

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Локтионова Оксана Геннадьевна

Должность: проректор по учебной работе

Дата подписания: 09.09.2022 10:56:09

Уникальный программный ключ:


0b817ca911e6668abb13a5d426d39e5f1c11eabbf73e943df4a4851fda56d089

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой

Таможенного дела и мировой экономике

 Н.Е. Деркач

«01» 03 20 22 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

«Правовое регулирование деятельности сотрудников, государственных
служащих таможенных органов»
(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность) 38.05.02

Таможенное дело

(код и наименование ОПОП ВО)

Направленность (профиль, специализация) «Международное сотрудничество
таможенных администраций»

наименование направленности (профиля, специализации)

Курск, 2022

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА

Раздел (тема) дисциплины: Понятие и сущность служебной дисциплины

1. Становление и развитие в России государственной гражданской службы ФТС
2. Место государственной гражданской службы в ФТС в системе государственной службы Российской Федерации.
3. Задачи, функции, принципы государственной службы в ФТС Российской Федерации.
4. Специфика службы в ФТС как важнейшая составляющая государственной безопасности России.

Раздел (тема) дисциплины: Правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

1. Понятие, сущность и правовые основы государственной должности и должности в органах внутренних дел.
2. Способы замещения должностей.
3. Государственные служащие:
 - права государственных служащих;
 - обязанности государственных служащих;
 - ответственность государственных служащих.

Раздел (тема) дисциплины: Сравнительный анализ правового регулирования служебной дисциплины сотрудников таможенных органов и государственных гражданских служащих таможенных органов

1. Условия и ограничения в приеме на службу в ФТС.
2. Заключение трудового контракта с сотрудником ФТС. Юридическое содержание и значение контракта.
3. Прикомандирование сотрудников ФТС к представительным органам государственной власти и органам государственного управления.
4. Внутренний распорядок и режим работы.
5. Порядок и условия работы по совместительству.

Раздел (тема) дисциплины: Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, обеспечивающих правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

1. Понятие, принципы и содержание законности.
2. Дисциплинарная, материальная и иные виды ответственности.
3. Поощрение: теория и практика.
4. Поощрительный поступок и дисциплинарный проступок.
5. Наставничество в органах внутренних дел.

Раздел (тема) дисциплины: Аттестация сотрудников таможенных органов

1. Аттестация как способ укрепления кадрового корпуса сотрудников ФТС.
2. Обязанности начальника при проведении аттестации.
3. Стадии аттестационного процесса.
4. Правовое регулирование аттестации.
5. Назначение и компетенция судов чести.

Раздел (тема) дисциплины: Прекращение службы в органах внутренних дел. Пенсионное обеспечение сотрудников ФТС

1. Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников ФТС.
2. Возрастные ограничения, установленные для сотрудников ФТС.
3. Выплаты и льготы при увольнении.

4. Право сотрудника ФТС на возмещение нанесенного ему морального вреда.
5. Судебная защита при увольнении сотрудников ФТС.

Критерии оценки очной формы обучения:

- 1 балл выставляется обучающемуся, если он полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка;

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если он дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для выставления 2 баллов, но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если он обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого;

- 0 баллов выставляется обучающемуся, если он обнаруживает не знание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Критерии оценки для заочной формы обучения:

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если он полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если он дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для выставления 2 баллов, но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1-2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого;

- 0,15 баллов выставляется обучающемуся, если он обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого;

- 0 баллов выставляется обучающемуся, если он обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

1.2 ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ (ТЕМЫ СООБЩЕНИЙ)

Раздел (тема) дисциплины: Понятие и сущность служебной дисциплины

1. Что такое государственная служба как социально-правовой институт?
2. В чем отличие институционального и деятельностного подходов к государственной службе?
3. Кто такой государственный служащий и каковы его основные признаки?
4. Чем государственный служащий отличается от политика?
5. Каковы особенности организации государственной службы в Московском государстве?
6. В чем смысл административных преобразований Петра Великого? Что нового было привнесено в систему государственной службы?
7. Как развивалась государственная служба в XIX веке? В Советский период?

Раздел (тема) дисциплины: Правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

1. Что такое бюрократия и каковы ее виды?
2. В чем заключается феномен бюрократизма на государственной службе?
3. В чем принципиальная разница в бюрократическом (Веберовском) и постбюрократическом (NewPublicManagement) подходах к государственной службе?
4. Охарактеризуйте подходы к назначению на должность государственной службы в рамках *spoilsystem* и *meritssystem*.
5. Какие тенденции в развитии современной государственной службы в зарубежных странах представляются Вам наиболее значимыми?

6. Что из себя представляет кадровая политика на государственной службе?

Раздел (тема) дисциплины: Сравнительный анализ правового регулирования служебной дисциплины сотрудников таможенных органов и государственных гражданских служащих таможенных органов

1. В чем заключается кадровое планирование на гражданской службе?
2. Какие критерии отбора и оценки государственных служащих вы знаете?
3. Чем отличается кадровая политика от кадровой работы?
4. На каких уровнях осуществляется государственная служба?
5. Какие принципы организации и осуществления государственной службы Вы знаете?
6. Какова взаимосвязь между государственной и муниципальной службой?
7. Охарактеризуйте систему нормативно-правовых актов, регулирующих отношения по государственной службе и по муниципальной службе.
8. Какие требования предъявляются к служебному поведению государственных служащих?
9. Какими правами и обязанностями наделяются государственные служащие?
10. Какие ограничения и запреты связаны с несением государственной службы? В чем их смысл?

Раздел (тема) дисциплины: Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, обеспечивающих правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

1. В чем отличия правового статуса государственных служащих в России и за рубежом?
2. Что такое государственная должность государственной службы? Чем она отличается от государственной должности?
3. В чем особенность статуса должностного лица? Как соотносятся между собой понятия «должностное лицо» и «государственный служащий»?
4. Какие выделяются группы и категории должностей государственной гражданской службы? В чем смысл такого разделения?
5. Как соотносятся между собой группы и категории должностей государственной гражданской службы и классные чины?
6. Каков порядок присвоения классных чинов государственной гражданской службы?

Раздел (тема) дисциплины: Аттестация сотрудников таможенных органов

1. Соответствуют ли требования к служебному поведению государственных гражданских служащих этим базовым ценностям?
2. Каким образом обеспечивается соответствие служебного поведения государственных гражданских служащих указанным требованиям?
3. Что из себя представляет конфликт интересов на государственной гражданской службе и каковы методы его урегулирования?
4. Каким образом происходит назначение на государственные должности государственной службы?

Раздел (тема) дисциплины: Прекращение службы в органах внутренних дел. Пенсионное обеспечение сотрудников ФТС

1. Каковы требования к лицам, претендующим на замещение данных должностей?
2. В чем смысл проведения аттестации и квалификационного экзамена?
3. Каковы основания для прекращения служебного контракта?
4. Каковы ключевые проблемы реформирования государственной службы в России?

С чем они связаны?

5. Каким образом можно оценивать эффективность и результативность работы государственных служащих?

Критерии оценки для очной формы обучения:

- 1 балл выставляется обучающемуся, если содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; доклад имеет чёткую композицию и структуру; в тексте доклада отсутствуют логические нарушения в представлении материала; отсутствуют орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата;

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; доклад имеет чёткую композицию и структуру; доклад имеет спорные заимствованные утверждения, устаревшую статистическую информацию; отсутствуют орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; в целом доклад имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте доклада есть логические нарушения в представлении материала; есть единичные орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; в целом доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата;

Критерии оценки для заочной формы обучения:

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; доклад имеет чёткую композицию и структуру; в тексте доклада отсутствуют логические нарушения в представлении материала; отсутствуют орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; доклад имеет чёткую композицию и структуру; доклад имеет спорные заимствованные утверждения, устаревшую статистическую информацию; отсутствуют орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен качественный анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата;

- 0,15 баллов выставляется обучающемуся, если содержание доклада соответствует заявленной в названии тематике; в целом доклад имеет чёткую композицию и структуру, но в тексте доклада есть логические нарушения в представлении материала; есть единичные орфографические, пунктуационные, грамматические, лексические, стилистические и иные ошибки в авторском тексте; в целом доклад представляет собой самостоятельное исследование, представлен анализ найденного материала, отсутствуют факты плагиата.

1.3 КОМПЛЕКТ ЗАДАНИЙ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Раздел (тема) дисциплины: Понятие и сущность служебной дисциплины

Сущность философии управления персоналом. Сравнительная характеристика философии управления персоналом в США, России и Японии.

Основные направления деятельности в области управления персоналом в таможенных органах.

Основные методы управления персоналом в таможенных органах.

Информационное и документационное сопровождение системы управления персоналом.

Концепция кадровой политики таможенных органов Российской Федерации: основные задачи и направления.

Система управления персоналом: определение, основные цели на примере таможенных органов.

Организационная структура системы управления персоналом в таможенных органах.

Задачи функциональных подразделений службы управления персоналом на примере таможенного органа.

Раздел (тема) дисциплины: Правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

Кадровое и документационное обеспечение системы управления персоналом в таможенных органах.

Основные задачи и функции отдела кадров в таможенных органах.

Сущность кадрового планирования в таможенных органах и его виды.

Оперативный план работы с персоналом в таможенных органах: его назначение и структура.

Профессиональный отбор персонала в таможенных органах: основные этапы. Источники найма.

Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в таможенных органах.

Роль психолога в управлении персоналом в таможенном органе.

Основные технологии управления развитием персонала в таможенных органах.

Раздел (тема) дисциплины: Сравнительный анализ правового регулирования служебной дисциплины сотрудников таможенных органов и государственных гражданских служащих таможенных органов

Концепции профессионального обучения. Основные виды и формы обучения на примере таможенного органа.

Порядок проведения аттестации в таможенных органах, ее цели и виды.

Особенности управления карьерой специалистов в таможенных органах. Виды карьеры.

Структура личного жизненного плана карьеры на примере сотрудников таможенных органов.

Особенности формирования резерва кандидатов на замещение должностей в таможенных органах.

Организация воспитательно-профилактической деятельности в таможенных органах.

Основные направления и методы воспитательной работы в таможенных органах.

Основные формы воспитательной деятельности в таможенных органах.

Раздел (тема) дисциплины: Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, обеспечивающих правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

Основные направления и методы воспитательной работы в таможенных органах.

Основные формы воспитательной деятельности в таможенных органах.

Специфика профилактической деятельности в таможенных органах.

Высвобождение персонала на примере таможенных органов.

Управление конфликтами в организации на примере таможенных органов. Структура и динамика конфликта.

Раздел (тема) дисциплины: Аттестация сотрудников таможенных органов

Особенности конфликтов в таможенных органах.

Основные виды конфликтов и методы их разрешения на примере конфликтов.

Сущность управления социальным развитием в таможенных органах, его цели.

Факторы развития социальной среды.

Управление социальным развитием в таможенных органах.

Мотивация и стимулирование персонала в организации на примере таможни.

Деловая оценка персонала: основные методы и их целесообразность в таможенных органах.

Методика оценки работы должностных лиц таможенных органов.

Оценка эффективности управления персоналом в таможенных органах.

Раздел (тема) дисциплины: Прекращение службы в органах внутренних дел. Пенсионное обеспечение сотрудников ФТС

Адаптация персонала.

Система профессионального развития.

Цели управления социальным развитием.

Социальные службы в условиях реформирования таможенных органов.

Методика оценки должностных лиц таможенных органов.

Классификация и характеристика современных методов оценки персонала.

Диагностика эффективности кадровых решений.

Критерии оценки для очной формы обучения:

- 1 балл выставляется обучающемуся, если неполно (не менее 70% от полного), но правильно изложено задание; при изложении были допущены 1-2 несущественные ошибки, которые он исправляет после замечания преподавателя; дает правильные формулировки, точные определения, понятия терминов; может обосновать свой ответ, привести необходимые примеры; правильно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя, имеющие целью выяснить степень понимания студентом данного материала;

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если неполно (не менее 50% от полного), но правильно изложено задание; при изложении допущена 1 существенная ошибка; знает и понимает основные положения данной темы, но допускает неточности в формулировки понятий; излагает выполнение задания недостаточно логично и последовательно; затрудняется при ответах на вопросы преподавателя;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если неполно (менее 50% от полного) изложено задание; при изложении были допущены существенные ошибки.

Критерии оценки для заочной формы обучения:

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если неполно (не менее 70% от полного), но правильно изложено задание; при изложении были допущены 1-2 несущественные ошибки, которые он исправляет после замечания преподавателя; дает правильные формулировки, точные определения, понятия терминов; может обосновать свой ответ, привести необходимые примеры; правильно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя, имеющие целью выяснить степень понимания студентом данного материала;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если неполно (не менее 50% от полного), но правильно изложено задание; при изложении допущена 1 существенная ошибка; знает и понимает основные положения данной темы, но допускает неточности в формулировки понятий; излагает выполнение задания недостаточно логично и последовательно; затрудняется при ответах на вопросы преподавателя;

- 0,15 баллов выставляется обучающемуся, если неполно (менее 50% от полного) изложено задание; при изложении были допущены существенные ошибки.

1.4 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Раздел (тема) дисциплины: Понятие и сущность служебной дисциплины

1. Нормы Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации , утвержден Указом Президента РФ от:

- а) 16 ноября 1998 г.
- б) 21 июля 1998 г.
- в) 6 июня 1995 г.
- г) 9 июля 1997 г.

2. Дисциплинарный устав таможенной службы Российской Федерации распространяется на

- а) Сотрудников правоохранительных служб
- б) Сотрудников таможенных органов Российской Федерации
- в) Государственных служащих

3. Дисциплинарный устав таможенной службы РФ определяет

- а) Понятие, сущность служебной дисциплины в таможенных органах
- б) Права и обязанности начальников таможенных органов, связанные с ее поддержанием
- в) Порядок применения поощрений и наложения дисциплинарных взысканий
- г) Все варианты

4. В соответствии с нормами Дисциплинарного устава понятие служебная дисциплина состоит

а) В строгом выполнении всеми сотрудниками таможенных органов должностных обязанностей, установленных законодательством РФ, нормативными правовыми актами ФТС России

б) В правилах внутреннего распорядка в таможенном органе, должностными инструкциями сотрудников, приказами начальников таможенных органов, а также условиями контракта о службе в таможенных органах

- в) 2 и 3

5. Верно ли следующее высказывание:

Служебная дисциплина основывается на соблюдении каждым сотрудником Конституции Российской Федерации и законодательства Российской Федерации, на сознательном исполнении служебного долга, а также на личной ответственности сотрудников за экономическую безопасность Российской Федерации

- а) Да
- б) Нет

Раздел (тема) дисциплины: Правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

1. Устав состоит из пяти разделов, первый раздел включает

- а) Обязанности начальника таможенного органа
- б) Дисциплинарные взыскания и порядок их наложения
- в) Общие положения
- г) Обязанности сотрудников таможенных органов

2. Основаниями для прекращения службы в органах внутренних дел являются

- а) Прекращение гражданства Российской Федерации
- б) По выслуге срока службы, дающего право на пенсию
- в) По болезни

г) В связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

3. Сотрудники органов внутренних дел могут быть уволены со службы по следующим основаниям: (несколько вариантов ответов)

- а) По достижении предельного возраста
- б) По собственному желанию

- в) В связи с нарушением условий контракта
- г) Прекращение гражданства Российской Федерации

4 Могут ли сотрудники органов внутренних дел уволены со службы за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел.

- а) Да
- б) Нет

5. Сотрудники органов внутренних дел, имеющие специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, могут состоять на службе в органах внутренних дел до достижения ими

- а) 45-летнего возраста
- б) 55-летнего возраста
- в) 60-летнего возраста
- г) 65-летнего возраста

Раздел (тема) дисциплины: Сравнительный анализ правового регулирования служебной дисциплины сотрудников таможенных органов и государственных гражданских служащих таможенных органов

1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего

- а) Объяснения в устной форме
- б) Объяснения в письменной форме
- в) Докладную записку
- г) Служебную записку

2. Служебная проверка должна быть завершена

- а) Не позднее чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении
- б) Не раньше чем через три месяца со дня принятия решения о ее проведении
- в) Не позднее чем через два месяца со дня принятия решения о ее проведении
- г) Не раньше чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении

3. Гражданский служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если он не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию в течение

- а) Двух лет со дня применения дисциплинарного взыскания
- б) Двух месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания
- в) Одного года со дня применения дисциплинарного взыскания
- г) Трех месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания

4. В соответствии с Кодексом этики и служебного поведения, таможенник –

- а) Должностное лицо таможенных органов
- б) Представитель РФ
- в) Сотрудник государственной таможенной службы
- г) Сотрудник военной службы

5. Какой федеральный закон играет важную роль в регулировании служебной дисциплины

а) ФЗ № 79-ФЗ от 27 июля 2004 г. "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

б) ФЗ № 289-ФЗ от 27 ноября 2010 г. «О таможенном регулировании в РФ»

в) ФЗ № 342-ФЗ от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»

Раздел (тема) дисциплины: Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, обеспечивающих правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

1. Государственная гражданская служба регулируется

а) Федеральный закон от 8 декабря 2003 г. № 164-ФЗ "Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности"

б) Закон РФ от 21.05.1993 № 5003-1 (ред. от 24.11.2014) "О таможенном тарифе" (21 мая 1993 г.)

в) Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

г) Таможенным кодексом ЕАЭС

2. Под государственной службой в таможенных органах России необходимо понимать

а) Профессиональная служебная деятельность граждан по реализации функций государственных органов в сфере внешней политики и международных отношений Российской Федерации

б) Профессиональную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской и правоохранительной службы по обеспечению исполнения фискальных и правоохранительных полномочий в области таможенного дела, в том числе специальных функций по борьбе с таможенными преступлениями и правонарушениями

в) Государственная военная организация, составляющая основу системы обеспечения безопасности личности, общества и государства в сфере защиты и охраны Государственной границы Российской Федерации, охраны внутренних морских вод, территориального моря, исключительной экономической зоны, континентального шельфа Российской Федерации и их природных ресурсов

г) Профессиональную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской и правоохранительной службы по обеспечению исполнения фискальных полномочий в области таможенного дела

3. Административно-правовой статус государственного гражданского служащего таможенных органов определяется

а) Государственная должность, занимаемая должностным лицом

б) Наличие классного чина

в) Ничего не верно

г) Верно 1 и 2

4. В системе государственной службы таможенных органов Российской Федерации какие складываются правовые статусы государственных служащих

а) Общий и особенный

б) Специальный и индивидуальный

в) Общий, специальный и индивидуальный

г) Общий, особенный, специальный и индивидуальный

5. Общий правовой статус устанавливается

а) Таможенным кодексом Таможенного союза

б) Конституцией Российской Федерации

в) Федеральным уровнем законодательства

г) Конституцией Российской Федерации и федеральным уровнем законодательства

Раздел (тема) дисциплины: Аттестация сотрудников таможенных органов

1. Прохождение государственной службы в таможенных органах представляет собой длящийся процесс, который начинается с момента

а) Заключения служебного контракта

б) Издания приказа (акта) о назначении на должность государственной службы

в) Заключения служебного контракта и издания приказа (акта) о назначении на должность государственной службы

г) Нет верного ответа

2. Прохождение государственной службы в таможенных органах России рассматривают как систему и выделяют пять составляющих ее элементов, какого элемента нет

а) Прохождение конкурса при поступлении на службу

б) Поступление на службу (заключение контракта, присвоение первого специального звания и принятие присяги)

в) Присвоение очередного специального звания и перемещение по службе

г) Аттестация, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации
3. Прохождение государственной службы в таможенных органах России рассматривают как систему и выделяет пять составляющих ее элементов, какой элемент последний

- а) Присвоение очередного специального звания и перемещение по службе
- б) Применение в отношении сотрудника мер поощрения и взыскания
- в) Прекращение службы в таможенных органах
- г) Привлечение к уголовной ответственности

4. Запрет на гражданскую службу в случае наличия близкого родства или свойства не только с гражданскими служащими, но и с сотрудниками таможенных органов

а) Установлен Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

б) Установлен Таможенным кодексом ЕАЭС

в) Не установлен

г) Целесообразным будет дополнительно установить

5. Какое утверждение верно

а) Специальные звания таможенных органов полностью повторяют воинские звания

б) Специальные звания таможенных органов в целом повторяют воинские звания в Вооружённых силах РФ, за исключением отсутствия сержантского и рядового состава

в) Специальные звания таможенных органов в целом повторяют воинские звания в Вооружённых силах РФ, за исключением отсутствия сержантского и рядового состава и наличия дополнительного звания в высшем начальствующем составе

г) Специальные звания таможенных органов в целом повторяют воинские звания в Вооружённых силах РФ, за исключением наличия дополнительного звания в высшем начальствующем составе

Раздел (тема) дисциплины: Прекращение службы в органах внутренних дел. Пенсионное обеспечение сотрудников ФТС

1. В соответствии с названным Федеральным законом за добросовестную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения?

а) Объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения; награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка; иные виды поощрения и награждения государственного органа

б) Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет; поощрение Правительства Российской Федерации; поощрение Президента Российской Федерации; почетных званий Российской Федерации

в) Награждение знаками отличия Российской Федерации; награждение орденами и медалями Российской Федерации

г) Все варианты верны

2. Чем является служба в таможенных органах?

а) Является особым видом государственной службы граждан Российской Федерации, осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов, входящих в систему правоохранительных органов Российской Федерации

б) Вид службы, которая проверяет экспортные товары перевозимые через таможенную границу

в) Особый вид службы, который осуществляет контроль за перемещением импортных животных, а также производящий таможенное оформление и взимание таможенных платежей

г) Нет правильных вариантов

3. В чем проявляется Законность в деятельности таможенных органов

а) В Соблюдении политико-правового режима или принципа реального действия права в государстве

б) В верховенстве законов над издаваемыми ФТС России и иными таможенными органами правовыми актами; в необходимости единообразного применения норм таможенного права всеми таможенными органами независимо от каких-либо условий

в) В соблюдении нормальной жизнедеятельности цивилизованного общества

г) Законность проявляется в вне злоупотреблении своими должностными обязанностями сотрудниками таможенных органов

4. В чем состоит отличие Государственной службы Российской Федерации от сотрудников таможенных органов

а) Не имеют специальных званий таможенной службы, права на ношение и хранение огнестрельного оружия и специальных средств, жетонов с личными номерами О порядке представления и присвоения специальных званий сотрудникам таможенных органов Российской Федерации: Приказ ФТС РФ от 30 апреля 2005 г. № 280

б) Не принимают присягу сотрудников таможенной службы

в) Не проходят военно-врачебную экспертизу, государственную дактилоскопическую регистрацию и т.д

г) Все варианты верны

5. Для чего проводится Аттестация сотрудника органов внутренних дел

а) Проводится в целях определения его соответствия занимаемой должности в органах внутренних дел

б) Сотрудник сам желает пройти аттестацию для выявления его пригодности к службе

в) Для перевода сотрудника только на вышестоящую должность

г) Проводится, чтобы уволить сотрудника с занимаемой должности

Критерии оценки для очной формы обучения:

Тест по каждой теме состоит из 10 заданий:

- 1 балл выставляется обучающемуся за тестирование по одной теме, если он ответил правильно более, чем на 75% вопросов по теме.

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся за тестирование по одной теме, если он ответил правильно более, чем на 50% вопросов по теме, но менее, чем на 75% вопросов.

Критерии оценки для заочной формы обучения:

Тест по каждой теме состоит из 10 заданий:

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся за тестирование по одной теме, если он ответил правильно более, чем на 75% вопросов по теме.

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся за тестирование по одной теме, если он ответил правильно более, чем на 50% вопросов по теме, но менее, чем на 75% вопросов.

1.5 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ

Раздел (тема) дисциплины: Понятие и сущность служебной дисциплины

Задачи репродуктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Пункт 3 ст. 9 Федерального закона от 27.11.2010 N 311-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации":

"Должностными лицами таможенных органов являются граждане Российской Федерации, замещающие в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, должности сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Раздел (тема) дисциплины: Правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

Задачи репродуктивного уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства ст. 19 "Права таможенных органов" Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013) таможенные органы для выполнения возложенных на них функций обладают следующими правами.

Задачи реконструктивного уровня

Дать подробный анализ ст. 114 Уголовно-процессуального кодекса РФ, применительно к статусу сотрудника ФТС. Предусматривает при необходимости возможность временного отстранения от должности на основании постановления судьи. Постановление о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности направляется по месту его работы. Временно отстраненный от должности подозреваемый или обвиняемый имеют право на ежемесячное пособие, которое выплачивается им в соответствии с п. 8 ч. 2 ст. 131 УПК РФ.

Задачи творческого уровня

Дать подробный анализ ст. 17 Закона о государственной гражданской службе. Применительно к статусу сотрудника ФТС. В соответствии с данной статьей гражданскому служащему запрещается:

- 1) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 2) замещать должность гражданской службы в случаях:
 - а) избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного ч. 2 ст. 6 Федерального конституционного закона от 17.12.1997 N 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации";
 - б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
- 3) осуществлять предпринимательскую деятельность;
- 4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- 5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

Раздел (тема) дисциплины: Сравнительный анализ правового регулирования служебной дисциплины сотрудников таможенных органов и государственных гражданских служащих таможенных органов

Задачи репродуктивного уровня

Статья 8 Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» в целях организации деятельности федерального органа исполнительной власти предусматривает возможность учреждения должностей государственной службы различных видов (правоохранительной, гражданской), а так же учреждение должностей работников, не являющихся должностями государственной службы. Это правило реализуется в таможенных органах и позволяет создать многомерную систему разделения служебной и трудовой деятельности в сфере управления таможенным делом в России в целях исполнения разнообразных функций таможенных органов. Федеральный закон «О службе в таможенных органах Российской Федерации» подразделяет лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в таможенных органах, на две группы. Дать подробный анализ и описание служебных полномочий.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Раздел (тема) дисциплины: Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, обеспечивающих правовое регулирование служебной дисциплины в системе государственной таможенной службы.

Задачи репродуктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Пункт 3 ст. 9 Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации":

"Должностными лицами таможенных органов являются граждане Российской Федерации, замещающие в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, должности сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности,

права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Раздел (тема) дисциплины: Аттестация сотрудников таможенных органов

Задачи репродуктивного уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства ст. 19 "Права таможенных органов" Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013) таможенные органы для выполнения возложенных на них функций обладают следующими правами.

Задачи реконструктивного уровня

Дать подробный анализ ст. 114 Уголовно-процессуального кодекса РФ, применительно к статусу сотрудника ФТС. Предусматривает при необходимости возможность временного отстранения от должности на основании постановления судьи. Постановление о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности направляется по месту его работы. Временно отстраненный от должности подозреваемый или обвиняемый имеют право на ежемесячное пособие, которое выплачивается им в соответствии с п. 8 ч. 2 ст. 131 УПК РФ.

Задачи творческого уровня

Дать подробный анализ ст. 17 Закона о государственной гражданской службе. Применительно к статусу сотрудника ФТС. В соответствии с данной статьей гражданскому служащему запрещается:

- 1) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 2) замещать должность гражданской службы в случаях:
 - а) избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного ч. 2 ст. 6 Федерального конституционного закона от 17.12.1997 № 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации";
 - б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
- 3) осуществлять предпринимательскую деятельность;
- 4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- 5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

Раздел (тема) дисциплины: Прекращение службы в органах внутренних дел. Пенсионное обеспечение сотрудников ФТС

Задачи репродуктивного уровня

Статья 8 Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» в целях организации деятельности федерального органа исполнительной власти предусматривает возможность учреждения должностей государственной службы различных видов (правоохранительной, гражданской), а так же учреждение должностей работников, не являющихся должностями государственной службы. Это правило реализуется в таможенных органах и позволяет создать многомерную систему разделения служебной и трудовой деятельности в сфере управления таможенным делом в России в целях исполнения разнообразных функций таможенных органов. Федеральный закон «О службе в таможенных органах Российской Федерации» подразделяет лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в таможенных органах, на две группы. Дать подробный анализ и описание служебных полномочий.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Критерии оценки выполнения заданий репродуктивного и реконструктивного уровней для очной формы обучения:

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении, в выборе формул и решении нет ошибок, получен верный ответ, задача решена рациональным способом;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении и решении нет существенных ошибок; правильно сделан выбор формул для решения; есть объяснение решения, но задача решена нерациональным способом или допущено не более двух несущественных ошибок, получен верный ответ;

- 0 баллов выставляется обучающемуся, если задача не решена.

Критерии оценки выполнения заданий творческого уровня для заочной формы обучения:

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если представлена собственная точка зрения (позиция, отношение, своя идея); проблема раскрыта интересным, необычным способом, при этом студент может теоретически обосновать связи, явления, аргументировать своё мнение с опорой на факты и судебную практику;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если представлена собственная точка зрения (позиция, отношение, своя идея); проблема достаточно интересным, необычным способом, но при этом студент не в полной мере может теоретически обосновать связи, явления, аргументировать своё мнение с опорой на факты и судебную практику;

- 0 баллов выставляется обучающемуся, если задача не решена.

Критерии оценки выполнения заданий репродуктивного и реконструктивного уровней для заочной формы обучения:

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении, в выборе формул и решении нет ошибок, получен верный ответ, задача решена рациональным способом;

- 0,15 баллов выставляется обучающемуся, если составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении и решении нет существенных ошибок; правильно сделан выбор формул для решения; есть объяснение решения, но задача решена нерациональным способом или допущено не более двух несущественных ошибок, получен верный ответ;

- 0 баллов выставляется обучающемуся, если задача не решена.

Критерии оценки выполнения заданий творческого уровня для заочной формы обучения:

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если представлена собственная точка зрения (позиция, отношение, своя идея); проблема раскрыта интересным, необычным способом, при

этом студент может теоретически обосновать связи, явления, аргументировать своё мнение с опорой на факты и судебную практику;

- 0,15 баллов выставляется обучающемуся, если представлена собственная точка зрения (позиция, отношение, своя идея); проблема достаточно интересным, необычным способом, но при этом студент не в полной мере может теоретически обосновать связи, явления, аргументировать своё мнение с опорой на факты и судебную практику;

- 0 баллов выставляется обучающемуся, если задача не решена.

1.6 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. В чем отличие институционального и деятельностного подходов к государственной службе?
2. Кто такой государственный служащий и каковы его основные признаки?
3. Что такое бюрократия и каковы ее виды?
4. В чем заключается феномен бюрократизма на государственной службе?
5. В чем принципиальная разница в бюрократическом (Веберовском) и постбюрократическом (NewPublicManagement) подходах к государственной службе?
6. Охарактеризуйте подходы к назначению на должность государственной службы в рамках *spoilsystem* и *meritssystem*.
7. Какие тенденции в развитии современной государственной службы в зарубежных странах представляются Вам наиболее значимыми?
8. Что из себя представляет кадровая политика на государственной службе?
9. В чем заключается кадровое планирование на гражданской службе?
10. Какие критерии отбора и оценки государственных служащих вы знаете?
11. Чем отличается кадровая политика от кадровой работы?
12. На каких уровнях осуществляется государственная служба?
13. Какие принципы организации и осуществления государственной службы Вы знаете?
14. Какова взаимосвязь между государственной и муниципальной службой?
15. Охарактеризуйте систему нормативно-правовых актов, регулирующих отношения по государственной службе и по муниципальной службе.
16. Какие требования предъявляются к служебному поведению государственных служащих?
17. Какими правами и обязанностями наделяются государственные служащие?
18. Какие ограничения и запреты связаны с несением государственной службы? В чем их смысл?
19. В чем отличия правового статуса государственных служащих в России и за рубежом?
20. Что такое государственная должность государственной службы? Чем она отличается от государственной должности?
21. В чем особенность статуса должностного лица? Как соотносятся между собой понятия «должностное лицо» и «государственный служащий»?
22. Какие выделяются группы и категории должностей государственной гражданской службы? В чем смысл такого разделения?
23. Как соотносятся между собой группы и категории должностей государственной гражданской службы и классные чины? Каков порядок присвоения классных чинов государственной гражданской службы?
24. Каковы базовые ценности на государственной гражданской службе?
25. Соответствуют ли требования к служебному поведению государственных гражданских служащих этим базовым ценностям?

Критерии оценивания (нижеследующие критерии оценки являются примерными и могут корректироваться):

12 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

10-8 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

6-4 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

2 балла (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1. Нормы Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации , утвержден Указом Президента РФ от:

- 1)16 ноября 1998 г.
- 2)21 июля 1998 г.
- 3)6 июня 1995 г.
- 4)9 июля 1997 г.

2. Дисциплинарный устав таможенной службы Российской Федерации распространяется на

- 1) Сотрудников правоохранительных служб
- 2) Сотрудников таможенных органов Российской Федерации
- 3) Государственных служащих

3. Дисциплинарный устав таможенной службы РФ определяет

- 1) Понятие, сущность служебной дисциплины в таможенных органах
- 2) Права и обязанности начальников таможенных органов, связанные с ее поддержанием
- 3) Порядок применения поощрений и наложения дисциплинарных взысканий
- 4) Все варианты

4. В соответствии с нормами Дисциплинарного устава понятие служебная дисциплина состоит

1) В строгом выполнении всеми сотрудниками таможенных органов должностных обязанностей, установленных законодательством РФ, нормативными правовыми актами ФТС России

2) В правилах внутреннего распорядка в таможенном органе, должностными инструкциями сотрудников, приказами начальников таможенных органов, а также условиями контракта о службе в таможенных органах

3) 2 и 3

5. Верно ли следующее высказывание:

Служебная дисциплина основывается на соблюдении каждым сотрудником Конституции Российской Федерации и законодательства Российской Федерации, на сознательном исполнении служебного долга, а также на личной ответственности сотрудников за экономическую безопасность Российской Федерации

1) Да

2) Нет

6. Нормами Дисциплинарного устава предусмотрены обязанности начальника таможенного органа в целях поддержания служебной дисциплины, к которым относятся

1) Направлять в установленное время смены на посты

2) Справедливо поощрять достойных и налагать дисциплинарные взыскания на сотрудников, допустивших нарушение

3) Занимается организацией и совершенствованием системы управления работой сотрудников

7. В соответствии со статьей 28 ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" за добросовестное исполнение должностных обязанностей к сотрудникам применяются в порядке, предусмотренном нормами Дисциплинарного устава, следующие виды поощрений:(несколько вариантов ответов)

1) Объявление благодарности

2) Повышение зарплаты

3) Досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания

4) Выполнение заданий особой важности и сложности

8. При определении вида поощрения начальник таможенного органа не принимает во внимание

1) Успешность и добросовестность исполнения сотрудником своих должностных обязанностей

2) Продолжительность и безупречность службы

3) Качество выполнения проделанной работы

4) Выполнение заданий особой важности и сложности

9. Применяться ли поощрение в виде премирования, награждения ценным подарком, награждения именованным оружием одновременно с объявлением сотруднику благодарности или награждением его Почетной грамотой ФТС России?

1) Да

2) Нет

10. Нарушение служебной дисциплины (дисциплинарный проступок) это

1) Противоправное поведение, влекущее по действующему законодательству дисциплинарную или административную ответственность

2) Виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником возложенных на него должностных обязанностей

3) 2 и 3

11. Устав состоит из пяти разделов, первый раздел включает

1) Обязанности начальника таможенного органа

2) Дисциплинарные взыскания и порядок их наложения

3) Общие положения

4) Обязанности сотрудников таможенных органов

12. Основаниями для прекращения службы в органах внутренних дел являются

- 1) Прекращение гражданства Российской Федерации
- 2) По выслуге срока службы, дающего право на пенсию
- 3) По болезни

4) В связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

13. Сотрудники органов внутренних дел могут быть уволены со службы по следующим основаниям: (несколько вариантов ответов)

- 1) По достижении предельного возраста
- 2) По собственному желанию
- 3) В связи с нарушением условий контракта
- 4) Прекращение гражданства Российской Федерации

14. Могут ли сотрудники органов внутренних дел уволены со службы за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел.

- 1) Да
- 2) Нет

15. Сотрудники органов внутренних дел, имеющие специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, могут состоять на службе в органах внутренних дел до достижения ими

- 1) 45-летнего возраста
- 2) 55-летнего возраста
- 3) 60-летнего возраста
- 4) 65-летнего возраста

16. Служба в таможенных органах – это

1) Род сил береговых войск ВМФ ВС России, предназначенный для ведения боевых действий в составе морских десантов

2) Вооружённая организация государства, предназначенная для защиты его суверенитета и территориальной целостности в случае агрессии, войны

3) Вид государственной службы граждан Российской Федерации, осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов, входящих в систему правоохранительных органов Российской Федерации

4) Военная служба, которую граждане проходят в добровольном порядке в ВС РФ, в соответствии с условиями заключаемых ими контрактов о прохождении военной службы

17. Служебная дисциплина на гражданской службе – это

1) Обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с данным Федеральным законом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и служебным контрактом

2) Обязательное для гражданских служащих соблюдение федеральных законов, нормативных правовых актов

3) Обязательное для граждан соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с данным Федеральным законом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и служебным контрактом

4) Обязательное для граждан соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с Конституцией РФ и Трудового кодекса РФ

18. В соответствии с каким федеральным законом дается определение служебной дисциплины

1) ФЗ №114-ФЗ от 21 июля 1997 г. "О службе в таможенных органах Российской Федерации"

- 2) ФЗ № 289-ФЗ от 27 ноября 2010 г. «О таможенном регулировании в РФ»
 - 3) ФЗ №3 42-ФЗ от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»
 - 4) ФЗ № 79-ФЗ от 27 июля 2004 г. "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
19. Кем утверждается служебный распорядок государственных органов
- 1) Президентом РФ
 - 2) Представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа
 - 3) Министерством обороны РФ
 - 4) Правительством РФ
20. В чем находит свое выражение объективная сторона служебной дисциплины
- 1) в правовых нормах, правилах дисциплины, закрепляющих требования, предъявляемые к гражданским служащим, и порядок их выполнения
 - 2) в фактическом соблюдении гражданскими служащими установленных требований
 - 3) в федеральных законах
 - 4) в порядке выполнения требований, предъявляемых к гражданским служащим
21. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего
- 1) Объяснения в устной форме
 - 2) Объяснения в письменной форме
 - 3) Докладную записку
 - 4) Служебную записку
22. Служебная проверка должна быть завершена
- 1) Не позднее чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении
 - 2) Не раньше чем через три месяца со дня принятия решения о ее проведении
 - 3) Не позднее чем через два месяца со дня принятия решения о ее проведении
 - 4) Не раньше чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении
23. Гражданский служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если он не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию в течение
- 1) Двух лет со дня применения дисциплинарного взыскания
 - 2) Двух месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания
 - 3) Одного года со дня применения дисциплинарного взыскания
 - 4) Трех месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания
24. В соответствии с Кодексом этики и служебного поведения, таможенник –
- 1) Должностное лицо таможенных органов
 - 2) Представитель РФ
 - 3) Сотрудник государственной таможенной службы
 - 4) Сотрудник военной службы
25. Какой федеральный закон играет важную роль в регулировании служебной дисциплины
- 1) ФЗ №79-ФЗ от 27 июля 2004 г. "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
 - 2) ФЗ № 289-ФЗ от 27 ноября 2010 г. «О таможенном регулировании в РФ»
 - 3) ФЗ №342-ФЗ от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»
26. Сколько видов поощрений предусмотрено ФЗ №114-ФЗ от 21 июля 1997 года «О службе в таможенных органах РФ»
- 1) 9
 - 2) 11
 - 3) 8
 - 4) 10

27. Сколько видов дисциплинарных взысканий предусмотрено ФЗ №114-ФЗ от 21 июля 1997 года «О службе в таможенных органах РФ»

- 1) 5
- 2) 9
- 3) 4
- 4) 10

28. Какой вид дисциплинарного взыскания производится начальником таможенного органа, имеющим право назначения на должность

- 1) строгий выговор
- 2) предупреждение о неполном служебном соответствии по результатам аттестации
- 3) увольнение из таможенных органов
- 4) выговор

29. Дисциплинарное взыскание применяется после обнаружения дисциплинарного проступка

- 1) Не позднее трех месяцев со дня его обнаружения
- 2) Не раньше двух месяцев со дня его обнаружения
- 3) Не раньше шести месяцев со дня его обнаружения
- 4) Не позднее одного месяца со дня его обнаружения

30. В соответствии с каким федеральным законом установлены основания для увольнения с гражданской службы

1) ФЗ № 79-ФЗ от 27 июля 2004 г. "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

2) ФЗ № 289-ФЗ от 27 ноября 2010 г. «О таможенном регулировании в РФ»

3) ФЗ № 342-ФЗ от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»

4) ФЗ № 114-ФЗ от 21 июля 1997 г. "О службе в таможенных органах Российской Федерации"

31. Государственная гражданская служба регулируется

1) Федеральный закон от 8 декабря 2003 г. N 164-ФЗ "Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности"

2) Закон РФ от 21.05.1993 N 5003-1 (ред. от 24.11.2014) "О таможенном тарифе" (21 мая 1993 г.)

3) Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

4) Таможенным кодексом ЕАЭС

32. Под государственной службой в таможенных органах России необходимо понимать

1) Профессиональная служебная деятельность граждан по реализации функций государственных органов в сфере внешней политики и международных отношений Российской Федерации

2) Профессиональную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской и правоохранительной службы по обеспечению исполнения фискальных и правоохранительных полномочий в области таможенного дела, в том числе специальных функций по борьбе с таможенными преступлениями и правонарушениями

3) Государственная военная организация, составляющая основу системы обеспечения безопасности личности, общества и государства в сфере защиты и охраны Государственной границы Российской Федерации, охраны внутренних морских вод, территориального моря, исключительной экономической зоны, континентального шельфа Российской Федерации и их природных ресурсов

4) Профессиональную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской и правоохранительной службы по обеспечению исполнения фискальных полномочий в области таможенного дела

33. Административно-правовой статус государственного гражданского служащего таможенных органов определяется

- 1) Государственная должность, занимаемая должностным лицом
- 2) Наличие классного чина
- 3) Ничего не верно
- 4) Верно 1 и 2

34. В системе государственной службы таможенных органов Российской Федерации какие складываются правовые статусы государственных служащих

- 1) Общий и особенный
- 2) Специальный и индивидуальный
- 3) Общий, специальный и индивидуальный
- 4) Общий, особенный, специальный и индивидуальный

35. Общий правовой статус устанавливается

- 1) Таможенным кодексом Таможенного союза
- 2) Конституцией Российской Федерации
- 3) Федеральным уровнем законодательства
- 4) Конституцией Российской Федерации и федеральным уровнем законодательства

36. Особенный правовой статус

1) Специфику служебной деятельности должностного лица в отдельных видах государственной службы

2) Носит профессиональный характер, поскольку этот статус специфичен и предоставлен государственному служащему таможенного органа России для выполнения конкретных задач и функций, возложенных на таможенный орган

3) Определяется должностной инструкцией лица по занимаемой должности государственной службы

4) Все верно

37. К основным составляющим административно-правового статуса служащих таможенных органов следует отнести

1) Наличие гражданства России а также ответственность служащих, установленных законодательством и гарантированных государством

2) Совокупность прав, свобод, обязанностей, ограничений и запретов

3) Все утверждения верны

4) Нет правильного ответа

38. На сколько категорий подразделяются государственные служащие таможенных органов

1) 2

2) 3

3) 4

4) Не подразделяются

39. Сотрудниками таможенных органов являются

1) Гражданин Российской Федерации, который проходит федеральную государственную службу в системе федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел и которому в установленном порядке присвоено специальное звание

2) Граждане Российской Федерации, которые осуществляют государственную правоохранительную службу в таможенных органах

3) Верно 1 и 2

4) Нет правильного ответа

40. Специфика правового статуса сотрудников таможенных органов России, которая определяется тем, что

1) Данный вид службы реализуется в особых подразделениях таможенных органов, в задачи которых входят: обеспечение собственной безопасности; борьба с контрабандой и другими правонарушениями в области таможенного дела

2) Сотрудники при выполнении возложенных на них функций являются представителями власти; они вправе осуществлять контроль, применять меры государственного принуждения, требовать от не подчиненных им по службе лиц определенного поведения

3) Правоохранительная служба имеет свою правовую базу, представленную различными нормативными актами.

4) Единого правового акта, регулирующего общие вопросы ее организации и прохождения не имеется, хотя его принятие предусмотрено Федеральным законом "О системе государственной службы Российской Федерации"

5) верно 1, 2 и 3

41. Прохождение государственной службы в таможенных органах представляет собой длящийся процесс, который начинается с момента

1) Заключения служебного контракта

2) Издания приказа (акта) о назначении на должность государственной службы

3) Заключения служебного контракта и издания приказа (акта) о назначении на должность государственной службы

4) Нет верного ответа

42. Прохождение государственной службы в таможенных органах России рассматривают как систему и выделяет пять составляющих ее элементов, какого элемента нет

1) Прохождение конкурса при поступлении на службу

2) Поступление на службу (заключение контракта, присвоение первого специального звания и принятие присяги)

3) Присвоение очередного специального звания и перемещение по службе

4) Аттестация, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

43. Прохождение государственной службы в таможенных органах России рассматривают как систему и выделяет пять составляющих ее элементов, какой элемент последний

1) Присвоение очередного специального звания и перемещение по службе

2) Применение в отношении сотрудника мер поощрения и взыскания

3) Прекращение службы в таможенных органах

4) Привлечение к уголовной ответственности

44. Запрет на гражданскую службу в случае наличия близкого родства или свойства не только с гражданскими служащими, но и с сотрудниками таможенных органов

1) Установлен Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

2) Установлен Таможенным кодексом Таможенного союза

3) Не установлен

4) Целесообразным будет дополнительно установить

45. Какое утверждение верно

1) Специальные звания таможенных органов полностью повторяют воинские звания

2) Специальные звания таможенных органов в целом повторяют воинские звания в Вооружённых силах РФ, за исключением отсутствия сержантского и рядового состава

3) Специальные звания таможенных органов в целом повторяют воинские звания в Вооружённых силах РФ, за исключением отсутствия сержантского и рядового состава и наличия дополнительного звания в высшем начальствующем составе

4) Специальные звания таможенных органов в целом повторяют воинские звания в Вооружённых силах РФ, за исключением наличия дополнительного звания в высшем начальствующем составе

46. Кто входит в старший начальствующий состав

1) Полковник таможенной службы, Подполковник таможенной службы, Майор таможенной службы

2) Полковник таможенной службы, Подполковник таможенной службы

3) Подполковник таможенной службы, Майор таможенной службы

- 4) Подполковник таможенной службы, Майор таможенной службы, Генерал-майор таможенной службы
47. Какое самое младшее специальное звание сотрудников таможенных органов
- 1) Младший прапорщик таможенной службы
 - 2) Прапорщик таможенной службы
 - 3) Младший лейтенант таможенной службы
 - 4) Лейтенант таможенной службы
48. Сотрудник таможенного органа не вправе
- 1) Заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности
 - 2) Совмещать службу в таможенных органах с исполнением обязанностей депутата федерального органа законодательной власти, органов законодательной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления
 - 3) Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц
 - 4) Все утверждения верны
49. Контракт заключается в письменной форме между гражданином и соответствующим таможенным органом в лице его начальника на срок
- 1) Один год
 - 2) Три года и пять лет
 - 3) Один год, три года, пять или десять лет
 - 4) Пять или десять лет
50. По каким критериям, граждане, пересекающие Государственную границу Российской Федерации, судят о таможенной службе и о Российской Федерации
- 1) По культуре речи и культуре поведения должностного лица таможенного органа
 - 2) По внешнему виду и форме одежды должностного лица таможенного органа
 - 3) По интеллекту и манерам поведения сотрудника таможенного органа
 - 4) Все варианты правильные

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале (для зачета) или в оценку по 5-балльной шкале (для экзамена) следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100–50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по 5-балльной шкале</i>
100–85	отлично
84–70	хорошо

69–50	удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.2 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ

Задачи репродуктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Пункт 3 ст. 9 Федерального закона от 27.11.2010 № 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации":

"Должностными лицами таможенных органов являются граждане Российской Федерации, замещающие в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, должности сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Задачи репродуктивного уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства ст. 19 "Права таможенных органов" Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013) таможенные органы для выполнения возложенных на них функций обладают следующими правами.

Задачи реконструктивного уровня

Дать подробный анализ ст. 114 Уголовно-процессуального кодекса РФ, применительно к статусу сотрудника ФТС. Предусматривает при необходимости возможность временного отстранения от должности на основании постановления судьи. Постановление о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности направляется по месту его работы. Временно отстраненный от должности подозреваемый или обвиняемый имеют право на ежемесячное пособие, которое выплачивается им в соответствии с п. 8 ч. 2 ст. 131 УПК РФ.

Задачи творческого уровня

Дать подробный анализ ст. 17 Закона о государственной гражданской службе. Применительно к статусу сотрудника ФТС. В соответствии с данной статьей гражданскому служащему запрещается:

- 1) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 2) замещать должность гражданской службы в случаях:

а) избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного ч. 2 ст. 6 Федерального конституционного закона от 17.12.1997 N 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации";

б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

3) осуществлять предпринимательскую деятельность;

4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

Задачи репродуктивного уровня

Статья 8 Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» в целях организации деятельности федерального органа исполнительной власти предусматривает возможность учреждения должностей государственной службы различных видов (правоохранительной, гражданской), а так же учреждение должностей работников, не являющихся должностями государственной службы. Это правило реализуется в таможенных органах и позволяет создать многомерную систему разделения служебной и трудовой деятельности в сфере управления таможенным делом в России в целях исполнения разнообразных функций таможенных органов. Федеральный закон «О службе в таможенных органах Российской Федерации» подразделяет лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в таможенных органах, на две группы. Дать подробный анализ и описание служебных полномочий.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Задачи репродуктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Пункт 3 ст. 9 Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации":

"Должностными лицами таможенных органов являются граждане Российской Федерации, замещающие в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, должности сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Задачи репродуктивного уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства ст. 19 "Права таможенных органов" Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013) таможенные органы для выполнения возложенных на них функций обладают следующими правами.

Задачи реконструктивного уровня

Дать подробный анализ ст. 114 Уголовно-процессуального кодекса РФ, применительно к статусу сотрудника ФТС. Предусматривает при необходимости возможность временного отстранения от должности на основании постановления судьи. Постановление о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности направляется по месту его работы. Временно отстраненный от должности подозреваемый или обвиняемый имеют право на ежемесячное пособие, которое выплачивается им в соответствии с п. 8 ч. 2 ст. 131 УПК РФ.

Задачи творческого уровня

Дать подробный анализ ст. 17 Закона о государственной гражданской службе. Применительно к статусу сотрудника ФТС. В соответствии с данной статьей гражданскому служащему запрещается:

- 1) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 2) замещать должность гражданской службы в случаях:
 - а) избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного ч. 2 ст. 6 Федерального конституционного закона от 17.12.1997 N 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации";
 - б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
- 3) осуществлять предпринимательскую деятельность;
- 4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- 5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

Задачи репродуктивного уровня

Статья 8 Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» в целях организации деятельности федерального органа исполнительной власти предусматривает возможность учреждения должностей государственной службы различных видов (правоохранительной, гражданской), а так же

учреждение должностей работников, не являющихся должностями государственной службы. Это правило реализуется в таможенных органах и позволяет создать многомерную систему разделения служебной и трудовой деятельности в сфере управления таможенным делом в России в целях исполнения разнообразных функций таможенных органов. Федеральный закон «О службе в таможенных органах Российской Федерации» подразделяет лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в таможенных органах, на две группы. Дать подробный анализ и описание служебных полномочий.

Задачи реконструктивного уровня

Дайте обоснование Статье 13 Закона о государственной гражданской службе:

"Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации". В рамках поставленных задач перед таможенными служащими.

Задачи творческого уровня

Проанализировать данную статью по критериям значимости таможенной службы для государства Основные права и обязанности государственных служащих таможенных органов, с учетом двойственности их правового статуса, установлены в ст. 14 Закона о государственной гражданской службе и в ст. 16 Закона о службе в таможенных органах. Кроме этого, права и обязанности государственных служащих таможенных органов установлены в § 2 "Обязанности, права и ответственность таможенных органов и их должностных лиц", гл. 2 "Таможенные органы", Федерального закона от 27.11.2010 N 289-ФЗ "О таможенном регулировании в Российской Федерации" (в ред. от 05.04.2013).

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале (для зачета) или в оценку по 5-балльной шкале (для экзамена) следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100–50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по 5-балльной шкале</i>
100–85	отлично
84–70	хорошо
69–50	удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.