

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой

экономики, управления и аудита

*(наименование кафедры полностью)*



Е.А. Бессонова

*(подпись)*

« 8 » 12 2021 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА  
для текущего контроля успеваемости  
и промежуточной аттестации обучающихся  
по дисциплине  
Экономика и менеджмент безопасности  
*(наименование дисциплины)*

20.04.01 Техносферная безопасность  
*(код и наименование ОПОП ВО)*

Курск – 2021

# 1 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

## 1.1 ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

Раздел (тема) дисциплины Сущность и основные функции современного менеджмента. Технологии принятия управленческих решений

1. Сущность менеджмента. Место и роль менеджмента безопасности в деятельности предприятия.
2. Основные функции менеджмента: планирование, мотивация, организация, координация, контроль.
3. Классификация управленческих решений.
4. Технологии разработки и принятия управленческих решений.
5. Стиль руководства и типы руководителей.

Раздел (тема) дисциплины Экономическая оценка экологического ущерба.

1. Понятие экономического ущерба от деградации окружающей среды.
2. Социальный и совокупный экономический ущерб от загрязнения и истощения природной среды.
3. Предотвращенный ущерб.
4. Методы определения экономического ущерба от загрязнения окружающей природной среды.

Раздел (тема) дисциплины Страхование рисков

1. Система управления безопасностью на предприятии.
2. Управление оценкой профессионального риска.
3. Страхование работников от несчастных случаев на производстве.
4. Страхование от чрезвычайных ситуаций, аварий, пожаров.
5. Противопожарное страхование.
6. Страхование ответственности за ущерб, причиненный окружающей среде.

Раздел (тема) дисциплины Экономическое значение эффективности мероприятий по улучшению условий и охране труда

1. Анализ показателей экономической эффективности мероприятий.
2. Определение капитальных вложений, себестоимости продукции, выручки, годового экономического эффекта.
3. Сущность социально-экономической эффективности мероприятий по повышению безопасности.
4. Расчет социально-экономического эффекта, получаемого за счет сокращения текучести, сокращения производственного травматизма и снижения количества профессиональных заболеваний.
5. Расчет потенциального экономического ущерба от аварий, взрывов, пожаров.

**Шкала оценивания:** 3 балльная.

**Критерии оценивания:**

**3 балла** (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он принимает активное участие в беседе по большинству обсуждаемых вопросов (в том числе самых сложных); демонстрирует сформированную способность к диалогическому мышлению, проявляет уважение и интерес к иным мнениям; владеет глубокими (в том числе дополнительными) знаниями по существу обсуждаемых вопросов, ораторскими способностями и правилами ведения полемики; строит логичные, аргументированные, точные и лаконичные высказывания, сопровождаемые яркими примерами; легко и

заинтересованно откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

**2 балла** (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в обсуждении не менее 50% дискуссионных вопросов; проявляет уважение и интерес к иным мнениям, доказательно и корректно защищает свое мнение; владеет хорошими знаниями вопросов, в обсуждении которых принимает участие; умеет не столько вести полемику, сколько участвовать в ней; строит логичные, аргументированные высказывания, сопровождаемые подходящими примерами; не всегда откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

**1 балл** (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в беседе по одному-двум наиболее простым обсуждаемым вопросам; корректно выслушивает иные мнения; неуверенно ориентируется в содержании обсуждаемых вопросов, порой допуская ошибки; в полемике предпочитает занимать позицию заинтересованного слушателя; строит краткие, но в целом логичные высказывания, сопровождаемые наиболее очевидными примерами; теряется при возникновении неожиданных ракурсов беседы и в этом случае нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

**0 баллов** (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием обсуждаемых вопросов или допускает грубые ошибки; пассивен в обмене мнениями или вообще не участвует в дискуссии; затрудняется в построении монологического высказывания и (или) допускает ошибочные высказывания; постоянно нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

## ***1.2 ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ***

Раздел (тема) дисциплины *Сущность и основные функции современного менеджмента. Технологии принятия управленческих решений*

1. Методы определения рисков при сертификации организации по международным стандартам ISO14001:2004, OHSAS 18001:2007.

2. Взаимодействие службы охраны труда с профсоюзной организацией предприятия.

Раздел (тема) дисциплины *Экономическая оценка экологического ущерба.*

3. Статистическая отчетность по охране труда и экологии.

4. Организация общественного контроля по охране труда.

Раздел (тема) дисциплины *Страхование рисков*

5. Профотбор и безопасность. Профессиональное обучение и безопасность.

6. Профессиональный отбор работников для работы на опасном производственном объекте.

7. Психологический портрет идеального руководителя службы ОТ.

Раздел (тема) дисциплины *Экономическое значение эффективности мероприятий по улучшению условий и охране труда*

8. Управление безопасной трудовой деятельностью – как необходимое звено в процессе уменьшения риска.

9. Взаимосвязь эргономических требований с безопасностью труда и работоспособностью человека.

10. Инспекция рабочего места по шведской методике, проверяемые участки и проверяемые факторы.

11. Обеспечение заинтересованности работодателей в сокращении уровня производственного травматизма.

12. Особенности охраны труда в различных травмоопасных видах экономической деятельности.

**Шкала оценивания:** 10 балльная.

**Критерии оценивания:**

**10 баллов** (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

**7 баллов** (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

**5 баллов** (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

**3 балла** (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

## **2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **2.1 БАНК ВОПРОСОВ И ЗАДАНИЙ В ТЕСТОВОЙ ФОРМЕ**

1 Вопросы в закрытой форме.

1.1. Назовите факторы экономической заинтересованности предприятий в обеспечении производственной безопасности:

- а) функционирование службы охраны труда;
- б) повышение производительности труда рабочих;
- в) снижение уровня производственного травматизма рабочих;
- г) сокращение затрат на социальное страхование и выплату компенсаций.

1.2. К экономическим методам управления безопасностью относятся:

- а) установление и контроль прав, обязанностей и ответственности рабочих;
- б) страхование;
- в) материальная компенсация за работу с вредными и опасными условиями труда;
- г) принятие и реализация приказов и указаний;
- д) внедрение программы мониторинга безопасности;
- е) учет затрат на защитные мероприятия.

1.3. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасности на предприятии может производиться за счет:

- а) ассигнований из бюджета;
- б) средств фонда охраны труда предприятия;
- в) части прибыли предприятия;
- г) средств страховых компаний.

1.4. К капитальным вложениям на мероприятия по обеспечению безопасности относятся:

- а) текущие затраты на содержание и обслуживание основных фондов;
- б) дополнительные текущие затраты на содержание и обслуживание основного технологического оборудования, вызванные его совершенствованием;
- в) единовременные затраты, используемые на создание основных фондов для повышения производственной безопасности, а также на совершенствование техники и технологии в целях повышения безопасности;
- г) затраты на проведение защитных мероприятий за счет цеховых и общезаводских расходов.

1.5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм осуществляется в размере:

- а) не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- б) не менее 0,6 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- в) не менее 0,8 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- г) не менее 0,3 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

1.6. К общим функциям менеджмента относятся:

- а) прогнозирование и планирование;
- б) организация;
- в) мотивация;
- г) координация и регулирование;
- д) контроль, учет, анализ;
- е) все вышеперечисленное.

1.7. К конкретным функциям управления процессами относят:

- а) управление запасами;
- б) управление финансами;
- в) управление сбытом;
- г) управление производством;
- д) управление затратами.

1.8. Экономическая эффективность при разработке управленческого решения – это:

- а) факт достижения цели управленческого решения при меньших затратах в результате успешных действий персонала;
- б) факт достижения цели управленческого решения в плане удовлетворения социальных потребностей за более короткое время для большего количества работников.
- в) факт роста рыночной стоимости предприятия.

1.9. Главным образом, система управления безопасностью должна быть нацелена на:

- а) оценку рисков;
- б) предупредительные меры;
- в) предотвращение опасностей;
- г) аттестацию рабочих мест персонала.

1.10 В зависимости от подхода к принятию решений выделяют:

- а) экономические, социальные, технические решения;
- б) интуитивные, основанные на опыте и рациональные решения;
- в) стратегические, тактические, оперативные;
- г) детерминированные, вероятностные, неопределенные.

1.11. Медицинское страхование рабочих не включает:

- а) беспрерывное страхование здоровья;
- б) страхование здоровья рабочих, выезжающих в зарубежные командировки;
- в) страхование затрат на приобретение медикаментов.

1.12 Назовите виды обеспечения по социальному страхованию рабочих.

- а) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты;
- б) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты и возмещение морального ущерба;
- в) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов.

1.13 Страховая защита при страховании ответственности предприятия за причинение ущерба окружающей среде не включает в себя:

- а) вред, причиненный окружающей среде;
- б) ущерб, причиненный имуществу физических или юридических лиц;
- в) систематически причиняемый природной среде ущерб;
- г) вред, нанесенный жизни или здоровью физических лиц;
- д) моральный вред, нанесенный физическим лицам.

1.14. Вероятность наступления страхового случая на предприятии можно рассчитать по формуле:

- а)  $F(N) = N_{CC} \times N_i$ , где  $N_{CC}$  – число нежелательных событий, произошедших за исследуемый период,  $N_i$  – количество поврежденных объектов;
- б)  $F(N) = N_{CC} / N_i$ , где  $N_{CC}$  – число нежелательных событий, произошедших за исследуемый период,  $N_i$  – количество застрахованных объектов;
- в)  $F(N) = N_{CC} / C_i$ , где  $N_{CC}$  – число нежелательных событий, произошедших за исследуемый период,  $C_i$  – сумма страхового возмещения.

1.15. Степень экономической эффективности страхования безопасности производства для предприятия представляет собой соотношение между:

- а) суммой полученного страхового возмещения и страховой суммой застрахованного объекта;
- б) суммой полученного страхового возмещения и суммой затрат предприятия по устранению последствий ЧС, НС и пр.;
- в) суммой полученного страхового возмещения и страховой суммой всех пострадавших объектов страхования.

1.16. Выделяют следующие показатели для анализа затрат на проведение защитных мероприятий:

- а) общие и частные;
- б) простые и сложные;
- в) условно-постоянные и условно-переменные.

1.17 Чистый дисконтированный доход – это:

а) разница между экономическим результатом (прибылью от реализации проекта) и капитальными затратами по реализации проекта, приведенными к определенному моменту времени;

б) разница между экономическим результатом (прибылью от реализации проекта) и текущими, капитальными затратами по реализации проекта, приведенными к определенному моменту времени;

в) разница между выручкой и затратами по реализуемому мероприятию.

1.18 Показателем эффективности мероприятий по повышению безопасности и комфортности производства является:

а) отношение величины производительности труда к величине затрат на проведение мероприятий по улучшению условий труда;

б) отношение величины снижения уровня травматизма, ЧС и других нежелательных событий к величине затрат на проведение мероприятий по улучшению условий труда;

в) прибыли от реализации мероприятий к сумме затрат на их реализацию.

1.19 Показателями социально-экономической эффективности мероприятий по повышению безопасности являются:

а) годовой экономический эффект и срок окупаемости;

б) чистый дисконтированный доход и дисконтный срок окупаемости;

в) экономия расходов от снижения текучести и экономия расходов по социальному обеспечению;

г) экономия расходов по социальному обеспечению и годовой экономический эффект.

1.20 График безубыточности строится по следующим основным показателям:

а) условно-постоянные, условно-переменные затраты, объем продаж;

б) объем безубыточности, запас финансовой прочности;

в) условно-постоянные, условно-переменные затраты, объем безубыточности;

г) условно-постоянные затраты, объем продаж.

1.21 Рекомендуемая нижняя граница коэффициента запаса финансовой прочности должна составлять:

а) не менее 40% к объему продаж;

б) не менее 30% к объему продаж;

в) не менее 20% к объему продаж;

г) не менее 10% к объему продаж.

1.22. Годовой экономический эффект рассчитывается по следующей формуле:

а) 
$$\mathcal{E}_Г = \Delta C_{год} - E \cdot (K_2 - K_1);$$

б) 
$$\mathcal{E}_Г = \frac{K_2}{\Delta C_{год}};$$

в) 
$$\mathcal{E}_Г = (C_{П_1} - C_{П_2}) \times N_{год}.$$

1.23 Расчет калькуляции себестоимости предлагаемого решения (продукта, услуги) проводится в следующем разделе бизнес-плана:

а) финансовый план;

б) производственный план;

в) план маркетинга;

г) потенциальные риски.

1.24. Экономический ущерб от аварии включает:

- а) только прямой и косвенный ущерб;
- б) прямой, косвенный, социально-экономический и затраты на ликвидацию аварии;
- в) прямой, косвенный, социально-экономический, экологический и затраты на ликвидацию аварии;
- г) затраты на ликвидацию и расследование аварии, прямой и косвенный ущерб.

1.25 Коэффициент дисконтирования рассчитывается по следующей формуле:

а) 
$$K_{д} = \frac{\mathcal{E}_r}{(1 + E)^t};$$

б) 
$$K_{д} = \frac{1}{(1 + E)^t};$$

в) 
$$K_{д} = \frac{1}{(1 + T)^E}.$$

1.26 Состав, соподчинённость, взаимодействие и распределение работ по подразделениям и органам управления, между которыми устанавливаются определённые отношения по поводу реализации полномочий, команд, информации определяется как:

- 1) производственная структура;
- 2) структура;
- 3) организационная структура;

1.27. Какие преимущества присущи линейной структуре управления?

- 1) личная подотчётность исполнителя одному лицу;
- 2) быстрая адаптация к изменениям внешней среды;
- 3) специализация деятельности руководителей;

1.28. Какой организационной структуре свойственны неопределённость целей и быстрая адаптация к внешней среде?

- 1) функциональной;
- 2) матричной;
- 3) дивизиональной.

1.29. Дивизиональная структура управления характеризуется:

- 1) наличием самостоятельных производственных отделений по продуктам;
- 2) наличием самостоятельных производственных отделений по рынкам сбыта;
- 3) сочетанием вертикальных, линейных и функциональных связей управления с горизонтальными;
- 4) наличием самостоятельных производственных единиц по регионам.

1.30 К страхованию ответственности относятся виды страхования:

- 1) страхование экологических рисков;
- 2) страхование средств водного транспорта;
- 3) страхование профессиональной ответственности;
- 4) страхование грузов;
- 5) страхование домашних животных;
- 6) страхование опасных производственных объектов.

1.31 Оценка на всех уровнях от точечного до глобального вероятности появления негативных изменений в окружающей среде, вызванных антропогенным или иным воздействием называется:

- 1) природный риск;
- 2) экологический риск;



3) техногенный риск.

1.32 Организации любой формы собственности, являющиеся юридическими лицами, расположенные на территории России, а также за ее пределами, но имеющие производственные мощности на территории России называются:

- 1) страховщики;
- 2) страхователи;
- 3) выгодоприобретатели.

1.33 Источники формирования страховых фондов – это:

- 1) налоги;
- 2) добровольные платежи;
- 3) благотворительные взносы;
- 4) трансферты и субвенции.

1.34 Страховой фонд формируется с целью:

- 1) выплат налогов;
- 2) собирания страховых взносов;
- 3) для кредитования физических и юридических лиц;
- 4) для обеспечения финансовой устойчивости;
- 5) возмещения ущерба.

1.35 Составляющими экологического риска являются:

- 1) оценка состояния здоровья человека и возможного числа жертв;
- 2) оценку воздействия загрязняющих веществ на человека и окружающую природную среду;
- 3) оценка убытков организации, связанных с аварией.

1.36 Условия и порядок проведения добровольного страхования экологических рисков установлены:

- 1) законом «Об организации страхового дела в РФ»;
- 2) законом «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте»;
- 3) законом «Об охране окружающей среды».

1.37 Уровни риска экопатологии, т. е. связанного с нарушением здоровья из-за изменений качества среды чаще всего принимают:

- 1) 0,5 %;
- 2) 1 %;
- 3) 1,5 %.

1.38 Отсутствие полиса обязательного страхования опасного производственного объекта влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:

- 1) в размере от 15 000 до 20 000 рублей;
- 2) в размере от 300 000 до 500 000 рублей;
- 3) в размере от 150 000 до 300 000 рублей.

1.39 Отсутствие полиса обязательного страхования опасного производственного объекта влечет наложение административного штрафа на юридических лиц:

- 1) в размере от 15 000 до 20 000 рублей;
- 2) в размере от 1500 000 до 300 000 рублей;
- 3) в размере от 300 000 до 500 000 рублей.

1.40 На концепции измерения предотвращенного ущерба, получаемого от снижения численности занятых в неблагоприятных условиях труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, базируется:

Выберите один ответ:

- а.экономическая эффективность;
- б.техническая эффективность.
- с.социальная эффективность;

1.41 Виды обеспечения по страхованию:

Выберите один ответ:

- а.пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты;
- б.пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов.
- с.пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты и возмещение морального вреда;

1.42 Перечень предупредительных мер, частично финансируемых за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование не включает:

Выберите один ответ:

- а.приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированных средств защиты;
- б.проведение аккредитованной организацией специальной оценки условий труда;
- с.оплата дополнительных отпусков работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;
- д.санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

1.43 Для оценки социального эффекта от внедрения мероприятий по улучшению условия труда не применяется показатель:

Выберите один ответ:

- а.трудоемкость продукции;
- б.уровень производственного травматизма.
- с.численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

1.44 Для оценки социального эффекта от внедрения мероприятий по улучшению условия труда не применяется показатель:

Выберите один ответ:

- а.трудоемкость продукции;
- б.уровень производственного травматизма.
- с.численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

1.45 Какие средства не включаются в себестоимость произведенной продукции:

Выберите один ответ:

- а.страховые взносы на обязательное социальное страхование,
- б.надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование.
- с.расходы на мероприятия по улучшению условий труда,

1.46 Методики определения экономического ущерба:

Выберите один ответ:

- а.нет верных ответов.
- б.используются при выборе вариантов строительства новых объектов;
- с.формируются самим предприятием для каждой конкретной ситуации;
- д.используются исключительно для оценки последствий аварий;

1.47 Приемлемый уровень риска гибели для человека составляет:

Выберите один ответ:

- a.1 на 10 000 человек в год;
- b.1 на 10 000 000 человек в год.
- c.1 на 100 000 человек в год;
- d.1 на 1000 000 человек в год;

1.48 Назовите факторы экономической заинтересованности предприятий в обеспечении производственной безопасности:

- a) функционирование службы охраны труда;
- б) повышение производительности труда рабочих;
- в) снижение уровня производственного травматизма рабочих;
- г) сокращение затрат на социальное страхование и выплату компенсаций.

1.49 К экономическим методам управления безопасностью относятся:

- a) установление и контроль прав, обязанностей и ответственности рабочих;
- б) страхование;
- в) материальная компенсация за работу с вредными и опасными условиями труда;
- г) принятие и реализация приказов и указаний;
- д) внедрение программы мониторинга безопасности;
- е) учет затрат на защитные мероприятия.

1.50 Финансирование мероприятий по обеспечению безопасности на предприятии может производиться за счет:

- a) ассигнований из бюджета;
- б) средств фонда охраны труда предприятия;
- в) части прибыли предприятия;
- г) средств страховых компаний.

1.51 К капитальным вложениям на мероприятия по обеспечению безопасности относятся:

- a) текущие затраты на содержание и обслуживание основных фондов;
- б) дополнительные текущие затраты на содержание и обслуживание основного технологического оборудования, вызванные его совершенствованием;
- в) единовременные затраты, используемые на создание основных фондов для повышения производственной безопасности, а также на совершенствование техники и технологии в целях повышения безопасности;
- г) затраты на проведение защитных мероприятий за счет цеховых и общезаводских расходов.

1.51 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм осуществляется в размере:

- a) не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- б) не менее 0,6 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- в) не менее 0,8 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- г) не менее 0,3 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

1.52 К общим функциям менеджмента относятся:

- a) прогнозирование и планирование;
- б) организация;
- в) мотивация;
- г) координация и регулирование;
- д) контроль, учет, анализ;

е) все вышеперечисленное.

1.53 К конкретным функциям управления процессами относят:

- а) управление запасами;
- б) управление финансами;
- в) управление сбытом;
- г) управление производством;
- д) управление затратами.

1.54 Экономическая эффективность при разработке управленческого решения – это:

- а) факт достижения цели управленческого решения при меньших затратах в результате успешных действий персонала;
- б) факт достижения цели управленческого решения в плане удовлетворения социальных потребностей за более короткое время для большего количества работников.
- в) факт роста рыночной стоимости предприятия.

1.55 Главным образом, система управления безопасностью должна быть нацелена на:

- а) оценку рисков;
- б) предупредительные меры;
- в) предотвращение опасностей;
- г) аттестацию рабочих мест персонала.

1.56 В зависимости от подхода к принятию решений выделяют:

- а) экономические, социальные, технические решения;
- б) интуитивные, основанные на опыте и рациональные решения;
- в) стратегические, тактические, оперативные;
- г) детерминированные, вероятностные, неопределенные

1.57 Медицинское страхование рабочих не включает:

- а) непрерывное страхование здоровья;
- б) страхование здоровья рабочих, выезжающих в зарубежные командировки;
- в) страхование затрат на приобретение медикаментов.

1.58 Назовите виды обеспечения по социальному страхованию рабочих.

- а) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты;
- б) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты и возмещение морального ущерба;
- в) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов.

1.59 Страховая защита при страховании ответственности предприятия за причинение ущерба окружающей среде не включает в себя:

- а) вред, причиненный окружающей среде;
- б) ущерб, причиненный имуществу физических или юридических лиц;
- в) систематически причиняемый природной среде ущерб;
- г) вред, нанесенный жизни или здоровью физических лиц;
- д) моральный вред, нанесенный физическим лицам.

1.60 Вероятность наступления страхового случая на предприятии можно рассчитать по формуле:

- а)  $F(N) = NCC \times Ni$ , где  $NCC$  – число нежелательных событий, произошедших за

исследуемый период,  $N_i$  – количество поврежденных объектов;

б)  $F(N) = NCC / N_i$ , где  $NCC$  – число нежелательных событий, произошедших за исследуемый период,  $N_i$  – количество застрахованных объектов;

в)  $F(N) = NCC / C_i$ , где  $NCC$  – число нежелательных событий, произошедших за исследуемый период,  $C_i$  – сумма страхового возмещения.

1.61 Степень экономической эффективности страхования безопасности производства для предприятия представляет собой соотношение между:

а) суммой полученного страхового возмещения и страховой суммой застрахованного объекта;

б) суммой полученного страхового возмещения и суммой затрат предприятия по устранению последствий ЧС, НС и пр.;

в) суммой полученного страхового возмещения и страховой суммой всех пострадавших объектов страхования

1.62 Какие из перечисленных типов организационных структур относятся к категории бюрократических?

а) линейная

б) функциональная

в) линейно-функциональная

г) дивизиональная

д) проектная

е) матричная

1.63 Определите, каким типам организационных структур (линейная; функциональная; линейно-функциональная; дивизиональная; проектная; матричная) присущие перечисленные ниже свойства:

а) в структуре имеется закрепление связей на основе двойного подчинения- линейному и функциональному руководителю

б) каждый подчинённый имеет только одного руководителя, который выполняет работу по всем функциям управления и несёт ответственность за работу всех сотрудников подразделения

в) гибкость, оперативное принятие решений по межфункциональным проблемам, ориентация на новые технологии и рынки

г) каждый подчинённый имеет несколько руководителей, выполняющих различные функции. Связи в структуре сложные перекрёстные

д) специализация и компетентность, быстрое решение проблем, находящихся в компетенции одной функциональной службы, ориентация на действующие технологии и рынки

1.64. Что из ниже перечисленного относится к преимуществам линейных структур управления?

а) единоначалие

б) подотчётность исполнителя одному лицу

в) увеличенное время прохождения информации

г) простота и чёткость управления

д) келейность при принятии решений

е) стимулирование развития компетентности руководителя

1.65 Что из приведённого списка относится к недостаткам функциональных структур управления?

а) возможность получения противоречивых указаний исполнителями

б) специализация деятельности руководителей

в) сложность разделения взаимосвязанных функций

г) сложность контроля выполнения указаний

д) короткое время прохождения информации

1.66 Какие из приведённых позиций относятся к преимуществам линейно-функциональной структуры управления?

- а) расширение возможности принятия компетентных решений
- б) сохранение принципа единоначалия
- в) отсутствие гибкости и динамичности процессов управления
- г) возможность привлечения высококвалифицированных специалистов
- д) трудность регулирования отношений линейных и функциональных руководителей

1.67 К достоинствам дивизионной структуры относятся:

- а) специализация, многопродуктовость
- б) специализация, гибкость
- в) оперативность, инновационность

1.68 К достоинствам матричной структуры относятся:

- а) гибкость, инновационность
- б) оперативность, специализация
- в) гибкость, специализация

1.69 Назовите принципы строения организационных структур управления предприятием:

- а) соответствие структуры управления целям и стратегии развития предприятия
- б) единство структуры и функции управления
- в) первичность функции и вторичность органа управления
- г) уровень механизации автоматизации управленческих работ
- д) квалификация работников
- е) комплексная увязка в структуре управления всех видов деятельности

1.70 Что из приведённого списка относится к требованиям при проектировании организационных структур управления?

- а) оптимальность ступеней управления
- б) оперативность процесса принятия и исполнения управленческих решений
- в) простота структуры управления
- г) экономичность структуры управления на основе оптимального разделения управленческого труда
- д) гибкость структуры управления в соответствии с изменениями внешней среды и стратегии развития предприятия

1.71 К линейно-функциональной структуре управления можно отнести следующие утверждения:

- а) наиболее простая структура управления, которая полностью «замыкается» на одном человеке – руководителе;
- б) «временная» структура, направленная на решение конкретных задач;
- в) структура управления, предопределяющая руководство со стороны отдельных подразделений, таких как плановый, технический, финансовый отделы и т.п.;
- г) структура управления, используемая при наличии отдельных подразделений, географически удаленных от головной компании.

1.72 К «временным» структурам управления, направленным на решение конкретных задач, относятся:

- а) линейная;
- б) функциональная;

- в) проектная;
- г) дивизиональная.

1.73 Базой для построения организационной структуры управления является:

- а) производственная структура предприятия;
- б) структура отрасли, в которой функционирует предприятие;
- в) ассортимент выпускаемой продукции.

1.74. К преимуществам матричной структуры управления предприятием относятся:

- а) простота структуры;
- б) гибкость реагирования на требования рынка;
- в) сокращение расходов на управление;
- г) улучшение координации работ.

1.75 Наиболее предпочтительной для предприятий с региональными отделениями является:

- а) линейно-функциональная организационная структура управления;
- б) матричная организационная структура;
- в) дивизиональная организационная структура.

1.76 Для научно-исследовательских организаций, занимающихся разработкой и внедрением в производство новых товаров предпочтительна следующая организационная структура управления:

- а) линейная организационная структура управления;
- б) линейно-функциональная организационная структура управления;
- в) матричная организационная структура управления.

1.77 Какие из перечисленных функций управления можно отнести к макро-функциям:

- а) разработка стратегии развития компании;
- б) организация материально-технического снабжения;
- в) управление производством.

1.78 Какие из перечисленных функций управления можно отнести к частным функциям:

- а) финансовый учет и анализ;
- б) разработка кадровой политики;
- в) планирование производственной деятельности.

1.79 К недостаткам функциональной организационной структуры можно отнести:

- а) отсутствие функциональных специалистов и неполная и недостаточно надежная информация на различных уровнях управления;
- б) появление возможности переноса ответственности за неудачи на сотрудников других подразделений;
- в) «эффект бутылочного горла»;
- г) затруднение координации деятельности организации.

1.80 Какой вид структуры не относится к дивизиональным организационным структурам?

- а) ориентированная на потребителя;
- б) региональная;
- в) структура типа конгломерата;
- д) продуктовая.

1.81. Основным параметром, характеризующим организационную структуру, не является:

- а) адаптация;

- б) сложность;
- в) централизация;
- г) формализация.

1.82. Понятие «организация» не употребляется в значении:

- а) как процесс, связанный с воздействием;
- б) как название предприятия;
- в) как свойство, атрибут объекта;
- г) как социальный институт.

1.83. Между элементами ОСУ существуют связи:

- а) прямые;
- б) вертикальные;
- в) косвенные;
- д) сильные.

1.84. К бюрократическому типу относятся следующие ОСУ:

- а) дивизиональные;
- б) матричные;
- в) функциональные;
- г) сетевые.

2 Вопросы в открытой форме.

2.1 Прирост научной информации (выявлении новых законов, открытии новых явлений и т.п.), предназначенной как для трудоохранного применения, так и для потребления ее в других областях знаний представляет собой \_\_\_\_\_ эффективность трудоохранных мероприятий.

2.2 \_\_\_\_\_ эффективность проявляется в практической сфере деятельности в виде разработок безопасного оборудования, рациональных процессов, средств индивидуальной или коллективной защиты и т. д.

2.3 \_\_\_\_\_ эффективность трудоохранных мероприятий заключается в снижении загрязнения воздушной среды, воды, почвы, а также в сохранении здоровья человека, являющегося главным объектом экосистемы .

2.4 \_\_\_\_\_ эффективность – формируется на основе снижения морального, материального, физического и иного ущерба, приносящего некомфортные для жизни (несовместимые с жизнью) человека условия. Может проявляться не сразу, а в отдаленном времени. В этом ее особенность. Но она значима, и ее трудно переоценить.

2.5 Адаптивные структуры – это \_\_\_\_\_

2.6 ОСУ – это \_\_\_\_\_

2.7 \_\_\_\_\_ ОСУ позволяет фирме легче справиться с разработкой новых видов продукции, исходя из соображений конкуренции, совершенствования технологий или удовлетворения потребностей покупателей.

2.8 Конкуренция со стороны собственных подрядчиков и невозможность отследить качество производства являются недостатками \_\_\_\_\_ ОСУ.



2.9 Штабная структура управления предприятием предполагает создание при основных звеньях \_\_\_\_\_ структуры. \_\_\_\_\_ подразделений (вставить пропущенные слова).

2.10 \_\_\_\_\_ безопасности – это система научных знаний, искусства и опыта обеспечения безопасности для достижения целей организации.

2.11 \_\_\_\_\_ - определенная договором страхования или законом денежная сумма, исходя из которой устанавливаются размеры страхового взноса и страховой выплаты

2.12 \_\_\_\_\_ - свершившееся событие, предусмотренное договором страхования или законом, с наступлением которого возникает обязанность страховщика произвести страховую выплату страхователю или третьим лицам;

2.13 \_\_\_\_\_ - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях

2.14 Денежная оценка фактических и возможных убытков, причиняемых народному хозяйству загрязнениями или дополнительные затраты на компенсацию этих убытков представляет собой \_\_\_\_\_ **ущерб**, наносимый окружающей среде.

### 3 Вопросы на установление последовательности.

3.1

3.2

...

### 4 Вопросы на установление соответствия.

4.1 Соотнесите основные факторы, определяющие сложность и иерархичность организационной структуры предприятия, то есть влияющие на количество и численность отделов и служб:

Факторы влияния	Направления влияния
1) Номенклатура выпускаемой продукции	а) Осложняет
2) Международная интегрированность предприятия	
3) Сложность продукции	б) Упрощает
4) Кооперирование производства	
5) Специализация производства	

4.2 Каждому типу предприятий подберите наиболее соответствующую ему структуру управления:

1) малые предприятия с несложным производством;

2) средние предприятия, выпускающие относительно ограниченную номенклатуру продукции;

3) крупные предприятия с широкой номенклатурой выпускаемой продукции:

а) линейно-функциональная структура управления;

б) линейная структура управления;

в) дивизиональная структура управления.

**Шкала оценивания результатов тестирования:** в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6).

Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за решение компетентностно-ориентированной задачи.

Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по дихотомической шкале
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

**Критерии оценивания результатов тестирования:**

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – **2 балла**, не выполнено – **0 баллов**.

## 2.2 КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ

### Компетентностно-ориентированная задача № 1

В результате проведения мероприятий по повышению безопасности технологических процессов и производств на предприятии ООО «Альфа» снизился уровень травматизма и заболеваемости рабочих. Рассчитайте социально-экономический эффект в результате снижения компенсационных выплат и снижения текучести кадров. Исходные данные представлены в таблице.

Исходные данные для расчета

Наименование показателя	Обозначение	Базовый вариант	Проектируемый вариант
Сумма начисленного заработка, руб.	$Z_{\text{сум}_{\text{чк}}}$	202000	202000
Количество календарный дней, за которые получен заработок, дн.	$D_{\text{нач}_{\text{чк}}}$	365	365
Количество дней временной нетрудоспособности, за которое начислено пособие, дн.	$D_{\text{в.н}_{\text{чк}}}$	20	20
Количество работников, которым начисляется пособие, чел.	$Q$	8	5
Число увольняющихся за исследуемый период по причинам, относящимся к текучести, чел.	$Ч_{\text{тк}}$	5	3
Среднесписочная численность рабочих за соответствующий период, чел.	$Ч_{\text{к}}$	20	20
Затраты в среднем на одного вновь принятого рабочего, руб.	$Z_{\text{о.д}}$	900	
Число рабочих вновь прибывших за год, чел.	$Ч_{\text{п}}$	5	

Расходы, связанные с организационной работой по приему (увольнению) одного работника, руб.	$Z_{p.k}$	500
Число рабочих, уволившихся за год, чел.	$Ч_y$	5

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 2*

Структура энергетической компании «Энерго плюс» представляет собой структуру, построенную на принципе двойного подчинения исполнителей: с одной стороны – Иванову Г. М., непосредственному руководителю функциональной службы, с другой – Петрову А. К., руководителю проекта, который наделен необходимыми полномочиями для осуществления процесса управления. При такой организации Петров А. К. взаимодействует с 2-мя группами подчиненных: с постоянными членами проектной группы и с другими работниками функциональных отделов, которые подчиняются ему временно и по ограниченному кругу вопросов. При этом сохраняется их подчинение непосредственным руководителям подразделений, отделов, служб.

К какому типу структуры относится компания «Энерго плюс»?

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 3*

Ключевыми фигурами в управлении компании «Эко сфера» являются: менеджер Петров А. К., возглавляющий производственное отделение «ABC» и менеджер Иванов С. Т., возглавляющий производственное отделение «DIF». Руководство компании считает, что происходит дублирование функций управления и, как следствие, очень высокие затраты на содержание управленческой структуры.

К какому типу структуры относится компания «Эко сфера»?

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 4*

Структура производственного предприятия «Безопасная атмосфера» представляет собой структуру, построенную на принципах: каждое подразделение аппарата управления специализируется на выполнении определенных функций, а также каждое подразделение аппарата управления отдает распоряжение нижестоящим уровням управления в рамках своих полномочий. Руководство компании считает, что часто происходит несогласованность функциональных служб.

К какому типу структуры относится компания «Безопасная атмосфера»?

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 5*

Предприятие имеет подземное хранилище газа, в соответствии с реестром объект относится к ОПО, при аварии которого могут пострадать более 3000. Ввиду уровня безопасности данного объекта страховщик вправе применять коэффициент 1.

Определите страховой взнос (премию).

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 6*

Бригада шахтеров, работающая в забое угольной шах-ты, насчитывает 35 человек, которые могут пострадать при аварийной ситуации. Ввиду уровня безопасности данного объекта страховщик вправе применять коэффициент 0,6.

Определите страховой взнос (премию).

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 7*

Управляющая компания обслуживает административные здания университета с 10 лифтами, в случае аварии которого могут пострадать до 10 человек. Ввиду уровня безопасности данного объекта страховщик вправе применять коэффициент 0,6.

Определите страховой взнос (премию).

#### *Компетентностно-ориентированная задача № 8*

ПАО имеет пять стационарных морских платформ по добыче нефти. Применяется вахтовый метод работы, при количестве работников 120 человек на одну платформу. Ввиду уровня безопасности данного объекта страховщик вправе применять коэффициент 0,8.

Определите страховой взнос (премию).

*Компетентностно-ориентированная задача № 9*

Опишите систему управления деятельностью "Обеспечение охраны труда и техники безопасности на предприятии" с помощью управленческих функций.

*Компетентностно-ориентированная задача № 10*

Предприятие установило водоочистное оборудование; капитальные вложения при этом составили 320 млн. руб. ( $E_n=0,12$ ), а текущие затраты на обслуживание оборудования — 60 млн. руб. Определите годовой экономический эффект от работы очистного оборудования, если объемы сбросов сократились: взвешенных веществ — с 60 до 45 т, СПАВ — с 54 до 40 т. Водные объекты относятся к бассейну Волги.

*Компетентностно-ориентированная задача № 11*

Определите общую плату за загрязнение атмосферного воздуха городским таксопарком ( $KЭ = 1,9$ ) на основании следующих данных.

В городском таксопарке за год было потреблено 80 т бензина А76 ( $У = 850$  руб./т). По результатам экологического контроля обнаружено, что 25 % всего автопарка машин не соответствует стандартам или эксплуатируется в неисправном состоянии.

*Компетентностно-ориентированная задача № 12*

На основании следующих данных определите сумму платы за загрязнение атмосферного воздуха транспортным предприятием (задача 8 в таблице)

Показатели	Задачи				
	6	7	8	9	10
Объем потребленного топлива, т	92	105	327	48	29
Цена 1 т топлива, тыс. руб./т	27,50	36,22	19,60	25,30	29,00
Доля транспортных средств, не соответствующих стандартам или эксплуатирующихся в неисправном состоянии	0,15	0,19	0,33	0,22	0,2
Коэффициент экологической ситуации	1,8	2,2	2,15	1,75	1,15

*Компетентностно-ориентированная задача № 13*

Определить ожидаемую экономическую эффективность мероприятий по охране труда, если в результате их осуществления будут устранены вредные условия труда в цехе с численностью 325 чел., сократятся потери от заболеваний с 9 до 4 дней на одного рабочего в год, будут отменены дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда, которые предоставлялись 125 рабочим в размере 12 и 200 рабочим в размере 6 рабочих дней в год, текущие затраты на улучшение вентиляции и освещения увеличатся на 80 тыс. руб. в год, единовременные затраты на осуществление мероприятий составят 850 тыс. руб. в год. Выработка на одного рабочего 300000 руб., затраты на рубль товарной продукции 0,92 руб., среднедневной заработок одного рабочего 200 руб., средний размер оплаты по листам нетрудоспособности 140 руб., удельный вес постоянных расходов 28%, число рабочих дней 230.

*Компетентностно-ориентированная задача № 14*

Построен новый корпус химического предприятия с автоматического оборудованием (компьютерное управление), производственный вред устранен. В старом корпусе, где заняты 360 чел., были установлены дополнительные отпуска за работу во вредных условиях по 12 рабочих дней в год, в новом - эти отпуска отменены. Перешло в новый корпус только 225 чел., остальные перераспределены по вспомогательным службам, где дополнительные отпуска 6 рабочих дней в год. Определить годовую экономию от улучшения условий труда с введение нового корпуса, если средняя оплата отпуска 250 руб. в день, отчисления на социальное страхование 26%.

### Компетентностно-ориентированная задача № 15

Определить ущерб от загрязнения окружающей среды от выбросов. Тепловая электростанция (ТЭЦ), работающая на каменном угле имеет следующие характеристики: ТЭЦ расположена в районе Сибири вблизи населенного пункта с площадью 140 га и плотностью населения  $n = 30$  чел/га. Зона активного загрязнения (ЗАЗ) имеет 20% лесостепь, 30% пашни, остальное – пастбища. Высота трубы ТЭЦ  $h = 200$  м; среднегодовая скорость ветра  $U = 5$  м/с; разница температур в устье источника и окружающей атмосфере  $T = 225$  С. Показатели загрязнителей представлены в таблице

№ пп	Вид загрязнителя	$m_i$ , тыс. тонн/год	$A_i$	Размер частиц мкм.
1	Зола	2300	0,2	120
2	Сернистый ангидрид	1700	22	5-10
3	Окислы азота	870	12,3	до 1

### Компетентностно-ориентированная задача № 16

Определить экономический ущерб от загрязнения атмосферы выбросами серы по следующим данным: объем выбросов – 1,0 тыс. т, показатель относительной агрессивности – 14,3, высота источника выбросов – 10 м., разница температур на выходе из трубы – 10°C, модуль скорости ветра неизвестен, скорость оседания частиц до 1 см/сек, промышленная зона.

### Компетентностно-ориентированная задача № 17

Взрывом разрушен цех, балансовая стоимость которого с учетом износа составляет 100 млн. руб. В цехе находилась продукция стоимостью 20 млн. руб. Для устранения последствий взрыва привлекались люди и техника. Стоимость затрат составила 1 млн. рублей, сумма от сдачи металлолома – 2 млн. руб. Восстановительные работы продолжались в течение месяца (цех не работал). Потеря прибыли за этот период – 150 млн. руб. Затраты на восстановление цеха – 125 млн. руб. Определить сумму прямого убытка, косвенного убытка, общую сумму убытка.

**Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:** в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по дихотомической шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и дихотомической шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по дихотомической шкале
100-50	зачтено
49 и менее	не зачтено

***Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:***

**6-5 баллов** выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

**4-3 балла** выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

**2-1 балла** выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

**0 баллов** выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена.