

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Организационное поведение»

Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины является формирование информационной базы и практических навыков объяснения причин и следствий поведения людей, групп и организации в целом в целях квалифицированного управления.

Задачи изучения дисциплины

Основными задачами изучения дисциплины являются: рассмотрение области практического применения полученных знаний; приобретение студентами навыков по проведению самостоятельного анализа поведения субъектов в рамках организации, практического применения изучаемого материала к конкретным условиям формирования организационной культуры.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-9 – способность составлять и контролировать план выполняемой работы, планировать необходимые для выполнения работы ресурсы, оценивать результаты собственной работы.

Разделы дисциплины

Поведение как объект научного анализа.

Анализ и конструирование организации.

Личность в организации.

Мотивация труда персонала и результативность организационного поведения.

Профессиональное развитие и профессиональная успешность работника.

Трудовая адаптация работника.

Реализация творческого потенциала работника.

Труд и рекреация. Досуг и досуговая деятельность работника.