


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич
Должность: ректор
Дата подписания: 14.09.2022 13:11:37
Уникальный программный ключ:
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be710f2010366f0f66

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
административного и
трудового права

(наименование ф-та полностью)

 Е.В. Позднякова
(подпись, инициалы, фамилия)

«28» 06 2021 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Основы служебного права в системе МВД

(наименование учебной дисциплины)

ОПОП ВО – 40.05.02 Правоохранительная деятельность
«Административная деятельность полиции»

(код и наименование специальности)

Курск – 20 21

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

Тема 1. Правовая основа деятельности полиции

1. Общая характеристика Закона «О полиции».
2. Характеристика подзаконных актов деятельности полиции
3. Нормативно правовые акты федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Тема 2. Поступление на службу в полицию

1. Исходные правовые основания поступления на службу в органы внутренних дел.
2. Порядок приема граждан на службу в органы внутренних дел.
3. Требования к кандидатам для прохождения службы в полиции.

Тема 3 Служебная дисциплина в полиции

1. Содержание принципа законности в деятельности полиции.
2. Анализ понятия служебной дисциплины в органах внутренних дел.
3. Характеристика способов и проблем в обеспечении служебной дисциплины и законности в деятельности полиции

Тема 4. Особенности режима служебного времени сотрудников полиции

1. Понятие служебного времени
2. Виды служебного времени
3. Особенности режима служебного времени

Тема 5. Профессиональная подготовка сотрудников полиции

1. Подготовка сотрудников ОВД и требования к их профессионально-значимым качествам на современном этапе.
2. Инновации как основа развития системы профессиональной подготовки кадров МВД России.
3. Качество подготовки специалистов как социальная проблема.
4. Профессиональная подготовка сотрудников органов внутренних дел.

Тема 6. Увольнение со службы в полиции

1. Охарактеризовать основания увольнения со службы в полиции
2. Порядок увольнения со службы в органах внутренних дел и исключения из реестра сотрудников органов внутренних дел
3. Порядок оформления документов, связанных с прекращением или расторжением контракта, увольнением со службы и исключением из реестра сотрудников органов внутренних дел.

Тема 7. Социальная защита сотрудника полиции

1. Теоретические основы Конституционного права сотрудников полиции на социальную защиту.
2. Основы безопасности жизнедеятельности и охрана труда полицейских.
3. Правовое регулирование в области государственной защиты сотрудников полиции в Российской Федерации.

Тема 8. Гарантии сотруднику полиции в связи с прохождением службы в полиции

1. Виды гарантий сотрудников полиции.
2. Гарантии правовой защиты сотрудника полиции

Тема 9 Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности полиции

1. Финансовое обеспечение деятельности полиции, а также гарантий и компенсаций, предоставляемых (выплачиваемых) сотрудникам полиции и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе осуществлять по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации расходы на реализацию полномочий полиции по обеспечению законности, правопорядка и общественной безопасности.

3. Пояснить как осуществляется финансирование расходов за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Шкала оценивания: 100 балльная.

Критерии оценивания:

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса; дает точные определения основных понятий; аргументированно и логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно найденными; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

70-80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе; допускает незначительные неточности при определении основных понятий; недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

50 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций; затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; приводит недостаточное количество примеров для иллюстрирования своего ответа; нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1-40 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки; затрудняется дать основные определения; не может привести или приводит неправильные примеры; не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

1.2 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Тема 1. Правовая основа деятельности полиции

1.К общим функциям административной деятельности ОВД относятся следующие из перечисленных: 1) учет; 2) организация; 3) материально-техническое обеспечение; 4) охрана общественного порядка; 5) предупреждение и пресечение преступлений и

административных правонарушений; 6) защита жизни, здоровья, прав, свобод и законных интересов; 7) прогнозирование; 8) планирование; 9) раскрытие преступлений; 10)

кадровая политика

1) 1,2,3,7,8,10

2) 1,2,7,8

3) 4,5,6,9,10

4) 3,4,5,6,9

2. Основными задачами Главных управлений по федеральным округам являются:

1) координация, контроль и анализ деятельности органов внутренних дел; 2) руководство органами внутренних дел в пределах полномочий; 3) организация деятельности органов внутренних дел в области охраны общественного порядка и обеспечения общественной безопасности; 4) организация деятельности органов внутренних дел по борьбе с организованной преступностью; 5) организация взаимодействия с полномочными представителями Президента РФ

1) 1,2,3,4,5

2) 1,2,3,4

3) 1,2,4,5

4) 1,3,4,5

5) 1,4,5

3. К основным направлениям деятельности полиции относятся следующие из перечисленных: 1) оперативно-розыскная деятельность; 2) паспортно-визовая; 3) административная; 4) уголовно-процессуальная; 5) лицензионно-разрешительная; 6) профилактическая

1) 1,2,4

2) 1,2,4,5,6

3) 1,2,3,4,6

4) 1,3,4

4. Лица, впервые поступившие на службу в органы внутренних дел, принимают Присягу не позднее двух месяцев после:

1) присвоения специального звания

2) окончания испытательного срока

3) заключения контракта

4) окончания первоначального специального обучения

5. Собственные силы службы ООП включают в себя: 1) руководящий и инспекторский состав аппаратов данной службы МВД, ГУВД, УВД, УВДТ, Г(Р)ОВД; 2) рядовой и начальствующий состав строевых частей и подразделений ППС; 3) личный состав подразделений по делам несовершеннолетних; 4) личный состав изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений; 5) личный состав специальных приемников для содержания лиц, арестованных в административном порядке.

1) 1,3,4,5

2) 1,2,4

3) 2,3,4,5

4) 1,2,4,5

6. В зависимости от числа и видов обслуживаемых органов внутренних дел ИВС

подразделяются на: 1) общегородские; 2) районные; 3) межрайонные; 4) областные; 5) единые.

1) 1,2,3,4,5.

2) 1,2,4,5.

3) 1,3,5

4) 2,3,5

5) 1,2,4,5.

7. Лицензия на приобретение оружия не выдается гражданам РФ: 1) не достигшим 18 лет; 2) не представившим медицинского заключения об отсутствии противопоказаний к владению оружием; 3) имеющим судимость за совершение умышленного преступления; 4) которым предъявлено обвинение в совершении преступления (до разрешения вопроса в установленном законом порядке); 5) отбывающим наказание за совершенное преступление; 6) совершившим повторно в течение года административное правонарушение, посягающее на общественный порядок или порядок управления; 7) не имеющим постоянного места жительства; 8) не представившим в ОВД документы подтверждающие прохождение проверки знания правил безопасности обращения с оружием и другие документы, указанные в Законе «Об оружии».

1) 1,2,3,4,5,6,7,8

2) 1,3,4,5,6,7,8

3) 1,2,3,5,6,7,8

4) 1,2,3,4,5,6,8

8. Деятельность УУП оценивается по результатам: 1) участия в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности; 2) предупреждения преступлений и административных правонарушений; 3) раскрытия преступлений; 4) наличия делового авторитета среди населения и органов местного самоуправления; 5) оказания помощи гражданам и должностным лицам в осуществлении их прав и законных интересов; 6) эффективности взаимодействия с подразделениями полиции; 7) состояния учетно-регистрационной дисциплины; 8) складывающейся оперативной обстановке на участке и принимаемых мерах по ее нормализации; 9) проведения индивидуальной профилактической работы; 10) привлечения граждан к участию в охране общественного порядка и установления доверительных отношений с ними; 11) мероприятий (рейдов, операций), в которых был задействован УУП; 12) уровню рецидивной преступности на административном участке

1) 1,2,3,4,6,7,8,10,12

2) 2,3,5,6,7,11,12

3) 1,2,3,5,7,8,10

4) 1,2,4,5,6,7,8,9,10

9. Для прохождения технического осмотра транспортного средства в ГИБДД представляются: 1) транспортное средство; 2) документ, удостоверяющий личность; 3) водительское удостоверение; 4) медицинская справка; 5) справка о регистрации по месту жительства из ЖКХ; 6) свидетельство о регистрации транспортного средства или техпаспорт; 7) квитанции об уплате транспортного налога и за прохождение техосмотра.

1) 1,2,3,4,6,7

- 2) 1,2,3,6,7
- 3) 2,3,4,5,6
- 4) 1,2,3,4,5,6,7

10. Расчет сил ОВД, привлекаемых к действиям при ЧО, предполагает создание следующих из перечисленных групп: 1) оперативно-поисковые; 2) ведения переговоров; 3) оцепления; 4) организации дорожного движения; 5) патрулирования; 6) эвакуации; 7) захвата; 8) прикрытия и огневой поддержки; 9) конвоирования; 10) документирования; 11) следственные; 12) фиксации и анализа правонарушений; 13) проведения аварийно-спасательных работ; 14) взаимодействия со СМИ; 15) обеспечения взаимодействия подразделений; 16) резерв.

- 1) 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16
- 2) 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,13,14,16
- 3) 1,2,3,5,6,7,8,9,10,12,13,15,16
- 4) 1,2,3,4,6,7,8,11,12,13,14,16
- 5) 1,2,3,6,7,8,10,13,15,16

Тема 2 Поступление на службу в полицию

1. Какие виды государственной службы включает в себя система государственной службы?

- 1) государственная гражданская служба;
- 2) государственная гражданская служба, военная служба;
- 3) государственная гражданская служба; военная служба; правоохранительная служба.

2. На какие составляющие подразделяется государственная гражданская служба?

- 1) на бюджетную и внебюджетную;
- 2) на федеральную государственную гражданскую службу и государственную
- 3) гражданскую службу субъекта Российской Федерации;
- 4) на представительную и исполнительную

3. Какого принципа построения и функционирования системы государственной службы нет в Федеральном законе?

- 1) федерализм;
- 2) либерализм;
- 3) профессионализм и компетентность государственных служащих.

4. Система государственной службы включает в себя следующие виды государственной службы:

- 1) государственная гражданская служба и государственная милитаризованная служба
- 2) государственная гражданская служба, военная служба, правоохранительная служба
- 3) государственная служба по обеспечению безопасности граждан, гражданская служба, военная служба

5. Государственная гражданская служба подразделяется на:

- 1) федеральную государственную гражданскую службу, государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации
- 2) государственную службу Российской Федерации и государственную службу субъекта Российской Федерации
- 3) гражданскую службу в Российской Федерации и гражданскую службу субъектов Российской Федерации

6. Служба в органах внутренних дел Российской Федерации - это вид:

- 1) федеральной государственной службы
- 2) государственной гражданской службы субъектов РФ
- 3) муниципальной службы

7. Правоотношения, связанные с поступлением на службу в органы внутренних дел, ее прохождением и прекращением, а так же с определением правового положения (статуса) сотрудника ОВД регулируются:

- 1) Федеральным законом от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- 2) Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- 3) Федеральным законом от 7 февраля 2011 г. №3-ФЗ «О полиции»

8. Принципом службы в органах внутренних дел не является:

- 1) единоначалие и субординация (подчиненность)
- 2) взаимосвязь ограничений, обязанностей, запретов, ответственности на службе в органах внутренних дел и социальных гарантий сотрудника органов внутренних дел
- 3) либерализм;

9. Взаимосвязь службы в органах внутренних дел и муниципальной службы обеспечивается

- 1) посредством учета стажа службы в органах внутренних дел при исчислении стажа муниципальной службы
- 2) соотносительности специальных званий, воинских званий, классов чинов и дипломатических рангов
- 3) служба в органах внутренних дел не взаимосвязана с муниципальной службой

10. Гражданину, проходившему государственную службу иных видов, назначаемому на должность высшего начальствующего состава, или сотруднику органов внутренних дел, назначаемому на соответствующую должность государственной службы иного вида, социальные гарантии, которые имел указанный гражданин или сотрудник

- 1) могут быть сохранены по решению Президента Российской Федерации
- 2) не могут быть сохранены
- 3) сохраняются в любом случае

Тема 6. Увольнение со службы в полиции

1. Сотрудник ОВД подлежит увольнению в связи с утратой доверия:

- 1) в случае непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- 2) на основании мнения представителя нанимателя о негодности к службе в органах внутренних дел.
- 3) на основании мнения коллектива подразделения о негодности к службе в органах внутренних дел.
- 4) на основании рекомендации аттестационной комиссии.

2. Контракт с сотрудником ОВД, осужденным за преступление, расторгается:

- 1) после вступления в законную силу приговора суда.
- 2) до вступления в законную силу приговора суда.
- 3) в день начала судебного процесса над ним.
- 4) в день окончания судебного процесса над ним.

3 Сотрудник ОВД имеет право расторгнуть контракт и уволиться со службы по собственной инициативе до истечения срока действия контракта, подав в установленном порядке рапорт об этом за:

- 1) один месяц до даты увольнения.
- 2) два месяца до даты увольнения.
- 3) три месяца до даты увольнения.

4) четыре месяца до даты увольнения.

4. При расторжении по инициативе сотрудника ОВД срочного контракта, он обязан возместить затраты на обучение, за исключением случая необходимости ухода за ребенком, не достигшим возраста:

- 1) 18 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).
- 2) 14 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).
- 3) 16 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).
- 4) 20 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).

5. Контракт расторгается, и сотрудник ОВД увольняется со службы не ранее чем через:

- 1) два месяца со дня уведомления о расторжении контракта.
- 2) три месяца со дня уведомления о расторжении контракта.
- 3) четыре месяца со дня уведомления о расторжении контракта.
- 4) пять месяцев со дня уведомления о расторжении контракта.

6. Срочный контракт прекращается по истечении срока его действия, о чем сотрудник ОВД должен быть предупрежден в письменной форме не позднее, чем за:

- 1) семь рабочих дней до дня истечения указанного срока.
- 2) три рабочих дней до дня истечения указанного срока.
- 3) пять рабочих дней до дня истечения указанного срока.
- 4) десять рабочих дней до дня истечения указанного срока.

7. Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для генерала полиции Российской Федерации, генерал-полковника полиции составляет:

- 1) 65 лет.
- 2) 55 лет.
- 3) 60 лет.
- 4) 50 лет.

8. Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для генерал-лейтенанта полиции, генерал-майора полиции составляет:

- 1) 60 лет.
- 2) 65 лет.
- 4) 55 лет.
- 5) 50 лет.

9. Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для полковника полиции составляет:

- 1) 55 лет.
- 2) 60 лет.
- 3) 65 лет.
- 4) 50 лет.

10. С сотрудником органов внутренних дел, достигшим предельного возраста может ежегодно заключаться новый контракт, но не более чем в течение:

- 1) пяти лет.
- 2) четырех лет.
- 3) трех лет.
- 4) двух лет.

Тема 8. Гарантии сотруднику полиции в связи с прохождением службы в полиции

1. Размеры окладов по типовым должностям сотрудников ОВД и окладов по специальным званиям устанавливаются:

- а) Правительством Российской Федерации.
- б) Президентом Российской Федерации.
- в) Государственной Думой Российской Федерации.
- г) Инистром внутренних дел Российской Федерации.

2. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы в ОВД от 10 до 15 лет составляет:

- а) 20%.
- б) 30%.
- в) 40%.
- г) 50%.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу сотрудника ОВД за квалификационное звание специалиста третьего класса составляет:

- а) 5%.
- б) 10%.
- в) 20%.
- г) 30%.

4. Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотруднику ОВД устанавливается из расчета:

- а) 3-х окладов денежного содержания в год.
- б) 2-х окладов денежного содержания в год.
- в) 1-го оклада денежного содержания в год.
- г) 4-х окладов денежного содержания в год.

5. Жены сотрудников ОВД (умерших вследствие военной травмы), имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении ими возраста:

- а) 50 лет.
- б) 55 лет.
- в) 60 лет.
- г) 65 лет.

6. Обеспечение государственной защиты сотрудников ОВД состоит в осуществлении уполномоченными на то государственными органами мер безопасности, правовой и социальной защиты, применяемых при наличии угрозы посягательства на:

- а) жизнь, здоровье и имущество в связи с их служебной деятельностью.
- б) только жизнь и имущество в связи с их служебной деятельностью.
- в) только жизнь и здоровье в связи с их служебной деятельностью.
- г) только жизнь в связи с их служебной деятельностью.

Поощрительные выплаты за особые достижения в службе сотруднику ОВД устанавливаются в размере до:

7. Надбавка к должностному окладу сотруднику ОВД за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, выплачивается в размере до:

- а) 100% должностного оклада.
- б) 65% должностного оклада.
- в) 10% должностного оклада.
- г) 85% должностного оклада.

8. Сотруднику ОВД, временно выполняющему обязанности по другой должности, денежное довольствие выплачивается исходя из:

- а) оклада по временно замещаемой должности,
- б) оклада по занимаемой должности,
- в) оклада по занимаемой должности, плюс 10%,
- г) оклада по занимаемой должности, плюс 20%,

9. Сотруднику ОВД, находящемуся в распоряжении денежное довольствие выплачивается:

- а) в размере 100%.
- б) в размере 90%.
- в) в размере 80%.
- г) в размере 75%.

10. При переезде сотрудника ОВД на новое место службы производятся выплата подъемного пособия в размере:

- а) одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной четвертой части оклада на каждого члена его семьи.
- б) одного оклада денежного содержания на сотрудника и 2-х третей части оклада на каждого члена его семьи.
- в) одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной третьей части оклада на каждого члена его семьи.
- г) одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной второй части оклада на каждого члена его семьи.

11. Сотруднику ОВД, а также одному из членов его семьи оплачивается стоимость проезда к месту проведения основного (каникулярного) отпуска на территории Российской Федерации и обратно один раз в год случае:

- а) Прохождения им службы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- б) В любом случае.
- в) Нахождения его в распоряжении.
- г) Выполнения им задач в особых условиях.

12. Обеспечение сотрудника полиции жилым помещением осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета посредством предоставления ему:

- а) служебного жилого помещения, жилого помещения в собственность или единовременной социальной выплаты на его приобретение.
- б) только жилого помещения в собственность или единовременной социальной выплаты на его приобретение.
- г) только служебного жилого помещения или единовременной социальной выплаты на его приобретение.
- д) только служебного жилого помещения или жилого помещения в собственность.

Тема 9. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности полиции

1. Сотрудник полиции (при определенных условиях) имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период, если имеет стаж службы в органах внутренних дел в календарном исчислении не менее:

- 1) 10 лет.
- 2) 5 лет.
- 3) 15 лет.
- 4) 20 лет.

2. Единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения предоставляется сотруднику ОВД:

- 1) с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи.
- 2) без учета совместно проживающих с ним членов его семьи.
- 3) с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи, родителей и близких.
- 4) с учетом совместно проживающих с ним его детей.

3. Сотрудник ОВД, который с намерением приобретения права на получение единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения совершил действия, повлекшие ухудшение жилищных условий:

- 1) принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пять лет со дня совершения указанных намеренных действий.
- 2) лишается права на получение единовременной социальной выплаты.

3) принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через десять лет со дня совершения указанных намеренных действий.

4) принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пятнадцать лет со дня совершения указанных намеренных действий.

4. Жилое помещение, приобретенное (построенное) за счет федерального бюджета, может быть предоставлено в собственность:

1) членам семьи погибшего сотрудника, или сотруднику, ставшему инвалидом I и II групп (в связи с выполнением служебных обязанностей).

2) только членам семьи погибшего сотрудника (в связи с выполнением служебных обязанностей).

3) только сотруднику, ставшему инвалидом I и II групп (в связи с выполнением служебных обязанностей).

4) Жилое помещение в собственность не предоставляется.

5. Размер единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотруднику ОВД определяется исходя из:

1) нормы предоставления площади жилого помещения.

2) занимаемой им служебной должности.

3) его специального звания.

4) его успехов по службе.

6. Размер общей площади предоставляемых сотруднику ОВД жилых помещений может превышать установленный размер, но не более чем на:

1) 9 квадратных метров.

2) 18 квадратных метров.

3) 27 квадратных метров.

4) 36 квадратных метров.

7. Сотрудник ОВД имеет право на бесплатное медицинское обслуживание, в том числе на:

1) изготовление и ремонт зубных протезов, обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врача, обеспечение изделиями медицинского назначения в медицинских организациях в сфере внутренних дел.

2) только изготовление и ремонт зубных протезов в медицинских организациях в сфере внутренних дел.

3) только обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врача в медицинских организациях в сфере внутренних дел.

4) только обеспечение изделиями медицинского назначения в медицинских организациях в сфере внутренних дел.

8. Сотрудник ОВД (после увольнения с выслугой 20 лет и более) и совместно проживающие с ним члены его семьи имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в учреждениях в сфере внутренних дел за плату в размере соответственно:

1) 25% и 50% стоимости путевки.

2) 50% и 75% стоимости путевки.

3) 20% и 40% стоимости путевки.

4) 30% и 60% стоимости путевки.

9. Общая продолжительность непрерывного отпуска сотрудника ОВД (без учета времени на проезд к месту проведения отпуска и обратно и кроме сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должна превышать:

1) 60 календарных дней.

2) 50 календарных дней.

3) 70 календарных дней.

4) 80 календарных дней.

10. Какая часть основного отпуска сотрудника ОВД может быть по его желанию заменена денежной компенсацией (кроме сотрудников с Крайнего севера)?

- 1) Превышающая 30 календарных дней,
- 2) Превышающая 40 календарных дней,
- 3) Превышающая 50 календарных дней,
- 4) Превышающая 60 календарных дней,

11. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется:

- 1) сотруднику ОВД женского пола, а также сотруднику, являющемуся отцом (усыновителем, попечителем) и воспитывающему ребенка без матери.
- 2) только сотруднику ОВД женского пола.
- 3) только сотруднику ОВД, являющемуся отцом (усыновителем, попечителем) и 4) воспитывающему ребенка без матери.
- 4) Сотрудникам ОВД данный вид отпуска не предоставляется.

12. Сотруднику ОВД, не реализовавшему свое право на основной отпуск в определенный графиком срок, отпуск должен быть предоставлен:

- 1) в удобное для него время до окончания текущего года, либо в течение следующего года.
- 2) обязательно до окончания текущего года.
- 3) Отпуск не предоставляется («пропадает»).

13. Сотруднику ОВД предоставляется дополнительный отпуск за выполнение служебных обязанностей в особых условиях продолжительностью не более:

- 1) 10 календарных дней.
- 2) 5 календарных дней.
- 3) 15 календарных дней.
- 4) 20 календарных дней.

14. Дополнительный отпуск за стаж службы от 15 до 20 лет сотруднику ОВД предоставляется из расчета:

- 1) 10 календарных дней.
- 2) 15 календарных дней.
- 3) 20 календарных дней.
- 4) 25 календарных дней.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

4-5 баллов соответствуют оценке «отлично»;

3-4 баллов – оценке «хорошо»;

2-3 баллов – оценке «удовлетворительно»;

1 балл и менее – оценке «неудовлетворительно».

1.3 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

Тема 1 Поступление на службу в полицию

1. Порядок и условия поступления на службу в органы внутренних дел
2. Основные требования, предъявляемые к кандидатам на службу в органы внутренних дел
- 3) Прохождение испытательного срока
- 4) Правовые условия перемещения по службе сотрудников органов внутренних дел

Тема 3 Служебная дисциплина в полиции

1. Сущность и значение служебной дисциплины в органах внутренних дел
2. Правовое регулирование служебной дисциплины в органах внутренних дел

Тема 4. Особенности режима служебного времени сотрудников полиции

1. Понятие и общая характеристика служебного времени.
2. Виды и режим служебного времени.

Тема 5. Профессиональная подготовка сотрудников полиции

1. Теоретические основы подготовки сотрудников правоохранительных органов
2. Сущность кадровой политики МВД
3. Профессиональная подготовка персонала в правоохранительные органы
4. Анализ особенностей подготовки сотрудников правоохранительных органов

Шкала оценивания: 100 балльная.

Критерии оценивания:

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

40 - 80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

50-60 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

менее 50 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

1.4 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ

Тема 1. Правовая основа деятельности полиции

Производственная задача № 1

После проведения рейдовых мероприятий в 21 час в дежурную часть прибыл участковый уполномоченный лейтенант полиции Иванов И. И. и попросил принять у него охотничье ружье, которое он изъясил у гражданина Мутузова А. М. за нарушение правил хранения. Оперативный дежурный капитан полиции Назаренко Н. Г. отказался принять ружье и

сообщил, что в комнате для хранения оружия должны храниться вооружение, боеприпасы и специальные средства, принадлежащие ОВД.

Определите, правильны ли действия оперативного дежурного?

Производственная задача № 2

Виноградов и Каражданов распивали спиртные напитки в детском городском парке, оскорбляли прохожих, употребляя нецензурную брань. Начальником ОВД было рассмотрено дело о совершенных Виноградовым и Караждановым правонарушениях, и оба были признаны виновными в совершении мелкого хулиганства и распитии спиртных напитков в общественном месте. Учитывая личность правонарушителей, характер совершенных ими деяний и признавая в качестве отягчающего обстоятельства тот факт, что правонарушения были совершены в детском городском парке, в присутствии большого скопления людей, и особенно детей, постановлением начальника ОВД было назначено наказание обоим правонарушителям: за мелкое хулиганство - административный арест сроком на 5 суток, за распитие спиртных напитков в общественном месте - административный штраф.

Определите, законно ли постановление начальника органа внутренних дел?

Тема 3. Служебная дисциплина в полиции

Производственная задача № 1

01.01.2017г. полицейский ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени сержант полиции Воронов В.В. прибыл на службу в установленное время, при проведении инструктажа командир роты Ларионов А.П. обратил внимание, что от Воронова В.В. исходит запах алкоголя. Ларионов А.П. предложил Воронову пройти медицинское освидетельствование на наличие признаков алкогольного опьянения, Воронов А.А. отказался. За грубое нарушение служебной дисциплины, нахождение сотрудника на службе в состоянии алкогольного опьянения и отказа сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние опьянения, Воронов А.А. привлечен к дисциплинарному взысканию.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Производственная задача № 2

Инспектор ДПС ГИБДД УМВД России по Тюменской области лейтенант полиции Прокопенко С.С. прибыл на службу с опозданием на 3,5 часа, пояснив, что проспал на работу, при этом от сотрудника исходил запах перегара. От прохождения от медицинского освидетельствования на состояние опьянения сотрудник отказался.

Задание: по каким основаниям данного сотрудника можно привлечь к дисциплинарной ответственности?

Производственная задача №3

Участковому уполномоченному полиции ОУУП и ПДН ОП №2 УМВД России по г.Тюмени лейтенанту полиции Цветаеву П.Л. за добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение задач, в качестве поощрения начальник УМВД России по г.Тюмени объявил о досрочном снятии ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

Задание: правомерны ли действия руководителя?

Производственная задача №4

Полицейский (водитель) ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени старший сержант полиции Пронько В.П., находясь на территории УМВД России по г.Тюмени, в рабочее время спал в служебном транспорте. Пронько В.П. был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Производственная задача №5

Следователь СО МО МВД России «Тюменский» капитан юстиции Дружинин В.Р. сообщил в отдел кадров об утере служебного удостоверения, подозревает, что документ мог выпасть из кармана форменной куртки при доставлении задержанного лица в отдел полиции. О данном факте стало известно начальнику МО МВД России «Тюменский», он дал распоряжение без проведения служебной проверки привлечь сотрудника в дисциплинарной ответственности.

Задание: дайте оценку ситуации? Правомерны ли действия руководителя?

Производственная задача №6

Участковый уполномоченный полиции ОУУП и ПДН ОП №8 УМВД России по г.Тюмени лейтенант полиции А.Р. Хорошев допускал неоднократное нарушение служебной дисциплины, имел дисциплинарное взыскание. Руководителем ОП №8 УМВД России по г.Тюмени в качестве дисциплинарного взыскания было принято решение о переводе А.Р. Хорошева на нижестоящую должность

Задание: дайте оценку ситуации? Правомерны ли действия руководителя?

Тема 4. Особенности режима служебного времени сотрудников полиции

Производственная задача №1

Оперуполномоченный ОУР ОП №1 УМВД России по г.Тюмени старший лейтенант полиции П.П. Романов, находясь на суточном дежурстве, оставил свой табельный пистолет на столе в рабочем кабинете и уехал на обед домой. Данный факт стал известен руководителю подразделения. Романов П.П. за грубое нарушение служебной дисциплины, небрежное хранение сотрудником вверенных для служебного пользования оружия и патронов к нему, был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Задание: дайте оценку ситуации? Правомерны ли действия руководителя?

Производственная задача №2

В отношении следователя СО ОП №3 УМВД России по г.Тюмени майора юстиции Капова А.Ю. осуществлялась служебная проверка, в период проверки сотрудник находился на больничном, подтверждающие документы были своевременно предоставлены в отдел кадров .

Задание: включается ли период временной нетрудоспособности в срок проверки?

Производственная задача №3

В отношении дежурного дежурной части ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени сержанта полиции Хворова И.С. проводилась служебная проверка, решением которой являлось привлечение Хворова И.С. к дисциплинарной ответственности. Хворов И.С., чтобы избежать наложения дисциплинарной ответственности, уклонялся от ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания. По данному факту был составлен акт и подписан уполномоченным руководителем.

Задание: дайте оценку ситуации?

Производственная задача №4

Полицейский (водитель) ДЧ УМВД России по г.Тюмени младший сержант полиции Токарев П.З. привлекался к дисциплинарной ответственности в январе 2016г., на протяжении года сотрудник не подвергался иному дисциплинарному взысканию.

Задание: правомерно ли считать, дисциплинарное взыскание снятым в январе 2017г?

Тема 5. Профессиональная подготовка сотрудников полиции

Производственная задача №1

Следователю СО МО МВД России «Ишимский» капитану юстиции Петровой М.И. после выхода с отпуска по беременности и родам сотрудники отделения кадров сообщили, что в течение месяца она должна пройти аттестацию. На возражения Петровой М.И. в том, что

она в силу временной физической неспособности не готова пройти аттестацию, начальник отдела кадров пригрозил сотруднице увольнением.

Задание: правомерны ли действия начальника? Обязана ли Петрова пройти аттестацию?

Производственная задача № 2.

Следователь СО ОП №7 УМВД России по г.Тюмени лейтенант юстиции Валеев А.С. был переведен на должность старшего следователя СО ОП №5 УМВД России по г.Тюмени, при перемещении сотрудник успешно прошёл аттестацию. Через месяц Валеев А.С. при сдаче итоговых зачетов не прошел проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. Начальник ОК УМВД России по г.Тюмени назначил в отношении данного сотрудника поведение внеочередной аттестации.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Производственная задача №3.

Оперативный дежурный дежурной части ОП №1 УМВД России по г.Тюмени лейтенант полиции Крюков В.В. был приглашен на заседание аттестационной комиссии. Крюков В.В. не явился на аттестацию без уважительной причины. В отсутствие Крюкова В.В. на заседании аттестационной комиссии было принято решение о назначении его на нижестоящую должность. Так же данный сотрудник был привлечен к дисциплинарной ответственности за неявку на аттестацию без уважительной причины.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Производственная задача №4.

01.03.2017г. инспектор ДПС ГИБДД УМВД России по Тюменской области младший лейтенант полиции Варламов К.Л. проходил аттестацию. Аттестационная комиссия приняла решение о переносе аттестации Варламова К.Л. на 01.12.2017 г. для устранения недостатков и упущений в служебной деятельности, указанных в отзыве командира ДПС ГИБДД УМВД России по Тюменской области.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия аттестационной комиссии?

Производственная задача №5.

Начальник смены дежурной части ОП №4 УМВД России по г.Тюмени майор полиции Фатеев П.Р. 20 марта 2016г. назначен на должность начальника дежурной части ОП №4 УМВД России по г.Тюмени. Начальник ОП №4 УМВД России по г.Тюмени подполковник полиции Доминов А.А. решил назначить проведение аттестации данному сотруднику в сентябре 2016г. с целью определения соответствия его занимаемой должности.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия руководителя?

Производственная задача №6.

Начальник УМВД России по г.Тюмени полковник полиции Криненко П.В. через месяц после проведения аттестации оперуполномоченного ОЭБ и ПК УМВД России по г.Тюмени капитана полиции Цапова А.Д., учитывая рекомендации аттестационной комиссии, принял решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении его со службы в органах внутренних дел.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия руководителя?

Производственная задача №7.

Начальник УМВД России по г.Тюмени полковник полиции Криненко П.В. через 7 дней после проведения аттестации оперуполномоченного ОЭБ и ПК УМВД России по г.Тюмени капитана полиции Цапова А.Д., учитывая рекомендации аттестационной комиссии, принял решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении его со службы в органах внутренних дел. Цапов А.Д. обратился в суд для обжалования решения руководителя и рекомендаций аттестационной комиссии.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия руководителя и сотрудника?

Производственная задача №8.

В отношении сотрудника МО МВД России «Заводоуковский» лейтенанта полиции Сидорова В.В. состоялась аттестация в целях определения соответствия данного сотрудника замещаемой должности. Рекомендации аттестационной комиссии принимались открытым голосованием. При обсуждении и голосовании получилось равенство числа голосов, в связи с чем, Сидоров В.В. был признан соответствующим замещаемой должности УУП ОУУП и ПДН МО МВД России «Заводоуковский».

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия аттестационной комиссии?

Производственная задача №9.

Инспектор ПДН ОУУП и ПДН ОП №1 УМВД России по г.Тюмени капитан полиции Ярина М.Д. находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет была отозвана из отпуска по распоряжению начальника ОП №1 УМВД России для прохождения внеочередной аттестации. Сотрудница прибыла в указанное время на заседание аттестационной комиссии. Так как Ярина М.В. по отзыву руководителя в период прохождения службы не справлялась со служебными обязанностями, по службе характеризовалась посредственно, также сотрудница не смогла правильно ответить ни на один из задаваемых ей комиссией вопросов, рекомендацией аттестационной комиссии стало: сотрудник не соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел и подлежит увольнению со службы в органах внутренних дел.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия аттестационной комиссии?

Производственная задача №10.

Полицейский ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени сержант полиции Тренин К.К. был приглашен на заседание аттестационной комиссии. О дате и времени проведения комиссии Тренину К.К. сотрудник отдел кадров сообщил накануне. Тренин К.К. предупредил о том, что не сможет прибыть на заседание аттестационной комиссии в указанный срок, т.к. в это время у него назначена предварительная защита дипломного проекта в образовательном учреждении, подтверждающие документы готов предоставить. Тренин К.К. был привлечен к дисциплинарной ответственности за неявку на аттестацию.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время или с опережением времени, при этом обучающимся предложено оригинальное (нестандартное) решение, или наиболее эффективное решение, или наиболее рациональное решение, или оптимальное решение.

70-80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время, типовым способом; допускаются наличие несущественных недочетов.

50 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если при решении задачи допущены ошибки некритического характера и (или) превышено установленное преподавателем время.

1-40 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если задача не решена или при ее решении допущены грубые ошибки.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1 Вопросы в открытой форме.

1.1 К общим функциям административной деятельности ОВД относятся следующие

из перечисленных: 1) учет; 2) организация; 3) материально-техническое обеспечение; 4) охрана общественного порядка; 5) предупреждение и пресечение преступлений и административных правонарушений; 6) защита жизни, здоровья, прав, свобод и законных интересов; 7) прогнозирование; 8) планирование; 9) раскрытие преступлений; 10)

кадровая политика

1) 1,2,3,7,8,10

2) 1,2,7,8

3) 4,5,6,9,10

4) 3,4,5,6,9

1.2 Основными задачами Главных управлений по федеральным округам являются:

1) координация, контроль и анализ деятельности органов внутренних дел; 2) руководство органами внутренних дел в пределах полномочий; 3) организация деятельности органов внутренних дел в области охраны общественного порядка и обеспечения общественной безопасности; 4) организация деятельности органов внутренних дел по борьбе с организованной преступностью; 5) организация взаимодействия с полномочными представителями Президента РФ

1) 1,2,3,4,5

2) 1,2,3,4

3) 1,2,4,5

4) 1,3,4,5

5) 1,4,5

1.3. К основным направлениям деятельности полиции относятся следующие из перечисленных: 1) оперативно-розыскная деятельность; 2) паспортно-визовая; 3) административная; 4) уголовно-процессуальная; 5) лицензионно-разрешительная; 6) профилактическая

1) 1,2,4

2) 1,2,4,5,6

3) 1,2,3,4,6

4) 1,3,4

1.4 Лица, впервые поступившие на службу в органы внутренних дел, принимают Присягу не позднее двух месяцев после:

1) присвоения специального звания

2) окончания испытательного срока

3) заключения контракта

4) окончания первоначального специального обучения

1.5 Собственные силы службы ООП включают в себя: 1) руководящий и инспекторский состав аппаратов данной службы МВД, ГУВД, УВД, УВДТ, Г(Р)ОВД; 2) рядовой и начальствующий состав строевых частей и подразделений ППС; 3) личный состав подразделений по делам несовершеннолетних; 4) личный состав изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений; 5) личный состав специальных приемников для содержания лиц, арестованных в административном порядке.

1) 1,3,4,5

2) 1,2,4

3) 2,3,4,5

4) 1,2,4,5

1.6 В зависимости от числа и видов обслуживаемых органов внутренних дел ИВС подразделяются на: 1) общегородские; 2) районные; 3) межрайонные; 4) областные; 5) единые.

1) 1,2,3,4,5.

2) 1,2,4,5.

3) 1,3,5

4) 2,3,5

5) 1,2,4,5.

1.7 Лицензия на приобретение оружия не выдается гражданам РФ: 1) не достигшим 18 лет; 2) не представившим медицинского заключения об отсутствии противопоказаний к владению оружием; 3) имеющим судимость за совершение умышленного преступления; 4) которым предъявлено обвинение в совершении преступления (до разрешения вопроса в установленном законом порядке); 5) отбывающим наказание за совершенное преступление; 6) совершившим повторно в течение года административное правонарушение, посягающее на общественный порядок или порядок управления; 7) не имеющим постоянного места жительства; 8) не представившим в ОВД документы подтверждающие прохождение проверки знания правил безопасности обращения с оружием и другие документы, указанные в Законе «Об оружии».

1) 1,2,3,4,5,6,7,8

2) 1,3,4,5,6,7,8

3) 1,2,3,5,6,7,8

4) 1,2,3,4,5,6,8

1.8 Деятельность УУП оценивается по результатам: 1) участия в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности; 2) предупреждения преступлений и административных правонарушений; 3) раскрытия преступлений; 4) наличия делового авторитета среди населения и органов местного самоуправления; 5) оказания помощи гражданам и должностным лицам в осуществлении их прав и законных интересов; 6) эффективности взаимодействия с подразделениями полиции; 7) состояния учетно-регистрационной дисциплины; 8) складывающейся оперативной обстановке на участке и принимаемых мерах по ее нормализации; 9) проведения индивидуальной профилактической работы; 10) привлечения граждан к участию в охране общественного порядка и установления доверительных отношений с ними; 11) мероприятий (рейдов, операций), в которых был задействован УУП; 12) уровню рецидивной преступности на административном участке

1) 1,2,3,4,6,7,8,10,12

2) 2,3,5,6,7,11,12

3) 1,2,3,5,7,8,10

4) 1,2,4,5,6,7,8,9,10

1.9 Для прохождения технического осмотра транспортного средства в ГИБДД представляются: 1) транспортное средство; 2) документ, удостоверяющий личность; 3) водительское удостоверение; 4) медицинская справка; 5) справка о регистрации по месту жительства из ЖКХ; 6) свидетельство о регистрации транспортного

средства или техпаспорт; 7) квитанции об уплате транспортного налога и за прохождение техосмотра.

- 1) 1,2,3,4,6,7
- 2) 1,2,3,6,7
- 3) 2,3,4,5,6
- 4) 1,2,3,4,5,6,7

1.10 Расчет сил ОВД, привлекаемых к действиям при ЧО, предполагает создание следующих из перечисленных групп: 1) оперативно-поисковые; 2) ведения переговоров; 3) оцепления; 4) организации дорожного движения; 5) патрулирования; 6) эвакуации; 7) захвата; 8) прикрытия и огневой поддержки; 9) конвоирования; 10) документирования; 11) следственные; 12) фиксации и анализа правонарушений; 13) проведения аварийно-спасательных работ; 14) взаимодействия со СМИ; 15) обеспечения взаимодействия подразделений; 16) резерв.

- 1) 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16
- 2) 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,13,14,16
- 3) 1,2,3,5,6,7,8,9,10,12,13,15,16
- 4) 1,2,3,4,6,7,8,11,12,13,14,16
- 5) 1,2,3,6,7,8,10,13,15,16

1.11 Какие виды государственной службы включает в себя система государственной службы?

- 1) государственная гражданская служба;
- 2) государственная гражданская служба, военная служба;
- 3) государственная гражданская служба; военная служба; правоохранительная служба.

1.12 На какие составляющие подразделяется государственная гражданская служба?

- 1) на бюджетную и внебюджетную;
- 2) на федеральную государственную гражданскую службу и государственную
- 3) гражданскую службу субъекта Российской Федерации;
- 4) на представительную и исполнительную

1.13 Какого принципа построения и функционирования системы государственной службы нет в Федеральном законе?

- 1) федерализм;
- 2) либерализм;
- 3) профессионализм и компетентность государственных служащих.

1.14 Система государственной службы включает в себя следующие виды государственной службы:

- 1) государственная гражданская служба и государственная милитаризованная служба
- 2) государственная гражданская служба, военная служба, правоохранительная служба
- 3) государственная служба по обеспечению безопасности граждан, гражданская служба, военная служба

1.15 Государственная гражданская служба подразделяется на:

- 1) федеральную государственную гражданскую службу, государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации
- 2) государственную службу Российской Федерации и государственную службу субъекта Российской Федерации
- 3) гражданскую службу в Российской Федерации и гражданскую службу субъектов Российской Федерации

1.16 Служба в органах внутренних дел Российской Федерации - это вид:

- 1) федеральной государственной службы
- 2) государственной гражданской службы субъектов РФ
- 3) муниципальной службы

1.17 Правоотношения, связанные с поступлением на службу в органы внутренних дел, ее прохождением и прекращением, а так же с определением правового положения (статуса) сотрудника ОВД регулируются:

- 1) Федеральным законом от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- 2) Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- 3) Федеральным законом от 7 февраля 2011 г. №3-ФЗ «О полиции»

1.18 Принципом службы в органах внутренних дел не является:

- 1) единоначалие и субординация (подчиненность)
- 2) взаимосвязь ограничений, обязанностей, запретов, ответственности на службе в органах внутренних дел и социальных гарантий сотрудника органов внутренних дел
- 3) либерализм;

1.19 Взаимосвязь службы в органах внутренних дел и муниципальной службы обеспечивается

- 1) посредством учета стажа службы в органах внутренних дел при исчислении стажа муниципальной службы
- 2) соотносительности специальных званий, воинских званий, классов чинов и дипломатических рангов
- 3) служба в органах внутренних дел не взаимосвязана с муниципальной службой

1.20 Гражданину, проходившему государственную службу иных видов, назначаемому на должность высшего начальствующего состава, или сотруднику органов внутренних дел, назначаемому на соответствующую должность государственной службы иного вида, социальные гарантии, которые имел указанный гражданин или сотрудник

- 1) могут быть сохранены по решению Президента Российской Федерации
- 2) не могут быть сохранены
- 3) сохраняются в любом случае

1.21 Сотрудник ОВД подлежит увольнению в связи с утратой доверия:

- 1) в случае непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- 2) на основании мнения представителя нанимателя о негодности к службе в органах внутренних дел.
- 3) на основании мнения коллектива подразделения о негодности к службе в органах внутренних дел.
- 4) на основании рекомендации аттестационной комиссии.

1.22 Контракт с сотрудником ОВД, осужденным за преступление, расторгается:

- 1) после вступления в законную силу приговора суда.
- 2) до вступления в законную силу приговора суда.
- 3) в день начала судебного процесса над ним.
- 4) в день окончания судебного процесса над ним.

1.23 Сотрудник ОВД имеет право расторгнуть контракт и уволиться со службы по собственной инициативе до истечения срока действия контракта, подав в установленном порядке рапорт об этом за:

- 1) один месяц до даты увольнения.
- 2) два месяца до даты увольнения.
- 3) три месяца до даты увольнения.
- 4) четыре месяца до даты увольнения.

1.24 При расторжении по инициативе сотрудника ОВД срочного контракта, он обязан возместить затраты на обучение, за исключением случая необходимости ухода за ребенком, не достигшим возраста:

- 1) 18 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).
- 2) 14 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).
- 3) 16 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).
- 4) 20 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца).

1.25 Контракт расторгается, и сотрудник ОВД увольняется со службы не ранее чем через:

- 1) два месяца со дня уведомления о расторжении контракта.
- 2) три месяца со дня уведомления о расторжении контракта.
- 3) четыре месяца со дня уведомления о расторжении контракта.
- 4) пять месяцев со дня уведомления о расторжении контракта.

1.26 Срочный контракт прекращается по истечении срока его действия, о чем сотрудник ОВД должен быть предупрежден в письменной форме не позднее, чем за:

- 1) семь рабочих дней до дня истечения указанного срока.
- 2) три рабочих дней до дня истечения указанного срока.
- 3) пять рабочих дней до дня истечения указанного срока.
- 4) десять рабочих дней до дня истечения указанного срока.

1.27 Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для генерала полиции Российской Федерации, генерал-полковника полиции составляет:

- 1) 65 лет.
- 2) 55 лет.
- 3) 60 лет.
- 4) 50 лет.

1.28 Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для генерал-лейтенанта полиции, генерал-майора полиции составляет:

- 1) 60 лет.
- 2) 65 лет.
- 4) 55 лет.
- 5) 50 лет.

1.29 Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для полковника полиции составляет:

- 1) 55 лет.
- 2) 60 лет.
- 3) 65 лет.
- 4) 50 лет.

1.30 С сотрудником органов внутренних дел, достигшим предельного возраста может ежегодно заключаться новый контракт, но не более чем в течение:

- 1) пяти лет.
- 2) четырех лет.
- 3) трех лет.
- 4) двух лет.

1.31 Размеры окладов по типовым должностям сотрудников ОВД и окладов по специальным званиям устанавливаются:

- а) Правительством Российской Федерации.
- б) Президентом Российской Федерации.
- в) Государственной Думой Российской Федерации.
- г) Иниистром внутренних дел Российской Федерации.

1.32 Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы в ОВД от 10 до 15 лет составляет:

- а) 20%.

- б) 30%.
- в) 40%.
- г) 50%.

1.33 Ежемесячная надбавка к должностному окладу сотрудника ОВД за квалификационное звание специалиста третьего класса составляет:

- а) 5%.
- б) 10%.
- в) 20%.
- г) 30%.

1.34 Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотруднику ОВД устанавливается из расчета:

- а) 3-х окладов денежного содержания в год.
- б) 2-х окладов денежного содержания в год.
- в) 1-го оклада денежного содержания в год.
- г) 4-х окладов денежного содержания в год.

1.35 Жены сотрудников ОВД (умерших вследствие военной травмы), имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по достижении ими возраста:

- а) 50 лет.
- б) 55 лет.
- в) 60 лет.
- г) 65 лет.

1.36 Обеспечение государственной защиты сотрудников ОВД состоит в осуществлении уполномоченными на то государственными органами мер безопасности, правовой и социальной защиты, применяемых при наличии угрозы посягательства на:

- а) жизнь, здоровье и имущество в связи с их служебной деятельностью.
- б) только жизнь и имущество в связи с их служебной деятельностью.
- в) только жизнь и здоровье в связи с их служебной деятельностью.
- г) только жизнь в связи с их служебной деятельностью.

Поощрительные выплаты за особые достижения в службе сотруднику ОВД устанавливаются в размере до:

1.37 Надбавка к должностному окладу сотруднику ОВД за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, выплачивается в размере до:

- а) 100% должностного оклада.
- б) 65% должностного оклада.
- в) 10% должностного оклада.
- г) 85% должностного оклада.

1.38 Сотруднику ОВД, временно выполняющему обязанности по другой должности, денежное довольствие выплачивается исходя из:

- а) оклада по временно замещаемой должности,
- б) оклада по занимаемой должности,
- в) оклада по занимаемой должности, плюс 10%,
- г) оклада по занимаемой должности, плюс 20%,

1.39 Сотруднику ОВД, находящемуся в распоряжении денежное довольствие выплачивается:

- а) в размере 100%.
- б) в размере 90%.
- в) в размере 80%.
- г) в размере 75%.

1.40 При переезде сотрудника ОВД на новое место службы производится выплата подъемного пособия в размере:

- а) одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной четвертой части оклада на каждого члена его семьи.
- б) одного оклада денежного содержания на сотрудника и 2-х третей части оклада на каждого члена его семьи.
- в) одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной третьей части оклада на каждого члена его семьи.
- г) одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной второй части оклада на каждого члена его семьи.

1.41 Сотруднику ОВД, а также одному из членов его семьи оплачивается стоимость проезда к месту проведения основного (каникулярного) отпуска на территории Российской Федерации и обратно один раз в год случае:

- а) Прохождения им службы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- б) В любом случае.
- в) Нахождения его в распоряжении.
- г) Выполнения им задач в особых условиях.

1.42 Обеспечение сотрудника полиции жилым помещением осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета посредством предоставления ему:

- а) служебного жилого помещения, жилого помещения в собственность или единовременной социальной выплаты на его приобретение.
- б) только жилого помещения в собственность или единовременной социальной выплаты на его приобретение.
- г) только служебного жилого помещения или единовременной социальной выплаты на его приобретение.
- д) только служебного жилого помещения или жилого помещения в собственность.

1.43 Сотрудник полиции (при определенных условиях) имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период, если имеет стаж службы в органах внутренних дел в календарном исчислении не менее:

- 1) 10 лет.
- 2) 5 лет.
- 3) 15 лет.
- 4) 20 лет.

1.44 Единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения предоставляется сотруднику ОВД:

- 1) с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи.
- 2) без учета совместно проживающих с ним членов его семьи.
- 3) с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи, родителей и близких.
- 4) с учетом совместно проживающих с ним его детей.

1.45 Сотрудник ОВД, который с намерением приобретения права на получение единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения совершил действия, повлекшие ухудшение жилищных условий:

- 1) принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пять лет со дня совершения указанных намеренных действий.
- 2) лишается права на получение единовременной социальной выплаты.
- 3) принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через десять лет со дня совершения указанных намеренных действий.
- 4) принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пятнадцать лет со дня совершения указанных намеренных действий.

1.46 Жилое помещение, приобретенное (построенное) за счет федерального бюджета, может быть предоставлено в собственность:

- 1) членам семьи погибшего сотрудника, или сотруднику, ставшему инвалидом I и II групп (в связи с выполнением служебных обязанностей).
- 2) только членам семьи погибшего сотрудника (в связи с выполнением служебных обязанностей).
- 3) только сотруднику, ставшему инвалидом I и II групп (в связи с выполнением служебных обязанностей).
- 4) Жилое помещение в собственность не предоставляется.

1.47 Размер единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотруднику ОВД определяется исходя из:

- 1) нормы предоставления площади жилого помещения.
- 2) занимаемой им служебной должности.
- 3) его специального звания.
- 4) его успехов по службе.

1.48 Размер общей площади предоставляемых сотруднику ОВД жилых помещений может превышать установленный размер, но не более чем на:

- 1) 9 квадратных метров.
- 2) 18 квадратных метров.
- 3) 27 квадратных метров.
- 4) 36 квадратных метров.

1.49 Сотрудник ОВД имеет право на бесплатное медицинское обслуживание, в том числе на:

- 1) изготовление и ремонт зубных протезов, обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врача, обеспечение изделиями медицинского назначения в медицинских организациях в сфере внутренних дел.
- 2) только изготовление и ремонт зубных протезов в медицинских организациях в сфере внутренних дел.
- 3) только обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врача в медицинских организациях в сфере внутренних дел.
- 4) только обеспечение изделиями медицинского назначения в медицинских организациях в сфере внутренних дел.

1.50 Сотрудник ОВД (после увольнения с выслугой 20 лет и более) и совместно проживающие с ним члены его семьи имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в учреждениях в сфере внутренних дел за плату в размере соответственно:

- 1) 25% и 50% стоимости путевки.
- 2) 50% и 75% стоимости путевки.
- 3) 20% и 40% стоимости путевки.
- 4) 30% и 60% стоимости путевки.

1.51 Общая продолжительность непрерывного отпуска сотрудника ОВД (без учета времени на проезд к месту проведения отпуска и обратно и кроме сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не должна превышать:

- 1) 60 календарных дней.
- 2) 50 календарных дней.
- 3) 70 календарных дней.
- 4) 80 календарных дней.

1.52 Какая часть основного отпуска сотрудника ОВД может быть по его желанию заменена денежной компенсацией (кроме сотрудников с Крайнего севера)?

- 1) Превышающая 30 календарных дней,
- 2) Превышающая 40 календарных дней,
- 3) Превышающая 50 календарных дней,

4) Превышающая 60 календарных дней,

1.53 Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется:

- 1) сотруднику ОВД женского пола, а также сотруднику, являющемуся отцом (усыновителем, попечителем) и воспитывающему ребенка без матери.
- 2) только сотруднику ОВД женского пола.
- 3) только сотруднику ОВД, являющемуся отцом (усыновителем, попечителем) и 4) воспитывающему ребенка без матери.
- 4) Сотрудникам ОВД данный вид отпуска не предоставляется.

1.55 Сотруднику ОВД, не реализовавшему свое право на основной отпуск в определенный графиком срок, отпуск должен быть предоставлен:

- 1) в удобное для него время до окончания текущего года, либо в течение следующего года.
- 2) обязательно до окончания текущего года.
в течение следующего года.
- 3) Отпуск не предоставляется («пропадает»).

1.56 Сотруднику ОВД предоставляется дополнительный отпуск за выполнение служебных обязанностей в особых условиях продолжительностью не более:

- 1) 10 календарных дней.
- 2) 5 календарных дней.
- 3) 15 календарных дней.
- 4) 20 календарных дней.

1.57 Дополнительный отпуск за стаж службы от 15 до 20 лет сотруднику ОВД предоставляется из расчета:

- 1) 10 календарных дней.
- 2) 15 календарных дней.
- 3) 20 календарных дней.
- 4) 25 календарных дней.

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

4-5 баллов соответствуют оценке «отлично»;

3-4 баллов – оценке «хорошо»;

2-3 баллов – оценке «удовлетворительно»;

1 балл и менее – оценке «неудовлетворительно».

2 Вопросы в закрытой форме

2.1 Правоотношения, связанные с поступлением на службу в органы внутренних дел, ее прохождением и прекращением, а так же с определением правового положения (статуса) сотрудника ОВД регулируются _____

2.2 Верно ли утверждение: Сотрудником органов внутренних дел является гражданин Российской Федерации, лицо без гражданства, лицо без определенного места жительства, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном законом порядке присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава. Напишите ответ.

2.3 Сотруднику органов внутренних дел выдаются _____

2.4. Напишите на какой срок гражданскому служащему может быть установлено испытание, которые определяет степень его соответствия замещаемой должности? _____

2.5 Если гражданский служащий решил расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, то он обязан предупредить об этом представителя нанимателя _____

2.6 Дисциплинарное взыскание применяется к гражданскому служащему не позднее ____ месяца (ев) со дня его обнаружения.

2.7 Разногласие, возникшее между гражданским служащим и представителем нанимателя по вопросам применения норм закона или служебного контракта, которое направлено в соответствующую комиссию, называется _____

3 Вопросы на установлении последовательности

3.1 Классификация законов и подзаконных актов. Укажите последовательность в порядке значимости:

- 1) Конституция Российской Федерации;
 - 2) Конституции (уставы) субъектов Российской Федерации;
 - 3) Федеральные конституционные законы;
 - 4) Федеральные законы;
 - 5) Указы Президента РФ;
 - 6) Ведомственные нормативные акты;
 - 7) Постановление правительства;
- 3.2 Установите правильную последовательность:

3.2 Установите последовательность нормативно-правовых актов от большего к меньшему:

- 1) Постановление Правительства РФ «Об утверждении требований к форматам исполнительных документов, вынесенных и (или) направляемых для исполнения в форме электронного документа»
- 2) ФКЗ «О Правительстве РФ»
- 3) Указ Президента РФ «Вопросы Федеральной службы безопасности Российской Федерации»
- 4) Конституция РФ

3.4 Установите правильную последовательность:

пронумеруйте субъектов исполнительной власти в Российской Федерации по иерархии

- а) федеральные органы исполнительной власти (федеральные министерства, федеральные службы и федеральные агентства);
- б) Президент РФ;
- в) иные органы исполнительной власти субъектов РФ;
- г) Правительство РФ;
- д) высшие должностные лица субъектов РФ (губернаторы, главы администраций);
- е) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти;
- ж) правительства субъектов РФ.

3.5 Установите правильную последовательность:

пронумеруйте правовые акты управления по юридической силе

- а) правовые акты управления субъектов РФ;
- б) правовые акты Правительства РФ;
- в) правовые акты Президента РФ;
- г) правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- д) муниципальные правовые акты.

4 Вопросы на установление соответствия

4.1 Установите соответствие:

1. Федеральное министерство	А) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий в установленной сфере деятельности функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом и правоприменительные функции, за исключением функций по контролю и надзору
2. Федеральная служба	Б) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной актами Президента и Правительства РФ сфере деятельности
3. Федеральное агентство	В) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, а также специальные функции в области обороны, государственной безопасности, защиты и охраны государственной границы России, борьбы с преступностью, общественной безопасности

4.2 Установите соответствие:

1. Принцип верховенства закона	А) означает достижение фактического исполнения норм законов в управленческой деятельности
2. Принцип реальности законности	Б) состоит в том, что в рамках закона должны выбираться наиболее целесообразные и оптимальные решения в сфере управления
3. Принцип единства законности	В) означает единое понимание и применение закона на всей территории, на которую он распространяет свое действие
4. Принцип недопустимости противопоставления законности и целесообразности	Г) выражается в том, что закон играет главенствующую роль

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме

обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по дихотомической шкале
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.3 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ (производственные (или ситуационные) задачи и (или) кейс-задачи)

Компетентностно-ориентированная задача № 1

После проведения рейдовых мероприятий в 21 час в дежурную часть прибыл участковый уполномоченный лейтенант полиции Иванов И. И. и попросил принять у него охотничье ружье, которое он изъясил у гражданина Мутузова А. М. за нарушение правил хранения. Оперативный дежурный капитан полиции Назаренко Н. Г. отказался принять ружье и сообщил, что в комнате для хранения оружия должны храниться вооружение, боеприпасы и специальные средства, принадлежащие ОВД.

Определите, правильны ли действия оперативного дежурного?

Компетентностно-ориентированная задача № 2

Виноградов и Каражданов распивали спиртные напитки в детском городском парке, оскорбляли прохожих, употребляя нецензурную брань. Начальником ОВД было рассмотрено дело о совершенных Виноградовым и Караждановым правонарушениях, и оба были признаны виновными в совершении мелкого хулиганства и распитии спиртных напитков в общественном месте. Учитывая личность правонарушителей, характер совершенных ими деяний и признавая в качестве отягчающего обстоятельства тот факт, что правонарушения были совершены в детском городском парке, в присутствии большого скопления людей, и особенно детей, постановлением начальника ОВД было назначено наказание обоим правонарушителям: за мелкое хулиганство - административный арест сроком на 5 суток, за распитие спиртных напитков в общественном месте - административный штраф.

Определите, законно ли постановление начальника органа внутренних дел?

Компетентностно-ориентированная задача № 3

01.01.2017г. полицейский ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени сержант полиции Воронов В.В. прибыл на службу в установленное время, при проведении инструктажа командир роты Ларионов А.П. обратил внимание, что от Воронова В.В. исходит запах алкоголя. Ларионов А.П. предложил Воронову пройти медицинское освидетельствование

на наличие признаков алкогольного опьянения, Воронов А.А. отказался. За грубое нарушение служебной дисциплины, нахождение сотрудника на службе в состоянии алкогольного опьянения и отказа сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние опьянения, Воронов А.А. привлечен к дисциплинарному взысканию.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача № 4

Инспектор ДПС ГИБДД УМВД России по Тюменской области лейтенант полиции Прокопенко С.С. прибыл на службу с опозданием на 3,5 часа, пояснив, что проспал на работу, при этом от сотрудника исходил запах перегара. От прохождения от медицинского освидетельствования на состояние опьянения сотрудник отказался.

Задание: по каким основаниям данного сотрудника можно привлечь к дисциплинарной ответственности?

Компетентностно-ориентированная задача № 5

Участковому уполномоченному полиции ОУУП и ПДН ОП №2 УМВД России по г.Тюмени лейтенанту полиции Цветаеву П.Л. за добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение задач, в качестве поощрения начальник УМВД России по г.Тюмени объявил о досрочном снятии ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

Задание: правомерны ли действия руководителя?

Компетентностно-ориентированная задача № 6

Полицейский (водитель) ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени старший сержант полиции Пронько В.П., находясь на территории УМВД России по г.Тюмени, в рабочее время спал в служебном транспорте. Пронько В.П. был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача № 7

Следователь СО МО МВД России «Тюменский» капитан юстиции Дружинин В.Р. сообщил в отдел кадров об утере служебного удостоверения, подозревает, что документ мог выпасть из кармана форменной куртки при доставлении задержанного лица в отдел полиции. О данном факте стало известно начальнику МО МВД России «Тюменский», он дал распоряжение без проведения служебной проверки привлечь сотрудника в дисциплинарной ответственности.

Задание: дайте оценку ситуации? Правомерны ли действия руководителя?

Компетентностно-ориентированная задача № 8

Участковый уполномоченный полиции ОУУП и ПДН ОП №8 УМВД России по г.Тюмени лейтенант полиции А.Р. Хорошев допускал неоднократное нарушение служебной дисциплины, имел дисциплинарное взыскание. Руководителем ОП №8 УМВД России по г.Тюмени в качестве дисциплинарного взыскания было принято решение о переводе А.Р. Хорошева на нижестоящую должность

Задание: дайте оценку ситуации? Правомерны ли действия руководителя?

Компетентностно-ориентированная задача № 9

Оперуполномоченный ОУР ОП №1 УМВД России по г.Тюмени старший лейтенант полиции П.П. Романов, находясь на суточном дежурстве, оставил свой табельный пистолет на столе в рабочем кабинете и уехал на обед домой. Данный факт стал известен руководителю подразделения. Романов П.П. за грубое нарушение служебной дисциплины,

небрежное хранение сотрудником вверенных для служебного пользования оружия и патронов к нему, был привлечен к дисциплинарной ответственности.
Задание: дайте оценку ситуации? Правомерны ли действия руководителя?

Компетентностно-ориентированная задача № 10

В состав МВД как структурное подразделение входит Следственный департамент МВД России. Проанализируйте его функции, перечисленные в законе, и выделите основные, касающиеся защиты прав и свобод граждан России.

Компетентностно-ориентированная задача № 11

Сотрудниками органов ФСБ по подозрению в совершении административного правонарушения, связанного с проникновением на специально охраняемую территорию особережимного объекта, был задержан гражданин РФ. На требования задержанного доставить его в отдел внутренних дел он получил пояснение, что в отношении него применяется административное задержание в целях осуществления личного досмотра и получения соответствующих объяснений, при этом его личные вещи и документы изымаются. В какой степени сотрудники ФСБ уполномочены на осуществление указанных мер?

Компетентностно-ориентированная задача № 12

Руководство колонии обратилось в местную газету с просьбой опубликовать информацию об осужденном, совершившем побег. Настоящая просьба содержала также уточнение о целесообразности размещения данного материала на первой странице ближайшего выпуска газеты.

В связи с характером материала, предлагаемого к опубликованию, и его срочностью редакция газеты за размещение давней информации на первой странице запросила оплату по тарифу привилегированных рекламных объявлений.

Оцените настоящую ситуацию с точки зрения действующего законодательства.

Компетентностно-ориентированная задача № 13

В отношении следователя СО ОП №3 УМВД России по г. Тюмени майора юстиции Капова А.Ю. осуществлялась служебная проверка, в период проверки сотрудник находился на больничном, подтверждающие документы были своевременно предоставлены в отдел кадров.

Задание: включается ли период временной нетрудоспособности в срок проверки?

Компетентностно-ориентированная задача № 14

В отношении дежурного дежурной части ОБ ППСП УМВД России по г. Тюмени сержанта полиции Хворова И.С. проводилась служебная проверка, решением которой являлось привлечение Хворова И.С. к дисциплинарной ответственности. Хворов И.С., чтобы избежать наложения дисциплинарной ответственности, уклонялся от ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания. По данному факту был составлен акт и подписан уполномоченным руководителем.

Задание: дайте оценку ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача № 15

Полицейский (водитель) ДЧ УМВД России по г. Тюмени младший сержант полиции Токарев П.З. привлекался к дисциплинарной ответственности в январе 2016г., на протяжении года сотрудник не подвергался иному дисциплинарному взысканию.

Задание: правомерно ли считать, дисциплинарное взыскание снятым в январе 2017г?

Компетентностно-ориентированная задача №16

Следователю СО МО МВД России «Ишимский» капитану юстиции Петровой М.И. после выхода с отпуска по беременности и родам сотрудница отделения кадров сообщили, что в течение месяца она должна пройти аттестацию. На возражения Петровой М.И. в том, что она в силу временной физической неспособности не готова пройти аттестацию, начальник отдела кадров пригрозил сотруднице увольнением.

Задание: правомерны ли действия начальника? Обязана ли Петрова пройти аттестацию?

Компетентностно-ориентированная задача №17

Следователь СО ОП №7 УМВД России по г.Тюмени лейтенант юстиции Валеев А.С. был переведен на должность старшего следователя СО ОП №5 УМВД России по г.Тюмени, при перемещении сотрудник успешно прошёл аттестацию. Через месяц Валеев А.С. при сдаче итоговых зачетов не прошел проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. Начальник ОК УМВД России по г.Тюмени назначил в отношении данного сотрудника поведение внеочередной аттестации.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача №18

Оперативный дежурный дежурной части ОП №1 УМВД России по г.Тюмени лейтенант полиции Крюков В.В. был приглашен на заседание аттестационной комиссии. Крюков В.В. не явился на аттестацию без уважительной причины. В отсутствие Крюкова В.В. на заседании аттестационной комиссии было принято решение о назначении его на нижестоящую должность. Так же данный сотрудник был привлечен к дисциплинарной ответственности за неявку на аттестацию без уважительной причины.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Компетентностно-ориентированная задача №19

01.03.2017г. инспектор ДПС ГИБДД УМВД России по Тюменской области младший лейтенант полиции Варламов К.Л. проходил аттестацию. Аттестационная комиссия приняла решение о переносе аттестации Варламова К.Л. на 01.12.2017 г. для устранения недостатков и упущений в служебной деятельности, указанных в отзыве командира ДПС ГИБДД УМВД России по Тюменской области.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия аттестационной комиссии?

Компетентностно-ориентированная задача №20

Начальник смены дежурной части ОП №4 УМВД России по г.Тюмени майор полиции Фатеев П.Р. 20 марта 2016г. назначен на должность начальника дежурной части ОП №4 УМВД России по г.Тюмени. Начальник ОП №4 УМВД России по г.Тюмени подполковник полиции Доминов А.А. решил назначить проведение аттестации данному сотруднику в сентябре 2016г. с целью определения соответствия его занимаемой должности.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия руководителя?

Компетентностно-ориентированная задача №21

Начальник УМВД России по г.Тюмени полковник полиции Криненко П.В. через месяц после проведения аттестации оперуполномоченного ОЭБ и ПК УМВД России по г.Тюмени капитана полиции Цапова А.Д., учитывая рекомендации аттестационной комиссии, принял решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении его со службы в органах внутренних дел.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия руководителя?

Компетентностно-ориентированная задача №22

Начальник УМВД России по г.Тюмени полковник полиции Криненко П.В. через 7 дней после проведения аттестации оперуполномоченного ОЭБ и ПК УМВД России по г.Тюмени капитана полиции Цапова А.Д., учитывая рекомендации аттестационной комиссии, принял решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении его со службы в органах внутренних дел. Цапов А.Д. обратился в суд для обжалования решения руководителя и рекомендаций аттестационной комиссии.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия руководителя и сотрудника?

Компетентностно-ориентированная задача №23

В отношении сотрудника МО МВД России «Заводоуковский» лейтенанта полиции Сидорова В.В. состоялась аттестация в целях определения соответствия данного сотрудника замещаемой должности. Рекомендации аттестационной комиссии принимались открытым голосованием. При обсуждении и голосовании получилось равенство числа голосов, в связи с чем, Сидоров В.В. был признан соответствующим замещаемой должности УУП ОУУП и ПДН МО МВД России «Заводоуковский».

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия аттестационной комиссии?

Компетентностно-ориентированная задача №24

Инспектор ПДН ОУУП и ПДН ОП №1 УМВД России по г.Тюмени капитан полиции Ярина М.Д. находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет была отозвана из отпуска по распоряжению начальника ОП №1 УМВД России для прохождения внеочередной аттестации. Сотрудница прибыла в указанное время на заседание аттестационной комиссии. Так как Ярина М.В. по отзыву руководителя в период прохождения службы не справлялась со служебными обязанностями, по службе характеризовалась посредственно, также сотрудница не смогла правильно ответить ни на один из задаваемых ей комиссией вопросов, рекомендацией аттестационной комиссии стало: сотрудник не соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел и подлежит увольнению со службы в органах внутренних дел.

Задание: дайте правовую оценку ситуации, правомерны ли действия аттестационной комиссии?

Компетентностно-ориентированная задача №25

Полицейский ОБ ППСП УМВД России по г.Тюмени сержант полиции Тренин К.К. был приглашен на заседание аттестационной комиссии. О дате и времени проведения комиссии Тренину К.К. сотрудник отдел кадров сообщил накануне. Тренин К.К. предупредил о том, что не сможет прибыть на заседание аттестационной комиссии в указанный срок, т.к. в это время у него назначена предварительная защита дипломного проекта в образовательном учреждении, подтверждающие документы готов предоставить. Тренин К.К. был привлечен к дисциплинарной ответственности за неявку на аттестацию.

Задание: дайте правовую оценку ситуации?

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.