I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

– приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

– приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Программа разработана с учетом профессионального(ых) стандарта(ов) (квалификационных требований):

– профессиональный стандарт 08.038 «Специалист по экономике труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «17» ноября 2020 г. № 795н .

1.2. Требования к слушателям

К освоению программы допускаются лица, получающие и получившие высшее образование

1.3. Формы освоения программы

очно-заочная; очно-заочная, с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

1.4. Цель и планируемые результаты обучения

Цель программы повышения квалификации – совершенствование компетенций, необходимой(ых) для профессиональной деятельности в области экономики и финансов.

Программа направлена на совершенствование следующих общепрофессиональных компетенций по виду (ам) профессиональной деятельности 08.044 Осуществление деятельности по экономике труда

Виды деятельности или трудовая функция (по ПС)	Профессиональные компетенции	Практический опыт*	Умения	Знания
ВД 1 Управление деятельностью по планированию и использованию трудовых	*Имеющиеся компетенции ПК 1 Способен провести комплексную оценку персонала и разработать*	**Владеть:** методами оперативного планирования персонала: обеспечение персоналом,	**Уметь:** разрабатывать предложения по обеспечению персоналом организации и	**Знать:** основы управления персоналом организации

ресурсов	*программу по операционному управлению персоналом организации* ПК-1.1 Формирует количественный и качественный состава кадров, программу развития в соответствии с потребностями организации	формирование системы оценки, развития, оплаты труда, корпоративных программ и социальной политике.	структурного подразделения.	

1.5. Трудоемкость программы: **16**

указывается в часах

II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование учебной темы	Всего, ч	В том числе		
			лекции	практические (лабораторные) занятия	самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1	Тема № 1. Формирование кадровой работы в организации	8	6	2	0
2	Тема №2. Процедура оценки персонала организации, факторы и критерии	6	4	2	0
	Всего по учебным темам	14	10	4	0
	Итоговая аттестация	*2*	*зачет*		
	Итого	*16*			