


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емельянов Сергей Геннадьевич
Должность: ректор
Дата подписания: 18.09.2023 12:26:59
Уникальный программный ключ:
9ba7d3e34c012eba476ffd2d064cf2781953ba730df3374d16f3c0ce536f0fc6

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
административного и трудового
права

(наименование кафедры полностью)

 Е.В. Позднякова
(подпись)

«26» _____ 06 _____ 2023г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для текущего контроля успеваемости
и промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине

Государственный надзор за соблюдением трудового
законодательства и охраны труда

(наименование учебной дисциплины)

ОПОП ВО – 40.04.01 Юриспруденция
«Юрист в сфере управленческой, правоохранительной и надзорной деятельности»
(код и наименование специальности)

Курск – 2023

1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1 КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРАКТИЧЕСКОМУ ЗАНЯТИЮ

Тема 1. Законодательство об охране труда

1. Определение «Охраны труда».
2. Основные понятия, общая характеристика законодательства об охране труда.

Тема 2. Требования охраны труда.

1. Государственные нормативные требования охраны труда.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
3. Медосмотры некоторых категорий работников.
4. Обязанности работника в области охраны.

Тема 3 Организация охраны труда

1. Государственное управление охраной труда.
2. Государственная экспертиза условий труда.
3. Служба охраны труда в организации.
4. Комитеты по охране труда.

Тема 4. Обеспечение прав работников на охрану труда.

1. Право работников на безопасные условия труда, гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны.
2. Обеспечение работника средствами индивидуальной защиты.
3. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.

Тема 5. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства об охране труда.

1. Система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
2. Федеральная инспекция труда Российской Федерации (Рострудинспекция).
3. Государственные инспекции труда субъектов Российской Федерации, районов и городов.
4. Федеральные надзоры и их полномочия.
5. Специализированные органы государственного надзора и контроля, действующие в системе министерств РФ (Государственная санитарно-эпидемиологическая служба России в системе Министерства здравоохранения Российской Федерации, Госэнергонадзор в системе Министерства топлива и энергетики Российской Федерации и др.).

Тема 6. Федеральная инспекция труда.

1. Принципы деятельности и основные задачи Федеральной инспекции труда.
2. Основные полномочия Федеральной инспекции труда
3. Основные права государственных инспекторов труда.

Тема 7. Ответственность за нарушение трудового законодательства и охраны труда.

1. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства и охраны труда.
2. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и охраны труда.
3. уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и охраны труда.

Шкала оценивания: 100 балльная.

Критерии оценивания:

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса; дает точные определения основных понятий; аргументированно и логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно найденными; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

70-80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе; допускает незначительные неточности при определении основных понятий; недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

50 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций; затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; приводит недостаточное количество примеров для иллюстрирования своего ответа; нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1-40 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки; затрудняется дать основные определения; не может привести или приводит неправильные примеры; не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

1.2 ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

Тема 1. Законодательство об охране труда

1. Дать определение «Охраны труда»:

- А) Охрана труда — система законодательных актов, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- В) Охрана труда — система социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств
- С) Охрана труда — система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- Д) Система организационных мероприятий и технических способов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов

2. Травма — это:

- A) Совокупность ранений, которые повторяются в тех или иных контингентах населения
- B) Случай воздействия на работающего вредного фактора
- C) Всякое нарушение анатомической целостности организма или нарушение его функций вследствие внезапной действия на него любого опасного производственного фактора
- D) Несчастный случай на производстве

3. Опасные и вредные производственные факторы относятся к физическим:

- A) Пестициды
- B) Повышенная или пониженная влажность воздуха, изделия, заготовки, материалы
- C) Физические перегрузки
- D) Микроорганизмы

4. Опасные и вредные производственные факторы относятся к психофизиологическим их:

- A) Нервно-психические перегрузки, физические перегрузки
- B) Повышенное или пониженное движение воздуха на рабочем месте
- C) Дезинфекционные средства
- D) Повышенный уровень вибрации

5. Дать определение коэффициента тяжести травматизма:

- A) Это количество несчастных случаев со смертельным исходом
- B) Это количество несчастных случаев со смертельным исходом, что приходится на 1 работающего
- C) Это количество дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 работающего
- D) Это количество дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 несчастный случай

6. Имеет право налагать штраф на предприятие за нарушение нормативных актов по охране труда:

- A) Представитель Госнадзорхрантруда труда
- B) Инженер по охране труда
- C) Трудовые коллективы
- D) Профессиональные союзы

7. Что понимают под управлением охраной труда:

- A) Подготовку, принятие и реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда
- B) Обеспечение безопасности
- C) Контроль за состоянием охраны труда
- D) Деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда

8. Служба охраны труда создается:

- A) Для решения задач управления охраны труда
- B) Для планирования работ по охране труда
- C) Для обеспечения безопасности
- D) Для предотвращения несчастных случаев на производстве

9. Служба охраны труда функционирует как самостоятельное подразделение при численности работающих на предприятии производственной сферы:

- A) 20 человек и более
- B) 40 человек и более
- C) 50 человек и более
- D) 100 человек и более

10. Служба охраны труда комплектуется:

- A) Специалистами, имеющими высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 3-х лет
- B) Специалистами, которые имеют высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 1-го года
- C) Специалистами, которые имеют высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 5-ти лет
- D) Специалистами, которые имеют средне-технич в образование и стаж работы по профилю производства не менее 5-ти лет

Тема 2. Требования охраны труда

1. Что соответствует понятию «Охрана труда» (ТК РФ Статья 209)

- 1) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- 2) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.
- 3) Охрана труда — комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 4) Охрана труда — организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

2. Основные направления государственной политики в области охраны труда (ТК РФ Статья 210):

- 1) Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- 2) Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности.
- 3) Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.
- 4) Все ответы верны.

3. Кто обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)

- 1) Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.
- 2) Комитет (комиссия) по охране труда организации.
- 3) Работодатель.

4. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (Постановление 1-29 п.1.7)?

- 1) Технический руководитель организации
- 2) Руководитель службы ОТ ПБ и ООС
- 3) Работодатель
- 4) Непосредственный руководитель работ

5. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве (ТК РФ Статья 227):

- 1) травмы, в том числе нанесенные другим лицом;
- 2) тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;
- 3) поражение электрическим током, молнией, излучением;
- 4) укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- 5) повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий;
- 6) все ответы верны.

6. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя при несчастном случае (ТК РФ Статья 228)?

- 1) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- 2) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- 3) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)
- 4) Все перечисленное

7. В какой последовательности следует оказывать помощь пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, если у него прекратились дыхание и сердечная деятельность? (МИ поПП)

1. Наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.
2. Искусственная вентиляция легких, наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей.
3. Искусственное дыхание, наружный (непрямой) массаж сердца.

8. Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током? (МИ поПП)

- 1) Освободить пострадавшего от действия электрического тока
- 2) Приступить к реанимации пострадавшего
- 3) Оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением
- 4) Позвонить в скорую помощь

9. Что является целями трудового законодательства РФ (ТК РФ Статья 1)?

- 1) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
- 2) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государства.
- 3) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государства.
- 4) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества.

10. Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места относятся к обязанностям работодателя (ТК РФ Статья 212)?

- 1) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- 2) Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 3) Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 4) Все перечисленные требования.

Тема 3. Организация охраны труда

1. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации? (ГОСТ 12.004-9 п.7)?

- 1) Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.
- 2) Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.
- 3) Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

2. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей (Постановление 1-29 п.2.3.1)?

- 1) При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
- 2) При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
- 3) При поступлении на работу, далее — ежегодно.

3. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, которые произошли (ТК РФ Статья 227):

- 1) в течение рабочего времени, в том числе во время установленных перерывов;
- 2) при следовании к месту выполнения работы или с работы;
- 3) при следовании к месту служебной командировки;
- 4) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха;
- 5) все ответы верны.

4. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством (ТК РФ Статья 229_2):

- 1) Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или суда
- 2) Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего
- 3) Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрательными органами как уголовно наказуемое деяние
- 4) Все ответы верны.

5. Какова последовательность действий при непрямом массаже сердца пострадавшему: (МИ поПП)

- 1) Положить пострадавшего на ровную твердую поверхность, встать на колени с левой стороны от пострадавшего параллельно его продольной оси, на область сердца положить разом две ладони, при этом пальцы рук должны быть разжаты, поочередно надавливать на грудину сначала правой, потом левой ладонью.

2) Положить пострадавшего на кровать или на диван и встать от него с левой стороны, в точку проекции сердца на грудиने положить ладони, давить на грудину руками с полусогнутыми пальцами поочередно ритмично через каждые 2—3 секунды.

3) Положить пострадавшего на ровную твердую поверхность, встать на колени с левой стороны от пострадавшего параллельно его продольной оси, положить ладонь одной руки на нижнюю треть грудины (на 2—2,5 см выше мечевидного отростка), ладонью другой руки накрыть первую для усиления давления. Пальцы обеих кистей не должны касаться грудной клетки, большие пальцы должны смотреть в разные стороны, давить на грудь только прямыми руками, используя вес тела, ладони не отрывать от грудины пострадавшего, каждое следующее движение производить после того, как грудная клетка вернется в исходное положение.

6. Какая первая помощь оказывается пострадавшим при обморожении? (МИ поПП)

1) Помещать обмороженные конечности в теплую воду или обкладывать грелками.

2) Растирать обмороженную конечности.

3) Необходимо укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой или одеялами.

7. Какие обязанности в области охраны труда возлагаются на работника (ТК РФ Статья 214)?

1) Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

2) Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные медицинские осмотры (обследования).

3) Соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей ситуации, о каждом производственном несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, включая признаки профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные для него медицинские осмотры; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда (Постановление 1-29 п.2.1.2)?

1) Непосредственный руководитель работ

2) Начальник отдела кадров

3) Технический руководитель организации

4) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности

9. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций (п. 3.3 Постановление 1-29 п.2.1.2)?

1) При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда;

- 2) При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.
- 3) При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.
- 4) По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.
- 5) После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.
- 6) Во всех выше перечисленных случаях.

10. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (ст. 225 ТК РФ)?

- 1) Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.
- 2) Руководители, специалисты и работодатели — индивидуальные предприниматели.
- 3) Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели

Тема 4. Обеспечение прав работников на охрану труда

1. Какова продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, установленном законом?

- а) 40 час в неделю
- б) 42 часа в неделю
- в) 36 часов в неделю

2. Что является главной задачей системы охраны труда?

- а) обеспечение ежегодных медосмотров
- б) обеспечение права работников на охрану труда
- в) обеспечение гарантий на охрану труда

3. Кто имеет право на охрану труда?

- а) работники промышленных предприятий
- б) работники государственных организаций
- в) все работники, состоящие в трудовых отношениях

4. При смене собственника предприятия коллективный договор остается в силе, в течение, какого времени?

- а) 1 месяц
- б) 3 месяца
- в) 6 месяцев

5. При устройстве на работу в каком документе указывается достоверная характеристика рабочего места с указанием опасных и вредных факторов, льгот и компенсаций?

- а) в приказе
- б) в индивидуальном трудовом договоре
- в) в коллективном договоре

6. Согласно закона, какая льгота предусматривается работающим в случае приостановки работ из-за несоответствия требований безопасности труда?

- а) выплата 1/3 заработной платы
- б) средняя заработная плата
- в) предоставление другой работы

7. Согласно закона, «Об охране труда», в каком размере выплачивается пособие, если администрация нарушила законодательство подтвержденное органами контроля и надзора при котором работник в одностороннем порядке расторг ИТД?

- а) месячная средняя заработная плата
- б) 3-х месячная средняя заработная плата
- в) 6-ти месячная средняя заработная плата

8. Какова продолжительность рабочего времени для подростков от 16 до 18 лет в неделю?

- а) 40 часов
- б) 36 часов
- в) 24 часа

9. Вес груза, который может перемещать женщина по ровной поверхности?

- а) 16 кг
- б) 20 кг
- в) 10 кг

10. При Н. С. на производстве, в каком размере выплачивается единовременное пособие если работник признан инвалидом 3-ей группы?

- а) 5-ти кратный годовой заработок
- б) 2-х кратный годовой заработок
- в) годовой заработок

Тема 5. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства об охране труда

1. Какая государственная служба осуществляет пожарный надзор на предприятиях?

- а) Федеральная противопожарная служба МЧС России
- б) Федеральная инспекция труда
- в) Ростехнадзор

2. Освобождаются ли от своей основной работы уполномоченные лица по охране труда, избранные профсоюзами?

- а) Не освобождаются
- б) Освобождаются полностью
- в) Освобождаются частично

3. Имеет ли право сотрудник предприятия отказаться от выполнения работ, если ему не были выданы необходимые для данного вида работ средства защиты?

- а) Имеет право без последующих взысканий со стороны начальства
- б) Не имеет, если руководитель отдал соответствующий приказ
- в) Имеет право, однако руководитель со своей стороны имеет основания лишить такого сотрудника ежемесячной премии

4. Через какое время после задержки выплаты заработной платы сотрудник имеет право не выйти на работу?

- а) Через 15 дней
- б) Через месяц
- в) Через два месяца

5. Как быстро решаются судом вопросы восстановления на работе незаконно уволенного сотрудника?

- а) В течении шести месяцев со дня поступления заявления в суд

- б) В течении двух месяцев со дня поступления заявления в суд
в) В течении одного месяца со дня поступления заявления в суд
- 6. Какие виды дисциплинарной ответственности может применять работодатель по отношению к своим сотрудникам?**
- а) Замечание, выговор, увольнение
б) Предупреждение, перевод на менее оплачиваемую должность
в) Вывешивание фото сотрудника на доске позора
- 7. Минимальное количество часов отсутствия сотрудника на работе без уважительных причин, при котором работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке.**
- а) Два часа
б) Четыре часа
в) Восемь часов
- 8. Кто имеет право штрафовать работника за нарушения на рабочем месте?**
- а) Полиция, суд и другие государственные органы надзора
б) Работодатель
в) Федеральная налоговая служба
- 9. Если сотрудник предприятия нарушил правила охраны труда, что явилось причиной причинения тяжкого вреда здоровью другого человека, то максимальный срок лишения свободы за такое деяние составляет ...**
- а) семь лет
б) пять лет
в) два года
- 10. Какова максимальная сумма ущерба, которую работодатель имеет право удержать из зарплаты сотрудника без привлечения суда, если работник испортил имущество работодателя в результате несчастного случая?**
- а) Максимальная сумма равна среднему месячному заработку сотрудника
б) Максимальная сумма равна сумме причиненного ущерба
в) Без решения суда работодатель не имеет право взыскать с сотрудника какую-либо часть суммы ущерба

Тема 6. Федеральная инспекция труда

- 1. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства входит в _____ часть:**
- а) Вводную;
б) Общую;
в) Особенную.
- 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют:**
- а) Генеральный прокурор и подчиненные ему прокуроры;
б) Верховный Суд РФ, суды субъектов РФ;
в) Минздравсоцразвития РФ;
г) Федерация независимых профсоюзов России;
д) Федеральная инспекция труда.

3. Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства осуществляют:

- а) органы службы занятости;
- б) органы Роструда;
- в) Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры;
- г) органы трудового надзора РФ.

4. В ведении Министерства здравоохранения и социального развития РФ находится:

- а) Федеральная служба по труду и занятости;
- б) Федеральная инспекция труда;
- в) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- г) Ростехнадзор.

5. Принципы деятельности Федеральной инспекции труда закреплены:

- а) в ТК РФ;
- б) в положении о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ;
- в) в ФЗ от 08 августа 2001 г. «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)».

6. Государственный инспектор труда имеет право:

- а) отстранять от работы лиц, не прошедших инструктаж по охране труда;
- б) составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях;
- в) рассматривать индивидуальные трудовые споры;
- г) предъявлять работодателям предписания о восстановлении нарушенных прав.

7. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения, межрегиональные, территориальные объединения (ассоциации) профсоюзов вправе создавать:

- а) надзорные инспекции труда профсоюзов;
- б) контрольные инспекции труда профсоюзов;
- в) правовые инспекции труда профсоюзов;
- г) наблюдательные инспекции труда профсоюзов;
- д) технические инспекции труда профсоюзов.

8. Главный государственный инспектор труда РФ назначается на должность:

- а) Министерством здравоохранения и социального развития РФ;
- б) Правительством РФ;
- в) Президентом РФ.

9. Что из перечисленного не относится к основным задачам федеральной инспекции труда?

- а) Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан
- б) Обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- в) Обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- г) Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

д) Доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействий) или зло

10. Что из перечисленного не относится к основным полномочиям федеральной инспекции труда?

- а) Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
- б) Рассмотрение дел об административных правонарушениях
- в) Проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве
- г) Прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушении их трудовых прав
- д) Информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства
- д) Проведение специальной оценки условий труда

Тема 7. Ответственность за нарушение трудового законодательства и охраны труда

1. Какие бывают виды ответственности за нарушение законодательства по охране труда?

- а) Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная, гражданско-правовая
- б) Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная
- в) Дисциплинарная, административная, уголовная и гражданско-правовая

2. Что относится к дисциплинарному взысканию?

- а) Дисквалификация
- б) Предупреждение
- в) Выговор

3. Сколько дисциплинарных взысканий может быть применено за каждый дисциплинарный проступок?

- а) Только одно
- б) С каждым дисциплинарным проступком допускается увеличение на одно дисциплинарное взыскание
- б) Одно и больше, в зависимости от проступка

4. Что обязан сделать работодатель, если в день увольнения выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием?

- а) Назначить ответственного работника для доставки трудовой книжки уволенному
- б) Выплатить штраф за задержку выдачи трудовой книжки
- в) Направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой

5. По инициативе кого может быть расторгнут трудовой договор при сокращении штата работников?

- а) Работника
- б) Работодателя
- в) Работодателя и работника

6. В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя?

- а) В случае отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня

- б) В случае отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин в течение половины рабочего дня
- в) Представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора

7. Когда нельзя применять дисциплинарное взыскание?

- а) Позднее одного месяца со дня обнаружения проступка
- б) Позднее недели со дня обнаружения проступка
- в) Позднее 5 суток со дня обнаружения проступка

8. После какого количества месяцев нельзя применять дисциплинарное взыскание со дня его совершения?

- а) После одного месяца
- б) После трёх месяцев
- в) После шести месяцев

9. В соответствии с какой статьей ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя?

- а) Статья 83
- б) Статья 81
- г) Статья 80

10. Что относится к грубому нарушению работником трудовых обязанностей?

- а) Совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы
- б) Несоответствия работника занимаемой должности
- г) Появления работника на работе в состоянии алкогольного опьянения

Шкала оценивания: 5 балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов.

Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

4-5 баллов соответствуют оценке «отлично»;

3-4 баллов – оценке «хорошо»;

2-3 баллов – оценке «удовлетворительно»;

1 балл и менее – оценке «неудовлетворительно».

1.3 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

Тема 1 Законодательство об охране труда.

- 1. Законодательное регулирование трудовых отношений по охране труда
- 2. Правовые и нормативные основы охраны труда

Тема 2 Требования охраны труда

- 1. Права, обязанности работников и работодателей в системе охраны труда
- 2. Медицинские осмотры работников, их организация и порядок проведения.

Порядок установления связи заболевания с профессией..

Тема 3 Организация охраны труда

1. Реферативный обзор нормативно-правовых актов России по проблемам обеспечения охраны труда молодёжи.
2. Реферативный обзор журналов и сайтов по теме: «Дисциплина труда и её роль в обеспечении безопасности. Пути и способы стимулирования дисциплины труда на современном этапе».

Тема 4. Обеспечение прав работников на охрану труда

1. Реферативный обзор нормативных документов и других источников по теме: «Порядок и сроки выплаты обеспечения по страхованию».
2. Реферативный обзор нормативно-правовых актов России (их изменения и дополнения) по обеспечению охраны труда женщин.

Тема 5. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства об охране труда.

1. Государственный надзор за соблюдением требований охраны труда. Виды органов надзора и содержание их деятельности.
2. Реферативный обзор нормативных документов и иных источников по теме: «Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда».

Тема 6. Федеральная инспекция труда

1. Принципы деятельности и задачи органов Федеральной инспекции труда
2. Права сотрудников Федеральной инспекции труда

Тема 7. Ответственность за нарушение трудового законодательства и охраны труда

- 1 Реферативный обзор нормативных документов и иных источников по теме: «Ответственность за нарушение требований охраны труда»..
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. (Обзор нормативных документов.)

Шкала оценивания: 100 балльная.

Критерии оценивания:

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

40 - 80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

50-60 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

менее 50 баллов (или оценка «**неудовлетворительно**») выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

1.4 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ

Тема 3. Организация охраны труда

Производственная задача № 1

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и производили расчистку трассы высоковольтной линии от деревьев. Произошел обрыв токоведущего провода, в результате чего был поражен электрическим током. Приняв меры предосторожности, вытянул пострадавшего из опасной зоны. При осмотре пострадавшего он выявил открытый перелом правой голени, ожог 3 степени правого предплечья. Как называется опасная зона, в которой находился пострадавший? Какие меры предосторожности необходимо было предпринять? Какую помощь необходимо оказать пострадавшему работнику?

Производственная задача № 2

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, после окончания колледжа устроился на работу, где проходил производственную практику.

Какие виды инструктажей необходимо ему провести? Зарегистрируйте в соответствующих журналах? Каков порядок допуска к самостоятельной работе?

Тема 6. Федеральная инспекция труда

Производственная задача № 1

Машинист конвейера следовал на работу на автобусе предприятия. Произошло ДТП, в результате которого Конев получил стойкую утрату трудоспособности. Относится ли данный случай к несчастному случаю на производстве? Как классифицируется данный случай по степени тяжести? Каков порядок расследования данного несчастного случая? Обоснуйте ответ.

Производственная задача № 2

При проведении плановой проверки, государственный инспектор по охране труда выявил несколько нарушений требований охраны труда, которые создавали угрозу жизни и здоровью работников строительной организации. Инспектор принял решение приостановить работу организации на срок 30 дней.

Правомерны ли действия инспектора? Дайте развернутый ответ.

85-100 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время или с опережением времени, при этом обучающимся предложено оригинальное (нестандартное) решение, или наиболее эффективное решение, или наиболее рациональное решение, или оптимальное решение.

70-80 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время, типовым способом; допускается наличие несущественных недочетов.

50 баллов (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если при решении задачи допущены ошибки некритического характера и (или) превышено установленное преподавателем время.

1-40 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если задача не решена или при ее решении допущены грубые ошибки.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ

1 Вопросы в открытой форме.

1.1 Дать определение «Охраны труда»:

- а) Охрана труда — система законодательных актов, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- б) Охрана труда — система социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств
- в) Охрана труда — система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- г) Система организационных мероприятий и технических способов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов

1.2. Травма — это:

- а) Совокупность ранений, которые повторяются в тех или иных контингентах населения
- б) Случай воздействия на работающего вредного фактора
- в) Всякое нарушение анатомической целостности организма или нарушение его функций вследствие внезапной действия на него любого опасного производственного фактора
- г) Несчастный случай на производстве

1.3. Опасные и вредные производственные факторы относятся к физическим:

- а) Пестициды
- б) Повышенная или пониженная влажность воздуха, изделия, заготовки, материалы
- в) Физические перегрузки
- г) Микроорганизмы

1.4. Опасные и вредные производственные факторы относятся к психофизиологическим их:

- а) Нервно-психические перегрузки, физические перегрузки
- б) Повышенное или пониженное движение воздуха на рабочем месте
- в) Дезинфекционные средства
- г) Повышенный уровень вибрации

1.5. Дать определение коэффициента тяжести травматизма:

- а) Это количество несчастных случаев со смертельным исходом
- б) Это количество несчастных случаев со смертельным исходом, что приходится на 1 работающего
- в) Это количество дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 работающего
- г) Это количество дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 несчастный случай

1.6. Имеет право налагать штраф на предприятие за нарушение нормативных актов по охране труда:

- а) Представитель Госнадзорохрантруда труда
- б) Инженер по охране труда
- в) Трудовые коллективы
- г) Профессиональные союзы

1.7. Что понимают под управлением охраной труда:

- а) Подготовку, принятие и реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда
- б) Обеспечение безопасности
- в) Контроль за состоянием охраны труда
- г) Деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда

1.8. Служба охраны труда создается:

- а) Для решения задач управления охраны труда
- б) Для планирования работ по охране труда
- в) Для обеспечения безопасности
- г) Для предотвращения несчастных случаев на производстве

1.9. Служба охраны труда функционирует как самостоятельное подразделение при численности работающих на предприятии производственной сферы:

- а) 20 человек и более
- б) 40 человек и более
- в) 50 человек и более
- г) 100 человек и более

1.10. Служба охраны труда комплектуется:

- а) Специалистами, имеющими высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 3-х лет
- б) Специалистами, которые имеют высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 1-го года
- в) Специалистами, которые имеют высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 5-ти лет
- г) Специалистами, которые имеют среднетехнич в образование и стаж работы по профилю производства не менее 5-ти лет

1.11. Ненормированный рабочий день — это:

- а) Председатель профсоюзного комитета
- б) Это время, установленное законом, в которой рабочие и служащие обязаны находиться на территории предприятия, выполнять порученную им работу и действовать в соответствии с Правилами внутреннего распорядка. Безопасность труда на предприятии вообще обеспечивает и несет за это ответственность — Инженер по охране труда предприятия
- в) Нахождение работника на предприятии после окончания рабочего дня для выполнения задач, которые не входят в ежедневных обязанностей работника — Отдых, для определенной категории работников, продолжительность труда которых не может быть ограничена рамками нормального рабочего времени
- г) Особый режим рабочего времени, установленный законодательством для определенной категории работников, продолжительность труда которых не поддается четкому учету и не может быть ограничена рамками нормального рабочего времени

1.12. Непрерывный контроль за безопасностью труда на предприятии обеспечивает, занимается организацией и координацией работы по охране труда:

- а) Руководитель предприятия
- б) Юрисконсульт
- в) Трудовые коллективы
- г) Инженер по охране труда

1.13. Проводит и регистрирует повторный инструктаж:

- а) Непосредственный руководитель работ
- б) Инженер по охране труда
- в) Руководитель предприятия
- г) Председатель профкома

1.14 В состав комиссии по расследованию простого несчастного случая на предприятии входят:

- а) Инженер по охране труда
- б) Руководитель предприятия
- в) Юрисконсульт
- г) Представитель Госнадзорхрантруда труда

1.15 Повторный инструктаж по вопросам охраны труда с работниками обычных профессий проводится:

- а) 1 раз в 2 года
- б) 3 раза в год
- в) 1 раз в год
- г) 2 раза в год

1.16 Несчастный случай считается несчастным случаем на производстве, когда:

- а) У работника на рабочем месте остановилось сердце
- б) В выходной день во время ликвидации пожара на предприятии работник получил ожоги
- в) Токарь во время перерыва на рабочем месте изготовлял деталь для личных нужд и был травмирован
- г) Работник в свободное от работы время в столовой на территории предприятия отравился

1.16 Вид инструктажа, который проводится инженером по охране труда на предприятии:

- а) Внеплановый
- б) Первичный на рабочем месте
- в) Вступительный
- г) Целевой

1.17 Количество дней, которые отводятся на проведение специального расследования несчастных случаев на производстве:

- а) До 3
- б) До 5
- в) До 15
- г) До 10

1.18 Деятельность образовательных учреждений регламентируется:

- а) типовыми положениями и разрабатываемыми на их основе уставами;
- б) образовательными программами и методическими разработками органов управления образованием;
- в) государственными образовательными стандартами;
- г) уставами образовательных учреждений.

1.19 Несчастные случаи, которые подлежат специальному расследованию:

- а) При ликвидации пожара с временной потерей трудоспособности
- б) При алкогольном или наркотическом отравлении
- в) Со смертельным исходом
- г) При ликвидации стихийного бедствия с временной потерей трудоспособности

1.20 Размер, который составляет возмещение ущерба, причиненного застрахованному работнику при временной потере трудоспособности:

- а) Среднемесячный заработок потерпевшего за период нетрудоспособности
- б) 50% от утраченного заработка потерпевшего
- в) Среднемесячный заработок работников предприятия за период нетрудоспособности

1.21 Размер, который составляет единовременное пособие семье застрахованного работника, погибшего на производстве:

- а) Пятилетний заработок погибшего на семью и летний на каждого иждивенца
- б) Два годовых заработка погибшего на семью и летний на женщину

- в) Двести среднемесячных окладов на семью погибшего и двести минимальных окладов на каждого иждивенца
- г) Среднегодовой заработок работников предприятия на женщину и всех иждивенцев

1.22 Производственная санитария — это:

- а) Комплекс индивидуальных мероприятий, которые должны выполняться каждым работником с целью предотвращения возможных заболеваний или отравлений
- б) Система лечебных мероприятий
- в) Система мер, направленных на совершенствование рабочего места
- г) Система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие вредных производственных факторов

1.23 Совокупностью которых параметров характеризуются метеорологические условия:

- а) Загазованность
- б) Освещенность
- в) Излучения
- г) Температура

1.24 Что соответствует понятию «Охрана труда» (ТК РФ Статья 209)

- а) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- б) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.
- в) Охрана труда — комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- г) Охрана труда — организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

1.25 Основные направления государственной политики в области охраны труда (ТК РФ Статья 210):

- а) Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- б) Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности.
- в) Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.
- г) Все ответы верны.

1.26 Кто обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)

- а) Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.
- б) Комитет (комиссия) по охране труда организации.
- в) Работодатель.

1.27 Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (Постановление 1-29 п.1.7)?

- а) Технический руководитель организации
- б) Руководитель службы ОТ ПБ и ООС
- в) Работодатель
- г) Непосредственный руководитель работ

1.28 Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве (ТК РФ Статья 227):

- а) травмы, в том числе нанесенные другим лицом;

- б) тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;
- в) поражение электрическим током, молнией, излучением;
- г) укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- д) повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий;
- е) все ответы верны.

1.29 Что из перечисленного входит в обязанности работодателя при несчастном случае (ТК РФ Статья 228)?

- а) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- б) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- в) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)
- г) Все перечисленное

1.30 В какой последовательности следует оказывать помощь пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, если у него прекратились дыхание и сердечная деятельность? (МИ поПП)

- а) Наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.
- б) Искусственная вентиляция легких, наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей.
- б) Искусственное дыхание, наружный (непрямой) массаж сердца.

1.31 Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током? (МИ поПП)

- а) Освободить пострадавшего от действия электрического тока
- б) Приступить к реанимации пострадавшего
- в) Оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением
- г) Позвонить в скорую помощь

1.32 Что является целями трудового законодательства РФ (ТК РФ Статья 1)?

- а) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
- б) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государства.
- в) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государства.
- г) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества.

1.33 Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места относятся к обязанностям работодателя (ТК РФ Статья 212)?

- а) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.
- б) Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- в) Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
- г) Все перечисленные требования.

1.34 В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей (Постановление 1-29 п.2.3.1)?

- а) При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
- б) При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
- в) При поступлении на работу, далее — ежегодно.

1.35 Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, которые произошли (ТК РФ Статья 227):

- а) в течение рабочего времени, в том числе во время установленных перерывов;
- б) при следовании к месту выполнения работы или с работы;
- в) при следовании к месту служебной командировки;
- г) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха;
- д) все ответы верны.

1.36 Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством (ТК РФ Статья 229_2):

- а) Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или суда
- б) Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего
- в) Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрательными органами как уголовно наказуемое деяние
- г) Все ответы верны.

1.37 Какова последовательность действий при непрямом массаже сердца пострадавшему: (МИ поПП)

- а) Положить пострадавшего на ровную твердую поверхность, встать на колени с левой стороны от пострадавшего параллельно его продольной оси, на область сердца положить разом две ладони, при этом пальцы рук должны быть разжаты, поочередно надавливать на грудину сначала правой, потом левой ладонью.
- б) Положить пострадавшего на кровать или на диван и встать от него с левой стороны, в точку проекции сердца на грудине положить ладони, давить на грудину руками с полусогнутыми пальцами поочередно ритмично через каждые 2—3 секунды.
- в) Положить пострадавшего на ровную твердую поверхность, встать на колени с левой стороны от пострадавшего параллельно его продольной оси, положить ладонь одной руки на нижнюю треть грудины (на 2—2,5 см выше мечевидного отростка), ладонью другой руки накрыть первую для усиления давления. Пальцы обеих кистей не должны касаться грудной клетки, большие пальцы должны смотреть в разные стороны, давить на грудь только прямыми руками, используя вес тела, ладони не отрывать от грудины пострадавшего, каждое следующее движение производить после того, как грудная клетка вернется в исходное положение.

1.38 Какая первая помощь оказывается пострадавшим при обморожении? (МИ поПП)

- а) Помещать обмороженные конечности в теплую воду или обкладывать грелками.
- б) Растирать обмороженную конечности.
- в) Необходимо укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой или одеялами.

1.39 Какие обязанности в области охраны труда возлагаются на работника (ТК РФ Статья 214)?

а) Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

б) Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные медицинские осмотры (обследования).

в) Соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей ситуации, о каждом производственном несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, включая признаки профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные для него медицинские осмотры; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

1.40 Кто проводит вводный инструктаж по охране труда (Постановление 1-29 п.2.1.2)?

а) Непосредственный руководитель работ

б) Начальник отдела кадров

в) Технический руководитель организации

г) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности

1.41 В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций (п. 3.3 Постановление 1-29 п.2.1.2)?

а) При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда;

б) При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.

в) При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.

г) По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.

д) После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.

е) Во всех выше перечисленных случаях.

1.42 Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (ст. 225 ТК РФ)?

а) Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.

б) Руководители, специалисты и работодатели — индивидуальные предприниматели.

в) Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели

1.43 Какова продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, установленном законом?

а) 40 час в неделю

- б) 42 часа в неделю
- в) 36 часов в неделю

1.44 Что является главной задачей системы охраны труда?

- а) обеспечение ежегодных медосмотров
- б) обеспечение права работников на охрану труда
- в) обеспечение гарантий на охрану труда

1.45 Кто имеет право на охрану труда?

- а) работники промышленных предприятий
- б) работники государственных организаций
- в) все работники, состоящие в трудовых отношениях

1.46 При смене собственника предприятия коллективный договор остается в силе, в течение, какого времени?

- а) 1 месяц
- б) 3 месяца
- в) 6 месяцев

1.47 При устройстве на работу в каком документе указывается достоверная характеристика рабочего места с указанием опасных и вредных факторов, льгот и компенсаций?

- а) в приказе
- б) в индивидуальном трудовом договоре
- в) в коллективном договоре

1.48 Согласно закона, какая льгота предусматривается работающим в случае приостановки работ из-за несоответствия требований безопасности труда?

- а) выплата 1/3 заработной платы
- б) средняя заработная плата
- в) предоставление другой работы

1.49 Согласно закона, «Об охране труда», в каком размере выплачивается пособие, если администрация нарушила законодательство подтвержденное органами контроля и надзора при котором работник в одностороннем порядке расторг ИТД?

- а) месячная средняя заработная плата
- б) 3-х месячная средняя заработная плата
- в) 6-ти месячная средняя заработная плата

1.50 Какова продолжительность рабочего времени для подростков от 16 до 18 лет в неделю?

- а) 40 часов
- б) 36 часов
- в) 24 часа

2 Вопросы в закрытой форме

2.1- это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.2 Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его.....

2.3.....- это время, в течении которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

2.4Правоотношения

по

трудоустройству_____

2.5. Вставьте в определение пропущенные слова.

Сменная работа – работа в две, три или четыре смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной, а также в целях более эффективного использования оборудования,

увеличения объема выпускаемой продукции или оказания

2.6 Завершите определение:

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя

2.7 Вставьте пропущенное слово:

«Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста восемнадцати лет, но ограниченные судом в дееспособности, имеют право с письменного согласия _____ заключать трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства».

2.8 Вставьте в определение пропущенные слова.

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, или общая продолжительность рабочего (смены) определяется по соглашению сторон.

2.9 Завершите определение:

Трудовая функция – это наименование

2.10 Вставьте пропущенное слово:

«Все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.11 Вопрос на установление последовательности действий

Установите порядок масштабности уровня социально – партнерские отношения в сфере труда принято разграничивать на:

- а. территориальные
- б. отраслевые (межотраслевые)
- в. генеральные
- г. региональные.

2.12 Вставьте в определение пропущенные слова.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего..... распорядка и условиями трудового..... должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии ТК РФ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

2.13 Продолжите определение:

Персональные данные работника – это информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касается конкретного работника, т.е. сведения о

2.14 Вставьте пропущенное число:

«Решения о признании безработными трудоспособных, не имеющих работы и заработка, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, ищущих работу и готовых приступить к ней граждан принимаются государственными учреждениями службы занятости населения по месту жительства граждан в случае невозможности предоставления им подходящей работы в течение 10 дней со дня регистрации указанных граждан в целях поиска подходящей работы, не позднее _____ дней со дня предъявления ими документов установленного образца.»

3 Вопросы на установлении последовательности

3.1 Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;

2. Конституция РФ;
3. Указы Президента РФ;
4. федеральные законы;
5. Постановления Правительства РФ;

3.2 Установите правильную последовательность:

Пронумеруйте источники трудового права по иерархии, начиная с документа наибольшей юридической силы

1. правовые акты, устанавливающие правовой статус федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств;
2. Конституция РФ;
3. Указы Президента РФ;
4. федеральные законы;
5. Постановления Правительства РФ;

3.3 Восстановите последовательность нормативно-правовых актов по мере убывания их юридической силы:

- а) (...) постановления Правительства РФ;
- б) (...) Акты министерств и иных федеральных органов исполнительной власти;
- в) (...) указы Президента РФ;
- г) (...) Трудовой Кодекс РФ;
- д) (...) Конституция РФ;
- ж) (...) Федеральный закон;
- з) (...) Постановление Министерства труда Пермского края

3.4 Восстановите последовательность нормативно-правовых актов по мере убывания их юридической силы:

- а) (...) постановления Правительства РФ;
- б) (...) Акты министерств и иных федеральных органов исполнительной власти;
- в) (...) указы Президента РФ;
- г) (...) Трудовой Кодекс РФ;
- д) (...) Конституция РФ;
- ж) (...) Федеральный закон;
- з) (...) Постановление Министерства труда Пермского края

3.5 Установите порядок заключения трудового договора:

- а) Наступление испытательного срока
- б) Подача письменного заявления работником
- в) Знакомство работника с условиями труда и оплаты
- г) Предъявление соискателем необходимых документов, конкурс документов претендентов
- д) Приказ работодателя о приеме на работу
- е) Подписание трудового договора

3.6 Расположите источники трудового права по юридической силе:

Трудовой кодекс РФ

Указ Президента РФ

Конституция РФ

Закон субъекта РФ

Локальный нормативно – правовой акт.

3.7 Установите порядок дисциплинарного взыскания за совершение работником дисциплинарного проступка:

- а. увольнение по соответствующим основаниям
- б. замечание
- в. выговор.

4 Вопросы на установление соответствия

4.1 Установите соответствие:

это самостоятельная отрасль права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения	труд
целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ.	трудовые отношения
общественные отношения, в которые работник вступает в связи с применением своих способностей к труду, а работодатель – в связи с использованием этих способностей, т.е. чужого труда.	трудовое право

4.2 Установите соответствие:

признаваемая трудовым законодательством способность данного лица (физического или юридического) быть субъектом трудовых и непосредственно с ними связанных правоотношений, иметь и реализовывать трудовые права и обязанности и отвечать за трудовые правонарушения.	Субъекты трудового права
способность в соответствии с трудовым законодательством осуществлять лично своими действиями трудовые права и обязанности	Трудовая правосубъектность
участники трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.	трудовую дееспособность

4.3 Установите соответствие:

признаваемую законом способность иметь трудовые права и обязанности	трудовую деликтоспособность
признаваемую трудовым законодательством способность отвечать за трудовые правонарушения	трудовую дееспособность
способность в соответствии с трудовым законодательством осуществлять лично своими действиями трудовые права и обязанности	трудовую правоспособность

4.4 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ А) добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором Б) своевременно и в полном объеме получать заработную плату В) выполнять установленные нормы труда Г) соблюдать трудовую дисциплину Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА В РФ 1) права 2) обязанности
---	--

4.5 Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ А) давать представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением Б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей В) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда Г) возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТОДАТЕЛЯ В РФ 1) обязанности 2) права
--	---

Д) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры	
--	--

4.6 Установите соответствие между примерами правовых санкций и видами юридической ответственности: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕР ПРАВОВЫХ САНКЦИЙ А) выговор Б) штраф В) лишение специального права Г) конфискация Д) увольнение	ВИД ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ 1) дисциплинарная 2) административная
--	--

4.7 Установите соответствие между субъектами отношений и отраслями права, которые эти субъекты представляют: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

СУБЪЕКТЫ ОТНОШЕНИЙ А) работники и работодатели Б) продавцы и покупатели В) службы и органы занятости Г) арендаторы и арендодатели Д) усыновители и усыновленные	ОТРАСЛИ ПРАВА 1) семейное право 2) трудовое право 3) гражданское право
---	--

4.8 Установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового договора в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕРЫ А) Аттестационная комиссия подтвердила отсутствие у Марка Г. достаточного уровня квалификации для занимаемой должности. Б) Виктор П. неоднократно не исполнял без уважительных причин трудовые обязанности, имел несколько дисциплинарных взысканий. В) 24-летний Роман В. был направлен на военную службу по призыву. Г) Ирина А. вышла замуж и переезжает в другой город. Д) По истечению срока трудового договора Пётр М. не был избран на ранее занимаемую им должность заведующего кафедрой философии.	ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РФ 1) инициатива работодателя 2) инициатива работника 3) обстоятельства, не зависящие от воли сторон
---	---

4.9 Установите соответствие

правовое положение по отношению к работодателю, принявшему его на работу в данную организацию, предприятие, учреждение.	Трудовой коллектив
это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность в какой-либо конкретной организации (коммерческой, государственной, муниципальной) на основе трудового договора	Работодатель
физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником	Правовой статус работника

4.10 Соотнесите понятия с их определением:

1. Трудовые отношения	А. Обязательное для всех работников подчинение
-----------------------	--

	правилам поведения.
2. Работник	Б. Соглашение между работником и работодателем, по которому стороны имеют взаимные права и обязанности
3. Работодатель	В. Непрерывный отдых.
4. Социальное партнерство	Г. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей.
5. Трудовой спор	Д. Система сотрудничества работников и работодателей.
6. Трудовой договор	Е. Разногласия между работником и работодателем.
7. Коллективный договор	Ж. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.
8. Время отдыха	З. физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
9. Отпуск	И. физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.
10. Дисциплина труда	К, отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции.

4.11 Соотнесите функции трудового права с их содержанием:

1. Регулятивная функция	А. Касается мер гарантии выполнения сторонами своих обязанностей, то есть действий по стимуляции, дисциплинированию, убеждению и иногда даже принуждению. Реализуется в таких нормах: положения о стимулировании сотрудников; система премирования и депремирования; дисциплинарный кодекс ответственности персонала.
2. Социальная функция	Б. Она призвана гарантировать всем сторонам трудового процесса возможность выступить за свои интересы, права и свободы, связанные с занятостью, всеми дозволенными законом способами. Нормы, касающиеся этой функции, рассматривают: порядок преодоления споров и конфликтов в трудовых ситуациях; обеспечение гарантированных прав и восстановление их в случае попрация; установление соответствующего уровня трудовых условий и др.
3. Экономическая функция	В. Все граждане согласно Основному закону РФ имеют свободное и ничем не ограничиваемое право на труд, и в качестве его обеспечения и

	функционирует эта конкретная отрасль.
4. Воспитательная функция	Г. Предназначена для работодателей как стороны трудового процесса, нормы в рамках этой функции действуют именно в их пользу: стимулирование эффективности производственного процесса; требования трудовой дисциплины; полномочия в отношении наемного персонала; разные формы ответственности сотрудников; рачительное использование ресурсов и пр.
5. Защитная функция.	Д. Характеризует взаимное влияние труда на государственные интересы, потому что он оказывает самое прямое воздействие на экономику страны. Нормы в рамках этой функции направляются на поддержание заинтересованности государства в эффективной трудовой деятельности населения, на контролирующие и надзорные меры над правами и обязанностями сторон в трудовой сфере.
6. Хозяйственная функция	Е. В ТК РФ декларируются нормы, содействующие разрешению многих социальных задач: влияние на занятость населения; прерогатива человеческих свобод и прав в трудовых процессах; создание безопасных условий для труда; предоставление возможности заниматься госслужбой и др.

4.12 Соотнесите понятия с их определением:

1. Дисциплина труда	А. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
2. Компенсации	Б. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.
3. Нормы труда	В. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.
4. Правила внутреннего трудового распорядка	Г. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
5. Забастовка	Д. Нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.
6. Рабочее место	Е. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.
7. Требования охраны	Ж. Государственные нормативные требования охраны труда,

труда	в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (Ст.209 ТК РФ).
8. Условия труда	З.Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
9. Тарифная ставка	И.Локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.
10. Совместительство	К. Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

4.13 Соотнесите статью Трудового Кодекса РФ с ее названием:

1. ТК РФ Статья 8.	А. Цели и задачи трудового законодательства
2. ТК РФ Статья 15.	Б. Коллективный договор
3. ТК РФ Статья 1.	В. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
4. ТК РФ Статья 23.	Г. Содержание трудового договора
5. ТК РФ Статья 40.	Д. Трудовые отношения
6. ТК РФ Статья 57.	Е. Понятие социального партнерства в сфере труда
7. ТК РФ Статья 81.	Ж. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

4.14 Установите соответствие, что согласно ТК РФ относится к правам работника и работодателя. Запишите цифры, под которыми они указаны.

1	Право требовать соблюдение трудовой дисциплины.	А	Работник
2	Право на отдых.	Б	Работодатель
3	Право поощрять работника.		
4	Право на справедливую оплату труда.		
5	Право на наличие безопасного труда.		
6	Привлекать работника к дисциплинарной ответственности.		

А. Работник: _____.

Б. Работодатель: _____.

4.15 Установите соответствие между термином и отраслью права:

1	Дееспособность	А	Трудовое право
2	Работник	Б	Административное право
3	Предупреждение	В	Предпринимательское право
4	Прибыль	Г	Гражданское право

4.16 Установите соответствие, между правонарушением и его видом. Запишите цифры, под которыми они указаны.

	Правонарушение		Вид правонарушения
1	Опоздание на работу.	А	Дисциплинарное
2	Опубликование статьи, порочащей доброе имя руководителя фирмы.	Б	Гражданское
3	Не выход на работу без уважительной причины.		
4	Плагиат		
5	Невыполнение планового обязательства.		
6	Невозвращение долга.		

А. Дисциплинарное: _____.

Б. Гражданское: _____.

4.17 Установите соответствие закона норме, которую он регулирует:

1	Трудовой кодекс	А	Имущественные и неимущественные права
2	Гражданский кодекс	Б	Дисциплинарная ответственность
3	Уголовный кодекс	В	Обязательные платежи в бюджет государства
4	Налоговый кодекс	Г	Тяжкий вред здоровью

Запишите ответ:

1	2	3	4

4.18 Установите соответствие, между отраслями. Запишите цифры, под которыми они указаны.

	Правоотношения		Отрасли права
1	Задержка заработной платы	А	Трудовое право
2	Участие в управлении производства	Б	Административное право
3	Объявление выговора за		

	опоздание		
4	Нарушение правил перевоза		
5	Нарушение дисциплины		
6	Дисквалификация		

А. Трудовое право: _____.

Б. Административное право: _____.

4.20 Вопрос на установление соответствия.

Установите соответствие, что согласно ТК РФ относится к материальной ответственности работника и работодателя. Запишите цифры, под которыми они указаны.

1	Незаконное отстранение от работы	А	Работник
2	Ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей.	Б	Работодатель
3	Разглашение коммерческой тайны		
4	Перевод на другую работу		
5	Задержка выдачи трудовой книжки		
6	При недостатке ценностей вверенных по специальному письменному договору		

А. Работник: _____.

Б. Работодатель: _____.

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале следующим образом:

Сумма баллов по 100-балльной шкале Оценка по 5-балльной шкале

100-85	отлично
84-70	хорошо
69-50	удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания результатов тестирования:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

2.3 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ (производственные (или ситуационные) задачи и (или) кейс-задачи)

Компетентностно-ориентированная задача № 1

Курьер Рябов, по заданию руководителя, доставлял на личном автомобиле, корреспонденцию, в почтовое отделение. По пути следования курьера, произошло ДТП, в котором он стал участником. Являются ли травмы, полученные Рябовым, производственной травмой? Дайте развернутый ответ.

Компетентностно-ориентированная задача № 2

Главного инженера предприятия Ивлева, доставляют до работы на служебном авто. По пути с предприятия домой на общественном транспорте, Ивлев упал и сломал ногу. К какому виду травм это событие можно отнести? Дайте развернутый ответ

Компетентностно-ориентированная задача № 3

Выполняя работы на высоте 7 м, слесарь-высотник Васильев, не надел каску, т.к. не нашел ее в своем личном шкафу. При выполнении работ, Васильев, сорвался с высоты и получил травмы не совместимые с жизнью. По каким причинам комиссия, расследующая происшествие, посчитала несчастный случай, виной Васильева?

Компетентностно-ориентированная задача № 4

Электрик Перфильев, заступил на смену, будучи в алкогольном опьянении. По заданию начальника цеха, Перфильев на высоте 5 м стал менять лампы накаливания, перед этим надев необходимую рабочую экипировку. В процессе работы, Перфильев получил удар током, мощностью. Является ли травма производственной? Дайте развернутый ответ

Компетентностно-ориентированная задача № 5

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и производили расчистку трассы высоковольтной линии от деревьев. Произошел обрыв токоведущего провода, в результате чего был поражен электрическим током. Приняв меры предосторожности, вытянул пострадавшего из опасной зоны. При осмотре пострадавшего он выявил открытый перелом правой голени, ожог 3 степени правого предплечья. Как называется опасная зона, в которой находился пострадавший? Какие меры предосторожности необходимо было предпринять? Какую помощь необходимо оказать пострадавшему работнику?

Компетентностно-ориентированная задача № 6

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, после окончания колледжа устроился на работу, где проходил производственную практику. **Какие виды инструктажей необходимо ему провести? Зарегистрируйте в соответствующих журналах? Каков порядок допуска к самостоятельной работе?**

Компетентностно-ориентированная задача № 7

Машинист конвейера следовал на работу на автобусе предприятия. Произошло ДТП, в результате которого Конев получил стойкую утрату трудоспособности. Относится ли данный случай к несчастному случаю на производстве? Как классифицируется данный случай по степени тяжести? Каков порядок расследования данного несчастного случая? Обоснуйте ответ.

Компетентностно-ориентированная задача № 8

При проведении плановой проверки, государственный инспектор по охране труда выявил несколько нарушений требований охраны труда, которые создавали угрозу жизни и здоровью работников строительной организации. Инспектор принял решение приостановить работу организации на срок 30 дней.

Правомерны ли действия инспектора? Дайте развернутый ответ.

Компетентностно-ориентированная задача № 9

В Проектном институте готовилась научно-практическая конференция. Возникла необходимость срочно оповестить докладчиков об изменении регламента проведения конференции. Руководство института зная, что у доцента Скавитина, имеется личный автомобиль, на котором он сегодня приехал, попросило Емельянова съездить. В процессе движения Емельянов стал участником ДТП. Является ли его травма производственной?

Компетентностно-ориентированная задача № 10

Крановщик Петров, находясь по служебной необходимости на высоте 10 м, при обязательной экипировки для верхолазания, по неосторожности уронил свои очки. В следствие этого, пошатнулся и упал с высоты. Как охарактеризовать это происшествие?

Компетентностно-ориентированная задача № 11

Уборщица Фролова, придя на работу, по устному приказу директора, была вынуждена отправиться в цех хлорного производства, с целью уборки помещения, взамен отсутствующего работника. Во время пути в этот цех на Фролову опрокинулась емкость с хлором, в результате чего Фролова получила химические ожоги. Как классифицируются травмы, полученные Фроловой, какие меры доврачебной помощи следует принять?

Компетентностно-ориентированная задача № 12

Курьер Ефимов имеет рабочий день до 17.00. Не успев в рабочее время привезти документы в пенсионный фонд, Ефимов решил приехать после 17.00. В 17.05 Ефимов попал в ДТП на личном автомобиле. Является ли эта травма производственной? Дайте развернутый ответ.

Компетентностно-ориентированная задача № 13

Гражданка Нечаева Наталья Ивановна (28.10.1970 г) пришла устраиваться на работу сторожем в ООО «Импульс».

Какие виды инструктажей необходимо провести Нечаевой? Каков допуск к самостоятельной работе? Зарегистрируйте инструктажи в соответствующих журналах (дата проведения инструктажа текущая).

Компетентностно-ориентированная задача № 14

При погрузочно-разгрузочных работах каменщик Шульгин А. В. неоднократно нарушал требования охраны труда, за что не раз привлекался к ответственности. Прораб Иванов П. И. решил провести Шульгину А. В. инструктаж по безопасности труда.

К какому виду ответственности привлекался работник? Какие наказания соответствуют данному виду ответственности? Какой инструктаж должен провести

прораб вышеуказанному работнику? Зарегистрируйте его в журнале регистрации инструктажей (дата проведения инструктажа текущая).

Компетентностно-ориентированная задача № 15

Задача: Помощник машиниста экскаватора Николаев Сергей Васильевич ушел в отпуск 22.01.2014г. Срок сдачи экзамена по электробезопасности работника 24.01.2014г. он пропустил.

Какой вид инструктажа необходимо провести работнику по выходу из отпуска? Зарегистрируйте в соответствующих журналах. Какие действия по отношению к работнику должен предпринять непосредственный руководитель работ?

Компетентностно-ориентированная задача № 16

Алексеев А. А. работает на заводе токарем. За рабочую смену Александр не успел выточить необходимое количество изделий. Мастер попросил его задержаться на некоторое время, чтобы изготовить требуемые детали. Александр сказал, что очень устал за рабочий день. Да и станок постоянно дет сбой в работе. Однако мастеру удалось уговорить Александра остаться на сверхурочную работу. Через 2 часа работы станок вдруг заклинило, Александр попытался устранить неполадку и забыл отключить станок от питания электричеством. Внезапно станок заработал, когда рука Александра находилась в опасной зоне, и ему оторвало кисть правой руки. В результате такой травмы Александр лишился трудоспособности.

Какие нарушения были допущены? К какой степени тяжести относится данный несчастный случай? Каков порядок расследования и оформления данного несчастного случая?

Компетентностно-ориентированная задача № 17

Бригада строителей производила ремонтные работы в административном корпусе. Маляру – штукатуру Гольцевой А. А. выдали задание на покраску откосов. Работница проводила покрасочные работы с приставной лестницы на втором этаже здания. Во время работы лестница начала скользить по плиточному полу и работница, не удержавшись, выпала из окна второго этажа. Работница получила травмы несовместимые с жизнью.

Какие меры безопасности необходимо было предпринять для безопасного проведения работ? Каков порядок расследования несчастного случая?

Компетентностно-ориентированная задача № 18

Рабочего предприятия Кравцова работодатель уволил по подп. «б» п. 3 ст. 81 ТК РФ. Поводом послужила докладная записка начальника смены, где работал Кравцов, о том, что рабочий не выполняет производственные нормы. Каков порядок увольнения по данному основанию? Что было нарушено при увольнении Кравцова? Аргументируйте свой ответ. Можно ли расторгнуть трудовой договор с работником в период его временной нетрудоспособности?

Компетентностно-ориентированная задача № 19

В связи с изменением технологических условий труда и возможным последующим массовым увольнением работников предприятия работодатель, в целях сохранения рабочих мест, устно предупредил работников о введении режима неполного рабочего времени через 1 месяц после своего распоряжения. Правомерны ли действия работодателя? Обоснуйте свой ответ. На какой срок может вводиться режим неполного рабочего времени?

Компетентностно-ориентированная задача № 20

Работодатель совместно с профсоюзом, действующим в организации, издал приказ о привлечении работников к сверхурочной работе. Отдельные работники отказались от работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Руководитель организации издал приказ о привлечении работников, отказавшихся

исполнить приказ о выполнении сверхурочных работ, к дисциплинарной ответственности. Какие юридически значимые обстоятельства должны быть доказаны для того, чтобы признать приказ руководителя о привлечении к сверхурочной работе законным?

Компетентностно-ориентированная задача 21

Работник одновременно с заявлением об увольнении по собственному желанию подал заявление о предоставлении неиспользованных в течение шести лет работы отпусков. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал, сославшись на то, что он не может в течение столь длительного срока не занимать рабочее место. Правомерен ли отказ руководителя организации? Может ли работник отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию в течение отпусков?

Компетентностно-ориентированная задача № 22

После возникшей ссоры с одним из сотрудников института, Склярков обратился к администрации с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию. В тот же день был издан приказ об увольнении Скляркова по соглашению сторон. Через два дня после издания приказа Склярков потребовал свое заявление об увольнении обратно. Администрация возражала. Кто прав? Решите данный спор

Компетентностно-ориентированная задача № 23

Маслов, имеющий права машиниста на управление тепловоза и электровоза, подал заявление о приеме на работу машинистом электровоза. Приказом по депо он был принят на работу машинистом и работал 3 года машинистом электровоза. С 15 октября ему поручили водить тепловоз, но выйти на работу Маслов отказался, в связи с чем был уволен за прогул. Дайте правовую характеристику правильности поручения Маслову водить тепловоз и увольнения.

Компетентностно-ориентированная задача № 24

Елисеева, проработавшая в НИИ «Легмаш» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в ООО «Закат», расположенное в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на один год. Елисеева сочла предложенную работу неподходящей, т.к. прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать предложенную Елисеевой работу подходящей? Ответ обоснуйте.

Компетентностно-ориентированная задача № 25

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.

Компетентностно-ориентированная задача № 26

Васюгина была принята на работу инженером-конструктором в ОАО «Творец». В течение года она не справилась с рядом производственных заданий, хотя в целом к работе относилась добросовестно. Может ли Васюгина быть уволена с работы? Если да, то на каком основании и с соблюдением какой процедуры?

Компетентностно-ориентированная задача № 27

В адвокатское бюро обращаются три подростка, которые уже устроились на работу, но столкнулись с определенными трудностями. Основываясь на статьях ТК РФ, команде необходимо выяснить, в чем состоят нарушения трудового законодательства, как

их исправить. Также адвокатам необходимо указать, куда еще может обратиться работник, в том числе и несовершеннолетний, для защиты своих прав.

Компетентностно-ориентированная задача № 28

В связи с резким уменьшением объема работ в организации был издан приказ о переходе на неполную (24-часовую) рабочую неделю с пропорциональным уменьшением размера заработной платы. Ряд работников не согласился с таким приказом и потребовали уволить их по сокращению штатов. Как должен действовать в данной ситуации руководитель организации? Дайте ответ в соответствии с трудовым законодательством.

Компетентностно-ориентированная задача № 29

Директор ООО «Дом бытовых услуг» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник. Законно ли решение директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?

Компетентностно-ориентированная задача № 30

Приказом директора МУП технолог Румянцев был переведен из цеха № 1 в цех № 3 в связи с производственной необходимостью. Румянцев отказался от перевода, ссылаясь на то, что условия труда в цехе № 3 его не устраивают. За отказ от перевода Румянцев был уволен с работы. Он обжаловал действия администрации в суд, указав в своем исковом заявлении, что в цехе № 3 имеются вакантные должности, на которые администрация завода могла бы принять работников со стороны. Обоснован ли отказ Румянцева от работы в цехе № 3 в связи с производственной необходимостью?

Компетентностно-ориентированная задача № 31

В связи с простоем наладчик Киселев был переведен на другое предприятие в той же местности сроком на два месяца. По истечении одного месяца Киселев обратился к администрации предприятия, где он работал до перевода, с просьбой восстановить его на прежнее место работы. Администрация отказала в удовлетворении его просьбы, ссылаясь на то, что закон не устанавливает срок перевода на другую работу в связи с простоем. Киселев обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о переводе его на прежнюю работу. Какое решение должна вынести КТС?

Компетентностно-ориентированная задача № 32

Работница ЗАО «Швейная фабрика «Мастерица»» Яхина была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен акт. Директор ЗАО издал приказ об увольнении Яхиной. Законно ли это? Ответ обоснуйте.

Компетентностно-ориентированная задача № 33

В ходе проведения забастовки, объявленной в поддержку требований работников в соответствии с законодательством об урегулировании коллективных трудовых споров, представитель работодателя и забастовочный комитет пришли к соглашению о разрешении спора. Забастовка по решению забастовочного комитета была прекращена. Однако работодатель уклонился от исполнения заключенного соглашения, в связи с чем забастовочный комитет принял решение о возобновлении забастовки. Соответствующее извещение было направлено работодателю за три дня до возобновления забастовки. Работодатель обратился в суд с требованием признания забастовки незаконной. Какова правовая природа соглашения об урегулировании коллективного трудового спора? Какие действия вправе предпринять работники при неисполнении работодателем указанного соглашения? Сформулируйте решение суда.

Компетентностно-ориентированная задача № 34

Рабочие сборочного участка ОАО «Кранмаш» Мутков и Третьяков в связи с поломкой погрузчика два дня не могли выполнять производственные задания. Приходя утром на работу и видя отсутствие необходимых деталей, они, никому не сообщив, просто уходили в комнату отдыха, где смотрели телевизор и играли в домино. При получении заработной платы работники обнаружили, что два рабочих дня им не оплачены, и обратились за разъяснением к адвокату. Какое разъяснение должны дать Муткову и Третьякову? Как оплачивается время простоя?

Компетентностно-ориентированная задача № 35

Директор ООО «Дом бытовых услуг» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник. Законно ли решение директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов. Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и 5-балльной шкал

100-85	отлично
84-70	хорошо
69-50	удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленном преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленном преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.