I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

– приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Программа разработана на основании положений, указанных ст. 77-84 Трудового кодекса РФ;

- Приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 N 1011 (ред. от 27.02.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция».

– Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37) (ред. от 27.03.2018);

– Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (утв. Постановлением Правительтсва от 31.10.2002 № 787).

– 03.05.00 — код специальности «Юриспруденция» в Общероссийском классификаторе специальностей по образованию (ОКСО)

– 40.02.04 - код специальности «Юриспруденция» в перечне специальностей среднего профессионального образования, утверждённом приказом Министерства просвещения России от 17.05.2022 №336.

1.2. Требования к слушателям

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование, среднее профессиональное образование, а также получающие высшее образование.

1.3. Формы освоения программы (очная, очно-заочная, заочная)

Очная, очно-заочная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

1.4. Цель и планируемые результаты обучения

Цель программы повышения квалификации – совершенствование компетенций необходимой(ых) для профессиональной деятельности.

Программа направлена на совершенствование *(или получение)* следующих профессиональных компетенций по виду (ам) профессиональной деятельности Юриспруденция

	Профессиональные компетенции	Практический опыт	Умения	Знания
	2	3	4	5
Виды деятельности или трудовая функция (по ПС) 1	ПК-1 принимает юридически значимые решения в точном соответствии с нормами материального и процессуального права	**Знать:** правовые основы, порядок и процедуру принятия правовых решений на основе Конституции РФ, законов РФ и законов субъектов РФ, муниципально-	**Уметь:** Принимать юридически значимые решения в точном соответствии с нормами материального и процессуального права	**Владеть:** навыками принятия решений в точном соответствии с нормами материального и процессуального права

		правовых актов		
	ПК-2 определяет сферу нормативного регулирования в соответствии с поставленной профессиональной задачей	**Знать:** -законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права; -сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в отдельных отраслях материального и процессуального права; -основные способы применения нормативных правовых актов; -основные принципы реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности.	**Уметь:** - анализировать и толковать нормы права - давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам - определять сферу нормативного регулирования	**Владеть:** - навыками анализа и толкования норм - навыками определения сферы нормативного регулирования в соответствии с поставленной профессиональной задачей

1.5. Трудоемкость программы 16 часов

II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование учебной темы	Всего, ч	В том числе		
			лекции	практические (лабораторные) занятия	самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1	Тема №1 Прекращение трудовых правоотношений. Общая характеристика оснований увольнения работников.	4	2	2	-
2	Тема №2 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Расторжение трудового договора по инициативе работника.	6	4	2	-

3	Тема №3 Порядок увольнения работника. Требования к документам, оформляемым при увольнении работников. Особенности увольнения некоторых категорий работников: инвалидов, беременных женщин, совместителей.	4	2	2	-
	Всего по учебным темам	14	8	6	0
	Итоговая аттестация	2	зачет		
	Итого	16			