

УДК 65.01

Составитель А.Ю. Каширцева

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент Е.Ю. Чарочкина

Менеджмент физической культуры: методические рекомендации для лабораторных и самостоятельных работы / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: А.Ю. Каширцева. Курск, 2022. 33 с.: Библиогр.: с. 31-32.

Включают общие положения, широкий набор различных видов работы обучающихся при освоении дисциплины «Менеджмент физической культуры и спорта»: содержание практических занятий студентов, список рекомендуемой литературы и информационное обеспечение дисциплины. Обеспечивают необходимые задания для аудиторной работы студентов. Методические рекомендации помогают сформировать студентам знания, умения и навыки в области управления, развить у студентов перспективное мышление и творческие способности к исследовательской деятельности, усвоить необходимые компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины.

Предназначены для студентов, обучающихся по направлению подготовки 49.04.01 Физическая культура очной и заочной форм обучения.

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать. Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л.. 1,91 Уч.-изд. л.. 1,73 Тираж 100 экз. Заказ 2068

Бесплатно.

Юго-Западный государственный университет
305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2. СОДЕРЖАНИЕ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ.....	7
3. СОДЕРЖАНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ	9
4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	31

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общие положения

1.2 Цель дисциплины

Целью преподавания дисциплины является овладение студентами научными основами теории и практики управления физкультурными и спортивными организациями России в условиях рынка, а также формирование у студентов управленческого мышления, приобретение студентами знаний и умений принятия управленческих решений.

1.3 Задачи дисциплины

- формирование у студентов первичных управленческих понятий необходимых для собственного управленческого мировоззрения и управленческой культуры, способности принимать правильные, эффективные управленческие решения в своей профессиональной деятельности;

- умения эффективно использовать в практической деятельности отечественный и зарубежный управленческий опыт;

- умение использовать и самостоятельно разрабатывать документы управленческого характера; овладение студентами знаниями о современных методах управления и технологии управленческого труда в организациях физкультурно-спортивной направленности;

- технологией подготовки и принятия управленческих решений, а также организации их выполнения.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Обучающиеся должны

Знать:

- методы организации и проведения научно-исследовательской работы по проблемам менеджмента в сфере физической культуры и спорта.

Уметь:

- оценивать эффективность организации физкультурно-спортивных занятий;
- применять навыки научно-методической деятельности для решения конкретных управленческих задач, возникающих в процессе проведения физкультурно-спортивных занятий.

Владеть (или Иметь опыт деятельности):

- о роли и месте физической культуры и спорта в обеспечении здоровья нации и содействии социально-экономическому развитию общества; - о принципах организации трудовых процессов в сфере физической культуры и спорта, методике расчета необходимых ресурсов для выполнения работ, о

контроле качества работы; - о процедуре разработки, принятии и реализации управленческих решений в процессе профессиональной деятельности педагога по физической культуре; - об основах законодательства о труде, методах организации, оплаты и нормирования труда, оценки условий труда специалиста физической культуры и спорта и др.

У обучающихся формируются следующие **компетенции**:

- Обобщает стратегии и методики подготовки спортивной сборной команды (ПК-6.1);
- Планирует и контролирует реализацию мероприятий по комплексному обеспечению подготовки спортсменов (ПК-6.2);
- Планирует и контролирует реализацию мероприятий по комплексному обеспечению подготовки спортсменов (ПК-6.3);
- Осуществляет мониторинг комплексной программы подготовки спортсменов спортивной сборной команды(ПК-8.1);
- Определяет цели и задачи комплексной программы подготовки спортсменов спортивной сборной команды(ПК-8.3);
- Оценивает результативность работы тренеров, специалистов, задействованных в подготовке спортсменов спортивной сборной команды(ПК-8.3)

1.2. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зачетных единиц (з.е.), 108 академических часа.

Таблица 3 – Объем дисциплины

Виды учебной работы	Всего, часов
Общая трудоемкость дисциплины	108
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего)	10,1
в том числе:	
лекции	4
лабораторные занятия	6
практические занятия	0
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	93,9
Контроль (подготовка к экзамену)	4
Контактная работа по промежуточной аттестации (всего АттКР)	0,1
в том числе:	
зачет	0,1
зачет с оценкой	не предусмотрен
курсовая работа (проект)	не предусмотрен
экзамен (включая консультацию перед экзаменом)	не предусмотрен

2. СОДЕРЖАНИЕ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

ЛАБОРАТОРНОЕ ЗАНЯТИЕ №1.

Тема 1 : Характеристика менеджмента в сфере физической культуры и спорта, его функции и правовые основы»

Контрольный опрос

Введение в «Менеджмент физкультуры и спорта». Принципы и методы спортивного менеджмента. Физкультурно-спортивная организация как социально экономическая система. Процесс планирования в спортивном менеджменте. Организационные структуры управления. Процесс мотивации. Процесс контроля и координирования.

Задания № 1

1. На основе анализа тарифно-квалификационных характеристик должностей работников физической культуры и спорта образовательных учреждений составить перечень элементов менеджерской деятельности, входящих в профессиональные обязанности педагога по физической культуре.

2. Проанализировать конкретный (по заданию преподавателя) источник информации (официальный документ, статью периодического издания и т.п.) и выявить наличие в нем различных видов управленческой информации.

ЛАБОРАТОРНОЕ ЗАНЯТИЕ №2.

Тема: Организация и технология менеджмента в сфере физической культуры и спорта

Контрольный опрос

Информационное обеспечение спортивного менеджмента. Процесс коммуникаций в спортивной организации . Процесс принятия управленческих решений . управление социальными процессами в организации. Теории и практики управления спортивными организациями

Задания № 2

1. Составить перечень специфических (конкретных) функций спортивного менеджмента, характерных для образовательных учреждений различных типов (по заданию преподавателя).

2. Провести сравнительный анализ содержания менеджерской подготовки преподавателей физического воспитания в зарубежных вузах и педагогов по физической культуре в российских вузах.

ЛАБОРАТОРНОЕ ЗАНЯТИЕ № 3.

Тема: Организация клубной физкультурно-спортивной работы с населением. Внеклассная работа как вид менеджмента.

Контрольный опрос

Общая характеристика деятельности спортивных клубов образовательных учреждений (средние общеобразовательные школы, высшие и средние профессиональные учебные заведения). Организация внеклассной работы по физическому воспитанию. Общая характеристика деятельности учреждений дополнительного образования сферы физической культуры и спорта для детей и молодежи (детско-юношеские клубы физической подготовки, спортивные школы и др.). Общая характеристика деятельности организаций по предоставлению физкультурно-спортивных услуг различным слоям населения (спортивные клубы, физкультурно-оздоровительные центры и др.).

Задания № 3

1. Дать типологическую характеристику физкультурно-спортивной организации – объекта педагогической практики.

2. Разработать проект устава физкультурно-спортивной организации, создаваемой в определенной (по заданию преподавателя) организационно-правовой форме.

3. Разработать анкету для изучения физкультурно-спортивных интересов школьников.

4. Разработать план, положение или сценарий (по заданию преподавателя) детского физкультурно-спортивного мероприятия.

ЛАБОРАТОРНОЕ ЗАНЯТИЕ №4.

Тема: Менеджмент профессионального спорта

Контрольный опрос

Менеджмент зарубежного профессионального спорта. Правовой статус российского профессионального спортсмена. Организационные формы менеджмента отечественного профессионального спорта. Основные тенденции профессионализации отечественного спорт

Задания № 4

1. Составить перечень государственных и общественных органов управления физической культурой и спортом в соответствующем регионе.
2. Проанализировать основные показатели развития детско-юношеского спорта в учреждениях дополнительного образования соответствующего региона с использованием формы статистической отчетности № 5-фк.
3. Выявить конкретные формы материальной и моральной мотивации труда работников физкультурно-спортивной организации – объекта педагогической практики.
4. Разработать предложения по диверсификации деятельности физкультурно спортивной организации – объекта педагогической практики.

**3.ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ
ДИСЦИПЛИНЫ «МЕНЕДЖМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА» И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

**Контрольные вопросы для самостоятельной работы
студента по дисциплине «Менеджмент физической культуры
и спорта»**

1. Понятие «спортивный менеджмент» и его сущность
2. Физическая культура и спорт как отрасль и объект менеджмента.
3. Физическая культура и спорт в системе рыночных отношений.
4. Менеджмент в деятельности тренера и педагога по физической культуре и спорту.
5. Социальные цели и миссия спортивной организации.
6. Система общих и отраслевых функций менеджмента спортивной организации.
7. Взаимодействие общих и отраслевых функций менеджмента, спортивной организации.
8. Сущность спортивного менеджмента.
9. Природа и историческая эволюция спортивного менеджмента в России
10. Современные принципы спортивного менеджмента.
11. Физкультурно-спортивная организация как социальная система.
12. Типы организаций, выделяемые по форме собственности.
13. Типология физкультурно-спортивных организаций по целевому назначению.
14. Организационно-правовые формы физкультурных и спортивных организаций.
15. Иерархия отраслевого управления.
16. Типы организаций, выделяемые по взаимодействию подразделений.
17. Проектирование и институционализация физкультурно-спортивных

организации.

18. Понятие и классификация методов спортивного менеджмента.

19. Экономические методы спортивного менеджмента.

20. Организационно-административные методы спортивного менеджмента.

21. Социально-психологические методы спортивного менеджмента.

22. Выбор методов в спортивном менеджменте.

23. Управленческая проблема и управленческая ситуация.

24. Понятие и виды управленческих решений по физической культуре и спорту.

25. Типовая структура управленческого решения и требования, предъявляемые к нему.

26. Технология разработки управленческого решения по физической культуре и спорту.

27. Спортивные школы и клубы физической подготовки в системе учреждений дополнительного образования детей, их миссия и цели.

28. Основы менеджмента спортивной школы.

29. Финансовый менеджмент спортивной школы.

30. Менеджмент детско-юношеского клуба физической подготовки.

31. Организационные формы физического воспитания и развития школьного спорта в зарубежных странах.

32. Общая характеристика организационной структуры управления.

33. Государственные органы управления физической культурой и спортом общей и специальной компетенции.

34. Олимпийский комитет России в системе органов управления спортом

35. Виды и социальные функции физкультурно-спортивных мероприятий и соревнований.

36. Системы проведения спортивных соревнований.

37. Планирование, подготовка и проведение соревнования.

38. Маркетинг спортивного соревнования.

39. Риск-менеджмент: обеспечение безопасности при проведении спортивного соревнования.
40. Общественное физкультурно-спортивное объединение – организационная форма реализации спортивных интересов населения.
41. Правовой статус и виды общественных физкультурно-спортивных объединений.
42. Порядок создания общественных физкультурно-спортивных объединений.
43. Менеджмент в общероссийской спортивной федерации.
44. Менеджмент в общественно-государственном физкультурно-спортивном объединении.
45. Типология отечественных спортивных клубов.
46. Внутриклубный менеджмент в спортклубе в форме общества с ограниченной ответственностью.
47. Внутриклубный менеджмент в спортклубе в форме общественного объединения.
48. Основы менеджмента зарубежных спортивно-оздоровительных клубов.
49. Финансовый менеджмент в зарубежных фитнес-клубах.
50. Менеджмент зарубежного профессионального спорта.
51. Правовой статус российского профессионального спортсмена.
52. Организационные форма менеджмента отечественного профессионального спорта.
53. Эффективный менеджмент спортивного комплекса в форме открытого акционерного общества.
54. Программно-целевое планирование развития физической культуры и спорта.
55. Система информационного обеспечения спортивного менеджмента.
56. Документационное обеспечение менеджмента в физкультурно-спортивной организации.

57. Номенклатура дел физкультурно-спортивного учреждения дополнительного образования.
58. Перспективные технологии информатизации менеджмента в ФСО.
59. Участие спортивных организаций России в международном спортивном движении.
60. Менеджмент персонала физкультурно-спортивной организации.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

1. Управление в физической культуре и спорта это:

- а Управление деятельностью человека в различных сферах деятельности
- б Сознательная деятельность направленная на обеспечение эффективного функционирования определенной отрасли; +
- г Воздействие на объекты живой и неживой природы.

2. Под Менеджментом понимается:

- а Власть и искусство управления
- б Способ, манера обращения с людьми в Внутрифирменное управление.+

3. Спортивный менеджмент это:

- а Управление организациями физкультурно-спортивной направленности;+
- б Управление спортивными средствами
- в Управление спортивным производством

4. Предметом менеджмента в физической культуре и спорта является:

- а Сумма знаний об управлении
- б Наука направленная на объяснение природы управленческого труда;+
- в Система внутрифирменного планирования.

5. Менеджер это:

- а Специалист по эффективному управлению системой производства
- б Специалист по внутрифирменному управлению.+
- в Специалист по управлению персоналом организации

6. Менеджмент как функция деятельности работников физкультурно-спортивных организаций может быть:

- а Реализация функций совокупности менеджмента
- б Тарифно-квалификационных характеристик должностей руководителей
- в Разделение специалистов по официальной фиксации разделения труда.+

7. Определите должность по функции менеджмента:

- 1. Руководит работой тренерско-преподавательского состава спортивной школы
- 2. Разрабатывает годовые и текущие планы подготовки спортсменов
- 3. Совместно с тренерским составом принимает участие в планировании учебно-тренировочного процесса
- а Спортсмен-инструктор;3
- б Старший тренер-преподаватель;
- 1в Тренер преподаватель.2

8. Определите роль менеджера как элемента профессиональной деятельности образовательных учреждений:

- 1. Руководитель роль которому отводится в основном к представительству в различных сторонних внешних организациях
- 2. Руководитель роль которого связана с передачей информации личной профессиональной деятельности для установления внешних контактов
- 3. Руководитель роль которого изыскивать возможности повышения эффективности деятельности организации внутри её или за её пределами, разрабатываются инновационные проекты
- а Антрепренёр предприниматель;3
- б Номинальный начальник главный руководитель;1в Оратор предприниматель.2

9. Система это:

- а Основной элемент структуры
- б Совокупность увязанных, согласованных методов и средств
- в Целое, состоящее из взаимосвязанных и взаимозависимых частей.+

10. Система управления менеджмента представляет собой:

- а Совокупность увязанных, согласованных методов и средств управления
- б реализуемую функцию управления;+
- в Взаимодействие объекта и субъекта управления

11. В систему управления физической культурой и спортом в качестве субъекта выступают:

- а Федеральные органы власти;+
- б руководитель организации коллегиальный орган управления
- в Физкультурно-спортивная организация и её организационно-правовая форма

12. Цель менеджмента в физической культуре и спорте это:

а Целенаправленное, а не стихийное воздействие на физкультурно-спортивную организацию

б Миссия физкультурно-спортивной организации

в Есть желаемое, возможное и необходимое состояние

физкультурно- спортивной организации.+

13. Механизм менеджмента в физической культуре и спорте представляет собой:

14. а Комплекс форм, методов и средств, обеспечивающих эффективную реализацию целей физкультурно-спортивной организации;+

б Механизм воздействия изменений целей физкультурно-спортивной организации в Совокупность организационных структур и конкретных форм и методов управления физкультурно-спортивной организацией

15. Функции менеджмента в физической культуре и спорте представляют собой:

а Процесс управления, где каждый руководитель ведает исполнением определенного круга функций

б Относительно обособленные направления управленческой

деятельности;+в Назначение и виды управленческой деятельности

16. К конкретной функции менеджмента в физической культуре и спорте относится:

а Спортивные соревнования;+

б Координация деятельности

в Мотивационная деятельность

17. Принципы менеджмента в физической культуре и спорте представляют: а Организацию управления, полномочия руководства на предприятии, в учреждении

б Установившиеся, укоренившиеся, общепринятые, широко распространённые правила хозяйственных действий

в Основные правила, положения и нормы поведения, которыми руководствуются органы управления и отдельные руководители.+

18. Расставьте правильно принципы в физической культуре и спорте:

1. Означающий установление на определенный период направлений, темпов и пропорций развития физической культуры и спорта

2. предполагающий возможно большую экономию сил и наиболее производительное применение труда

3. Означающий в первую очередь обязательное установление прав, обязанностей и ответственности подразделений физкультурно-спортивной организации:

а Принцип ответственности;3

б Принцип экономности и

эффективности;2в Принцип плановости.1

19. Методы менеджмента в физической культуре и спорте

представляют: а Конкретизация, доведения его до инструкции, четкого описания способасуществования
б Конкретные способы воздействия субъекта на объект;+
в Способ и формы воздействия на общественные отношения

20. К какой классификации относится этот метод: отношения базируются между органами управления и организациями, организациями и работниками, на отношениях власти и подчинения?

а Социально-психологические
б Организационные;+
в Экономические

21. К какой классификации относится этот метод: в целях менеджмента физкультурно-спортивной организацией кооперирование средств, амортизационные отчисления, налогообложение, материальное стимулирование?

а Социально-психологические
б Организационные
в Экономические+

22. К какой классификации относится этот метод: связано с применением разнообразных неформальных факторов, интересов личности, группы, трудового коллектива?

а Социально-психологические+б Организационные
в Экономические

23. Стратегический менеджмент представляет собой:

а Курс, линия действий компании, направленные на установление деловых отношений
б Управленческую деятельность, состоящую в выборе сферы и системы действий по достижению долгосрочных целей;+
в Долговременные, наиболее принципиальные, важные установки, планы, руководства предприятий

24. Программный проектный менеджмент представляет собой:

а По управлению не постоянными, а временными объектами, в качестве которых выступают отдельные программы, проекты;+
б Управленческую деятельность, базирующуюся на общеорганизационных принципах организации
в Совокупность взаимосвязанных мер, план действий, направленных на достижение цели, решение одной цели

25. Организационный менеджмент представляет собой:

а Форма объединения людей для их совместной деятельности в рамках определенной структуры

б Составная часть управления, суть которой заключена в координации действий отдельных элементов системы
в Управленческую деятельность, базирующуюся на общеорганизационных принципах организации.+

26. Персонал-менеджмент представляет собой:

а Составная часть управления, суть которой заключена в координации действий отдельных элементов системы

б Управленческую деятельность, включающую совокупность мероприятий, направленных на оптимальное формирование трудового коллектива;+

в Управленческую деятельность, базирующуюся на общеорганизационных принципах организации

27. Корпоративная культура это:

а Совокупность лиц, объединившихся для достижения общих целей, осуществления совместной культурной деятельности

б Совокупность проявлений жизни, достижений и творчества управления людьми или группой людей

в Система ценностей и убеждений, разделяемых всеми сотрудниками организации, предопределяющая их поведение в организации.+

28. Инновационный менеджмент представляет собой:

а Деятельность по управлению инновационными процессами в спортивной организации;+

б Плановость и комплексность изменения деятельности спортивной организации в Нововведения в области спортивной техники, технологии, организации труда и управления

29. Риск-менеджмент представляет собой:

а Деятельность по оценке неопределенности, основой которой являются непредсказуемые изменения рынка

б Деятельность по оценке неопределенности, основой которой является предотвращение потерь

в Деятельность по оценке неопределенности, которые могут возникнуть в работе организации, и управлению ими+

30. Финансовый менеджмент представляет собой:

а Вид деятельности, направленной на управление финансово-хозяйственным функционированием;+

б Вид деятельности, направленной на эффективное движения финансовых ресурсов между организациями

в Вид деятельности, направленной на управление финансовыми ресурсами, рассматриваемые в их создании и движении, распределении и перераспределении, использовании

31. Информация это:

- а Любое сообщение о чем-либо
- б Содержание связи между взаимодействующими объектами;+
- в Сущность мироздания и охватывающий любой продукт мыслительной деятельности, прежде всего-знания, образы

32. С точки зрения управления менеджмента информация представляет собой:

- а Совокупность сведений о состоянии и изменении объекта управления и субъекта управления;+
- б Сущность мироздания и охватывающий любой продукт мыслительной деятельности, прежде всего-знания, образы
- в Управленческую информацию представляющую разнообразные сведения о лицах, предметах, фактах, событиях, явлениях и процессах независимо от формы предоставления

33. По возможности использования информация может быть:

- а Визуальной
- б Производственной и Аутентичной. +

34. По форме отображения информацию выделяют:

- а Визуальную+
- б Производственную и Аутентичную

35. Какому содержанию информационного обеспечения менеджмента в физической культуре и спорте, это определение относится: По своему содержанию является отражением результатов научно-исследовательских работ по созданию конкретных методик, направленных на решение различных проблем физической культуры и спорта?

- а Мировоззренческая информация
- б Методическая информация; +
- в Фактографическая информация

36. Какому содержанию информационного обеспечения менеджмента в физической культуре и спорте, это определение относится: По своему содержанию есть сведения о факте, имеющих место в сфере физической культуры и спорта?

- а Мировоззренческая информация
- б Методическая информация
- в Фактографическая информация+

37. Какому содержанию информационного обеспечения менеджмента в физической культуре и спорте, это определение относится: По своему содержанию представляет результаты фундаментальных исследований, характеризующих суть явлений, которые происходят в сфере физической культуры и спорта?

- а Мировоззренческая информация
- б Концептуальная информация+
- в Фактографическая информация

38. Какому содержанию информационного обеспечения менеджмента в физической культуре и спорте, это определение относится: По своему содержанию представляет систему обобщенных взглядов на объективный мир и место человека в нем, на отношение людей, а также обусловленные этими взглядами их убеждения, идеалы, принципы познания и деятельности?

- а Мировоззренческая информация+
- б Методическая информация
- в Концептуальная информация

39. Какой фактографической информации относится это высказывание: Информация представляет собой сведения о технических результатах спортивных соревнований?

- а Статистическая информация
- б Спортивная информация;+
- в Отчетная информация

40. Информатизация это:

- а Отдельные документы или отдельные массивы документов
- б Организационно упорядоченная совокупность документов и информационных технологий, реализующих информационные процессы
- в Организационно социально-экономический и научно-технический процесс создания оптимальных условий для удовлетворения информационных потребностей.+

41. К законодательным актам Российской Федерации относятся:

- а Указы президента
- б Постановления правительства
- в Обыкновенные законы.+

42. К подзаконным актам относится:

- а Текущие законы
- б Кодификационные законы
- в Постановления+

43. Подкуп участников и организаторов профессиональных спортивных соревнований и зрелищных коммерческих конкурсов. Какую предусматривает ответственность за соответствующее правонарушение?

а Уголовную ответственность;+

б Административную ответственность в Конституционную ответственность

44. Указы президента Российской Федерации подразделяются на

:а Общие

б Индивидуальные;+в Нормативные.+

45. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» был принят:

А 1992 г.

Б 1999 г.

В 2007 г.+

46. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» включает:

А 45 статей

Б 46 статей

В 47 статей ?

47. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» предусматривает:

а Развитие коммерческих форм в сфере физической культуры и спорта

б Развитие массовых и индивидуальных форм физкультурно-

оздоровительной спортивной работы в организациях;+

в Развитие рыночных отношений в отрасли физической культуры, здравоохранения и туризма

48. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» включает в систему физической культуры и спорта РФ:

а Образовательные учреждения и научные организации в области физической культуры и спорта;+

б Федеральный орган исполнительной власти РФ в Муниципальные органы власти

49. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» устанавливает развитие спорта высших достижений:

а Необходимость разработки международных программ, в которых предусматривается привлечение в страну иностранных специалистов

б Необходимость разработки и реализации региональных программ, в которых предусматривается привлечение к физическому воспитанию различных категорий населения

в Необходимость разработки и реализации федеральных и иных программ развития физической культуры и спорта+

50. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» устанавливает различные формы и методы пропаганды:

а Обеспечение раскрытия социальной значимости физического воспитания его роли в оздоровлении нации;+

б Использование стимуляторов для высоких достижений в спорте

в Использование теле- и радиовещание для показа жестокости, насилия, в коммерческих целях

51. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» устанавливает ресурсное обеспечение в области физической культуры и спорта:

а Спортивные организации обязаны соблюдать нормативные акты при использовании спортивного инвентаря

б Граждане Российской Федерации имеют равное право выступать в составе сборных других государств в международных спортивных соревнованиях

в Работники физкультурно – спортивных организаций обязаны соблюдать нормы и правила безопасности при проведении соревнований, обеспечивать надлежащее техническое оборудование.+

52. Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» предусматривает необходимость приведения действующих нормативных правовых актов в соответствие с законом, гласит статья:

А 39

Б 41

В 42+

53. Решение это:

а Результат синтеза различных компонентов мыслительной деятельности управляющего

б Результат творческого акта субъекта управления

в Результат мыслительной деятельности человека, приводящий к какому-либо выводу или к необходимым действиям+

54. Управленческое решение это:

а Творческий акт субъекта управления, определяющий программу действия физкультурно- спортивной организации

б Творческий акт субъекта управления, определяющий программу деятельности физкультурно- спортивной организации+
в Творческий акт субъекта управления, проявляющегося в разнообразных формах законах, постановлениях, приказах физкультурно- спортивной организации

55. К какому аспекту управленческого решения в деятельности физкультурно- спортивной организации, это высказывание относится: «Заложен в механизме воздействия решения на персонал физкультурно-спортивной организации для действий»?

- а Социальный аспект;+
- б Организационный аспект в Правовой аспект

56. К какому аспекту управленческого решения в деятельности физкультурно- спортивной организации, эта характеристика относится: «характеризует необходимость обеспечения исполнителей информационными средствами, техническими ресурсами»?

- а Технологический аспект;+
- б Социальный аспект
- в Организационный аспект

57. К какому аспекту управленческого решения в деятельности физкультурно- спортивной организации, это высказывание относится: «Проявляется в том, что на его разработку и реализацию требуются определенные финансовые и материальные ресурсы»?

- а Технологический аспект
- б Организационный аспект в Экономический аспект.+

58. К какому аспекту управленческого решения в деятельности физкультурно- спортивной организации, это высказывание относится: «В разработке и реализации решения привлекаются не только персонал физкультурно- спортивной организации, но и сторонние организации, эксперты, консультанты»?

- а Социальный аспект
- б Организационный аспект+
- в Экономический аспект

59. Определите управленческое решение в физкультурно-спортивной организации по основаниям: «Инициативные, по предписанию, ситуационные, программные, сезонные»

- а По причинам возникновения;+
- б По функциональной направленности в По субъекту принятия

60. Определите управленческое решение в физкультурно-спортивной организации по основаниям: «Регламентирующие, ориентирующие, рекомендательные»

- а По способу фиксации

- б По степени регламентации;+ в По направлению воздействия
- 61.** Определите управленческое решение в физкультурно-спортивной организации по основаниям: «Детерминированные, вероятностные,неопределенные»
- а По характеру творчества
- б По степени определенности;+в По времени действия
- 62.** Определите управленческое решение в физкультурно-спортивной организации по основаниям: «Индивидуальные, коллегиальные, коллективные»
- а По причинам возникновения
- б По функциональной направленности в По субъекту принятия. +
- 63.** Основные этапы разработки управленческого решения это:а Проблема, средства, ответственные
- б Подготовка, принятие, реализация;+ в Формирование цели, сроки, контроль
- 64.** Физкультурно-спортивная организация представляет собой:а Составляющая часть процесса управления
- б Совокупность людей, объединенных для достижения определенной цели;+в Удовлетворение разнообразных потребностей людей в сфере физической культуры и спорта
- 65.** Правовой основой существования физкультурно-спортивной организацией не является :
- а Административный кодекс;+б Гражданский кодекс
- в ФЗ «О физической культуре и спорте»
- 66.** Юридическое лицо это :
- а Гражданин, человек, участвующий в согласования коллективных экономической деятельности, выступающий в качестве полноправного субъекта этой деятельности
- б Физкультурно-спортивная организация зарегистрированная в органах государственной власти
- в Организация, имеющая собственность, отвечает по своим обязательствам, несет обязанности по имуществу и неимуществу, быть истцом и ответчиком в суде+
- 67.** В коммерческую организацию входят:а Государственная корпорация
- б Потребительский кооперативв Хозяйственные общества.+
- 68.** К некоммерческим организациям относятся:а Государственная корпорация+
- б Производственный кооперативв Хозяйственные общества
- 69.** Общество с ограниченной ответственностью это:
- а Участники индивидуальные предприниматели или коммерческие организации в соответствии с заключенным между ними учредительным договором занимаются предпринимательской

деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам имуществом

б Хозяйственное общество, учрежденное одним или несколькими лицами, которые отвечают по обязательствам общества только в пределах стоимости внесенных ими вкладов;+

в Учрежденное одним или несколькими лицами хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на доли определенных учредительскими документами размеров. Участники которого несут субсидиарную ответственность

70. Акционерное общество это:

а Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций;+

б Хозяйственное общество, учрежденное одним или несколькими лицами, которые отвечают по обязательствам общества только в пределах стоимости внесенных ими вкладов

в Предприятие, организация, созданные путем добровольного объединения лиц на паевой основе для осуществления предпринимательской деятельности

71. Производственный кооператив это:

а Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций;+

б Хозяйственное общество, учрежденное одним или несколькими лицами, которые отвечают по обязательствам общества только в пределах стоимости внесенных ими вкладов

в Предприятие, организация, созданные путем добровольного объединения лиц на паевой основе для осуществления предпринимательской деятельности.+

72. Государственная корпорация это:

а Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций

б Учреждается специально издаваемым законом. Передаваемое при этом имущество и имущественный взнос становится собственностью корпорации. Цель создания – осуществление социальных, управленческих или иных общественно полезных функций;+

в Предприятие, организация, созданные путем добровольного объединения лиц на паевой основе для осуществления предпринимательской деятельности

73. Ассоциации и союзы это:

а Хозяйственное объединение, учрежденное одним или несколькими лицами, которые отвечают по обязательствам общества только в пределах стоимости внесенных ими вкладов

б Предприятие, организация, созданные путем добровольного объединения лиц на паевой основе для осуществления предпринимательской деятельности

в Организация, предполагающая добровольное объединение коммерческих или некоммерческих юридических лиц с целью предоставления и защиты профессиональных, деловых и имущественных интересов.+

74. Организационная структура менеджмента представляет собой:

а Разделение экономического объекта, предприятий, компаний, учреждения на подразделения, отделения, группы с целью установления подчиненности, ответственности

б Вид, тип предприятия, организации, компании, фирмы в соответствии с правовыми нормами, предусмотренными законодательством

в Совокупность определенным образом взаимосвязанных звеньев организации, обеспечивающих эффективную реализацию функций управления.+

75. Организационная структура менеджмента в физкультурно-спортивной организации, формируется перекрестной функциональной связью:

а Строго линейная организационная структура

б Строго функциональная организационная структура;+

в Линейно-функциональная организационная структура

76. Организационная структура менеджмента в физкультурно-спортивной организации, формируется в случае участия физкультурно-спортивной организации в многообразных межотраслевых и межфункциональных взаимодействиях:

а Программно-целевые организационные структуры;+б Линейно-штабная организационная структура

в Строго функциональная организационная структура

77. Организационная структура менеджмента в физкультурно-спортивной организации, характеризуется, управлением процессами достижения поставленных целей в рамках выделенных ресурсов, возлагается на менеджеров функциональных подразделений:

а Строго линейная организационная структура

б Строго функциональная организационная структура

в Линейно-функциональная организационная структура.+

78. Физкультурно-спортивная организация как юридическое лицо создается и функционирует на основании таких учредительных документов, как:

- а Типовое положение
- б Учредительный договор и устав;+
- в Постановление

79. Устав это:

- а Отношения между членами коллектива внутри предприятия
- б Отношения по созданию совместного предприятия и условия передачи ему имущества и участия в его деятельности в Свод правил и положений, устанавливающих порядок деятельности предприятия.+

80. Учредительный договор это:

- а Отношения между членами коллектива внутри предприятия;+
- б Отношения по созданию совместного предприятия и условия передачи ему имущества и участия в его деятельности в Свод правил и положений, устанавливающих порядок деятельности предприятия

81. Технология создания физкультурно-спортивной организации можно определить как:

а Способ преобразования материи, энергии, информации в процессе изготовления продукции, обработки и переработки материалов и их управление

б Систему формализованных процедур и операций организационного характера, выполняемых учредителями, руководителями в определенной последовательности;+

в Воплощение в себе методы, приемы, режим работы, последовательность операций и процедур с применением средств, инструментов, оборудования, с использованием управления

82. Операция физкультурно-спортивной организации рассматривается как:

а Документ, фиксирующий время, затраченное рабочим на выполнение определенной работы, операции или задания

б Система оперативного получения, фиксации и обработки информации о деятельности предприятия и его подразделений

в Законченное целесообразное действие, направленное на выполнение определенной задачи организационного, экономического, социального или другого характера.+

83. Процедура физкультурно-спортивной организации представляет собой:

а Систему последовательно реализуемых правил о выполнении в определенном порядке различных операций, приводящих к решению задач, стоящих перед управляющей системой;+

б Систему оперативного получения, фиксации и обработки информации деятельности предприятия и его подразделений

в Систему формализованных процедур и операций организационного характера, выполняемых учредителями, руководителями в определенной последовательности

84. Процедура выбора организационно-правовой формы физкультурно-спортивной организации включает:

- А 5 операций
- Б 4 операции
- В 3 операции+

85. В какой последовательности используются технологические операции выбора организационно-правовой формы физкультурно-спортивной организации:

А. Будет создаваемая физкультурно-спортивная организация коммерческой либонекommerческой – 1 операция

Б. В какой конкретно организационно-правой форме будет создана физкультурно-спортивная организация – 2 операции

В. Будет или нет физкультурно-спортивная организация форма общественного объединения приобретать права юридического лица – 3 операция

86. Процедура институционализации физкультурно-спортивной организации предполагает:

а Экономическое учение, уделяющее основное значение роли, которую играют институты в области принятия экономических решений

б Процесс превращения организационно-правой формы, из обычной ассоциации граждан в полноценный конституционно-правовой институт

в Учреждение каких-либо новых общественных институтов, т.е. организацию общественной деятельности и социальных отношений, воплощающую в себе нормы экономической, правовой, нравственной и т.п. жизни общества.+

87. Процедура лицензирования деятельности физкультурно-спортивной организации предполагает:

а Устав и заявление для регистрации предприятия

б Получение заключения Санэпиднадзора,

Госпожнадзора и др.:+

в Устав и учредительный договор

88. Орган управления физической культурой и спортом представляет собой:

а Физкультурно -спортивное подразделение государственного аппарата, выполняющие функции власти и управления и наделенные для этого необходимыми полномочиями

б Физкультурно -спортивная организация и их подразделения, обладающие правом принимать решения в пределах их компетенции и следить за исполнением принятых решений

в Физкультурно -спортивная организация, являющаяся системой управления субъектом и воздействующая на другие физкультурно-спортивные организации как объекты.+

89. Каким законодательным актом в России утверждена структура федеральных органов исполнительной власти:

а Законом «О физической культуре и спорте» 2007

б Указом Президента РФ «О структуре федеральных органов исполнительной власти» 2000;+

в «Положение о комитете физической культуры и спорта Правительства» 1999

90. К субъектам управления физической культуры и спортом общественного характера относятся:

а Органы исполнительной власти

б Олимпийский комитет;+

в Федеральный орган власти

91. Какие в России действуют общественные физкультурно-спортивные общества:

а Трудовые ресурсы

б Москвичка

в Юность России.+

92. Какие решают задачи Российские Федерации по видам спорта:

а Компетенция и задачи закреплены в уставах;+

б Объединение усилий членов федерации в развитии спорта

в Проведение работы по обеспечению уставной деятельности кадровым потенциалом

93. Какие Федерации, ассоциации, союзы относятся к общеспортивному характеру:

а Олимпийский комитет

б Федерация футбола

в Федерация спортивных журналистов России.+

94. Какая физкультурно-спортивная организация образовательных учреждений привлекает к систематическим занятием физическими упражнениями и видами спорта, туризмом во внеучебное время всех учащихся:

а Физкультурно-спортивная организация
Юность России

б Клубы физической культуры и
спорта;+

в Министерство образования Российской Федерации

95. Определите тип клуба физической культуры и спорта образовательных учреждений, которые создаются на базе средних специальных учебных заведениях:

а Подростковые клубы;+

б Детско-подростковые клубы

в Юношеские клубы

96. Определите вид клуба физической культуры и спорта образовательных учреждений, которые призваны организовывать спортивную работу во внеурочное время по одному или нескольким видам спорта:

а Спортивно-технические клубы

б Спортивные клубы;+

в Физкультурно-спортивные клубы

97. Каким законодательным актом регулируется деятельность всех учреждений дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта:

а Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» 2007

б Законом «Об образовании» 1992

в «Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей», утвержденным Правительством Российской Федерации 1997+

98. Формами самоуправления в спортивной школе не являются :

а Комитет спортивной школы;+

б Тренерский совет

в Методический совет

99. Бизнес-план это:

а Составная часть управления физической культурой и спортом, разработка и практическая реализация экономической политики

б Программа капиталовложений в физическую культуру и спорт, согласно которой инвестор имеет в своем портфеле дополнительные средства

в Краткое, точное, доступное и понятное описание предполагаемой деятельности физкультурно- спортивной организации.+

100. Бизнес-план- это:

а план создания новых видов бизнеса
б план реорганизации предприятия
в план развития предприятия. +

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Основная и дополнительная литература

Основная литература

1. Менеджмент физической культуры: учебное пособие / авт.-сост. Т. С. Сусикова, Н. Р. Арбузина ; Сибирский государственный университет физической культуры и спорта, Кафедра социально-экономических дисциплин. – Омск : Сибирский государственный университет физической культуры и спорта, 2019. – 140 с. : схем. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573622> (дата обращения: 01.10.2020). – Режим доступа: по подписке. – Текст : электронный.
2. Починкин, А. В. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта : учебное пособие / А. В. Починкин. – Москва : Спорт, 2017. – 385 с. : ил. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454524> (дата обращения: 01.10.2020). – Режим доступа: по подписке. – Текст : электронный.

Дополнительная литература

3. Алексеев, С. В. Спортивный менеджмент. Регулирование организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий=SPORTS MANAGEMENT. Organization and Carrying of Physical Cultures and Sports Activities Regulation : учебник / С. В. Алексеев ; под ред. П. В. Крашенинникова. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2015. – 687 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446473> (дата обращения: 01.10.2020). – Режим доступа: по подписке. – Текст : электронный

4.2. Другие учебно-методические материалы

7. Журналы (периодические издания):
8. Известия ЮЗГУ.
9. Известия ЮЗГУ. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент.
10. Вопросы экономики.
11. Инновации.
12. Управление рисками.
13. Менеджмент в России и за рубежом.
14. Маркетинг в России и за рубежом.
15. Эксперт РА.
16. Российский экономический журнал.

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

1. Университетская библиотека онлайн - www.biblioclub.ru

2. Научная библиотека Юго-Западного государственного университета - <http://www.lib.swsu.ru/2011-02-23-15-22-58/2012-08-30-06-40-55.html>

3. Научная электронная библиотека eLibrary.ru (официальный сайт) - <http://elibrary.ru>

Справочно-поисковая система КонсультантПлюс - www.consultant.ru

