УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета
(должность)

С.Г. Емельянов
(подпись)

«25» января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»

П 16.211 – 2024

(Издание 1)

Введено в действие **Приказом от** **«25» января 2024 г. № 57**

Дата введения **«25» января 2024 г.**

~~**Срок действия до**~~ ~~**«25» января 2029 г.**~~

Введено: впервые

Содержание

1 Область применения 3
2 Нормативные ссылки 4
3 Термины, определения, обозначения и сокращения 4
3.1 Термины и определения 4
3.2 Обозначения и сокращения 5
4 Положения 6
4.1 Общие положения 6
4.2 Порядок проведения специальной оценки условий труда 6
4.3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов 7
4.4. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда 8
4.5. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов 9
4.6. Внеплановая специальная оценка условий труда 11
4.7. Результаты проведения специальной оценки условий труда 11
4.8. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда 13
Лист согласования 14
Лист ознакомления 15
Лист регистрации изменений 16

1 Область применения

1.1 Настоящее положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет» (далее, соответственно, положение, университет) устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в университете.

1.2 Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»-(далее – положение, университет соответственно) регулирует мероприятия по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника университета.

2 Нормативные ссылки

2.1 Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами и правовыми актами:

– Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014, 13.07.2015, 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда».

– Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».

– приказом Минтруда № 406 от 17.06.2021 «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

– Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. 20.01.2015, 07.09.2015, от 14.11.2016) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

– Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

3 Термины, определения, обозначения и сокращения

3.1 Термины и определения

3.1.1 **Аналогичные рабочие места** – это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых ра-

ботники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

3.1.2 **Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** – это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.1.3 **Классы условий труда на рабочих местах**

3.1.3.1 *Оптимальными условиями труда (1 класс)* являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3.1.3.2 *Допустимыми условиями труда (2 класс)* являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3.1.3.3 *Вредными условиями труда (3 класс)* являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

– подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

– подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

– подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

– подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

3.1.3.4 *Опасными условиями труда (4 класс)* являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

3.1.4 **Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

3.2 Обозначения и сокращения

ГИТ – государственная инспекция труда.
Комиссия – комиссия по проведению специальной оценки условий труда
СОТ – служба охраны труда.
СОУТ – специальная оценка условий труда.

4 Положения

4.1 Общие положения

4.1.1 Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

– разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

– информирования работников об условиях труда на рабочих местах;

– информирования работников о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

– обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

– осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

– организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

– установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

– установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

– расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– подготовки статистической отчетности об условиях труда;

– определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

– принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

– оценки уровней профессиональных рисков;

– иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2 Порядок проведения специальной оценки условий труда

4.2.1 Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на ректора университета.

4.2.2 Специальная оценка условий труда проводится совместно университетом и организацией, привлекаемой на основании гражданско-правового договора.

4.2.3 Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет, кроме рабочих мест, которые задекларированы и полностью соответствуют требованиям охраны труда. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета.

4.2.4 До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда (не позднее, чем через пять рабочих дней со дня заключения с университетом гражданско-правового договора) организация, проводящая специальную оценку условий труда, сообщает университету идентификационный номер, присвоенный информационной системой учета после введения сведений об университете в соответствии с установленными требованиями.

4.2.5 Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Для организации и проведения специальной оценки условий труда необходимо:

– создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным;

– утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии обязательно включаются специалист по охране труда и представители профсоюза. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом. Комиссию возглавляет проректор, ответственный за организацию работ по охране труда в университете.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, реализует комплекс мероприятий по специальной оценке условий труда, по завершении которых оформляется отчет.

4.3 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

4.3.1 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4.3.2 Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

4.3.3 При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

– производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

– результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

– случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

– предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

– результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

– результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

4.3.4 В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

4.3.5 В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении

исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.3.6 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

– рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

– рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4.3.7 Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, может осуществлять:

– изучение документации, характеризующей технологический процесс;

– используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документы, регламентирующие обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

– обследование рабочего места;

– ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

– иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

4.4 Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

4.4.1 В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в п. 4.3.6 настоящего положения, работниками СОТ подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда) по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Срок подачи декларации в территориальную трудовую инспекцию по месту нахождения организации составляет 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета.

4.4.2 Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.4.3 Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.4.4 Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной при условии сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Бессрочными являются декларации, которые были внесены в информационную систему учета в установленном порядке до 30 декабря 2020 года и считались поданными на 5 лет.

4.4.5 В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

4.4.6 Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в п 4.4.5 настоящего положения обстоятельств, и делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.5 Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

4.5.1 Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям и измерениям.

4.5.2 Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик

технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

4.5.3 Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4.5.4 При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений, утвержденного типа, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

4.5.5 Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, отвечающие требованиям п. 4.5.4 настоящего положения, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

4.5.6 Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4.5.7 По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4.5.8 Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

4.5.9 Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в пункте 4.5.8 настоящего положения, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4.5.10 Служба охраны труда в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 7.8. настоящего положения, обязан направить в территориальный орган ГИТ копию протокола комиссии, содержащего это решение.

4.6 Внеплановая специальная оценка условий труда

4.6.1 Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев:

– ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

– изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

4.6.2 Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в течение шести месяцев со дня наступления следующих случаев:

– получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

– изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

– изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

– произошедший на рабочем месте несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

– наличие мотивированного предложения профсоюза, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

4.6.3 Перечень рабочих мест в университете, на которых необходимо проводить внеплановую специальную оценку условий труда, определяется службой охраны труда.

4.7 Результаты проведения специальной оценки условий труда

4.7.1 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

– сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением необходимых копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям законодательства;

– перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

– карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

– протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

– протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию;

– протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

– сводная ведомость специальной оценки условий труда;

– перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

– заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

– замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде.

4.7.2 Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.7.3 СОТ организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

4.7.4 Служба охраны труда в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

4.7.5 СОТ с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части

установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4.8 Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

4.8.1 Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.

4.8.2 Ректор университета, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Лист согласования

Основание для разработки: план разработки и актуализации документации
(наименование, дата и номер документа)

системы менеджмента качества университета на 2024 год

	Должность	Подпись	Фамилия, инициалы	Дата
Разработан:	Специалист по охране труда		Кумова О.И.	22.01.2024
Проверен:	Руководитель СОТ		Юшин В.В.	22.01.2024г.
Согласован:	Проректор по комплексной безопасности		Казаков В.Н.	24.01. 2024г.
	Ведущий юрисконсульт		Будовская Е.В.	24.01.2024г.
	Начальник ОМК		Дмитракова Т.В.	23.01.2024г.
	Председатель ППО работников ЮЗГУ		Тарасов Ю.А	23.01.2024г.

Лист ознакомления

С положением П 16.211 – 2024 ознакомлен:

Фамилия, инициалы	Дата ознакомления	Подпись

Лист регистрации изменений

Номер изме-нения	Номера страниц				Всего страниц	Дата	Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения
	изме-нен-ных	заменен-ных	аннулиро-ванных	новых			
1	1	-	-	-	1	25.05.2026	Приказ от 25.05.2026 №599 Л.Н. Кустова