МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Юго-Западный государственный университет»

Система менеджмента качества

Утверждаю

Ректор университета
(должность)

С.Г. Емельянов
(подпись)

«02» декабря 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочих мест для инвалидов в университете

П 37.173–2019

(*Издание 1*)

Введено в действие **Приказом от** «04» декабря 2019 г. № 1068

Дата введения «04» декабря 2019 г.

Срок действия до «04» декабря 2024 г.

Введено: впервые

Содержание

1 Область применения 3
2 Нормативные ссылки 3
3 Термины, определения, обозначения и сокращения 3
3.1 Термины и определения 3
3.2 Обозначения и сокращения 4
4 Положения 4
4.1 Условия и порядок определения квоты для приема на работу инвалидов 4
4.2 Порядок трудоустройства инвалидов в счет квоты 5
4.3 Реализация прав и обязанностей университета 5
Лист ознакомления 8
Лист регистрации изменений 9

1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, механизм реализации нормативно-правовых документов, указанных в разделе 2 настоящего положения, и является основанием для определения квоты рабочих мест для инвалидов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Юго-Западный государственный университет» (ЮЗГУ, университет).

2 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

– Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

– Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

– законом РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

– законом Курской области от 30 июля 2003 г. № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области»;

– приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 15 декабря 2015 г. № 01-922 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

3 Термины, определения, обозначения и сокращения

3.1 Термины и определения

Инвалиды, для которых осуществляется квотирование рабочих мест – граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Курской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов (в процентах от среднесписочной численности работников университета) для инвалидов, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Квотирование рабочих мест – выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Рабочее место – пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций.

Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию

основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

Среднесписочная численность – численность работников университета, рассчитанная в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

3.2 Обозначения и сокращения

Инвалиды – инвалиды, для которых осуществляется квотирование рабочих мест.

ИПР – индивидуальная программа реабилитации.

Квота – квота для приема на работу инвалидов.

Центр занятости населения – Областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Курска».

4 Положения

4.1 Условия и порядок определения квоты для приема на работу инвалидов

4.1.1 Квотирование рабочих мест в университете проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия занятости инвалидов.

4.1.2 Университет самостоятельно определяет квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Курской области исходя из среднесписочной численности работников университета. Структурным подразделением, ответственным за определение среднесписочной численности работников университета, является планово-экономический отдел (ПЭО).

4.1.3 Размер квоты составляет 3 процента от среднесписочной численности работников университета.

4.1.4 Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждается распоряжением ректора университета по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Проект распоряжения готовит ПЭО.

4.1.5 В среднесписочную численность работников при исчислении квоты для приема на работу инвалидов не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4.1.6 При определении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.7 Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

4.1.8 Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом ректора университета по мере их создания.

4.2 Порядок трудоустройства инвалидов в счет квоты

4.2.1 Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

4.2.2 На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, университет трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

4.2.3 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям Центра занятости населения (направлениям установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно университетом.

4.2.4 Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2.5 При приеме на работу работник-инвалид представляет кроме документов, указанных в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации:

– справку об инвалидности по установленной форме;

– индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.).

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью.

4.2.6 Работник-инвалид может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ, и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР. В этом случае университет не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

4.2.7 Работники-инвалиды, трудоустроенные в университете, пользуются всеми правами и льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

4.2.8 При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) университет не вправе требовать от него документы, не предусмотренные Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность).

4.3 Реализация прав и обязанностей университета

4.3.1 Университет вправе запрашивать у Центра занятости населения города Курска и получать необходимую информацию при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.3.2 Университет в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

– создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида (при ее наличии). Ответственность за обеспечение требуемых условий труда возлагается на службу охраны труда;

– предоставлять ежемесячно информацию по квотированию рабочих мест для инвалидов в Центр занятости населения по запрашиваемой форме. Ответственным структурным подразделением, отвечающим за ежемесячное представление информации по квотированию рабочих мест для инвалидов в Центр занятости населения, является ПЭО.

Лист согласования

Основание для разработки: План разработки и актуализации документации системы

(наименование, дата и номер документа)

менеджмента качества университета на 2019 г. № ПЛ 02.01.00/15–2019

	Должность	Подпись	Фамилия, инициалы	Дата
Разработан:	Начальник ПЭО		Цыкалова Т.А.	29.11.2019
Проверен:	Директор ДЭиФ		Севрюкова Л.В.	29.11.2019
Согласован:	Проректор по РиОВ		Григорова И.А.	02.12.2019
	Начальник ОК		Тарасов Ю.А.	02.12.2019
	Начальник ОМК		Дмитракова Т.В.	29.11.2019
	Юрисконсульт II категории		Бондарева В.В.	02.12.2019
	Председатель ППО работников ЮЗГУ		Степанов В.В.	29.11.2019

Лист ознакомления

С документом ознакомлен:

Фамилия, инициалы	Дата ознакомления	Подпись

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера страниц				Всего страниц	Дата	Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения
	изме-ненных	заменен-ных	аннулиро-ванных	новых			