

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Локтионова Оксана Геннадьевна
Должность: проректор по учебной работе
Дата подписания: 26.09.2023 16:23:29
Уникальный программный ключ:
0b817ca911e6668abb13a5d426d39e5f1c11eabbf73e943df4a4851fda56d089

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Юго-Западный государственный университет

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
международных отношений и
государственного управления
(наименование ф-та полностью)
_____ М.А. Пархомчук
(подпись, инициалы, фамилия)
«22» июня 2023 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Государственная политика в сфере труда и занятости населения
(наименование дисциплины)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление,
направленность (профиль) Государственное и муниципальное управление
(код и наименование ОП ВО)

Содержание

Формы текущего контроля успеваемости	3
1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости	4
1.1 Вопросы для устного опроса	4
1.2 Вопросы для собеседования	7
1.3 Производственные задачи	9
1.4 Вопросы и задания в тестовой форме	17
1.5 Темы рефератов	40
2. Оценочные средства для промежуточной аттестации обучающихся	44
2.1 Банк вопросов и заданий в тестовой форме	44
2.2 Компетентностно-ориентированные задачи	67
Инструкция по выполнению тестирования на промежуточной аттестации обучающихся	76
Пример экзаменационного билета при проведении бланкового тестирования на промежуточной аттестации обучающихся	77
Пример экзаменационного билета при проведении компьютерного тестирования на промежуточной аттестации обучающихся	80

Формы текущего контроля успеваемости

Таблица 1 – Формы текущего контроля успеваемости

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Компетенции	Формы текущего контроля успеваемости
1	Государственная политика занятости населения в условиях реформирования современной России	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
2	Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
3	Регулирование занятости и государственная политика в этой области	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
4	Проблемы рынка труда и занятости населения на федеральном и региональном уровне	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
5	Государственная политика в области занятости	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
6	Современный механизм государственного регулирования занятости населения на муниципальном уровне	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
7	Занятость населения	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
8	Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
9	Специфика государственной политики России в области труда и занятости	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
10	Актуальные проблемы в сфере занятости населения и пути их решения	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
11	Международный опыт организации занятости населения рынков труда	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т
12	Специфика государственной политики России в области труда и занятости	ОК-3 ПК-5 ПК-6	УО, С, РЗ, СРС, Т

УО – устный опрос

С – собеседование

РЗ – решение разноуровневых задач

СРС – самостоятельная работа студентов

Т – тестирование.

1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости

1.1 Вопросы для устного опроса

Тема 1. Государственная политика занятости населения в условиях реформирования современной России

1. Анализ имеющихся в России источников пополнения трудовых ресурсов
2. Анализ состояния и особенности российского рынка труда
3. Анализ численности и состава населения и трудовых ресурсов России
4. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда
5. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда

Тема 2. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий
2. Виды и формы занятости. Структура занятости в экономике России
3. Виды коллективных соглашений и их роль в регулировании социально-трудовых отношений
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда
5. Государственная политика в области трудовой миграции
6. Государственная политика занятости в России

Тема 3. Регулирование занятости и государственная политика в этой области

1. Изменение структуры занятости населения РФ
2. Инвестиции в профессиональное обучение
3. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов
4. Качественные характеристики трудового потенциала
5. Критерии эффективного использования трудовых ресурсов

Тема 4. Проблемы рынка труда и занятости населения на федеральном и региональном уровне

1. Место России в международном рынке труда
2. Методы обеспечения конкурентоспособности работников на рынке труда
3. Методы управления трудом
4. Миграционные процессы в России, их влияние на пополнение трудовых ресурсов
5. Модели трудовой мотивации персонала
6. Оптимизация региональной политики занятости

Тема 5. Государственная политика в области занятости

1. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости
2. Организация труда как условие эффективного использования трудовых ресурсов
3. Основные направления социальной политики в сфере труда и трудовых отношений при переходе к рыночной экономике
4. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем

5. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном, региональном и местном уровнях

Тема 6. Современный механизм государственного регулирования занятости населения на муниципальном уровне

1. Отраслевая структура трудовых ресурсов и ее динамика
2. Планирование потребности в трудовых ресурсах на макро- и микроуровне
3. Предложение труда и определяющие его факторы
4. Проблема повышения конкурентоспособности рабочей силы и пути её решения
5. Прогнозирование уровня безработицы в регионе

Тема 7. Занятость населения

1. Региональные программы регулирования занятости трудовых ресурсов
2. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов
3. Современное состояние системы профессионального образования в России
4. Социальная поддержка безработных и ее основные методы
5. Социопрофессиональная структура безработицы

Тема 8. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Статус безработного и особенности его определения в различных странах
2. Теории занятости населения
3. Трудовая и социальная адаптация работников в условиях формирования рынка труда
4. Управление трудовыми доходами занятого населения
5. Уровни управления трудом
6. Характеристика трудового потенциала РФ (региона, организации)
7. Эффективное использование трудовых ресурсов на предприятии

Тема 9. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий
2. Виды и формы занятости. Структура занятости в экономике России
3. Виды коллективных соглашений и их роль в регулировании социально-трудовых отношений
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.

Тема 10. Актуальные проблемы в сфере занятости населения и пути их решения

1. Зарубежный опыт подготовки рабочих, специалистов и управленческих кадров
2. Изменение структуры занятости населения РФ
3. Инвестиции в профессиональное обучение
4. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов
5. Качественные характеристики трудового потенциала
6. Критерии эффективного использования трудовых ресурсов.

Тема 11. Международный опыт организации занятости населения рынков труда

1. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции
2. Движение трудовых ресурсов и его виды
3. Демографические процессы в России и их влияния на формирование и использование трудовых ресурсов
4. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения
5. Дискриминация на рынке труда
6. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования

Тема 12. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Модели трудовой мотивации персонала
2. Оптимизация региональной политики занятости
3. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.

Шкала оценивания: 4-х балльная.

Критерии оценивания:

4 балла (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он демонстрирует глубокое знание содержания вопроса; дает точные определения основных понятий; аргументированно и логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ актуальными примерами (типовыми и нестандартными), в том числе самостоятельно найденными; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

3 балла (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он владеет содержанием вопроса, но допускает некоторые недочеты при ответе; допускает незначительные неточности при определении основных понятий; недостаточно аргументированно и (или) логически стройно излагает учебный материал; иллюстрирует свой ответ типовыми примерами.

2 балла (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он освоил основные положения контролируемой темы, но недостаточно четко дает определение основных понятий и дефиниций; затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; приводит недостаточное количество примеров для иллюстрирования своего ответа; нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием вопроса или допускает грубые ошибки; затрудняется дать основные определения; не может привести или приводит неправильные примеры; не отвечает на уточняющие и (или) дополнительные вопросы преподавателя или допускает при ответе на них грубые ошибки.

1.2 Вопросы для собеседования

Тема 1. Государственная политика занятости населения в условиях реформирования современной России

1. Занятость населения: цели, задачи
2. Государственная политика занятости населения

Тема 2. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Правовое регулирование обеспечения трудовой занятости
2. Государственная политика в сфере занятости и трудоустройства
3. Понятие занятости

Тема 3. Регулирование занятости и государственная политика в этой области

1. Зависимость между безработицей и заработной платой
2. Биржа труда
3. Регулирование занятости и государственная политика в этой области
4. Государственная политика в области занятости в России
5. Региональный уровень

Тема 4. Проблемы рынка труда и занятости населения на федеральном и региональном уровне

1. Теоретические концепции рынка труда.
2. Роль рынка труда в развитии экономики.
3. Государственное регулирование рынка труда.
4. Анализ современного состояния занятости населения в России.
5. Проблемы занятости населения в России.
6. Современная политика регулирования занятости в России.

Тема 5. Государственная политика в области занятости

1. Цель и виды государственной политики занятости населения
2. Гарантии государства в области занятости, компенсации увольняемым гражданам и безработным
3. Социальное партнерство в обеспечении занятости

Тема 6. Современный механизм государственного регулирования занятости населения на муниципальном уровне

1. Проблема управления занятостью населения на муниципальном уровне.
2. Понятие занятости населения как совокупности экономических и социальных отношений, связанных с обеспечением трудоспособных граждан рабочими местами и их участием в хозяйственной деятельности.
3. Проблемы безработицы и выявили ее специфические черты на муниципальном уровне.

Тема 7. Занятость населения

1. Формирование и регулирование рынка труда
2. Безработица: виды, показатели и методы измерения
3. Рынок труда: сущность, механизм действия, классификация и сегментация

Тема 8. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Правовое регулирование обеспечения трудовой занятости

2. Государственная политика в сфере занятости и трудоустройства

3. Понятие занятости

Тема 9. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Сущность политики труда и занятости населения

2. Виды и принципы государственной политики труда и занятости населения

3. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

4. Службы занятости: цели, задачи, функции

5. Государственная политика в области труда и занятости населения

Тема 10. Актуальные проблемы в сфере занятости населения и пути их решения

1. Проблемами сферы занятости населения

2. Мировой опыт

3. Неэффективность государственного регулирования

4. Управление миграционными процессами

Тема 11. Международный опыт организации занятости населения рынков труда

1. Высокоцентрализованная система установления заработной платы

2. Высокий уровень квалификации работников

3. Японская модель рынка труда

4. Американская модель (рынок труда США)

5. Западноевропейская модель

6. Скандинавская модель (Норвегия, Швеция и Финляндия)

7. Транзитивная модель рынка труда

Тема 12. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Сущность политики труда и занятости населения

2. Виды и принципы государственной политики труда и занятости населения

3. Службы занятости: цели, задачи, функции

4. Мероприятия, направленные на совершенствование государственной политики России в области труда и занятости

Шкала оценивания: 4-х балльная.

Критерии оценивания (нижеследующие критерии оценки являются примерными и могут корректироваться):

4 балла (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если он принимает активное участие в беседе по большинству обсуждаемых вопросов (в том числе самых сложных); демонстрирует сформированную способность к диалогическому мышлению, проявляет уважение и интерес к иным мнениям; владеет глубокими (в том числе дополнительными) знаниями по существу обсуждаемых вопросов, ораторскими способностями и правилами ведения полемики; строит логичные, аргументированные, точные и лаконичные высказывания, сопровождаемые яркими примерами; легко и заинтересованно откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

3 балла (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в обсуждении не менее 50% дискуссионных вопросов; проявляет уважение и интерес к иным мнениям, доказательно и корректно защищает свое мнение; владеет хорошими знаниями вопросов, в обсуждении которых принимает участие; умеет не столько вести полемику, сколько участвовать в ней; строит логичные, аргументированные высказывания, сопровождаемые подходящими примерами; не всегда откликается на неожиданные ракурсы беседы; не нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

2 балла (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он принимает участие в беседе по одному-двум наиболее простым обсуждаемым вопросам; корректно выслушивает иные мнения; неуверенно ориентируется в содержании обсуждаемых вопросов, порой допуская ошибки; в полемике предпочитает занимать позицию заинтересованного слушателя; строит краткие, но в целом логичные высказывания, сопровождаемые наиболее очевидными примерами; теряется при возникновении неожиданных ракурсов беседы и в этом случае нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если он не владеет содержанием обсуждаемых вопросов или допускает грубые ошибки; пассивен в обмене мнениями или вообще не участвует в дискуссии; затрудняется в построении монологического высказывания и (или) допускает ошибочные высказывания; постоянно нуждается в уточняющих и (или) дополнительных вопросах преподавателя.

1.3 Производственные задачи

Тема 1. Государственная политика занятости населения в условиях реформирования современной России

1. Гражданка Царицына, проработавшая долгое время медсестрой, вынуждена была уволиться по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком четырех лет, который серьезно заболел. Через два месяца ребенку стало значительно лучше, однако семейный доход уменьшился, поэтому она обратилась в орган службы занятости с целью поиска работы и за назначением пособия по безработице. Однако инспектором районного центра занятости ей было отказано в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе. Прав ли инспектор? Если нет, то куда и в каком порядке можно обжаловать его решение?

2. Центр занятости выдал гражданину Щуршалову направление для поступления на работу в строительный трест «Домострой» на вакантное место инженера по технике безопасности, ранее заявленное этим трестом в службу занятости. Однако, обратившись с этим направлением в отдел кадров стройтреста, Щуршалов получил отказ в приеме на работу в связи с тем, что на это место неделю назад был принят другой квалифицированный работник,

который сам обратился к руководству стройтреста. Имел ли право строительный трест принимать на заявленное место работника без направления службы занятости? Дайте мотивированный ответ инспектора службы занятости. Задачи творческого уровня итель Москвы заключил срочный трудовой договор с организацией во Владивостоке, где получил временную регистрацию по месту проживания. После истечения срока трудового договора он обратился за регистрацией в качестве безработного во Владивостокский районный центр занятости, который в регистрации ему отказал. Оцените правомерность действий центра занятости.

Тема 2. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Безработный Смирнов в течение трех месяцев не получал пособия по безработице. На все его обращения в районный и городской центры занятости за пособием ему отвечали, что нет денег, т. к. они не перечислены из федерального бюджета. Смирнов подал исковое заявление в районный суд с просьбой взыскать в его пользу с районного центра занятости пособие по безработице за 3 месяца и дополнительно взыскать 10 000 рублей в виде компенсации морального вреда. Представитель центра занятости в суде пояснил, что иск нужно предъявлять к Министерству финансов РФ, т. к. деньги не поступили по их вине. Какой орган несет ответственность перед безработным Смирновым?

2. Неработающий Иванов обратился в орган службы занятости для регистрации его в качестве безработного. Орган службы занятости в регистрации отказал, ссылаясь на то, что он относится к категории занятого населения, поскольку является учредителем общественной организации «Свобода слова». Правомерен ли отказ Иванову в регистрации его в качестве безработного? Какие категории граждан считаются безработными?

3. Руководитель организации Крымов (58 лет) был уволен в связи со сменой собственника организации. В связи с невозможностью самостоятельно трудоустроиться он обратился в орган службы занятости для регистрации в качестве безработного. Учитывая, что Крымову до пенсии по старости осталось менее двух лет, орган службы занятости предложил ему досрочно перейти на пенсию по старости. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице. Правомерны ли предложение службы занятости и отказ от него Крымова? В каком случае орган службы занятости может предложить безработному досрочный выход на пенсию?

Тема 3. Регулирование занятости и государственная политика в этой области

1. Студент пятого курса Колокольников, обучающийся по очной форме в негосударственном образовательном учреждении, обращался в различные организации с целью поиска работы по специальности, но везде получал отказ. Тогда он обратился в городской центр занятости с просьбой признать его безработным и подыскать подходящую работу. Какое решение должен

принять центр занятости? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

2. Гражданин Иноземцев обратился в районный центр занятости с целью поиска работы. Представив все необходимые документы, через 11 дней он был признан безработным, ему было назначено соответствующее пособие. Однако через два месяца выяснилось, что Иноземцев – инвалид III группы и получает пенсию по инвалидности. Служба занятости прекратила выплату пособия, мотивировав это тем, что Иноземцев получает пенсию по инвалидности, и, кроме того, обратилась в суд иском о взыскании выплаченных сумм. Какое решение должен принять суд? Назовите функции службы занятости?

3. Гражданка Васильева после ликвидации предприятия «Фараон» была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с испытательным сроком на три месяца. По окончании испытательного срока была уволена как не справившаяся с испытанием, в связи с чем обратилась в службу занятости. Может ли Иванова быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице и в каком размере? Дайте ответ.

Тема 4. Проблемы рынка труда и занятости населения на федеральном и региональном уровне

1. Безработный Сикайло при регистрации в качестве безработного в центре занятости предоставил справку о заработной плате с последнего места работы, равной 20 000 рублей в месяц. Однако за первый месяц он получил пособие в размере 2800 рублей. Сикайло обратился в центр занятости с заявлением пересчитать пособие, чтобы оно соответствовало 75 % его среднего заработка. Как определяется размер пособия по безработице?

2. Гражданка Ефимова, проработавшая в НИИ «Тяжмашбумтранс» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в фирму «Солнцедар», расположенную в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на год. Ефимова сочла предложенную работу неподходящей, так как прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать подходящей предложенную Ефимовой работу?

3. Ранее не работавший и не имеющий специальности Свидельский обратился в районный центр занятости, где был зарегистрирован в целях поиска подходящей работы. Там ему предложили получить профессию фрезеровщика в учебном комбинате и выдали соответствующее направление. Свидельский отказался, заявив при этом, что с 3-м разрядом, который там дают после окончания обучения, работу он не найдет никогда. Через два дня инспектор центра предложила ему временную работу, связанную с ремонтом городских улиц. Свидельский обещал подумать, но через 10 дней пришел в центр занятости и объявил, что такая работа его не устраивает, и потребовал признать его безработным. Инспектор сказала ему, что в соответствии с

законодательством безработным он признан быть не может. Свидельский обжаловал решение службы в прокуратуру. В роли прокурора дайте мотивированный ответ заявителю.

Тема 5. Государственная политика в области занятости

1. Бывшая домохозяйка Смирнова при регистрации в качестве безработного получила два варианта подходящей работы. Оба раза на собеседование она приходила к работодателям неряшливо одетая, в состоянии алкогольного опьянения. Работодатели оформляли отказ и сообщали о ее поведении в центр занятости, который принял решение об отказе в регистрации Смирновой в качестве безработной. Дайте правовую оценку этой ситуации.

2. Соседки по дому Захарова и Дмитриева решили обратиться в районный центр занятости с целью трудоустройства. Захарова длительное время не работала, т. к. занималась воспитанием несовершеннолетней дочери. Дмитриева была уволена неделю назад из организации в связи с ее ликвидацией. На 11-й день после обращения обе были признаны безработными. Через 15 дней Захарова получила пособие по безработице, а Дмитриевой объяснили, что право на пособие у нее возникнет через три месяца после увольнения. Законны ли действия центра занятости?

3. Орган службы занятости предложил безработному экономисту Сидорову участвовать в общественных работах. Сидоров отказался от участия, указав, что они не соответствуют его квалификации экономиста. Поскольку с момента регистрации Сидорова в качестве безработного прошло 4 месяца, орган службы занятости за отказ от участия в общественных работах прекратил выплату пособия по безработице. Правомерны ли действия органа службы занятости? Каков порядок привлечения граждан к общественным работам? Каков порядок приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице?

Тема 6. Современный механизм государственного регулирования занятости населения на муниципальном уровне

1. Орган службы занятости снизил безработному Трифонову размер пособия по безработице на 20 % за отказ от 2-х вариантов подходящей работы на оставшийся период выплаты пособия (6 месяцев). Считая такое решение незаконным, Трифонов обжаловал его в судебном порядке. Какое решение должен вынести суд по спору? В каких случаях допускается снижение размера пособия по безработице и на какой срок?

2. Выясните, какими отличительными чертами характеризуется политика занятости, проводимая в субъекте РФ, в котором вы проживаете. Какие нормативные правовые акты составляют правовую основу этой политики?

3. оставьте таблицу основных прав безработного, его обязанностей и последствий невыполнения этих обязанностей.

Тема 7. Занятость населения

1. Гражданка Васильева после ликвидации предприятия «Фараон» была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с испытательным сроком три месяца.

После окончания испытательного срока была уволена как не справившаяся с испытанием, в связи с чем обратилась в службу занятости. Может ли Иванова быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице и в каком размере? Дайте ответ юриста.

2. Гражданка Царицына, проработавшая долгое время медсестрой, вынуждена была уволиться по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком четырех лет, который серьезно заболел. Через два месяца ребенку стало значительно лучше, однако семейный доход уменьшился, поэтому она обратилась в орган службы занятости с целью поиска работы и за назначением пособия по безработице. Однако инспектором районного центра занятости ей было отказано в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе. Прав ли инспектор? Если нет, то куда и в каком порядке можно обжаловать его решение?

3. Гражданка Ефимова, проработавшая в НИИ «Транссиб» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в фирму «Солнцедар», расположенную в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на год. Ефимова сочла предложенную работу неподходящей, так как прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать подходящей предложенную Ефимовой работу?

Тема 8. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Центр занятости выдал гражданину Шишову направление для поступления на работу в строительный трест «Домострой» на вакантное место инженера по технике безопасности, ранее заявленное этим трестом в службу занятости. Однако, обратившись с этим направлением в отдел кадров стройтреста, Шишов получил отказ в приеме на работу в связи с тем, что на это место неделю назад был принят другой квалифицированный работник, который сам обратился к руководству стройтреста. Имел ли право строительный трест принимать на заявленное место работника без направления службы занятости? Дайте мотивированный ответ инспектора службы занятости.

2. Табакова, 42 лет, была уволена за нарушение трудовой дисциплины. Она обратилась в службу занятости и была признана безработной, однако в течение 12 месяцев не была трудоустроена. Служба занятости по истечении этого периода перестала выплачивать пособие. В течение следующих шести месяцев Табаковой так и не удалось найти работу, и она потребовала возобновить выплату пособия. Однако служба занятости отказала ей в этом. Табакова обратилась к юристу за разъяснениями. Какой ответ должен дать юрист?

3. Руководитель частного предприятия заключил с Петровым договор возмездного оказания услуг по обслуживанию электронных и электрических приборов. Проработав год, Петров потребовал от работодателя

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и оплаты больничного листа за дни болезни. Руководитель предприятия, ссылаясь на Гражданский кодекс РФ, отказал в удовлетворении требований по тем основаниям, что на гражданские отношения требования законодательства о труде не распространяются. Прав ли руководитель? Какой с вашей точки зрения договор был заключен – гражданско-правовой или трудовой? Как может быть разрешен спор?

Тема 9. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Куруськина была принята на работу в Полтавский филиал ОАО «Омская электрическая связь». Через некоторое время, узнав, что Куруськина беременна, руководство ОАО «Омская элетросвязь» сообщило о том, что она не является работником предприятия, т.к. ее прием на работу был осуществлен незаконно. В обоснование своей позиции руководство предприятия сослалось на то, что прием Куруськиной был осуществлен на основании приказа руководителя филиала, однако филиал в соответствии с гражданским законодательством не признается юридическим лицом, и соответственно его руководитель не обладает правом приема и увольнения работников. Разрешите данную ситуацию. Подготовьте развернутое обоснование правильности позиции той или другой стороны.

2. Принимая на работу водителей автобусов, администрация муниципальной организации АТП-4 в приказах о зачислении, с согласия поступающих, оговаривала, что после прохождения дополнительного обучения профессии водителя работник обязан отработать три года, в случае увольнения по собственному желанию до истечения трех лет он должен возместить суммы, затраченные организацией на его обучение. Водителям, проработавшим в АТП свыше шести лет, автобусы, на которых они работали, передаются в личную собственность. Соответствуют ли такие условия трудового договора действующему трудовому законодательству? В каких случаях условия договора о труде признаются недействительными?

3. При заключении трудового договора с начальником юридического отдела фирмы «Проспект» Ереминым были предусмотрены следующие условия: по истечении 3 лет работы фирма приобретет для него квартиру, гарантирует дополнительное медицинское страхование и оплату семейного отдыха. Вместе с тем в договоре была предусмотрена полная материальная ответственность Еремина, ненормированный рабочий день и отпуск продолжительностью 21 день. Еремин отработал на указанных условиях 3 года и потребовал предоставление квартиры. Директор фирмы возражал, мотивируя свой отказ тем, что по нормам жилищного законодательства Еремин не нуждается в улучшении жилищных условий. Последний обратился в суд. Какое решение должно быть вынесено?

Тема 10. Актуальные проблемы в сфере занятости населения и пути их решения

1. Администрация заключила срочные трудовые договоры с некоторыми начальниками цехов. Основанием для их заключения послужили «интересы работника»: всем согласившимся на заключение договора на один год была установлена надбавка к заработной плате, компенсирующая срочный характер трудовой связи. Начальники тех цехов, которым не было предложено заключить срочный трудовой договор, обратились в суд с иском о признании действий администрации дискриминационными по отношению к ним и об установлении такой же надбавки. Истцы ссылались на ст. 37 Конституции РФ, нормы которой гарантируют право на равную оплату труда за равный труд без какой-либо дискриминации. Как следует разрешить спор?

2. При поступлении на работу Соколов не смог предъявить трудовую книжку в связи с ее утратой и обратился с письменным заявлением к работодателю оформить ему новую трудовую книжку. Работодатель отказался оформить ему новую трудовую книжку. Свой отказ он обосновывал тем, что в случае утраты трудовой книжки ее дубликат выдается работнику по последнему месту его работы. Соколов же настаивал на выдаче ему новой трудовой книжки работодателем, ссылаясь на то, что организация, в которой он ранее работал, ликвидирована. Каков порядок выдачи новой трудовой книжки работнику в связи с ее утратой или повреждением?

3. Запарова была принята на работу заместителем главного бухгалтера магазина «Чешский двор» с четырехмесячным испытательным сроком. В течение этих четырех месяцев Запарова неоднократно опаздывала на работу, в связи с чем и была уволена работодателем по ст. 71 Трудового кодекса РФ. Запарова с увольнением не согласилась и обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В суде она предъявила медицинское заключение о своей беременности. Как должно быть решено данное дело? Сформулируйте решение суда.

Тема 11. Международный опыт организации занятости населения рынков труда

1. По договоренности между двумя руководителями ГУП Савельев с его согласия был приглашен в ГУП «Автобусный парк № 1» на должность мастера. В приказе о приеме Савельева на работу в ГУП «Автобусный парк № 1» было указано, что он зачисляется на должность мастера с трехмесячным испытательным сроком. Савельев был ознакомлен с изданным приказом под роспись, не придав особого значения установленному ему испытательному сроку. Через месяц его уволили как не выдержавшего предварительное испытание. Законно ли увольнение Савельева?

2. Тихонов был принят на работу в НИИ с шестимесячным испытательным сроком. Отработав пять месяцев, он заболел. В период болезни был издан приказ об его увольнении как не выдержавшего испытательного срока. Тихонов обратился в суд. Составьте решение суда.

3. Агафонова принята на работу бухгалтером с испытательным сроком – 2 недели. На пятый день работы Сафонова заявила администрации, что работа ее не устраивает. Администрация ответила Сафоновой, что она может быть

уволена только после истечения срока испытания. Сафонова на следующий день на работу не вышла и была уволена за прогул без уважительной причины. Законны ли действия администрации? Каков порядок прекращения трудового договора в период испытательного срока?

Тема 12. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Ознакомившись с документами поступившего на работу крановщика Тиунова, начальник отдела кадров АО «Дом-строй» сказал, что необходимо представить производственную характеристику с предыдущего места работы, в противном случае прием не состоится. На прежнем месте работы у Тиунова были постоянные конфликты с администрацией на производственной почве, поэтому рассчитывать на получение положительной характеристики он не мог. Прав ли начальник отдела кадров?

2. Петров был принят на работу бухгалтером с месячным испытательным сроком. За день до его истечения администрация предложила продлить испытание до двух месяцев. Бухгалтер согласился. Через 11 дней он был уволен как не выдержавший испытание. Петров обратился в районный суд с иском об изменении формулировки увольнения на увольнение по состоянию здоровья и выплате ему выходного пособия. Составьте решение суда по данному делу.

3. Петров, управляя личным автомобилем в нерабочее время, был лишен водительского удостоверения за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии сроком на шесть месяцев. В связи с этим генеральный директор организации, где Петров работал водителем, издал приказ о его переводе в разнорабочие. Петров отказался перейти на новую работу, но ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул. Решите вопрос о правомерности действий генерального директора.

Шкала оценивания: 5-ти балльная.

Критерии оценивания:

5-4 баллов (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время или с опережением времени, при этом обучающимся предложено оригинальное (нестандартное) решение, или наиболее эффективное решение, или наиболее рациональное решение, или оптимальное решение.

3-2 баллов (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если задача решена правильно, в установленное преподавателем время, типовым способом; допускается наличие несущественных недочетов.

1 балл (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если при решении задачи допущены ошибки не критического характера и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если задача не решена или при ее решении допущены грубые ошибки.

1.4 Вопросы и задания в тестовой форме

Тема 1. Государственная политика занятости населения в условиях реформирования современной России

1. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:
 - а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
 - б) кол-ва безработных и экономически активного населения
 - в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте
2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:
 - а) сезонная
 - б) структурная
 - в) фрикционная
 - г) циклическая
3. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской
 - а) сезонная
 - б) структурная
 - в) циклическая
4. Основные причины возникновения циклической безработицы
 - а) нарушение макроэкономического равновесия
 - б) несовершенство рынка труда
 - в) политика государства
 - г) действия профсоюзов
 - д) нет правильных ответов
5. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:
 - а) контролируемый
 - б) неконтролируемый
 - в) черный
6. По определению МОТ безработным является человек, который:
 - а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
 - б) работает
 - в) не работает, не хочет работать
7. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):
 - а) студенты дневного отделения
 - б) учащиеся школ старше 16 лет
 - в) работающие по контракту старше 18 лет
 - г) самозанятые
8. По российским стандартам относятся к числу занятых:
 - а) проходящие военную службу
 - б) временно отсутствующие на работе
 - в) писатели

- г) все ответы верны
- д) нет правильных ответов

9. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансия

10. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрывающаяся безработица

11. В методических рекомендациях по подготовке докладов о результатах и основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования практически впервые в правительственных документах даны подходы и понятия эффективности, в том числе:

- а) экономическая эффективность, под которой понимается соотношение непосредственных результатов деятельности, результатов, планируемых для достижения в рамках тактических задач, программ, программных мероприятий с затратами на их достижение;
- б) общественная эффективность, под которой понимается соотношение общественно значимого эффекта деятельности (показатели конечного результата деятельности или его изменения) по отношению к непосредственным показателям деятельности
- в) общественно-экономическая эффективность, под которой понимается соотношение величины достигнутого в результате реализации программы конечного общественно значимого результата и величины затрат на его достижение
- г) все варианты ответов

12. Что является лишним в перечне политики государства в области занятости?

- а) Переподготовка;
- б) содействие во временном трудоустройстве;
- в) общественные работы;
- г) привлечение к уголовной ответственности.

13. Кто из перечисленных ниже не является участником рынка труда?

- 1) Пенсионер, работающий сторожем на автостоянке;
- 2) молодой специалист с отличным дипломом;
- 3) квалифицированный бухгалтер средних лет;
- 4) подросток 14 лет.

14. Государственная политика в области занятости направлена на:

- а) обеспечение равных возможностей граждан по полу, возрасту, социальному положению
- б) создание условий
- в) развитие трудовых ресурсов

15. Государственная служба занятости - это:

- а) необходимый компонент рынка труда
- б) контроль и надзор в сфере занятости населения
- в) структурой специальных государственных органов

Тема 2. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. В методических рекомендациях по подготовке докладов о результатах и основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования практически впервые в правительственных документах даны подходы и понятия эффективности, в том числе:

- а. экономическая эффективность, под которой понимается соотношение непосредственных результатов деятельности, результатов, планируемых для достижения в рамках тактических задач, программ, программных мероприятий с затратами на их достижение;
- б. общественная эффективность, под которой понимается соотношение общественно значимого эффекта деятельности (показатели конечного результата деятельности или его изменения) по отношению к непосредственным показателям деятельности
- в. общественно-экономическая эффективность, под которой понимается соотношение величины достигнутого в результате реализации программы конечного общественно значимого результата и величины затрат на его достижение

г. все варианты ответов

2. Что является лишним в перечне политики государства в области занятости?

- а) Переподготовка;
- б) содействие во временном трудоустройстве;
- в) общественные работы;
- г) привлечение к уголовной ответственности.

3. Кто из перечисленных ниже не является участником рынка труда?

- 1) Пенсионер, работающий сторожем на автостоянке;
- 2) молодой специалист с отличным дипломом;
- 3) квалифицированный бухгалтер средних лет;
- 4) подросток 14 лет.

4. Государственная политика в области занятости направлена на:

- а. обеспечение равных возможностей граждан по полу, возрасту, социальному положению
- б. создание условий в. развитие трудовых ресурсов

5. Государственная служба занятости — это:

а.необходимый компонент рынка труда

б. контроль и надзор в сфере занятости населения

в. структурой специальных государственных органов

6. Государство гарантирует гражданам Российской Федерации

а. свободу выбора рода деятельности

б. контроль и надзор в сфере занятости населения в. возможность получения образования независимо от пола

7. Под эффективностью в системе государственного управления и государственной службы понимается

а. каким образом организация достигает целей посредством постановки задач и реализации соответствующих мероприятий, бюджетного планирования, расходования финансовых средств и использования кадровых ресурсов; таким образом, данным понятием затрагиваются вопросы постановки ожидаемых результатов, управления финансами и кадрами.

б.соответствие результатов деятельности государственных органов тем социальным целям, которые ставятся перед ними обществом

в. каким образом отдельный работник выполняет свою работу и получает за нее соответствующее вознаграждение; вследствие чего данным понятием затрагиваются в дополнение к вопросам достижения целей организации такие аспекты, как квалификация, личностные качества, взаимодействие, сотрудничество, работа в коллективе и т.п.

8.Эффективность государственного служащего

а. это соответствие профессионального уровня, способностей, личностных и деловых качеств государственного служащего, а также его подхода к выполнению должностных обязанностей и результатов его профессиональной деятельности тем целям, которые ставятся перед ним государственным органом.

б. формирование системы управления государственной службы

в. формирование критериев эффективности работы государственных служащих

г. разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере государственной службы

9. Система управления эффективностью и результативностью, применяемая в настоящее время в большинстве западных стран, представляет собой подход к вопросам государственного управления, который:

а. движим этическими принципами, которые рассматривают налогоплательщика в качестве потребителя, а не подданного;

б. побуждает правительство ставить перед собой цели и задачи с ощутимыми, видимыми результатами;

в. предлагает соответствующую платформу для политических дебатов; обеспечивает необходимой информацией публичное обсуждение действий правительства.

г. все варианты ответов

10. Адаптация рассматриваемой системы к конкретному ведомству равнозначна поиску ответов на четкие вопросы, такие как

- а. эффект
- б. результат
- в. процесс
- г. вклад

д. все варианты ответов

11. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

- А) прокуратура
- Б) биржа труда
- В) правительство РФ

12. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

- А) рабочих мест
- Б) профессиональной подготовки и переподготовки
- В) пособия по безработице

13. Цель политики на рынке труда — это:

- А) оказание медико-психологической помощи безработным
- Б) материальная помощь
- В) содействие ищущим работу
- Г) профессиональная подготовка трудящихся

14. Субъектами рынка труда являются:

- А) студенты вузов
- Б) женщины
- В) наемные работники
- Г) пенсионеры

15. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- А) общественных потребностей;
- Б) коллективных потребностей;
- В) потребностей в сфере информации

Тема 3. Регулирование занятости и государственная политика в этой области

1. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

- А) прокуратура
- Б) биржа труда
- В) правительство РФ

2. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

- А) рабочих мест
- Б) профессиональной подготовки и переподготовки
- В) пособия по безработице

3. Цель политики на рынке труда — это:

- А) оказание медико-психологической помощи безработным
Б) материальная помощь
В) содействие ищущим работу
Г) профессиональная подготовка трудящихся
4. Субъектами рынка труда являются:
- А) студенты вузов
Б) женщины
В) наемные работники
Г) пенсионеры
5. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:
- А) общественных потребностей;
Б) коллективных потребностей;
В) потребностей в сфере информации
6. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...
- А) рынок труда;
Б) коллективный договор;
В) трудовые отношения.
7. К гарантиям социальной поддержки безработных относится:
- А) пособие по безработице
Б) бесплатная регистрация в органах службы занятости
В) возможность участия в общественных работах
8. Безработными могут быть признаны женщины в возрасте:
- А) от 18 до 55 лет
Б) от 16 до 50 лет
В) от 16 до 55 лет
9. Какая политика занятости обеспечивает, как правило, сглаживание негативных последствий безработицы:
- А) активная
Б) пассивная
В) регрессивная
10. Государственная служба занятости — это:
- А) необходимый компонент рынка труда
Б) контроль и надзор в сфере занятости населения
В) структурой специальных государственных органов
11. Правовая база местного самоуправления в РФ – это ...
- а) система муниципальных правовых актов
б) система законодательных и иных нормативных актов, на основе которых оно функционирует
в) федеральное и региональное законодательство
12. Решение по вопросам местного значения или по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий, принятое населением

муниципального образования непосредственно, органом местного самоуправления и (или) должностным лицом местного самоуправления, получило название ...

- а) Закон Субъекта РФ
- б) устав муниципального образования
- в) муниципальный правовой акт

13. Важнейший закон, определяющий общие принципы деятельности местного самоуправления, в системе федерального законодательства

- а) Федеральный закон №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003г.
- б) Федеральный закон №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007г.
- в) Градостроительный кодекс Российской Федерации (2004г.)

14. Отдельными государственными полномочиями могут наделяться только органы местного самоуправления ...

- а) муниципальных районов и городских округов
- б) городских и сельских поселений
- в) межселенных территорий

15. Муниципальной собственностью распоряжаются ...

- а) органы местного самоуправления
- б) органы региональной власти
- в) федеральные органы власти

Тема 4. Проблемы рынка труда и занятости населения на федеральном и региональном уровне

1. Государство гарантирует гражданам российской федерации

- а) свободу выбора рода деятельности
- б) контроль и надзор в сфере занятости населения
- в) возможность получения образования независимо от пола

2. Сложное, многоаспектное социально-экономическое явление, присущее обществу с рыночной экономикой, когда часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы как основного источника необходимых средств к жизни – это:

- а.неполная занятость
- б.частичная занятость
- с.безработица
- д.свободно избранная занятость
- е.полная занятость

3 . Согласно закону РФ «о занятости населения в российской федерации» безработными официально признаются:

- а. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте по независящим от них причинам не имеющие работы и заработной платы (трудового дохода)

- b. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу
 - c. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые способны и готовы приступить к работе
 - d. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которым служба занятости населения не смогла предоставить подходящую работу
 - e. все перечисленное кроме «с»
 - f. все перечисленное
4. эффективная занятость:
- a. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей
 - b. не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход
 - c. любая работа, обеспечивающая достойные человека условия жизни
 - d. наиболее рациональное использование человеческого ресурса в соответствии с интересами человека труда
 - e. право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой)
5. Свободно избранная занятость:
- a. любая работа, обеспечивающая достойные человека условия жизни
 - b. право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой) принадлежащее исключительно ее владельцу, т. е. самому работнику
 - c. наиболее рациональное использование человеческого ресурса в соответствии с интересами человека труда.
 - d. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход.
6. Формами вынужденной безработицы являются:
- a. циклическая, структурная, технологическая
 - b. фрикционная, институциональная, добровольная
 - c. застойная, сезонная и скрытая безработица
 - d. структурная, фрикционная, технологическая
 - e. институциональная, сезонная, технологическая
7. Совокупный спрос и предложение рабочей силы, которая за счет взаимодействия этих двух составляющих обеспечивает размещение экономически активного населения по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом, территориальном, демографическом и профессионально-квалификационных разрезах – это:
- a. характеристика гибких форм занятости
 - b. государственная структура занятости
 - c. рынок труда
 - d. марксистский подход к проблемам занятости безработицы
8. Субъекты рынка труда – это:
- a. государство и сзн
 - b. сзн и работодатель

- c. работодатель и наемные работники
- d. наемные работники и государство
- e. все перечисленное

9. Цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не подвергается изменениям, особенно в сторону уменьшения. это:

- a. сущность марксистского подхода к проблемам занятости и безработицы
- b. сущность неоклассического подхода к проблемам занятости и безработицы
- c. сущность монетаристского подхода к проблемам занятости и безработицы
- d. сущность кейнсианского подхода к проблемам занятости и безработицы
- e. сущность контрактной теории занятости

10. Сущность неоклассического подхода к проблемам занятости и безработицы состоит в том что:

- a. цена на рабочую силу реализуется по потребностям рынка и устанавливается автоматически, в зависимости от спроса и предложения труда; безработица, если и возможна, то в качестве добровольной.
- b. цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не подвергается изменениям, особенно в сторону уменьшения.
- c. рынок рассматривается в качестве рынка рабочей силы, а безработица — в качестве «промышленной резервной армии» или как «избыточное рабочее население».
- d. устраняется целый ряд прямых форм государственной регламентации экономической деятельности, ликвидация регламентации по ценам и за работной платой

11. К основным особенностям рынка труда относятся:

- a. неотделимость прав собственности на товар от его владельца
- b. наличие действия неденежных аспектов сделки
- c. наличие большого числа институциональных структур особого рода
- d. взаимоотношения сотрудников, т.е. потенциальных или фактических работников предприятия.
- e. высокая степень индивидуализации сделок
- f. все перечисленное кроме «d»

12. Интенсивность труда:

- a. плотность, напряженность труда, измеряемую количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени.
- b. количество изделий, производимых в единицу рабочего времени, либо количеством труда, затраченного на единицу изделий.
- c. процесс изготовления материальных благ
- d. индивидуальная способность к труду, которой обладает живая личность человека.

Тема 5. Государственная политика в области занятости

1. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

- A) прокуратура
- B) биржа труда

В) правительство РФ

2. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

А) рабочих мест

Б) профессиональной подготовки и переподготовки

В) пособия по безработице

3. Цель политики на рынке труда — это:

А) оказание медико-психологической помощи безработным

Б) материальная помощь

В) содействие ищущим работу

Г) профессиональная подготовка трудящихся

4. Субъектами рынка труда являются:

А) студенты вузов

Б) женщины

В) наемные работники

Г) пенсионеры

5. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

А) общественных потребностей;

Б) коллективных потребностей;

В) потребностей в сфере информации

6. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...

А) рынок труда;

Б) коллективный договор;

В) трудовые отношения.

7. К гарантиям социальной поддержки безработных относится:

А) пособие по безработице

Б) бесплатная регистрация в органах службы занятости

В) возможность участия в общественных работах

8. Безработными могут быть признаны женщины в возрасте:

А) от 18 до 55 лет

Б) от 16 до 50 лет

В) от 16 до 55 лет

9. Какая политика занятости обеспечивает, как правило, сглаживание негативных последствий безработицы:

А) активная

Б) пассивная

В) регрессивная

10. Государственная служба занятости — это:

А) необходимый компонент рынка труда

Б) контроль и надзор в сфере занятости населения

В) структурой специальных государственных органов

11. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий
- а) дотации
 - б) субвенции
 - в) субсидии
12. Объект муниципального управления
- а) муниципальное образование
 - б) органы местного самоуправления
 - в) домохозяйства
13. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.
- а) 4
 - б) 3
 - в) 2
 - г) 5
14. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований
- а) дотации
 - б) субвенции
 - в) субсидии
15. Устав муниципального образования принимается ...
- а) представительным органом муниципального образования
 - б) главой муниципального образования
 - в) населением
- Тема 6. Современный механизм государственного регулирования занятости населения на муниципальном уровне
1. Цель политики на рынке труда — это:
- а) оказание медико-психологической помощи безработным
 - б) материальная помощь
 - в) содействие ищущим работу
 - г) профессиональная подготовка трудящихся
2. Одно из условий функционирования рынка труда — это:
- а) желание граждан работать
 - б) наличие большого количества работодателей
 - в) высокая степень мобильности субъектов
 - г) наличие материальных ресурсов
3. Занятость — это:
- а) отношение числа работающих к общему числу населения
 - б) отсутствие безработицы
 - в) совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности
 - г) отсутствие работы
4. Занятыми считаются граждане, ...
- а) временно отсутствующие в связи с нетрудоспособностью, отпуском

- б) неработающие студенты-заочники
 - в) неработающие студенты-очники
 - г) ищущие работ
5. Занятость определяет степень удовлетворения
- а) выполненной работой
 - б) желания трудиться
 - в) личных потребностей в работе
 - г) личных потребностей в оплачиваемых рабочих местах
6. ФЗ «О занятости населения в РФ» бал принят в:
- а) 1991 году
 - б) 1994 году
 - в) 1990 году
 - г) 1993 году
7. С целью стабилизации положения в области занятости населения государством был принят закон:
- а) «Занятость России»
 - б) «О занятости населения в РФ»
 - в) «О политике занятости»
 - г) «Семейный кодекс»
8. Субъектами рынка труда являются:
- а) студенты вузов
 - б) женщины
 - в) наемные работники
 - г) пенсионеры
9. Российская политика регулирования занятости
- а) должна действовать в рамках государственной социальной политики России
 - б) должна предложить самостоятельные направления и методы активной политики
 - в) не должна учитывать зарубежный опыт
 - г) должна основываться на опыте России в «нэповские» времена (20-е годы XX в.)
10. Одним из основных инструментов политики занятости и социальноэкономической политики в целом является:
- а) разработка на федеральном и региональном уровнях Программ содействия занятости населения
 - б) негосударственный сектор занятости населения
 - в) патерналистская политика государства
 - г) активизация действий граждан по поиску работы
11. Какой НЕ бывает государственной политики занятости:
- А) активная
 - Б) пассивная
 - В) регрессивная
12. Государственная политика занятости населения — научно обоснованная система мер, реализуемая органами государственной власти в отношении:

- А) рынка труда
- Б) населения
- В) страны

13. Объектом политики занятости является:

- А) безработные
- Б) занятые
- В) все работники (не только безработные)

14. Региональные программы занятости населения делятся на три уровня:

- А) республиканская, областная, районная
- Б) республиканская, областная, сельская
- В) городская, областная, районная

15. Для реализации политики занятости на территории Российской Федерации с 2004 г. существует Федеральная служба по труду и занятости населения, называемая:

- А) гоструд
- Б) роструд
- В) профтруд

Тема 7. Занятость населения

1. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

3. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

- а) сезонная
- б) структурная
- в) циклическая

4. Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

5. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- а) контролируемый
- б) неконтролируемый

в) черный

6. По определению МОТ безработным является человек, который:

а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).

б) работает

в) не работает, не хочет работать

7. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

а) студенты дневного отделения

б) учащиеся школ старше 16 лет

в) работающие по контракту старше 18 лет

г) самозанятые

8. По российским стандартам относятся к числу занятых:

а) проходящие военную службу

б) временно отсутствующие на работе

в) писатели

г) все ответы верны

д) нет правильных ответов

9. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

а) спрос на рабочую силу

б) предложение рабочей силы

в) потребность в рабочих местах

г) вакансии

10. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

а) скрытая безработица

б) безработные

в) неучтенная безработица

г) явная безработица

д) скрываемая безработица

11. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

А) прокуратура

Б) биржа труда

В) правительство РФ

12. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

А) рабочих мест

Б) профессиональной подготовки и переподготовки

В) пособия по безработице

13. Цель политики на рынке труда — это:

А) оказание медико-психологической помощи безработным

Б) материальная помощь

- В) содействие ищущим работу
- Г) профессиональная подготовка трудящихся

14. Субъектами рынка труда являются:

- А) студенты вузов
- Б) женщины
- В) наемные работники
- Г) пенсионеры

15. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- А) общественных потребностей;
- Б) коллективных потребностей;
- В) потребностей в сфере информации

Тема 8. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Правовая база местного самоуправления в РФ – это ...

- а) система муниципальных правовых актов
- б) система законодательных и иных нормативных актов, на основе которых оно функционирует
- в) федеральное и региональное законодательство

2. Решение по вопросам местного значения или по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий, принятое населением муниципального образования непосредственно, органом местного самоуправления и (или) должностным лицом местного самоуправления, получило название ...

- а) Закон Субъекта РФ
- б) устав муниципального образования
- в) муниципальный правовой акт

3. Важнейший закон, определяющий общие принципы деятельности местного самоуправления, в системе федерального законодательства

- а) Федеральный закон №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003г.
- б) Федеральный закон №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007г.
- в) Градостроительный кодекс Российской Федерации (2004г.)

4. Отдельными государственными полномочиями могут наделяться только органы местного самоуправления ...

- а) муниципальных районов и городских округов
- б) городских и сельских поселений
- в) межселенных территорий

5. Муниципальной собственностью распоряжаются ...

- а) органы местного самоуправления
- б) органы региональной власти
- в) федеральные органы власти

6. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий
- а) дотации
 - б) субвенции
 - в) субсидии
7. Объект муниципального управления
- а) муниципальное образование
 - б) органы местного самоуправления
 - в) домохозяйства
8. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.
- а) 4
 - б) 3
 - в) 2
 - г) 5
9. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований
- а) дотации
 - б) субвенции
 - в) субсидии
10. Устав муниципального образования принимается ...
- а) представительным органом муниципального образования
 - б) главой муниципального образования
 - в) населением
11. К основным элементам рынка труда относятся:
- а) конъюнктура
 - б) субъекты рынка труда
 - в) конкуренция на рынке труда
 - г) все ответы верны
12. Структура рынка труда включает:
- а) Объекты рынка труда
 - б) рыночный механизм
 - в) конкуренцию
 - г) все ответы верны
13. Главными субъектами рынка труда являются:
- а) работодатель и наемные работники
 - б) покупатель и работодатель
 - в) наемные работники
14. Как называется конъюнктура рынка труда, когда рынок труда испытывает недостаток предложения труда:
- а) трудодефицитная;
 - б) трудоизбыточная;
 - в) трудоинфляционная;
 - г) равновесная.

15. В общей системе государственного регулирования рынка труда выделяют типы воздействия:

- а) прямое и пропорциональное
- б) косвенное и прямое
- в) косвенное

Тема 9. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Цель политики на рынке труда — это:

- а) оказание медико-психологической помощи безработным
- б) материальная помощь
- в) содействие ищущим работу
- г) профессиональная подготовка трудящихся

2. Одно из условий функционирования рынка труда — это:

- а) желание граждан работать
- б) наличие большого количества работодателей
- в) высокая степень мобильности субъектов
- г) наличие материальных ресурсов

3. Занятость — это:

- а) отношение числа работающих к общему числу населения
- б) отсутствие безработицы
- в) совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности
- г) отсутствие работы

4. Занятыми считаются граждане, ...

- а) временно отсутствующие в связи с нетрудоспособностью, отпуском
- б) неработающие студенты-заочники
- в) неработающие студенты-очники
- г) ищущие работ

5. Занятость определяет степень удовлетворения

- а) выполненной работой
- б) желания трудиться
- в) личных потребностей в работе
- г) личных потребностей в оплачиваемых рабочих местах

6. ФЗ «О занятости населения в РФ» бал принят в:

- а) 1991 году
- б) 1994 году
- в) 1990 году
- г) 1993 году

7. С целью стабилизации положения в области занятости населения государством был принят закон:

- а) «Занятость России»
- б) «О занятости населения в РФ»
- в) «О политике занятости»
- г) «Семейный кодекс»

8. Субъектами рынка труда являются:

- а) студенты вузов
- б) женщины
- в) наемные работники
- г) пенсионеры

9. Российская политика регулирования занятости

- а) должна действовать в рамках государственной социальной политики России
- б) должна предложить самостоятельные направления и методы активной политики
- в) не должна учитывать зарубежный опыт
- г) должна основываться на опыте России в «нэповские» времена (20-е годы XX в.)

10. Одним из основных инструментов политики занятости и социальноэкономической политики в целом является:

- а) разработка на федеральном и региональном уровнях Программ содействия занятости населения
- б) негосударственный сектор занятости населения
- в) патерналистская политика государства
- г) активизация действий граждан по поиску работы

11. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:

- 1) федерального бюджета
- 2) бюджета субъектов РФ
- 3) местных бюджетов

12. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- 1) общественных потребностей
- 2) коллективных потребностей
- 3) потребностей в сфере информации

13. Основным нормативным актом регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:

- 1) трудовой кодекс РФ
- 2) ФЗ «О занятости населения в РФ»
- 3) все ответы правильные

14. К гарантиям социальной поддержке безработных относится:

- 1) пособие по безработице
- 2) бесплатная регистрация в органах службы занятости
- 3) возможность участия в общественных работах

15. Размеры минимальной и максимальной величины пособий по безработице определяются:

- 1) законом о занятости населения в РФ
- 2) постановлением правительства РФ
- 3) постановлением Минтрудсоцразвития

Тема 10. Актуальные проблемы с сфере занятости населения и пути их решения

1. Какой НЕ бывает государственной политики занятости:

- А) активная
- Б) пассивная
- В) регрессивная

2. Государственная политика занятости населения — научно обоснованная система мер, реализуемая органами государственной власти в отношении:

- А) рынка труда
- Б) населения
- В) страны

3. Объектом политики занятости является:

- А) безработные
- Б) занятые
- В) все работники (не только безработные)

4. Региональные программы занятости населения делятся на три уровня:

- А) республиканская, областная, районная
- Б) республиканская, областная, сельская
- В) городская, областная, районная

5. Для реализации политики занятости на территории Российской Федерации с 2004 г. существует Федеральная служба по труду и занятости населения, называемая:

- А) гоструд
- Б) роструд
- В) профтруд

6. Задачи политики занятости: сдерживание сокращения экономически целесообразных и перспективных....:

- А) рабочих мест
- Б) работников
- В) организаций

7. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

- А) рабочих мест
- Б) профессиональной подготовки и переподготовки
- В) пособия по безработице

8. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

- А) прокуратура
- Б) биржа труда
- В) правительство РФ

9. Проведение активной политики занятости населения осуществляется путем разработки и реализации каких программ?

- А) федеральных и региональных
- Б) федеральных и местных

В) региональных и местных

10. Какая политика занятости обеспечивает, как правило, сглаживание негативных последствий безработицы:

А) активная

Б) пассивная

В) регрессивная

11. Активная политика занятости направлена на:

а) обеспечение полной, продуктивной занятости;

б) создание «гибкого рынка труда»;

в) финансовая помощь безработным.

12. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

а) кол-ва безработных и трудоспособного населения;

б) кол-ва безработных и экономически активного населения

в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте.

13. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан устанавливаются:

а) федеральным законом;

б) нормативными актами субъекта РФ;

в) как федеральным законом так и нормативными актами субъекта РФ.

14. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

а) общественных потребностей;

б) коллективных потребностей;

в) потребностей в сфере информации.

15. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:

а) обеспечение заполнения свободного времени у граждан;

б) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда;

в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Тема 11. Международный опыт организации занятости населения рынков труда

1. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:

1) федерального бюджета

2) бюджета субъектов РФ

3) местных бюджетов

2. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

1) общественных потребностей

2) коллективных потребностей

3) потребностей в сфере информации

3. Основным нормативным актом регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:
 - 1) трудовой кодекс РФ
 - 2) ФЗ «О занятости населения в РФ»
 - 3) все ответы правильные
4. К гарантиям социальной поддержке безработных относится:
 - 1) пособие по безработице
 - 2) бесплатная регистрация в органах службы занятости
 - 3) возможность участия в общественных работах
5. Размеры минимальной и максимальной величины пособий по безработице определяются:
 - 1) законом о занятости населения в РФ
 - 2) постановлением правительства РФ
 - 3) постановлением Минтрудсоцразвития
6. Граждане. Которые не имеют работы и заработка и зарегистрированные в органах федеральной службы занятости в целях поиска подходящей работы. это:
 - 1) безработные
 - 2) недееспособные
 - 3) нетрудоспособные
7. Безработными могут быть признаны женщины в возрасте:
 - 1) от 18 до 55 лет
 - 2) от 16 до 50 лет
 - 3) от 16 до 55 лет
8. Органы содействующие занятости населения могут быть:
 - 1) государственные и не государственные
 - 2) государственные
 - 3) не государственные
9. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:
 - 1) обеспечение заполнения свободного времени у граждан
 - 2) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда
 - 3) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека
10. Права граждан в сфере занятости:
 - 1) на образование, на доступ к памятникам культуры, на свободу и личную неприкосновенность
 - 2) на выбор места работы, свободу трудового договора, на бесплатное получение информации в органах служб занятости, на бесплатную профессиональную ориентацию
 - 3) не имеют прав
11. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

12. Объект муниципального управления

- а) муниципальное образование
- б) органы местного самоуправления
- в) домохозяйства

13. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.

- а) 4
- б) 3
- в) 2
- г) 5

14. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

15. Устав муниципального образования принимается ...

- а) представительным органом муниципального образования
- б) главой муниципального образования
- в) населением

Тема 12. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Активная политика занятости направлена на:

- а) обеспечение полной, продуктивной занятости;
- б) создание «гибкого рынка труда»;
- в) финансовая помощь безработным.

2. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения;
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте.

3. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан устанавливаются:

- а) федеральным законом;
- б) нормативными актами субъекта РФ;
- в) как федеральным законом так и нормативными актами субъекта РФ.

4. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- а) общественных потребностей;
- б) коллективных потребностей;
- в) потребностей в сфере информации.

5. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:
- а) обеспечение заполнения свободного времени у граждан;
 - б) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда;
 - в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.
6. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...
- а) рынок труда;
 - б) коллективный договор;
 - в) трудовые отношения.
7. Выступает стороной социального партнерства:
- а) индивидуальный предприниматель;
 - б) органы государственной власти и органы местного самоуправления, когда они выступают в качестве работодателя;
 - в) работники в лице уполномоченных представителей.
8. Главными участниками рынка труда являются:
- а) Продавец и посетитель;
 - б) Покупатель и работник;
 - в) Работодатель и работник.
9. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:
- а) профсоюз;
 - б) трудовой коллектив;
 - в) руководство.
10. Под эффективностью в системе государственного управления и государственной службы понимается..
- а) продуктивность использования ресурсов в достижении какой-либо цели;
 - б) соответствие результатов деятельности государственных органов тем социальным целям, которые ставятся перед ними обществом;
 - в) количественная сторона способа организации процесса.
11. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий
- а) дотации
 - б) субвенции
 - в) субсидии
12. Объект муниципального управления
- а) муниципальное образование
 - б) органы местного самоуправления
 - в) домохозяйства
13. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.

- а) 4
- б) 3
- в) 2
- г) 5

14. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

15. Устав муниципального образования принимается ...

- а) представительным органом муниципального образования
- б) главой муниципального образования
- в) населением

Шкала оценивания: 7-ми балльная.

Критерии оценивания:

Каждый вопрос (задание) в тестовой форме оценивается по дихотомической шкале: выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов. Применяется следующая шкала перевода баллов в оценку по 5-балльной шкале:

- 7-6 баллов соответствуют оценке «отлично»;
- 5-4 баллов – оценке «хорошо»;
- 3-2 баллов – оценке «удовлетворительно»;
- 1 балл и менее – оценке «неудовлетворительно».

1.5 Темы рефератов

Тема 1. Государственная политика занятости населения в условиях реформирования современной России

1. Методы определения выработки на предприятиях.
2. Виды выработки с учетом измерения рабочего времени.
3. Социально-экономические резервы России производительности труда.
4. Планирование производительности труда.
5. Функции тарифных сеток и тарифных ставок в тарифной системе.

Тема 2. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Регулирование заработной платы в рыночных условиях.
2. Основные принципы организации заработной платы.
3. Основные условия необходимые для применения сдельной системы оплаты труда.
4. Сущность и виды сдельной системы оплаты труда.
5. Организационные основы оплаты труда в сельхозпредприятиях.

Тема 3. Регулирование занятости и государственная политика в этой области

1. Планирование численности персонала в соответствии со стратегией деятельности предприятия.
2. Планирование рабочего времени на предприятии.
3. Формирование средств на потребление в планах предприятий.

Тема 4. Проблемы рынка труда и занятости населения на федеральном и региональном уровне

1. Критерии оценки условий труда на предприятиях.
2. Показатели уровня нормирования труда и его развитие.
3. Нормы труда на предприятиях и фирмах.
4. Цели применения фотографии рабочего дня и хронометража в нормировании труда.
5. Нормы труда.
6. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений.

Тема 5. Государственная политика в области занятости

1. Модели социально-трудовых отношений.
2. Проблемы развития социального партнерства в России и пути ее решения.
3. Социологические исследования и методология их проведения.
4. Роль МРОТ в разработке программ занятости и преодоления безработицы.

Тема 6. Современный механизм государственного регулирования занятости населения на муниципальном уровне

1. Формирование трудовых ресурсов в национальной экономике.
2. Социально-экономическая сущность занятости населения.
3. Роль Государственной службы занятости в регулировании рынка труда.
4. Особенности российского рынка труда.
5. Механизм действия рынка труда.
6. Принципы возникновения и существования внутренних рынков труда.

Тема 7. Занятость населения

1. Система измерения производительности труда, методы измерения.
2. Классификация показателей трудоемкости и зависимости от состава затрат.
3. Сущность и содержание организации труда.
4. Задачи организации труда.
5. Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда.
6. Содержание производительного процесса.
7. Классификация затрат времени. Методы нормирования труда и изучение затрат рабочего времени.

Тема 8. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства

1. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
2. Показатели и критерии оценки социально-трудовых отношений.
3. Основные принципы и система социального партнерства.
4. Регулирование социально-трудовых отношений при развитии рынка.
5. Роль государства в реализации социальной политики.
6. Особенности социально-трудовых отношений в период экономического кризиса.
7. Объективные основы социальной политики

Тема 9. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений.
2. Социальные процессы в сфере труда.
3. Критерии оценки условий труда на предприятиях.
4. Показатели уровня нормирования труда и его развитие.

Тема 10. Актуальные проблемы в сфере занятости населения и пути их решения

1. Регулирование социально-трудовых отношений при развитии рынка.
2. Роль государства в реализации социальной политики.
3. Особенности социально-трудовых отношений в период экономического кризиса.
4. Объективные основы социальной политики.
5. Социальные отношения в коллективе и их влияние на эффективность трудовой деятельности.

Тема 11. Международный опыт организации занятости населения рынков труда

1. В чем отличие понятий: денежные и совокупные доходы, общие и располагаемые.
2. Какие факторы характеризуются как не нетрудовые?
3. Содержание и субъекты социально-трудовых отношений.
4. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
5. Показатели и критерии оценки социально-трудовых отношений.
6. Основные принципы и система социального партнерства.

Тема 12. Специфика государственной политики России в области труда и занятости

1. Пенсионная система и ее реформа в России.
2. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений.
3. Социальные процессы в сфере труда.

Шкала оценивания: 3-х балльная.

Критерии оценивания:

3 балла (или оценка «отлично») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, при этом убедительно и аргументированно изложена собственная позиция автора по рассматриваемому вопросу; структура реферата логична; изучено большое количество актуальных источников, грамотно сделаны ссылки на источники; самостоятельно подобран яркий иллюстративный материал; сделан обоснованный убедительный вывод; отсутствуют замечания по оформлению реферата.

2 балла (или оценка «хорошо») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта полно и глубоко, сделана попытка самостоятельного осмысления темы; структура реферата логична; изучено достаточное

количество источников, имеются ссылки на источники; приведены уместные примеры; сделан обоснованный вывод; имеют место незначительные недочеты в содержании и (или) оформлении реферата.

1 балл (или оценка «удовлетворительно») выставляется обучающемуся, если тема реферата раскрыта неполно и (или) в изложении темы имеются недочеты и ошибки; структура реферата логична; количество изученных источников менее рекомендуемого, сделаны ссылки на источники; приведены общие примеры; вывод сделан, но имеет признаки неполноты и неточности; имеются замечания к содержанию и (или) оформлению реферата.

0 баллов (или оценка «неудовлетворительно») выставляется обучающемуся, если содержание реферата имеет явные признаки плагиата и (или) тема реферата не раскрыта и (или) в изложении темы имеются грубые ошибки; материал не структурирован, излагается непоследовательно и сбивчиво; количество изученных источников значительно менее рекомендуемого, неправильно сделаны ссылки на источники или они отсутствуют; не приведены примеры или приведены неверные примеры; отсутствует вывод или вывод расплывчат и неконкретен; оформление реферата не соответствует требованиям.

2. Оценочные средства для промежуточной аттестации обучающихся

2.1 Банк вопросов и заданий в тестовой форме

1. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

3. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

- а) сезонная
- б) структурная
- в) циклическая

4. Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

5. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- а) контролируемый
- б) неконтролируемый
- в) черный

6. По определению МОТ безработным является человек, который:

- а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
- б) работает
- в) не работает, не хочет работать

7. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

- а) студенты дневного отделения
- б) учащиеся школ старше 16 лет
- в) работающие по контракту старше 18 лет
- г) самозанятые

8. По российским стандартам относятся к числу занятых:

- а) проходящие военную службу
- б) временно отсутствующие на работе
- в) писатели
- г) все ответы верны

д) нет правильных ответов

9. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансии

10. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрывающаяся безработица

11. В методических рекомендациях по подготовке докладов о результатах и основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования практически впервые в правительственных документах даны подходы и понятия эффективности, в том числе:

- а) экономическая эффективность, под которой понимается соотношение непосредственных результатов деятельности, результатов, планируемых для достижения в рамках тактических задач, программ, программных мероприятий с затратами на их достижение;
- б) общественная эффективность, под которой понимается соотношение общественно значимого эффекта деятельности (показатели конечного результата деятельности или его изменения) по отношению к непосредственным показателям деятельности
- в) общественно-экономическая эффективность, под которой понимается соотношение величины достигнутого в результате реализации программы конечного общественно значимого результата и величины затрат на его достижение
- г) все варианты ответов

12. Что является лишним в перечне политики государства в области занятости?

- а) Переподготовка;
- б) содействие во временном трудоустройстве;
- в) общественные работы;
- г) привлечение к уголовной ответственности.

13. Кто из перечисленных ниже не является участником рынка труда?

- 1) Пенсионер, работающий сторожем на автостоянке;
- 2) молодой специалист с отличным дипломом;
- 3) квалифицированный бухгалтер средних лет;
- 4) подросток 14 лет.

14. Государственная политика в области занятости направлена на:

а) обеспечение равных возможностей граждан по полу, возрасту, социальному положению

б) создание условий

в) развитие трудовых ресурсов

15. Государственная служба занятости - это:

а) необходимый компонент рынка труда

б) контроль и надзор в сфере занятости населения в) структурой специальных государственных органов

16. В методических рекомендациях по подготовке докладов о результатах и основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования практически впервые в правительственных документах даны подходы и понятия эффективности, в том числе:

а. экономическая эффективность, под которой понимается соотношение непосредственных результатов деятельности, результатов, планируемых для достижения в рамках тактических задач, программ, программных мероприятий с затратами на их достижение;

б. общественная эффективность, под которой понимается соотношение общественно значимого эффекта деятельности (показатели конечного результата деятельности или его изменения) по отношению к непосредственным показателям деятельности

в. общественно-экономическая эффективность, под которой понимается соотношение величины достигнутого в результате реализации программы конечного общественно значимого результата и величины затрат на его достижение

г. все варианты ответов

17. Что является лишним в перечне политики государства в области занятости?

а) Переподготовка;

б) содействие во временном трудоустройстве;

в) общественные работы;

г) привлечение к уголовной ответственности.

18. Кто из перечисленных ниже не является участником рынка труда?

1) Пенсионер, работающий сторожем на автостоянке;

2) молодой специалист с отличным дипломом;

3) квалифицированный бухгалтер средних лет;

4) подросток 14 лет.

19. Государственная политика в области занятости направлена на:

а. обеспечение равных возможностей граждан по полу, возрасту, социальному положению

б. создание условий в. развитие трудовых ресурсов

20. Государственная служба занятости — это:

а. необходимый компонент рынка труда

б. контроль и надзор в сфере занятости населения

в. структурой специальных государственных органов

6. Государство гарантирует гражданам Российской Федерации

а. свободу выбора рода деятельности

б. контроль и надзор в сфере занятости населения в. возможность получения образования независимо от пола

21. Под эффективностью в системе государственного управления и государственной службы понимается

а. каким образом организация достигает целей посредством постановки задач и реализации соответствующих мероприятий, бюджетного планирования, расходования финансовых средств и использования кадровых ресурсов; таким образом, данным понятием затрагиваются вопросы постановки ожидаемых результатов, управления финансами и кадрами.

б. соответствие результатов деятельности государственных органов тем социальным целям, которые ставятся перед ними обществом

в. каким образом отдельный работник выполняет свою работу и получает за нее соответствующее вознаграждение; вследствие чего данным понятием затрагиваются в дополнение к вопросам достижения целей организации такие аспекты, как квалификация, личностные качества, взаимодействие, сотрудничество, работа в коллективе и т.п.

22. Эффективность государственного служащего

а. это соответствие профессионального уровня, способностей, личностных и деловых качеств государственного служащего, а также его подхода к выполнению должностных обязанностей и результатов его профессиональной деятельности тем целям, которые ставятся перед ним государственным органом.

б. формирование системы управления государственной службы

в. формирование критериев эффективности работы государственных служащих

г. разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере государственной службы

23. Система управления эффективностью и результативностью, применяемая в настоящее время в большинстве западных стран, представляет собой подход к вопросам государственного управления, который:

а. движим этическими принципами, которые рассматривают налогоплательщика в качестве потребителя, а не подданного;

б. побуждает правительство ставить перед собой цели и задачи с ощутимыми, видимыми результатами;

в. предлагает соответствующую платформу для политических дебатов; обеспечивает необходимой информацией публичное обсуждение действий правительства.

г. все варианты ответов

24. Адаптация рассматриваемой системы к конкретному ведомству равнозначна поиску ответов на четкие вопросы, такие как

а. эффект

б. результат

в. процесс

г. вклад

д. все варианты ответов

25. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

А) прокуратура

Б) биржа труда

В) правительство РФ

26. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

А) рабочих мест

Б) профессиональной подготовки и переподготовки

В) пособия по безработице

27. Цель политики на рынке труда — это:

А) оказание медико-психологической помощи безработным

Б) материальная помощь

В) содействие ищущим работу

Г) профессиональная подготовка трудящихся

28. Субъектами рынка труда являются:

А) студенты вузов

Б) женщины

В) наемные работники

Г) пенсионеры

29. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

А) общественных потребностей;

Б) коллективных потребностей;

В) потребностей в сфере информации

30. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

А) прокуратура

Б) биржа труда

В) правительство РФ

31. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

А) рабочих мест

Б) профессиональной подготовки и переподготовки

В) пособия по безработице

32. Цель политики на рынке труда — это:

А) оказание медико-психологической помощи безработным

Б) материальная помощь

В) содействие ищущим работу

Г) профессиональная подготовка трудящихся

33. Субъектами рынка труда являются:

- А) студенты вузов
 - Б) женщины
 - В) наемные работники
 - Г) пенсионеры
34. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:
- А) общественных потребностей;
 - Б) коллективных потребностей;
 - В) потребностей в сфере информации
35. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...
- А) рынок труда;
 - Б) коллективный договор;
 - В) трудовые отношения.
36. К гарантиям социальной поддержки безработных относится:
- А) пособие по безработице
 - Б) бесплатная регистрация в органах службы занятости
 - В) возможность участия в общественных работах
37. Безработными могут быть признаны женщины в возрасте:
- А) от 18 до 55 лет
 - Б) от 16 до 50 лет
 - В) от 16 до 55 лет
38. Какая политика занятости обеспечивает, как правило, сглаживание негативных последствий безработицы:
- А) активная
 - Б) пассивная
 - В) регрессивная
39. . Государственная служба занятости — это:
- А) необходимый компонент рынка труда
 - Б) контроль и надзор в сфере занятости населения
 - В) структурой специальных государственных органов
40. Правовая база местного самоуправления в РФ – это ...
- а) система муниципальных правовых актов
 - б) система законодательных и иных нормативных актов, на основе которых оно функционирует
 - в) федеральное и региональное законодательство
41. Решение по вопросам местного значения или по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий, принятое населением муниципального образования непосредственно, органом местного самоуправления и (или) должностным лицом местного самоуправления, получило название ...
- а) Закон Субъекта РФ
 - б) устав муниципального образования

в) муниципальный правовой акт

42. Важнейший закон, определяющий общие принципы деятельности местного самоуправления, в системе федерального законодательства

а) Федеральный закон №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003г.

б) Федеральный закон №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007г.

в) Градостроительный кодекс Российской Федерации (2004г.)

43. Отдельными государственными полномочиями могут наделяться только органы местного самоуправления ...

а) муниципальных районов и городских округов

б) городских и сельских поселений

в) межселенных территорий

44. Муниципальной собственностью распоряжаются ...

а) органы местного самоуправления

б) органы региональной власти

в) федеральные органы власти

45. Государство гарантирует гражданам российской федерации

а) свободу выбора рода деятельности

б) контроль и надзор в сфере занятости населения

в) возможность получения образования независимо от пола

46. Сложное, многоаспектное социально-экономическое явление, присущее обществу с рыночной экономикой, когда часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест и лишается вследствие этого заработной платы как основного источника необходимых средств к жизни – это:

а.неполная занятость

б.частичная занятость

с.безработица

д.свободно избранная занятость

е.полная занятость

47. Согласно закону РФ «о занятости населения в российской федерации» безработными официально признаются:

а. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте по независящим от них причинам не имеющие работы и заработной платы (трудового дохода)

б. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу

с. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые способны и готовы приступить к работе

д. трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которым служба занятости населения не смогла предоставить подходящую работу

е.все перечисленное кроме «с»

ф.все перечисленное

48. эффективная занятость:

- a. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей
- b. не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход
- c. любая работа, обеспечивающая достойные человека условия жизни
- d. наиболее рациональное использование человеческого ресурса в соответствии с интересами человека труда
- e. право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой)

49. Свободно избранная занятость:

- a. любая работа, обеспечивающая достойные человека условия жизни
- b. право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой) принадлежащее исключительно ее владельцу, т. е. самому работнику
- c. наиболее рациональное использование человеческого ресурса в соответствии с интересами человека труда.
- d. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход.

50. Формами вынужденной безработицы являются:

- a. циклическая, структурная, технологическая
- b. фрикционная, институциональная, добровольная
- c. застойная, сезонная и скрытая безработица
- d. структурная, фрикционная, технологическая
- e. институциональная, сезонная, технологическая

51. Совокупный спрос и предложение рабочей силы, которая за счет взаимодействия этих двух составляющих обеспечивает размещение экономически активного населения по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом, территориальном, демографическом и профессионально-квалификационных разрезах – это:

- a. характеристика гибких форм занятости
- b. государственная структура занятости
- c. рынок труда
- d. марксистский подход к проблемам занятости безработицы

52. Субъекты рынка труда – это:

- a. государство и сзн
- b. сзн и работодатель
- c. работодатель и наемные работники
- d. наемные работники и государство
- e. все перечисленное

53. Цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не подвергается изменениям, особенно в сторону уменьшения. это:

- a. сущность марксистского подхода к проблемам занятости и безработицы
- b. сущность неоклассического подхода к проблемам занятости и безработицы
- c. сущность монетаристского подхода к проблемам занятости и безработицы

d. сущность кейнсианского подхода к проблемам занятости и безработицы

e. сущность контрактной теории занятости

54. Сущность неоклассического подхода к проблемам занятости и безработицы состоит в том что:

a. цена на рабочую силу реализуется по потребностям рынка и устанавливается автоматически, в зависимости от спроса и предложения труда; безработица, если и возможна, то в качестве добровольной.

b. цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не подвергается изменениям, особенно в сторону уменьшения.

c. рынок рассматривается в качестве рынка рабочей силы, а безработица — в качестве «промышленной резервной армии» или как «избыточное рабочее население».

d. устраняется целый ряд прямых форм государственной регламентации экономической деятельности, ликвидация регламентации по ценам и за работной плате

55. К основным особенностям рынка труда относятся:

a. неотделимость прав собственности на товар от его владельца

b. наличие действия неденежных аспектов сделки

c. наличие большого числа институциональных структур особого рода

d. взаимоотношения сотрудников, т.е. потенциальных или фактических работников предприятия.

e. высокая степень индивидуализации сделок

f. все перечисленное кроме «d»

56. Интенсивность труда:

a. плотность, напряженность труда, измеряемую количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени.

b. количество изделий, производимых в единицу рабочего времени, либо количеством труда, затраченного на единицу изделий.

c. процесс изготовления материальных благ

d. индивидуальная способность к труду, которой обладает живая личность человека.

57. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

A) прокуратура

B) биржа труда

B) правительство РФ

58. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

A) рабочих мест

B) профессиональной подготовки и переподготовки

B) пособия по безработице

59. Цель политики на рынке труда — это:

A) оказание медико-психологической помощи безработным

B) материальная помощь

- В) содействие ищущим работу
Г) профессиональная подготовка трудящихся
60. Субъектами рынка труда являются:
- А) студенты вузов
Б) женщины
В) наемные работники
Г) пенсионеры
61. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:
- А) общественных потребностей;
Б) коллективных потребностей;
В) потребностей в сфере информации
62. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...
- А) рынок труда;
Б) коллективный договор;
В) трудовые отношения.
63. К гарантиям социальной поддержки безработных относится:
- А) пособие по безработице
Б) бесплатная регистрация в органах службы занятости
В) возможность участия в общественных работах
64. Безработными могут быть признаны женщины в возрасте:
- А) от 18 до 55 лет
Б) от 16 до 50 лет
В) от 16 до 55 лет
65. Какая политика занятости обеспечивает, как правило, сглаживание негативных последствий безработицы:
- А) активная
Б) пассивная
В) регрессивная
66. Государственная служба занятости — это:
- А) необходимый компонент рынка труда
Б) контроль и надзор в сфере занятости населения
В) структурой специальных государственных органов
67. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий
- а) дотации
б) субвенции
в) субсидии
68. Объект муниципального управления
- а) муниципальное образование
б) органы местного самоуправления
в) домохозяйства

69. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.

- а) 4
- б) 3
- в) 2
- г) 5

70. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

71. Устав муниципального образования принимается ...

- а) представительным органом муниципального образования
- б) главой муниципального образования
- в) населением

72. Цель политики на рынке труда — это:

- а) оказание медико-психологической помощи безработным
- б) материальная помощь
- в) содействие ищущим работу
- г) профессиональная подготовка трудящихся

73. Одно из условий функционирования рынка труда — это:

- а) желание граждан работать
- б) наличие большого количества работодателей
- в) высокая степень мобильности субъектов
- г) наличие материальных ресурсов

74. Занятость — это:

- а) отношение числа работающих к общему числу населения
- б) отсутствие безработицы
- в) совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности
- г) отсутствие работы

75. Занятыми считаются граждане, ...

- а) временно отсутствующие в связи с нетрудоспособностью, отпуском
- б) неработающие студенты-заочники
- в) неработающие студенты-очники
- г) ищущие работ

76. Занятость определяет степень удовлетворения

- а) выполненной работой
- б) желания трудиться
- в) личных потребностей в работе
- г) личных потребностей в оплачиваемых рабочих местах

77. ФЗ «О занятости населения в РФ» был принят в:

- а) 1991 году
- б) 1994 году

в) 1990 году

г) 1993 году

78. С целью стабилизации положения в области занятости населения государством был принят закон:

а) «Занятость России»

б) «О занятости населения в РФ»

в) «О политике занятости»

г) «Семейный кодекс»

79. Субъектами рынка труда являются:

а) студенты вузов

б) женщины

в) наемные работники

г) пенсионеры

80. Российская политика регулирования занятости

а) должна действовать в рамках государственной социальной политики России

б) должна предложить самостоятельные направления и методы активной политики

в) не должна учитывать зарубежный опыт г) должна основываться на опыте России в «нэповские» времена (20-е годы XX в.)

81. Одним из основных инструментов политики занятости и социальноэкономической политики в целом является:

а) разработка на федеральном и региональном уровнях Программ содействия занятости населения

б) негосударственный сектор занятости населения

в) патерналистская политика государства

г) активизация действий граждан по поиску работы

82. Какой НЕ бывает государственной политики занятости:

А) активная

Б) пассивная

В) регрессивная

83. Государственная политика занятости населения — научно обоснованная система мер, реализуемая органами государственной власти в отношении:

А) рынка труда

Б) населения

В) страны

84. Объектом политики занятости является:

А) безработные

Б) занятые

В) все работники (не только безработные)

85. Региональные программы занятости населения делятся на три уровня:

А) республиканская, областная, районная

Б) республиканская, областная, сельская

В) городская, областная, районная

86. Для реализации политики занятости на территории Российской Федерации с 2004 г. существует Федеральная служба по труду и занятости населения, называемая:

- А) гоструд
- Б) роструд
- В) профтруд

87. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

88. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

89. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

- а) сезонная
- б) структурная
- в) циклическая

90. Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

91. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- а) контролируемый
- б) неконтролируемый
- в) черный

92. По определению МОТ безработным является человек, который:

- а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
- б) работает
- в) не работает, не хочет работать

93. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

- а) студенты дневного отделения
- б) учащиеся школ старше 16 лет
- в) работающие по контракту старше 18 лет
- г) самозанятые

94. По российским стандартам относятся к числу занятых:

- а) проходящие военную службу
- б) временно отсутствующие на работе
- в) писатели
- г) все ответы верны
- д) нет правильных ответов

95. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансии

96. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрывающаяся безработица

97. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

- А) прокуратура
- Б) биржа труда
- В) правительство РФ

98. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

- А) рабочих мест
- Б) профессиональной подготовки и переподготовки
- В) пособия по безработице

99. Цель политики на рынке труда — это:

- А) оказание медико-психологической помощи безработным
- Б) материальная помощь
- В) содействие ищущим работу
- Г) профессиональная подготовка трудящихся

100. Субъектами рынка труда являются:

- А) студенты вузов
- Б) женщины
- В) наемные работники
- Г) пенсионеры

101. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- А) общественных потребностей;
- Б) коллективных потребностей;
- В) потребностей в сфере информации

102. Правовая база местного самоуправления в РФ – это ...

- а) система муниципальных правовых актов
- б) система законодательных и иных нормативных актов, на основе которых оно функционирует
- в) федеральное и региональное законодательство

103. Решение по вопросам местного значения или по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий, принятое населением муниципального образования непосредственно, органом местного самоуправления и (или) должностным лицом местного самоуправления, получило название ...

- а) Закон Субъекта РФ
- б) устав муниципального образования
- в) муниципальный правовой акт

104. Важнейший закон, определяющий общие принципы деятельности местного самоуправления, в системе федерального законодательства

- а) Федеральный закон №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003г.
- б) Федеральный закон №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007г.
- в) Градостроительный кодекс Российской Федерации (2004г.)

105. Отдельными государственными полномочиями могут наделяться только органы местного самоуправления ...

- а) муниципальных районов и городских округов
- б) городских и сельских поселений
- в) межселенных территорий

106. Муниципальной собственностью распоряжаются ...

- а) органы местного самоуправления
- б) органы региональной власти
- в) федеральные органы власти

107. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

108. Объект муниципального управления

- а) муниципальное образование
- б) органы местного самоуправления
- в) домохозяйства

109. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.

- а) 4
- б) 3
- в) 2
- г) 5

110. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

111. Устав муниципального образования принимается ...

- а) представительным органом муниципального образования
- б) главой муниципального образования
- в) населением

112. К основным элементам рынка труда относятся:

- а) конъюнктура
- б) субъекты рынка труда
- в) конкуренция на рынке труда
- г) все ответы верны

113. Структура рынка труда включает:

- а) Объекты рынка труда
- б) рыночный механизм
- в) конкуренцию
- г) все ответы верны

114. Главными субъектами рынка труда являются:

- а) работодатель и наемные работники
- б) покупатель и работодатель
- в) наемные работники

115. Как называется конъюнктура рынка труда, когда рынок труда испытывает недостаток предложения труда:

- а) трудодефицитная;
- б) трудоизбыточная;
- в) трудоинфляционная;
- г) равновесная.

116. В общей системе государственного регулирования рынка труда выделяют типы воздействия:

- а) прямое и пропорциональное
- б) косвенное и прямое
- в) косвенное

117. Цель политики на рынке труда — это:

- а) оказание медико-психологической помощи безработным
- б) материальная помощь
- в) содействие ищущим работу
- г) профессиональная подготовка трудящихся

118. Одно из условий функционирования рынка труда — это:

- а) желание граждан работать
- б) наличие большого количества работодателей
- в) высокая степень мобильности субъектов
- г) наличие материальных ресурсов

119. Занятость — это:

- а) отношение числа работающих к общему числу населения
- б) отсутствие безработицы
- в) совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности
- г) отсутствие работы

120. Занятыми считаются граждане, ...

- а) временно отсутствующие в связи с нетрудоспособностью, отпуском
- б) неработающие студенты-заочники
- в) неработающие студенты-очники
- г) ищущие работ

121. Занятость определяет степень удовлетворения

- а) выполненной работой
- б) желания трудиться
- в) личных потребностей в работе
- г) личных потребностей в оплачиваемых рабочих местах

122. ФЗ «О занятости населения в РФ» бал принят в:

- а) 1991 году
- б) 1994 году
- в) 1990 году
- г) 1993 году

123. С целью стабилизации положения в области занятости населения государством был принят закон:

- а) «Занятость России»
- б) «О занятости населения в РФ»
- в) «О политике занятости»
- г) «Семейный кодекс»

124. Субъектами рынка труда являются:

- а) студенты вузов
- б) женщины
- в) наемные работники
- г) пенсионеры

125. Российская политика регулирования занятости

- а) должна действовать в рамках государственной социальной политики России
- б) должна предложить самостоятельные направления и методы активной политики
- в) не должна учитывать зарубежный опыт
- г) должна основываться на опыте России в «нэповские» времена (20-е годы XX в.)

126. Одним из основных инструментов политики занятости и социальноэкономической политики в целом является:

- а) разработка на федеральном и региональном уровнях Программ содействия занятости населения

- б) негосударственный сектор занятости населения
- в) патерналистская политика государства
- г) активизация действий граждан по поиску работы

127. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:

- 1) федерального бюджета
- 2) бюджета субъектов РФ
- 3) местных бюджетов

128. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- 1) общественных потребностей
- 2) коллективных потребностей
- 3) потребностей в сфере информации

129. Основным нормативным актом регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:

- 1) трудовой кодекс РФ
- 2) ФЗ «О занятости населения в РФ»
- 3) все ответы правильные

130. К гарантиям социальной поддержке безработных относится:

- 1) пособие по безработице
- 2) бесплатная регистрация в органах службы занятости
- 3) возможность участия в общественных работах

131. Размеры минимальной и максимальной величины пособий по безработице определяются:

- 1) законом о занятости населения в РФ
- 2) постановлением правительства РФ
- 3) постановлением Минтрудсоцразвития

132. Какой НЕ бывает государственной политики занятости:

- А) активная
- Б) пассивная
- В) регрессивная

133. Государственная политика занятости населения — научно обоснованная система мер, реализуемая органами государственной власти в отношении:

- А) рынка труда
- Б) населения
- В) страны

134. Объектом политики занятости является:

- А) безработные
- Б) занятые
- В) все работники (не только безработные)

135. Региональные программы занятости населения делятся на три уровня:

- А) республиканская, областная, районная
- Б) республиканская, областная, сельская
- В) городская, областная, районная

136. Для реализации политики занятости на территории Российской Федерации с 2004 г. существует Федеральная служба по труду и занятости населения, называемая:

- А) гоструд
- Б) роструд
- В) профтруд

137. Задачи политики занятости: сдерживание сокращения экономически целесообразных и перспективных.....:

- А) рабочих мест
- Б) работников
- В) организаций

138. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:

- А) рабочих мест
- Б) профессиональной подготовки и переподготовки
- В) пособия по безработице

139. Кто утверждает целевые программы содействия занятости населения Российской Федерации:

- А) прокуратура
- Б) биржа труда
- В) правительство РФ

140. Проведение активной политики занятости населения осуществляется путем разработки и реализации каких программ?

- А) федеральных и региональных
- Б) федеральных и местных
- В) региональных и местных

141. Какая политика занятости обеспечивает, как правило, сглаживание негативных последствий безработицы:

- А) активная
- Б) пассивная
- В) регрессивная

142. Активная политика занятости направлена на:

- а) обеспечение полной, продуктивной занятости;
- б) создание «гибкого рынка труда»;
- в) финансовая помощь безработным.

143. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения;
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте.

144. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан устанавливаются:

- а) федеральным законом;
- б) нормативными актами субъекта РФ;

в) как федеральным законом так и нормативными актами субъекта РФ.

145. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- а) общественных потребностей;
- б) коллективных потребностей;
- в) потребностей в сфере информации.

146. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:

- а) обеспечение заполнения свободного времени у граждан;
- б) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда;
- в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

147. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:

- 1) федерального бюджета
- 2) бюджета субъектов РФ
- 3) местных бюджетов

148. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- 1) общественных потребностей
- 2) коллективных потребностей
- 3) потребностей в сфере информации

149. Основным нормативным актом регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:

- 1) трудовой кодекс РФ
- 2) ФЗ «О занятости населения в РФ»
- 3) все ответы правильные

150. К гарантиям социальной поддержке безработных относится:

- 1) пособие по безработице
- 2) бесплатная регистрация в органах службы занятости
- 3) возможность участия в общественных работах

151. Размеры минимальной и максимальной величины пособий по безработице определяются:

- 1) законом о занятости населения в РФ
- 2) постановлением правительства РФ
- 3) постановлением Минтрудсоцразвития

152. Граждане. Которые не имеют работы и заработка и зарегистрированные в органах федеральной службы занятости в целях поиска подходящей работы. это:

- 1) безработные
- 2) недееспособные
- 3) нетрудоспособные

153. Безработными могут быть признаны женщины в возрасте:

- 1) от 18 до 55 лет

2) от 16 до 50 лет

3) от 16 до 55 лет

154. Органы содействующие занятости населения могут быть:

1) государственные и не государственные

2) государственные

3) не государственные

155. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:

1) обеспечение заполнения свободного времени у граждан

2) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда

3) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека

156. Права граждан в сфере занятости:

1) на образование, на доступ к памятникам культуры, на свободу и личную неприкосновенность

2) на выбор места работы, свободу трудового договора, на бесплатное получение информации в органах служб занятости, на бесплатную профессиональную ориентацию

3) не имеют прав

157. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий

а) дотации

б) субвенции

в) субсидии

158. Объект муниципального управления

а) муниципальное образование

б) органы местного самоуправления

в) домохозяйства

159. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.

а) 4

б) 3

в) 2

г) 5

160. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований

а) дотации

б) субвенции

в) субсидии

161. Устав муниципального образования принимается ...

а) представительным органом муниципального образования

б) главой муниципального образования

в) населением

162. Активная политика занятости направлена на:

- а) обеспечение полной, продуктивной занятости;
- б) создание «гибкого рынка труда»;
- в) финансовая помощь безработным.

163. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения;
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте.

164. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан устанавливаются:

- а) федеральным законом;
- б) нормативными актами субъекта РФ;
- в) как федеральным законом так и нормативными актами субъекта РФ.

165. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- а) общественных потребностей;
- б) коллективных потребностей;
- в) потребностей в сфере информации.

166. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:

- а) обеспечение заполнения свободного времени у граждан;
- б) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда;
- в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

167. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...

- а) рынок труда;
- б) коллективный договор;
- в) трудовые отношения.

168. Выступает стороной социального партнерства:

- а) индивидуальный предприниматель;
- б) органы государственной власти и органы местного самоуправления, когда они выступают в качестве работодателя;
- в) работники в лице уполномоченных представителей.

169. Главными участниками рынка труда являются:

- а) Продавец и посетитель;
- б) Покупатель и работник;
- в) Работодатель и работник.

170. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:

- а) профсоюз;

б) трудовой коллектив;

в) руководство.

171. Под эффективностью в системе государственного управления и государственной службы понимается..

а) продуктивность использования ресурсов в достижении какой-либо цели;

б) соответствие результатов деятельности государственных органов тем социальным целям, которые ставятся перед ними обществом;

в) количественная сторона способа организации процесса.

172. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий

а) дотации

б) субвенции

в) субсидии

173. Объект муниципального управления

а) муниципальное образование

б) органы местного самоуправления

в) домохозяйства

174. Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» разделил муниципальные должности на ... категории.

а) 4

б) 3

в) 2

г) 5

175. Средства, выделяемые местным органам власти для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципальных образований

а) дотации

б) субвенции

в) субсидии

15. Устав муниципального образования принимается ...

а) представительным органом муниципального образования

б) главой муниципального образования

в) населением

Шкала оценивания результатов тестирования: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 баллов (установлено положением П 02.016).

Максимальный балл за тестирование представляет собой разность двух чисел: максимального балла по промежуточной аттестации для данной формы обучения (36 или 60) и максимального балла за решение компетентностно-ориентированной задачи (6). Балл, полученный обучающимся за тестирование, суммируется с баллом, выставленным ему за

решение компетентностно-ориентированной задачи. Общий балл по промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале:

Соответствие 100-балльной и 5-ти балльной шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
100-85	Отлично
84-70	Хорошо
69-50	Удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

2.2 Компетентностно-ориентированные задачи

Задача 1.

Гражданка Царицына, проработавшая долгое время медсестрой, вынуждена была уволиться по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком четырех лет, который серьезно заболел. Через два месяца ребенку стало значительно лучше, однако семейный доход уменьшился, поэтому она обратилась в орган службы занятости с целью поиска работы и за назначением пособия по безработице. Однако инспектором районного центра занятости ей было отказано в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе. Прав ли инспектор? Если нет, то куда и в каком порядке можно обжаловать его решение?

Задача 2.

Центр занятости выдал гражданину Щуршалову направление для поступления на работу в строительный трест «Домострой» на вакантное место инженера по технике безопасности, ранее заявленное этим трестом в службу занятости. Однако, обратившись с этим направлением в отдел кадров стройтреста, Щуршалов получил отказ в приеме на работу в связи с тем, что на это место неделю назад был принят другой квалифицированный работник, который сам обратился к руководству стройтреста. Имел ли право строительный трест принимать на заявленное место работника без направления службы занятости? Дайте мотивированный ответ инспектора службы занятости. Задачи творческого уровня итель Москвы заключил срочный трудовой договор с организацией во Владивостоке, где получил временную регистрацию по месту проживания. После истечения срока трудового договора он обратился за регистрацией в качестве безработного во Владивостокский районный центр занятости, который в регистрации ему отказал. Оцените правомерность действий центра занятости.

Задача 3.

Безработный Смирнов в течение трех месяцев не получал пособия по безработице. На все его обращения в районный и городской центры занятости за пособием ему отвечали, что нет денег, т. к. они не перечислены

из федерального бюджета. Смирнов подал исковое заявление в районный суд с просьбой взыскать в его пользу с районного центра занятости пособие по безработице за 3 месяца и дополнительно взыскать 10 000 рублей в виде компенсации морального вреда. Представитель центра занятости в суде пояснил, что иск нужно предъявлять к Министерству финансов РФ, т. к. деньги не поступили по их вине. Какой орган несет ответственность перед безработным Смирновым?

Задача 3.

Неработающий Иванов обратился в орган службы занятости для регистрации его в качестве безработного. Орган службы занятости в регистрации отказал, ссылаясь на то, что он относится к категории занятого населения, поскольку является учредителем общественной организации «Свобода слова». Правомерен ли отказ Иванову в регистрации его в качестве безработного? Какие категории граждан считаются безработными?

Задача 4.

Руководитель организации Крымов (58 лет) был уволен в связи со сменой собственника организации. В связи с невозможностью самостоятельно трудоустроиться он обратился в орган службы занятости для регистрации в качестве безработного. Учитывая, что Крымову до пенсии по старости осталось менее двух лет, орган службы занятости предложил ему досрочно перейти на пенсию по старости. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице. Правомерны ли предложение службы занятости и отказ от него Крымова? В каком случае орган службы занятости может предложить безработному досрочный выход на пенсию?

Задача 5.

Студент пятого курса Колокольников, обучающийся по очной форме в негосударственном образовательном учреждении, обращался в различные организации с целью поиска работы по специальности, но везде получал отказ. Тогда он обратился в городской центр занятости с просьбой признать его безработным и подыскать подходящую работу. Какое решение должен принять центр занятости? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Задача 6.

Гражданин Иноземцев обратился в районный центр занятости с целью поиска работы. Представив все необходимые документы, через 11 дней он был признан безработным, ему было назначено соответствующее пособие. Однако через два месяца выяснилось, что Иноземцев – инвалид III группы и получает пенсию по инвалидности. Служба занятости прекратила выплату пособия, мотивировав это тем, что Иноземцев получает пенсию по инвалидности, и, кроме того, обратилась в суд иском о взыскании выплаченных сумм. Какое решение должен принять суд? Назовите функции службы занятости?

Задача 7.

Гражданка Васильева после ликвидации предприятия «Фараон» была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с испытательным сроком на три месяца. По окончании испытательного срока была уволена как не справившаяся с испытанием, в связи с чем обратилась в службу занятости. Может ли Иванова быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице и в каком размере? Дайте ответ.

Задача 8.

Безработный Сикайло при регистрации в качестве безработного в центре занятости предоставил справку о заработной плате с последнего места работы, равной 20 000 рублей в месяц. Однако за первый месяц он получил пособие в размере 2800 рублей. Сикайло обратился в центр занятости с заявлением пересчитать пособие, чтобы оно соответствовало 75 % его среднего заработка. Как определяется размер пособия по безработице?

Задача 9.

Гражданка Ефимова, проработавшая в НИИ «Тяжмашбумтранс» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в фирму «Солнцедар», расположенную в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на год. Ефимова сочла предложенную работу неподходящей, так как прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать подходящей предложенную Ефимовой работу?

Задача 10.

Ранее не работавший и не имеющий специальности Свидельский обратился в районный центр занятости, где был зарегистрирован в целях поиска подходящей работы. Там ему предложили получить профессию фрезеровщика в учебном комбинате и выдали соответствующее направление. Свидельский отказался, заявив при этом, что с 3-м разрядом, который там дают после окончания обучения, работу он не найдет никогда. Через два дня инспектор центра предложила ему временную работу, связанную с ремонтом городских улиц. Свидельский обещал подумать, но через 10 дней пришел в центр занятости и объявил, что такая работа его не устраивает, и потребовал признать его безработным. Инспектор сказала ему, что в соответствии с законодательством безработным он признан быть не может. Свидельский обжаловал решение службы в прокуратуру. В роли прокурора дайте мотивированный ответ заявителю.

Задача 11.

Бывшая домохозяйка Смирнова при регистрации в качестве безработного получила два варианта подходящей работы. Оба раза на собеседование она приходила к работодателям неряшливо одетая, в состоянии алкогольного опьянения. Работодатели оформляли отказ и сообщали о ее поведении в центр занятости, который принял решение об отказе в регистрации Смирновой в качестве безработной. Дайте правовую оценку этой ситуации.

Задача 12.

Соседки по дому Захарова и Дмитриева решили обратиться в районный центр занятости с целью трудоустройства. Захарова длительное время не работала, т. к. занималась воспитанием несовершеннолетней дочери. Дмитриева была уволена неделю назад из организации в связи с ее ликвидацией. На 11-й день после обращения обе были признаны безработными. Через 15 дней Захарова получила пособие по безработице, а Дмитриевой объяснили, что право на пособие у нее возникнет через три месяца после увольнения. Законны ли действия центра занятости?

Задача 13.

Орган службы занятости предложил безработному экономисту Сидорову участвовать в общественных работах. Сидоров отказался от участия, указав, что они не соответствуют его квалификации экономиста. Поскольку с момента регистрации Сидорова в качестве безработного прошло 4 месяца, орган службы занятости за отказ от участия в общественных работах прекратил выплату пособия по безработице. Правомерны ли действия органа службы занятости? Каков порядок привлечения граждан к общественным работам? Каков порядок приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице?

Задача 14.

Орган службы занятости снизил безработному Трифонову размер пособия по безработице на 20 % за отказ от 2-х вариантов подходящей работы на оставшийся период выплаты пособия (6 месяцев). Считая такое решение незаконным, Трифонов обжаловал его в судебном порядке. Какое решение должен вынести суд по спору? В каких случаях допускается снижение размера пособия по безработице и на какой срок?

Задача 15.

Выясните, какими отличительными чертами характеризуется политика занятости, проводимая в субъекте РФ, в котором вы проживаете. Какие нормативные правовые акты составляют правовую основу этой политики?

Задача 16.

Составьте таблицу основных прав безработного, его обязанностей и последствий невыполнения этих обязанностей.

Задача 17.

Гражданка Васильева после ликвидации предприятия «Фараон» была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с испытательным сроком три месяца. После окончания испытательного срока была уволена как не справившаяся с испытанием, в связи с чем обратилась в службу занятости. Может ли Иванова быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице и в каком размере? Дайте ответ юриста.

Задача 18.

Гражданка Царицына, проработавшая долгое время медсестрой, вынуждена была уволиться по собственному желанию в связи с необходимостью ухода

за ребенком четырех лет, который серьезно заболел. Через два месяца ребенку стало значительно лучше, однако семейный доход уменьшился, поэтому она обратилась в орган службы занятости с целью поиска работы и за назначением пособия по безработице. Однако инспектором районного центра занятости ей было отказано в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе. Прав ли инспектор? Если нет, то куда и в каком порядке можно обжаловать его решение?

Задача 19.

Гражданка Ефимова, проработавшая в НИИ «Транссиб» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в фирму «Солнцедар», расположенную в том же районе города, на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на год. Ефимова сочла предложенную работу неподходящей, так как прежний ее трудовой договор был бессрочным. Можно ли считать подходящей предложенную Ефимовой работу?

Задача 20.

Центр занятости выдал гражданину Шишову направление для поступления на работу в строительный трест «Домострой» на вакантное место инженера по технике безопасности, ранее заявленное этим трестом в службу занятости. Однако, обратившись с этим направлением в отдел кадров стройтреста, Шишов получил отказ в приеме на работу в связи с тем, что на это место неделю назад был принят другой квалифицированный работник, который сам обратился к руководству стройтреста. Имел ли право строительный трест принимать на заявленное место работника без направления службы занятости? Дайте мотивированный ответ инспектора службы занятости.

Задача 21.

Табакова, 42 лет, была уволена за нарушение трудовой дисциплины. Она обратилась в службу занятости и была признана безработной, однако в течение 12 месяцев не была трудоустроена. Служба занятости по истечении этого периода перестала выплачивать пособие. В течение следующих шести месяцев Табаковой так и не удалось найти работу, и она потребовала возобновить выплату пособия. Однако служба занятости отказала ей в этом. Табакова обратилась к юристу за разъяснениями. Какой ответ должен дать юрист?

Задача 22.

Руководитель частного предприятия заключил с Петровым договор возмездного оказания услуг по обслуживанию электронных и электрических приборов. Проработав год, Петров потребовал от работодателя предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и оплаты больничного листа за дни болезни. Руководитель предприятия, ссылаясь на Гражданский кодекс РФ, отказал в удовлетворении требований по тем основаниям, что на гражданские отношения требования законодательства о труде не

распространяются. Прав ли руководитель? Какой с вашей точки зрения договор был заключен – гражданско-правовой или трудовой? Как может быть разрешен спор?

Задача 23.

Куруськина была принята на работу в Полтавский филиал ОАО «Омская электрическая связь». Через некоторое время, узнав, что Куруськина беременна, руководство ОАО «Омская элетросвязь» сообщило о том, что она не является работником предприятия, т.к. ее прием на работу был осуществлен незаконно. В обоснование своей позиции руководство предприятия сослалось на то, что прием Куруськиной был осуществлен на основании приказа руководителя филиала, однако филиал в соответствии с гражданским законодательством не признается юридическим лицом, и соответственно его руководитель не обладает правом приема и увольнения работников. Разрешите данную ситуацию. Подготовьте развернутое обоснование правильности позиции той или другой стороны.

Задача 24.

Принимая на работу водителей автобусов, администрация муниципальной организации АТП-4 в приказах о зачислении, с согласия поступающих, оговаривала, что после прохождения дополнительного обучения профессии водителя работник обязан отработать три года, в случае увольнения по собственному желанию до истечения трех лет он должен возместить суммы, затраченные организацией на его обучение. Водителям, проработавшим в АТП свыше шести лет, автобусы, на которых они работали, передаются в личную собственность. Соответствуют ли такие условия трудового договора действующему трудовому законодательству? В каких случаях условия договора о труде признаются недействительными?

Задача 25.

При заключении трудового договора с начальником юридического отдела фирмы «Проспект» Ереминым были предусмотрены следующие условия: по истечении 3 лет работы фирма приобретет для него квартиру, гарантирует дополнительное медицинское страхование и оплату семейного отдыха. Вместе с тем в договоре была предусмотрена полная материальная ответственность Еремина, ненормированный рабочий день и отпуск продолжительностью 21 день. Еремин отработал на указанных условиях 3 года и потребовал предоставления квартиры. Директор фирмы возражал, мотивируя свой отказ тем, что по нормам жилищного законодательства Еремин не нуждается в улучшении жилищных условий. Последний обратился в суд. Какое решение должно быть вынесено?

Задача 26.

Администрация заключила срочные трудовые договоры с некоторыми начальниками цехов. Основанием для их заключения послужили «интересы работника»: всем согласившимся на заключение договора на один год была установлена надбавка к заработной плате, компенсирующая срочный характер трудовой связи. Начальники тех цехов, которым не было

предложено заключить срочный трудовой договор, обратились в суд с иском о признании действий администрации дискриминационными по отношению к ним и об установлении такой же надбавки. Истцы ссылались на ст. 37 Конституции РФ, нормы которой гарантируют право на равную оплату труда за равный труд без какой-либо дискриминации. Как следует разрешить спор? Задача 27.

При поступлении на работу Соколов не смог предъявить трудовую книжку в связи с ее утратой и обратился с письменным заявлением к работодателю оформить ему новую трудовую книжку. Работодатель отказался оформить ему новую трудовую книжку. Свой отказ он обосновывал тем, что в случае утраты трудовой книжки ее дубликат выдается работнику по последнему месту его работы. Соколов же настаивал на выдаче ему новой трудовой книжки работодателем, ссылаясь на то, что организация, в которой он ранее работал, ликвидирована. Каков порядок выдачи новой трудовой книжки работнику в связи с ее утратой или повреждением?

Задача 28.

Запарова была принята на работу заместителем главного бухгалтера магазина «Чешский двор» с четырехмесячным испытательным сроком. В течение этих четырех месяцев Запарова неоднократно опаздывала на работу, в связи с чем и была уволена работодателем по ст. 71 Трудового кодекса РФ. Запарова с увольнением не согласилась и обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В суде она предъявила медицинское заключение о своей беременности. Как должно быть решено данное дело? Сформулируйте решение суда.

Задача 29.

По договоренности между двумя руководителями ГУП Савельев с его согласия был приглашен в ГУП «Автобусный парк № 1» на должность мастера. В приказе о приеме Савельева на работу в ГУП «Автобусный парк № 1» было указано, что он зачисляется на должность мастера с трехмесячным испытательным сроком. Савельев был ознакомлен с изданным приказом под роспись, не придав особого значения установленному ему испытательному сроку. Через месяц его уволили как не выдержавшего предварительное испытание. Законно ли увольнение Савельева?

Задача 30.

Тихонов был принят на работу в НИИ с шестимесячным испытательным сроком. Отработав пять месяцев, он заболел. В период болезни был издан приказ об его увольнении как не выдержавшего испытательного срока. Тихонов обратился в суд. Составьте решение суда.

Задача 31.

Агафонова принята на работу бухгалтером с испытательным сроком – 2 недели. На пятый день работы Сафонова заявила администрации, что работа ее не устраивает. Администрация ответила Сафоновой, что она может быть уволена только после истечения срока испытания. Сафонова на следующий день на работу не вышла и была уволена за прогул без уважительной

причины. Законны ли действия администрации? Каков порядок прекращения трудового договора в период испытательного срока?

Задача 32.

Ознакомившись с документами поступившего на работу крановщика Тиунова, начальник отдела кадров АО «Дом-строй» сказал, что необходимо представить производственную характеристику с предыдущего места работы, в противном случае прием не состоится. На прежнем месте работы у Тиунова были постоянные конфликты с администрацией на производственной почве, поэтому рассчитывать на получение положительной характеристики он не мог. Прав ли начальник отдела кадров?

Задача 33.

Петров был принят на работу бухгалтером с месячным испытательным сроком. За день до его истечения администрация предложила продлить испытание до двух месяцев. Бухгалтер согласился. Через 11 дней он был уволен как не выдержавший испытание. Петров обратился в районный суд с иском об изменении формулировки увольнения на увольнение по состоянию здоровья и выплате ему выходного пособия. Составьте решение суда по данному делу.

Задача 34. Петров, управляя личным автомобилем в нерабочее время, был лишен водительского удостоверения за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии сроком на шесть месяцев. В связи с этим генеральный директор организации, где Петров работал водителем, издал приказ о его переводе в разнорабочие. Петров отказался перейти на новую работу, но ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул. Решите вопрос о правомерности действий генерального директора.

Шкала оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи: в соответствии с действующей в университете балльно-рейтинговой системой оценивание результатов промежуточной аттестации обучающихся осуществляется в рамках 100-балльной шкалы, при этом максимальный балл по промежуточной аттестации обучающихся по очной форме обучения составляет 36 баллов, по очно-заочной и заочной формам обучения – 60 (установлено положением П 02.016).

Максимальное количество баллов за решение компетентностно-ориентированной задачи – 6 баллов.

Балл, полученный обучающимся за решение компетентностно-ориентированной задачи, суммируется с баллом, выставленным ему по результатам тестирования.

Общий балл промежуточной аттестации суммируется с баллами, полученными обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости в течение семестра; сумма баллов переводится в оценку по 5-балльной шкале следующим образом:

Соответствие 100-балльной и 5-ти балльной шкал

Сумма баллов по 100-балльной шкале	Оценка по 5-балльной шкале
100-85	Отлично
84-70	Хорошо
69-50	Удовлетворительно
49 и менее	неудовлетворительно

Критерии оценивания решения компетентностно-ориентированной задачи:

6-5 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует глубокое понимание обучающимся предложенной проблемы и разностороннее ее рассмотрение; свободно конструируемая работа представляет собой логичное, ясное и при этом краткое, точное описание хода решения задачи (последовательности (или выполнения) необходимых трудовых действий) и формулировку доказанного, правильного вывода (ответа); при этом обучающимся предложено несколько вариантов решения или оригинальное, нестандартное решение (или наиболее эффективное, или наиболее рациональное, или оптимальное, или единственно правильное решение); задача решена в установленное преподавателем время или с опережением времени.

4-3 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует понимание обучающимся предложенной проблемы; задача решена типовым способом в установленное преподавателем время; имеют место общие фразы и (или) несущественные недочеты в описании хода решения и (или) вывода (ответа).

2-1 балла выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует поверхностное понимание обучающимся предложенной проблемы; осуществлена попытка шаблонного решения задачи, но при ее решении допущены ошибки и (или) превышено установленное преподавателем время.

0 баллов выставляется обучающемуся, если решение задачи демонстрирует непонимание обучающимся предложенной проблемы, и (или) значительное место занимают общие фразы и голословные рассуждения, и (или) задача не решена

Инструкция по выполнению тестирования на промежуточной аттестации обучающихся

Необходимо выполнить 16 заданий. На выполнение отводится _____ акад. час.

Задания выполняются на отдельном листе (бланке ответов), который сдается преподавателю на проверку. На отдельном листе (бланке ответов) запишите свои фамилию, имя, отчество и номер группы, затем приступайте к выполнению заданий. Укажите номер задания и рядом с ним:

- при выполнении заданий в закрытой форме запишите букву (буквы), – которой (которыми) промаркированы правильные ответы;
- при выполнении задания в открытой форме запишите пропущенное – слово, словосочетание, цифру или формулу;
- при выполнении задания на установление последовательности рядом с – буквами, которыми промаркированы варианты ответов, поставьте цифры так, чтобы они показывали правильное расположение ответов;
- при выполнении задания на установление соответствия укажите – соответствия между буквами и цифрами, располагая их парами.

При решении компетентностно-ориентированной задачи (задания) запишите развернутый ответ. Ответ записывайте аккуратно, разборчивым почерком. Количество предложений в ответе не ограничивается.

Баллы, полученные Вами за выполнение заданий, суммируются. Каждый верный ответ оценивается следующим образом:

- задание в закрытой форме – 2 балла,
- задание в открытой форме – 2 балла,
- задание на установление последовательности – 2 балла;
- задание на установление соответствия – 2 балла,
- решение компетентностно-ориентированной задачи (задания) – 6 баллов.

Максимальное количество баллов на промежуточной аттестации – 36 (для обучающихся по очно-заочной и заочной формам обучения – 60).

Пример экзаменационного билета при проведении бланкового тестирования на промежуточной аттестации обучающихся

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ЮГО-ЗАПАДНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет государственного управления и международных отношений Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Учебный предмет, курс, дисциплина Курс 4 (8 семестр), Государственная политика в сфере труда	Утверждено на заседании кафедры международных отношений и государственного управления от «__» _____ 20__ г. протокол № _____ Зав. кафедрой _____ М.А. Пархомчук
--	--

Экзаменационный билет №1

1. Цель политики занятости — содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения:
 - а) рабочих мест
 - б) профессиональной подготовки и переподготовки
 - в) пособия по безработице
2. Российская политика регулирования занятости
 - а) должна действовать в рамках государственной социальной политики России
 - б) должна предложить самостоятельные направления и методы активной политики
 - в) не должна учитывать зарубежный опыт
 - г) должна основываться на опыте России в «нэповские» времена (20-е годы XX в.)
3. Субъектами рынка труда являются:
 - а) студенты вузов
 - б) женщины
 - в) наемные работники
 - г) пенсионеры
4. С целью стабилизации положения в области занятости населения государством был принят закон:
 - а) «Занятость России»
 - б) «О занятости населения в РФ»
 - в) «О политике занятости»
 - г) «Семейный кодекс»
5. ФЗ «О занятости населения в РФ» бал принят в:
 - а) 1991 году
 - б) 1994 году
 - в) 1990 году
 - г) 1993 году
6. Объект муниципального управления
 - а) муниципальное образование
 - б) органы местного самоуправления
 - в) домохозяйства

7. Средства, выделяемые местным органам власти для осуществления отдельных государственных полномочий

- а) дотации
- б) субвенции
- в) субсидии

8. Под эффективностью в системе государственного управления и государственной службы понимается..

- а) продуктивность использования ресурсов в достижении какой-либо цели;
- б) соответствие результатов деятельности государственных органов тем социальным целям, которые ставятся перед ними обществом;
- в) количественная сторона способа организации процесса.

9. Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это:

- а) профсоюз;
- б) трудовой коллектив;
- в) руководство.

10. Главными участниками рынка труда являются:

- а) Продавец и посетитель;
- б) Покупатель и работник;
- в) Работодатель и работник.

11. Выступает стороной социального партнерства:

- а) индивидуальный предприниматель;
- б) органы государственной власти и органы местного самоуправления, когда они выступают в качестве работодателя;
- в) работники в лице уполномоченных представителей.

12. Совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои физические и умственные способности на зарплату – это...

- а) рынок труда;
- б) коллективный договор;
- в) трудовые отношения.

13. Государственная политика в области содействия занятости населения не направлена на:

- а) обеспечение заполнения свободного времени у граждан;
- б) развитие трудовых ресурсов, повышения их мобильности, защиту национального рынка труда;
- в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

14. Занятость - это деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и ..., не противоречащая законодательству РФ:

- а) общественных потребностей;
- б) коллективных потребностей;
- в) потребностей в сфере информации.

15. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан устанавливаются:

- а) федеральным законом;
- б) нормативными актами субъекта РФ;
- в) как федеральным законом так и нормативными актами субъекта РФ.

16. Компетентностно-ориентированная задача (задание)

По договоренности между двумя руководителями ГУП Савельев с его согласия был приглашен в ГУП «Автобусный парк № 1» на должность мастера. В приказе о приеме Савельева на работу в ГУП «Автобусный парк № 1» было указано, что он зачисляется на должность мастера с трехмесячным испытательным сроком. Савельев был ознакомлен с изданным приказом под роспись, не придав особого значения установленному ему

испытательному сроку. Через месяц его уволили как не выдержавшего предварительное испытание. Законно ли увольнение Савельева?

Экзаменатор

Припадчева И.В.

Пример экзаменационного билета при проведении компьютерного тестирования на промежуточной аттестации обучающихся

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ЮГО-ЗАПАДНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет государственного управления и международных отношений Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Учебный предмет, курс, дисциплина Курс 4 (8 семестр), Государственная политика в сфере труда	Утверждено на заседании кафедры международных отношений и государственного управления от «__»_____20__г. протокол № _____ Зав. кафедрой _____ М.А. Пархомчук
---	--

Экзаменационный билет №1

1 – 15 Компьютерное тестирование

2. Компетентностно-ориентированная задача (задание)

По договоренности между двумя руководителями ГУП Савельев с его согласия был приглашен в ГУП «Автобусный парк № 1» на должность мастера. В приказе о приеме Савельева на работу в ГУП «Автобусный парк № 1» было указано, что он зачисляется на должность мастера с трехмесячным испытательным сроком. Савельев был ознакомлен с изданным приказом под роспись, не придав особого значения установленному ему испытательному сроку. Через месяц его уволили как не выдержавшего предварительное испытание. Законно ли увольнение Савельева?

Экзаменатор

Припадчева И.В.