

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Юго-Западный государственный университет»
(ЮЗГУ)

Кафедра международных отношений и государственного управления



ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
Методические указания
для подготовки к практическим занятиям
для студентов направления подготовки 38.03.04

Курск 2017

УДК 658 (076.5)

Составитель Н.Н. Черкасова

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент О.В. Михайлова

Теория организации: методические указания для подготовки к практическим занятиям / Юго-Зап. гос. ун-т; сост.: Н.Н. Черкасова. – Курск, 2017. – 15 с.: табл. 2. Библиогр.: с. 11-12.

Методические указания содержат рекомендации по подготовке практических занятий студентов, в рамках изучения дисциплины «Теория организации».

Предназначены для студентов направления подготовки «Государственное и муниципальное управление» очной и заочной форм обучения.

Текст печатается в авторской редакции

Подписано в печать . Формат 60x84 1/16
Усл.печ.л. . Уч.-изд.л. Тираж 100 экз. Заказ. Бесплатно.
Юго-Западный государственный университет.
305040, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94.

Содержание	
Введение	4
Планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы	5
Объем дисциплины	7
Тематический план изучения дисциплины	8
Планы семинарских занятий	9
Список используемой литературы	11
Приложение А. <i>Примерные вопросы к зачету по дисциплине «Теория организации»</i>	13

Введение

Методические указания предназначены для практических семинарских занятий студентов направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление». Они преследует цель привить студентам навыки самоорганизации и самообразования при исследовании организации как системы и основ функционирования организации; навыки оценки методологии и эффективности проектирования организационных систем - навыками анализа организационных структур, разработку и принятия управленческих решений, закрепление теоретических знаний по курсу «Государственное и муниципальное управление». Методические рекомендации позволят оптимизировать временные затраты на подготовку к зачету. Методические рекомендации включают в себя введение, структуру практических занятий, список литературы и приложения. Данные методические рекомендации позволят студентам подготовиться к промежуточному контролю в течение семестра в форме тестирования, по разделам курса, а также лучше подготовиться к зачету.

Цель и задачи дисциплины. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель дисциплины

Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков и обеспечения функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях.

Задачи дисциплины

– формирование представления об организации как о сложной открытой системе, ее основных внутренних переменных, а также о характеристиках окружающей среды, влияющих на успех функционирования организации;

– рассматриваются основные определения организации, законы и принципы формирования организации, успешного функционирования и развития организации, элементы организационной культуры, приводятся их характеристики; изучение отечественного и зарубежного опыта построения организационных систем, элементов организационной культуры;

– вооружение студентов знаниями рациональной организации, ее законами и закономерностями, условиями осуществления и задачами организации на современном этапе развития общественного производства.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Обучающиеся должны знать:

- концепцию, подходы, законы и принципы организации, основы функционирования хозяйственных организаций;

- методологию и процесс проектирования организационных систем - принципы построения организационных структур управления.

уметь:

- проектировать основные элементы организационных систем;

- классифицировать организационные структуры и анализировать типы организаций в зависимости от критериев классификации.

владеть:

- навыками самоорганизации и самообразования при исследовании организации как системы и основ функционирования организации;

- навыками оценки методологии и эффективности проектирования организационных систем - навыками анализа организационных структур.

У обучающихся формируются следующие компетенции:

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

способностью принимать участие в проектировании организационных действий, – умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности (ПК-18) .

Указание место дисциплины в структуре образовательной программы

«Теория организации» представляет дисциплину с индексом Б1.В.ОД.5 базовой части учебного плана направления подготовки Государственное и муниципальное управление изучаемую на 2 курсе в 4 семестре.

Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (з.е.), 108 академических часов.

Таблица 3 - Объем дисциплины

Объем дисциплины	Всего, часов
Общая трудоемкость дисциплины	108
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	
В том числе	
лекции	36
лабораторные занятия	0
практические занятия	18
экзамен	не предусмотрен
зачет	0,1
курсовой проект (работа)	не предусмотрена
расчетно-графическая (контрольная) работа	не предусмотрена
Аудиторная работа (всего)	
В том числе:	
лекции	36
лабораторные занятия	0
практические занятия	18
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	54
Контроль/экзамен (подготовка к экзамену)	3

**Тематический план изучения дисциплины
«Теория организации»**

Практические занятия

№	Наименование практического (семинарского) занятия	Объем, час.
1	2	3
1	Теория организации и ее место в системе научных знаний	4
2	Организация и управление	4
3	Организация как система и ее классификации	4
4	Основополагающие законы организации	4
5	Специфические законы организации	4
6	Принципы организации	4
7	Проектирование организационных систем	4
8	Субъекты организаторской деятельности	4
9	Теория организации и ее место в системе научных знаний	4
	Итого	36

Длительность практических занятий приведена приблизительно и может корректироваться от степени освоения материала.

Планы семинарских занятий

Тема 1

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ МЕСТО В СИСТЕМЕ НАУЧНЫХ ЗНАНИЙ

Вопросы:

1. Сущность понятия «организации».
2. Содержание теории организации.

Тема 2

ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

Вопросы:

1. Место управления в организационных процессах и структурах.
2. Использование различных подходов в изучении организации.

Тема 3

ОРГАНИЗАЦИЯ КАК СИСТЕМА И ЕЕ КЛАССИФИКАЦИИ

Вопросы:

1. Производство как социально-экономическая система.
2. Управляющая и управляемая системы.
3. Классификации организаций.

Тема 4.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ЗАКОНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Вопросы:

1. Закон синергии.
2. Закон самосохранения.
3. Закон развития.

Тема 5.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЗАКОНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Вопросы:

1. Закон информированности – упорядоченности.
2. Закон анализа и синтеза.
3. Закон композиции и пропорциональности.
4. Законы социальной организации.

Тема 6.
ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Вопросы:

1. Принципы статической и динамической организации.
2. Принципы приоритетов и соответствия.
3. Принципы процесса.
4. Принципы рационализации.

ТЕМА 7.
ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ВСТРЕЧ

Вопросы:

1. Принципы построения экономических организационных систем.
2. Этапы разработки экономических организационных систем.
3. Вопросы организации работ по созданию экономических организационных систем.

ТЕМА 8.
СУБЪЕКТЫ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вопросы:

1. Характер и содержание деятельности субъекта социального управления
2. Отношения между субъектом и объектом социального управления
3. Государство как субъект социального управления
4. Самоуправленческие отношения

Список используемой литературы

Основная литература

1. Парахина, В. Н. Теория организации [Текст]: учебное пособие / В. Н. Парахина, Т. М. Федоренко. - 5-е изд., стер. - М.: КноРус, 2010. - 296 с.
2. Черных, А.В. Теория организации [Электронный ресурс]: учебник / А.В. Черных, О.А. Прудникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова», Факультет экономики и управления, Кафедра управления и сервиса. - Ульяновск: УлГПУ, 2013. - 201 с. – Режим доступа:
URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278057>

Дополнительная

1. Теория организации [Электронный ресурс]: учебное пособие / Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет; сост. Т.И. Сахнюк. - Ставрополь: Агрус, 2013. - 100 с. – Режим доступа:
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277447>
2. Иванова, Т. Ю. Теория организации [Текст]: учебник / Т. Ю. Иванова, В. И. Приходько. - М.: КноРус, 2006. - 384 с.
3. Лафта Дж. К. Теория организации [Текст]: учебное пособие / Дж. К. Лафта. - М.: Проспект, 2005. - 416 с.

Перечень методических указаний

1. Руденко И.В. Теория организации [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / И.В. Руденко. - Омск: Омский государственный университет, 2014. - 96 с. - Режим доступа:
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=238048>

Перечень ресурсов информационно-коммуникативной сети Internet

1. <http://www.iqlib.ru> Интернет-библиотека образовательных изданий, в которой собраны электронные учебники, справочные и учебные пособия. Удобный поиск по ключевым словам, отдельным темам и отраслям знания
2. <http://tourlib.net> Туристическая интернет библиотека
3. Консультант + Справочно-правовая система. Содержит законодательную базу, нормативно-правовое обеспечение, статьи.

Перечень информационных технологий

Студентам рекомендуется при изучении и применении нормативных правовых актов, официальных источников пользоваться информационно-справочными системами *Консультант-Плюс, Гарант, Кодекс* и т.д.

1. ГОСТ Р 51185-98. Туристские Услуги. Средства размещения. Общие требования
2. Кодекс этики и делового поведения работников средств размещения
3. Критерии стандарта 3.01.0620-11-1.1
4. СП 4.13130.2013. Свод правил. Системы противопожарной защиты
5. СанПиН 2.1.2.1188-03
6. ГОСТ Р 54603—2011. Общие требования к обслуживающему персоналу

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение А

Перечень вопросов к зачету по дисциплине «Теория организации»:

1. Понятие и сущность теории организации
2. Закон синергии
3. Организация как система. Характерные признаки
4. Закон самосохранения
5. Общая теория систем Л. фон Берталанфи
6. Виды социальных организаций
7. Концепция идеальной бюрократической организации М.Вебера
8. Характеристика организационных структур
9. Коммуникации в организациях
10. Принципы приоритетов и соответствия
11. Масштаб управляемости, уровни управления и баланс власти в организациях
12. Принципы процесса
13. Принципы рационализации
14. Информационная среда управления в организации и характеристики управленческой информации
15. Комплексная система трудовых отношений ("Пять великих систем Японии")
16. Основные положения всеобщей организационной науки "Тектологии" А.А.Богданова
17. Система и характеризующие ее признаки. Виды систем.
18. Формы организации
19. Виды социальных организаций
20. Базисные организационные структуры
21. Общие характеристики организаций
22. Классические организационные структуры
23. Основные понятия о субъектах и объектах
24. Специальные организационные структуры:
дивизиональные, проектные, матричные
25. Виды организаций по типу взаимодействия с человеком

26. Организационная культура: понятие, содержание, типология
27. Закономерность создания организаций и особенности законов организации
28. Типы организации по взаимодействию с внешней средой
29. Проектирование организационной структуры на основе системного подхода.
30. Закон информированности-упорядочности
31. Закон единства анализа и синтеза
32. Истоки становления организационно-управленческой мысли
33. Эволюция взглядов на сущность и структуру организации
34. Закон композиции и пропорциональности
35. Закон развития
36. Многомерные и партисипативные организации
37. Принципы построения рациональной организации
А.Файоля
38. Организационное проектирование. Виды. Элементы.
39. Реинжиниринг в организациях
40. Организации, ориентированные на рынок