по трудовым спорам ...

назначается работодателем

**формируется из разного числа представителей, назначенных
работодателем и избранных работниками**

избирается на общем собрании (конференции) коллектива работников

49. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является
его рассмотрение ...

примирительной комиссией

посредником

трудовым арбитражем

50. Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору
оформляется ...

актом

протоколом

постановлением

51. Решение КТС может быть обжаловано в суд в ...

семидневный срок со дня провозглашения

10-дневный срок со дня выдачи копии решения

двухнедельный срок со дня вынесения решения

52. На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками
сохраняются место работы ...

должность и средняя заработная плата

должность и половина средней заработной платы

и должность

53. Занятость как юридическая категория представляет собой ...

способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности

процесс поиска подходящей работы

не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с

удовлетворением личных и общественных потребностей

деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и

общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и

приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления

которой включается в трудовой стаж

54. Квота для приема на работу устанавливается для ...

лиц, освобожденных из мест лишения свободы

инвалидов

жен (мужей) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы

55. Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных

учреждения общего, начального, среднего и высшего профессионального

образования и других образовательных учреждениях ...

по очной и очно-заочной (вечерней) формам

только по очной форме

по любой форме

56. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы

занятости работодатель ...

имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с

гражданами, непосредственно обратившимися к нему

обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке

должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока

57. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет

14

15

16

18

20

58. Общественные работы организуются ...

органами местного самоуправления

органам исполнительной власти субъектов Федерации

государственной службой занятости

59. Порядок регистрации безработных граждан определяется ...

федеральным законом

Федеральной службой по труду и занятости

Правительством РФ

60. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор

2 года

3 года

5 лет

3 месяца

2 месяца

61. Стороны трудового договора

гражданин и организация

работник и наниматель

работник и работодатель

62. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью

...

не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев

два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев

не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

63. В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах...

на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе

основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины
на другую постоянную работу и увольнениях работника

64. Трудовой договор заключается в ...

устной форме

письменной форме

письменной форме с нотариальным заверением

65. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...

расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ

расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

аннулировать трудовой договор

66. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор

заключается ...

в обязательном порядке

по соглашению сторон договора

только по инициативе работника

67. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...

работодателем с учетом мнения представительного органа работников

работодателем по согласованию с выборным органом первичной

профсоюзной организации

единолично работодателем

68. Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается

неисполнение ...

работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей

69. Срок действия дисциплинарного взыскания

не более 3 месяцев

не более 6 месяцев

не более 1 года

по желанию работодателя

70. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель ...

обязан поощрить по просьбе представительного органа работников

имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа

работников организации

имеет право поощрить по собственному усмотрению

71. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

лишение премии

замечание, выговор

понижить в должности сроком на 3 месяца

подвергнуть штрафу

уволить

72. В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны ...

подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры

продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем

заключить коллективный договор в обязательном порядке

73. Основные принципы социального партнерства закреплены в ...

Конституции РФ

ТК РФ

Конституции РФ и иных федеральных законах

74. При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган ...

сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда

отменяет коллективный договор, соглашение и уведомляет об этом представителей сторон и государственную инспекцию труда

обращается в соответствующий суд с заявлением о признании коллективного договора, соглашения (их отдельных положений) недействительными и неподлежащими применению

75. Стороны социального партнерства

работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

работодатели и профессиональные союзы

работники и уполномоченные государственные органы

76. Коллективный договор – это ...

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе

соглашение между работодателем и физическим лицом о намерении вступить в трудовые отношения

77. Соглашение – это ...

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить надлежащие условия труда, своевременно и в полном объёме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию с

подчинением правилам внутреннего трудового распорядка;

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом(межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции

гражданско-правовой договор, регулирующий вопросы социального партнёрства

78. Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между ... работником (его представителем) и работодателем (его представителем), направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений

работником (его представителем), работодателем(его представителем), выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений

работниками (представителями работников), работодателями(представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

79. При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в ...

любой момент по желанию нового собственника

течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности

течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности

течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности

80. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...

10 дней

две недели

один месяц

81. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на ...

своем рабочем месте

своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя

своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

82. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...

один месяц

две недели

два месяца

83. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...

работники с более высокой производительностью труда и квалификацией

одинокое работники при наличии трех и более иждивенцев

работники в возрасте до 18 лет

Список литературы:

1. Устав МОТ 1946г.
2. Устав ООН 26.06.1945.
3. Всеобщая декларация прав человека 1948г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966г.
7. Конвенция №11 «О праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве» (1921г.);
8. Конвенция №14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (1921г.);
9. Конвенция №29 «О принудительном или обязательном труде» (1930г.);
10. Конвенция №47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935г.);
11. Конвенция №52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (1936г.);
12. Конвенция №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948г.);
13. Конвенция №95 «Об охране заработной платы» (1949г.);
14. Конвенция №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.);
15. Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951г.);
16. Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958г.);
17. Конвенция №122 «О политике в области занятости» (1964г.);
18. Конвенция №134 «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков» (1970г.);
19. Конвенция №151 «О праве на объединения на государственной службе» (1979г.).

20. Международная организация труда (МОТ) – Режим доступа:

<http://www.ilo.org/moscow/lang--en/index.htm>

21. Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" - Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129344/.

22. Реестр профессиональных стандартов. Специалист по управлению персоналом. – Режим доступа: [http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-](http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674)

[informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674](http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=45674).

23. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200290/.

24. Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р <О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров> - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205670/#dst100006.

25. <Информация> Минтруда России от 10.02.2016 "О применении профессиональных стандартов в сфере труда" - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194981/.

26. "Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах" (приложение к письму Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 № 122). - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_217929/.

27. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации" – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.

28. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/.

29. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>.

30. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
(ред. от 31.12.2017). - Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.

31. Кодекс РФ об административных правонарушениях.

32. Постановление Верховного Суда РФ от 15.08.2014 № 60-АД14-16.