

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич

Должность: ректор

Дата подписания: 19.10.2023 17:49:20

Уникальный программный ключ:

9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953be730df2374d16f3c0ce536f0fc6

МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

Кафедра региональной экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой

региональной экономики и

менеджмента

(наименование кафедры полностью)


(подпись)

Ю.С. Положенцева

« 01 » 09 2023 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Корпоративный менеджмент

(наименование дисциплины)

38.03.02 Менеджмент

(код и наименование ОПОП ВО)

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ / КОНТРОЛЬНОГО ОПРОСА

1. Понятие корпорации, особенности корпорации как субъекта хозяйствования
2. Опыт создания и управления корпорациями: модели корпоративного взаимодействия
3. Предмет и содержание корпоративного управления, участники корпоративных отношений
4. Интегрированные формы функционирования корпораций: концерн, конгломерат, консорциум
5. Интегрированные формы функционирования корпораций: картель, синдикат, пул
6. Интегрированные формы функционирования корпораций: трест, ассоциация, стратегический альянс
7. Эволюция становления корпоративного управления в России
8. Правовые основы функционирования российских корпораций
9. Компетенция органов управления корпорациями в России (сравнительный анализ)
10. Особенности структуры и компетенции органов управления холдингом
11. Особенности структуры и компетенции органов управления финансово-промышленной группой
12. Особенности структуры и компетенции органов управления объединениями самостоятельных корпоративных структур
13. Права акционеров при любом количестве акций
14. Права акционеров зависимости от количества принадлежащих им акций
15. Корпоративные конфликты: понятие, этапы, разновидности
16. Методы и приемы ведения корпоративной борьбы между акционерами
17. Методы и приемы ведения корпоративной борьбы в процессе недружественного поглощения
18. Понятие «слияния и поглощения».
19. Критерии отнесения сделки к слияниям и поглощениям.
20. Классификация слияний и поглощений: форма приобретения контроля, степень контроля, направление, отношение к поглощаемой компании.
21. Основные цели и мотивы слияний и поглощений: операционные, финансовые, инвестиционные, стратегические, специфические.
22. Оценка эффектов слияния/поглощения (эффект масштаба, налоговые поступления, снижение стоимости капитала).
23. Основные процедуры слияний и поглощений.
24. Формы оплаты акций поглощаемой компании.
25. Интеграция компании в процессе слияния/поглощения.
26. Критерии отнесения сделки к недружественным поглощениям.
27. Методы защиты от недружественных поглощений. Классификация методов.
28. Возможности использования методов защиты в российских условиях.
29. Особенности выкупа компании менеджерами (МВО) и выкупа компании в кредит (LBO).
30. Интеграция: сущность явления, виды интеграционных процессов.
31. Предпосылки интеграционных процессов на различных этапах становления национальной экономической системы.
32. Понятие и виды интегрированных объединений, преимущества интегрированных структур.
33. Особенности организации интегрированных структур.
34. Организационно-правовые формы деятельности интегрированных объединений.
35. Предпосылки территориальной интеграции.

36. Механизм создания отраслевых интегрированных хозяйственных формирований.
37. Методы и формы государственного регулирования деятельности корпораций.
38. Подходы к оценке эффективности интеграционных процессов.
39. Корпоративное управление: сущность и содержание.
40. Корпоративное управление: цели и задачи.
41. Становление отечественного корпоративного управления.
42. Понятие синергии совместной деятельности, методы оценки синергетического эффекта.
43. Корпоративная модель экономики.
44. Роль региональных органов власти в процессе корпоративного развития.
45. Сущность «корпоративной модели» формирования государственного сектора.

Шкала оценивания: 6 балльная

Критерии оценивания:

6-5 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он принимает активное участие в беседе по большинству обсуждаемых вопросов (в том числе самых сложных); демонстрирует сформированную способность к диалогическому мышлению, проявляет уважение и интерес к иным мнениям; владеет глубокими (в том числе дополнительными) знаниями по существу обсуждаемых вопросов, ораторскими способностями и правилами ведения полемики; строит логичные, аргументированные, точные и лаконичные высказывания, сопровождаемые яркими примерами; легко и заинтересованно откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

4-3 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в обсуждении не менее 50% дискуссионных вопросов; проявляет уважение и интерес к иным мнениям, доказательно и корректно защищает свое мнение; владеет хорошими знаниями вопросов, в обсуждении которых принимает участие; умеет не столько вести полемику, сколько участвовать в ней; строит логичные, аргументированные высказывания, сопровождаемые подходящими примерами; не всегда откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2-1 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в беседе по одному-двум наиболее простым обсуждаемым вопросам; корректно выслушивает иные мнения; неуверенно ориентируется в содержании обсуждаемых вопросов, порой допуская ошибки; в полемике предпочитает занимать позицию заинтересованного слушателя; строит краткие, но в целом логичные высказывания, сопровождаемые наиболее очевидными примерами; теряется при возникновении неожиданных ракурсов беседы и в этом случае нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием обсуждаемых вопросов или допускает грубые ошибки; пассивен в обмене мнениями или вообще не участвует в дискуссии; затрудняется в построении монологического высказывания и (или) допускает ошибочные высказывания; постоянно нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

1. Назовите неверные утверждения:

- а) продавцы в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- б) покупатели в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- в) менеджеры компании всегда выигрывают от враждебных поглощений;
- г) наиболее вероятные мишени для поглощения – компании с необычайно высокими для отрасли показателями деятельности;
- д) публичное предложение о приобретении акций какой-либо компании требует одобрения его менеджерами компании-покупателя;
- е) в настоящее время в мире преобладают горизонтальные слияния (поглощения) с участием транснациональных корпораций.

2. Назовите типы реорганизации юридических лиц, регламентированные российским законодательством:

- а) слияние;
- б) поглощение;
- в) консолидация;
- г) присоединение;
- д) объединение;
- е) конгломерация;

3. Какие из перечисленных мотивов слияний и поглощений экономически обоснованы?

- а) экономия за счет масштабов деятельности;
- б) снижение риска путем диверсификации, которая достигается при слиянии;
- в) стремление использовать свободный поток денежных средств компании, имеющей высокие прибыли, но скудные возможности для роста;
- г) использование возможности переноса убытков на будущие периоды с целью снижения налогооблагаемой прибыли в будущем;
- д) увеличение доходов путем завоевания новых рынков;
- е) рост чистой прибыли на одну акцию;
- ж) все вышеперечисленное.

4. Какие методы защиты от враждебного поглощения может использовать компания, в которой по 30% акций принадлежит менеджменту и мажоритарному акционеру, а остальные акции распределены между большим количеством миноритариев?

5. Какой пакет акций компании может быть аккумулирован в руках одного владельца только с разрешения Федеральной антимонопольной службы?

- а) 10% акций дают право созыва внеочередного собрания акционеров.
- б) 15% плюс 1 акция.
- в) 20%
- г) 25% плюс 1 акция.

6. Какая доля акционеров компаний должна одобрить предстоящее поглощение?

- а) 50% плюс 1 акция в каждой компании.
- б) 50% плюс 1 акция в поглощающей компании и 75% в компании-цели.
- в) 50% плюс 1 акция в компании-цели и 75% в поглощающей компании.
- г) 75% в обеих компаниях

7. Назовите основные виды защиты от враждебных поглощений, которые могут быть использованы в российских условиях:

- а) противоакулий репеллент;
- б) ядовитые пилюли;
- в) золотые парашюты;
- г) привлечение «белых рыцарей»;
- д) увод активов;
- е) ни один из вышеперечисленных;
- ж) все вышеперечисленные.

8. Корпорация представляет собой

- а) крупное объединение вкладчиков капитала;
- б) союз экономических и политических сил общества;
- в) объединение нескольких физических лиц с целью организации предпринимательской деятельности;
- г) объединение акционерных обществ и других форм собственности с целью реализации согласованной политики;
- д) форма организации деятельности, характеризующаяся долевой собственностью, сосредоточением управления в «руках» специально нанимаемых управляющих.

9. Отличительными признаками корпорации являются

- а) узкая специализация;
- б) незначительные масштабы деятельности;
- в) наличие акционерной собственности;
- г) отсутствие акций.

10. К преимуществам корпорации как формы организации бизнеса можно отнести

- а) наличие некоторых бюрократических процедур при регистрации;
- б) ограниченная ответственность акционеров;
- в) разделение функций собственности и контроля;
- г) наличие возможности избежать личной ответственности за деятельность;

11. Не относится к источникам финансирования корпораций:

- а) коммерческий кредит;
- б) эмиссия акций;
- в) нераспределенная прибыль корпорации;
- г) дебиторская задолженность.

12. К особенностям корпоративного (акционерного) капитала можно отнести

- а) наличие акций – свидетельства о вложении средств;
- б) наличие возможности изымать долю из уставного капитала в любой период;
- в) обязательство быть связанным с деятельностью компании;
- г) обязательство ежегодно вкладывать средства в развитие компании.

13. Процесс акционирования предполагает

- а) объединение исключительно финансовых средств акционеров;
- б) объединение финансовых и имущественных средств только юридических лиц;
- в) объединение финансовых и имущественных средств физических и юридических лиц;
- г) объединение финансовых и имущественных средств только физических лиц.

14. Мотивацией акционирования является

- а) возможность в будущем получения дивидендов;

- б) возможность в будущем получения управленческого опыта;
- в) возможность получения внутреннего удовлетворения от собственности;
- г) возможность налаживания деловых связей.

15. Корпоративный менеджмент представляет собой

- а) вид управления, направленный на формирование корпоративного духа;
- б) деятельность, направленную на мотивацию работников;
- в) процесс взаимодействия между менеджерами и владельцами компании;
- г) процесс взаимодействия между сотрудниками и менеджерами компании.

16. Участником корпоративных отношений являются

- а) конкуренты компании;
- б) поставщики сырья и продукции;
- в) менеджмент компании;
- г) потребители продукции.

17. К механизмам корпоративного контроля не относится

- а) враждебное поглощение;
- б) материальная мотивация персонала;
- в) участие в совете директоров;
- г) банкротство.

18. Что не является принципом корпоративного управления

- а) раскрытие информации и прозрачность;
- б) обязанность развития неформального общения между акционерами;
- в) равноправие акционеров;
- г) подотчетность совета директоров и менеджмента перед акционерами.

19. Режим корпоративного управления определяется

- а) уровнем подготовки управленческого персонала;
- б) организационной структурой компании;
- в) структурой акционерной собственности;
- г) уровнем подготовки рабочего персонала.

20. Главная функция корпоративного управления

- а) обеспечить работу компании в интересах менеджмента;
- б) обеспечить работу компании в интересах кредиторов;
- в) обеспечить работу компании в интересах акционеров;
- г) обеспечить работу компании в интересах государства.

21. Проблема корпоративного управления заключается

- а) в разделении функции организации и ответственности;
- б) в разделении функций контроля и мотивации;
- в) в разделении функций контроля и планирования;
- г) в разделении функций контроля (собственности) и управления.

22. По приведенным ниже характеристикам назовите основные модели построения корпораций

- а) многоотраслевые экономические комплексы, объединяющие кредитно-финансовые учреждения и промышленные объединения, построенные по принципу вертикальной интеграционной системы, использующей принцип целенаправленной специализации
- б) отсутствие необходимости в долгосрочном финансировании, большое количество индиви-

дуальных не связанных с корпорацией акционеров

в) центром созданий корпорация является крупный банк, участвующий не только в финансировании, но и в управлении объединенных компаний

23. Какие признаки не характерны для системы аутсайдеров

- а) сосредоточенная собственность;
- б) акционерная демократия, конкуренция интересов;
- в) одноуровневые корпоративные советы;
- г) прозрачность и раскрытие информации как важный элемент.

24. Для американской системы корпоративного управления не характерно

- а) одноуровневый совет директоров;
- б) значительное число участников корпорации, преимущественно аутсайдеров;
- в) развитый эффективный фондовый рынок;
- г) широкое распространение системы перекрестного владения акциями

25. Для немецкой системы корпоративного управления не характерно

- а) наличие в числе акционеров крупных компаний и банков;
- б) незначительное использование услуг фондового рынка;
- в) одноуровневый совет директоров;
- г) широкое представительство в совете директоров инвестиционных компаний.

26. Для японской системы корпоративного управления не характерно

- а) интегрированная структура корпораций;
- б) широкое распространение деловых связей между участниками корпорации;
- в) распыленность акционерного капитала
- г) активное участие банков в финансировании корпораций.

27. Двухпалатный совет директоров характерен для следующих видов модели корпоративного управления

- а) англо-американская модель корпоративного управления;
- б) немецкая модель корпоративного управления;
- в) российская модель корпоративного управления;
- г) японская модель корпоративного управления.

28. Распределите принципы, указанные ниже, по известным Вам разновидностям моделей корпоративного управления:

- а) значительное количество акционеров-аутсайдеров,
- б) одноуровневый совет директоров,
- в) развитый фондовый рынок;
- г) перекрестное владение акций компаниями внутри корпораций,
- д) двухпалатный совет директоров,
- е) банки – центры создания корпораций;
- ж) многоотраслевые корпорации с узкой специализацией компаний внутри нее;
- з) пожизненного найма, социальной сплоченности
- и) концентрацией собственности.

29. Определите правильность приведенных ниже высказываний о процессах слияния и поглощения корпораций

- а) поглощение компании подразумевает получение контроля одной компанией над другой
- б) в слиянии отсутствует объединение активов компаний
- в) обязательным атрибутом слияния компания является приобретение акций, активов другой,

присоединяемой компании

г) поглощение может происходить путем приобретения основного капитала поглощаемой компании

30. Определите тип слияния компаний по приведенным характеристикам

а) объединение компания разных отраслей, связанных технологическим процессом

б) слияния, при которых руководящий состав и акционеры приобретающей и приобретаемой компаний поддерживают сделку

в) объединение компаний различных отраслей без наличия производственной общности

г) объединение компаний, находящихся в рамках одного государства

31. К мотивам слияния и поглощения компаний относят

а) получение синергетического эффекта за счет комбинирования взаимодополняющих ресурсов

б) расширение организационной структуры предприятия

в) личностные мотивы менеджеров высшего уровня

г) увеличение корпоративных структур в экономике государства

32. Экономия, обусловленная масштабами производства, достигается в случае

а) когда средняя величина издержек на единицу продукции снижается по мере увеличения объема производства

б) когда средняя величина издержек на единицу продукции увеличивается по мере увеличения объема производства

в) когда средняя величина издержек на единицу продукции остается неизменной по мере увеличения объема производства

33. Транзакционные издержки включают в себя

а) расходы на оплату сырья и материалов;

б) расходы на оплату услуг посредников;

в) расходы по поиску партнеров;

г) расходы на рекламу продукции.

34. Владельцам привилегированных акций предоставляется право голоса при условии

а) присутствия на общем собрании акционеров;

б) заполнения бюллетеня с вопросом, включенным в повестку дня;

в) заключения специального соглашения о голосовании с компанией;

г) на период, когда нарушаются их права по выплате дивидендов

35. К исключительной компетенции совета директоров относится

а) прием и увольнение специалистов компании;

б) созыв годового и внеочередного общего собрания акционеров;

в) действие без доверенности от имени компании;

г) решение о назначении ревизора компании.

36. К органам управления корпорацией не относится

а) совет директоров;

б) главный бухгалтер;

в) ревизионная комиссия;

г) генеральный директор.

37. Общее собрание акционеров является

а) исполнительным органом управления корпорацией;

- б) наблюдательным органом управления корпорацией;
- в) органом, осуществляющим ревизию деятельности корпорации;
- г) высшим органом управления корпорацией.

38. Владельцы могут воздействовать на менеджмент следующими способами

- а) путем проведения встреч с менеджментом;
- б) путем проведения встреч со служащими и специалистами компании;
- в) путем продажи принадлежащих акций («голосование ногами»);
- г) путем предложения продажи принадлежащих менеджменту акций.

39. К правам акционеров относится

- а) право на получение информации об обществе;
- б) право на получение заработной платы как работники организации;
- в) право на оборудованное рабочее место;
- г) право на отдых.

40. Укажите, какие органы управления корпорацией соответствуют приведенным ниже уровням управления:

- а) высший орган управления;
- б) наблюдательный орган;
- в) исполнительный орган;
- г) контролирующий орган.

41. Распределите указанные ниже полномочия (компетенцию) по органам управления корпорацией:

- а) контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества;
- б) избрание совета директоров (наблюдательного совета) общества;
- в) утверждение повестки дня общего собрания акционеров
- г) избрание ревизионной комиссии (ревизора) общества;
- д) утверждение аудитора общества;
- е) определение приоритетных направлений деятельности общества;
- ж) руководство текущей деятельностью общества;
- з) созыв годового и внеочередных общих собраний акционеров.

42. В корпоративном кодексе РФ указано, что вознаграждение члены исполнительных органов должны зависеть от

- а) профессионального уровня и авторитета менеджера;
- б) стажа работы менеджера в компании;
- в) результатов деятельности общества;
- г) возраста и семейного положения менеджера.

43. Корпоративный конфликт представляет собой

- а) спор между начальниками отделов по поводу распределения ресурсов;
- б) разногласие между обществом (менеджментом) и его акционером;
- в) разногласие между акционером и поставщиком компании;
- г) разногласие между партнером и поставщиком компании.

44. В соответствии с корпоративным кодексом выявление и учет корпоративных конфликтов рекомендуется возложить на

- а) председателя общего собрания акционеров;
- б) секретаря акционерного общества;
- в) председателя совета директоров;

г) генерального директора компании.

45. Корпоративная стратегия представляет собой

- а) долгосрочная программа, определяющая намерения и цели компании;
- б) краткосрочная программа действий, определяющая текущую деятельность;
- в) среднесрочная программа действий, определяющая тактику компании;
- г) правила и процедуры поведения в компании.

46. Реорганизация корпорации может в соответствии с российским законодательством быть осуществлена

- а) путем присоединения;
- б) путем смены генерального директора;
- в) путем смены состава совета директоров;
- г) путем разделения функций организации и контроля.

47. Враждебное поглощение представляет собой

- а) приобретение одной компанией контроля над другой;
- б) приобретение одной компанией сырья и материалов у другой;
- в) приобретение одной компанией услуг рабочей силы у другой;
- г) приобретение одной компанией консультационных услуг у другой.

48. К числу противозахватных механизмов может быть отнесено

- а) запрет акционерам на продажу акций на сторону;
- б) обмен акциями между акционерами;
- в) слияние с «дружественной компанией»;
- г) заключение договоров дарения акций внешним контрагентам.

49. Вертикальная интеграция представляет собой

- а) объединение компаний на одном уровне технологической цепочки;
- б) объединение компаний на разных уровнях технологической цепочки;
- в) объединение конкурирующих компаний;
- г) объединение компаний на одной стадии производственного цикла.

50. Высшим органом управления холдингом является

- а) общее собрание акционеров дочернего компании холдинга;
- б) совет директоров материнской компании холдинга;
- в) совет директоров дочерней компании холдинга;
- г) общее собрание акционеров материнского холдинга.

51. По приведенным ниже характеристикам определите тип акционера:

- а) акционеры, владеющие акциями Общества в незначительном количестве, как правило составляющем не более 1-2% от общей величины уставного капитала.
- б) акционеры, связанные с деятельностью корпорации (эмитента акций), имеющие доступ к служебной, внутрифирменной конфиденциальной информации компании (работники, менеджмент).
- в) акционеры, владеющие акциями Общества в значительном количестве, как правило составляющем более 10-25% от общей величины уставного капитала.
- г) акционеры, не имеющие отношения к деятельности корпорации (эмитента акций) и не связанные с ней, соответственно, не имеющие доступ к внутренней информации и использующие внешние данные (котировки акций на фондовой бирже, периодическая печать, опубликованная отчетность).

52. Назовите способы поглощения компании

- а) скупка акций компании;
- б) скупка готовой продукции компании;
- в) скупка розничной сети компании.
- г) скупка активов компании;

53. Определите по приведенным ниже высказываниям тип интегрированных форм корпораций

- а) временный союз хозяйственно независимых компаний с целью координации предпринимательской деятельности (получение заказа или его совместной реализации)
- б) добровольное объединению юридических или физических лиц для достижения общей хозяйственной, научной, культурной или иной некоммерческой цели
- в) форма объединения самостоятельных компаний различных отраслей, связанных посредством системы участия в капитале, финансовых связей, патентно-лицензионных соглашений, тесного производственного сотрудничества, возглавляемая головной компанией, осуществляющей фактическое хозяйственное управление
- г) объединение компаний, заключающих между собой соглашение о различных сторонах предпринимательской деятельности (например, в отношении сбыта продукции)

54. Укажите характеристики, свойственные открытому консорциуму

- а) заключение договора на выполнение проекта с «лидером» консорциума;
- б) заключение договора на выполнение проекта с каждым участником консорциума;
- в) ответственность участников консорциума в пределах своей доли участия;
- г) постоянный характер договорных отношений (без срока действия).

55. ПКУ ОЭСР предназначены для:

- Населения, общественности;
- Политических лидеров;
- Участников рынка при разработке корпоративной политики
- Органов местного самоуправления
- Федеральной налоговой службы
-

56. Что подразумевается под эволюционным характером ПКУ ОЭСР?

Регулярно пересматриваются с фиксированной периодичностью;
Пересматриваются в свете существующих изменений условий;
Изменяются в соответствии с изменениями в законодательстве отдельных стран

57. Что обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для корпорации?

Устойчивость во внешней среде
Рост капитализации в краткосрочном периоде
Рост капитализации в долгосрочном периоде
Инвестиционную привлекательность
Высокую доходность

58. Принципы корпоративного управления ОЭСР охватывают предметные области:

Раскрытие информации и прозрачность
Права акционеров
Права инвесторов
Права собственников
Равноправие акционеров
Равноправие акционеров инвесторов и собственников
Роль заинтересованных лиц

Обязанности правления
Роль государства
Обязанности государства

59. В ПКУ ОЭСР заложены основные права акционеров на:

надежные методы регистрации права собственности;
отчуждение или передачу акций;
участие в распределении денежных ресурсов корпорации;
получение необходимой информации о корпорации на своевременной и регулярной основе;
участие и голосование на общих собраниях акционеров;
участие в выборах правления;
долю в прибылях корпорации.

60. Соблюдение какого принципа обеспечивает равноправие акционеров?

«одна акция – один голос»
одинаковое отношение ко всем акционерам одного класса

61. В соответствии с ПКУ ОЭСР заинтересованными лицами в управлении корпорацией являются:

Поставщики ресурсов;
Инвесторы;
Акционеры;
Работники;
Кредиторы;
Покупатели.

62. Какая информация обязательна к раскрытию для соблюдения принципа прозрачности?

Результаты операционной и финансовой деятельности;
Задачи компании;
Критерии достижения целей компании;
Структура собственности;
Список и вознаграждение членов правления;
Структура фонда оплаты труда корпорации;
Прогнозируемые факторы риска;
Структура и политика управления.

63. Как обеспечить достоверность финансовой отчетности?

Регистрации отчета в налоговых органах;
Подпись руководителя и печать организации;
Заключение независимого аудитора;

64. Какие требования к каналам распространения информации предусмотрены принципами?

Должны предусматривать равноправный, своевременный, умеренно затратный доступ пользователей к информации;
Должны быть электронными;
Должны быть государственными.

65. Кто является членами «наблюдательного совета»?

Члены правления, не занимающие административных постов;
Административные работники.

Как занимающие так и не занимающие посты в администрации члены правления

66. Кто является членами «совета управляющих»?

Члены правления, не занимающие административных постов;
Административные работники.

Как занимающие так и не занимающие посты в администрации члены правления

67. Кто является членами «унитарных» структур правления?

Члены правления, не занимающие административных постов;
Административные работники.

Как занимающие так и не занимающие посты в администрации члены правления

68. Какую роль играют независимые члены правления?

Оценка эффективности работы правления и администрации;
Решают вопросы, в которых интересы администрации и акционеров расходятся;
Устанавливают оптимальный размер дивидендов на акцию.

69. Какие негативные последствия может повлечь широкое использование механизмов, препятствующих поглощению компании?

Снижение капитализации;
Банкротство;
Снижение контроля администрации акционерами

70. Принципы КУ ОЭСР ориентированы на:

Компании, акции которых продаются и покупаются на публичных рынках;
Частные фирмы;
Государственные предприятия.

71. Назовите неверные утверждения:

- а) продавцы в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- б) покупатели в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- в) менеджеры компании всегда выигрывают от враждебных поглощений;
- г) наиболее вероятные мишени для поглощения – компании с необычайно высокими для отрасли показателями деятельности;
- д) публичное предложение о приобретении акций какой-либо компании требует одобрения его менеджерами компании-покупателя;
- е) в настоящее время в мире преобладают горизонтальные слияния (поглощения) с участием транснациональных корпораций.

72. Назовите типы реорганизации юридических лиц, регламентированные российским законодательством:

- а) слияние;
- б) поглощение;
- в) консолидация;
- г) присоединение;
- д) объединение;
- е) конгломерация;

73. Какие из перечисленных мотивов слияний и поглощений экономически обоснованы?

- а) экономия за счет масштабов деятельности;
- б) снижение риска путем диверсификации, которая достигается при слиянии;
- в) стремление использовать свободный поток денежных средств компании, имеющей высокие прибыли, но скудные возможности для роста;

- г) использование возможности переноса убытков на будущие периоды с целью снижения налогооблагаемой прибыли в будущем;
- д) увеличение доходов путем завоевания новых рынков;
- е) рост чистой прибыли на одну акцию;
- ж) все вышеперечисленное.

74. По данным предыдущего вопроса: какие виды эффектов могут быть отнесены к операционной синергии, а какие – к финансовой?

75. Какие методы защиты от враждебного поглощения может использовать компания, в которой по 30% акций принадлежит менеджменту и мажоритарному акционеру, а остальные акции распределены между большим количеством миноритариев?

76. Рассмотрите следующую информацию для предприятий А и В:

	А	В
Количество акций в обращении	100	50
Цена акции	\$50	\$30

Фирма А оценила выгоду от слияния компаний (синергетическую выгоду) при приобретении фирмы В в 200 долл. Фирма В согласна на продажу акций за наличные, по \$35 за акцию. Должна ли соглашаться на это фирма А?

77. Какой пакет акций компании может быть аккумулирован в руках одного владельца только с разрешения Федеральной антимонопольной службы?

- а) 10% акций дают право созыва внеочередного собрания акционеров.
- б) 15% плюс 1 акция.
- в) 20%
- г) 25% плюс 1 акция.

78. Какая доля акционеров компаний должна одобрить предстоящее поглощение?

- а) 50% плюс 1 акция в каждой компании.
- б) 50% плюс 1 акция в поглощающей компании и 75% в компании-цели.
- в) 50% плюс 1 акция в компании-цели и 75% в поглощающей компании.
- г) 75% в обеих компаниях

79. Назовите основные виды защиты от враждебных поглощений, которые могут быть использованы в российских условиях:

- а) противоакулий репеллент;
- б) ядовитые пилюли;
- в) золотые парашюты;
- г) привлечение «белых рыцарей»;
- д) увод активов;
- е) ни один из вышеперечисленных;
- ж) все вышеперечисленные.

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено


Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Юго-Западный государственный университет

Кафедра региональной экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
региональной экономики и
менеджмента
(наименование кафедры полностью)

 Ю.С. Положенцева
(подпись)

« 01 » 09 2023г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Корпоративный менеджмент
(наименование дисциплины)

38.03.02 Менеджмент
(код и наименование ОПОП ВО)

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ / КОНТРОЛЬНОГО ОПРОСА

1. Понятие корпорации, особенности корпорации как субъекта хозяйствования
2. Опыт создания и управления корпорациями: модели корпоративного взаимодействия
3. Предмет и содержание корпоративного управления, участники корпоративных отношений
4. Интегрированные формы функционирования корпораций: концерн, конгломерат, консорциум
5. Интегрированные формы функционирования корпораций: картель, синдикат, пул
6. Интегрированные формы функционирования корпораций: трест, ассоциация, стратегический альянс
7. Эволюция становления корпоративного управления в России
8. Правовые основы функционирования российских корпораций
9. Компетенция органов управления корпорациями в России (сравнительный анализ)
10. Особенности структуры и компетенции органов управления холдингом
11. Особенности структуры и компетенции органов управления финансово-промышленной группой
12. Особенности структуры и компетенции органов управления объединениями самостоятельных корпоративных структур
13. Права акционеров при любом количестве акций
14. Права акционеров зависимости от количества принадлежащих им акций
15. Корпоративные конфликты: понятие, этапы, разновидности
16. Методы и приемы ведения корпоративной борьбы между акционерами
17. Методы и приемы ведения корпоративной борьбы в процессе недружественного поглощения
18. Понятие «слияния и поглощения».
19. Критерии отнесения сделки к слияниям и поглощениям.
20. Классификация слияний и поглощений: форма приобретения контроля, степень контроля, направление, отношение к поглощаемой компании.
21. Основные цели и мотивы слияний и поглощений: операционные, финансовые, инвестиционные, стратегические, специфические.
22. Оценка эффектов слияния/поглощения (эффект масштаба, налоговые поступления, снижение стоимости капитала).
23. Основные процедуры слияний и поглощений.
24. Формы оплаты акций поглощаемой компании.
25. Интеграция компании в процессе слияния/поглощения.
26. Критерии отнесения сделки к недружественным поглощениям.
27. Методы защиты от недружественных поглощений. Классификация методов.
28. Возможности использования методов защиты в российских условиях.
29. Особенности выкупа компании менеджерами (МВО) и выкупа компании в кредит (LBO).
30. Интеграция: сущность явления, виды интеграционных процессов.
31. Предпосылки интеграционных процессов на различных этапах становления национальной экономической системы.
32. Понятие и виды интегрированных объединений, преимущества интегрированных структур.
33. Особенности организации интегрированных структур.
34. Организационно-правовые формы деятельности интегрированных объединений.
35. Предпосылки территориальной интеграции.

36. Механизм создания отраслевых интегрированных хозяйственных формирований.
37. Методы и формы государственного регулирования деятельности корпораций.
38. Подходы к оценке эффективности интеграционных процессов.
39. Корпоративное управление: сущность и содержание.
40. Корпоративное управление: цели и задачи.
41. Становление отечественного корпоративного управления.
42. Понятие синергии совместной деятельности, методы оценки синергетического эффекта.
43. Корпоративная модель экономики.
44. Роль региональных органов власти в процессе корпоративного развития.
45. Сущность «корпоративной модели» формирования государственного сектора.

Шкала оценивания: 6 балльная

Критерии оценивания:

6-5 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он принимает активное участие в беседе по большинству обсуждаемых вопросов (в том числе самых сложных); демонстрирует сформированную способность к диалогическому мышлению, проявляет уважение и интерес к иным мнениям; владеет глубокими (в том числе дополнительными) знаниями по существу обсуждаемых вопросов, ораторскими способностями и правилами ведения полемики; строит логичные, аргументированные, точные и лаконичные высказывания, сопровождаемые яркими примерами; легко и заинтересованно откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

4-3 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в обсуждении не менее 50% дискуссионных вопросов; проявляет уважение и интерес к иным мнениям, доказательно и корректно защищает свое мнение; владеет хорошими знаниями вопросов, в обсуждении которых принимает участие; умеет не столько вести полемику, сколько участвовать в ней; строит логичные, аргументированные высказывания, сопровождаемые подходящими примерами; не всегда откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2-1 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в беседе по одному-двум наиболее простым обсуждаемым вопросам; корректно выслушивает иные мнения; неуверенно ориентируется в содержании обсуждаемых вопросов, порой допуская ошибки; в полемике предпочитает занимать позицию заинтересованного слушателя; строит краткие, но в целом логичные высказывания, сопровождаемые наиболее очевидными примерами; теряется при возникновении неожиданных ракурсов беседы и в этом случае нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием обсуждаемых вопросов или допускает грубые ошибки; пассивен в обмене мнениями или вообще не участвует в дискуссии; затрудняется в построении монологического высказывания и (или) допускает ошибочные высказывания; постоянно нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

1. Назовите неверные утверждения:

- а) продавцы в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- б) покупатели в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- в) менеджеры компании всегда выигрывают от враждебных поглощений;
- г) наиболее вероятные мишени для поглощения – компании с необычайно высокими для отрасли показателями деятельности;
- д) публичное предложение о приобретении акций какой-либо компании требует одобрения его менеджерами компании-покупателя;
- е) в настоящее время в мире преобладают горизонтальные слияния (поглощения) с участием транснациональных корпораций.

2. Назовите типы реорганизации юридических лиц, регламентированные российским законодательством:

- а) слияние;
- б) поглощение;
- в) консолидация;
- г) присоединение;
- д) объединение;
- е) конгломерация;

3. Какие из перечисленных мотивов слияний и поглощений экономически обоснованы?

- а) экономия за счет масштабов деятельности;
- б) снижение риска путем диверсификации, которая достигается при слиянии;
- в) стремление использовать свободный поток денежных средств компании, имеющей высокие прибыли, но скудные возможности для роста;
- г) использование возможности переноса убытков на будущие периоды с целью снижения налогооблагаемой прибыли в будущем;
- д) увеличение доходов путем завоевания новых рынков;
- е) рост чистой прибыли на одну акцию;
- ж) все вышеперечисленное.

4. Какие методы защиты от враждебного поглощения может использовать компания, в которой по 30% акций принадлежит менеджменту и мажоритарному акционеру, а остальные акции распределены между большим количеством миноритариев?

5. Какой пакет акций компании может быть аккумулирован в руках одного владельца только с разрешения Федеральной антимонопольной службы?

- а) 10% акций дают право созыва внеочередного собрания акционеров.
- б) 15% плюс 1 акция.
- в) 20%
- г) 25% плюс 1 акция.

6. Какая доля акционеров компаний должна одобрить предстоящее поглощение?

- а) 50% плюс 1 акция в каждой компании.
- б) 50% плюс 1 акция в поглощающей компании и 75% в компании-цели.
- в) 50% плюс 1 акция в компании-цели и 75% в поглощающей компании.
- г) 75% в обеих компаниях

7. Назовите основные виды защиты от враждебных поглощений, которые могут быть использованы в российских условиях:

- а) противоакулий репеллент;
- б) ядовитые пилюли;
- в) золотые парашюты;
- г) привлечение «белых рыцарей»;
- д) увод активов;
- е) ни один из вышеперечисленных;
- ж) все вышеперечисленные.

8. Корпорация представляет собой

- а) крупное объединение вкладчиков капитала;
- б) союз экономических и политических сил общества;
- в) объединение нескольких физических лиц с целью организации предпринимательской деятельности;
- г) объединение акционерных обществ и других форм собственности с целью реализации согласованной политики;
- д) форма организации деятельности, характеризующаяся долевой собственностью, сосредоточением управления в «руках» специально нанимаемых управляющих.

9. Отличительными признаками корпорации являются

- а) узкая специализация;
- б) незначительные масштабы деятельности;
- в) наличие акционерной собственности;
- г) отсутствие акций.

10. К преимуществам корпорации как формы организации бизнеса можно отнести

- а) наличие некоторых бюрократических процедур при регистрации;
- б) ограниченная ответственность акционеров;
- в) разделение функций собственности и контроля;
- г) наличие возможности избежать личной ответственности за деятельность;

11. Не относится к источникам финансирования корпораций:

- а) коммерческий кредит;
- б) эмиссия акций;
- в) нераспределенная прибыль корпорации;
- г) дебиторская задолженность.

12. К особенностям корпоративного (акционерного) капитала можно отнести

- а) наличие акций – свидетельства о вложении средств;
- б) наличие возможности изымать долю из уставного капитала в любой период;
- в) обязательство быть связанным с деятельностью компании;
- г) обязательство ежегодно вкладывать средства в развитие компании.

13. Процесс акционирования предполагает

- а) объединение исключительно финансовых средств акционеров;
- б) объединение финансовых и имущественных средств только юридических лиц;
- в) объединение финансовых и имущественных средств физических и юридических лиц;
- г) объединение финансовых и имущественных средств только физических лиц.

14. Мотивацией акционирования является

- а) возможность в будущем получения дивидендов;

- б) возможность в будущем получения управленческого опыта;
- в) возможность получения внутреннего удовлетворения от собственности;
- г) возможность налаживания деловых связей.

15. Корпоративный менеджмент представляет собой

- а) вид управления, направленный на формирование корпоративного духа;
- б) деятельность, направленную на мотивацию работников;
- в) процесс взаимодействия между менеджерами и владельцами компании;
- г) процесс взаимодействия между сотрудниками и менеджерами компании.

16. Участником корпоративных отношений являются

- а) конкуренты компании;
- б) поставщики сырья и продукции;
- в) менеджмент компании;
- г) потребители продукции.

17. К механизмам корпоративного контроля не относится

- а) враждебное поглощение;
- б) материальная мотивация персонала;
- в) участие в совете директоров;
- г) банкротство.

18. Что не является принципом корпоративного управления

- а) раскрытие информации и прозрачность;
- б) обязанность развития неформального общения между акционерами;
- в) равноправие акционеров;
- г) подотчетность совета директоров и менеджмента перед акционерами.

19. Режим корпоративного управления определяется

- а) уровнем подготовки управленческого персонала;
- б) организационной структурой компании;
- в) структурой акционерной собственности;
- г) уровнем подготовки рабочего персонала.

20. Главная функция корпоративного управления

- а) обеспечить работу компании в интересах менеджмента;
- б) обеспечить работу компании в интересах кредиторов;
- в) обеспечить работу компании в интересах акционеров;
- г) обеспечить работу компании в интересах государства.

21. Проблема корпоративного управления заключается

- а) в разделении функции организации и ответственности;
- б) в разделении функций контроля и мотивации;
- в) в разделении функций контроля и планирования;
- г) в разделении функций контроля (собственности) и управления.

22. По приведенным ниже характеристикам назовите основные модели построения корпораций

- а) многоотраслевые экономические комплексы, объединяющие кредитно-финансовые учреждения и промышленные объединения, построенные по принципу вертикальной интеграционной системы, использующей принцип целенаправленной специализации
- б) отсутствие необходимости в долгосрочном финансировании, большое количество индиви-

дуальных не связанных с корпорацией акционеров

в) центром созданий корпорация является крупный банк, участвующий не только в финансировании, но и в управлении объединенных компаний

23. Какие признаки не характерны для системы аутсайдеров

- а) сосредоточенная собственность;
- б) акционерная демократия, конкуренция интересов;
- в) одноуровневые корпоративные советы;
- г) прозрачность и раскрытие информации как важный элемент.

24. Для американской системы корпоративного управления не характерно

- а) одноуровневый совет директоров;
- б) значительное число участников корпорации, преимущественно аутсайдеров;
- в) развитый эффективный фондовый рынок;
- г) широкое распространение системы перекрестного владения акциями

25. Для немецкой системы корпоративного управления не характерно

- а) наличие в числе акционеров крупных компаний и банков;
- б) незначительное использование услуг фондового рынка;
- в) одноуровневый совет директоров;
- г) широкое представительство в совете директоров инвестиционных компаний.

26. Для японской системы корпоративного управления не характерно

- а) интегрированная структура корпораций;
- б) широкое распространение деловых связей между участниками корпорации;
- в) распыленность акционерного капитала
- г) активное участие банков в финансировании корпораций.

27. Двухпалатный совет директоров характерен для следующих видов модели корпоративного управления

- а) англо-американская модель корпоративного управления;
- б) немецкая модель корпоративного управления;
- в) российская модель корпоративного управления;
- г) японская модель корпоративного управления.

28. Распределите принципы, указанные ниже, по известным Вам разновидностям моделей корпоративного управления:

- а) значительное количество акционеров-аутсайдеров,
- б) одноуровневый совет директоров,
- в) развитый фондовый рынок;
- г) перекрестное владение акций компаниями внутри корпораций,
- д) двухпалатный совет директоров,
- е) банки – центры создания корпораций;
- ж) многоотраслевые корпорации с узкой специализацией компаний внутри нее;
- з) пожизненного найма, социальной сплоченности
- и) концентрацией собственности.

29. Определите правильность приведенных ниже высказываний о процессах слияния и поглощения корпораций

- а) поглощение компании подразумевает получение контроля одной компанией над другой
- б) в слиянии отсутствует объединение активов компаний
- в) обязательным атрибутом слияния компания является приобретение акций, активов другой,

присоединяемой компании

г) поглощение может происходить путем приобретения основного капитала поглощаемой компании

30. Определите тип слияния компаний по приведенным характеристикам

а) объединение компания разных отраслей, связанных технологическим процессом

б) слияния, при которых руководящий состав и акционеры приобретающей и приобретаемой компаний поддерживают сделку

в) объединение компаний различных отраслей без наличия производственной общности

г) объединение компаний, находящихся в рамках одного государства

31. К мотивам слияния и поглощения компаний относят

а) получение синергетического эффекта за счет комбинирования взаимодополняющих ресурсов

б) расширение организационной структуры предприятия

в) личностные мотивы менеджеров высшего уровня

г) увеличение корпоративных структур в экономике государства

32. Экономия, обусловленная масштабами производства, достигается в случае

а) когда средняя величина издержек на единицу продукции снижается по мере увеличения объема производства

б) когда средняя величина издержек на единицу продукции увеличивается по мере увеличения объема производства

в) когда средняя величина издержек на единицу продукции остается неизменной по мере увеличения объема производства

33. Транзакционные издержки включают в себя

а) расходы на оплату сырья и материалов;

б) расходы на оплату услуг посредников;

в) расходы по поиску партнеров;

г) расходы на рекламу продукции.

34. Владельцам привилегированных акций предоставляется право голоса при условии

а) присутствия на общем собрании акционеров;

б) заполнения бюллетеня с вопросом, включенным в повестку дня;

в) заключения специального соглашения о голосовании с компанией;

г) на период, когда нарушаются их права по выплате дивидендов

35. К исключительной компетенции совета директоров относится

а) прием и увольнение специалистов компании;

б) созыв годового и внеочередного общего собрания акционеров;

в) действие без доверенности от имени компании;

г) решение о назначении ревизора компании.

36. К органам управления корпорацией не относится

а) совет директоров;

б) главный бухгалтер;

в) ревизионная комиссия;

г) генеральный директор.

37. Общее собрание акционеров является

а) исполнительным органом управления корпорацией;

- б) наблюдательным органом управления корпорацией;
- в) органом, осуществляющим ревизию деятельности корпорации;
- г) высшим органом управления корпорацией.

38. Владельцы могут воздействовать на менеджмент следующими способами

- а) путем проведения встреч с менеджментом;
- б) путем проведения встреч со служащими и специалистами компании;
- в) путем продажи принадлежащих акций («голосование ногами»);
- г) путем предложения продажи принадлежащих менеджменту акций.

39. К правам акционеров относится

- а) право на получение информации об обществе;
- б) право на получение заработной платы как работники организации;
- в) право на оборудованное рабочее место;
- г) право на отдых.

40. Укажите, какие органы управления корпорацией соответствуют приведенным ниже уровням управления:

- а) высший орган управления;
- б) наблюдательный орган;
- в) исполнительный орган;
- г) контролирующий орган.

41. Распределите указанные ниже полномочия (компетенцию) по органам управления корпорацией:

- а) контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества;
- б) избрание совета директоров (наблюдательного совета) общества;
- в) утверждение повестки дня общего собрания акционеров
- г) избрание ревизионной комиссии (ревизора) общества;
- д) утверждение аудитора общества;
- е) определение приоритетных направлений деятельности общества;
- ж) руководство текущей деятельностью общества;
- з) созыв годового и внеочередных общих собраний акционеров.

42. В корпоративном кодексе РФ указано, что вознаграждение члены исполнительных органов должны зависеть от

- а) профессионального уровня и авторитета менеджера;
- б) стажа работы менеджера в компании;
- в) результатов деятельности общества;
- г) возраста и семейного положения менеджера.

43. Корпоративный конфликт представляет собой

- а) спор между начальниками отделов по поводу распределения ресурсов;
- б) разногласие между обществом (менеджментом) и его акционером;
- в) разногласие между акционером и поставщиком компании;
- г) разногласие между партнером и поставщиком компании.

44. В соответствии с корпоративным кодексом выявление и учет корпоративных конфликтов рекомендуется возложить на

- а) председателя общего собрания акционеров;
- б) секретаря акционерного общества;
- в) председателя совета директоров;

г) генерального директора компании.

45. Корпоративная стратегия представляет собой

- а) долгосрочная программа, определяющая намерения и цели компании;
- б) краткосрочная программа действий, определяющая текущую деятельность;
- в) среднесрочная программа действий, определяющая тактику компании;
- г) правила и процедуры поведения в компании.

46. Реорганизация корпорации может в соответствии с российским законодательством быть осуществлена

- а) путем присоединения;
- б) путем смены генерального директора;
- в) путем смены состава совета директоров;
- г) путем разделения функций организации и контроля.

47. Враждебное поглощение представляет собой

- а) приобретение одной компанией контроля над другой;
- б) приобретение одной компанией сырья и материалов у другой;
- в) приобретение одной компанией услуг рабочей силы у другой;
- г) приобретение одной компанией консультационных услуг у другой.

48. К числу противозахватных механизмов может быть отнесено

- а) запрет акционерам на продажу акций на сторону;
- б) обмен акциями между акционерами;
- в) слияние с «дружественной компанией»;
- г) заключение договоров дарения акций внешним контрагентам.

49. Вертикальная интеграция представляет собой

- а) объединение компаний на одном уровне технологической цепочки;
- б) объединение компаний на разных уровнях технологической цепочки;
- в) объединение конкурирующих компаний;
- г) объединение компаний на одной стадии производственного цикла.

50. Высшим органом управления холдингом является

- а) общее собрание акционеров дочернего компании холдинга;
- б) совет директоров материнской компании холдинга;
- в) совет директоров дочерней компании холдинга;
- г) общее собрание акционеров материнского холдинга.

51. По приведенным ниже характеристикам определите тип акционера:

- а) акционеры, владеющие акциями Общества в незначительном количестве, как правило составляющем не более 1-2% от общей величины уставного капитала.
- б) акционеры, связанные с деятельностью корпорации (эмитента акций), имеющие доступ к служебной, внутрифирменной конфиденциальной информации компании (работники, менеджмент).
- в) акционеры, владеющие акциями Общества в значительном количестве, как правило составляющем более 10-25% от общей величины уставного капитала.
- г) акционеры, не имеющие отношения к деятельности корпорации (эмитента акций) и не связанные с ней, соответственно, не имеющие доступ к внутренней информации и использующие внешние данные (котировки акций на фондовой бирже, периодическая печать, опубликованная отчетность).

52. Назовите способы поглощения компании

- а) скупка акций компании;
- б) скупка готовой продукции компании;
- в) скупка розничной сети компании.
- г) скупка активов компании;

53. Определите по приведенным ниже высказываниям тип интегрированных форм корпораций

- а) временный союз хозяйственно независимых компаний с целью координации предпринимательской деятельности (получение заказа или его совместной реализации)
- б) добровольное объединению юридических или физических лиц для достижения общей хозяйственной, научной, культурной или иной некоммерческой цели
- в) форма объединения самостоятельных компаний различных отраслей, связанных посредством системы участия в капитале, финансовых связей, патентно-лицензионных соглашений, тесного производственного сотрудничества, возглавляемая головной компанией, осуществляющей фактическое хозяйственное управление
- г) объединение компаний, заключающих между собой соглашение о различных сторонах предпринимательской деятельности (например, в отношении сбыта продукции)

54. Укажите характеристики, свойственные открытому консорциуму

- а) заключение договора на выполнение проекта с «лидером» консорциума;
- б) заключение договора на выполнение проекта с каждым участником консорциума;
- в) ответственность участников консорциума в пределах своей доли участия;
- г) постоянный характер договорных отношений (без срока действия).

55. ПКУ ОЭСР предназначены для:

- Населения, общественности;
- Политических лидеров;
- Участников рынка при разработке корпоративной политики
- Органов местного самоуправления
- Федеральной налоговой службы
-

56. Что подразумевается под эволюционным характером ПКУ ОЭСР?

Регулярно пересматриваются с фиксированной периодичностью;
Пересматриваются в свете существующих изменений условий;
Изменяются в соответствии с изменениями в законодательстве отдельных стран

57. Что обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для корпорации?

Устойчивость во внешней среде
Рост капитализации в краткосрочном периоде
Рост капитализации в долгосрочном периоде
Инвестиционную привлекательность
Высокую доходность

58. Принципы корпоративного управления ОЭСР охватывают предметные области:

Раскрытие информации и прозрачность
Права акционеров
Права инвесторов
Права собственников
Равноправие акционеров
Равноправие акционеров инвесторов и собственников
Роль заинтересованных лиц

Обязанности правления
Роль государства
Обязанности государства

59. В ПКУ ОЭСР заложены основные права акционеров на:

надежные методы регистрации права собственности;
отчуждение или передачу акций;
участие в распределении денежных ресурсов корпорации;
получение необходимой информации о корпорации на своевременной и регулярной основе;
участие и голосование на общих собраниях акционеров;
участие в выборах правления;
долю в прибылях корпорации.

60. Соблюдение какого принципа обеспечивает равноправие акционеров?

«одна акция – один голос»
одинаковое отношение ко всем акционерам одного класса

61. В соответствии с ПКУ ОЭСР заинтересованными лицами в управлении корпорацией являются:

Поставщики ресурсов;
Инвесторы;
Акционеры;
Работники;
Кредиторы;
Покупатели.

62. Какая информация обязательна к раскрытию для соблюдения принципа прозрачности?

Результаты операционной и финансовой деятельности;
Задачи компании;
Критерии достижения целей компании;
Структура собственности;
Список и вознаграждение членов правления;
Структура фонда оплаты труда корпорации;
Прогнозируемые факторы риска;
Структура и политика управления.

63. Как обеспечить достоверность финансовой отчетности?

Регистрации отчета в налоговых органах;
Подпись руководителя и печать организации;
Заключение независимого аудитора;

64. Какие требования к каналам распространения информации предусмотрены принципами?

Должны предусматривать равноправный, своевременный, умеренно затратный доступ пользователей к информации;
Должны быть электронными;
Должны быть государственными.

65. Кто является членами «наблюдательного совета»?

Члены правления, не занимающие административных постов;
Административные работники.

Как занимающие так и не занимающие посты в администрации члены правления

66. Кто является членами «совета управляющих»?

Члены правления, не занимающие административных постов;
Административные работники.

Как занимающие так и не занимающие посты в администрации члены правления

67. Кто является членами «унитарных» структур правления?

Члены правления, не занимающие административных постов;
Административные работники.

Как занимающие так и не занимающие посты в администрации члены правления

68. Какую роль играют независимые члены правления?

Оценка эффективности работы правления и администрации;
Решают вопросы, в которых интересы администрации и акционеров расходятся;
Устанавливают оптимальный размер дивидендов на акцию.

69. Какие негативные последствия может повлечь широкое использование механизмов, препятствующих поглощению компании?

Снижение капитализации;
Банкротство;
Снижение контроля администрации акционерами

70. Принципы КУ ОЭСР ориентированы на:

Компании, акции которых продаются и покупаются на публичных рынках;
Частные фирмы;
Государственные предприятия.

71. Назовите неверные утверждения:

- а) продавцы в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- б) покупатели в большинстве случаев выигрывают от слияния;
- в) менеджеры компании всегда выигрывают от враждебных поглощений;
- г) наиболее вероятные мишени для поглощения – компании с необычайно высокими для отрасли показателями деятельности;
- д) публичное предложение о приобретении акций какой-либо компании требует одобрения его менеджерами компании-покупателя;
- е) в настоящее время в мире преобладают горизонтальные слияния (поглощения) с участием транснациональных корпораций.

72. Назовите типы реорганизации юридических лиц, регламентированные российским законодательством:

- а) слияние;
- б) поглощение;
- в) консолидация;
- г) присоединение;
- д) объединение;
- е) конгломерация;

73. Какие из перечисленных мотивов слияний и поглощений экономически обоснованы?

- а) экономия за счет масштабов деятельности;
- б) снижение риска путем диверсификации, которая достигается при слиянии;
- в) стремление использовать свободный поток денежных средств компании, имеющей высокие прибыли, но скудные возможности для роста;

- г) использование возможности переноса убытков на будущие периоды с целью снижения налогооблагаемой прибыли в будущем;
- д) увеличение доходов путем завоевания новых рынков;
- е) рост чистой прибыли на одну акцию;
- ж) все вышеперечисленное.

74. По данным предыдущего вопроса: какие виды эффектов могут быть отнесены к операционной синергии, а какие – к финансовой?

75. Какие методы защиты от враждебного поглощения может использовать компания, в которой по 30% акций принадлежит менеджменту и мажоритарному акционеру, а остальные акции распределены между большим количеством миноритариев?

76. Рассмотрите следующую информацию для предприятий А и В:

	А	В
Количество акций в обращении	100	50
Цена акции	\$50	\$30

Фирма А оценила выгоду от слияния компаний (синергетическую выгоду) при приобретении фирмы В в 200 долл. Фирма В согласна на продажу акций за наличные, по \$35 за акцию. Должна ли соглашаться на это фирма А?

77. Какой пакет акций компании может быть аккумулирован в руках одного владельца только с разрешения Федеральной антимонопольной службы?

- а) 10% акций дают право созыва внеочередного собрания акционеров.
- б) 15% плюс 1 акция.
- в) 20%
- г) 25% плюс 1 акция.

78. Какая доля акционеров компаний должна одобрить предстоящее поглощение?

- а) 50% плюс 1 акция в каждой компании.
- б) 50% плюс 1 акция в поглощающей компании и 75% в компании-цели.
- в) 50% плюс 1 акция в компании-цели и 75% в поглощающей компании.
- г) 75% в обеих компаниях

79. Назовите основные виды защиты от враждебных поглощений, которые могут быть использованы в российских условиях:

- а) противоакулий репеллент;
- б) ядовитые пилюли;
- в) золотые парашюты;
- г) привлечение «белых рыцарей»;
- д) увод активов;
- е) ни один из вышеперечисленных;
- ж) все вышеперечисленные.

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

<i>Сумма баллов по 100-балльной шкале</i>	<i>Оценка по дихотомической шкале</i>
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.