I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

– приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

– приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказ Минэкономразвития России от 24 января 2020 г. № 41 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

Программа разработана на основе требований ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки (специальности) 38.04.02 Менеджмент.

Программа разработана с учетом профессионального(ых) стандарта(ов) (квалификационных требований):

– профессиональный стандарт 07.007 Специалист по процессному управлению, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2018 № 248н.

1.2. Требования к слушателям

к освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование.

1.3. Формы освоения программы очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

1.4. Цель и планируемые результаты обучения

Цель программы профессиональной переподготовки – формирование у слушателей компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности по стратегическому и процессному управлению организацией.

Характеристика профессиональной деятельности выпускника

Выпускник готовится к выполнению следующего (следующих) вида (видов) профессиональной деятельности:

ВД1 Деятельность по анализу, регламентированию, проектированию, оптимизации, автоматизации, внедрению и контролю процессов и административных регламентов организаций

Уровень квалификации - 6.

Планируемые результаты обучения

Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями, установленными на основе профессионального(ых) стандарта(ов) в соответствии с указанным(и) выше видом(ами) профессиональной деятельности:

ВД 1, обобщенная трудовая функция (ОТФ) из ПС

- Проектирование и внедрение кросс-функциональных процессов организации или административных регламентов организации;

- Проектирование и внедрение системы процессного управления организации

Профессиональные компетенции*	Знания	Умения	Практический опыт (владение)
1	2	3	4
ПК-3.1. Применяет современный инструментарий анализа и моделирования бизнес-процессов, методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	инструменты анализа и моделирования бизнес-процессов организации	применять современный инструментарий анализа и моделирования бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов	навыками применения современного инструментария анализа и моделирования бизнес-процессов и методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
ПК-1.1 Применяет современные методы анализа показателей систем процессного управления организаций на основе использования современных подходов управленческого анализа, диагностики рисков и осуществления эффективных коммуникаций контрагентов	методы анализа показателей систем процессного управления организаций на основе использования современных подходов управленческого анализа; методы диагностики рисков; инструменты осуществления коммуникаций	применять методы анализа показателей систем процессного управления организаций; методы диагностики рисков; инструменты осуществления коммуникаций	навыками применения методов анализа показателей систем процессного управления организаций, методов диагностики рисков; инструментов осуществления коммуникаций на основе использования современных подходов управленческого анализа

1.5. Трудоемкость программы 1624 часов

II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей), практик	Общая трудоемкость, ч	Аудиторные занятия, ч				Самостоятельная работа, ч	Практика (стажировка), ч	Промежуточная аттестация	
			Всего, ч	лекции	лабораторные работы	практические занятия			Зачет	Экзамен
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Современные теории менеджмента	180	36	18	-	18	142			2
2	Стратегический анализ	180	54	18	-	36	124			2
3	Организационное поведение и кросс-менеджмент	180	36	18	-	18	142			2
4	Самоменеджмент	108	36	18	-	18	70		2	
5	Управление бизнес-процессами	108	36	18	-	18	70		2	
6	Цифровая трансформация бизнеса	108	32	16	-	16	74		2	
7	Маркетинговые стратегии в цифровой среде	108	32	16	-	16	74		2	
	Практика									
8	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	216						214	2	
9	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	216						214	2	
10	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	216						214	2	
Всего по учебным курсам, дисциплинам (модулям), практикам		1620	262	122		140	696	642	14	6
Итоговая аттестация		*4*	Междисциплинарный экзамен							
Итого трудоемкость программы		*Общее количество часов с учетом итоговой аттестации* 1624								