

Содержание

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Термины и определения, обозначения и сокращения	4
3.1 Термины и определения	4
4 Положения	5
4.1 Общие положения	5
4.2 Основные принципы противодействия коррупции в университете	6
4.3 Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	6
4.4 Профилактика коррупции	7
4.5 Стандарты поведения работников	7
4.6 Оценка коррупционных рисков	8
4.7 Закупочная деятельность	8
4.8 Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов	8
4.9 Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства	9
4.10 Антикоррупционное образование и пропаганда	9
4.11 Сотрудничество с правоохранительными органами	9
4.12 Организация документооборота в университете	10
4.13 Открытость информации об университете	10
4.14 Ответственность	11
Лист согласования	12
Лист ознакомления	13
Лист регистрации изменений	14

1 Область применения

1.1 Настоящее положение об антикоррупционной политике ЮЗГУ (далее – политика) является локальным нормативным актом Юго-Западного государственного университета (далее – университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.2 Политика применяется при осуществлении университетом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3 Настоящая политика отражает приверженность университета этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4 Действие политики распространяется на всех работников университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2 Нормативные ссылки

2.1 Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022 № 31 (в ред. от 01.06.2022) «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – перечень должностей);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов,

и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 490н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2018 г., регистрационный № 51918).

- Уголовным кодексом Российской Федерации;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- уставом университета;
- иными локальными нормативными актами университета.

3 Термины и определения, обозначения и сокращения

3.1 Термины и определения:

3.1.1 Коррупция:

а) Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

б) Совершение деяний, указанных в пункте а) от имени или в интересах юридического лица.

3.1.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.1.3 Работники – лица, выполняющие организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции, педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, научные работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, выполняющие работы

(оказывающие услуги) по обучению на основании гражданско-правовых договоров.

3.1.4 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.1.5 Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.1.6 Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Педагогический работник, осуществляющий образовательную деятельность не вправе оказывать платные услуги обучающимся в университете, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3.1.7 Документы – локальные нормативные акты, распорядительные и иные документы.

3.1.8 Раздел «Противодействие коррупции» – подраздел на официальном сайте университета, посвященный вопросам противодействия коррупции.

4 Положения

4.1 Общие положения

4.1.1 Политика университета представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

4.1.2 Основными целями внедрения в университете политики являются:

– разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
- формирование у работников университета независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики как акта неприятия коррупции в любых ее проявлениях и формах.

4.1.3 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения политики в университете:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в университете;
- установление и закрепление обязанностей работников университета знать и соблюдать принципы и требования политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность университета и настоящей политикой;
- минимизация рисков вовлечения университета и его работников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений.
- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер.

4.2 Основные принципы противодействия коррупции в университете

Противодействие коррупции в университете основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.
- законности, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.3 Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.3.1 Антикоррупционную политику в университете реализуют органы управления и структурные подразделения ЮЗГУ, а также его работники в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, действующей на основании положения П 01.020-2024 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

4.3.2 Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в университете является должностное лицо, на которого возложены соответствующие полномочия приказом ректора университета.

4.3.3 Функциональные обязанности, ответственность и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в университете, установлены функциональными обязанностями ФО 01.027.

4.3.4 Полномочия ответственных за профилактику коррупции и иных правонарушений могут распределяться между различными должностными лицами, органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов университета.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в университете.

4.3.5 Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупции и иных правонарушений в университете, и неисполнение работниками университета требований, предъявляемых ответственным в рамках мероприятий в сфере противодействия коррупции, незамедлительно доводятся до ректора университета.

4.4 Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в университете осуществляется путем применения следующих мер:

- соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в университете, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

- внедрение в практику кадровой политики университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

- осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

- вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность.

4.5 Стандарты поведения работников

В целях реализации в университете антикоррупционных стандартов поведения среди работников университета установлены и действуют общие

правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом (СТУ 01.018).

Такие общие правила и принципы поведения работников закреплены в локальном нормативном акте, устанавливающим кодекс этики и служебного поведения работников университета (П 01.006).

4.6 Оценка коррупционных рисков

4.6.1 Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения коррупционных рисков, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (утв.18 сентября 2019 года)

4.6.2 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

4.7 Закупочная деятельность

Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

– равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

– информационную открытость закупок;

– честный выбор предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

– целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

– предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

4.8 Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, в университете разработаны локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции (в том числе П 01.023), устанавливающие:

– различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- типовые ситуации и способы разрешения конфликта интересов;
- мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4.9 Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

Работники университета вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с локальным нормативным актом университета о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) (П 01.124).

4.10 Анतिकоррупционное образование и пропаганда

4.10.1 Анतिकоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

4.10.2 Анतिकоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность университета по проведению просветительской работы и наглядной агитации по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации университета.

4.11 Сотрудничество с правоохранительными органами

4.11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности университета к декларируемым антикоррупционным стандартам поведения и организовано в соответствии с локальным нормативным актом (П 01.227).

4.11.2 Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности университета;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или

расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.11.3 Работники университета не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

4.11.4 Должностные лица университета, обеспечивающие организацию и проведение мероприятий по противодействию коррупции, гарантируют соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимают на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.12 Реализация принципов антикоррупционной направленности при организации документооборота в университете

4.12.1 В университете обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов.

4.12.2 В университете осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

4.12.3 В университете гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.13 Открытость информации об университете

4.13.1 Университет обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об университете в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.13.2 В рамках открытости информации на официальном сайте университета действует подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещена на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».

4.13.3 Наполнение указанных в п. 4.13.2 подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, осуществляется в соответствии с

действующим законодательством лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений

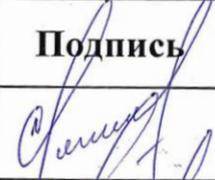
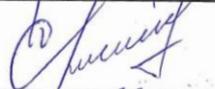
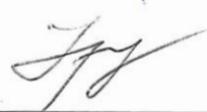
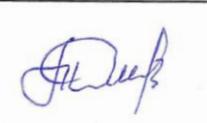
4.14 Ответственность

Работники университета независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Лист согласования

Основание для разработки: Указание Минобрнауки России (Письмо № МН-6/2130 от 17.09.2024).

наименование, дата и номер документа)

	Должность	Подпись	Фамилия, инициалы	Дата
Разработан:	Помощник проректора		Будаев С.В.	25.11.24
Проверен:	Помощник проректора		Будаев С.В.	25.11.24
Согласован:	Проректор по комплексной безопасности		Казаков В.Н.	28.11.24
	Начальник отдела кадров		Тарасов Ю.А.	27.11.24
	Ведущий юрист консульт правового центра		Урда М.Н.	27.11.24
	Начальник отдела менеджмента качества		Дмитракова Т.В.	28.11.24

Лист регистрации изменений

Номер изме- нения	Номера страниц				Всего страниц	Дата	Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения
	изме- нённых	заме- ненных	аннулиро- ванных	новых			